



General Métalica S.A
INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2015



CONTENIDO

1	MANIFESTACION DE APOYO	Pág. 1
2	NUESTRA FILOSOFIA	Pág. 2
3	DERECHOS HUMANOS	Pág. 3
4	ESTANDARES LABORALES	Pág. 4
5	MEDIO AMBIENTE	Pág. 5
6	ANTICORRUPCION	Pág. 6
6	NUESTROS GRUPOS DE INTERES	Pág. 7



1. MANIFESTACIÓN DE APOYO

Para General Metálica la adhesión al Pacto Global es una manifestación explícita de nuestro compromiso para promover los 10 principios universales en los temas de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y anticorrupción. El respeto por los 10 principios universales forma parte de nuestro sistema de gestión.

Apoyar al pacto global forma parte de nuestra estrategia empresarial para consolidarnos como una empresa socialmente responsable e interesada por el desarrollo sostenible de nuestro país.

Juan Carlos Schrader
Gerente General

2. NUESTRA FILOSOFÍA

Para General Metálica es determinante el apoyo y el respeto a los derechos humanos fundamentales y reconocidos universalmente. Nos hemos comprometido con la promoción, la divulgación y el respeto de estos derechos en todas nuestras acciones, promoviendo valores como la honestidad, la transparencia y la solidaridad en toda nuestra plataforma estratégica, tenemos la firme convicción que con esta acciones hacemos un mejor país.





DERECHOS HUMANOS

El respeto de la protección los derechos humanos es una práctica al interior de nuestra organización, razón por la cual aseguramos en todos nuestros procesos internos no ser cómplices de la vulneración de estos derechos. Nuestro Reglamento Interno de Trabajo es la prueba fehaciente de ello.



Acciones

- Como parte de este compromiso adquirido, nuestros departamentos internos han garantizado que los contratos y acuerdos suscritos con proveedores y aliados cumplan con las exigencias legales de gestionar sus procesos respetando los derechos humanos.
- **Impactos internos:** La empresa ha iniciado la implementación de un sistema de Seguridad y Salud en el trabajo con el fin de proteger y promover la salud de los trabajadores, previniendo y controlando enfermedades y accidentes, eliminando los factores que ponen en peligro la salud y seguridad en el trabajo de nuestros colaboradores. La empresa cuenta con un programa de pausas activas enfocado no solo a prevenir riesgos ocupacionales sino a propiciar la integración grupal.
- **Horarios de trabajo, pausas y Salarios:** La empresa garantiza horarios de trabajo y descansos justos a fin de evitar el trabajo forzoso.

El área de Gestión Humana dirige parte de sus esfuerzos a velar por el correcto pago de los salarios de los trabajadores en los tiempos pactados con la compañía, así mismo garantiza que se realice el pago oportuno de la seguridad social y aportes parafiscales que redundan en bienestar para los trabajadores.

- **Trato Justo:** La Compañía cuenta con comités que garantizan un trato justo y digno a los empleados, con reuniones mensuales y la participación de representantes de los empleados y de la Empresa, estos comités buscan generar ambientes propicios de trabajo basados en el respeto por la persona y sus derechos fundamentales. Adicionalmente, la empresa cuenta con políticas internas de ingreso de personal, donde se rechaza la vinculación de niños menores de edad, cualquier tipo de discriminación.



4. ESTANDARES LABORALES

El respeto hacia nuestros colaboradores se manifiesta de parte de la organización en un cumplimiento a cabalidad de todos los aspectos relacionados con los derechos laborales. Ha sido determinante un espacio de comunicación donde los empleados puedan manifestar sus desacuerdos y se hayan puntos de encuentro entre empleador – colaborador respecto a sus solicitudes.

Acciones

- **Estructura:** General Metálica cierra el 2015 con una Planta de Personal de 140 colaboradores, 64 directos y 64 temporales contribuyendo a la generación de empleo y al desarrollo del país. Estructura suficiente para brindar servicios de alta calidad. Nuestros productos contribuyen y tienden a mejorar la organización de las empresas y la calidad de vida de los colombianos.
- **Participación Sindical:** El 46% de los empleados se encuentran sindicalizados, colaboradores libremente adheridos a su organización y que garantizan la representación sindical. Discutimos libremente nuestras diferencias con el fin de alcanzar acuerdos conjuntamente aceptados.
- **Comité de convivencia:** La Compañía cuenta con el comité de convivencia laboral quienes se reúnen trimestralmente para tratar casos relacionados no solo a temas de acoso laboral sino a plantear estrategias de convivencia sana y de integración.
- **Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo (Copasst):** La compañía cuenta con este comité que actúa como ente regulador en cuanto al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. La compañía desarrolla actividades encaminadas a mitigar y controlar los peligros a los que están expuestos los trabajadores, apoyados en programas como el de “cero accidentes”, y preparación de la brigada de emergencias.
- **Intervención de accidentalidad:** En el año 2015, con la socialización de los Análisis de Riesgo por Oficio (ARO) y los estándares para ejecución segura de las tareas se logra disminuir actos inseguros con probabilidad de ocurrencia de un evento no deseado en nuestros colaboradores.

