



**KOROZO AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU**

**2015**



1. **İçerik**
2. **Raporun Amacı ve Hazırlanış Biçimi**
3. **CEO Mesajı**
4. **Korozo Hakkında**
5. **Korozo'da 2015**
6. **Korozo'da Etik İlkeler**
7. **Korozo'da İnsan Hakları Uygulamaları**
8. **Korozo'da Çevre Bilinci**
9. **Korozo'da İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları**
10. **Korozo'da Toplumsal Gelişim ve Sosyal Sorumluluk**
11. **Korozo'da Müşteri Memnuniyeti**
12. **Korozo'da Tedarikçi Değerlendirmesi**
13. **İletişim Bilgilerimiz**
14. **GRI Tablosu**

# RAPORUN AMACI ve HAZIRLANIŞ BIÇIMI

Bu raporda, 2015 te yürütmekte olduğumuz faaliyetler, projeler ve ilgili diğer detaylar yer almaktadır. **Korozo Ambalaj'ın üyelikten sonra hazırlamış olduğu 3. ilerleme raporudur ve bundan sonra da her yıl hazırlanacaktır.**

Bu raporda İnsan Hakları, Çalışan Hakları, Çevre ve Yolsuzlukla ilgili konular Küresel İlkeler Sözleşmesinin 10 ilkesinin ve Global Reporting Initiative'in G4 Sürdürülebilirlik Raporlaması ilkeleri ışığında ele alınmıştır. Kılavuz alınan GRI G4 ilkeleri ve uygulamalara nasıl yansıtıldığı raporun sayfasında yer almaktadır. Hazırladığımız 2015 Faaliyet Raporunda amacımız sürdürülebilir büyüme; çevre, insan hakları, çalışma koşulları ve yolsuzlukla ilgili uygulamalarımızı ve bu alanlardaki geliştirmelerimizi paydaşlarımıza aktarmaktır.



## Küresel İlkeler Sözleşmesi Maddeleri

### İnsan Hakları

- İlke 1: İş dünyası, uluslararası ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli
- İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı
- İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı

### Çalışma Standartları

- 4. İlke: İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli,
- 5. İlke: İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli,
- 6. İlke: İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli,

### Çevre

- 7. İlke: İş dünyası çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli
- 8. İlke: İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli,
- 9. İlke: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli, /

### Yolsuzlukla Mücadele

- 10. İlke: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir

# CEO MESAJI

Ambalaj sektörünün lider kuruluşu olan Korozo Ambalajın CEO su olarak BM Küresel İlkeler Sözleşmesine olan bağlılığımızı dile getirdiğimiz ilk faaliyet raporumuzdan sonra sözleşmenin on ilkesi doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizle ilgili olarak bu sene üçüncüsünü hazırladığımız raporu sizlere sunuyor olmaktan gurur duyuyorum.

Korozo olarak kurulduğumuz günden bu güne cesur, yenilikçi ve geleceğe dönük adımlarla yol aldık ve bu yolda ilerlemeye devam ediyoruz. Türkiye’de ilk çöp torbası üretimini 1981 yılında gerçekleştirdik, her yıl büyüyen yapımızda artan sayıda istihdam sağladık ve insan kaynağımıza yatırım yaptık, 2004 yılında Türkiye’de ilk geri dönüşümlü çöp torbasını üretmeye başladık, sürekli gelişen ve değişen yapımızla faaliyetlerimize devam ediyoruz.

Faaliyetlerimizi insana ve çevreye saygı odağında gerçekleştirerek, her süreçte kalite ve liderliği hedefleyerek tüm paydaşlarımıza ve topluma katkı sağlıyoruz.

Hazırladığımız bu raporda, bir yıllık süreç içinde Korozo’da yaşanan gelişmeleri BM Küresel İlkeleri kapsamında sizlere sunuyoruz.



**Jeki Mizrahi**  
**CEO**



## KOROZO HAKKINDA

KOROZO, 1973 yılında plastik ambalaj sektöründeki faaliyetlerine başladı. Yapılan yatırımlarla, ambalaj sektörünün gelişmesine katkıda bulundu ve Türkiye'de birçok konuda ilkleri gerçekleştirdi. 90'lı yıllarda çok hızlı büyüme kaydetti; esnek ambalaj konusunda çığır açtı.

KOROZO, ürün yelpazesinin çeşitliliği açısından, Türkiye'deki sektör liderliğinin yanı sıra, Dünya'daki sayılı ambalaj üreticileri arasında yer almaktadır.

2009 yılı itibarıyla, Korozo İzmir, Koroplast, Korsini - Saf ve Sareks firmalarını da bünyesine katan KOROZO, İstanbul ve İzmir'de, toplam 160.000 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip 10 fabrikada faaliyet göstermektedir.

Yıllık 90.000 tonun üzerinde ambalaj üretimiyle, Orta Doğu ve Avrupa'nın en büyük tesislerinden birine sahiptir. İngiltere, Almanya, Fransa ve Türkiye'deki bölge ofisleri de dahil olmak üzere toplam 1.700 personeli bulunmaktadır.

2015 Yılında ;Tekirdağ-Çorlu'da yeni kurulacak fabrikamızın temel atma törenini gerçekleştirildi. Hizmete girdiğinde 480 kişiye istihdam sağlaması planlanan fabrika, yıllık 30 bin ton üretim kapasitesi ile de kendi sektörünün en büyük ve bölgesinin sayılı fabrikalarından birisi olmayı hedeflemektedir.

KOROZO, 43 yıllık deneyime ve ileri teknolojiye sahiptir. Daima yüksek kaliteyi hedefler, sektördeki gelişmeleri sistemli olarak araştırır, yenilikleri müşterilerine sunar. Türkiye'nin en büyük ambalaj üreticisi ve sektör lideri olan KOROZO, 50'i aşkın ülkeye gerçekleştirdiği ihracatla bir dünya markasıdır.



ALMANYA 



İNGİLTERE 



FRANSA 



İZMİR 





**KOROZO**



## Misyonumuz

Doğanın tüm topluma ve gelecek nesillere ait olduğu bilincini temel alarak teknolojimiz ve deneyimlerimiz sayesinde müşterilerimize beklentilerinin üstünde hizmet sunmaktır.



## Vizyonumuz

Her kaliteli ürün ambalajında Korozo imzası olduğu anlayışını, liderliğini, güvenilirliğini korumak, toplumsal, çevresel ve ekonomik sürdürülebilirlik bilinci ile yeni ürünler geliştirmektir .

## İlkemiz

İlkemiz; teknolojiye, sektöre, çalışanlarımıza, müşteri zincirimize yatırım yapmak, yenilikçi, yaratıcı, atılcı, paylaşımcı, çözümleyici, akılcı, bilimsel, samimi, düzeyli, topluma ve çevreye karşı sorumlu, saygılı ve katma değer sağlayan yaklaşımlarda bulunmaktır.

# KOROZO HAKKINDA

“Her kaliteli ürün ambalajında KOROZO imzası olduğu anlayışını, liderliğini ve güvenilirliğini korumak ve geliştirmek için çalışıyoruz. “

## Sertifikalarımız

BRC (British Retail Consortium) Standartı (SAREKS)

OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi

ISO 9001:2008 Rev. Belgesi



ISO 22000:2005 Gıda Güvenliği Yönetimi Sistemi

BRC (British Retail Consortium) Standartı

ISO 14001:2004



TSE(Türk Standartları Enstitüsü) EN 13592

Rusya Hijyen Sertifikası

GLP Certificate



Devamı...



# KOROZO HAKKINDA

“ Her kaliteli ürün ambalajında KOROZO imzası olduğu anlayışını, liderliğini ve güvenilirliğini korumak ve geliştirmek için çalışıyoruz. “

## Sertifikalarımız



Korozo A.Ş. (Korozo) Plastik ambalaj malzemeleri üretim, tasarım, geliştirme, satış ve yönetim faaliyetleri kapsamında çalışmaktadır. Bu kapsam içinde geliştirdiği tasarım, üretim, metotları, müşteri bilgileri, tedarikçi bilgileri, ürün / arge bilgileri, çalışan bilgilerinin; Korozo Dış Ticaret A.Ş. (KDT) ithalat / ihracat, gümrükleme faaliyetleri kapsamında çalışmaktadır.

Bu kapsam içinde ithalat / ihracat bilgileri, müşteri bilgileri, tedarikçi bilgileri, çalışan bilgilerinin; Gizlilik, Bütünlük ve Erişilebilirliğini korumak amacıyla Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ni oluşturmuştur. SGS tarafından denetlenerek 2015 yılında ISO/IEC 27001 kalite belgesini almaya hak kazanmıştır.



# KOROZO HAKKINDA

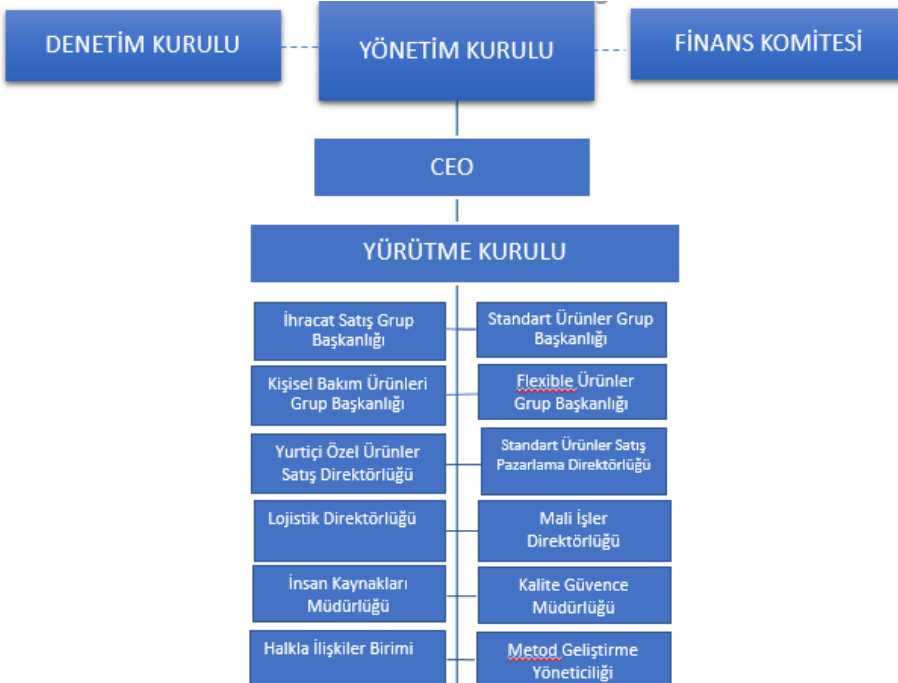


## Organizasyonel Yapımız

KOROZO Ambalaj bir Anonim Şirkettir.

**Yönetim Kurulu;** başkan, başkan vekili, üyeler ve davetlilerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu uzun vadeli stratejilerin belirlenmesi, yatırım bütçesinin oluşturulması, dönem sonu faaliyetlerinin değerlendirilmesi gibi yönetsel süreçleri yönetir.

**Yürütme Kurulu ;** Yönetim Kurulunun belirlemiş olduğu stratejiler doğrultusunda orta ve kısa vadeli planların belirlenmesi ve uygulanmasından, organizasyonun geliştirilmesi, işletme bütçesinin oluşturulması ve denetiminden , dönemsel ve yılsonu performansı takibinden sorumludur.





## Sayılarla Korozo

Çalışan Devir Oranı

**%12**

## LOKASYONA GÖRE İŞTEN AYRILAN SAYISI ( 2015 )

107  
Kişi

İSTANBUL

26  
Kişi

İZMİR

9  
Kişi

ÇERKEZKÖY

2015 yılı Çalışan Sayısı **1.563** (tüm çalışanlarımız kadroludur)

Çalışan sayımız geçtiğimiz seneye göre **%2** azalmıştır.

İhracat Yapılan **50**'i aşkın Ülke Sayısı

Geçirilen Denetim Sayısı **80** belge denetimi, müşteri denetimi

Sosyal Sorumluluk Proje Sayısı **7**

Eğitim Saati **20.304** adam/saat

Çevre Harcamalarımız **90.186,47 Euro**

İş güvenliği Harcamalarımız **148.105,34 Euro**

# 2015' DE KOROZO



## Başarılarımız



Ambalaj Sanayicileri Derneği tarafından Türkiye'nin en iyi ambalajlarının seçildiği Ambalaj Ay Yıldızları Yarışması'nda, altın ve gümüş olmak üzere iki ödül kazanmanın mutluluğunu yaşadık.

Geliştirdiğimiz Çok Katlı, Baskılı Alt ve Üst Bariyer Film, birinciliği Altın Ödül ile sırtladı. Korozo'nun müşterilerine sunduğu komple ambalaj çözümleri içerisinde özel bir konuma sahip olan bu ambalaj, müşterilerin oksijen bariyeri ihtiyacını karşılayacak donanımda geliştirilmiştir. Üst ve alt filmleri özel ekstruzyon tekniği ile çekilmekte, güçlü bariyer özelliği ile birleştirmektedir. Korozo; baskılı, yüksek bariyere sahip deneyimleriyle market raflarında baskı kalitesi sayesinde farklı ürünler sunabilmektedir.

Koroplast Gül Kokulu Çöp Torbası ise kazandığı Gümüş Ödül'le ikinci sırada yerini aldı.

Bir uluslararası araştırma şirketinin düzenlediği En İyi Yeni Ürün Ödülleri Türkiye Araştırması'nda kokulu çöp torbalarımız **binlerce ürün arasından** ödüle layık görüldü. Koroplast'ın aldığı bu ödüllerle pazardaki başarımızı da taçlandırmış olduk.



# 2015 DE KOROZO



## Başarılarımız

İstanbul Sanayi Odası tarafından açıklanan Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu'nun son raporuna göre **144** 'üncü sırada yer alıyoruz



500 SIRA NO		KURULUŞLAR	BAĞLI BULUNDUĞU ODA / KAMU	KAMU SIRA NO	ÖZEL SIRA NO	ÜRETİMDEN SATIŞLAR (NET) (TL)
2014	2013					
139	107	Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu Genel Müdürlüğü	Kamu	8	-	658.228.300
140	167	Özmar Kablo San. ve Tic. A.Ş.	İstanbul	-	132	655.401.134
141	119	Özkan Demir Çelik Sanayi A.Ş.	Ege Bölgesi	-	133	652.696.504
142	136	Modern Karton San. ve Tic. A.Ş.	Çorlu	-	134	647.022.106
<b>144</b>	<b>136</b>	<b>Korozo Ambalaj San. ve Tic. A.Ş.</b>	<b>İstanbul</b>	<b>-</b>	<b>137</b>	<b>640.045.018</b>
146	139	DTO Boya Fabrikaları San. ve Tic. A.Ş.	Ege Bölgesi	-	137	636.401.708
147	126	Zorlutekstil Tekstil Tic. ve San. A.Ş.	İstanbul	-	138	622.069.186
148	-	Kıyafet Mensucat İşletmeleri A.Ş.	Karabük	-	139	620.947.707
149	228	Abdi İbrahim İlaç San. ve Tic. A.Ş.	İstanbul	-	140	-
150	179	Aradolu-İzuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.	İstanbul	-	141	618.646.510
151	145	Hab Çimento Sanayi A.Ş.	Kocaeli	-	142	616.563.970
152	164	Merinos Halı San. ve Tic. A.Ş.	Gaziantep	-	143	614.318.966
					144	613.903.977

Türkiye ambalaj sanayinin liderliğini üstlenen Korozo, İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından hazırlanan "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" 2014 yılı raporunun sonuçlarında 144'üncü sıradaki yerini aldı.

Kurulduğu 1973 yılından beri Türkiye ambalaj sanayinin liderliğini üstlenen ve Avrupa'nın da önde gelen ambalaj üreticileri arasında yer alan Korozo, İSO tarafından hazırlanan "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" 2014 yılı raporunda 144'üncü sırada yer aldı.

Gerçekleştirdiği ihracat ve sağladığı istihdam ile sektörüne ve Türkiye ekonomisine değer katan, yüzde 100 Türk sermayeli Korozo, 2014 yılı sonuçlarına göre 640.045.018TL'lik net satış rakamı ile Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşları arasındaki yer almaya devam ediyor.

