



Strategija. Efektyvumas. Vertė

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA 2015

UAB „EKONOMINĖS
KONSULTACIJOS IR
TYRIMAI“

J. JASINSKIO G. 16 B,
LT-03163, VILNIUS

TEL. (8 5) 252 6225
FAKS. (8 5) 252 6226
EL. P. EKT@EKT.LT



Turinys

DIREKTORIAUS PAREIŠKIMAS	3
PROFILIS IR STRATEGIJA	4
APIE UAB „EKONOMINĖS KONSULTACIJOS IR TYRIMAI“	4
VEIKLOS PRINCIPAI	6
SOCIALIAI ATSAKINGOS VEIKLOS POLITIKA	7
EKT SOCIALIAI ATSAKINGAS POŽIŪRIS Į ŽMOGAUS TEISES, DARBUOTOJUS	7
SOCIALIAI ATSAKINGA VEIKLA 2015 M.	9
DARBO SANTYKIAI	9
PASTANGOS, ORIENTUOTOS Į VISUOMENĘ	22
APLINKOS APSAUGOS POLITIKOS VYKDYMAS	24

DIREKTORIAUS PAREIŠKIMAS



Jungtinių Tautų Pasaulinis susitarimas – tai didžiausia savanoriška įmonių socialinės atsakomybės iniciatyva, kurios pagrindinis tikslas – skatinti įmones veikti atsakingai: nedaryti žalos aplinkai, bendruomenei, kitiems verslams ir bendromis pastangomis su JT, valdžios institucijomis ir nevyriausybinėmis organizacijomis dalyvauti sprendžiant socialines ir aplinkos apsaugos problemas, prisidėti prie visuomenės raidos ir ekonomikos augimo.

EKT prie šios iniciatyvos prisijungė 2005 m. birželio mėn. ir viešai pasižadėjo savo strategijoje, santykiuose su partneriais ir vartotojais, kasdieninėje veikloje vadovautis Pasaulinio susitarimo principais,

skatinti savo darbuotojus, partnerius ir klientus laikytis atsakingo verslo principų.

Siekdama vykdyti socialinį dialogą su įvairiomis šalimis bei plačiau skleisti socialiai atsakingas idėjas, 2013 m. rugpjūčio mėn. EKT tapo viena iš „Lietuvos atsakingo verslo asociacijos“ (LAVA) iniciatorių ir steigėjų, aktyviai dalyvaujanti jos veikloje.

Įmonėje siekiama, kad šalia finansinių tikslų būtų rūpinamasi darbuotojais, aplinka ir visuomene, nes aplinka ir verslas yra tarpiai susiję. Svarbu jausti atsakomybę ne tik verslo partneriui, darbuotojui, bet ir visuomenei. Suvokiame, kad verslui apsiriboti vien pelno siekimu būtų trumparegiška. Tikime, kad profesionalūs ir kompetentingi darbuotojai yra įmonės sėkmės pagrindas, todėl siekiame nuolat ugdyti ir mokyti savo darbuotojus, rūpintis ir jų asmenine gerove. Tai padeda išlaikyti darbuotojų motyvaciją ir lojalumą.

UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“, remiantis ne tik į finansiniais, bet ir skaidrumo bei viešumo kriterijais – viena iš sėkmingiausiai dirbančių ir sparčiausiai besivystančių Lietuvos bendrovių. O viena iš pagrindinių spartaus vystymosi sėkmės sudedamųjų – padidinta darbuotojų kvalifikacija, veiklos tobulumo, veiklos matavimo ir subalansuotų veiklos vertinimo rodiklių, socialinės atsakomybės taikymas, EFQM specialistų užauginimas.

Esu įsitikinęs, kad pasirinktos strategijos įgyvendinimas suteiks galimybę išlaikyti ekonominį augimą, pagrįstą verslo skaidrumo, aplinkos apsaugos ir socialinės partnerystės principais.

Direktorius

Gintas Umbrasas

2016 m. balandžio mėn.

PROFILIS IR STRATEGIJA

APIE UAB „EKONOMINĖS KONSULTACIJOS IR TYRIMAI“

Istorija. Vadybos konsultacijas pradėjome teikti 1993 m., Juridinių asmenų registre UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ (EKT) įregistruota nuo 1995 m. Sukaupėme daug patirties, per keletą pastarųjų metų dirbome su daugiau nei 400 organizacijų ir įgyvendinome per 450 projektų.

Sprendimų įvairovė. EKT – viena didžiausių Lietuvos konsultacinių įmonių, privataus lietuviško kapitalo konsultacinė įmonė, teikianti kompleksines vadybos ir marketingo konsultavimo bei personalo mokymo paslaugas verslo įmonėms, valstybinėms institucijoms bei kitoms organizacijoms. Mūsų vertės didinimo konsultacinė įmonė teikia efektyvius sprendimus, tobulinančius organizacijų veiklą. Gerai išmanome šias organizacijų valdymo sritis: strateginio valdymo, rinkodaros valdymo, vadybos sistemų diegimo, personalo valdymo ir kitas.

Pripažinimas rinkoje. Esame lyderiai tarp konsultantų. Pastaruosius septynerius metus esame tarp 5 didžiausių Lietuvos verslo valdymo konsultacinių įmonių. Dienraščio „Verslo žinios“ surengtuose „Gazelė 2014“, „Gazelė 2012“, „Gazelė 2011“ ir „Gazelė 2010“, pagal finansinius duomenis, EKT pripažinta kaip viena iš sėkmingiausiai dirbančių ir sparčiausiai besivystančių bendrovių Lietuvoje.

Narystė asociacijose. Esame Lietuvos vadybos konsultantų (LVKA), Lietuvos verslo darbdavių konfederacijos (LVDK), Tarptautinės koučingo profesionalų (ICF), Lietuvos inžinerinės pramonės (LINPRA), Lietuvos aprangos ir tekstilės įmonių (LATIA) asociacijos, Lietuvos kokybės vadybos ir inovacijų (LKVIA) asociacijos, Nacionalinio verslo konsultantų tinklo nariai. Vienas iš įmonės partnerių išrinktas Lietuvos vadybos konsultantų asociacijos prezidentu.

