

# Comunicación de Progreso

20

16



Granda · Laballos  
de Castro · Ganem · Pontevedra  
Consultores y Auditores

**Red  
Argentina  
del Pacto  
Global de  
las  
Naciones  
Unidas**



# Índice

---

## Comunicación de Progreso 2016

Carta del Socio .....	2
De dónde venimos, hacia donde vamos.....	3
Principios del Pacto Global .....	4
Acciones y proyectos desarrollados en nuestro ejercicio económico .....	5
<b>Derechos Humanos.....</b>	<b>5</b>
<b>Estándares Laborales.....</b>	<b>11</b>
<b>Medio Ambiente .....</b>	<b>14</b>
<b>Anticorrupción.....</b>	<b>22</b>
Comité de RSE .....	23



# Carta del Socio

---

**H.E. Ban KI-moon**  
**Secretario General**  
**Naciones Unidas**  
**New York, NY 10017**  
**USA**

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que **"Granda, Laballos, de Castro, Ganem y Pontevedra - Consultores y Auditores"**, cumpliendo con el compromiso previamente asumido, ha elaborado la Comunicación de Progreso (CoP), correspondiente a nuestro ejercicio económico iniciado el 1 de abril de 2015 y cerrado el 31 de marzo de 2016.



En la presentación que acompaña a la presente se describen con claridad todas las acciones que hemos desarrollado para apoyar los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la Lucha contra la corrupción.

Renovamos nuestro compromiso para hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra Compañía, y nos involucraremos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sustentable (ODS) acordados en la Cumbre de París celebrada en diciembre de 2015. "Hemos comunicado claramente este compromiso a nuestras partes interesadas, al público en general y lo continuaremos haciendo en cada ejercicio anual.

Esperamos que las medidas prácticas adoptadas que surgen de la presente CoP, así como las que planeamos seguir aplicando, se reflejen claramente en el documento que acompañamos y esperamos poder alcanzar en el próximo ejercicio los nuevos objetivos allí descriptos.

Atentamente,

**Raúl Laballos**  
**Socio**



# De dónde venimos, hacia donde vamos

---

Somos una firma de profesionales en ciencias económicas fundada en 1983. Estamos orientados a acompañar a emprendedores y directivos, asistiéndolos para concebir, diseñar, desarrollar, gestionar y controlar empresas y organizaciones.

Nos enfocamos en las necesidades de los negocios e instituciones desde la óptica de los empresarios y la alta dirección.

Consideramos que debemos centrar nuestras acciones en dos principios fundamentales:

- La priorización de los objetivos de los clientes: Que implica un alto compromiso con los resultados concretos del servicio prestado, concibiendo la misión como la de agregar significativo valor a las organizaciones en las que participa; y
- El cumplimiento de las responsabilidades profesionales: que asumimos como un deber con la sociedad y la comunidad de negocios en la que trabajamos, privilegiando y cultivando la honestidad, la responsabilidad, la contracción al trabajo y la vocación de servicio.

A fines del año 2014, asumimos el compromiso de adoptar los principios de la Responsabilidad Social Empresaria, para la cual decidimos realizar acciones y proyectos que desde nuestro lugar ayuden a construir una sociedad más justa e igualitaria.



# Los principios del Pacto Global

---

Como empresa que recién comienza en el camino de la Responsabilidad Social Empresaria, creemos en los 10 principios y los fomentamos. Los hemos agrupado en cuatro ejes para luego desarrollarlos:

## Derechos Humanos

- 1- Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- 2- Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.

## Estándares Laborales

- 3- Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- 4- Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- 5- Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- 6- Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

## Medioambiente

- 7- Las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- 8- Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 9- Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

## Anticorrupción

- 10- Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

# Acciones y proyectos desarrollados en nuestro ejercicio económico iniciado el 1-04-2015 y finalizado el 31-03-2016

---

## Derechos Humanos

### Lo que alcanzamos este año

La lucha por los derechos humanos es un trabajo que se debería dar en todos los ámbitos posibles. Nos propusimos tomar decisiones responsables que impulsen el desarrollo de todos los derechos permitiendo a las personas realizarse, ya sea dentro como fuera de nuestro estudio profesional (en adelante El Estudio).