# 2015 DE KOROZO



## Başarılarımız

### Çorlu'da Yeni Fabrika

Türkiye ambalaj sanayinin liderliğini üstlenen ve Avrupa'nın da önde gelen ambalaj üreticileri arasında yer alan Korozo, Tekirdağ-Çorlu'da yeni kurulacak fabrikanın temel atma törenini gerçekleştirdi.

Sahip olduğu 165 milyon dolarlık ihracat hacmi ile Türkiye'nin en büyük 98'inci ihracatçı firması konumunda 57 bin m2'si kapalı olmak üzere toplamda 83 bin m2 ile sektörünün tek parça en büyük kompleksi olacak yeni fabrika, bölgesine hem ekonomik hem de istihdam açısından büyük katkı sağlayacak.

Hizmete girdiğinde 480 kişiye istihdam sağlaması planlanan fabrika, yıllık 30 bin ton üretim kapasitesi ile de kendi sektörünün en büyük ve bölgesinin sayılı fabrikalarından birisi olmayı hedefliyor. Üretiminin %90'ını ihraç ederek, sektörün ve ülkemizin dış ticaretine olumlu katkı yapması beklenen fabrika, **Solvent Geri kazanım Tesisi** ile de Korozo'nun çevreci yaklaşımının da en son ve en yeni örneği konumunda olacak.

Türkiye'nin lider ambalaj üreticisi Korozo tarafından 2004 yılında temelleri atılan Korsini-Saf Amerika Birleşik Devletleri'nde (ABD) fabrika kurmaya hazırlanıyor.

İlk fazda 20 milyona dolara mal olacak yeni tesis, Korsini'nin ABD'deki yatırım ortağı Kanadalı CCL Industries LLC ile yüzde 50'şerlik hisse ile ortak yapılacak ve 2016'nın ilk yarısında üretime başlayacak.

ABD'nin doğu kesiminde yer alan Tennessee eyaletindeki Memphis kentinde yer alacak olan tesis 10 bin metrekarelik alan üzerinde tüketim malzemeleri üzerine etiketleme üzerine hizmet verecek



# 2015 DE KORZO



## Başarılarımız



Türkiye'nin lider ambalaj üreticisi Koroza, İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB) tarafından bu yıl 8'inci kez düzenlenen 2014 İhracatın Yıldızları Ödül Töreni'nde, "Plastik Ambalajları İhracatı" kategorisinde geçtiğimiz yıl olduğu gibi bu yıl da birinciliği elden bırakmadı.

Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekçi ve TİM Başkanı Mehmet Büyükeşçi'den birincilik ödülünü alan Koroza İhracat Satış Grubu Başkanı Semih Şalhon, 40 yılı aşkın deneyimin verdiği güçle inovasyonu bir araya getiren bir firma olarak, Türkiye'yi dünya çapında temsil etmekten duydukları mutluluğu dile getirdi. Koroza'nun 50'yi aşkın ülkeye gerçekleştirdiği ihracatla bir dünya markası olmanın yanı sıra bu değerini ülke ekonomisine yaptığı sürdürülebilir katkısına da vurgu yapan Şalhon, Türkiye'nin en büyük 90'ıncı ihracatçı firması olarak 165 milyon dolarlık ihracat hacmine sahip olduklarını da sözlerine ekledi.

İş süreçlerine gösterdiğimiz özenin karşılığında ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi'ni almaya hak kazandık..



# 2015 DE KORZO



## Başarılarımız



Ülkemiz ekonomisine değer katan ve ambalaj sanayinin liderliğini üstlenen Korozo olarak, başarılarımıza yenilerini eklemeye devam ediyoruz. Türkiye'nin en büyük 500 "özel" şirketini belirlemeye yönelik olarak Capital dergisi tarafından gerçekleştirilen Capital 500 çalışmasının Türkiye listesindeki sıralamamızı bu yıl daha yukarıya taşıdık. Geçtiğimiz yıla kıyasla 18 basamak birden daha yükselerek, son 10 yıllık dönem boyunca kesintisiz büyüme gösterdik.

Capital 500 listesine dayanarak Capital tarafından yapılan ve istikrar odaklı büyüme gösteren firmaları ortaya koyan "Türkiye'nin Elit Şirketleri" araştırmasında da 2003 yılından bugüne son 10 yıl boyunca büyüyerek yola devam eden 23 firma arasında yerimizi aldık.

Bu haklı gururu yaşarken, başardıklarımızın arkasında kurumumuzun çatısı altında yer alan ve sorumluluk üstlenen herkesin çok önemli payı olduğunu biliyoruz. Birlikte yeni gururlanacağımız yeni başarılar için duyduğumuz heyecanı paylaşırız.

# 2015 DE KOROZO



## Başarılarımız



TÜRKİYENİN **1**  
NUMARALI MARKASI

TÜKETİCİLER TARAFINDAN  
EN ÇOK TERCİHEDİLEN VE  
EN GÜVENİLEN MARKA  
SEÇİLMİŞTİR!





# 2015 DE KOROZO



## Başarılarımız



**KOROZO**

**Korozo Ailesinin Değerli Üyeleri,**

Korozo TIM (Türkiye İhracatçılar Meclisi) tarafından düzenlenen "TIM ilk 1000 İhracat Firma" araştırmasında 98. sıradan 87. sıraya yükselmiştir...

45 yılı aşkın deneyimin verdiği güçle 50'yi aşkın ülkeye gerçekleştirdiğimiz ihracatla sektörümüze ve Türkiye ekonomisine kattığımız değer, sizlerle birlikte büyümekten büyük bir mutluluk duyuyoruz.

Başarılarımızda emeği geçen tüm Korozo çalışanlarına bir kez daha teşekkür ederiz.



Korozo, TIM (Türkiye İhracatçılar Meclisi) tarafından düzenlenen TIM ilk 1000 İhracat Firma araştırmasında 98.sıradan 87.sıraya yükselmiştir. 45 yılı aşkın deneyimin verdiği güçle 50'yi aşkın ülkeye gerçekleştirdiğimiz ihracatla sektörümüze ve Türkiye ekonomisine değer katmaya devam ediyoruz.



**Ambalaj Sektöründe Türkiye'nin Seçimi: Korozo**

Türkiye'nin önde gelen ekonomi dergilerinden biri olan Capital Dergisi tarafından bu yıl 17'ncisi düzenlenen ve Türkiye'nin en beğenilen firmaların araştırıldığı "Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri 2015" araştırmasında, "Ambalaj Sektörünün En Beğenilen Şirketi" kategorisinde birincilik ödülüne layık görülmenin haklı gururunu yaşıyoruz.

Başarılarımızda emeği geçen siz değerli Korozo ailemize bir kez daha teşekkür ediyoruz. Birlikte daha nice başarılarla imza atmak dileğiyle...

**Capital**



Türkiye'nin en büyük ambalaj üreticisi ve sektör lideri Korozo, Türkiye'nin en önemli ekonomi yayınlarından biri olan Capital dergisi tarafından, 17 yıldır düzenli olarak gerçekleştirilen "Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri" araştırmasının 2015 yılı sonuçlarında ambalaj sektörünün en beğenilen şirketi seçildi.

# 2015 DE KORZO



## Başarılarımız



Korozo Ambalaj, Türkiye'nin en büyük insan kaynakları platformu Kariyer.net tarafından verilen "İnsana Saygı Ödülü"nü 8. kez kazandı. Türkiye ambalaj sanayinin liderliğini üstlenen Korozo, üretim sektöründe bu yıl da "İnsana Saygı Ödülü"ne layık bulundu. 8 yıldır "İnsana Saygı Ödülü"nü sahibi olan Korozo Ambalaj'ın insan kaynakları stratejisi, başvuru yapan adaylara kısa zamanda geri dönüşü ve sürekli geri bildirim politikası 12 Şubat Salı günü Lütfi Kırdar Kültür ve Kongre Merkezi'nde düzenlenen 17. İnsan Kaynakları Zirvesi'nde ödüllendirildi.

# 2015 DE KOROZO



“Tüm Koroplast ürünlerimiz geri dönüştürülebilir plastikten üretilmiştir.”

## Doğa Dostu Ürünlerimiz



### Streç Film

Koroplast Streç Film, gıdaların buzdolabında daha uzun süre taze kalmasını sağlar. Yiyeceklerin cins ve yapısına göre direkt veya buldukları kabın üzerine gerdirilerek kaplanır. Kokuların ortama yayılmasını ve birbirine karışmasını önler, gıdalara bakteri bulaşmasını ve oluşumunu engeller.

Koroplast doğa dostu 15 ve 33 metre streç filmlerimiz daha az enerji kullanarak üretilir ve %100 geri dönüştürülebilir, kendinden kesimli tırtıkları sayesinde kolay ve zahmetsizce kopartılabilir .



### Doğada Çözünür Çöp Torbası

Standart çöp torbaları ve poşetler geri kazanılabilir ürünlerdir. Ancak doğal ortama terk edildiklerinde çözünüp yok olmaları uzun yıllar alabilir. Çevre bilincinin artması ve dünyada gelişen yeni teknolojiler sayesinde, doğada çözünebilir poşet ve çöp torbası üretimi söz konusu olmuştur. Bu yeni jenerasyon ürünler, ortam şartlarına bağlı olarak iki yıl içinde doğada çözünmekte, daha sonra mikro organizmalar tarafından tüketilerek doğal dönüşüme uğramaktadırlar. Ekolojik dengeyi bozmadan, gelecek nesillere daha temiz bir çevre bırakılmasına katkıda bulunmak için: "Doğada Çözünür Çöp Torbası" kullanılmalıdır.

### Geri Kazanım Torbası

Bu torbalar, Çevre ve Orman Bakanlığı ile Koroplast'ın teknik ile işbirliği sonucunda geliştirilmiştir.

Bakanlığın "[Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği](#)" doğrultusunda, kağıt, cam, plastik, metal, karton gibi tüm dönüştürülebilir ambalaj atıkları için transparan mavi renkte tek bir torba kullanımı benimsenmiştir.

Koroplast, yönetmelik doğrultusunda benimsenen torba dışında, aynı özelliklerde, ancak ağız kısmı büzgünlü ikinci bir torba daha geliştirilerek piyasaya sunmuştur.



# 2015' DE KOROZO



## BİR BAKIŞTA KOROZO

### Faliyet Alanı

Torba Üretimi, Flexible Ambalaj ve  
Kişisel Bakım Ambalajı Üretimi

### Merkez

İstanbul, Türkiye

Yıllık Üretim Kapasitesi

90.000 ton

Toplam Kapalı Alanı

197.000 m<sup>2</sup>

Fabrika Sayısı

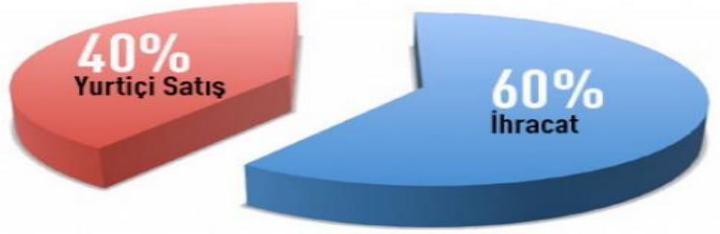
10 Fabrika (7'si İstanbul, 3'ü İzmirde olmak üzere)

Yurtdışı Ofisler

Korozo GMBH - Almanya, Korozo Packaging UK-İngiltere

Korozo Emballages SAS-Fransa

### TOPLAM SATIŞ HACMİ



70

70'ten fazla  
ülkeye ihracat



98

Ülkesinin en çok  
ihracat gerçekleştiren  
98'inci şirkettiz

İHRACATIMIZI %10 ARTTIRIYORUZ!



"Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu"  
son raporuna göre

Ambalaj Sektörünün  
**LİDERİYİZ!**

KOROZO

**METRO**  
Cash & Carry

**DANISH CROWN**

**Nestlé**

**LIDL**

**MADO**  
"Güvençle İnançlılar"

**peyman**

**Carrefour**

**ETİ**

**P&G**

**ATU**  
DUTY FREE

**kraft foods**

**EVYAP**

**HARIBO**

**Knorr**

**Henkel**

**PERFETTI**

**van Melle**

**DALINAT**

**MURATBEY**

**beypiliğ**

## Küresel İlkeler Sözleşmesi Prensipleri



**İnsana, topluma ve doğaya saygılıyız...**

2011 Yılında Global Compact sözleşmesini imzaladık. İnsan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzluk gibi 10 evrensel ilkeye verdiğimiz desteği budan sonraki faaliyetlerimizde de bu ilkelere bağlı kalacağımızı ve toplumsal farkındalığı tüm sosyal paydaşlarımıza kazandırmak amacıyla ilerleyeceğimiz paydaşlarımıza taahhüt ettik.

## Üyelik Mektubumuz

UNITED NATIONS



NATIONS UNIES

POSTAL ADDRESS—ADRESSE POSTALE: UNITED NATIONS, N.Y. 10017  
EMAIL: GLOBALCOMPACT@UN.ORG | TEL: +1 212 963 1490

9 December 2011

Dear Mr. Mizrahi,

Thank you for writing to the Secretary-General to express your company's commitment to the Global Compact's principles in the areas of human rights, labour, environment and anti-corruption. We applaud your leadership in making this decision and welcome your company's participation in the Global Compact – the world's largest corporate citizenship initiative, with thousands of business participants and other stakeholders from civil society, labour and government based in over 120 countries.

At the heart of the Global Compact is a conviction that business practices which are rooted in universal principles help the global marketplace to be more socially and economically inclusive, thus advancing collective goals of international cooperation, peace and development. Such goals are critical for the health and vibrancy of the private sector given the symbiotic relationship between business and society. Indeed, companies participating in the Global Compact are working diligently to give concrete meaning to this principle-based change approach.

The Global Compact asks participating companies to pursue two complementary goals: (1) internalize the ten principles within the company's strategies, policies and operations and (2) undertake projects to advance the broader development goals of the United Nations, particularly the Millennium Development Goals. We understand that implementation of universal principles into business is a long-term process, and encourage participants to follow a path of continuous improvement. This commitment requires the sustained support of leadership through ongoing activities and partnerships, as well as a company's engagement in dialogues, willingness to learn and dedication to practical actions.

As a voluntary initiative, the Global Compact draws strength from our participants' commitment and actions. To spur implementation and progress, we provide various learning and engagement opportunities for our participants. These include: 60-plus country and regional networks where issues and activities are driven at a local level; practical tools and guidance documents on the principles and other priority issues; and international and local events where

multi-stakeholder participants can exchange experiences, partake in learning and problem-solving exercises, engage in dialogue and identify like-minded organizations for partnering projects.

Further details on such activities can be found in the attached guidance document, "After the Signature: A Guide to Engagement in the United Nations Global Compact" and on the Global Compact website ([www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)).

Credibility and accountability are critical factors for advancing the responsible business agenda – and for protecting the legitimacy of the Global Compact. Therefore, a key requirement for participation in the initiative is the annual submission of a Communication on Progress (COP) that describes your company's efforts to implement the ten principles. Your company's first COP is due within one year of joining the Global Compact, and every year thereafter. We take this integrity measure seriously and companies that fail to meet consecutive COP deadlines will be deactivated.

The Communication on Progress serves as far more than an indication of engagement in the Global Compact, and I encourage you to regard the process as a mechanism for assessing and demonstrating the impact of your company's actions to incorporate responsible practices into day-to-day operations and to bring about meaningful change in society. Guidelines for preparing and submitting your company's COP are also available in the attached guidance document.

Again, we thank you for joining the Global Compact. We are eager to hear your ideas and experiences, and encourage you to share your views with us. We stand ready to support your efforts to embrace the ten universal principles and contribute to a more sustainable and inclusive global economy.

Yours sincerely,



Georg Kell  
Executive Director  
UN Global Compact Office



## Küresel İlkeler Sözleşmesinin bize kattıkları

### Bize Kattıkları ;

- \* Politikalarımız ve prosedürlerimizde çevre, etik ilkeler, toplumsal sosyal sorumluluk konularına olan bağlılığımızı daha net vurgulamaya başladık.
- \*Firmamızın misyon ve değerlerinde yer alan sosyal sorumluluk ve çevre konusundaki maddelerini, operasyonel anlamda hedeflerimizde gösterme şansı bulduk.
- \* Sosyal sorumluluk çatısı altında yaptığımız iyi uygulamalar, bizi dünya markaları ile buluşturdu ve yeni müşteriler kazandırdı. Böylelikle bu durum firmamıza finansal getiri de sağlamış oldu.
- \*Dünyaca ünlü büyük markalarla çalışma yapmanın ve onlarla stratejik ortak olmanın kapılarını araladı.
- \*Daha fazla şeffaflık ve güven ortamı yaratarak firmamızın itibarını artırdı.
- \*Sürdürülebilirlik vizyonu, stratejisi ve uygulama planı çerçevesinde tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizi geliştirdi.
- \*İşbirliğimizle birlikte tüm paydaşlarımıza bu konularda önemli öğrenme olanakları sağladı.

