

# Migros Geschäfts- und Nachhaltigkeitsbericht 2015: GRI Content Index

---



Die Nachhaltigkeitsberichterstattung stellt einen integrativen Teil des Geschäftsberichts dar. Migros beschreibt darin ihre wesentlichen ökonomischen, ökologischen und sozialen Leistungen gemäss dem Standard der Global Reporting Initiative (GRI) und gemäss den 10 Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen. Dies gilt für die Kapitel Umwelt, Produkte, Mitarbeitende, Gesellschaft & Kultur.

Im Rahmen der Berichterstattung gemäss dem GRI G4 Standard wird die Berichtsoption "comprehensive" angewendet. Zusätzlich verwendet Migros das Zusatzprotokoll für die Branche Lebensmittelverarbeitung. Die Berichtsoption "comprehensive" sieht vor, dass in umfassender Weise über alle wesentlichen Aspekte des Nachhaltigkeitsmanagements berichtet wird. Zu jedem wesentlichen Aspekt müssen die unternehmensinternen Strukturen und Prozesse sowie Indikatoren zur Umsetzung (Disclosure on Management Approach, DMA) berichtet werden. Die Ermittlung der wesentlichen GRI Themen erfolgte in Abstimmung mit den wichtigsten Anspruchsgruppen von Migros. Mehr dazu unter "[Über diesen Bericht](#)."

GRI-Nummer	Thema	GRI/UNGC	Externe Überprüfung
	<b>Strategie und Analyse</b>		
G4-1	<a href="#">Vorwort des Präsidenten</a>		Nein
G4-2	<a href="#">Nachhaltigkeitsrisiken, Chancen und Auswirkungen</a>		Nein
	<b>Organisationsprofil</b>		
G4-3	<a href="#">Name der Organisation</a>		Nein
G4-4	<a href="#">Wichtigste Marken, Produkte und Dienstleistungen</a>		Nein
G4-5	<a href="#">Standort des Unternehmens</a>		Nein
G4-6	<a href="#">Länder, in welchen das Unternehmen tätig ist</a>		Nein
G4-7	<a href="#">Eigentümerstruktur und Rechtsform</a>		Nein
G4-8	<a href="#">Absatzmärkte</a>		Nein
G4-9	<a href="#">Grösse des Unternehmens</a>		Nein
G4-10	<a href="#">Anzahl Mitarbeitende</a>	UNGC	Nein
G4-11	<a href="#">Mitarbeitervereinbarungen</a>	UNGC	Nein
G4-12	<a href="#">Lieferkette des Unternehmens</a>		Nein
G4-13	<a href="#">Wesentliche Veränderungen während der Berichtsperiode</a>		Nein
G4-14	<a href="#">Anwendung des Vorsorgeprinzips (<a href="#">Link 1</a>, <a href="#">Link 2</a>)</a>		Nein

GRI-Nummer	Thema	GRI/UNGC	Externe Überprüfung
G4-15	<p><a href="#">Unterstützung externer Initiativen</a></p> <p>Eine Liste mit ausgewählten Partner- und Mitgliedschaften findet sich auf der <a href="#">Website von Generation M</a>.</p>		Nein
G4-16	<p><a href="#">Mitgliedschaften in Interessenverbänden</a></p> <p>Eine Liste mit ausgewählten Partner- und Mitgliedschaften findet sich auf der <a href="#">Website von Generation M</a>.</p>		Nein
	<b>Ermittelte wesentliche Aspekte und Grenzen</b>		
G4-17	<a href="#">In den Bericht eingeschlossene Unternehmenseinheiten</a>	♦	Nein
G4-18	<a href="#">Festlegung der Berichtsinhalte und Abgrenzung von Aspekten</a>	♦	Nein
G4-19	<a href="#">Materielle Aspekte</a>	♦	Nein
G4-20	<a href="#">Materielle Aspekte und Berichtsgrenzen innerhalb der Organisation</a>	♦	Nein
G4-21	<a href="#">Materielle Aspekte und Berichtsgrenzen ausserhalb der Organisation</a>	♦	Nein
G4-22	<p><a href="#">Unternehmensveränderungen gegenüber dem Vorjahr</a></p> <p>Die Migros-Gruppe hat in im letzten Jahr unterschiedliche Unternehmen akquiriert.</p> <p>Es ergeben sich dadurch jedoch keine wesentlichen Veränderungen gegenüber früheren Berichten.</p>	♦	Nein

