

인류의 삶을 더 건강하게
더 행복하게



(주)로이상사 UNGC COP(이행보고서)

2016.4.5.

목 차

- I. UNGC 지지문
- II. 회사소개
- III. UNGC 10대원칙 이행내용

I. UN Global Compact 지지문

- ◆ 로이상사는 국제수준의 사회적 책임을 이행하기 위하여 2015년 1월 16일 UN Global Compact에 가입하였으며, 인권·노동규칙·환경·반부패에 관한 10대 원칙을 지지하고 있습니다.
- ◆ 로이상사는 10대 원칙들을 조직의 전략 및 문화 등으로 내재화하여 실천해 나갈 수 있도록 노력하고 있으며, 이를 통해 조직의 투명성 및 신뢰성을 제고하고자 합니다.
- ◆ 금번 이행보고서(Communication On Progress)는 2015년 1월 16일부터 2015년 12월 31일까지 활동 내용을 담고 있으며, 앞으로도 매년 이행보고서를 작성할 계획입니다.
- ◆ 로이상사는 UN Global Compact의 원칙들을 실천하는 것 뿐만 아니라, 각 나라의 국민·기업·정부·지역사회 등 이해관계자를 대상으로 다양한 커뮤니케이션을 통하여 UN Global Compact의 정신을 사회 전반에 확산시켜 나갈 것입니다.

2016. 4. 5

로이상사 대표이사 김 종 분

II. 회사 소개

설립목적

“인류를 건강하게, 삶을 보다 행복하게” 라는 사업의 가치목표를 공유하고,
IT의료기기를 활용한 융합 의료 건강관리를 전 인류에게 보급한다

주소 및 연락처

UNGC 가입일 : 2015년 1월 16일

임직원수 : 10명

주소 : 서울시 서초구 서초중앙로 24길 11, 요셉빌딩 3층

연락처 : 02-831-0561

II. 회사 소개

연혁

- 2012년 8월 16일 (주)로이상사 설립
- 2012년 9월 20일 외국인 환자 유치 및 서비스업 등록[보건복지부 의료법27조]
- 2013년 1월 부터 의료관광 진행

- 2014년 11월 19일 몽골 울란바타르시 보건국 "국민건강 프로젝트" 계약체결

- 2015년 1월 16일 UN Global compact 가입
- 2015년 1월 30일 몽골 울란바타르시 보건국 의료기기 기증
- 2015년 9월 22일 국민건강프로젝트 오픈식 및 145개 보건소 실시
- 2016년 3월 현재 총 145개 보건소에서 국민건강증진 프로젝트 진행중

II. 회사 소개

국내 주요 업무

외국인 환자 유치

수출 : 의약품, 의료기기, 의료소모품, 건강기능 식품, 공산품등

국외 주요 업무

몽골 울란바타르시민 대상으로 3년간 년 2회 무료 소변검사 실시

몽골 울란바타르시 항울구에 최첨단 검진센터 설립계획 추진

캄보디아 주요 도시에 “국민건강증진 프로젝트” 시행 예정

III. UNGC 10대 원칙

인권

1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.
2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

노동

3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.
4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.
5. 기업은 아동노동을 효율적으로 철폐한다.
6. 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

환경

7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.
8. 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.
9. 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

반부패

10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

III. UNGC 10대 원칙

이행내용

인 권

- 1.기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.
- 2.기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

- ❖ (주)로이상사는 UNGC 10대원칙에서 정하는 인권보호 및 인권존중의 원칙을 지지하고 존중합니다.
- ❖ 전 임직원의 사회공헌활동 참여를 통해 아래와 같은 원칙을 실천하고 있습니다.
 - 145개 보건소를 대상으로 소변 기초검사 방법과 요령 실무 교육 실시
 - 1차교육 : 몽골 울란바타르시 보건소 의사,간호사 416명 참가
 - 2차교육 : 의사, 간호사를 대상으로 전문가 양성교육 실시
 - 3차교육 : 국민건강증진 프로젝트 사이트운영 실무교육 실시



III. UNGC 10대 원칙

이행내용

노동

- 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.
- 4. 기업은 모든 형태의 강제 노동을 배제한다.
- 5. 기업은 아동 노동을 효율적으로 철폐한다.
- 6. 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

- ❖ 로이상사는 결사의 자유와 단체교섭권을 인정하며 지지하고 있습니다.
- ❖ 로이상사는 강제 노동 금지에 관한 근로기준법을 준수하고 있으며, 내규 규칙에 근무시간 및 휴식시간을 명시하고 운영하고 있습니다.
- ❖ 로이상사는 아동 노동이 발생할 여지가 없으며, 소외계층의 어린이들을 대상으로 선물과 공연관람등을 하였습니다.
- ❖ 로이상사는 고용및 업무에 차별을 하지 않습니다.



III. UNGC 10대 원칙

이행내용



- 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.
- 8. 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.
- 9. 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

- ❖ 로이상사는 환경문제에 대해 연수를 통해 예방교육을 실시하였습니다.
- ❖ 로이상사는 쓰레기 무단 투기 근절에 대한 교육가 홍보를 실시하였습니다.
- ❖ 로이상사는 환경친화적 기술의 개발과 확산을 위해 관련 부서의 직원들에게 연수 교육을 실시 하였습니다



반부패

10. 기업은 부당 취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

- ❖ 로이상사는 임직원의 부패행위 예방을 위하여 임직원 행동 강령을 제정하였으며, 반부패 청렴 정책을 수립하고 이를 지속적으로 교육하여 모든 부패행위가 근절될 수 있도록 노력하고 있습니다.
- ❖ 청렴 윤리 경영 실천 서약서를 전 임직원이 선서하고, 신입 직원에게 실천 서약서를 작성토록 하여 부패를 사전 예방하고 있습니다.
- ❖ 윤리의식 점검 방안으로 부패 취약 업무에 대한 모니터링, 내부 공익 신고 등을 운영하여 부패사고 발생을 예방하기 위해 노력하고 있습니다.