Finansiniai rezultatai. Sparčiai augame: EKT apyvarta 2015 m. pasiekė 5 670 882 Eur., 2014 m. 5 358 568 Eur. (2013 m. pasiekė 13,289 mln. Lt., 2012 m. – 12,704 mln. Lt.). Dienraščio „Verslo žinios“ duomenimis, pagal 2013 m. pajamas, EKT užima pirmąją vietą tarp verslo konsultacijų ir mokymų bendrovių.

Partneriai. Bendradarbiaujame su daugiau kaip 30 nepriklausomų įvairių sričių ekspertų Lietuvoje bei kitose šalyse veikiančiomis konsultacinėmis kompanijomis, su partneriais iš Lenkijos, Izraelio.

Klientai. Veikiame ne tik Lietuvoje. Konsultacines paslaugas teikiame ir kitose ES šalyse, Ukrainoje. Didžioji dalis mūsų klientų yra nuolatiniai pirkėjai, kuriuos mes gerai pažįstame jau daugiau kaip 10 metų. Todėl dažnai galime pasiūlyti daug greitesnius sprendimus, kurie gerai atitinka jų lūkesčius. Be to stengiamės taip dirbti su klientu, kad vienoje vietoje jis galėtų spręsti įvairių sričių darbinis klausimus.

Darbuotojai. Turime didelę ekspertų komandą. Vidutinis EKT darbuotojų skaičius 2015 m. – 33,9 darbuotojai, turintys socialinių, tikslųjų ir humanitarinių mokslų išsilavinimą. Turime 3 sertifikuotus vadybos konsultantus (CMC), 5 sertifikuotus procesų valdymo ir veiklos efektyvumo matavimo ekspertus (QPR), 3 kokybės vadybos sistemų ISO auditorius (IRCA), 2 sertifikuotus projektų vadovus (PRINCE2® Practitioners), 1 sertifikuotą EFQM meistriškumo vertintoją, 1 sertifikuotą socialinio atsakingumo auditorę (SA8000).

Vadybos įžvalgos. Vykdam švietėjišką, į visuomenę orientuotą, veiklą, EKT rengia įžvalgas. Per metus nemokamai, savanoriškais pagrindais atliekami interviu su žymesniais, naujai iškilusiais, įdomiais įvairių sričių žmonėmis apie jų sėkmės istorijas, įžvalgas, patarimus tikslinei ir bendrai auditorijai. Ši iniciatyva yra švietėjiška EKT veikla. Per 2015 m. parengta 1 vadybos įžvalga, kuri talpinama EKT internetiniame tinklalapyje ir kituose informaciniuose portaluose. Taip pat mus cituoja pagrindinės televizijos, radijo laidos, verslo spauda bei internetiniai naujienų portalai.

Socialinė atsakomybė. 2015 m. EKT gavo specialų sertifikatą už organizacijos, kurios veikla paremta „plokščios“ organizacinės struktūros plėtojimu ir lanksčiu darbo organizavimu pasiekimus. Nacionalinių atsakingo verslo apdovanojimų komisija įvertino inovatyvius sprendimus diegiant darbo vietų mobilumo, aplinkos apsaugos, tėvystės ir darbo derinimo bei kitus socialinės verslo atsakomybės principus. 2014 m. gavome Nacionalinį atsakingo verslo apdovanojimą už horizontaliosios organizacinės struktūros įtvirtinimą ir darbuotojų motyvacijos stiprinimą „Metų darbovietė 2013“. Kiekvienais metais ruošiamo ataskaitas apie įgyvendintas socialinės atsakomybės iniciatyvas ir talpiname jas savo internetiniame puslapyje bei dalinamės su darbuotojais.



NAVA apdovanojimų sertifikatas

VEIKLOS PRINCIPAI

Mes vertiname ir tikime, kad sėkmingus rezultatus lemia šie mūsų veiklos principai:

- Vertė – siūlydami konkrečius sprendimus, siekiame didinti organizacijų vertę.
- Efektyvumas – gebėjimas būti komanda, kuri vienija geriausias darbuotojų savybes ir žinias, puoselėja pagarbą vieni kitiems, toleranciją ir pasitikėjimą bei vienija gebėjimus, kurie įgalina panaudoti turimus išteklius efektyviam problemos sprendimui.
- Žinios ir tobulėjimas. Siekiame, kad darbuotojai būtų kompetentingi, turėtų reikiamas žinias ir įgūdžius, nuolat juos gilintų ir tobulintų tam, kad kokybiškai atliktų savo darbą. Todėl nuolat mokomės ir keliame kvalifikaciją, domimės naujovėmis.
- Asmeninės savybės – sąžiningumas, asmeninė atsakomybė už rezultatus, įsipareigojimų prieš klientus ir bendradarbius įvykdymas – kokybiškai ir laiku suteikiamos paslaugos, unikalūs ir socialiai atsakingas sprendimas.
- Praktiniai rezultatai – stengiamės, kad visi mūsų sprendimai lemtų konkretų ir išmatuojamą rezultatą, o taip pat, kad veiksmas būtų nukreiptas ne tik į dabartį, bet ir turėtų ilgalaikę perspektyvą, formuotų optimistinį požiūrį į ateitį.
- Skaidrumas – EKT socialiai atsakinga organizacija, skaidri darbuotojų ir verslo visuomenės atžvilgiu.