GRI-Nummer	Thema	GRI/UNGC	Externe Überprüfung
G4-23	Signifikante Veränderungen bezüglich Umfang und Aspekten gegenüber dem Vorjahr Es fanden gewisse strukturelle Anpassungen im Geschäftsbericht statt, zum Beispiel beim Kapitel Produkte.  Bei Umfang und Auswahl der Berichtsinhalte ergaben sich dadurch keine wesentlichen Veränderungen.	♦	Nein
	<b>Einbindung von Stakeholdern</b>		
G4-24	Einbezug der Stakeholder durch die Organisation ( <a href="#">Link 1</a> , <a href="#">Link 2</a> )  Zusatzinformationen finden sich auf der <a href="#">Website von Generation M</a> .	♦	Nein
G4-25	Identifikation und Auswahl der Stakeholder ( <a href="#">Link 1</a> , <a href="#">Link 2</a> )  Zusatzinformationen finden sich auf der <a href="#">Website von Generation M</a> .	♦	Nein
G4-26	Engagement mit Stakeholder-Gruppen ( <a href="#">Link 1</a> , <a href="#">Link 2</a> )  Zusatzinformationen finden sich auf der <a href="#">Website von Generation M</a> .	♦	Nein
G4-27	<a href="#">Durch Stakeholder vorgebrachte Anliegen</a>	♦	Nein
	<b>Berichtsprofil</b>		
G4-28	Berichtszeitraum Der Inhalt des vorliegenden Berichts bezieht sich auf das Geschäftsjahr 2015 (1. Januar 2015 bis 31. Dezember 2015)		Nein
G4-29	Datum des letzten Berichts Der Publikationstermin des letzten integrierten Geschäftsberichts war der 31. März 2015.		Nein

GRI-Nummer	Thema	GRI/UNGC	Externe Überprüfung
G4-30	Angabe zum Berichtszyklus Die Migros veröffentlicht seit 2004 einen jährlichen Nachhaltigkeitsbericht. Seit 2009 erscheint dieser im Rahmen des Online-Geschäftsberichts.		Nein
G4-31	Ansprechpartner für Fragen zum Bericht Migros-Genossenschafts-Bund Frau Delia Hoefelmayr Direktion Nachhaltigkeit & Issue Management Limmatstrasse 152, CH-8031 Zürich <a href="mailto:delia.hoefelmayr@mgb.ch">delia.hoefelmayr@mgb.ch</a>		Nein
G4-32	<a href="#">Gewählte Berichtsoption</a> GRI G4, Option "comprehensive"		Nein
G4-33	Externe Prüfung Die Nachhaltigkeitsberichterstattung wurde keiner externen Prüfung unterzogen.  Die Mitreva Interne Revision AG hat die Aussagen und Kennzahlen der Nachhaltigkeitsberichterstattung im Geschäftsbericht geprüft.  Zusätzlich prüft sie halbjährlich den Fortschrittsbericht des Nachhaltigkeitsprogramms Generation M im genossenschaftlichen Detailhandel sowie jährlich die Prozesse bei der Umsetzung der sozialen und ökologischen Basisanforderungen auf Ebene Migros-Gruppe.		Nein
	<b>Unternehmensführung</b>		
G4-34	<a href="#">Führungsstruktur</a>		Nein
G4-35	<a href="#">Befugnisübertragung für wirtschaftliche, ökologische und soziale Themen</a>		Nein
G4-36	<a href="#">Verantwortung für wirtschaftliche, ökologische und soziale Themen</a>		Nein