## Etik İlkelerimiz



KOROZO

### ETİK İLKELERİMİZ

Etik İlkeler, şirketimizin, gerek kişisel davranış kuralları gerekse etik ilkeleri kurallarına ilişkin politikalarının tek belgede bir araya getirilmiş özetidir.

Etik İlkeler, bizlerin izlemesi gereken sorumluluk sahibi davranışlara ilişkin standartları belirler ve önemli etik soruları nasıl ele alacağımız konusunda rehberlik sağlar.

Hepimiz, kendimiz ve şirketimiz için doğru olanı yapmak isteriz. KoroZo Ambalaj Etik İlkeleri, bize bu konuda rehberlik edecektir. Etik İlkeler Şirketimizi temsil eden kişiler olarak bizlerin davranışlarının çerçevesidir, tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımıza yöneliktir. Hepimiz yasalara, KoroZo Etik İlkelerine ve Grubumuzun her türlü düzenlemesine uymalı ve her hareketimizin sorumluluğunu almalıyız.

#### EŞİTLİKÇİ YAKLAŞIM

KoroZo işe alım sürecinde adaylara ve çalışanlarına ırk, renk, cinsiyet, din, dil, yaş, toplumsal veya etnik kökeni mülkiyet, doğuştan veya sonradan kazanımlı statüye dayanarak doğrudan veya dolaylı ayrımı yapmaksızın adil, önyargısız ve eşit saygı ve sevgi çerçevesinde davranır.

Çalışanlarının ifade özgürlüğünü destekler.

Çalışanlarını zorla veya zorunlu çalıştırmaz.

Çalışanlarına fiziksel ceza, şiddet ve baskı uygulamaz.

Çalışanlar istihdamları süresince dolaşım serbestisine sahip olup kimlikleri, pasaportları alıkoymaz.

#### SOSYAL ve TOPLUMSAL SORUMLULUK

Ulusal ve kültürel değerlere sahip çıkar.

Sosyal çevreye olumlu katkılar sağlayabilecek faaliyetler yürütür.

Tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarına, çalışanlarına, müşterilere, tedarikçilere ve sosyal çevreye karşı yasal sorumluluklarını yerine getirir.

İş kanunu, yerel kanun ve yönetmeliklere uygun davranır.

Tedarikçilerden mal ve hizmet satın alırken, ilgili tüm mevzuata (yasa, tüzük, yönetmelik vb.) uygun hareket eder.

Engellilerin topluma kazandırılmasına katkı sağlar.

Adının saygınlığı ve güvenilirliğini korur.

18 yaşının altında çocuk işçi çalıştırmaz.

#### GELİŞİM BİLİNCİ

Sürekli eğitim ve gelişim temel prensiptir.

Yeniliklere ve değişime açıktır.

Çalışanların gelişimi için eğitim faaliyetleri düzenler.

Her türlü kurs, kongre, fuar ve seminerlere katılımı önerir.

#### KİŞİSEL TUTARLILIK

KOROZO Çalışanı;

Verdiği sözü tutar. Sözü ve davranışı birdir.

Karşısındakine güven verir.

Rüşvet ve yolsuzluğa karşıdır.

Kurumuna ve şahsına saygı duyulmasını sağlar.

Yasalara, kendi kurumunun politika ve prosedürlerine uyar.

Çalışanlarla üçüncü taraflardan şirketin tercih ve kararlarına etki edecek nitelikteki armağanları, indirim ve avantajları, kişisel hizmeti ve desteği, hayır amaçlı da olsa talep ve kabul etmez.

## Etik İlkelerimiz



KOROZO

## ETİK İLKELERİMİZ

### MESLEKİ VE TEKNİK BİLGİ KULLANIMI

KOROZO Çalışanı:

Teknik özellik gösteren ürün bilgileri hakkında gizliliğe özen gösterir

Her kararında, kullandığı bilginin doğruluğunu araştırır.

Özel kişisel bilgilerin de korunmasına özen gösterir.

Çalışanlar arasında bilgi alışverişinin düzenli olmasına çalışır.

Doğru olmayan veya kesinlik kazanmayan bilgilerin dolaşımını engeller.

### ÇEVRE BİLİNCİ

KOROZO, doğal kaynakların verimli kullanılması ve süreçlerimizden kaynaklanan atıklarımızın mümkün olabilecek en az düzeye indirilebilmesi için çalışmalar yürütür.

Çevresel yasa ve yönetmeliklere tam uyar.

Çalışanlarımızın geri dönüşüm ve yeniden kullanım faaliyetlerini desteklemek ve bu konuda farkındalığın artmasını sağlamak için çalışmalar yapar.

KOROZO çevre politikasını tüm çalışanları, müşterileri ve toplumla paylaşarak çevre ile ilgili duyarlılığımız ve kararlılığımız konusunda tüm çalışanlarımızı, müşteri ve tedarikçilerimizi bilgilendirir.

### SAĞLIKLI VE GÜVENLİ ÇALIŞMA ORTAMI

KOROZO çalışanları olarak bizlerin sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamına sahip olma hakkımız vardır.

İş sağlığı ve güvenliği kültürünü teşvik edecek şekilde davranırız.

Kabul edilemez ve potansiyel olarak tehlikeli davranışlarla mücadele ederiz.

### Etik Kuralların ve İhlallerin Bildirimi Sorumluluğu:

Korozo Ambalaj diğer şahısların (tüzel/gerçek) etik olmayan işlemlerinin/davranışlarının ortaya çıkarılmasını engelleyecek aktivitelerde bulunamaz.

Etik ilkeleri ve bunları destekleyen politikaların ihlalleri açısından şüphelerimizi iletmek için

[etik@korozo.com.tr](mailto:etik@korozo.com.tr) mail ortamında bilgi verilebilir.

Aykınlıklar tespit edilmesi halinde Disiplin Kurulu'na başvurulur. Etik İlkelerinin olası ihlalinin incelenmesi sırasında, ihlal bildiriminde bulunan, incelemeye katılan veya yardımcı olan kişiler hakkında (bildirimin kendisinin veya sağlanan bilginin kasten yanlış sunulduğu durumlar dışında) herhangi bir aleyhte işlem yapılmayacaktır.

Korozo Ambalaj Etik Kurulu, tüm bildirimlerin gizliliğini koruyacaktır

Bu ilkeler, internet ve e-mail de dahil medya ile olan tüm Şirket içi ve Şirket dışı her tür iletişimde uygulanır. Çalışanların, bu kurallara inanması ve uyum göstermesi sağlanır. Bu kurallara uyumun takibi yapılır.



Jeki Mizrahi  
CEO



# KOROZO'DA ETİK DEĞERLER




## Sürdürülebilirlik Politikamız




### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

- Ekonomik, sosyal gelişim ve çevreyi koruma konularını birbirini destekleyen yapıtaşları kabul ederek, etik ilkelerimizden ödün vermeden ticari faaliyetlerimize devam etmek.
- Sadece karlılık odaklı olmayarak gelecek nesillere saygılı, insan mutluluğu ve çevresel korumayı da ön planda tutmak.
- Küresel ilkeler sözleşmesi ve yasalara uygun olarak çalışmalarımıza yön vermek.
- Tüm uygulamalarımızda sürdürülebilirlik bilinci ile hareket edilmesini sağlamak ve bu konuda kendimizi sürekli geliştirmek.
- Sürdürülebilirlik felsefesini tüm paydaşlarımız ile paylaşmak ve onlarda da aynı bilincin oluşmasını sağlamak.

  
Semih ŞALHON  
İhracat ve Satış Grup Başkanı

  
Şemi HAVIYO  
İhracat ve Satış Direktörü

  
Jeki MIZRAHI  
Genel Koordinatör

  
Albert NAHMIYAS  
Flexible Ürünler Grup Başkanı

  
İzzet NOMMAZ  
Standart Ürünler Grup Başkanı

# KOROZO'DA ETİK DEĞERLER



## Adil Rekabet

Korozo'nun paydaşları ile ilişkileri; müşterileri, alıcıları ve çalışanları da dahil olmak üzere dürüst, adil ilişkiler kurma taahhüdü ile güven, şeffaflık, kişisel tutarlılık, bilgilerin gizliliği etik ilkeleri üzerine kurulmuştur. Bu politikamız ve etik değerlerimiz "Etik Kurallar ve Çalışan Politikaları" kitapçığında da iş başı yapan çalışanlarımızla paylaşılır. Bu konuda eğitim verilir.

Bu doğrultuda Türk Ticaret Kanunu ve Rekabet hukukuna uygun davranmakta olup, aşağıdaki etik ilkeleri ve kurallarını tüm paydaşları ile paylaşmaktadır.

### KİŞİSEL TUTARLILIK ETİK İLKESİ

#### KOROZO Çalışanı:

- ✓ Verdiği sözü tutar.Sözü ve davranışı birdir.
- ✓ Karşısındakine güven verir.
- ✓ **Rüşvet ve yolsuzluğa karşıdır.**
- ✓ Kurumuna ve şahsına saygı duyulmasını sağlar.
- ✓ Yasalara, kendi kurumunun politika ve prosedürlerine uyar.

### MESLEKİ VE TEKNİK BİLGİ KULLANIMI ETİK İLKESİ

#### KOROZO Çalışanı:

Teknik özellik gösteren ürün bilgileri hakkında gizliliğe özen gösterir

Her kararında, kullandığı bilginin doğruluğunu araştırır.

Özel kişisel bilgilerin de korunmasına özen gösterir.

Çalışanlar arasında bilgi alışverişinin düzenli olmasına çalışır.

Doğru olmayan veya kesinlik kazanmayan bilgilerin dolaşımını engeller.

# KOROZO'DA ETİK DEĞERLER



## Adil Rekabet

**Korozo Disiplin Prosedürü 19. maddede rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda bu husus belirtilmiştir. “Çalışanlarla üçüncü taraflardan şirketin tercih ve kararlarına etki edecek nitelikteki armağanları, indirim ve avantajları, kişisel hizmeti ve desteği, hayır amaçlı da olsa talep ve kabul etmez.”**

- Tüm çalışanlarımız KOROZO'da iş başı yaptıkları gün oryantasyon eğitimi kapsamında disiplin prosedürümüzde yer alan rüşvet maddesi konusunda bilgilendirilir . Bu kurala aykırı davranan çalışanlar disiplin kurulumuz tarafından değerlendirilir ve ilgili politikamız uygulanır .
- Sponsorluk gibi anlaşmalarda bütün bilgiler net ve tutarlı olmalıdır. KOROZO' nun sağlayacağı katkı ile alacağı fayda örtüşmeli, bu katkı işle ilgili olup makul bir nedenle gerçekleştirilmelidir.
- Kişisel kullanım amacıyla şirket adına klüp vs. üyelikleri kimse tarafından yapılamaz.
- Karşılığı olmayan hallerde özel ya da kar amacı güden tüzel kişilere bağış yapılamaz ve katkıda bulunulamaz.
- Siyasetçilere, siyasi partilere, siyasi örgütlere ya da dini kuruluş ve din adamlarına vb. bağış yapılamaz.
- Bu kurallar çerçevesinde yapılacak tüm sponsorluklar, bağışlar ya da sağlanacak katkılar şeffaf olmalıdır, belgelendirilebilmelidir, KOROZO' ya uygunsuz rekabet avantajı sağlamamalıdır, KOROZO' nun imajı ve itibarına zarar vermeyecek faaliyetler olmalıdır.
- Korozo çalışanları şehir dışı ya da şehir içi seyahatleri süresince yaptıkları tüm harcamaların fatura ve makbuzlarını bildirirler.
- İç Denetim Departmanımız tarafından üretim, depo ve ofis departmanlarımızın çalışmaları, hesapları, bütçeleri prosedürlere uygunluk ve kayıtların doğruluğu konusunda titizlikle incelenir denetlenir.İç Denetim Müdürümüz her bölümlerle ilgili incelenmesi gereken evraklara ulaşmaya yetkilidir ve Denetim Kurulu Başkanına raporlama yapmaktadır.

# KOROZO'DA İNSAN HAKLARI UYGULAMALARI



**Korozo etik ilkelerinin temelinde** İnsan Haklarına saygı ve Sürdürülebilir Kalkınma anlayışı bulunmaktadır. Bu anlayış doğrultusunda KOROZO' nun yaptığı tüm yatırım anlaşmaları, iş sözleşmeleri, tedarikçi anlaşmaları ya da diğer tüm sözleşmeler sosyal güvenlik, iş sağlığı ve güvenliği, yaş ve çalışma saatleri konularını içerir.

Tüm Korozo çalışanları, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinde belirtilen temel insan haklarına sahiptir. Tüm Korozo çalışanları işçi örgütleri ya da kuruluşlarına üye olmakta serbesttir. Korozo' da Türkiye'nin bütün bölgelerinden gelen çok çeşitli bir çalışan profili vardır ve bugüne kadar ayrımcılığa yönelik hiçbir eylem gözlemlenmemiştir. **Korozo' da tüm çalışanlar tam zamanlı olarak istihdam edilmektedir.** Tüm çalışanlarımıza eşit haklar sağlanmaktadır.

Çalışma yaşı uluslar arası alanda kabul görmüş olan ve yerel yasalarda da belirtilen yaş sınırının üzerinde ve 18'dir. Korozo için çalışan alt işveren ya da tedarikçilerimizce çalıştırılan iş görenlerin de yerel yasalarca belirtilen yaş sınırının üzerinde olmasına önem verilir. Yapılan denetlemeler ve sözleşmelerle bu riskin ortadan kaldırılması için çalışılır.

KOROZO'da tüm çalışmalar yasa ve yönetmeliklere uygun yapılmaktadır. Bu nedenle bugüne kadar kesilmiş herhangi bir para cezası ya da yaptırım bulunmamaktadır.

Çalışma koşulları işe girişten önce adaylarla mutlaka paylaşılır, kişiler istemedikleri çalışma koşullarına mecbur bırakılmaz, hiçbir çalışanımız zorla ya da zorunlu olarak tehdit yoluyla çalıştırılmaz.


# KOROZO'DA İNSAN HAKLARI UYGULAMALARI



## İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

- Her çalışmamızın bir yetenek olduğunu görerek potansiyelini ortaya çıkaracak süreçler oluşturmak.
- Sürekli eğitim ve gelişim felsefesi ile çalışanlarımızı desteklemek.
- Toplum ve etik değerlere önem veren bir çalışan profiline sahip olmak.
- Tüm süreçlerimizde ayrımcılık karşıtı ve fırsat eşitliği felsefesini ön planda tutmak.

