



45
años

Cooperativa del Sur de Ahorro y Crédito Ltda.



COMUNICACIÓN DE PROGRESO

**Diciembre Del 2.015
Encarnación – Paraguay**

GUIA

- .- Información general**
- .- Presentación institucional.**
- .- Carta compromiso con el Pacto Global.**
- .- Informaciones sobre Coop. del Sur Ltda**
- .- Derechos Humanos y Derechos Laborales.**
- .- Medio Ambiente.**
- .- Anticorrupción.**
- .- Compromiso Estratégico año 2015.**

1.- Información General

Domicilio Legal: **Casa Central:** Juan León Mallorquín nro.915 c/Padre Kreusser. Encarnación. Paraguay

Sucursal Nro.1: Avda San Jose c/ Avda. San Roque.B°. Buena Vista .Encarnación. Paraguay

Admisión en el Pacto: 29-12-2009

Sector: Cooperativo.

Actividad: Ahorro y Crédito

***COOPERATIVA DEL SUR LTDA*, miembro del *PACTO GLOBAL*, esta tipificada como Cooperativa Tipo “A”.**

Balance Social: Anualmente desde el año 2006, al cierre del ejercicio económico, se edita el Balance Social de la Cooperativa, en un formato proveído por la Alianza Cooperativa Internacional, y desde el año 2009, proveído por el Incoop.(Instituto Nacional de Cooperativismo)

Teléfonos: **Casa Central:** (595 71)202545 -(595 71)203718 – 071/208655
Sucursal: (595 71)206163

E mail: presidencia@cos.coop.py

Responsable Principal: Abog. Félix A. Ramirez Aranda**Contacto:**
Escr. Karin R. Muller Pioch

Periodo de esta comunicación: 29/12/2014 al 29/12/2015.-

2.- DECLARACION DE APOYO CONTINUO.



Encarnación, 18 de Abril del 2016.

Señores

PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS.

La *Cooperativa del Sur de Ahorro y Crédito Ltda*, adherida al Pacto Global desde el año 2009, haciendo suya los principios y objetivos del Pacto, reitera su plena convicción en seguir trabajando de manera decidida y continua en promoviendo *el Pacto Global dentro de la Sociedad, seguros hoy mas que nunca, en que los cambios se inician con la transformación de las mentalidades.*

En cumplimiento a nuestro compromiso en el Pacto Global de Naciones Unidas, hemos logrado la adhesión al mismo de COOFEDELMO Ltda, MUNICIPALIDAD de Encarnación, GOBERNACIÓN de Itapúa y el INCOOP . Es este uno de los compromisos que seguiremos asumiendo ante el Pacto, el de ir promoviendo y fomentando la adhesión de otras instituciones al Pacto Global.

Atentamente

Escr. Karin R. Muller P
Secretaria Ejecutiva
Consejo de Administración

Abog. Félix A. Ramirez A
Presidente
Consejo de Administración

3.- COOP. DEL SUR DE AHORRO Y CREDITO LTDA. “El Apoyo que tu esfuerzo merece”: Breve reseña histórica de COS.

El Mons. Luis Schneider, a cargo de las obras sociales de la Prelatura de Encarnación, presidida por el inolvidable Mons. Juan VonWinkel, intereso a un grupo de Encarnacenos para la apertura de una Sucursal de la Cooperativa Central que funcionaba en Asunción, hecho que se produjo a principios del año 1970, en el local ubicado sobre la calle Juan León Mallorquín esq. Mons. Wiessen. Posteriormente, y siempre a través de la gestión de estos dos religiosos y el decidido apoyo de los Doctores Jose Gaspar Gomez Fleitas y Mario A.Lopez Escobar, 16 miembros de la comunidad Encarnacena, el 14 de marzo de 1971 con autorización del Poder Ejecutivo, convierten a la Sucursal de Coop. Central en **Cooperativa del Sur de Ahorro y Crédito Ltda.**

Socios Fundadores:

RUBEN T.BOGADO.

ARQ.JOSE MARCIAL CABALLERO

ESTEBAN CHUDYK

DR.RUBEN MATIAUDA

CARLOS MEMMEL

DR.ELADIO OTAZU

CARLOS PETIT

DR.JORGE LUIS RIVAS

JOSE ALBERTO RIOS G

DR.FELIX RAMIREZ ARANDA

CARLOS F.SANTOS

LIC.ALBERTO SQUEF

JUAN B.STENICO

MONS.LUIS SCHNEIDER

LIC.MIGUEL SCHMALKO

DR.SINDULFO WAPENKA

Se inicia Coop.del Sur Ltda con 16 socios fundadores (1971), actualmente su membrecía activa llega a los 10.480socios.