SOCIALIAI ATSAKINGOS VEIKLOS POLITIKA

EKT SOCIALIAI ATSAKINGAS POŽIŪRIS Į ŽMOGAUS TEISES, DARBUOTOJUS

- EKT ugdo savo žmones kryptingai ir suteikia jiems galimybę kurti, skatina jų kūrybą, sudaro sąlygas mokytis ir tobulėti.
- EKT socialiai atsakinga organizacija, skaidri darbuotojų ir verslo visuomenės atžvilgiu:
 - Jokių atlyginimų vokeliuose bei visos priklausančios socialinės garantijos;
 - Jokių kyšių;
 - Jokio bičiulių ir giminių protegavimo bei naudojimosi ryšiais, dirbant su viešuoju sektoriumi;
 - Jokių dvejonų, pranešant apie korupcijos atvejį atsakingoms institucijoms;
 - Jokio spaudimo institucijoms ar asmenims, kad būtų priimti palankūs įmonei įstatymai.

Požiūris į žmogaus teises, korupciją:

1 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje.

2 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos pačios neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidimų.

10 principas. Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tame tarpe, papirkinėjimą ir kyšininkavimą).

- EKT palaiko ir remia žmogaus teisių apsaugą, savo veikloje laikydamasis visų Lietuvos Respublikos įstatymų. Įmonė neprisideda prie žmogaus teisių pažeidinėjimo.
- EKT pritaria kovai prieš visas korupcijos formas, įskaitant papirkinėjimą ir kyšininkavimą. Veiklą vykdo laikydamasi Lietuvos įstatymų, vidaus taisyklių.

Orientacija į darbo jėgą, sveiką ir saugią darbo aplinką:

3 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas.

4 principas. Siekiama panaikinti bet kokį privalomąjį ar priverstinį darbą.

5 principas. Siekiama panaikinti vaikų darbą.

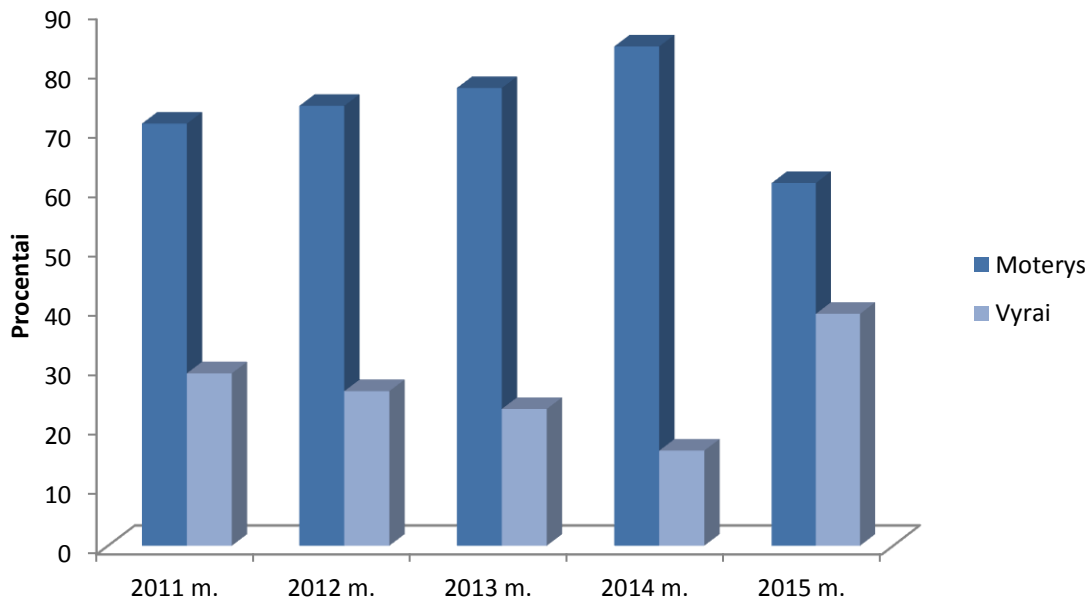
6 principas. Siekiama panaikinti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija.

- EKT palaiko asociacijų laisvę ir pripažįsta teisę į veiksmingas bendras derybas, siekį panaikinti bet kokią privalomą ar priverstinį, vaikų darbą bei siekį panaikinti diskriminaciją, susijusią su darbu ar profesija.
- Įdarbinant naujus darbuotojus, nėra diskriminacijos pagal amžių, lytį, tautybę ir pan., vertinama tik konkrečios dalykinės žinios, įgytas išsilavinimas, darbo patirtis, įgūdžiai.
- Vyrams ir moterims, atliekantiems tokio paties lygio darbą, yra mokami vienodi atlyginimai.
- Įmonėje neužfiksuota jokių diskriminacijos atvejų ir minėtų nuostatų pažeidimų nei 2015 m., nei anksčiau. Nei vienam įmonės darbuotojui nėra mokamas minimalus atlyginimas, o bendras įmonės atlyginimų vidurkis yra aukštesnis nei rinkos vidurkis.

SOCIALIAI ATSAKINGA VEIKLA 2015 M.

DARBO SANTYKIAI

- **Lygios galimybės.** Nors, įmonei vadovauja vyrai, tačiau iš viso organizacijoje jie sudaro tik 39% darbuotojų.



Personalo struktūros charakteristika: 2011-2015 m.

Moterų ir vyrų balansui sprendimų priėmimo pozicijose užtikrinti, EKT turi visas sąlygas, nes įmonėje sukurta plokščia organizacinė struktūra, t. y. sprendimo teisę turi visi darbuotojai. 2015 m. vidutinis moterų amžius įmonėje buvo 37 m., vyrų – 39 m.

	20-30 m.	31-40 m.	41-50 m.	51-60 m.	61-70 m.
Vyrų	36,4%	9,1%	36,4%	9,1%	9,1%
Moterys	29,4%	41,2%	11,8%	17,6%	0%

Darbuotojų amžiaus struktūra, 2015 m.