  
Semih ŞALHON  
İhracat ve Satış Grup Başkanı

  
Şemi HAVIYO  
İhracat ve Satış Direktörü

  
Jeki MIZRAHI  
Genel Koordinatör

  
Albert NAHMIYAS  
Flexible Ürünler Grup Başkanı

  
İzzet NOMMAZ  
Standart Ürünler Grup Başkanı

# KOROZO'DA İNSAN HAKLARI UYGULAMALARI

## KADROLARIMIZ

	İSTANBUL LOKASYONU	İZMİR LOKASYONU	ÇERKEZKÖY LOKASYONU	GENEL TOPLAM
BEYAZ YAKA	374	49	20	443
MAVİ YAKA	815	216	89	1120
GENEL TOPLAM	1189	265	109	1563

BEYAZ YAKA	28%
MAVİ YAKA	72%



	ERKEK	KADIN
% 28 İDARİ BÖLÜMLER	41%	59%

	ERKEK	KADIN
% 72 ÜRETİM BÖLÜMLERİ	99%	1%



# KOROZO'DA İNSAN HAKLARI UYGULAMALARI

## KADROLARIMIZ

	<i>KALİTE</i>	<i>ARGE</i>
Çalışan Kadro Sayısı	75	11



Sözleşmeli Çalışan	1563 kişi
Sözleşmesiz Çalışan	0
Tam Zamanlı Çalışan	1563 kişi
Yarı Zamanlı Çalışan	0



Yaş Ortalaması	36 yaş
Kıdem Ortalaması	7 yıl
En Genç Çalışan Yaşı	19 yaş



	<i>ERKEK</i>	<i>KADIN</i>
Yönetici Kademesi	71%	29%



# KOROZO'DA İNSAN HAKLARI UYGULAMALARI



## YASALARA UYGUN ÇALIŞMA ve ÜCRET

- ✓Korozo tüm çalışanlarının maaşlarını zamanında ve yasal ücret politikalarına göre ödemektedir
- ✓SGK paylarını tam olarak göstermekte olup, SGK borcu bulmamaktadır.
- ✓Firmamızda çalışanlara ödenen en az ücret yerel mevzuatın belirttiği asgari ücrettir.
- ✓Ücret belirlenirken yapılan işin önem derecesi ve ağırlığı ile orantılı olarak ücretlerin belirlendiği adil bir ücretlendirme sistemi uygulanır

- ✓ İşe başlangıç ücretlerinin saptanmasında piyasa koşullarının yanı sıra aynı pozisyonda çalışan firma içi çalışanların mevcut ücretleri de göz önünde bulundurulur.
- ✓Ücret ödemeleri banka aracılığıyla yapılmaktadır.
- ✓Ücret düzeylerini ve piyasaya göre bulunduğumuz skalayı kıyaslamak için HAY ücret araştırmalarına katılıyorz

### Üretim Çalışanları

Kadın çalışanların kök ücret ortalaması  
= 1,14

Erkek Çalışanların kök ücret ortalaması

### Ofis Çalışanları

Kadın çalışanların kök ücret ortalaması  
= 1,22

Erkek Çalışanların kök ücret ortalaması

T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğü	
İhale Konusu İşlerle İlgili e-Borcu Yoktur Belgesi	
Vergi Kimlik No	5790049361
İşyeri Ünvanı/Adı	KOROZO AMBALAJ SAN VE TIC.A.Ş.
İşyeri Adresi	ATATÜRK MAH. ORHAN VELİ CD.NO:12-0/İSTANBUL ESENİYURT
Borç Sorgulanmaya Esas Alınan Tarih	25.01.2016
Belgenin Alınış Tarihi	25.01.2016 10:05:39

4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 10 uncu maddesi hükmü uyarınca, 25.01.2016 tarihi itibarıyla Türkiye genelinde yapılan sorgulama sonucunda, Sosyal Güvenlik Kurumuna kesilmişmiş sosyal güvenlik prim borcunuzun bulunmadığı anlaşılmıştır.

İş bu belge, 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 10 uncu maddesi hükmü gereğince, Türkiye genelinde Sosyal Güvenlik Kurumu bilgi işlem kayıtlarının 25.01.2016 tarihi itibarıyla sorgulanması sonucunda düzenlenmiş olup, ibra anlamını taşımamaktadır. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 90 ıncı maddesi gereğince çıkarılmış olan Sosyal Güvenlik Kurumu Prim ve İdari Para Cezası Borçlarının Hakadedişlerden Mahsubu, Ödenmesi ve İlişiksizlik Belgesinin Aranması Hakkında Yönetmeliğin 6 ncı maddesine istinaden Hakediş Ödemesinde kullanılmayacağı gibi, sözkonusu yönetmeliğin 7 nci maddesi uyarınca düzenlenen ilişiksizlik belgesi niteliğinde de bulunmamaktadır.



# KOROZO'DA İNSAN HAKLARI UYGULAMALARI



## ETİK DENETİMLER

Korozo Ambalaj olarak her zaman müşterilerimiz tarafından Sosyal uygunluk denetimleri geçiriyoruz. Denetimler hem etik ilkelerimizin hem de sosyal sorumluluğumuzun bir kez daha gözden geçirilmesini sağlıyor. Başarılı ve geliştirmemiz gereken konuları bizlere göstererek sürekli bu konudaki aktivite ve planlarımızı sürekli canlı tutmamızı sağlıyor. Bunun yanı sıra yıllık ana fabrika ve tedarikçi denetim planına göre her yıl mevcut tedarikçilerimize iç denetimler düzenlemekteyiz.

Yeni tedarikçi ihtiyacının doğması durumunda üretim bölümünden gelecek olan talebe göre; tedarikçi sosyal uygunluk soru listesi ve tedarikçi sosyal uygunluk el kitabına göre; yeni tedarikçiye, sosyal uygunluk, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularının tamamını içerecek şekilde denetimler yapılmaktadır.



# KOROZO'DA İNSAN HAKLARI UYGULAMALARI



## EĞİTİM UYGULAMALARIMIZ

### EĞİTİM POLİTİKAMIZ

- ✓Çalışanların bilgi, beceri ve yeteneklerini artırmak,
- ✓Davranışlarında olumlu değişme, gelişme ve farkındalık yaratarak şirket performansını maksimize etmek,
- ✓Kalite, gıda güvenliği, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçli, yapıcı bir şirket kültürü oluşturarak bu kültürü tüm çalışanlara benimsetmektir.

### EĞİTİM FAALİYETLERİMİZİN AMACI

- ✓Kalite güvenliğine yönelmiş,
- ✓Verimliliğe büyük ölçüde önem veren,
- ✓Hijyen, çevre, sağlık ve iş güvenliği konularında bilinçli, beşeri ilişkilerinde yapıcı bir firma kültürü oluşturmak ve tüm çalışanları bu kültürün parçası yapmaktır.
- ✓Biliyoruz ki sektör liderliğimizi kişisel gelişim ve motivasyonu yüksek kalifiye çalışanlarımız sayesinde sağlayabiliriz.
- ✓İnsan kaynağımıza yaptığımız her yatırım şirketimize artı değer olarak geri dönecektir.
- ✓Bu anlayışla bütün çalışanlarımız için eğitim hedefleri belirliyoruz.

# KOROZO'DA İNSAN HAKLARI UYGULAMALARI

## EĞİTİM VERİLERİMİZ

EĞİTİM DURUMU	%
İlköğretim	40%
Lise	34%
Önlisans	5%
Lisans	18%
Yüksek Lisans	2%
Doktora	1%



## 2015 YILINDA ALINAN EĞİTİMLERİN ANALİZİ

EĞİTİM ANALİZİ	EĞİTİM SAATI (Beyaz Yaka)	EĞİTİM SAATI (Mavi Yaka)	TOPLAM
İstanbul Fabrika	3480	12948	16428
İzmir Fabrika	218	3658	3876
Toplam	3698	16606	20304

# KOROZO'DA İNSAN HAKLARI UYGULAMALARI



## EĞİTİMLERİMİZ

İş Eğitimi ve Uygulamaları
Ürün Güvenliği
Yangın
Yangın Güvenlik Eğitimi
Akreditasyon ve Ölçüm Belirsizliği
Kalibrasyon Doğrulama
İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre
İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre (İş Kazaları Sonrası)
Acil Durum Ekip Bilgilendirme
Kişisel Koruyucu Ekipman Kullanımı
Cilt Hastalıkları ve Korunma
Meslek Hastalıklarının Sebepleri ve Korunma Prensipleri /Tütün Kullanımının Zararları ve Korunma Yöntemleri / Biyolojik ve Psikososyal Risk Etmenleri
Acil Durumlarda Kullanılacak Ekipmanların Kontrol ve Bakımı
İş Sağlığı ve Güvenliği (Teknik Bakım) (İş İzin Sistemi)
Sabit Yük Vinci - Asansör Güvenli Kullanım
Döküntü Müdahale
İlk Yardım Güncelleme
Pest Kontrol
Şirket Kültürü Oryantasyonu (Kalite-Ürün Güvenliği-İnsan Kaynakları- Personel Özlük Uygulamaları-İş Sağlığı ve Güvenliği-Bilgi Güvenliği Farkındalığı)
İş Oryantasyonu (Bölüm Değişikliği)
Müşteri Şikayeti ve Müşteri Memnuniyeti Eğitimi
Düzeltilici ve Önleyici Faaliyetler
Güvenli Forklift Kullanma
Teknik Bakım Eğitimi
Enerji Verimliliği
İşbaşı Öncesi Oryantasyon Eğitimi (Şirket Genel Tanıtımı)
İşbaşı Öncesi Oryantasyon Eğitimi (İş Eğitimi ve Uygulamaları)
Etkili Liderlik ve Vizyon
EKAT Belgesi Eğitimi

Ürün Güvenliği
İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre
İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre (İş Kazaları Sonrası)
Cilt Hastalıkları ve Korunma
İş Sağlığı ve Güvenliği (Teknik Bakım) (İş İzin Sistemi)
Döküntü Müdahale
ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi
BRC
Marka 2015
İBS Marketing Days
Pazarlama Zirvesi
Satış Prim Sistemleri-Türler-Tasarım,Türk Tipi Uygulamalar,İşletim, Değerlendirme Eğitimi
Plastik Malzemeler ve Üretim Teknikleri
Toplu E-Mail Pazarlaması
İnovasyon ve Atölye Uygulamaları
Çatışma Çözme ve Müzakere Teknikleri
Modelleme Eğitimi
Etkili Liderlik ve Vizyon
Müşteri Şikayetleri ve İç Hatalarının Sistemden Takibi (QM Modülü Uygulamaları)
Stratejik Pazarlama Eğitimi Mikro MBA
Uluslararası İş Analistiği Sertifikasyon Programı
İş Eğitimi ve Uygulamaları
İş Etiği (Etik İlkeler)
Etkin ve Etkili Yazışma Kuralları
Sunum Teknikleri
Satış Prim Sistemleri-Türler-Tasarım,Türk Tipi Uygulamalar,İşletim, Değerlendirme Eğitimi
Depo Tasarımı ve Yönetimi Zirvesi
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
Akreditasyon ve Ölçüm Belirsizliği

### Güvenlik Personeline verilen Eğitimler

5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetleri Kanunu

Güvenlik Görev Tanımları, Talimatları ve Yönetmelikleri

KOROZO Kurum Tanıtımı

Etkili İletişim ve Müşteri İlişkileri

# KOROZO'DA İNSAN HAKLARI UYGULAMALARI



## ÇALIŞAN MEMNUNİYET SONUÇLARI

Oryantasyon dönemini tamamlayan tüm çalışanlara şirket, çalıştıkları bölüm, görevleri, diğer kişiler ile iletişimlerinin memnuniyet boyutlarını ölçen anket yapılmaktadır. Bu anketlerin değerlendirilmesinden sonra çalışanlarımızın istek ve önerileri doğrultusunda uygun geliştirmeler ve yenilikler gerçekleştiriyoruz.

*2015 yılına ilişkin çalışan memnuniyet sonuçlarımız ;*

**BEYAZ YAKA**

**% 93**

**MAVİ YAKA**

**% 96**



# KOROZO'DA İNSAN HAKLARI UYGULAMALARI



## ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ



Personellerimizle birlikte yeni yıl kutlamaları gerçekleştiriyoruz. Bu kutlamalardaki hedefimiz hem çalışanlarımızın Yönetim kademesi ile olan iletişimini sağlamak , onları motive etmek ve yeni yıla hep beraber “Merhaba” diyebilmek.

Bu yılda Haliç Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen özel etkinlik ile 15 yıl ve üzeri kıdemli personellerimize emekleri için plaket ile teşekkürlerimizi sunduk hem de konser etkinliğimiz ile birlikte keyifli saatler geçirdik.



## KOROZO SOSYAL KULÜP

15.11.2015 Pazar günü “ALİBABA ve 7 Cüceler” isimli eğlencesi ve kahkahası bol bir filmi daha seyretme fırsatı bulduk...  
Etkinliğe katılan arkadaşlarımız ile keyifli bir sohbet eşliğinde yenilen yemeğin ardından; büyük bir keyifle sinema filmimizi seyrettik...  
Kimi zaman kahkaha dolu anların, kimi zaman ise heyecan dolu anların yaşadığı filmi seyreden arkadaşlarımız güzel bir günü daha geride bırakmanın keyifini yaşadılar...

Etkinliklerimiz devam edecek... Katılımlarınızı bekliyoruz...  
İnsan Kaynakları Müdürüğü

Her ay piknik, spor ya da kültürel gezi gibi etkinlikler düzenliyoruz.

Bu yıl maç,tiyatro,tarihi müze,tarihi bölge gezisi etkinliklerimize 875 çalışanımız katılım gösterdiler.



# KOROZO'DA İNSAN HAKLARI UYGULAMALARI

## İÇ İLETİŞİM



## QDMS

QDMS Korozo içinde kullanılan ortak bir doküman yönetim sistemidir.

Çalışanlar Korozo el kitaplarına, organizasyon şemasına, prosedürlere, görev tanımlarına, kalite belgelerine, formlara, standartlara sistemden ulaşabilirler.

D.Y.	Doküman Kodu	Revizyon No	Revizyon Tarihi	Onay Tarihi	Doküman Adı
	01.05.01				Organizasyon Şeması
	01.05.01				İst. Yönetim
	01.05.02				Standart Ürünler Grup Başkanlığı
	01.05.03				Flexible Ürünler Grup Başkanlığı
	01.05.04				İrarcat Satış Grup Başkanlığı
	01.05.05				Yurtiçi Standart Ürünler Satış Direktörlüğü
	01.05.06				Yurtiçi Özel Ürünler Satış Direktörlüğü
	01.05.07				Lojistik Direktörlüğü
	01.05.08				İnsan Kaynakları Hizmetleri
	01.05.09				Halk İşleri Direktörlüğü
	01.05.10				Kalite Güvence Hizmetleri
	01.05.11				Halkla İlişkiler
	01.05.12				Teknik Bakım Hizmetleri
	01.05.13				Kişisel Bakım Ürünleri Grup Başkanlığı

## KOROPORT

Korozo Portal, şirket içi iletişimi arttırmak amacıyla oluşturulmuş ortak kurumsal portaldır. Çalışanlar şirket içindeki haberlere ve dokümanlara ulaşabilmektedirler.

## KOROPORT'TA YERALAN KÖŞELER

Bilgi - Belge  
İnsan Kaynakları  
KÖGES

Takvim  
Bugün Doğanlar  
Şirketimizden Haberler  
Finans  
Sizin İçin Seçtiklerimiz

Çalışan Rehberi  
Telefon Rehberi  
QDMS  
Aramıza Katılanlar  
Ayın Makaleleri  
Medyadan Haberler  
Hava Durumu  
Sağlık Köşesi

**Bu Ay Aromasız Kadınlar**

**Bugün Doğanlar**

**Başında Koroz & Kompast**

**Dokuz bin Kadından kırk beş bin fikir ik kez bir kitapta: Koroplast'tan Hayatı Kolaylaştıran Fikirler**

Koroplast "Zaman Kazan" isimli dijital platformu kapsamında dokuz bin kadından 45 bin öneri kapsamında derlediği hayati kolaylaştırıcı fikirlerini bir kitapta topladı ve satışa sundu. Kitabın satışından elde edilecek tüm gelir Koroplast tarafından Kadın Emekçisi Değerlendirme Vakfı'na (KEDV) bağlanacaktır.

**Sirketimizden Haberler**

11.06.2016 Tarihli Ağustos 52 Numaralı

15.06.2016 10:02 10:02 20 10:16

# KOROZO'DA İNSAN HAKLARI UYGULAMALARI



## İÇ İLETİŞİM

### KOROZO PLUS

Korozo Plus , çalışanlarımızın hayatına artı katmak fikri ile yola çıktığımız bir platformdur. Bu platform ile bir çok kurumsal marka ile ortak çalışmalarımızla, personellerimize özel indirim fırsatları sunuyoruz.

Kategoriler;

- Sağlıklı Yaşam Kategorisi
- Alışveriş Kategorisi
- Eğitim Kategorisi
- Hobiler Kategorisi
- Özel Kutlamalar Kategorisi
- Gezelim Kategorisi

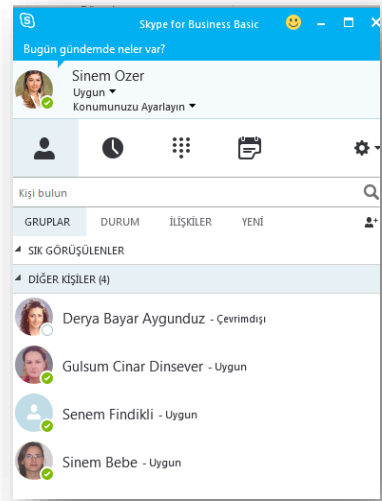


**KOROZO PLUS**  
Süprizlerini Takip Edin!

Korozo çalışanlarının hayatına "artı katmak" fikriyle yola çıkan Korozo Plus'in işbirliği yaptığı firmalar ile ilgili detaylar ve birçok sürpriz için Korozo Plus platformunu takipte kalın!