GRI-Nummer	Thema	GRI/UNGC	Externe Überprüfung
G4-37	<p>Prozesse für Beratung zwischen Stakeholdern und Führungsebenen Der nationale Stakeholderdialog erfolgt Themenbezogen über die einzelnen Mitglieder der Generalsdirektion sowie über die Direktionen im MGB wie z.B. Nachhaltigkeit &amp; Issue Management, Wirtschaftspolitik und HRM Migros-Gruppe.</p> <p>Das Rückmeldungsverfahren erfolgt schriftlich (interne Newsletter) sowie mündlich (Bestandteil einzelner Entscheide).</p>		Nein
G4-38	<a href="#">Zusammensetzung der höchsten Führungsebene</a>		Nein
G4-39	<p>Funktion der höchsten Führungsebene Der Präsident der Verwaltung ist unabhängig, er hat keine weiteren Funktionen innerhalb der Migros-Gruppe inne.</p>		Nein
G4-40	<a href="#">Nomination und Auswahl der höchsten Führungsebenen</a>		Nein
G4-41	<a href="#">Vermeidung von Interessenskonflikten bei den höchsten Führungsebenen</a>		Nein
G4-42	<p><a href="#">Rolle der höchsten Führungsebenen bei der Entwicklung der Unternehmensstrategie in Bezug auf wirtschaftliche, ökologische und soziale Auswirkungen</a> Im Rahmen des Gruppenstrategieprozesses legt die Verwaltung Themen fest, bereitet sie vor und setzt sie in der Linie um.</p>		Nein
G4-43	<p>Kollektives Wissen der höchsten Führungsebenen in Bezug auf wirtschaftliche, ökologische und soziale Themen In ökonomischen, ökologischen und sozialen Fragen verfügen die Mitglieder der Verwaltung sowie der Geschäftsleitung über umfangreiches Wissen.</p> <p>Aktuelle Themen und Entwicklungen werden im Rahmen des Gruppenstrategieprozesses sowie Themenbezogen periodisch traktandiert.</p> <p>Die Fortschritte des Nachhaltigkeitsprogramms Generation M (halbjährlich) und der Basisanforderungen Migros-Gruppe (jährlich) werden der Geschäftsleitung berichtet.</p>		Nein
G4-44	<a href="#">Leistung der höchsten Führungsebene in Bezug auf wirtschaftliche, ökologische und soziale</a>		Nein

GRI-Nummer	Thema	GRI/UNGC	Externe Überprüfung
	Themen		
G4-45	Rolle der höchsten Führungsebene in Bezug auf Identifizierung und Management von wirtschaftliche, ökologische und soziale Risiken und Chancen		Nein
G4-46	Rolle der höchsten Führungsebene in Bezug auf Überprüfung des Unternehmensrisikos zu wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Themen		Nein
G4-47	Häufigkeit der Überprüfung der wirtschaftlichen, ökologischen und gesellschaftlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen durch die höchste Führungsebene		Nein
G4-48	Überprüfung und Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts des Unternehmens Der Online-Nachhaltigkeitsbericht ist Bestandteil des Geschäftsbericht und ist somit Bestandteil des jährlichen Rechenschaftsberichts der Verwaltung. Der Geschäftsbericht wird von der Delegiertenversammlung genehmigt. Der Inhalt des Nachhaltigkeitsberichts wird von der Leiterin der Direktion Nachhaltigkeit & Issue Management auf Relevanz und Vollständigkeit geprüft.		Nein
G4-49	Mitteilungsverfahren kritischer Anliegen an die höchste Führungsebene Das Mitteilungsverfahren kritischer Anliegen findet im Rahmen des regelmässigen Reportings an die Verwaltung statt.		Nein
G4-50	Kritische Anliegen, die an die höchste Führungsebene berichtet wurden Die höchste Führungsebene hat sich 2015 zweimal mit dem Controlling zum Nachhaltigkeitsprogramm Generation M sowie einmal mit dem Umsetzungsstand der Basisanforderungen in der Migros-Gruppe auseinandergesetzt. Ergänzend dazu werden in der Generaldirektion MGB aktuelle kritische Themen zeitnah besprochen.		Nein
G4-51	Entschädigungspolitik für die höchste Führungsebene		Nein
G4-52	Prozess zur Festlegung der Entschädigung		Nein