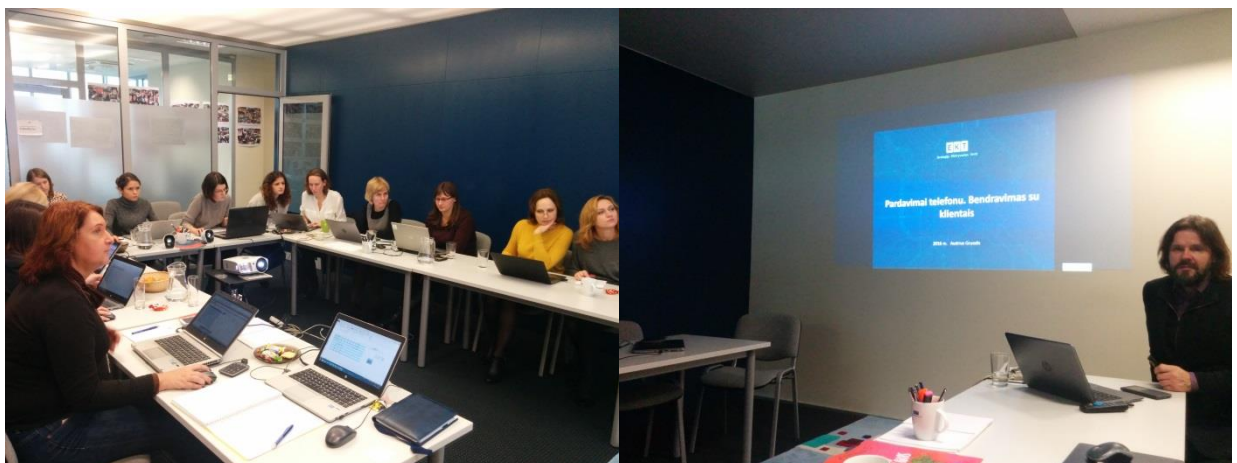
■ **Darbą reguliuojančių įstatymų laikymasis.** Veikiame remdamiesi įstatymais, reguliuojančiais įdarbinimo ir atleidimo iš darbo procesus, darbo bei poilsio valandų laiką. EKT neturi profesinės sąjungos, bet turi darbuotojų atstovą, kuris taip pat yra atsakingas ir už įmonės ĮSA veiklų planavimą, įgyvendinimą, vertinimą, darbuotojų švietimą bei konsultavimą. Šiam darbuotojui EKT suteikė galimybę, baigti mokymus ir gauti sertifikuoto SA8000 auditoriaus statusą.

■ **Mokymai ir kvalifikacijos kėlimas.** Viena iš EKT vertybių – kryptingai ugdyti savo žmones ir suteikti jiems galimybę kurti, sudaryti sąlygas mokytis ir tobulėti.

2012 m.	2013 m.	2014 m.	2015 m.
20 374 Eur.	35 252 Eur.	20 151 Eur.	15 480 Eur.

Mokymuisi ir kvalifikacijos kėlimui skirtos lėšos 2011-2015 m.

Šios sumos neatspindi visų tobulinimuisi dedamų pastangų, kadangi šiuo metu daugumą projektų finansuojant iš ES struktūrinių fondų lėšų, suteikiama galimybė mokytis nemokamai. Taip pat, kai kuriais atvejais darbuotojams yra kompensuojamos (apmokamos) studijos universitete. Darbuotojų mokymų, kvalifikacijos kėlimo apskaita yra viena iš tobulintinų įmonės sričių. Nėra renkama tiksli informacija apie pavienes mokymų dienas, kuriose dalyvauja atskiri konsultantai. EKT, siekdama nuolatinio tobulėjimo, skiria daug dėmesio vadovų ir darbuotojų profesinėms ir bendrosioms kompetencijoms ugdyti ir to siekia ne tik tradicinių mokymų metu, bet ir dalijantis patirtimi: EKT dienų metų aptariamos naujos IT programos, dalijamasi seminarų metu įgytomis žiniomis („minties perliukais“), dalomąja medžiaga; sudaromos sąlygos dalyvauti kitoms įmonėms / organizacijoms rengiamuose mokymuose.



Vidiniai mokymai

■ **Darbo ir asmeninio gyvenimo suderinimas.** Užtikrinamos lankstaus darbo grafiko galimybės leidžia derinti darbo, mokslo ir šeimos įsipareigojimus. Tokio darbo grafiko taikymas rodo labai didelį įmonės

vadovų pasitikėjimą savo darbuotojais, t. y. vadovaujamosi nuostata – nėra svarbu, kada ir kur darbas bus padarytas, svarbu, kad jis būtų atliktas kokybiškai ir laiku.

■ **Veiklos vertinimas.** Nuo 2010 m. kolektyvas išrenka darbuotoją, kuris anketinio tyrimo metu surenka informaciją apie darbuotojų poreikius ir viešai vidinio susirinkimo metu išsako darbuotojų poziciją su darbo santykiais susijusiais klausimais. Į įmonės sprendimų priėmimą darbuotojai įtraukiami per kas savaitinius pirmadienius susirinkimus, kai visi darbuotojai yra įtraukiami į aktualių klausimų sprendimą. Pirmadieninių susirinkimų metu darbuotojai ir vadovai aptaria savaitės darbus, ieško sprendimų susidariusioms problemoms spręsti. Organizuojamos EKT dienos (kiekvieno mėnesio pirmąjį penktadienį), kurių metu pasidalijama geriausia praktika.

■ **Gerų darbo sąlygų užtikrinimas.** Darbo sąlygoms pagerinti 2015 m. įmonėje buvo atnaujinta apie 14% kompiuterinės techninės įrangos. Tokiu būdu siekiama ir efektyvesnio resursų panaudojimo. Siekiant saugoti darbuotojų sveikatą prie turimų nešiojamų kompiuterių nupirkti papildomi didesnės įstrižinės kompiuterių ekranai.