### SKYPE KURUMSAL

Skype Kurumsal, çalışanlarımızın birbirleriyle hızlı bir şekilde bağlantı kurmalarını sağlayan bir sistemdir. Bu sistem ile çalışanlarımız anlık ileti, arama, görüntülü arama, konferans, toplantı gibi uygulamaları kullanabilmektedir.





# KOROZO'DA İNSAN HAKLARI UYGULAMALARI



## PROBLEM ÇÖZME KÜLTÜRÜ ve ÖNERİ SİSTEMİ

### KOROZO'da Problem Çözme Kültürü

Çalışanların oluşan hatalardan ve karşılaşılan problemlerden sorumlu tutulmaları yerine; problemlerin tespiti ve ortaya çıkartılması ile karşı önlemler geliştirmeleri için teşvik edildikleri bir çalışma ortamının tesis edilmesi hedeflenmektedir.

Bu hedefe yönelik olarak; "problem" tanımının resetlenerek yeniden yapılması ile format atılan işletim sisteminin, Problem Çözme Kültürünün aşağıdaki üç ekseninde kurumsal düzeyde sürekli olarak geliştirilmesi amaçlanmaktadır:

Problemlerin (iş işten geçmeden) anında tespit edilmesini ve proaktif olarak hızlı tepki verilmesini olanaklı hale getiren bir işletim sisteminin canlı tutulması

Problem Çözme Sürecinin etkin yönetimini sağlayan bir Yönetim Sistemi

Problem Çözme Yetkinliklerinin her seviyede sistematik olarak geliştirilmesine yönelik etkin bir Eğitim ve Gelişim Programları uygulanır.

### KOROZO'da Öneri Sistemi ( KÖGES)

Çalışanların, şirketin herhangi bir bölümünde yapılan iş, çalışılan iş ortamı veya şirketin genel üretim ve hizmet akışı içerisinde karşılaşılan bir problemin ortadan kalkması için yarattıkları çözümün ya da ürün veya hizmet üretimi aşamalarında yararlı olacak geliştirme tekliflerinin öneri formları doldurularak öneri verebilmektedirler.

Bütün KOROZO çalışanları, KÖGES'e öneri verebilirler. KÖGES Komitesinde değerlendirilen öneriler, uygulamanın sonucu beklenmeksizin ödüllendirilir. Öneri sahiplerinin işletmeyi sahiplenmeleri, bilgi birikim tecrübelerini, şirketin ve diğer çalışanların yararına sarf etmeleri takdirle karşılanmaktadır.

Öneriler aşağıda belirlenen kategorilerde ödüllendirilir.

Getirisi parasal olarak hesaplanan öneriler

İşçi sağlığı, iş güvenliği ile ilgili öneriler

Özel teşvik ödülleri

Ekip halinde verilen öneriler



# KOROZO'DA ÇEVRE BİLİNCİ



## ÇEVRE YÖNETİMİ

Korozo genelinde çevre yönetimi oluşturulan politikalar ve stratejiler çerçevesinde yürütülmektedir. Politikalar ve stratejiler oluşturulurken çevre mevzuatının yanı sıra BM Küresel ilkeler sözleşmesindeki çevre yönetimine yönelik uluslar arası ilke ve standartlara uyum göz önüne alınır.

### Çevre faaliyetlerinin amacı ;

Faaliyetlerimizden oluşan enerji ve su tüketimi, emisyonlar, atık oluşumu gibi çevresel etkilerin kontrol altında tutulmasını, geri dönüşümün artırılması ve biyoçeşitliliğin korunmasını hedefler. Üretilen ürünlerin çevresel etkilerini takip eder, "çevre dostu ürünler " geliştirerek bu etkilerin azaltılmasını hedefleri



### ÇEVRE, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Korozo A.Ş., çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında Ulusal ve Uluslararası ilgili yasal mevzuatlara ve diğer şartlara uymayı kabul eder.

Bu politika doğrultusunda;

- Çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın; çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlenmesi için gerekli faaliyetleri gerçekleştirmeyi,
- Proses ve ürün kaynaklı çevresel kirlenmelerin önlenmesi için gerekli tedbirleri almayı,
- Çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında olası risklerin önceden belirleneceği çalışmaları yapmayı, belirlenen risklere ilişkin tedbirleri almayı,
- Atıklarımızın bertarafı ve geri kazanımı ile ilgili faaliyetleri planlamayı ve uygulamayı,
- Toplumun çevre bilincinin artırılması için gerekli faaliyetleri gerçekleştirmeyi,
- İş emniyeti ve insan sağlığını tehdit eden faktörlerin olumsuz etkilerine karşı önlem almayı,
- Enerji ve doğal kaynakların verimli kullanılmasını,
- Çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında sürekli gelişmeyi,

Taahhüt eder.

24.11.2009 tarihi ile geçerlidir.

  
Jeki Mizrahi  
Genel Koordinatör

  
Semih Şalhon  
İhracat Satış Grup Başkanı

  
Şemî Haviyo  
Kırsal Bakım Ürünleri Grup Başkanı

  
Albert Nahriyas  
Flexible Ürünler Grup Başkanı

  
İzzet Nommaz  
Standart Ürünler Grup Başkanı

  
Raci Batur  
Kalite Güvence Müdürü

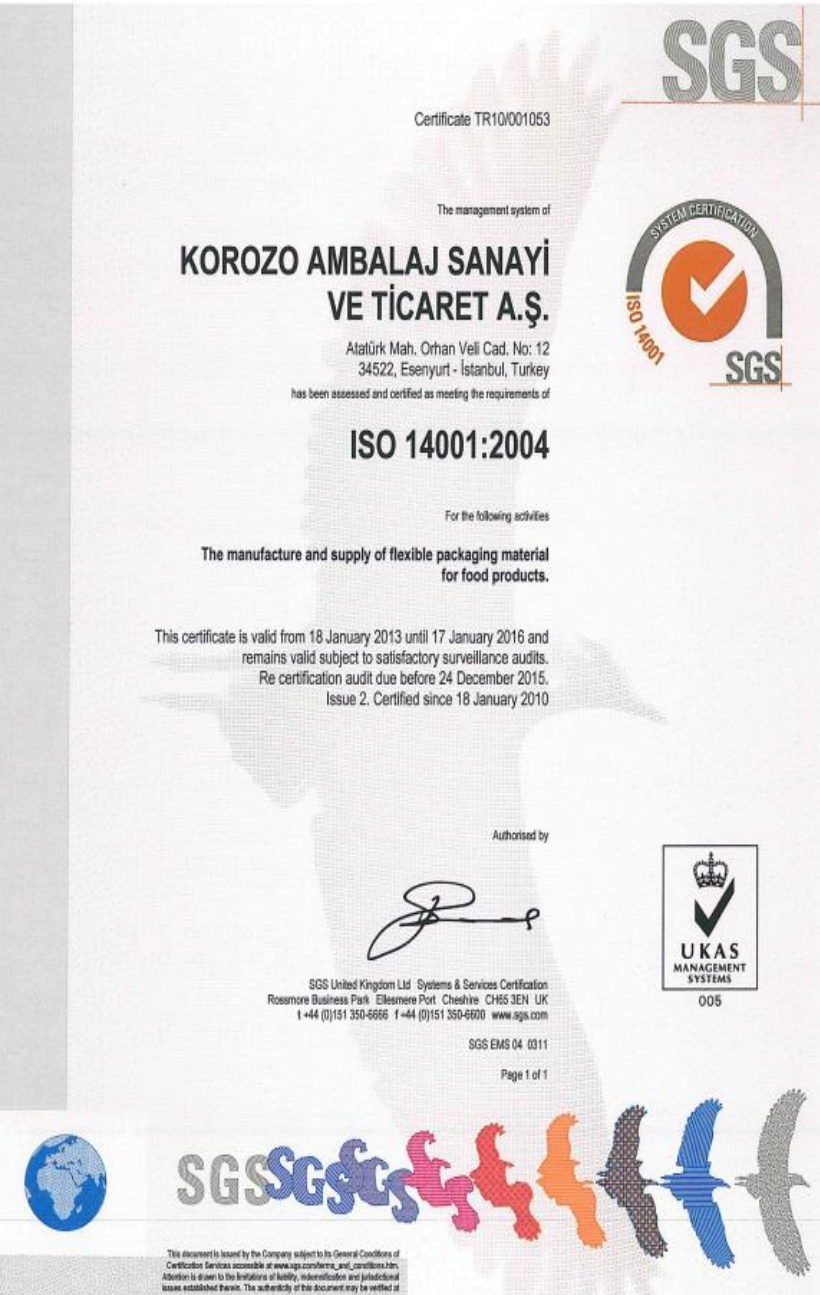
# KOROZO'DA ÇEVRE BİLİNCİ



## İSO 14001 BELGESİ

İşletmelerin çevreye verdikleri veya verebilecekleri zararların sistematik bir şekilde azaltılması ve mümkün ise ortadan kaldırılabilmesi için geliştirilen yönetim sistemine Çevre Yönetim Sistemi adı verilir. Bu sistemi standardize eden bir dizi şartların belirlenmiş olduğu standart ise ISO 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ STANDARDIDIR. Korozo Ambalaj ISO 14001 belgesi sahibidir.

Bu belge ile aşağıdaki sistem ve prensiplere uyum gösterdiğini uluslar arası platformda belgelemiştir.



### ISO 14001 STANDARD PRENSİPLERİ

TS ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standartları beş ana standarttan oluşmaktadır.

- Yükümlülük Altına Girme ve Politika:** Kuruluş çevre politikasını tayin etmeli ve çevre yönetim sistemine bağlılık Taahhüdünde bulunmalıdır.
- Planlama:** Kuruluş faaliyet, ürün ve hizmetlerinin çevre boyutlarını belirlemeli, bunların önemli olanlarını seçmelidir. Taahhütlerini gerçekleştirmek için amaç ve hedefler tespit etmeli, bu amaç ve hedeflere ulaşmak için gerçekleştireceği faaliyetleri programlamalıdır.
- Uygulama ve İşlem:** Kuruluş, çevre politikasını gerçekleştirmek, amaç ve hedeflerine ulaşabilmek amacıyla etkin bir uygulamada bulunabilmek için gerekli yetenek ve imkanlarla birlikte bir destek mekanizması geliştirmelidir.
- Kontrol ve Düzeltici Faaliyet:** Kuruluş, çevre icraatını ve bu icraattaki başarı derecesini ölçmeli, izleyip değerlendirmelidir.
- Gözden Geçirme ve Geliştirme:** Kuruluş, genel çevre icraatını ve bu icraattaki genel başarı derecesini geliştirmek amacıyla, çevre yönetim sistemini gözden geçirmeli ve sürekli olarak geliştirmelidir.

# KOROZO'DA ÇEVRE BİLİNCİ



## ÇALIŞAN ÇEVRE BİLİNCİNİ ARTTIRMA FAALİYETLERİMİZ

Politikamızdaki çalışan ve iş ortaklarımızın çevre koruma bilincinin artırılması için yıllık eğitim planları kapsamında aşağıdaki konularda eğitimler verilmektedir. Çevre standartları ve politikası, Amaçlar, Hedefler ve Yönetim Programı, Faaliyetlerden Kaynaklanan Çevresel Boyutlar, Atıkların Yönetimi, Döküntü Müdahale Prosedürü eğitimleri verilmektedir. Çevre konulu eğitimler sonrasında eğitim etkinliğini değerlendirmek amacıyla çalışanlar sınava tabi tutulmaktadır.

**2014-2015 Sınav Başarı Oranı: %100 'dür.**

**2015 yılında İSG Çevre konularında toplam 1982 kişiye 5929 saat eğitim verilmiştir.**

**Fabrikamız bünyesinde Çevre sisteminin takibinde sorumlu toplam 141 personel görevlendirilmiştir.**




Yıl içinde sürekli olarak afis ve iş güvenliği çevre panolarımızdan çalışan bilinçlendirme çalışmaları yapılmaktadır.



# KOROZO'DA ÇEVRE BİLİNCİ

Yılda 323  
m3  
proses  
suyu  
arıtması

## KAYNAK TÜKETİM ve TASARRUFLARIMIZ

	2014	2015	% Değişim
 Su (m3/ton)	0,00091	0,00078	-14,3%
 Doğalgaz (m3)	0,0286	0,0317	10,6%
 Elektrik (kwh)	0,9925	1,0222	3,0%

## EMİSYONLAR

Korozo Ambalaj faaliyetlerini Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nca verilen emisyon izinlerinde belirlenen parametre ve kalite değerlerine bağlı olarak yürütmektedir. Emisyon değerleri SO,NO,UOB,PM gibi birçok parametre bazında ölçülmektedir. Periyodik olarak akredite kuruluşlar tarafından bağımsız denetimler gerçekleştirilmektedir.



# KOROZO'DA ÇEVRE BİLİNCİ



## KAYNAK TÜKETİM ve TASARRUFLARIMIZ



**Sürdürülebilir  
projelere devam...**



Korozo çevreyi korumak için yeni bir adım attı ve fabrika çatısında güneş enerjisi panelleri kullanmaya başladı.

Güneş ışınlarından elektrik enerjisi elde edilmesine yönelik olarak, fabrika binalarımızdan birisinin çatısına Fotovoltaik Paneller ve Solar inverterden oluşan 20MW gücünde bir sitem kurularak , yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanma yolunda bir ilk adım atılmış olup, ulusal entegre şebekeden çekilen elektrik enerjisi tüketiminde belirli oranda azalma söz konusu olmuştur.

Korozo herkes için daha parlak, sürdürülebilir bir geleceğe inanmaktadır.

# KOROZO'DA ÇEVRE BİLİNCİ



## KAYNAK TÜKETİM ve TASARRUFLARIMIZ

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği kapsamında 2014 yılı geri toplama kotası %44 , 2015 yılı %48 dir.

Korozo olarak bu hedefi gerçekleştirmiş bulunuyoruz. Bu hedefi gerçekleştirerek çevresel açıdan belirli ölçütlere, temel şart ve özelliklere sahip ambalajların üretimine, Ambalaj atıklarının oluşumunun önlenmesi, önlenemeyen ambalaj atıklarının tekrar kullanım, geri dönüşüm ve geri kazanım yolu ile bertaraf edilecek miktarının azaltılmasına, Ambalaj atıklarının çevreye zarar verecek şekilde doğrudan ve dolaylı olarak alıcı ortama verilmesinin önlenmesine, Ambalaj atıklarının belirli bir yönetim sistemi içinde, kaynağında ayrı toplanması, taşınması, ayrılmasına ilişkin teknik ve idari standartların oluşturulmasına, yönelik prensip, politika ve programlara uygun davranıyoruz.

### Atık Yönetimi

2014

2015

### Geri Kazanım Oranları

44%

48%

(Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından hedeflenene uyum)



2015 yılında Omurilik Felçlileri Derneğinin düzenlediği kampanyaya katılarak **115 kg** plastik şişe kapağı toplanmıştır. Bu kapaklar geri dönüştürülmüş ve elde edilen gelir ile tekerlekli sandalye bağıışı yapılmıştır.