GRI-Nummer	Thema	GRI/UNGC	Externe Überprüfung
G4-53	<p>Berücksichtigung der Meinung von Stakeholdern bezüglich Entschädigung Die Delegiertenversammlung genehmigt den Geschäftsbericht und damit den Entschädigungsbericht der Verwaltung.</p> <p>Die G. und A. Duttweiler Stiftung überwacht die Verwaltung und genehmigt die Salärbänder.</p>		Nein
G4-54	<p>Verhältnis der gesamten jährlichen Vergütungen</p> <p>Das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung des höchstbezahlten Mitarbeiters zur Jahresgesamtvergütung des tiefsten Einkommens betrug 2015 1:18.</p>		Nein
G4-55	<p>Verhältnis des prozentualen Anstiegs der Vergütungen</p> <p>Die prozentuale Steigerung der Jahresgesamtvergütung des höchstbezahlten Mitarbeiters betrug per 1.1.2015 2.21%; die prozentuale Steigerung der Jahresgesamtvergütung aller Mitarbeitenden 2.20%. Das ergibt ein Verhältnis von 1:1.</p>		Nein

GRI-Nummer	Thema	GRI/UNGC	Externe Überprüfung
	<b>Ethik und Integrität</b>		
G4-56	<p><a href="#">Werte, Grundsätze sowie Verhaltensstandards und -normen der Organisation</a> (Zusatzinformationen finden sich auf der <a href="#">Website von Migros</a>)</p> <p>Die Werte der Migros-Gruppe sind in der Gruppenstrategie verankert.</p> <p>Auf Gruppenebene verfügt die Migros-Gruppe zudem über einen Verhaltenskodex, welcher gestützt auf die Werte "Verantwortungsbewusstsein" und "Glaubwürdigkeit" die elf zentralen Grundsätze zur Einhaltung der gesetzlichen und der internen Vorgaben enthält.</p> <p>Er verankert damit das Prinzip der Nachhaltigkeit und die Gesetzestreue als Teile der Migros-Kultur.</p> <p>Der Verhaltenskodex wird sämtlichen Mitarbeitenden bei Arbeitsbeginn abgegeben. Er liegt in mehreren Sprachen vor.</p> <p>Die einzelnen Unternehmen der Migros-Gruppe verfügen zudem über für sie spezifisch geltende, den Verhaltenskodex ergänzende, Werte und Verhaltensstandards.</p>		Nein
G4-57	<p><a href="#">Interne und externe Verfahren zur Ratsuche betreffend ethischem und gesetzeskonformem Verhalten</a> (Zusatzinformationen finden sich auf der <a href="#">Website von Migros</a>)</p> <p>Die Beratung erfolgt grundsätzlich durch die in den jeweiligen Unternehmen der Migros-Gruppe vorgesehenen internen Ansprechpartner.</p> <p>Im MGB erfolgt die spezialisierte Beratung primär durch die Direktion Legal &amp; Compliance, welche bei Bedarf zudem externe Spezialisten beiziehen kann.</p>		Nein