■ **Motyvacija.** Darbuotojų skatinimo ir motyvavimo priemonės yra naudojamos nuolat, nors ši strategija ir nėra formalizuota, tačiau apibrėžti konkretūs veiksmų planai, remiantis vidiniu darbuotojų poreikių tyrimu. Vykdomi metiniai pokalbiai su darbuotojais. Darbuotojai skatinami piniginėmis premijomis už pasiektus rezultatus, aprūpinami įmonės transportu, yra išduodamos kuro kortelės, apmokamos taksi paslaugos, biure yra nemokama kava, arbata ir vaisės prie jų visiems darbuotojams.

2015 m. įmonės veikloje pasižymėjo tuo, kad aktyviai buvo diegiami, tobulinami ir dar aktyviau naudojami šiuolaikiniai darbo organizavimo metodai:

- Lankstus darbo grafikas, taikomas jau ne vienerius metus, leidžia suderinti ne tik šeimos ir darbo įsipareigojimus, bet ir darbą bei mokslą. Tokio darbo grafiko taikymas rodo labai didelį įmonės vadovų pasitikėjimą savo darbuotojais, t. y. vadovaujamosi nuostata – nėra svarbu, kada ir kur darbas bus padarytas, svarbu, kad jis būtų atliktas kokybiškai ir laiku;
- Skatinama darbinė veikla asmeniškai darbuotojui darbingiausiu laiku, laikomasi principo – darbo ir laisvalaikio (šeimos), mokslo harmonija;
- Išlaikytas darbo vietų mobilumas. Dar daugiau darbuotojų turi galimybę dirbti nuotoliniu būdu, t. y. prie savo darbo vietos (serverio, visos įmonės dokumentacijos) prisijungti iš namų ar kitos vietos per VPN. Tai labai palengvina laikytis aukščiau paminėtos nuostatos: darbo, šeimos ir mokslo harmonija. Įmonė 2015 m. turėjo 1 darbuotoją, kuri dirbo tik nuotoliniu būdu užsienyje (ji yra išvykusi gyventi į Vokietiją);

- Naudojama sistema – E-biuras. Įrašai sistemoje leidžia valdyti ne tik savo užimtumą, bet ir matyti kolegų užimtumą (ypač aktualu tiems, kurie dirba nuotoliniu būdu).
- Per daugelį metų EKT tik dar labiau įsitvirtina plokščia organizacinė struktūra, kurioje nei vienas darbuotojas (tame tarpe ir įmonės partneriai) nėra išskiriamas, kaip „aukštesnis“ už kitą. Vadovaujamosi nuostata, kad kuo daugiau darbuotojų, dažnu atveju ir visi būtų įtraukti į sprendimų priėmimo procesą. Tokiu būdu priimami sprendimai, leidžia visoms pusėms pasijusti gerai, sukurti „win win“ situaciją. Laimime, nes ugdomi kūrybiškumas, kuris leidžia sukurti žymiai didesnę pridėtinę vertę.
- Vidinė dokumentacija įmonėje yra maksimaliai supaprastinta (dokumentacija vykdoma pagal ISO 9001:2000 standarto reikalavimus), paliekant galimybę darbuotojams tiesiogiai kreiptis į vadovybę su asmeniniais prašymais, pasiūlymais. Bet kokius nusiskundimus galima pateikti viešai, el. būdu, vykstančių pirmadieninių kolektyvo susirinkimo metu ar asmeniškai, be perteklinių reikalavimų dokumentacijai. Esant būtinybei, biuro administratorė gali gauti anoniminius nusiskundimus. Tai EKT vyraujančios organizacinės kultūros dalis, kurią suformavo patys vadovai ir darbuotojai.
- Pateisinamas nebuvimas darbe 1-2 dienas be formalios dokumentuotos priežasties (ištikus nelaimei, sunegalavus asmeniškai ar šeimos nariams, kt.).
- Lyčių lygybės politika, priekabiavimo dėl lyties ir mobingo prevencijos politika atspindi bendrovės veiklos principuose, kurie visuomet deklaruojami metinėje ĮSA ataskaitoje.
- Visiems vienodai elektroninėje E-biuro sistemoje prieinama informacija apie darbuotojų krūvį, konsultacinių projektų pelningumą ir kitus, su darbo apmokėjimo ir skatinimo klausimais susijusius kriterijus.
- EKT užtikrina saugią darbo aplinką. 2015 m. nebuvo nustatyta traumų darbe nei nusiskundimų dėl netinkamos, nesaugios darbo aplinkos. 2015 m. įmonėje buvo atnaujinta apie 14% kompiuterinės techninės įrangos. Tokiu būdu siekiama ir efektyvesnio resursų panaudojimo. Prie turimų nešiojamų kompiuterių nupirkti papildomi didesnės įstrižinės kompiuterių ekranai, dėl darbuotojų sveikatos (akių) saugojimo. Taip pat, sudarytos sąlygos naudotis virtuvėle (EKT padengia išlaidas darbuotojų kavai / arbatai, sudarytos sąlygos pietauti darbe), kad būtų pasiekiamas maksimalus darbo produktyvumas ir sukuriamas darbo aplinkos komfortas.
- EKT darbuotojai yra svarbiausias verslo sėkmės veiksnys, tad kolektyvo socializacija yra vienas prioritetų. EKT kolektyve yra daug „nerašytų taisyklių“, kurios vyrauja įmonės organizacinėje kultūroje iš metų į metus ir vienija kolektyvo darbuotojus, t. y. Naujųjų metų, vidurvasario šventės, kurios kiekviena pasižymi

įvairumu, originalumu, derinamos su aktyviu poilsiu. Sveikinimai svarbių progų metu (gimtadieniai, vestuvės, jubiliejai, vaiko gimimai ir pan.). Penktadienio pietūs, kai organizuojami kolektyviniai pietūs. Neformalaus bendravimo metu kartais gaunama daugiausiai informacijos apie tai, kaip darbuotojai jaučiasi įmonėje, ko nori, siekia ir pan. 2014 m. gimė, o 2015 m. buvo tęsiama EKT tradicija – bandelių pirmadieniai, kuomet pirmadieninio susirinkimo metu valgomos šviežios bandelės, atvežtos iš kepyklėlės. Darbuotojai paskatino, o vadovai šiai idėjai pritarė, kad pirmadienis yra šviežių bandelių diena.