# KOROZO'DA ÇEVRE BİLİNCİ



## KAYNAK TÜKETİM ve TASARRUFLARIMIZ

### 2015 YILINDA ÜRETİMDE YAPILAN TASARRUFLAR

Fabrika çatı alanının reklektif özelliği iyileştirilerek, yaz aylarında güneş ışınları ile gelen radyasyon kaynaklı ısı birikiminin azalması sonucunda , çalışma ortamındaki ergonomik şartlarda iyileşme ve ortam sıcaklığındaki düşüşe bağlı buharlaşma yoluyla oluşan **solvent sarfiyatının azalması sağlandı.**

Yarı mamul bobinlerin ambalajlanmasında kullanılan (tek kullanımlık ve 8-10 kat sargıdan oluşan) streçleme yöntemi yerine , birden fazla kullanımı söz konusu olabilen Tabaka ambalaj kullanımı ile , **ambalaj atık miktarında azalma sağlandı.**

Mamul rula bobinlerinin ambalajlanmasında , belirli ölçülerdeki bobinlere uygun torba ambalajların kullanımı ile , **paketleme süresinde zaman tasarrufu ve ambalaj atıklarında azalma sağlandı.**

Tıfdruk matbaa mürekkep hazneleri üzerinde yer alan emiş pompalarının bağlantı şeklinin değiştirilmesi sonucunda , haznenin alt kısmında kalan mürekkep sirkülasyonunun sağlanması ile , **çıkma ve atık mürekkep miktarında azalma sağlandı.**

Flexo matbaalarda , klişe silme işlemlerinde kullanılan bezler yerine; basınçlı hava-solvent karışımı pulverize yıkama tabancalarının kullanımı ile, **kontamine atık miktarında azalma sağlandı.**

Yarı mamul bobinlerin paletler üzerine sabitlenmesi amacıyla kauçuk takozların kullanımına geçiş ile; daha önce kullanılan ahşap takozların sarfiyatındaki düşüş sonucunda , **doğal kaynakların tüketimi önlendi.**

Kauçuk takoz ölçülerinin optimize edilerek, 50 cm çapının altındaki küçük bobinler için yeni tip küçük ebatlı takozlar tasarlanması sonucunda ; **malzeme tasarrufu ve atık miktarında azalma sağlandı.**

Güneş ışınlarından elektrik enerjisi elde edilmesine yönelik olarak, fabrikamızın çatısına **Fotovoltaik** paneller ve Solar inverterden oluşan 20MW gücünde bir sistem kuruldu. Bunun sonucunda **yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanma ve ulusal entegre şebekeden çekilen elektrik enerjisi tüketiminde tasarruf sağlandı.**

Yarı mamül bobinlerin palet üzerinde sabitlenmesinde kullanılan plastik çemberler yerine ; açılıp tekrar kullanılabilen bez (polyester) kemerlerin kullanımı ile **çember rulosu atıklarında azalma sağlandı.**



# KOROZO'DA ÇEVRE BİLİNCİ



## KAYNAK TÜKETİM ve TASARRUFLARIMIZ

### 2015 YILINDA ÜRETİMDE YAPILAN TASARRUFLAR

ASB Fabrikasında baca gazı ile dışarı atılan solvent buharının geri kazanılması ile **atık solventte %80 geri kazanım sağlandı.**

Dış Hava sıcaklığının 7 derece ve altında olduğunda kompresör kullanılmadan proses suyunun dış ortam ısıyla soğutulması ile **%30 enerji tasarrufu sağlandı.**

Doğalgaz kullanılarak elektrik enerjisi üretimi ve atık ısıdan Absorbsiyonlu chiller ile Chiller suyu ve kış döneminde Atık ısı ile ortam ve kullanım suyu ısıtmalarının sağlanması ile **%20 verim artışı sağlandı.**

Gün ışığından faydalanma amaçlı dim edilebilen özellikli sistemlerin ve Enerji verimli LED armatürlerin kullanılması ile **%40 enerji tasarrufu sağlandı.**

Güneş ışınlarından elektrik enerjisi elde edilmesine yönelik olarak, fabrikamızın çatısına **Fotovoltaik** paneller ve Solar inverterden oluşan 20MW gücünde bir sistem kurulması ile **yıllık kaynak kullanımsız 27000Wh enerji üretimi sağlandı.**

# KOROZO'DA ÇEVRE BİLİNCİ



## 2015 ÇEVRE HEDEFLERİ

### KOROZO İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ - ÇEVRE YÖNETİM SİSTEM HEDEFLERİ

#### ÇEVRE, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

İşyeri çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın; çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlenmesi için gerekli faaliyetleri gerçekleştirmeyi,

çevresel riskler ve ürün kaynaklı çevresel kirlenmelerin önlenmesi için gerekli tedbirleri almayı,

çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında olası risklerin önceden belirleneceği çalışmalar yapmayı, belirlenen risklere ilişkin tedbirleri almayı,

işyeri kaynaklı zararlı etkilerin bertarafı ve geri kazanımı ile ilgili faaliyetleri planlamayı ve uygulamayı,

toplumun çevre bilincinin artırılması için gerekli faaliyetleri gerçekleştirmeyi

emniyeti ve insan sağlığını tehdit eden faktörlerin olumsuz etkilerine karşı önlem almayı,

enerji ve doğal kaynakların verimli kullanılmasını,

çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında sürekli gelişmeyi,

HEDEFLERİMİZ	PROGRAM	ÖLÇÜM YÖNTEMİ	GÖSTERGE	İŞLETME KONTROLÜ	HEDEF DURUM	HEDEF SORUMLUSU
Kazası Sayısının Azaltılması	Disiplin Yönetmeliğinin Uygulanması, Odül Ceza Programı, Spesifik Fazla olan İş Kazaları İçin Analiz ve İyileştirme, Bölüm Yöneticileri ile İş Kazası Değerlendirmesi, Mevcut Eğitim, Sertifikasyonun Tamamlanması	İş Kazası Sayısının % 5 Azaltılması	İş Kazası Sonrası Eğitimleri ve Kazası Analizi KKD Eğitimleri Ekipman İyileştirme Projeleri	İş Kazası İstatistikleri	Proje	Üretim İSGÇ
Atık Miktarının Azaltılması	Kayıp Duruşların Ortadan Kaldırılması Genel Üretim Temizlik	Üretim Fire Miktarının %5 Azaltılması	Gönderilen Atık Miktarı	Atık Miktarı	Proje Devam	Üretim
Atık Miktarının Azaltılması	I. Distilasyon Mürekkep Çurufunun Geri Dönüşümü	Tehlikeli Atık Miktarının % 5 Azaltılması	Gönderilen Atık Miktarı	Atık Miktarı	Proje	Üretim
Çevresel Sorumluluk Projesi	Çevre Haftası Etkinlikleri Düzenlenmesi	Duyuru, Broşür, Odül Programları	Etkinlik		Proje	İSGÇ Halkla İlişkiler
Atık Miktarının Azaltılması	Üretim Fire Oranının %5 Azaltılması	Bölmelerin Üretim Miktarları	Fire Takip Tabloları	Atık Miktarı	Proje	Üretim
Isı Tüketiminin Azaltılması	Isı Geri Kazanım Sistemi Kurulması	Doğalgaz Kullanım Miktarının %2 Azaltılması	Doğalgaz Kullanım Miktarı	Ölçüm Sonuçları-Fatura	Proje Devam Sistem kuruldu takipleri devam ediyor	Teknik Bakım
Isı Tüketiminin Azaltılması	Güneş Enerjisi Projesi Sareks Fabrika Üstü Güneş Paneli Kurulması	Elektrik Tüketiminin %5 Azaltılması	Elektrik Kullanım Miktarları	Ölçüm Sonuçları-Fatura	Proje	Teknik Bakım
Atık Miktarının Azaltılması	Bacalardan Solvent Geri Kazanım Projesi	Solventin %5 Oranında Geri Kazanımı	Gerisi Dönüşüm Solvent Miktarı	Solvent Gerisi Dönüşüm Miktarının Artması	Proje Devam	Teknik Bakım

YAN: İŞ GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE SEFİ

ONAYLAYAN: KALİTE GÜVENÇE MÜDÜRÜ

# KOROZO'DA İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ UYGULAMALARI



## İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ

İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerimiz sırasında, çalışanlarımızın sağlığını korumak ve güvenliğinin sürekliliğini sağlamak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği (İSG) risklerini değerlendirir ve Çevre-İş Sağlığı ve Güvenliği (Ç-İSG) politikamızdaki iş emniyeti ve insan sağlığının korunması için önleyici faaliyetlerin alınması taahhüdünü gerçekleştiririz.

İSG yönetim sistemimiz, İSG risklerinin değerlendirilmesi ve kazaların-vakaların önlenmesi temelinde İSG yasal mevzuata ve OHSAS 18001 standardına uyum ile yapılandırılmıştır. Riskleri değerlendirirken ulusal ve uluslar arası yasal mevzuatlara ve diğer şartlara uymayı, rutin ve rutin dışı şartları ve acil durumları değerlendirerek ve iç-dış-müşteri denetimlerini ve bulgularını ve çalışanlarımız-ış ortaklarının geri bildirimlerini ve yaşanmış olan kaza ve vakaları göz önünde bulundurarak İSG risk değerlendirme ekibi tarafından değerlendiririz. Belirlenen etkilerin ortadan kaldırılması, en aza indirilmesi veya kontrol altında tutulabilmesi için Yıllık İSG Yönetim Programı oluşturur ve uygularız. İSG risk değerlendirmeden çıkan önemli İSG etkilerinin azaltılması veya kontrol altında tutulması faaliyetlerinde yayımladığımız prosedür ve talimatlar ve uygulamaları dikkate alırız. İSG izni kapsamındaki tüm yasal belgelerin alınmasında Yasal Mevzuat Standartlar Listesi Ve Uygunluğun Değerlendirilmesi (OHSAS 18001) tablosuna uygun olarak periyodik takip ve uygulama yapılmaktadır.

**2013 yılında OHSAS 18001 İş Güvenliği Yönetim Sistem belgesi alınmıştır.**



# KOROZO'DA İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ UYGULAMALARI



## İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ



**KOROZO**

### ÇEVRE, İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Korozo A.Ş., çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında Ulusal ve Uluslararası ilgili yasal mevzuatlara ve diğer şartlara uymayı kabul eder.

Bu politika doğrultusunda;

- Çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın; çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlenmesi için gerekli faaliyetleri gerçekleştirmeyi,
- Proses ve ürün kaynaklı çevresel kirlenmelerin önlenmesi için gerekli tedbirleri almayı,
- Çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında olası risklerin önceden belirleneceği çalışmaları yapmayı, belirlenen risklere ilişkin tedbirleri almayı,
- Atıklarımızın bertarafı ve geri kazanımı ile ilgili faaliyetleri planlamayı ve uygulamayı,
- Toplumun çevre bilincinin artırılması için gerekli faaliyetleri gerçekleştirmeyi,
- İş emniyeti ve İnsan sağlığını tehdit eden faktörlerin olumsuz etkilerine karşı önlem almayı,
- Enerji ve doğal kaynakların verimli kullanılmasını,
- Çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında sürekli gelişmeyi,

Taahhüt eder.

24.11.2009 tarihi ile geçerlidir.

  
Jeki Mizrahi  
Genel Koordinatör

  
Semih Şalhon  
İhracat Satış Grup Başkanı

  
Şemir Haviyo  
Kişisel Bakım Ürünleri Grup Başkanı

  
Albert Nahriyas  
Flexible Ürünler Grup Başkanı

  
İzzet Nommaz  
Standart Ürünler Grup Başkanı

  
Raci Batur  
Kalite Güvence Müdürü

# KOROZO'DA İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ UYGULAMALARI



## İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ BİLİNCİNİN YAYGINLAŞTIRILMASI

\* İş Sağlığı ve Güvenliği politikamızdaki politikamızdaki çalışan ve iş ortaklarımızın iş sağlığı ve güvenliği bilincinin artırılması için yıllık eğitim planları kapsamında aşağıdaki konularda eğitimler verilmektedir. 2015 yılında verilen eğitimlerimiz;

### EĞİTİM ADI

İSGÇ

ARME TEKNİK BAKIM İSGÇ

Yangın

İBİTEM YANGIN

İlk Yardım Güncelleme

Forklift Kullanımı

İşbaşı Öncesi Oryantasyon

İş Kaza Sonrası Eğitimi

Acil Durum Ekip Eğitimleri

Döküntü Müdahale Eğitimi

Şirket Oryantasyonu

KKD Kullanımı

MY Sabit Yük Vinci - Asansör Güvenli Kullanım

BY İşbaşı Öncesi Eğitimi

1982  
Katılımcı

5929  
Saat /yıl

Eğitimler sınıf ortamında, nokta bazlı iş başında, İş sağlığı-güvenliği ve çevre panoları, prosedürler/talimatlar, uyarı levhaları ile yazılı-görsel iletişim kullanılarak sağlanmaktadır.İSG Konulu Eğitimler Sonrasında eğitim etkinliğini değerlendirmek amacıyla çalışanlar sınava tabi tutulmaktadır.

**2015 Sınav Başarı Oranı: %100 'dür.**

**2015 yılında İSGÇ eğitimi toplam 1982 kişiye 5929 saat eğitim verilmiştir.**

\* İSG bilincinin artırılmasında en önemli araçlardan biri KÖGES bildirim sistematiğidir. Çalışanlarımızdan gelen bir çok İSG bildirimde yine İSG bilincinin artırılmasına katkı sağlayarak iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önleme konusunda farkındalığın artırılmasına destek vermektedir. Ayrıca diğer bildirim araçlarımızdan biri olan ucuz atlatılan kaza ve tehlikeler yine üretim alanlarındaki bildirim noktalarına yapılabilmektedir.

# KOROZO'DA İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ UYGULAMALARI



## İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ BİLİNCİNİN YAYGINLAŞTIRILMASI

\* Bildirim araçlarımızdan biri olan ucuz atlatılan kaza ve tehlikeler üretim alanlarındaki bildirim noktalarına yapılabilmektedir. Tehlikeli Durum – Ucuz Atlatma bildirimlerinin sağlanabilmesi için sahalara kutular konularak buradan bilgi toplayabiliyoruz.. Bildirimler sonrası toplantılar ile aksiyonlar alınmasını sağlıyoruz.



**SIFIR KAZA FELSEFESİ**

**SIFIR KAZA**, kimse kazaya uğramadan işi bitirmek demektir.

Kendinize şu soruları sorun:

- + **SIFIR KAZA** hedefine nasıl ulaşılabilir?
- + Acaba kazalar engellenemez mi?
- + Çalıştığımız şartiyede **SIFIR KAZA** mümkün mü?
- + **SIFIR KAZA** hedefine ulaşmak için ben ne yapabilirim?

**SIFIR KAZA** hedefine ancak kazaların önlenebilir olduğuna inanırsanız ulaşabilirsiniz.

Gerekli tüm önlemler alınsaydı, iş kazalarının hiç biri olmazdı.

Fabrikamızda **SIFIR KAZA** hedefine ancak siz.

- kazaların önlenebilir olduğuna inanırsanız.
  - o tehlikeli gördüğünüz durumları haber verirsiniz.
  - ve önlemler alırsanız **ULAŞABİLİRİZ...**

1/1

\* Yıl içinde yapılan iç denetimler ile sürekli olarak kendimizi denetleyerek gelişim alanlarımız ve düzeltilecek alanlarımızı belirliyoruz.

•Kurumsal TV yayınımla ile aylık olarak iş sağlığı ve güvenliği konularında dikkat edilecek hususlar ve yapılması gerekenleri hatırlatıyoruz

•İç yapımızda iş sağlığı ve güvenliğinden sorumlu 410 personelimizi görevlendirdik, bu personelimiz acil durumlar ve geri bildirimlerde sürekli olarak sistemin geliştirilmesini sağlamaktadır.

•Her yıl Risk Değerlendirmesi yapılarak risk faktörlerimiz, dereceleri ve aksiyon planları oluşturuyoruz.

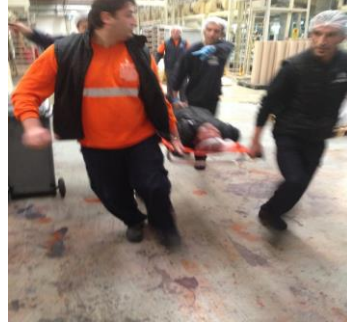
•İstanbul fabrikalarında 2015 yılında çalışanlara aktarılmak üzere 45 adet, İzmir fabrikalarında ise 45 adet çevre, iş sağlığı ve güvenliği kapsamında Pazartesi İş Başı Konuşması bilgilendirme dokümanları mail olarak Sağlık – Güvenlik – Çevre Sorumlularıyla paylaşılmıştır.