En este año transcurrido hemos realizado varias acciones que tienen como objetivo alcanzar el desarrollo pleno de los distintos derechos humanos en nuestra sociedad. Nos referimos fundamentalmente a los derechos a la educación, a la salud, a la seguridad, a la comunicación; entre muchos otros, porque tenemos una concepción amplia de los derechos humanos.

#### ■ Campaña de recolección de útiles escolares

El Estudio tiene una larga historia de trabajo y colaboración junto al *Colegio Marianista*. Por un lado, por la cercanía en el barrio; y por parte porque varios miembros de nuestro staff han transitado su etapa escolar en dicha Institución.

Este año los alumnos de 5º año del nivel secundario de la orientación de Gestión y Administración de las Organizaciones, como parte de una de las asignaturas,





crearon su propio micro-emprendimiento. Además de asignar autoridades, dividir sectores y desarrollar el producto; llevaron a cabo acciones de Responsabilidad Social Empresaria.

Los jóvenes se propusieron recolectar la mayor cantidad posible de útiles escolares que luego serían destinados a dos instituciones en las que el Colegio Marianista desarrolla su misión social y pastoral.

Quisimos colaborar, expandiendo su pequeña campaña por fuera del alumnado y efectuamos una donación en nombre del estudio.

## ■ Voluntariado

Organizamos junto a la *Fundación Banco de Alimentos*<sup>1</sup> dos ediciones de voluntariado corporativo.



Esta Fundación tiene como misión ayudar a quienes sufren el flagelo del hambre. Para ello, se encarga de gestionar donaciones de empresas de alimentos y luego distribuir los productos a comedores y organizaciones sociales.



En su galpón de la localidad bonaerense de San Martín reciben los alimentos que, aptos para consumo humano, luego son clasificados, separados y organizados con la ayuda de los voluntarios.

<sup>1</sup> Fuente: Fundación Banco de Alimentos en [www.bancodealimentos.org.ar](http://www.bancodealimentos.org.ar)

La Fundación ayuda a más de 704 organizaciones comunitarias ubicadas en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y otros 28 partidos del Gran Buenos Aires. En ellas se les da de comer a casi 95.000 personas por día, donde casi el 80% de ellas son niños y adolescentes.



En este año tuvimos la posibilidad de ir en dos oportunidades a trabajar separando y seleccionando alimentos. Los comentarios de



quienes participaron fueron de lo más positivos, ya que, aunque sea una tarea simple, es muy gratificante saber que se está dando una mano a tantas personas que con este programa, todos los días pueden acceder a un plato de comida.

Cada turno de voluntariado es de tres horas en los que el grupo de trabajo aprende a trabajar en equipo, agilizar sus tareas para alcanzar el máximo rendimiento y tiene oportunidad de compartir tiempo por fuera del ámbito laboral.





- **Colaboración con el Programa ENVIÓN – Centro Integrador Comunitario (CIC) Barrio San Fermín, Partido de Luján, Provincia de Buenos Aires.**

Establecimos un puente entre la *Fundación Equidad* y el *Programa ENVIÓN*<sup>2</sup>. Este programa trabaja con chicos y

*Para ayudar al medio ambiente, realizamos la Campaña de Recolección de Residuos Electrónicos con la Fundación Equidad. Unos apartados más adelante, detallamos un poco más acerca de esta iniciativa.*



adolescentes de los barrios carenciados de la zona. Se encarga de brindar apoyo escolar, clases de computación, juegos y otros talleres para los sectores de bajos recursos.

Nuestro aporte en esta oportunidad fue lograr que las computadoras recicladas estén en condiciones de ser utilizadas por los chicos que asisten al programa ENVIÓN.

- **Convocatoria a la Marcha #NiUnaMenos**

Movidos por el mensaje de igualdad, justicia y solidaridad; decidimos convocar a participar de esta marcha multitudinaria.

Bajo la consigna "*Ni una menos*" quisimos vivir esta experiencia junto a miles de personas que se acercaron a la Plaza de los Dos Congresos en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, con la esperanza de alcanzar en un futuro no muy lejano un cambio social y cultural real en la Argentina.