MISIÓN :Constituirse en una Empresa Solidaria, de desarrollo Económico y social, generadora de confianza, elevando la calidad de vida de los/as socios/as integrando a los/as mismas/os en la Cooperativa, y e este en el ámbito Nacional/Regional siempre dentro de los Principios y Valores del Cooperativismo.

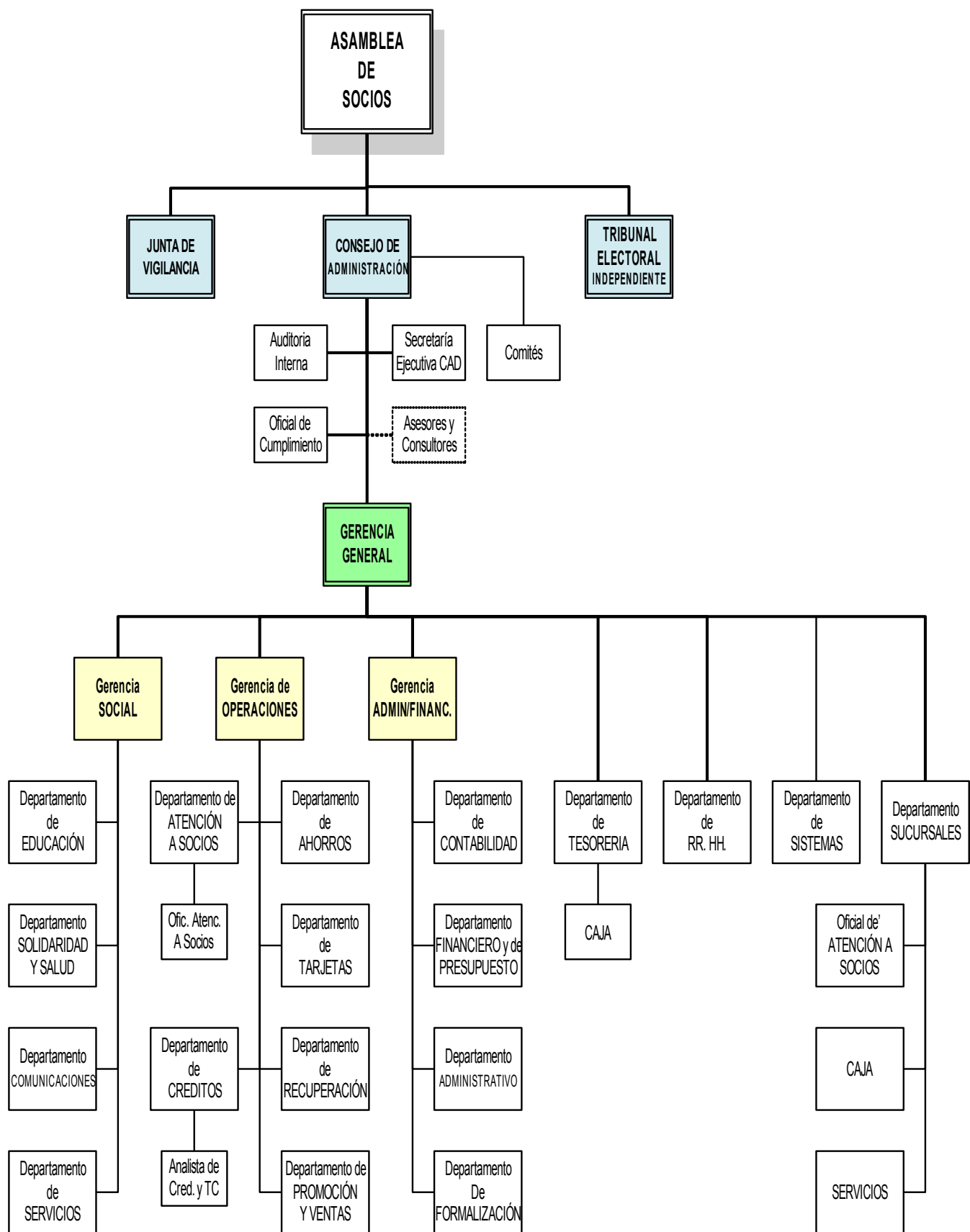
VISIÓN : Afrontar los rápidos y profundos cambios sociales, con políticas, estrategias y tácticas adecuadas, manteniendo la eficiencia y eficacia, sin descuidar la naturaleza de Entidad sin fines de lucro, fundada en la Solidaridad activa del Esfuerzo propio y la Ayuda Mutua