2015 m. įvykę EKT kolektyvo renginiai, skirti motyvacijai stiprinti, gerinti organizacinę kultūrą:

■ Lapkričio mėnesio pabaigoje, daugeliui darbuotojų ir įmonės vadovų netikėtumui, EKT triukšmingai atšventė savo veiklos 20-metį. Paminėdami jubiliejų, prisiminėme įmonės pradžią, pasidžiaugėme tuo, kas pasiekta, sukurta, padaryta. Šventėje netrūko šiltų emocijų, linksmybių, juoko ir geros nuotaikos. Darbuotojams buvo surengta viktorina apie EKT istoriją ir kiekvieną darbuotoją atskirai, paruoštas su EKT atributika pagamintų daiktų muziejus, parengta ekspozicija-laiko juosta apie įsimintiniausius įvykius, šventes, apie tai kaip mes keitėmės, kaip vieni kitus įsivaizduojame, kokias nominacijas vieni kitiems skiriame. Sulaukta ir tokių svečių kaip Paulius Kovas – kapitonas, vadybininkas, lektorius, derybų konsultantas, buriuotojas, Tūkstantmečio Odisėjos XI etapo jachtos „Ambersail“ kapitonas / idėjos bendraautorius. Išgirdome patarimus, kaip elgtis jūroje ir verslo kasdienybėje. Antroje dienos dalyje daugeliui buvo malonu sulaukti buvusio kolegos Jono Lingio, kuris prieš keletą metų gražiai atsiveikinęs su EKT nėrė į „alaus jūrą“ ir pradėjo organizuoti alaus degustacijas. Būtent šią dovaną Jonas ir padovanojo buvusiems kolegoms. Šventę vainikavo gimtadienio progai skirtas didelis tortas.



Staigmena darbuotojams



Vadovų pasveikinimas



Alaus degustacija



Ambersail kapitono Pauliaus Kovo pasakojimas

- EKT dienos, kurios vyksta kiekvieno mėnesio pirmąjį penktadienį, jų metu pasidalijama geriausia praktika.



EKT diena

■ EKT kasmet organizuoja kolektyvo išvykas. Tai tapo gražia tradicija, kuri didina darbuotojų motyvaciją, lojalumą bei suvienija kolektyvą. Vis dažniau ieškome originalių idėjų ir neįprastų laisvalaikio leidimo formų. Šie metai nebuvo išimtis, EKT išvyką nusprendėme daryti ne Lietuvoje, o aplankyti kaimyninę šalį bei ten gyvenančius mūsų tautiečius. Šiais metais EKT kolektyvas lankėsi Lenkijoje. Kelionė prasidėjo Augustave, kuris garsus savo kanalu, pastatytu XIX a. antroje pusėje ir jungia kelis ežerus ir veikia iki šiandien. Plaukėme baidarėmis, įveikėme keturis ten pastatytus šliuzus. Taip pat aplankėme ir Seinus – miestą Lenkijos šiaurės rytuose, netoli Lietuvos sienos. Seinuose gyvena apie 6000 gyventojų, iš jų apie 1000 lietuvių. Daug lietuvių gyvena aplinkiniuose kaimuose. Viena iš garsiausių šio krašto asmenybių tai lietuvių poetas ir Seinų vyskupas Antanas Baranauskas. Dabar Seinuose yra Lietuvos Respublikos konsulas, 1999 m. atidaryti Lietuvių namai, kuriuose koncentruojasi šio krašto lietuvių kultūrinis gyvenimas, 2005 m. įkurta Seinų lietuvių „Žiburio“ mokykla. Toliau kelionė iki Vygrių. Ant ežerais apsuptos salos stovi kamandulių pastatytas architektūrinis baroko stiliaus ansamblis: bažnyčia, bokštas bei eremai – maži kamandulių nameliai. Čia 1999 m. lankėsi ir poilsio Šv. Tėvas Jonas Paulius II.



Plaukimas baidarėmis



Vygrių vienuolynas



Apsilankymas Augustave

■ Nuo pernai metų EKT turi tradiciją – prieššventinius kalėdinius EKT pietus, kuomet atsinešame ir vieni su kitais dalinamės pačių pagamintu maistu. Šiemet EKT tęsė šią tradiciją ir ją papildė nauja idėja – prieš pat didžiąsias šventes surengė aukcioną, kurio metu buvo parduodami darbuotojų atsinešti mažai naudojami, tačiau kitiems dar galintys būti naudingi, daiktai. Iš viso aukcione buvo surinkti net 486 Eur. Surinktus pinigus, kolektyvo sutarimu, skyrėme sunkiai besiverčiančiai vilniečių šeimai, kurioje vieniša mama augina du mažamečius ir vieną neįgalų sūnų. Nupirkome šiai šeimai galingą, namų buičiai tvarkyti labai reikalingą siurblių, kuris tikimės padės „sutaupyti“ bent kažkiek brangaus laiko, kurį vietoj namų ruošos, mama galės skirti savo vaikams ar poilsiui. Taip pat, padovanojome akvariumą, apie kurį šeima svajojo jau ilgą laiką.

Nors tai nėra pirmojo būtinumo daiktas, tačiau vaikams, ypač negaliajam, tai yra labai geras nusiramavimo šaltinis.