---

<sup>2</sup> Programa EnviÓN – Barrio San Fermín, Partido de Luján, Pcia. de Buenos Aires:  
<https://www.facebook.com/lujan.envionsanfermin/>



Lo que se vivió fue un clima de paz y armonía. Miles de agrupaciones comunitarias, partidos políticos, mujeres, hombres, niños se acercaron por su propia voluntad a la plaza con el objetivo de ponerle un freno al maltrato físico y psicológico, a las muertes sin sentido, para reclamar por el cumplimiento de la Ley 26.485/09, contra de la violencia de género. La intención de la movilización fue reclamar para que además exista información concreta, estadísticas y datos oficiales que ayuden a producir políticas públicas que puedan prevenir, sancionar y, principalmente, educar. Al fin y al cabo, para que construyamos entre todos una sociedad más justa e igualitaria.

### ■ Campaña Navideña



A fin del año pasado quisimos contribuir con aquellas familias para las que la cena en Noche Buena fuera un deseo difícil de alcanzar.

Originalmente, planeamos participar en la Colecta "Navidad para el Chaco" que organiza todos los años el Colegio Marianista, junto con otras instituciones. Las familias que participan arman cajas con alimentos, regalos, decoraciones; se envían a la Provincia del Chaco para ser repartidas en las zonas carenciadas para que todos puedan disfrutar una buena cena en esta fecha.

Felizmente, gracias a la ayuda y al compromiso de la comunidad se recaudaron más cajas y antes de lo previsto. Por lo que no fue posible participar en esta ocasión.

De todas formas, continuamos con nuestra campaña interna y para todos los que quisieran participar, pudieran colaborar con alimentos no perecederos y otros elementos para la canasta navideña.

Los resultados están a la vista. Llevamos todo a la *Parroquia Santa María*, ubicada en el barrio de Caballito, para que puedan utilizarlo en su comedor o distribuirlo con quienes más lo necesitan.



### Lo que esperamos a futuro

Sabemos que hay muchos cambios que se pueden hacer en nuestra sociedad. Pero confiamos en que si nos lo proponemos, podremos realizar obras cada vez más importantes para lograrlo.

Nuestro objetivo para el ejercicio en curso es poder encontrar nuevas alternativas de voluntariado, además de seguir colaborando con las fundaciones y organizaciones comunitarias con las que trabajamos a lo largo de este primer año dentro del Pacto Global.



## Estándares Laborales

### ■ Presentación del Pacto Global

Al poco tiempo de adherirnos a la Red Argentina del Pacto Global de las Naciones Unidas, decidimos que una comunicación interna anunciándolo no era suficiente.

Nos pareció más conveniente preparar una jornada de dos horas, en que el Comité de RSE pudiera llevar a cabo la presentación en formato prezi<sup>3</sup> de los principios del Pacto, sus alcances y qué responsabilidades teníamos como nuevos miembros.



La experiencia fue muy satisfactoria porque nos dio la oportunidad de despejar dudas entre los socios y profesionales, discutir posibles acciones y compartir expectativas ante este compromiso que asumimos como pequeña empresa.

### ■ Mejores estándares de trabajo

En estos últimos años, hemos adoptado nuevos estándares laborales que permiten a los miembros del estudio realizar sus labores con ritmo propio. Nos referimos a que tengan la posibilidad de trabajar desde sus casas gracias a la modalidad *home-working*; o que tengan *horarios más flexibles* para organizar su agenda de una forma más armónica con su vida personal

Por otra parte, nos parece muy importante impulsar a nuestros profesionales a que puedan seguir formándose y desarrollando nuevas aptitudes por medio de *cursos y/o seminarios, post grados, masters, etc.* Por eso tratamos de brindar el apoyo económico necesario para que puedan realizarlos.

---

<sup>3</sup> Disponible en: <http://bit.ly/1VpLUqo>

## ■ Programa de Beneficios



El año pasado decidimos incluir al Estudio dentro del *Programa Profesionalidad Certificada*<sup>4</sup>, organizado por el Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la Ciudad de Buenos Aires.

Tanto socios, como profesionales matriculados y el resto de los asistentes, cuentan con el acceso a una gran cantidad de descuentos y beneficios como: publicaciones, asesoramiento técnico, centro de información bibliográfica, movida cultural y deportiva, subsidios, salud, turismo, cursos y congresos, descuentos del 20% en Sport Club y Megatlon, Círculo Consejo de Beneficios (tarjeta de descuentos), Consejito (centro de recreación para hijos de 1 a 3 años), documentos (DNI, pasaporte, licencia de conducir), entre otros.

## ■ Personal sujeto a Convenio Colectivo de Trabajo

El respeto a los derechos de los trabajadores es uno de los principios más importantes que promovemos desde El Estudio.