Coop.del Sur Ltda, para el cumplimiento de su Misión y Visión, es:

SOCIA DE:



ESTRUCTURA ORGANICA



Certificado de Cumplimiento

El certificado de Cumplimiento expedido por el Órgano de Control(Incoop), Miembro del Pacto Global, a partir del 2015, que a continuación se transcribe, determina el correcto perfil institucional de Coop. del Sur Ltda, valorada dentro del cumplimiento del Marco Legal Regulatorio.



Instituto Nacional de
Cooperativismo

TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL
jajapo ñande raperã ko'ãga guive
Construyendo el futuro hoy

EL INSTITUTO NACIONAL DE COOPERATIVISMO

CERTIFICA: Que la entidad denominada **COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO "DEL SUR" LIMITADA**, con domicilio real en Juan L. Mallorquín 915 - Ciudad de Encarnación, Departamento de Itapúa, con Personería Jurídica reconocida por Decreto del Poder Ejecutivo N° 6.602/74 de fecha 11 de Junio de 1974 y adecuado su Estatuto Social según **Resolución INCOOP N° 103/01** de fecha 26 de setiembre de 2.001, está inscrita en el Registro del **INSTITUTO NACIONAL DE COOPERATIVISMO** bajo el N° 270 (*Doscientos setenta*) de conformidad con las disposiciones legales de la **LEY N° 438/94 de Cooperativas** y su **Decreto Reglamentario N° 14.052/96**. Según la **Resolución INCOOP N° 9.638/12 de fecha 06 de diciembre de 2.012 "Por la cual se actualizan la Clasificación General y la Tipificación de las Cooperativas"**, y su posterior modificación según **RESOLUCIÓN INCOOP N° 14.051/15** dicha Cooperativa pertenece al Tipo "A" del sector de **Ahorro y Crédito**. La misma en general cumple con las disposiciones legales y administrativas, en materia interna y él envió de documentaciones justificativas, de las actividades económicas y sociales que realiza, específicamente la documentación Post-Asamblearia correspondiente al cierre de los ejercicios 2.013 y 2.014. Los Indicadores Financieros e Informaciones Complementarias contenidos en la herramienta Alerta Temprana fueron remitidos al 30/06/15 y 30/09/15. En cuanto a las aportaciones establecidas en **el Art. 25 inc. e) de la Ley 2.157/03 "Que regula el funcionamiento del INCOOP y establece su carta Orgánica"**, la misma se encuentra al día con dichos requerimientos.-----

La Cooperativa es responsable por la emisión de los Estados Contables, por tanto este informe no constituye opinión alguna sobre la fidelidad e integridad de los montos y cifras mencionados en los informes económicos-financieros correspondientes, así como no constituye dictamen alguno sobre la situación patrimonial y/o financiera de la Cooperativa en cuestión-----

Se expide el presente Certificado a pedido de la Cooperativa solicitante, para los fines que hubiere lugar, en la Ciudad de Asunción, a los un día del mes de febrero del año dos mil dieciséis-----


V. B. ECON. FERNANDO GAMARRA M.
Director
Dirección de Supervisión y Fiscalización

EXP. N° 421/16
ORD. N° 163
L.Y.V.M.

25 de Mayo 1684 casi Rca. Francesa . Tel. 226 989 RA . www.incoop.gov.py . Asunción . Paraguay

Nuestros Servicios

En el Año 2002, Coop.del Sur Ltda, se constituye en la segunda Cooperativa a nivel nacional y la primera en la region de su influencia en emitir la Tarjeta de Credito Credicard de valor nacional, ofreciendo a la mayoria de sus socios, contar con un instrumento financiero, que no podia obtener en aquel entonces en las instituciones Bancarias. Nos basamos en el principio universal que los servicios financieros deben estar disponibles para todos los miembros de una sociedad es de por si, un derecho humano fundamental, contar con una Tarjeta de Credito.Actualmente se agrego la Marca VISA dentro de este servicio.