# KOROZO'DA İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ UYGULAMALARI



## İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ BİLİNCİNİN YAYGINLAŞTIRILMASI

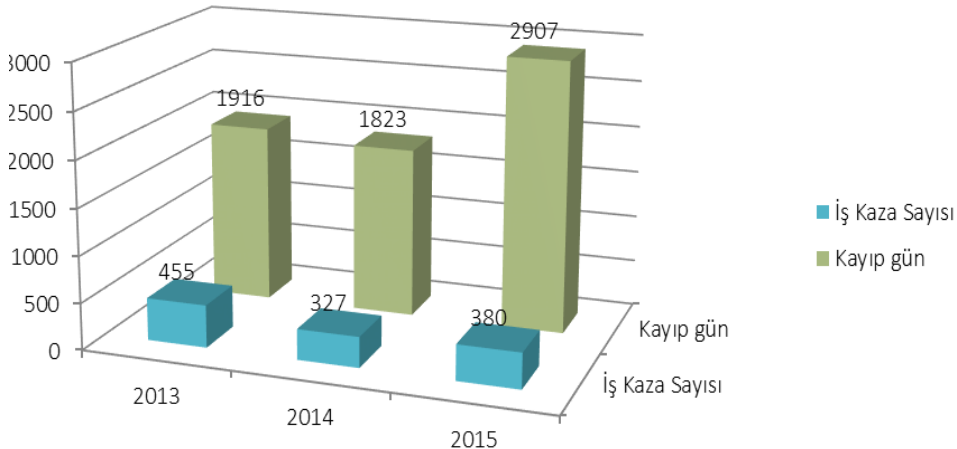
\* Yıl içinde sürekli olarak yangın tahliye tatbikatları yapıyoruz. Bu tatbikatlara tüm çalışanlarımızın katılımının %100 olmasına önem veriyoruz.



\* İş kazası ve kayıp günlerimizi takip ederek, geliştirilecek alanlarımız ve müdahale yöntemlerimizi her yıl gözden geçiriyoruz. Yaralanma, meslek hastalıkları, kaybedilen günler ve işe devamsızlık oranları ve ölümlü sonuçlanan iş kazaları konusunda çalışan nüfus üzerinden lokasyonlar arasında orantısız olarak anlamlı farklar görülmemektedir. Küçük kazalar bile iş kazası olarak kayıt altına alınmaktadır. (örneğin kayarak düşme, elde sıyrık vb.)

Bu zamana kadar ölüme neden olacak kaza ya da meslek hastalığı yaşanmamıştır.

	2014	2015
İş Kazası	327	380
Kayıp Gün Sayısı	1823	2907



# KOROZO'DA TOPLUMSAL GELİŞİM ve SOSYAL SORUMLULUK



## UNICEF' e bağış



Müşteri Memnuniyet anketimizi dolduran her müşterimiz adına, doldurulan her Müşteri memnuniyeti formu için Unicef'e bağışta bulunuyoruz.

## KOROZO İLKOKULU

Geçtiğimiz yılın Mayıs ayında temellerini attığımız 24 derslikli Korozo İlköğretim Okulumuzu çok kısa bir sürede tamamlayarak, öğrencilerimizin hizmetine açmaya hazırlanıyoruz. 768 kişilik öğrenci kapasitesiyle okulumuzun hem bölgesi için hem de ülkemiz için hayırlı olmasını diliyoruz.

Ne mutlu hepimize ki; pırıl pırıl çocuklarımızın eğitimine katkıda bulunuyoruz!

Kısa süre sonra okulumuzun açılışı gerçekleştireceğiz.





# KOROZO'DA TOPLUMSAL GELİŞİM ve SOSYAL SORUMLULUK



## BELEDİYELERLE İLE İŞBİRLİĞİ

Çöp torbası kullanım alışkanlığını sağlamak ve geliştirmek amacıyla Beyoğlu Belediyesi, Bodrum Gündoğan Belediyesi, Muğla Belediyesi, Adalar Belediyesiyle birlikte başlattığımız projelerimize devam ediyoruz.



## ÇEVRE KORUMA BİLİNCİ



Rahmi M. Koç ve Deniz Ticaret Odası tarafından 8 Nisan 1994 yılında kurulan ve bir sivil toplum kuruluşu olan TURMEPA'nın amacı kıyılarımızı ve denizlerimizi korumak ve gelecek nesiller için sürdürülebilir bir Türkiye yaratmaktır.

Çevre koruma bilinci çerçevesinde Korozo, uzun yıllardır TURMEPA'ya destek veriyor. Denizlerden ve kıyılardan katı atıkların toplanması için Korozo bu yıl 50.000 Koroplast çöp torbası vermiştir.

# KOROZO'DA TOPLUMSAL GELİŞİM ve SOSYAL SORUMLULUK



## EĞİTİM KURUMLARI VE ÜNİVERSİTELER İLE İŞBİRLİĞİ



Her yıl lise ve üniversite öğrencileri bizlerle birlikte çalışarak deneyim kazanıyor.

Onlar şirketimizde çalışan profesyonellerin tecrübesinden faydalandığı gibi bizler de onların fikirleriyle geliyoruz.

KOROZO, çeşitli üniversitelerden öğretim üyeleri ve öğrencilerin katıldığı gezilerde öğrencileri sektörle ilgili bilgilendirmek ve üretimi tanımak amacıyla teknik bilgilendirme çalışmaları yapmaktadır.

### 2015 yılı Stajyer Rakamları

Toplam Stajyer Sayısı: 86 kişi

# KOROZO'DA TOPLUMSAL GELİŞİM ve SOSYAL SORUMLULUK



## KORUNCUK PROJESİ



Korozo, Koroplast ile beraber hayata geçirdiği “Gülümseyen Gelecek” Platformu ile çocuklarımıza daha iyi bir gelecek hediye etmek için çalışıyor. Bu kapsamda Gülümseyen Gelecek Platformu, çeşitli imkansızlıklara sahip çocuklarımızı odak noktasında tutarak onların kişisel ve sosyal gelişimlerine destek oluyor.



Platformun ilk adımı olarak Koruncuk Vakfı'nın (Türkiye Korunmaya Muhtaç Çocuklar Vakfı) Bolluca'daki Köyü'nde yaşayan çocuk ve annelerinin bir yıllık beslenme, sağlık ve eğitim masraflarının karşılandığı proje kapsamında Koruncuk köyünün yenileme, bakım ve çevre düzenlemeleri de yapılıyor.

Korozo, Gülümseyen Gelecek Platformu kapsamında, bu yıl Bolluca Köyü'nde yaşayan çocukların kütüphanelerine kitap bağışında bulunmuştur.

# KOROZO'DA TOPLUMSAL GELİŞİM ve SOSYAL SORUMLULUK



## KADIN EMEĞİNİ DEĞERLENDİRME VAKFI'na (KEDV) bağış

KOROZO, Koroplast 'Zaman Kazan' isimli dijital platformu kapsamında dokuz bin kadının 45 bin önerisi içerisinde derlediği hayati kolaylaştırıcı fikirlerini bir kitapta topladı ve satışa sundu.

Kitabın satışından elde edilecek tüm gelir Koroplast tarafından **Kadın Emekini Değerlendirme Vakfı (KEDV)** bağışlanacak.

**KOROZO**

**“Hayati Kolaylaştırıcı Fikirler”**

**Zaman Kazan Kampanyası**

**45.000 Öneri**

**9.000 Kadın**

**HAYATI KOLAYLAŞTIRICI FİKİRLER**

**45.000 ÖNERİ**

**HAYATI KOLAYLAŞTIRICI FİKİRLER**

# KOROZO'DA TOPLUMSAL GELİŞİM ve SOSYAL SORUMLULUK



## LET'S DO IT

Let's Do It! Türkiye uluslararası çevre hareketinin bir parçası olan, Türkiye'deki bir gönüllü ağıdır. Let's Do It! Türkiye'nin Türkiye'de ve tüm dünyada amacı; yerel düzeyden başlayarak gönüllüleri çöp toplamak için harekete geçirmek; toplum içinde çevre sorunları konusundaki farkındalığı artırmak; bireyleri çöp atmaktan kaçınmaya ve çevreyi korumaya teşvik etmektir. Let's Do It! Türkiye'nin uzun vadeli amacı, ülke genelindeki yasadışı atık sorununun temel nedenlerini göstererek, Türkiye'de sürdürülebilir yaşama ve çevreye katkı sağlamaktır.

Let's Do It! Türkiye ekibi, çevre hareketinin başlatılıp sürdürülmesi ve gönüllülerin yukarıda bahsedilen amaçlar doğrultusunda harekete geçirilmesi için bir buluşma noktası görevi görür. Let's Do It! Türkiye, çevre hareketinin başlatılması ve sorumluluk alınması için Let's Do It! Türkiye'nin amaçları ve desteği doğrultusunda sivil toplum kuruluşlarını, gönüllü toplulukları, aktivistleri, özel sektörü, üniversiteleri, yerel ve ulusal kamu kuruluşlarını bir araya getirmeyi hedefleyen bir çerçeve sunar.

Korozo olarak bu çevre hareketinin destekçisi ve başışçısıdır.



# KOROZO'DA MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ



Korozo Ambalaj, müşteri memnuniyeti kapsamında Kalite Yönetim Programı Bu doğrultuda; sertifikalandırılmış yönetim sistemlerinin uygulanmasını sağlayan Kalite Güvence Birimi ve her bir fabrikada ürün kalitesinin sürekliliğinin sağlanması yönünde faaliyet gösteren Kalite Kontrol Birimleri bulunmaktadır.

Korozo, ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 22000 ve BRC-IoP yönetim sistemi belgeleri ve TSE, TSEK ürün belgelerine sahiptir. Yönetim sistemleri belgeleri gereği yılda bir kez SGS Belgelendirme kuruluşu tarafından denetlenmektedir. Ayrıca talep eden müşteriler tarafından da tüm bu koşullar doğrultusunda denetlenmektedir.

Ambalajın içindeki ürünün izlenebilirliği ve ambalaj üzerinde gerekli bilgileri vermek, marka sahibi firmanın sorumluluğundadır. Bununla birlikte ambalajın müşteriye ulaşmasına kadar geçen sürede izlenebilirliği ve dış ambalajın etiketlenme sorumluluğu ambalaj üretici olarak Korozo A.Ş. Sorumluluğundadır.

Korozo, müşteri taleplerini yerine getirmek üzere Teknik Servis ve Geliştirme Birimi oluşturmuştur. Teknik Servis ve Geliştirme Birimi, müşteriden iletilen ürüne ilişkin her türlü soru ve şikayetleri inceleyip, müşteriye alınacak aksiyonlarla ilgili bilgi vermektedir. Müşteri, talebi ve ihtiyacı doğrultusunda teknik ekip tarafından ziyaret edilerek sorunların üretim yerinde görülüp çözümler sunulması sağlanmaktadır.

Müşterinin tüm talep, ihtiyaç, beklenti ve düşünceleri üçüncü taraf bağımsız bir anket firması kanalıyla yılda bir defa anket yapılarak alınmakta ve tüm sonuçlar değerlendirilerek gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

2015 yılı için müşteriler tarafından yapılan değerlendirmenin sonucu aşağıda özetlenmektedir:



# KOROZO'DA MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ



Bunların yanında Yalın Yönetim uygulanmaktadır. Yalın Kalite Yönetimi bakış açısı ile; İlk Seferde Doğru Kalitenin sağlanması hedeflenmektedir.

Bunun için de; proses çıktılarındaki değişkenliğin; prosesin kendisinden ve proses girdilerinden kaynaklandığı gerçeğinden hareketle; proses kontrol yaklaşımının, “Yerinde Kalite” ile proses içi düzeyde yönetilerek kontrol altında tutulması amaçlanmaktadır.

Proseslerde, Yalın Üretim Takımları Toplanma Alanlarında yer alan Yerinde Kalite Panoları ile; güncel Müşteri Şikayetleri ve (sonraki prosese ilerlemiş olan) İç Hatalar, Görsel Yönetim anlayışı ile göz önünde tutularak, öncelikle ilgili prosesin çalışanlarında farkındalık artışı sağlanması ve bu hatalara karşı, ilgili prosesin çalışanları tarafından kalıcı önlemler geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Buna yönelik olarak; KOROZO bünyesindeki Yalın Yönetim Ofisi tarafından hazırlanıp verilmekte olan Kaizen ve Problem Çözme Teknikleri eğitimleri ile, problemlerin oluşum ve kontrol kök nedenlerinin tespit edilmesi sürecinde, çalışan yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Müşteri Şikayetlerinin değerlendirilmesi sürecinde oluşturulan Pareto Analizleri ile, prosesler bazında öne çıkan hata türleri başta olmak üzere Kalite Kaizenleri açılarak, çeşitli fonksiyonlardan ekip üyelerinin katılımı ile, öncelikle tekrar eden hataların önlenmesine odaklanılmaktadır.

Proseslerdeki İşlem adımlarının her seferinde aynı yöntemle ve operatörden operatöre değişmeyecek şekilde yapılmasını güvence altına almayı sağlayan Standart İş ve Tek Nokta Dersleri Uygulamaları da; sürekli iyileştirmenin olmazsa olmaz ilk şartı olarak değerlendirilir.

KOROZO'daki Yalın Kalite Yönetimi Gelişim Programının esası; hataların yüzde 90'ının sistemden kaynaklandığı gerçeğinden hareketle, Kalite Yönetim Sisteminin sürekli geliştirilerek iyileştirilmesine dayanır.

# KOROZO'DA TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRMESİ



KOROZO da tedarikçi değerlendirme ürün üretiminde kullanılan malzeme veya hizmetleri temin eden tüm firmaları kapsar. ürün üzerinde etkisi olan yan sanayilere, KOROZO AŞ. alımı yapılacak malzeme ile ilgili ürün kriterlerini gönderir veya firmadan malzeme ile ilgili teknik spesifikasyonlarını ister.

Satınalma tarafından firmadan ilgili numune talebi yapılır. Gelen numuneye malzemenin cinsine göre gerekli kontroller uygulanır. Değerlendirme sonucu olumlu ise tedarikçi firma çalışılabilir tedarikçi listesine eklenir. Numunelerin sonucu uygun değil ise firmadan yeni bir numune istenir veya firmaya kontrol sonucu iletilerek varsa gerekli düzeltmeler yaptırılır.

Tedarikçilere, Satınalma Müdürlüğü tarafından Tedarikçi Değerlendirme Formu gönderilerek, firmanın etik değerlere uyumu, kalite ve hijyen standartları değerlendirilir ve eğer uygun ise firmanın çalışılabilir olduğuna karar verilir.

Değerlendirme 4 başlık altında oluşturulan soru gruplarının her biri aritmetik olarak % 25 üzerinden eşit ağırlıklı olarak hesaplanarak yapılır.

<u>Değerlendirme</u>	<u>Puanlandırma</u>
Çok uygun	91 -100
Uygun	81 - 90
İyileştirilebilir	70 - 80
Uygun değil	< 70

Toplam puan yukarıdaki kritere göre değerlendirilir. Tedarikçi firmanın < 70 ise firmadan düzeltilmesi için gerekli faaliyetler talep edilir.

Bu faaliyetler de tedarikçi firma gerek duyarsa danışmanlık yapılır. Firmalar yıllık olarak takip edilir.

## **Tedarikçi değerlendirmemizde sürdürülebilirlik kriterlerine örnekler**

- Çocuk işçiliği ve zorunlu işçilik ile ilgili politikalar dahil olmak üzere Etik Satın Alma Kuralları'na bağlılık
- Çevre yönetimi sistemlerinin ISO 14001 standartlarına uygunluğunun belgelenmesi
- Sosyal yönetim sistemleri uygunluğunun belgelenmesi
- İSG yönetimi sistemlerinin OHSAS 18001 veya eşdeğer standartlara uygunluğunun belgelenmesi
- Tedarikçinin, kendi tedarik zincirindeki sosyal, çevresel ve İSG konuları yönettiğine dair kanıtlar
- Rüşvet ve yolsuzluğu yönetmeye ve önlemeye yönelik tedbirlere dair kanıtlar
- Tedarikçinin eşitlik, ayrımcılık konularına yönettiği kanıtlar



# İLETİŞİM BİLGİLERİMİZ



## Genel Müdürlük

KOROZO Ambalaj San. Ve Tic. A.Ş.