La mayoría de los asistentes no profesionales de nuestro staff se encuentran bajo el Convenio Colectivo de Trabajo n°130/75<sup>5</sup> de la Cámara Argentina de Comercio. Dicho acuerdo reconoce los derechos básicos con los que cuentan los trabajadores: salario, seguridad laboral, vacaciones, salud, horarios a cumplir, antigüedad, etc.

## ■ En términos de igualdad

Otra temática para destacar es la problemática de la igualdad de género en nuestro Estudio. En los cuadros y gráficos adjuntos se exponen los datos correspondientes:

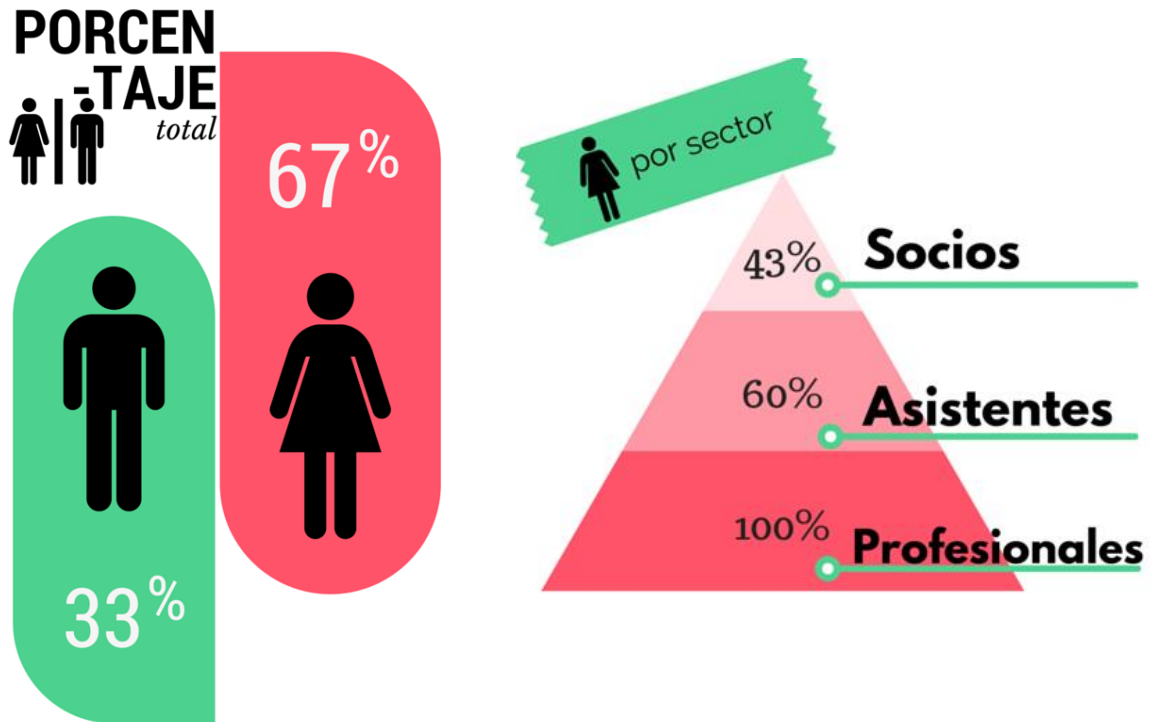
Sector	Total	Cantidad	
		Hombres	Mujeres
Socios	7	4	3
Profesionales	6		6
Asistentes	5	2	3
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>12</b>

<sup>4</sup> Para mayor información sobre este programa ver en:

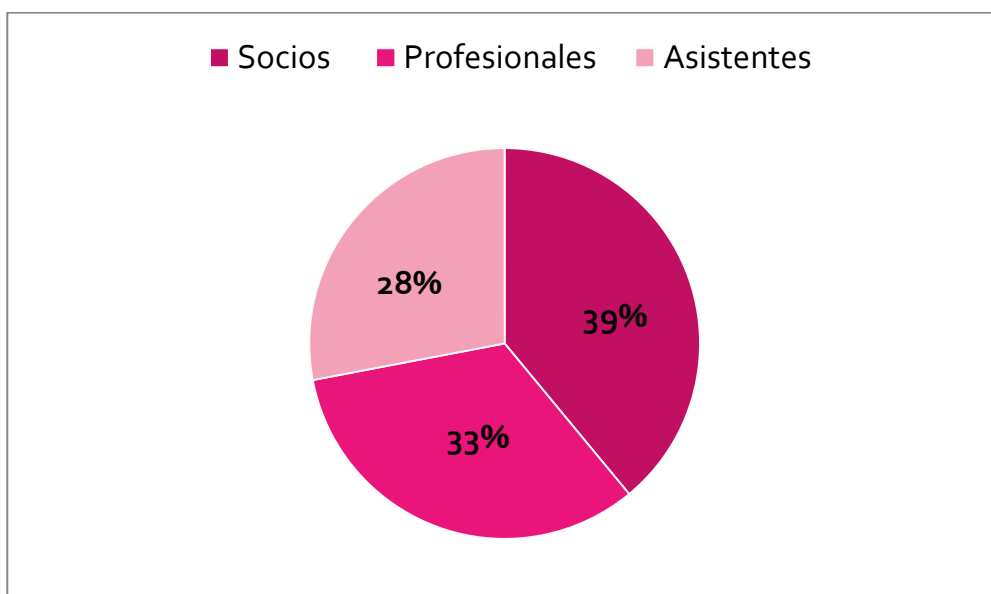
<http://www.consejo.org.ar/profesionalidad/profesionalidad.html>

<sup>5</sup> Disponible online en [http://www.cac.com.ar/data/documentos/6\\_c13075.pdf](http://www.cac.com.ar/data/documentos/6_c13075.pdf)

En términos de igualdad, podemos afirmar que la mayor parte de la planta del Estudio está conformada por mujeres. La mayoría de las cuales, son parte del staff de profesionales y matriculadas en el Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la Ciudad de Buenos Aires.



Nuestro staff se encuentra distribuido de la siguiente manera:



## Medioambiente



Para hacer un cambio más efectivo, analizamos desde nuestro lugar de trabajo como estudio profesional qué tipo de materiales se consumen todos los días que pueden ser dañinos para el medio ambiente, si no se los elimina de forma consciente. Es así que hicimos hincapié en los siguientes elementos que utilizamos a diario:

### Papel

#### ■ Elecciones responsables

Una de las primeras decisiones que tomamos respecto al uso responsable de papeles, fue investigar cuáles proveedores respetan la conservación de los bosques, toman otra materia prima para la producción de su producto, o utilizan un porcentaje de papel reciclado, entre otras opciones<sup>6</sup>. Es así que decidimos cambiar la marca de las resmas de papel utilizadas, siendo la elegida la marca *Boreal*, que procede de fuentes responsables; ya que replanta bosques, y además estos son talados de forma que no les genere un daño permanente a los árboles.



Pensando en que el papel es un elemento esencial para cualquier oficina; buscamos la manera de que cada resma sea utilizada al máximo, y así disminuir las cantidades que se consumen mes a mes. Cerca de cada impresora colocamos una bandeja de *Hojas Reutilizables* donde se pueden depositar todas aquellas hojas de papel mal impresas, que hayan servido de borrador, o que ya no se utilizan para el trabajo diario. De esta manera, se pueden volver a imprimir en la otra cara del papel, y se reduce el gasto de hojas nuevas.

---

<sup>6</sup> Para más información ver [www.fsc.org](http://www.fsc.org)

Por último hace tiempo que incentivamos el uso del correo electrónico o de archivos en formato digital para reducir la cantidad de impresiones que se realizan. En caso de ser necesaria la versión impresa, se intenta utilizar ambas caras de la misma hoja.



### ■ Control mensual

Implementamos un control de gastos mensual, cruzando la cantidad de resmas con el tiempo en que se hacía el pedido. De esta forma, contamos con datos más precisos sobre la cantidad de papel que hemos reducido, en qué meses necesitamos hacer algunos cambios, o si podemos alcanzar objetivos aún mejores gracias al programa de reciclado.

En la siguiente tabla se puede ver el consumo anual:

Fecha	Cantidad de resmas	Días hábiles entre pedidos	Kilos de papel
16/04/2015	15	-	34,95
06/05/2015	15	13	34,95
04/06/2015	15	20	34,95
30/06/2015	15	16	34,95
06/08/2015	15	26	34,95
08/09/2015	15	22	34,95
06/10/2015	15	20	34,95
05/11/2015	15	21	34,95
14/12/2015	15	24	34,95
10/02/2016	15	35	34,95
16/03/2016*	15	25	34,95
<b>Total</b>	<b>165</b>		<b>384,45</b>

	1 hoja = 0,75g.
<b>1 Resma</b>	500 hojas = 2,33 g.