2.220 Tarjeta de Credito.

630 Tarjeta de Debito.

Tarjetas de Crédito:

CREDICARD



(Nacional)

VISA



(Internacional)

VISA ORO



(Internacional)

Tarjeta de Débito:

Única



Para la utilización de sus ahorros a la vista, en cajeros automáticos, y compras en comercios, las 24 horas del día. Este servicio es utilizado por 630 socios.

El servicio de Ahorro en permanente crecimiento se brinda dentro de una filosofía no tan solo economice sino como fundamento de una actitud..Ahorrar en **Coop.del Sur** no es tan solo atesorar dinero, es por sobre todas las cosas **un estilo de vida que conlleva la ausencia de derroche.**

Tipos de Ahorros:

- a- A La Vista:
- b- A Plazo Fijo
- c- Infanto Juvenil:

Servicio de Solidaridad(Subsidios):

- II- Nacimiento
- III- Fallecimiento
- IV- Internación Hospitalaria



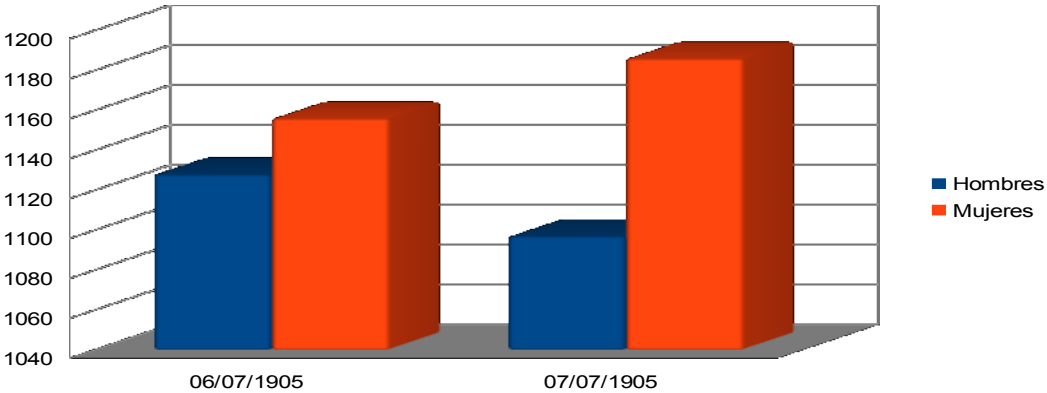
SERVICIO DE SOLIDARIDAD – MONTOS DE SUBSIDIOS ABONADOS EN GUARANÍES			
TIPO DE SUBSIDIO	EJERCICIOS		VARIACIÓN 2014 - 2015
	2014	2015	
Nacimiento	38.000.000	49.250.000	11.250.000
Fallecimiento	31.325.000	31.625.000	300.000
Internación Hos.	15.570.000	19.260.000	3.690.000
TOTAL	84.895.000	100.135.000	15.240.000

Al 31/12/2015	
Subsidios por Internacion Hospitalaria:	55
Subsidios por Nacimiento:	100
Subsidios por Fallecimiento:	68
TOTAL:	223



SERVICIO DE SOLIDARIDAD:

	2015	2014
Hombres	1097	1128
Mujeres	1186	1156



Seguros:

Convencidos que la actividad del seguro es fundamental, en la protección del activo económico de los socios y la protección a través del seguro de cancelación de deuda, es una de las mejores inversiones que una persona puede realizar. El Seguro no es gasto, es la protección que toda persona tiene el derecho y el deber de tenerlo.. Por ello a partir del 2006, tenemos una participación accionaria con otras Cooperativas en la Compañía Aseguradora Tajy Sa. Brindamos a través de esta Compañía de Seguro los sgtes productos: Pólizas de accidentes personales, hogar, cancelación de deuda, incendios, automóviles, y otros, emitidas por Aseguradora Tajy SA, con importantes descuentos en las Primas, a través de Segucoop.

Llegamos a los socios con el sgte. Slogan, “Es preferible tener una Poliza y no necesitarlo, que necesitarlo y no tener una cobertura”.

Creditos: Se brindo este servicio, teniendo presente en todo momento el principio de la solidaridad activa.

Los intereses compensatorios, moratorios y punitorios se encuentran totalmente dentro de la franja que corresponde a una entidad con responsabilidad social, determinado por el Órgano de Control Incoop.

La cartera de crédito cuya distribución detallamos seguidamente y en la que se nota los sectores atendidos por este servicio, es ilustrativo a fin de comprobar que la sensible actividad del crédito/prestamos lo realiza Coop.Sur, como entidad de desarrollo económico y social.

