

UN Global Compact Fortschrittsbericht



2015/2016



Geschäftsführerbrief

Die HP-Drive Ltd. ist seit 2013 Mitglied des UN Global Compact.

Die 10 Prinzipien in unsere Arbeitsabläufe einzubinden ist für uns als Mitglied des Global Compact selbstverständlich.

Unsere Mitarbeiter werden darauf angehalten, die zehn Prinzipien bei Ihrer täglichen Arbeit zu beachten.

Ein regelmäßiger Austausch mit unseren Mitarbeitern, ermöglicht uns die Prinzipien besser umzusetzen und die Arbeitsabläufe zu verbessern.

Unsere Mitarbeiter sind sehr engagiert, gesellschaftliches Verantwortungsbewusstsein zu zeigen.

Mit Hilfe des UN Global Compact setzen wir uns dafür ein, die Prinzipien zur Achtung der Menschenrechte, die Rechte der Arbeitnehmer zu wahren, zur Förderung von Sozial- und Umweltstandards, sowie Korruption und Bestechung zu bekämpfen. Außerdem wirken wir aktiv mit, die Globalisierung ökologischer und nachhaltiger zu gestalten.

U. Crivellaro
Geschäftsführerin



Menschenrechte

Prinzip 1

Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten.

Prinzip 2

Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Menschenrechte stehen jedem Menschen gleichermaßen zu.



Die HP-Drive Ltd.

verpflichtet sich, diese gegenüber Mitarbeitern effektiv umzusetzen, indem auf die Belange der Mitarbeiter, sowohl beruflich, als auch privat, eingegangen wird und ggf. Hilfe angeboten wird. Die Mitarbeiter dürfen selbstständig handeln und ihre Leistungen werden entsprechend honoriert.



Menschenrechte

Umgesetzte Maßnahmen:

Wir ermöglichen Langzeitarbeitslosen, sowie schwer vermittelbaren Menschen, wieder ins Berufsleben zu finden.

Neue Mitarbeiter werden ausführlich über das UN Global Compact und seine Prinzipien informiert.

Regelmäßige Belehrungen unserer Mitarbeiter helfen ihnen, die Prinzipien in ihre Arbeitsabläufe einzubinden.

Eigene Entscheidungen dürfen durch unsere Mitarbeiter getroffen und umgesetzt werden.

Um eine Überlastung unserer Mitarbeiter zu vermeiden, werden die Arbeitsabläufe stets überarbeitet und optimiert.

Nach langer Pause durch Krankheit oder Elternzeit ist ein Einstieg zurück in das Unternehmen jederzeit möglich.

Betriebliche Leistungen für unsere

Mitarbeiter:

Wiedereingliederungen nach langer

Arbeitslosigkeit

Teilnahme der Mitarbeiter an Schulungen
und Seminaren

Weiterbildungsmaßnahmen

Soziale Zusatzleistungen und Förderungen

Übernahme der Kosten für

Führerscheinerweiterung



Arbeitsnormen

Prinzip 3

Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.

Prinzip 4

Unternehmen sollen sich für die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit einsetzen.

Prinzip 5

Unternehmen sollen sich für die Abschaffung von Kinderarbeit einsetzen.

Prinzip 6

Unternehmen sollen sich für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit einsetzen.

Die HP-Drive Ltd. Verpflichtet sich die Prinzipien zu achten, sowie Menschen und Arbeitsrechte zu wahren.



Arbeitsnormen

Umgesetzte Maßnahmen:

Zum Erfolg eines Unternehmens können nur motivierte und zufriedene Mitarbeiter beitragen, daher sorgen wir stets dafür. So wird auch die Qualität im Unternehmen gefördert.

Um die Zufriedenheit der Mitarbeiter sicherzustellen, gibt es einen ständigen Austausch zwischen Geschäftsleitung und Mitarbeitern.

Die HP-Drive Ltd. respektiert das Recht auf Koalitionsfreiheit der Mitarbeiter und das Recht auf Kollektivverhandlung.

Wir sorgen für ausgiebige Pausen, damit die Mitarbeiter ausgeruht und ausgeglichen ihren Aufgaben nachgehen können.

Die Gleichberechtigung hat einen hohen Stellenwert in unserem Unternehmen.



Prinzip 7

Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.

Prinzip 8

Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.

Prinzip 9

Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.

Der Umweltschutz dient zur Erhaltung des Lebensumfeldes der Menschen und ihrer Gesundheit und bezweckt in erster Linie die menschlichen Lebensbedingungen. Die HP-Drive Ltd. ist ständig bemüht, positive Beiträge zum Thema Umweltschutz zu leisten.



Umgesetzte Maßnahmen:

Abfall wird ordnungsgemäß getrennt und nur in dafür vorgesehene Abfallbehälter gegeben.

Elektrogeräte werden nach Arbeitsende abgeschaltet.

E-Mails werden nicht ausgedruckt, sondern im PC archiviert.

Um unnötig Papier zu vermeiden, werden die meisten Angelegenheiten per Mail erledigt.

Faxe werden auf dem PC empfangen.

Energieeffizienter Einsatz von Heizung und Kühlung.

Bei der Neuanschaffung von Fahrzeugen wird strengstens auf einen niedrigen CO₂-Ausstoß geachtet.

Einsatz von Servertechnologie mit hoher Energieeffizienz, geringem

Stromverbrauch und effektiver

Wärmeführung und Rückkühlung.

Ausführliche Gespräche mit unseren

Mitarbeitern zum Thema Umweltschutz

sorgen für umweltbewusste Mitarbeiter,

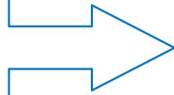
die mit ihrem Handeln wesentlich dazu

beitragen, die Umweltleistung des

Unternehmens zu verbessern.



Prinzip 10



Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Die HP-Drive Ltd. Lässt in keiner Weise Korruption zu. Unter keinen Umständen wird Korruption toleriert!



KORRUPTION

...bekämpfen!

Korruptionsbekämpfung

Umgesetzte Maßnahmen:

Die 10 Prinzipien des UN Global Compact sind ein fester Bestandteil der Weiterentwicklung

und werden in die Unternehmensstrategie mit eingebunden.

Regelmäßige Schulungen finden zum Thema Sicherheit statt.

Selbstverpflichtung zur Einhaltung aller relevanten Gesetze, insbesondere zur Einhaltung des Anti- Korruptionsgesetzes.

Streng geführte Protokolle machen eine ständige Überprüfung der Sicherheit möglich.

Die Mitarbeiter sind angehalten, die

Geschäftsleitung dabei zu unterstützen und

ggf. sofort bei Verdacht an diese Meldung

zu leisten, um sofort Gegenmaßnahmen ergreifen zu können.

Eventuelle Risikofaktoren werden im Vorfeld erkannt und sofort unterbunden.