\*La fecha del último pedido coincide con el registro de cierre de nuestro balance anual.

\*\* El recuadro rojo destaca el máximo de días alcanzados entre un pedido y otro. Los otros dos destacados muestran otro rango alto que se produjo en el año.



En base a esta información podemos ver que a partir del segundo semestre de 2015 y comienzos de 2016, se empieza a notar que hemos ido reduciendo el consumo de resmas de papel nuevas; ya que son cada vez más espaciadas su compra.

### ■ Programa de reciclado con la Fundación Garrahan

Como mencionamos anteriormente, el papel es fundamental dentro de nuestra oficina. Así que siendo el material reciclable al que teníamos mayor acceso, nos pareció importante poder llevar a cabo este programa.



Participamos del Programa de Reciclado de la Fundación del Hospital Garrahan porque su gran trabajo ha sido confiable y reconocido a lo largo de los años. Por otra parte, el fin de este programa tiene un beneficio mayor. El colaborar con el Hospital implica ayudar a recaudar fondos para mantener su infraestructura, equipamiento, profesionales y brindar respaldo a las familias de los niños y niñas en tratamiento.

Distribuimos los cestos en ambos sectores del estudio, para que fueran accesibles a todo el personal. Además de utilizar los afiches, la cartelera y el correo electrónico para avisar de la logística del programa.



Para que no hubiera dudas sobre qué tipo de papeles era reciclable, armamos un catálogo en base a los elementos que pueden encontrarse en nuestra oficina: desde las hojas blancas y carpetas viejas, hasta los envoltorios de comida y periódicos.

Por último, llevamos un registro de la cantidad estimada de kilogramos de papel que hemos podido reciclar desde que pusimos en marcha el programa a principios del segundo semestre de

2015.

	Fecha	Cantidad de bolsas de Papel	Total en kg.
	12/06/2015	10	100
	19/06/2015	10	100
	26/06/2015	12	120
	14/08/2015	13	130
	11/11/2015	9	90
	17/02/2016	6	60
	31/03/2016	6	60
	<b>Total</b>		<b>660</b>

A partir de estos datos, nos alegra muchísimo comunicar que hemos podido reciclar más del doble de lo que consumimos en resmas de papel nuevo, en el período de un año.

## Energía

### ■ Ahorro energético

Desde hace varios años nuestro país se encuentra en una situación energética alarmante. La distribución de la energía no da abasto con la gran demanda, en especial en los meses de verano donde las temperaturas actuales alcanzan más de los 35° C en la ciudad de Buenos Aires.



Como un primer paso para el ahorro de energía, comenzamos estableciendo temperaturas máximas y mínimas para un uso responsable del aire acondicionado y/o la calefacción. De este modo, mantenemos el espacio a temperaturas agradables para todos, sin faltar en nuestro compromiso con el medio ambiente y la sociedad.

## ■ Control en el consumo

Más importante decisión fue controlar las facturas del servicio mes a mes, para ir reduciendo la suba del consumo eléctrico. Armamos un cuadro comparativo en relación al año 2014, con el consumo de kwh. De este modo, podemos saber el nivel de ahorro que hemos podido alcanzar durante la misma época del año.