Desembolso de Créditos por Destino (\$/Indicadores Incoop)		
Indicadores	Monto	Solicitudes
Créditos normales	Gs.	
CONSUMO (Personales, familiares y Automotores)	7.572.660.000	923
SALUD (Intervenciones y Tratamientos médicos)	520.500.000	14
VIVIENDA (Construcción, ampliación y Compra de inmuebles)	4.667.500.000	219
Profesionales, agrícolas y Ganaderos)	43.716.055.075	1.281
EDUCACIÓN (Estudiantiles y Capacitación Profesional)	4.550.000	2
OTROS (Seguros - Segucoop)	174.462.201	95
TOTAL CREDITOS NORMALES	56.187.277.276	2.534
Créditos Refinanciados	1.553.035.000	86
<u>Total de Créditos desembolsados</u>	<u>57.740.312.276</u>	<u>2.620</u>

Los Diez Principios del Pacto Mundial

Los Diez Principios del Pacto Mundial están basados en Declaraciones y Convenciones Universales aplicadas en cuatro áreas: Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción.

Derechos Humanos y Estándares Laborales:

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Se ha puesto en forma permanente principal interes en vincularnos a traves de la actividad que desarrollamos como empresa cooperativa, con empresas que valoran y respetan los fundamentales derechos humanos. Este fundamento de nuestra actividad, no es un mera declaracion de principios, sino que un objetivo controlado a nivel dirigencial, ejecutivo y gerencial. De la misma forma a traves del Comite de Educacion y Comite Genero de la Cooperativa , se desarrollan anualmente planes que valoren y respeten en la institucion y su area de influencia los derechos humanos. Ej: El salario justo y no diferenciado por genero, sino por capacidad y responsabilidad. La seguridad social para todos, en tiempo y forma, la plena vigencia del Reglamento interno de trabajo, acordado entre las partes.

Los dos graficos siguientes confirman lo expresado, al desarrollar nuestras actividades de servicios financieros sin diferenciacion de genero y edad. Es un derecho humano fundamental hoy por hoy, poder ingresar como socio libremente.

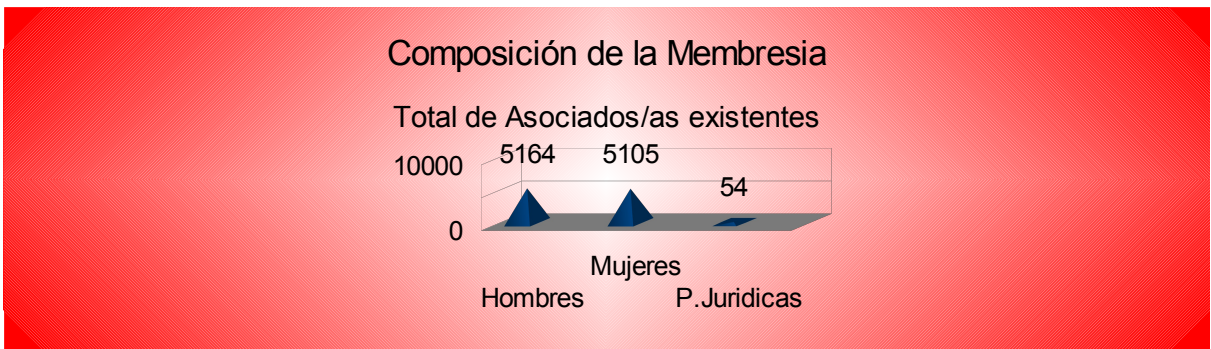
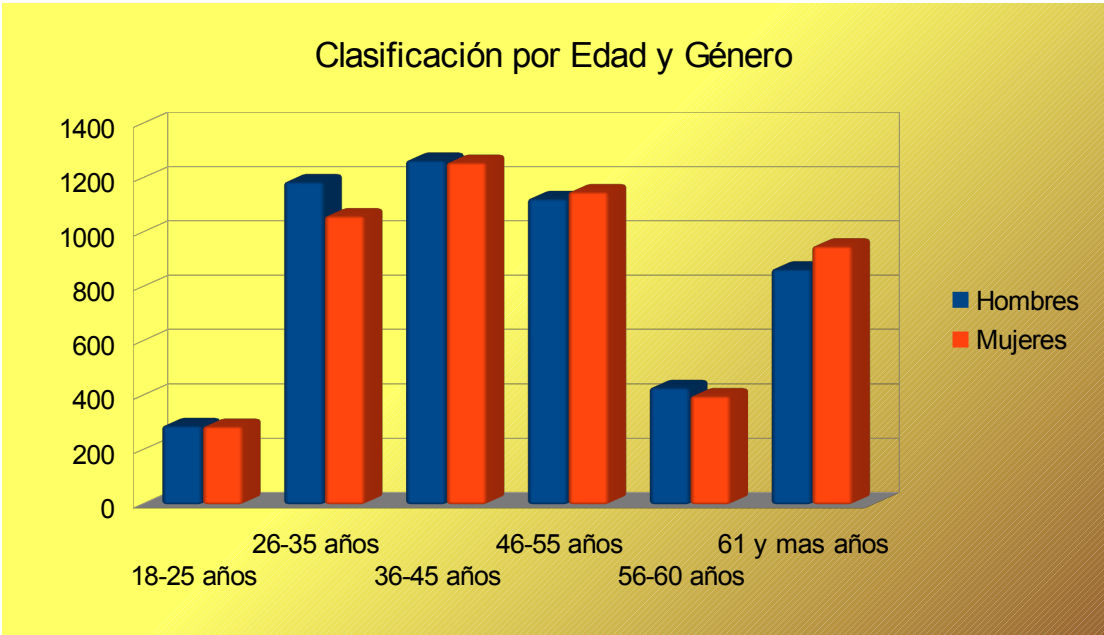