La tasa de accidentalidad durante el año 2015 fue de 11,85%, dos (2) de los AT fueron considerados Severos en relación al año 2014, año en el que se catalogaron 3 accidentes como severos.

AÑO	CRITERIO	
	Nº ACCIDENTES DE TRABAJO	Nº ACCIDENTES SEVEROS
2014	17	3
2015	16	2
TOTAL	56	7

Para el año 2016 uno de los objetivos propuestos por la empresa dentro del Sistema de Gestión y Seguridad en el trabajo es eliminar los AT severos.



5. MEDIO AMBIENTE

En la entidad damos cumplimiento a la normatividad vigente mediante la atención de solicitudes y requerimientos de los entes de control ambiental nacionales y locales. Además, estamos en constante búsqueda de procesos y materias más limpias que contribuyan a la protección del ambiente y reducción de los impactos en el mismo.

General Metálica SA, como parte del sector metalúrgico y empresa manufacturera de la región del Valle del Cauca, está cada vez más interesada en alcanzar y sostener un buen desempeño ambiental. Manteniendo como pilares la prevención, el tratamiento y /o recuperación de los residuos industriales resultantes de sus procesos productivos.

Acciones

- La planta cuenta con un sistema de reutilización de aguas lluvias compuesto principalmente por un tanque con capacidad de 90m³, el cual permitió un ahorro de aproximadamente 3000 m³ durante el año 2015.
- Desde el año 2014 los vertimientos de aguas industriales fueron suprimidos, mediante el tratamiento y recirculación para actividades de lavado en procesos productivos por un valor de 150 m³ al año.

- Los residuos sólidos peligrosos son dispuestos mediante gestores ambientales con certificación y autorización de los entes ambientales (cristales de ácido, lodos de PTAR, grasas y calamita). Para el año 2015, se aprovecharon 14 toneladas de Cristales de Azufre (producción de fertilizantes), 13 toneladas de Calamina (producción de cemento) y 12 toneladas de Lodos de Lubricación (producción de aceites mediante refinamiento).
- Desde el año 2015 se implementó en la línea de decapado de alambre un nuevo proceso de limpieza con el fin de reducir a cero el uso de ácido sulfúrico y a su vez la generación del residuo solido de cristales ácidos.
- La nueva línea de limpieza es manejada en frio permitiendo un ahorro importante de energía.
- Los residuos sólidos como aserrín, papel y retales son reincorporados mediante aprovechamiento de residuos sólidos no peligrosos con apoyo de terceros a otras líneas de producción y consumidas en su totalidad.
- La entidad cuenta con PGIRS, Respel y RUA actualizado.
- Se mantuvo la disminución del 70% de Hipoclorito de Sodio y Soda Caustica con la optimización del año 2014 en la PTAR.
- No hay generación de ruidos ni emisiones atmosféricas.
- Se implementó el uso de gas natural en los procesos de tratamientos termiónicos, reduciendo en aproximadamente un 15% el consumo de energía. En consonancia con la política del gobierno nacional de reducir el consumo energético.





6. ANTICORRUPCION

Nuestro compromiso contra la corrupción se manifiesta de manera explícita en nuestro sistema de gestión de calidad definiendo procedimientos de contratación con proveedores y en nuestro Reglamento Interno de Trabajo.

Damos cabal cumplimiento a las normas, leyes y regulaciones o instrucciones que emana el gobierno nacional, regional y local. Cumplimos con la normatividad establecida en tema de impuestos y aportes fiscales y parafiscales.

7. NUESTROS GRUPOS DE INTERES

En la actualidad General Metálica genera estrategias para crear relaciones mutuamente beneficiosas con sus grupos de interés y se enfoca en la satisfacción de las expectativas de esos grupos de interés.

Acciones

COMUNIDAD

Desde el año 2013, iniciamos junto con la Fundación Impacto Juvenil el proyecto “escribiendo una nueva historia” con el fin de construir conceptos que generen cambios en la población estudiantil de tal manera que se prevenga y mitigue la violencia escolar fortaleciendo de valores.

Hemos logrado impactar con este programa a más de 15.000 niños, adolescentes y jóvenes, de diferentes sectores sociales e Instituciones Educativas, generando una meta de más cobertura en nuestra ciudad, dentro de los alcances de este proyecto está la participación activa de la Policía Metropolitana de Cali, con su programa DARE (prevención de consumo de sustancias psicoactivas) dentro de las actividades realizadas en el Proyecto: “Escribiendo una nueva Historia con Wingo”.

PROVEEDORES

En nuestro Sistema de Gestión de Calidad se encuentran establecidos procedimientos que nos permiten medir la satisfacción de este grupo de interés frente a las relaciones establecidas con ellos.

CLIENTES

Contamos con procedimientos establecidos dentro de nuestro Sistema de Gestión de Calidad que nos permiten conocer la percepción por parte de nuestros clientes acerca de los productos y servicios que ofrecemos.

Mantenemos una relación cercana con nuestros clientes, lo que permite estar a la vanguardia de sus necesidades.





General Metálica S.A

Carrera 38 No. 11-25 Acopi (Yumbo)

Teléfono 6645555 - 6529207

Elaboró: **Gisette Candelo M.**

Jefe de Recursos Humanos

Aprobó: **Juan Carlos Schrader**

Gerente General