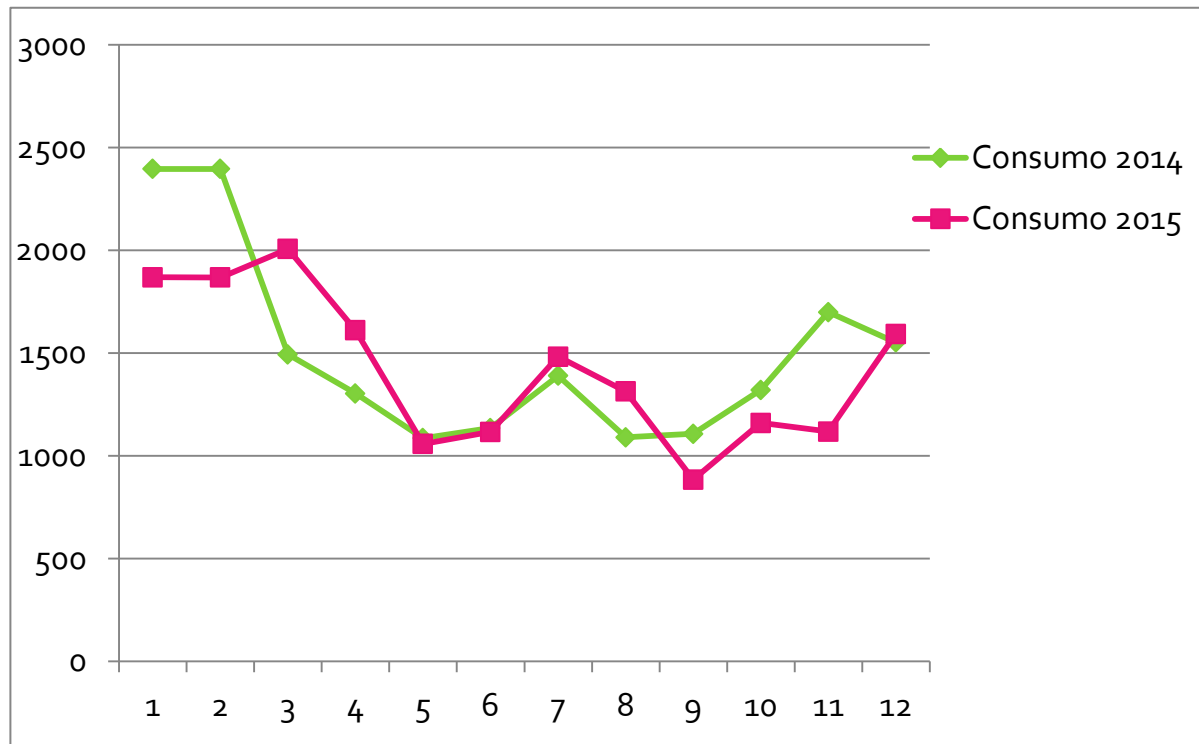
Como podemos apreciar en el siguiente cuadro y su correspondiente gráfico, en un año hemos podido reducir nuestro consumo eléctrico. Incluso durante los meses de mayores temperaturas.

Año	Mes	Consumo en kwh	Año	Mes	Consumo en kwh
2014	Enero	2396*	2015	Enero	1869**
	Febrero	2396*		Febrero	1868**
	Marzo	1493		Marzo	2007*
	Abril	1303		Abril	1611
	Mayo	1086		Mayo	1058
	Junio	1135		Junio	1116
	Julio	1390		Julio	1482
	Agosto	1090		Agosto	1313
	Septiembre	1107		Septiembre	884
	Octubre	1320		Octubre	1160
	Noviembre	1699		Noviembre	1118
	Diciembre	1552		Diciembre	1593
<b>Total</b>		<b>17967</b>	<b>Total</b>		<b>17079</b>

\* El consumo marcado en color rojo, representa el pico anual.

\*\* Los recuadros en naranja marcan un consumo superior a lo deseable.

Finalmente se observa una marcada tendencia a la baja en el consumo de energía eléctrica durante el último trimestre del año 2015.



### ■ Programa de Recolección de Residuos electrónicos

La propuesta es similar al programa de reciclado de papeles. Nuestro objetivo era recolectar la mayor cantidad de artefactos en desuso o anticuados, repuestos, incluso máquinas que ya no funcionaran. Además de reciclar dentro de la oficina, invitamos a todos los miembros del estudio a que participen trayendo aquellos artefactos que tuvieran también en sus casas.

En las dos oportunidades que realizamos la campaña pudimos recolectar monitores, gabinetes de PC, teclados, mouse, placas, teléfonos, impresoras, escáners, distintos tipos de cables, fuentes de alimentación, entre otros elementos electrónicos.

**Primera Campaña de Recolección de RESIDUOS ELECTRÓNICOS**

**Del 1 al 5 de Diciembre**  
podes traer tus residuos al estudio.

**El Martes 9**  
los llevaremos al taller de Equidad  
en Piedras 1384.

**¡ SUMATE !**

Granda - Laballos de Castro - Ganem - Pontevedra  
Consultores y Auditores

**EQUIDAD**  
FUNDACIÓN COMPAÑIA SOCIAL

Estos elementos fueron luego donados a la *Fundación Equidad*<sup>7</sup>, donde se encargaron de seleccionar, reparar y ensamblar nuevas computadoras en sus talleres comunitarios.