Ilustración: Membresía de COS al 31/12/2015 total socios activos 10.323



.-Participamos en la edición anual Nro. 14 en forma continuada del Programa organizado por la JCI Encarnación denominada **Becas Universitarias “Senador Victor Matiauda”**, este Programa ha recibido en el ambito internacional de la JCI una valoración y reconocimiento de su importancia y trascendencia. A la fecha han sido becados durante estos años en las disitntas carreras universitarias, 97 jóvenes. Muchos de ellos profesionales ejerciendo la matrícula.

.-Dentro de los programas de pasantías curriculares y laborales que se lleva adelante con acuerdos con las Universidades **UNAE, UNI, Instituto EUROSUR y el CREE**; 14 jóvenes han realizado sus pasantías curriculares y del primer empleo, en todos los casos los pasantes fueron recompensados durante el desarrollo del programa en COS con un viático mensual.

- En la Penitenciaria Regional (**Centro de Rehabilitación Social**) a cargo del **Ministerio de Justicia y Trabajo**, funciona con las internas un programa de rehabilitación y re inserción laboral y social, denominado **CERESO**. Hasta allí hemos llegado durante todo el 2015 y propiciamos entre otros eventos los sgtes:

.-**Junto al SNPP(Servicio Nacional de Promocion profesional)** se realizó con los internos el taller de Refrigeración, con la entrega de certificados avalados por el MJT. Egresando 30 tecnicos en Refrigeración

.-Apoyamos el trabajo que realizan las internas del **CERESO**, abocadas ellas a confeccionar en hilo(manteles, carpetas, bufandas, etc). Hemos donado materiales para la confección de los mismos; tanto en Casa Central como en Sucursal se han exhibido los productos terminados, poniéndose a disposición del socio para la compra.

Se logro comercializar estos productos en un nivel importante de Gs.5.880.000, que fueron debida y documentariamente entregados a las internas que participaron de este programa. También con ellas hemos realizado actos en la Penitenciaria para recordar el día de la madre y la navidad. La foto ilustra el momento de la entrega a las reclusas de los artículos necesarios para la cena de navidad.

Participaron de este programa 30 personas



Medio Ambiente:

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

Forma parte de nuestra Licencia Social, la efectiva y decida posición que la Cooperativa desarrolla anualmente a través de programas concretos; **la protección al medio ambiente.**

Es así, entre otros aspectos que en el anuario del año 2015, en su tapa lleva un claro mensaje referente al tema, que figura al inicio de este reporte. Hemos sentido como posición que el cambio climático es fundamentalmente un hecho social, producto y resultado de la actividad humana.