Prieššventinė vakarienė



Aukcionas



Šeimai padovanotas akvariumas

- Gegužės 21 dieną penkios Lietuvos įmonės sujungė jėgas ir kartu darė gerus darbus. Įmonių atstovai iš UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ (EKT), „Teo“ „Litgrid“, „Storebrand Baltic“, ir „Eugesta“ dalyvavo VšĮ „Rūpi“ organizuotame atsakingų įmonių susitikime, kurio metu ne tik švarino Galvės ežero salas, bet ir dalinosi patirtimi apie vykdomas socialinės atsakomybės veiklas. Susirinkusieji valtelėmis plaukė į Galvės ežero salas, rinko šiukšles, švarino pakrantes. Po salų švarinimo akcijos dalyviai dalinosi patirtimi apie jų įmonėse vykdomas socialinės atsakomybės veiklas, darbuotojų motyvaciją, dalinosi originaliomis idėjomis ir pasiektais rezultatais, aptarė konkurso „Verslas atsakingai 2014“ rezultatus.



Trakų salų valymas

- Komandinio darbo stiprinimo renginys – Vilniaus regata. Tradiciškai, kaip ir kiekvienais metais, EKT dalyvavo Vilniaus regatoje. Tai masinis plaukimas Nerimi, kuris vyksta kiekvienais metais pirmąjį rugsėjo šeštadienį. Plaukti galima bet kokiomis irklų varomomis plaukimo priemonėmis. Atstumas 10 km.



Vilniaus regata

- Viena iš darbuotojų motyvavimo priemonių – dėmesys ir dovanos svarbiomis asmeninėmis šventėmis (gimtadieniai, mamų atostogos, moters diena, vestuvės ir kt.).



Sveikinimas su mamų atostogomis



Sveikinimas vestuvių proga



Kolegių išlydėjimas į kitas darbo vietas

- Saulės užtemimo stebėjimas.



Saulės užtemimo stebėjimas

- EKT Velykos – patalpų nuomotojo MG valdos pasveikinimas, margučių dažymas ofise.



EKT Velykos

- Bendri kolektyvo pietūs.



Penktadieniniai kolektyvo pietūs

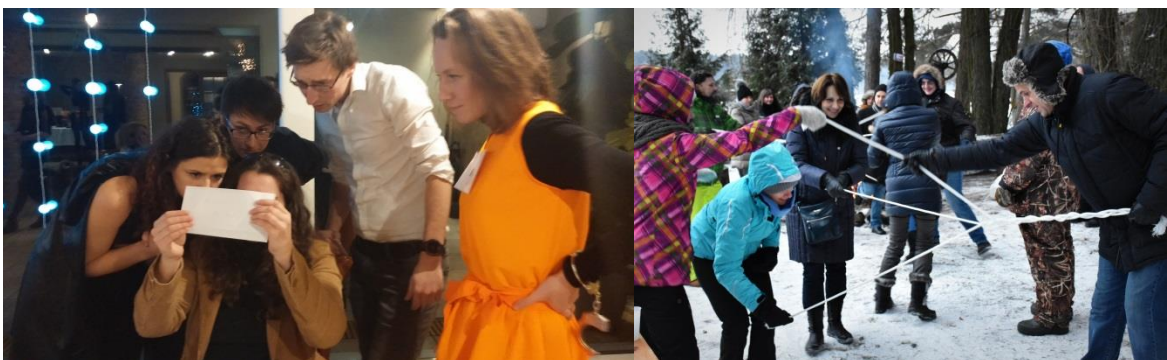
- Kalėdinis vakarėlis Birštone – orientacinis žygis, pietūs prie laužo, detektyvinis žaidimas, nominacijų įteikimas.



Pietūs prie laužo



Orientacinis žygis



Detektyvinis žaidimas ir žaidimai prie laužo

PASTANGOS, ORIENTUOTOS Į VISUOMENĘ

EKT yra uždara akcinė bendrovė, tačiau įgyvendina ir socialinius projektus:

- Įvairiems paramos projektams 2015 m. EKT skyrė 50 076 Eur.
- Siekdama vykdyti socialinį dialogą su įvairiomis šalimis bei plačiau skleisti socialiai atsakingas idėjas, 2013 m. rugpjūčio mėnesį EKT tapo viena iš „Lietuvos atsakingo verslo asociacijos“ (LAVA) iniciatorių ir steigėjų, aktyviai dalyvaujanti jos veikloje. Aktyvų įsitraukimą EKT parodė skirdama savo vieną darbuotoją LAVA Tarybos nare. Tai, jog EKT darbuotoja Vaiva Bražionytė buvo išrinkta į Tarybos narius, malonus pripažinimas, nes Tarybos nariai buvo renkami konkurso būdu. Ankstesni darbai, veiklos įSA ir iniciatyva buvusiam NAVJT tinkle davė rezultatų. 2015 m. EKT sudarė sąlygas neatlygintinai dirbti LAVA asociacijoje ~0,2 etato, atlyginimą kompensuojant iš savo lėšų.



LAVA valdybos rinkimai

- 2015 m. gruodžio mėnesį buvo perkami kalėdiniai žaislai, siekiant paremti NVO „Big Brothers Big Sisters“ stovyklas, kurios yra skirtos vaikams, kurie gyvena ypač sunkiose materialinėse sąlygose.



Kalėdiniai žaislai, skirti paremti „Big brothers Big Sisters“ stovyklas

- EKT darbuotojai dalyvavo šiose savanoriškose akcijose: Žemės valanda 2015, „Aš neduodu kyšių“, „Vairuoju blaivus, nes myliu jus“, Kraujo donorystės akcijoje. Vienos EKT kolektyvo narės dėka ir toliau organizuojami apsilankymai Tautmilės gyvūnų prieglaudoje. Gruodžio 19 d. EKT darbuotojai Tautmilės prieglaudos gyvūnams nugabeno gėrybių lauknešėlį: „šuniškų“ skanėstų, rimto maisto pora dešimčių kilogramų, talpą jų laikymui ir kitų naudingų smulkmenų. Gautas atpildas – nepamirštamas laikas su labai mielomis „sesutėmis“.