GRI-Nummer	Thema	GRI/UNGC	Externe Überprüfung
G4-58	<p><a href="#">Interne und externe Mechanismen zur Berichterstattung bezüglich unethischem oder gesetzeswidrigem Verhalten</a> (Zusatzinformationen finden sich auf der <a href="#">Website von Migros</a>)  Das Meldesystem der Migros-Gruppe basiert auf drei Pfeilern: Primär stehen den Mitarbeitenden als Ansprechpartner für die Meldung von ethischen oder rechtlichen Bedenken die Linienorganisationen zur Verfügung.</p> <p>Steht einer Besprechung innerhalb der Linienorganisation ein wichtiger Grund entgegen, stehen die im Verhaltenskodex der Migros-Gruppe sowie den spezifischen Reglementen des jeweiligen Migros-Unternehmens vorgesehenen sonstigen Anlaufstellen zur Verfügung. Diese sind beispielsweise die Personaldienste, die Personalberatungsstellen oder die Direktion Legal &amp; Compliance.</p> <p>Für bestimmte Kategorien von Missständen steht den Migros-Mitarbeitenden und Exekutivorganen auf der Basis des Verhaltenskodexes zusätzlich eine internet-basierte interne Meldestelle zur Verfügung, welche im Ausnahmefall auch die anonyme Meldung von Missständen zulässt.</p>		Nein
	<b>Umwelt</b>		
G4-DMA	Managementansatz Umwelt ( <a href="#">Link 1</a> , <a href="#">Link 2</a> , <a href="#">Link 3</a> )	UNGC	Nein
G4-EN3	<a href="#">Energieverbrauch innerhalb der Organisation</a>	UNGC	Nein
G4-EN4	<a href="#">Energieverbrauch ausserhalb der Organisation</a>	UNGC	Nein
G4-EN5	<a href="#">Energieintensität</a>	UNGC	Nein
G4-EN6	<a href="#">Energieeinsparungen</a>	UNGC	Nein
G4-EN7	<a href="#">Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen</a>	UNGC	Nein
G4-EN15	<a href="#">Direkte THG-Emissionen (Scope 1)</a>	UNGC	Nein

GRI-Nummer	Thema	GRI/UNGC	Externe Überprüfung
G4-EN16	Indirekte energiebezogene THG-Emissionen (Scope 2)	UNGC	Nein
G4-EN17	Weitere indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	UNGC	Nein
G4-EN18	Intensität der THG-Emissionen	UNGC	Nein
G4-EN19	Reduzierung der THG-Emissionen	UNGC	Nein
G4-EN20	Emission Ozon-abbauender Stoffe	UNGC	Nein
G4-EN21	Nox, SOx und andere signifikanten Luftemissionen	UNGC	Nein
G4-EN27	Umweltauswirkungen von Produkten und Dienstleistungen	UNGC	Nein
G4-EN28	Verpackungsmaterial	UNGC	Nein
G4-EN30	Umweltauswirkungen verursacht durch den Transport	UNGC	Nein
G4-EN32	Lieferantenbeurteilung ökologische Kriterien	UNGC	Nein
G4-EN33	Ökologische Auswirkungen in der Lieferkette	UNGC	Nein
	<b>Gesellschaft, Arbeitspraktiken und menschenwürdige Beschäftigung</b>		
G4-DMA	Managementsansatz Gesellschaft, Arbeitspraktiken und menschenwürdige Beschäftigung	UNGC	Nein
G4-LA1	Neue Mitarbeitende und Mitarbeiterfluktuation	UNGC	Nein
G4-LA2	Betriebliche Leistungen	UNGC	Nein
G4-LA9	Umfang der Aus- und Weiterbildung	UNGC	Nein
G4-LA10	Weiterbildungsprogramme	UNGC	Nein

GRI-Nummer	Thema	GRI/UNGC	Externe Überprüfung
G4-LA11	Leistungsbeurteilung und Entwicklungsplanung für Mitarbeitende Im Rahmen des M-FEE-System (Mitarbeitende führen, entwickeln und entlöhnen) wird sichergestellt, dass mit allen Mitarbeitenden (jede Ebene) jährlich mindestens ein Mitarbeitergespräch geführt wird.	UNGC	Nein
G4-LA14	Lieferantenbeurteilung Arbeitspraktiken ( <a href="#">Link 1</a> , <a href="#">Link 2</a> )	UNGC	Nein
G4-LA15	Auswirkungen auf Arbeitspraktiken in der Lieferkette und Massnahmen ( <a href="#">Link 1</a> , <a href="#">Link 2</a> )	UNGC	Nein
	<b>Produktverantwortung</b>		
G4-DMA	Managementansatz Produktverantwortung ( <a href="#">Link 1</a> , <a href="#">Link 2</a> )  Zusatzinformationen finden sich auf der Website von Generation M ( <a href="#">Link 1</a> , <a href="#">Link 2</a> )		Nein
G4-PR1	<a href="#">Produktauswirkungen</a>		Nein
G4-PR2	<a href="#">Verletzung von Vorschriften und Verhaltensregeln zu Produktrichtlinien</a>		Nein
G4-PR8	Schutz der Privatsphäre der Kunden  Umfassende Angaben liegen zum Zeitpunkt der Publikation des Berichts noch nicht vor. Das Thema Datenschutz wird im Sommer 2016 dokumentiert und auf der Website veröffentlicht.		Nein
FP5	<a href="#">Produkte aus unabhängig zertifizierter Produktion</a>		Nein
FP6	<a href="#">Produkte mit vermindertem Gehalt von Fetten, Salz und Zucker</a>  Zusatzinformationen finden sich auf der <a href="#">Website von Generation M</a>		Nein