Nuestro hogar, el planeta Tierra, está afectado por la mayor amenaza medioambiental a la que nos enfrentamos. Está, conocida como el **cambio climático** se define como el cambio en el clima global de la Tierra, expresado en las siguientes evidencias; **aumento de la temperatura global, el mayor en la historia de la humanidad; la subida del nivel del mar; los fenómenos meteorológicos extremos, tormentas, huracanes, lluvias intensas; el deshielo de las masas glaciares, las sequías, daños en las cosechas y en la producción alimentaria, entre otros.**

El cambio, incluyendo el climático, es algo sustancial al planeta Tierra, que, a lo largo de sus miles de millones de años de historia, ha experimentado cambios, muchos más intensos, sin embargo, hay dos características del cambio climático actual que hacen que los impactos biofísicos y sociales globales asociados, sean únicos en la historia del planeta: 1)-**la rapidez e intensidad con la que este cambio está teniendo lugar en espacios de tiempos tan cortos, para que la evolución del planeta pueda absorberlos,** 2)- **y lo primordial, la actividad humana como motor de todos estos cambios.**

Por tanto, el **cambio climático** y sus consecuencias ya enunciadas por encima de otras consideraciones, **es un hecho social**, porque tiene sus causas en gran medida, en las actividades humanas y son las sociedades y quienes la integramos, los que finalmente sufrimos sus consecuencias directa o indirectamente

Sin catastrofismo pero con realismo, conviene tener en cuenta que el cambio climático afecta a la globalidad del planeta Tierra, a todos sus ecosistemas y a todas sus sociedades, incluyendo las **generaciones futuras**. Por estas razones, los programas regionales, parciales, para moderar el cambio climático en sus consecuencias, **sin atacar las causas que la generan**, suponen un alivio momentáneo para la crisis general. Solo la sociedad, como un todo mundial, podrá ofrecer soluciones a esta crisis medioambiental global.

En resumen; la complejidad del cambio climático, exige políticas numerosas, que incluyan la participación social en la gestión medioambiental, implicando al conjunto de la sociedad, sector público y sector privado, en la resolución de estos problemas.

La información, la comunicación y la participación ciudadana, son instrumentos sociales transversales, que deben tener un reconocimiento equivalente a los instrumentos legales y económicos y ser utilizados en combinación estratégica con las otras herramientas de gestión del cambio climático. **La gestión debe comprender programas, que se dirijan a combatir las causas, los efectos biofisicos del cambio climático y preparen a las sociedades para la adaptación a los nuevos escenarios emergentes.**

Tomemos conciencia, que el cambio climático nos afecta a todos, pero también todos en los distintos niveles que ocupemos en la sociedad, podemos participar y contribuir diariamente con los otros sectores, en los programas comunitarios para mejorar el medio Ambiente.

La tierra es una herencia que recibimos de nuestros padres y a su vez es una herencia que dejamos a nuestros hijos. Bajo el lema del cooperativismo, “Trabajando juntos, en cooperación es poco lo que podemos hacer, pero es mucho lo que podemos lograr”. Que así sea!!.

Este mensaje llega a 10,500 socios y familiares.

Señalamos a continuación otros programas cumplidos:

1.-Con la JCI Capítulo Encarnación, tradicional institución de los jóvenes, aliado estratégico de COS en programas anuales y permanentes, llevamos adelante los sgtes. programas de “Cuidado del Medio Ambiente”:

a.- **“Recycle y Reuse”** que consistió en la entrega de informaciones, bolsos con la leyenda sobre la importancia de reutilizar y reciclar las materias primas que diariamente se desechan, participaron de este programa alumnos de los Colegios de Encarnación, Juniors y funcionarios de COS. Participando de este programa un total 720 personas.



b.- Bajo el lema, también tradicional de COS ***“Limpio no es quien limpia, limpio es quien no ensucia”***, llevamos adelante este programa para la conservación y respeto al medio ambiente entregando informaciones y basureros en la Esc.Basica 818 Fransico Solano Lopez y Capilla del Rosario de nuestra ciudad.

2.- Con la Aseguradora TAJY se implemento una vez más el programa ***“Adopte un arbol”***, entregando a los socios plantines de especies nativas con un folleto explicativo de la importancia de cultivar y cuidar un arbol.



Cooperativa del Sur Ltda.
Encarnación - Paraguay



Programa Cuidado del “Medio Ambiente”

Adopte un Árbol

Fundamentación.

Como Empresa integrante ***del Pacto Global Programa de las Naciones Unidas***, que convoca a las organizaciones económicas, sociales y civiles, para implementar en forma sostenida, acciones que lleven al cuidado del Medio Ambiente, iniciamos esta, bajo la denominación ***“Adopte un árbol”***. Donde los arboles a ser entregados constituyen una donación por parte de la Entidad Binacional Yacyreta (EBY).