La fundación trabaja con personas que han perdido su empleo, quienes desde los talleres, aprenden a armar y reparar computadoras, brindándoles así herramientas informáticas y una salida laboral. Por último las organizaciones comunitarias e instituciones educativas que no pueden costear la compra de computadoras para realizar su labor diaria, son las destinatarias de los equipos reciclados.

Equidad se propone como misión crear una cultura de reuso y reciclaje de la tecnología; brindar capacitación laboral para quienes no puedan acceder a ella por sus bajos recursos; promover la igualdad de acceso a la educación, la información, el conocimiento y las nuevas tecnologías.

Las computadoras, como las que se donaron al Programa Envión en Luján, están equipadas con Windows, paquete Microsoft, antivirus. También cuentan con servicio técnico que les otorga la Fundación.



---

<sup>7</sup> Fundación Equidad, ver <http://www.equidad.org/>

## Decisiones sustentables

A fines del 2015, realizamos un formulario de preguntas a modo de *encuesta* interna para conocer las opiniones, mejoras o reclamos que podrían surgir a partir de las distintas acciones realizadas para mejorar el medio ambiente.

A partir de los resultados, modificamos la logística y el modo en que nos organizábamos en el programa de reciclado de papeles. De esta manera pudimos comprobar el método más eficiente para todos.

Por otro parte, incorporamos el Programa de *reciclado de tapitas de plástico* también con destino a la Fundación Garrahan.



## Próximos desafíos

Para el próximo año son varias las acciones que nos proponemos para continuar luchando por la mejora del medio ambiente.

Como parte de los objetivos para reducir el consumo de energía, buscaremos la forma más práctica de *cambiar los artefactos eléctricos y lámparas* para reducir el consumo.

Esperamos poder comenzar a reciclar *pilas y/o baterías*, ya que son bastante dañinas para nuestro entorno y hay poca conciencia de cuál es el modo correcto de desecharlas.



En lo que respecta al reciclado y consumo de papeles, esperamos superar las cantidades que conseguimos en este primer año de trabajo.



## Anticorrupción

Mantener la ética profesional dentro del estudio, al igual que la de nuestros clientes es un desafío que se lleva a cabo desde siempre.

- **Compromiso para con los clientes**

Junto con la presentación interna que realizamos el año pasado sobre el Pacto Global, comunicamos los 10 principios a todos nuestros clientes, intentando con ello contribuir a una mayor difusión de los mismos.

Nos pusimos en contacto a través de un comunicado electrónico, que les informaba a todos nuestros clientes de la reciente incorporación a la Red Argentina. Es nuestra intención aportar a nuestros clientes una mirada ética y comprometida con los objetivos del pacto.

Para finalizar, invitamos a todos nuestros clientes que quisieran interiorizarse en el tema a visitar el sitio web de la Red Argentina del Pacto Global.

- **Normas Unidad de Información Financiera (UIF)**

Como Contadores Públicos, en el desarrollo de nuestro trabajo profesional hemos aplicado los procedimientos sobre prevención de lavado de activos de origen delictivo y financiación del terrorismo previsto en la Resolución C.D. 77/2011 del Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.



## Comité de RSE

---

El Estudio lleva más de 30 años en el ejercicio profesional, sin embargo fue en un tiempo reciente que con mucho entusiasmo comenzamos a recorrer el camino de la Responsabilidad Social Empresarial y la Sustentabilidad. El desafío ha sido más que interesante.

Fuimos aprendiendo que desde nuestro lugar también podíamos producir un cambio importante, y lo complementamos con la participación de uno de los socios del Estudio en la Comisión de Sustentabilidad del Consejo Profesional Ciencias Económicas de la Ciudad de Buenos Aires.

Durante este primer año, fuimos dos personas quienes tomamos la mayoría de las decisiones y llevamos a cabo las campañas y acciones dentro del Estudio, invitando al resto de los colaboradores que quisieran participar, interiorizarse o compartir esta nueva experiencia.

Realizamos reuniones mensuales en las que discutimos las propuestas, analizamos los resultados de las acciones que hemos ido desarrollando y buscamos nuevas opciones a futuro. Todas las decisiones son luego comunicadas al resto del equipo, quienes esperamos compartan sus opiniones para mejorar las propuestas.