Adres: Atatürk Mah. Orhan Veli Cad. No:12  
Kıraç / Esenyurt  
İstanbul  
34522

Telefon: 0 212 866 66 66

Faks: 0 212 886 71 71

E-Posta : info@korozo.com.tr

## KOROZO İzmir

Adres: Atatürk Organize Sanayi Bölgesi  
10036 Sok. No.9 / Çiğli  
İzmir  
35620

Telefon: 0 232 376 74 91

Faks: 0 232 376 74 90

E-Posta : info@korozo.com.tr

## Almanya Ofisi

KOROZO GmbH Verpackungsunternehmen

Adres: Bayenstraße 65  
50678, Köln  
Almanya

E-Posta: korozogmbh@korozo.com.tr

Telefon: +49 0 221 949 999 00

Faks: +49 0 221 949 999 014

## Fransa Ofis

KOROZO Emballages SAS

Adres: Urbaparc Batiment A2 2-8, Boulevard  
de la Libération  
Saint Denis  
Fransa  
93210

E-Posta: korozoemballages@korozo.com.tr

Telefon: +33 1 55 99 15 35

Faks: +33 1 49 17 52 33

## İngiltere Ofis

Korozo UK Limited

Adres: 315 Regents Park Road  
Londra  
İngiltere  
N3 1DP

E-Posta: info@korozouk.co.uk

Telefon: +44 20 8343 2619

Faks: +44 20 8343 2631

Web: www.korozo-uk.co.uk

Profil Açıklaması	Tanım	Bilginin Rapor'da Yer Aldığı Bölüm	Referans Sayfalar / Açıklamalar
<b>STRATEJİ VE ANALİZ</b>			
G4-1	Kurumun en üst düzey karar vericisinin sürdürülebilirlikle ilgili beyanı	CEO Mesajı	4
<b>KURUMSAL PROFİL</b>			
G4-3	Kurumun adı		Koroza Ambalaj San. ve Tic A.Ş.
G4-4	Başlıca markalar, ürünler ve hizmetler	Koroza Hakkında	5
G4-5	Kurumun genel merkezinin bulunduğu yer	Koroza Hakkında	Atatürk Mah. Orhan Veli Cad. No:12 34522 Esenyurt/ İSTANBUL
G4-6	Kurumun faaliyet gösterdiği ülkeler	Koroza Hakkında , İletişim Bilgilerimiz	5,65
G4-7	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Organizasyonel Yapımız	9
G4-8	Hizmet verilen pazarlar	Koroza Hakkında	5
G4-9	Kurumun ölçeği	Koroza Hakkında	5
G4-10	İstihdam türüne, iş sözleşmesine, cinsiyete ve bölgesine göre toplam işgücü	Kadrolarımız	30,31
G4-11	Toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki toplam çalışan sayısının	Kadrolarımız	31
G4-12	Kurumun tedarik zinciri tanımı	Koroza'da Tedarikçi Değerlendirmesi	64
G4-13	Kurumun boyutu, yapısı, mülkiyeti veya tedarik zinciriyle ilgili raporlama sürecinde gerçekleşen değişiklikler	Koroza Hakkında	5
<b>KURUMSAL PROFİL: KURUM DIŞI İNİSİYATİFLERE YÖNELİK TAAHHÜTLERİ</b>			
G4-14	Kurumun ihtiyati yaklaşımı	Koroza'da Çevre Bilinci,	6,42,43,44,45,46,47,48,49,50
G4-15	Kurumun imzaladığı veya desteklediği sözleşmeler, ilkeler ve diğer inisiyatifler	Küresel İlkeler Sözleşmesi	21
G4-16	Kurumun üyesi olduğu dernekler, ulusal ya da uluslararası destek örgütleri	Küresel İlkeler Sözleşmesi	21
<b>TANIMLANAN ÖNCELİKLİ UNSURLAR VE ÇERÇEVELER</b>			
G4-17	Kurumun konsolide bilançolarına dahil ettiği kurumların listesi ve rapor kapsamı dışında tutulan varsa belirtilmesi	Koroza Hakkında , Raporun amacı ve hazırlanış biçimi	3
G4-18	Rapor içeriğinin belirlemesi ve Unsur Çerçevelerini tanımlanması süreci	Raporun amacı ve hazırlanış biçimi	3
G4-19	Rapor içeriğinin belirlenmesi sürecinde tanımlanan bütün öncelikli Unsurların bir listesi	Sürdürülebilirliğe Yaklaşımımız	En önemli ve öncelikli konular -kendi aralarındaki önem sırasına bakılmaksızın listelenmiştir.
G4-20	Her bir öncelikli Unsur için kurum içindeki Unsur Çerçevesi		Her öncelikli Unsur tüm kurum için de önceliklidir.
G4-21	Her bir öncelikli Unsur için kurum dışındaki Unsur Çerçevesi	Kurumsal İlkeler Sözleşmesinin bize kattıkları	22
G4-22	Önceki raporlardaki bilgilerden yeniden ifade edilen varsa bunların etki ve nedenleri	Politikalarımız , Koroza Hakkında	9,21,25,29,42,52
G4-23	Önceki raporlama dönemlerine göre Kapsam ve Unsur Çerçevelerindeki belirgin değişiklikler		Geçen seneki rapora kıyasla raporun kapsamı veya unsurların sınırlarında önemli bir değişiklik olmamıştır. Bu GRI göstergesi yeni olduğu için, ilk kez Unsur sınırları belirlenmiştir.
<b>RAPOR PROFİLİ</b>			
G4-28	Raporlama dönemi		2015
G4-29	En son yayınlanan raporun tarihi		15.01.2015
G4-30	Raporlama sıklığı		Sürdürülebilirlik Raporu yıllık olarak yayımlanmaktadır.
G4-31	Rapor ve içeriği hakkındaki sorular için iletişim adresi		İnsan Kaynakları Bölümü: insankaynaklari@koroza.com.tr
<b>RAPOR HAKKINDA: GRI İÇERİK İNDEKSİ</b>			
G4-32	Kurumun seçmiş olduğu 'uyumluluk' seçeneği ve rapor dışı denetimden geçmiş ise Dış Denetim Raporu	GRI İndeksi	66,67,68,69 Bu rapor GRI G4'ün SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASI KILAVUZLARI ışığında hazırlanmıştır ve GRI'nın G4 tablosu kullanılmıştır.
<b>RAPOR HAKKINDA: GÜVENCE</b>			
G4-33	Dış denetim	2014-2015 Etik Denetimler Sertifikalarımız, Başarılarımız	7-18,33

Profil Açıklaması	Tanım	Bilginin Raporda Yer Aldığı Bölüm	Referans Sayfalar / Açıklamalar
<b>YÖNETİŞİM</b>			
G4-34	Kurumun yönetim yapısı ve karar verici komiteler	Organizasyonel Yapımız	9
<b>EN YÜKSEK YÖNETİŞİM ORGANININ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASINDAKİ ROLÜ</b>			
G4-48	Kurumun en yüksek yönetim organının kuruluşun sürdürülebilirlik bildirimlerinin geliştirilmesi ve onaylanması	Küresel İlkeler Sözleşmesi	21
<b>ÜCRETLER VE TEŞVİKLER</b>			
G4-52	Ücretin belirlenmesine ilişkin süreç	Yasalara uygun çalışma ve ücret	32
G4-54	Kuruluşun belirgin faaliyetlerinin bulunduğu her bir ülkedeki en yüksek ücret veya maaş alan bireyine ilişkin yıllık toplam çalışma ücretini aynı ülkedeki bütün çalışanlara yönelik yıllık toplam ücretinin medyanı	Yasalara uygun çalışma ve ücret	32
G4-55	Kuruluşun belirgin faaliyet dallarında her bir ülkedeki en yüksek	Yasalara uygun çalışma ve ücret	32
<b>ETİK VE DÜRÜSTLÜK</b>			
G4-56	Kurumun davranış kuralları ve etik kuralları gibi değerleri, ilkeleri, standartları ve davranış normları	Etik İlkelerimiz	23,24,25,26
G4-56	Etik ve yasal davranışla ve kurumsal dürüstlikle ilgili konular hakkında öneri alınmasına yönelik yardım hatları veya danışma hatları gibi dahili ve harici mekanizmaları	İç İletişim, Problem Çözme Kültürü ve Öneri sistemleri	39,40,41
G4-58	Etik olmayan ve yasadışı davranışlar hakkındaki kaygıların ve kurumsal dürüstlikle ilgili konuların bildirilmesine yönelik; hat yönetimi kanalıyla uyarı, bildirim mekanizmaları ve yardım hatları	İç İletişim, Problem Çözme Kültürü ve Öneri sistemleri	39,40,41
<b>SPESİFİK STANDART AÇIKLAMALAR</b>			
<b>Ekonomik</b>			
<b>Unsur: Ekonomik Performans</b>			
G4-EC1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Başarılarımız,Kadrolarımız	11,12,13,14,15,16,17,18,20,30
<b>Unsur:Piyasa Varlığı</b>			
G4-EC5	Belirgin operasyon yerlerinde cinsiyet bazında standart başlangıç seviyesi ücretlerinin yerel asgari ücrete göre oranı	Yasalara uygun çalışma ve ücret	32
G4-EC8	Etkilerin boyutu da dâhil olmak üzere belirgin dolaylı ekonomik etkiler	Koroza'da Toplumsal Gelişim ve Sosyal Sorumluluk	56-61
<b>Çevresel</b>			
<b>ISO 14001 Belgesi , Çalışan Bilinci Arttırma Faaliyetleri,Çevre</b>			
<b>Unsur: Enerji</b>			
G4-EN3	Kurum içi enerji tüketimi	Koroza'da Çevre Bilinci	45
G4-EN6	Enerji tüketiminin azaltılması	Kaynak Tüketim ve Tasarruflarımız	48,49
G4-EN7	Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarındaki azaltımları	Kaynak Tüketim ve Tasarruflarımız	45,48,49
<b>Unsur: Su</b>			
G4-EN8	Kaynak bazında toplam su çekimi	Koroza'da Çevre Bilinci	45
G4-EN10	Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su	Koroza'da Çevre Bilinci	45
<b>Unsur:</b>			
G4-EN23	Tür ve bertaraf yöntemine göre toplam atık ağırlığı	Koroza'da Çevre Bilinci	47
<b>Unsur:</b>			
G4-EN21	NOX, SOX ve diğer belirgin hava emisyonları	Kaynak Tüketim ve Tasarruflarımız	45

Profil Açıklaması	Tanım	Bilginin Raporda Yer Aldığı Bölüm	Referans Sayfalar / Açıklamalar
<b>Çevresel</b>			
<b>Unsur: Ürün ve Hizmetler</b>			
G4-EN27	Ürün ve hizmetlerin çevresel etkilerinin hafifletilmesi	Korozo'da Çevre Bilinci	48,49
<b>Unsur: Uyum</b>			
G4-EN29	Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması nedeniyle uygulanan önemli para cezalarının parasal değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayısı	Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması nedeniyle uygulanan önemli para cezalarının parasal değeri ve parasal olmayan yaptırımlar bulunmamaktadır.	
<b>Unsur: Genel</b>			
G4-EN31	Türe göre toplam çevre koruma harcama ve yatırımları	Sayılarla Korozo	10
<b>Unsur: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan</b>			
G4-EN32	Çevresel kriterler açısından değerlendirilen yeni tedarikçilerin yüzdesi	Korozo'da Tedarikçi Değerlendirmesi	64
<b>Sosyal: İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakışır İş</b>			
<b>Unsur: İstihdam</b>			
G4-LA1	Yaş grubu, cinsiyet ve bölgeye göre işe yeni alınan çalışanların ve çalışan devrinin toplam sayısı ve oranı	Kadrolarımız, Sayılarla Korozo	10,30,31
G4-LA2	Belirgin operasyon yerlerine göre geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Kadrolarımız	30,31
G4-LA3	Cinsiyete göre doğum izninden sonra işe dönme ve işte kalma oranları	Bayan çalışanlarımız doğum izninden sonra işe dönerek çalışmaktadır. Oranımız %100'dür.	
G4-LA6	Bölge ve cinsiyete göre yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, meslek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayısı	Korozo'da İş Sağlığı ve Güvenliği	55
<b>Unsur: İş Sağlığı ve Güvenliği</b>			
<b>OHSAS 18001:2007 Belgesi , Politikamız, İş Sağlığı ve Güvenliği</b>			51,52,53
G4-LA5	Toplam işgücünün iş sağlığı ve güvenliği programlarının takibine yardımcı olan ve bu konuda görüş bildiren resmi müşterek yönetim-işçi sağlık ve güvenlik komitelerinde temsil edilen yüzdesi	Korozo'da İş Sağlığı ve Güvenliği	54
G4-LA6	Bölge ve cinsiyete göre yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, meslek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakaları sayısı	Korozo'da İş Sağlığı ve Güvenliği	55
<b>Unsur: Eğitim ve Öğretim</b>			
G4-LA9	Cinsiyete ve çalışan kategorisine göre çalışan başına ayrılan yıllık ortalama eğitim saati	Eğitim Verilerimiz	35
G4-LA10	Çalışanlara yönelik yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Eğitimlerimiz	36
G4-LA11	Düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Çalışan Memnuniyeti	37,38
<b>Unsur: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği</b>			
G4-LA12	Çalışanların cinsiyet, yaş grubu, azınlık gruplarına göre dağılımı ve yönetim organlarının kompozisyonu	Kadrolarımız	31
G4-LA13	Çalışan kategorisine, belirgin operasyon yerlerine göre kadınlar ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	Yasalara uygun çalışma ve ücret	32

Profil Açıklaması	Tanım	Bilginin Raporda Yer Aldığı Bölüm	Referans Sayfalar / Açıklamalar
<b>Sosyal: İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakışır İş</b>			
<b>Unsur: Tedarikçinin İşgücü Uygulamaları</b>			
G4-LA14	İşgücü kriterleri açısından değerlendirilen yeni tedarikçilerin yüzdesi	Korozo'da Tedarikçi Değerlendirmesi	64
<b>Sosyal: İnsan Hakları</b>			
<b>Unsur: Yatırım</b>			
G4-HR2	Faaliyetlerle ilgili insan hakları unsurlarına ilişkin insan hakları politika veya prosedürleri üzerine verilen çalışan eğitimlerinin toplam saati ve eğitim görmüş çalışanların yüzdesi	Politikamız ,Eğitimlerimiz	29,34,36
<b>Unsur: Çocuk İşçiler</b>			
G4-HR5	Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve çocuk işçiliğinin etkili bir biçimde ortadan kaldırılmasına katkıda bulunmak için alınan tedbirler	Korozo'da İnsan Hakları Uygulamaları	28
<b>Unsur: Zorla veya Cebren Çalıştırma</b>			
G4-HR6	Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve hertür zorla veya cebren çalıştırmanın ortadan kaldırılmasına katkı sağlama	Korozo'da İnsan Hakları Uygulamaları	28
<b>Unsur: Güvenlik Uygulamaları</b>			
G4-HR7	Kuruluşun faaliyetlerle ilgili insan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim görmüş güvenlik personelinin yüzdesi	Eğitimlerimiz	36
<b>Unsur: Değerlendirme</b>			
G4-HR9	İnsan hakları incelemelerine veya etki değerlendirmelerine tabi olmuş faaliyetlerin toplam sayısı ve yüzdesi	2014-2015 Etik Denetimler	33
<b>Unsur: Tedarikçilerin İnsan Hakları Bakımından</b>			
G4-HR10	İnsan hakları kriterleri açısından değerlendirilen yeni tedarikçilerin yüzdesi	Korozo'da Tedarikçi Değerlendirmesi	64
<b>Sosyal: Toplum</b>			
<b>Unsur: Yerel Halk</b>			
G4-SO1	Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Korozo'da Toplumsal Gelişim ve Sosyal Sorumluluk	56,57,58,59,60,61
G4-SO2	Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar, doğa dostu ürünlerimiz	Korozo'da Toplumsal Gelişim ve Sosyal Sorumluluk	19,56,57,58,59,60,61
<b>Unsur: Yolsuzlukla Mücadele</b>			
G4-SO4	Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Adil Rekabet	26,27
<b>Unsur: Rekabete Aykırı Davranış</b>			
G4-SO7	Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Adil Rekabet	26,27
<b>Sosyal: Ürün Sorumluluğu</b>			
<b>Unsur: Müşteri Sağlık ve Güvenliği</b>			
G4-PR1	Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Korozo'da Müşteri Memnuniyeti	62,63
<b>Unsur: Ürün ve Hizmet Etiketlemesi</b>			
G4-PR5	Müşteri memnuniyetini ölçen araştırmaların sonuçları	Korozo'da Müşteri Memnuniyeti	62,63
<b>Unsur: Müşteri Gizliliği</b>			
G4-PR8	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetlerin toplam sayısı	Korozo'da Müşteri Memnuniyeti	62,63



# KOROZO

**Dünya İçin Üretmeye Devam Ediyoruz**