Objetivos.

- 1).- Crear una conciencia familiar de responsabilidad, decidida en proteger y cuidar el Medio Ambiente.
- 2).- Adoptar un árbol, haciendo seguimiento de su desarrollo y constatar los beneficios que este adoptivo miembro de la familia incorpora al Medio Ambiente.

Metodología.

- 1).- Los socios/socias, de ***Coop. del Sur Ltda***, retiraran en Casa Central y Sucursal Nro.1, dos plantines, con el compromiso de plantarlo, e informar su desarrollo de forma tal, que pudiera medirse el resultado de este programa, es decir cuantos árboles han sido adoptados por los socios de COS; e incorporado al Medio Ambiente
- 2).- Se podrán retirar a partir del 23/11/2012.-

¿¿¿El por que de este programa??

"Se puede vivir dos meses sin comida y dos semanas sin agua, pero sólo se puede vivir unos minutos sin aire. La tierra no es una herencia de nuestros padres, sino un préstamo de nuestros hijos. El amor es la fuerza más grande del universo, y si en el planeta hay un caos medioambiental es también porque falta amor por él. Hay suficiente en el mundo para cubrir las necesidades de todos los hombres, pero no para satisfacer su codicia." **Mahatma Gandhi**

"Si supiera que el mundo se ha de acabar mañana, yo hoy aún plantaría un árbol". **Martin Luther King, Jr.**

Anticorrupción.

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Coop.del Sur Ltda, considera que la corrupción tiene su arista económica, jurídica, y su fundamento en la falta de responsabilidad ética, de las personas que tanto en el sector publico y privado pervierten claros valores de convivencia social . LA TRANSPARENCIA, HONRADEZ, HONESTIDAD , LA CONCIENCIA ETICA SON VALORES PRACTICADOS y cultivados en la institución a nivel de dirigentes, funcionarios y actividad societaria.

Este maravilloso mundo tecnológico, y de imparables avances científicos, sigue sin ser acompañado por un desarrollo ético, de la persona y como miembro de la sociedad.

Decimos siempre en las reuniones del Comité de Educación (en total 8 año 2015, que alcanzaron a 285 socios, 60 dirigentes, 42 funcionarios). Somos una sociedad universal de GIGANTES TECNOLOGICOS, PERO ENANOS ETICOS.

La corrupción no va a ser detenida por un enjambre de leyes penales, sanciones económicas administrativas, si no va acompañado en todos los sectores y por todos sus miembros de una educación en valores y principios con alta responsabilidad social.

Algunos programas cumplidos:

1.- Participamos del Foro realizado en CDE, por la Itaipú y el PNUD(Programa de las Naciones Unidas), denominado "Hacia el compromiso con la Sustentabilidad Empresarial",

2-Hemos organizado junto a CENCOSUR – COOP. PUERTA DEL SUR LTDA. e INCOOP. En el Salón de eventos de COS; la Jornada de Capacitación para Directivos Gerentes y Funcionarios de Cooperativas del tipo “c” sobre los siguientes temas: **PREVENCIÓN DEL LAVADO DE DINERO Y FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO (SEPRELAD)**. Importancia. Forma de Elaboración y Presentación de Informes. Asistieron 64 personas.

3-**Funcionarios y Dirigentes de COS participaron del Seminario Taller Prevención y Detección de Lavado de Dinero y bienes**, organizado por el Lic.Oscar Achucarro, en el salón Socios Fundadores de COS. Asistieron 80 personas

Conclusión:

Es nuestro compromiso , trabajar arduamente desde el lugar que nos compete, en la materialización de la Agenda 2030, establecido en la Cumbre para el Desarrollo Sostenible, que se llevó a cabo en septiembre de 2015, donde los Estados Miembros de la ONU aprobaron la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, que incluye un conjunto de 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) para poner fin a la pobreza, luchar contra la desigualdad y la injusticia, y hacer frente al cambio climático.

Es por ello en lo que va del año 2016 queremos enfocar nuestras iniciativas en Acciones concretas, que colaboren para el cumplimiento del Objetivo numero 5, 8 y 13

Encarnación, 18 de Abril del 2016.-

Es nuestro reporte.


Escr. Karin R. Muller Pioch
Secretaria Ejecutiva
Consejo de Administración


Abog. Félix A. Ramírez A.
Presidente.
Consejo de Administración.