Apsilankymas Tautmilės gyvūnų prieglaudoje



Akcija „Vairuoju blaivus, nes myliu jus“

- 2014 m. EKT vadovas Gintas Umbrasas, drauge su 200 gamybos ir paslaugų įmonių vadovų, savanoriškai prisiėmė įsipareigojimą sąžiningai perskaičiuoti kainas iš litų į eurus. Šio memorandumo tikslas – apsaugoti Lietuvos vartotojų interesus įvedant eurą ir užtikrinti sąžiningą paslaugų bei prekių kainų perskaičiavimą.
- EKT skatina savanorystę, palaiko darbuotojų asmeninę iniciatyvą savanoriškais pagrindais dalyvauti įvairiuose projektuose. Projektinėje veikloje bendradarbiaujama su kitomis organizacijomis, asmenimis,

aukštosiomis mokyklomis. Labiausiai patyrę įmonės konsultantai periodiškai skaito neatlygintinas paskaitas NVO ir Lietuvos švietimo įstaigų moksleiviams/ studentams, dalyvauja įvairiuose konkursuose vertinimo komisijose.

- Du EKT partneriai dalyvauja AIESEC Alumni Lietuva veikloje – skaito pranešimus, dalyvauja AIESEC Lietuva rengiamuose renginiuose.
- Labiausiai patyrę įmonės konsultantai periodiškai skaito neatlygintinas paskaitas NVO ir Lietuvos švietimo įstaigų moksleiviams/studentams, dalyvauja įvairiuose konkursuose, vertinimo komisijose.
- Studentams suteikiama galimybė atlikti įmonėje praktiką. 2015 m. įmonėje praktiką atliko 3 studentai iš Vilniaus universiteto.

APLINKOS APSAUGOS POLITIKOS VYKDYMAS

7 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą.

8 principas. Iniciatyvos aplinkosauginei atsakomybei didinti.

9 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos skatintų aplinkai palankių technologijų vystymąsi ir paplitimą.

- EKT 2015 m. ir toliau buvo mažinamos popieriaus sąnaudos: vengiama spausdinti mažavertę medžiagą, trumpas žinutes, nesvarbius laiškus ir pan. Darbuotojai visus formaliai įmanomus dokumentus spausdina ant abiejų popieriaus pusių, vengia spausdinamų dokumentų perviršio. Lapai, kurie atspausdinti tik ant pusės, naudojame juodraščiams. Pakartotinai panaudojami popieriniai aplankai dokumentams. Pastatytas juodraštinio, panaudoto popieriaus laikymo konteineris ir visi darbuotojai yra informuoti, apie popierinių atliekų pašalinimą jame.

- Naudojamas elektroninis parašas. Teikiant dokumentus Sodrai ar kitoms institucijoms naudojame elektroninį parašą, tokiu būdu yra taupomas ir popierius, ir kuras, ir įmonės darbuotojų laikas.

- Nauji darbuotojai yra supažindinami su įmonės socialinės atsakomybės politika. Naujam darbuotojui pristatoma įmonės socialinės atsakomybės politika ir veiklos. Darbuotojus nuolat skatiname mažiau spausdinti ir pasidžiaugiamo pasiektais rezultatais.

- 2015 m. toliau laikomasi įdiegto ISO 14001 standarto. Jis numato visas tvarkas ir taisykles. Įmonėje, visiems darbuotojams matomoje vietoje, pakabintas informacinis lapas tinkamam atliekų rūšiavimui įmonėje vykdyti. Įdiegus šį standartą, geresnė aplinkosaugos vadyba leidžia sumažinti energijos vartojimą ir atliekų išmetimą. Kontroliuojant ir matuojant veiklos procesus, padidinamas energijos vartojimo efektyvumas ir sumažinamas atliekų išmetimas. Minimizuojama incidentų tikimybė.

- Renkamos spausdintuvų kasetės, kad jos būtų atiduotos tokio tipo atliekas tvarkančioms įmonėms. Taip pat šioms įmonėms atiduodama ir kita technika bei biuro medžiagos, kurios paženklintos specialiomis žymomis, t. y. draudžiama mesti į bendruosius atliekų konteinerius, siekiant minimizuoti žalą aplinkai. Baterijos atiduodamos perdirbimui, jos yra metamos į tam skirtas talpas. Tokiu būdu yra saugoma aplinka ir tausojami gamtos ištekliai.
- Taip pat siekiant efektyvesnio resursų panaudojimo, pasenusi įranga keičiama į naują, reikalaujančią mažiau resursų veiklos užtikrinimui (atnaujinti kompiuteriai, mobilieji telefonai).
- Kiekvieną kartą išėjus iš patalpos išjungiamo šviesą, kompiuterinę įrangą. Šis paprastas ir efektyvus būdas padeda sumažinti elektros sąskaitą bei tausoti gamtos išteklius.
- Šiukšlės rūšiuojamos, kad jas perdirbus būtų gaunamos naujos žaliavos. Įmonė laikosi nuostatos, kad naujosios technologijos neteikia visapusiško sprendimo, kaip tvarkyti atliekas, tam reikalingas aktyvus kiekvieno atliekų turėtojo dalyvavimas.
- Atsisakyta vandens plastikinėje taroje naudojimo. Tokiu būdu siekiama prisidėti prie plastiko atliekų mažinimo.
- Įmonėje skatinamas sveikas gyvenimo būdas, t. y. vykimas į darbą pėsčiomis, ekologiško transporto naudojimas – dviračiai, kuriuos yra galimybė saugiai laikyti biure arba tam tikrose vietose lauke. 2015 m. išlaidos kurui sumažintos 5,8%, lyginant su 2014 m.
- Skatinama kelionių planavimą vykdyti ne tik Microsoft Share Point programoje, bet ir susirinkimų metu, kad darbuotai įvardintų planuojamas savaitės keliones, tokiu būdu lengviau derinant keliones tarpusavyje. Taip pat darbuotojai skatinami atsisakyti automobilio lankant klientus miesto ribose, tokiu būdu siekiant sumažinti reikšmingą aplinkos veiksnį.