GRI-Nummer	Thema	GRI/UNGC	Externe Überprüfung
FP7	<p>Produkte mit gesundheitsfördernden Zusatzstoffen</p> <p>Zusatzinformationen finden sich auf der <a href="#">Website von Generation M</a></p>		Nein
	<b>Beschaffung</b>		
G4-DMA	<a href="#">Managementansatz Beschaffung</a>		Nein
FP1	<a href="#">Beschaffungsvolumen von konformen Lieferanten</a>		Nein
FP2	<a href="#">Beschaffungsvolumen gemäss internationalen Standards</a>		Nein
	<b>Tierwohl</b>		Nein
G4-DMA	<p><a href="#">Managementansatz Tierwohl</a></p> <p>Zusatzinformationen finden sich auf der <a href="#">Website von Generation M</a></p>		Nein
FP9	<p>Anzahl, Rasse und Zuchtform der verarbeiteten Tiere Diese Informationen sind gegenwärtig nicht verfügbar.</p> <p>Grund ist die Vielzahl an Lieferanten, die an die Migros liefern, weshalb die Angaben nicht einheitlich und zentral erfasst werden. Aus diesem Grund liegen keine konsolidierten Daten für die Migros-Gruppe vor.</p>		Nein
FP10	<p>Physische Veränderungen an Tieren Angaben liegen auf der <a href="#">Website von Generation M</a> vor.</p>		Nein

GRI-Nummer	Thema	GRI/UNGC	Externe Überprüfung
FP11	<p>Anzahl Tierarten und Rassen nach Haltungsart Diese Informationen liegen nur bedingt vor.</p> <p>2015 hatte Migros im Bereich Frische, Konserven und Tiefkühlkost rund 50 Fischarten und Meeresfrüchte-Arten im Angebot.</p> <p>Im Bereich Fleisch, Milch und Eiern hat Migros Produkte von rund 20 Tierarten im Angebot. Angaben zur Haltungsart liegen auf der <a href="#">Website von Generation M</a> vor.</p>		Nein
FP12	<p>Umgang mit Antibiotika, Entzündungshemmern und Hormonen</p> <p>Angaben liegen auf der <a href="#">Website von Generation M</a> vor.</p>		Nein
FP13	<p>Transport und Schlachtung</p> <p>Angaben liegen auf der <a href="#">Website von Generation M</a> vor.</p>		Nein

<b>Legende</b>	<p><b>GRI:</b> Global Reporting Initiative</p> <p><b>G4-DMA:</b> GRI-Angaben zum Managementansatz</p> <p><b>G4-EN:</b> GRI-Indikatoren zu Umwelt, Energie, Emissionen und Transport</p> <p><b>G4-LA:</b> GRI-Indikatoren zu Arbeitsbedingungen und Beschäftigung</p> <p><b>G4-PR:</b> GRI-Indikatoren zu Produktverantwortung</p> <p><b>G4-FP:</b> GRI-Indikatoren gemäss Sektor Zusatzprotokoll Lebensmittelverarbeitung</p> <p>♦: GRI Materiality Disclosure Service</p> <p><b>UNGC:</b> United Nations Global Compact</p>		
----------------	--	--	--