



**SU COP EN 3 PASOS**  
Basado e Indicadores GRI 3.1\*

\*La utilización de esta guía no corresponde a la entrega de una memoria de sostenibilidad bajo condiciones GRI 3.1

**INDICACIONES;** La presente herramienta ha sido construida como insumo base para la elaboración de las Comunicaciones de Progreso activas/básicas. La herramienta, ha sido cruzada con indicadores GRI conforme a la guía 3.1 pero no significa que este de conformidad a la entrega de este tipo de reportes de sostenibilidad.  
Para su utilización, primero desarrolle la columna de autoevaluación y conforme a su respuestas continúe con el desarrollo de las demás columnas. La idea es que al terminar esta herramienta usted tenga el insumo suficiente para iniciar la redacción de su CoP.

EJE TEMÁTICO	INDICADOR GRI	ASUNTO	Dx. AUTOEVALUACION	REDACCIÓN	MEDICION DE RESULTADOS	
			¿SE HAN INTEGRADO LOS PRINCIPIOS DE PACTO EN SU ORG.?	¿CUÁLES SON LAS ACCIONES CONCRETAS QUE SE DESARROLLAN EN LA ORGANIZACIÓN?	MEDICION DE DESEMPEÑO DE DICHAS ACCIONES	OPORTUNIDADES DE MEJORA PROPUESTAS PARA EL SIGUIENTE AÑO. RETOS
	DERECHOS HUMANOS					
	HU 1	SALUD Y SEGURIDAD				
	HU 1.A	¿Su empresa asegura a sus trabajadores facilidades para tener un trabajo seguro, conveniente e higiénico? <b>(Principio 1)</b>	SI	<ul style="list-style-type: none"><li>* Entrega de Elementos de protección personal</li><li>* Desarrollo de Pausas Activas</li><li>* Capacitaciones de Salud y Bienestar</li><li>* Inspecciones gerenciales de salud y seguridad en el trabajo</li><li>* Campañas de uso seguro de Escaleras</li><li>* Exámenes ocupacionales, medición del riesgo psicosocial</li><li>* Mediciones de sonometría</li></ul>	No se realizó medición.	
	HU.1.B	¿Su empresa brinda a sus empleados el equipo de protección y entrenamiento necesario para desempeñar sus tareas de manera segura? <b>(Principio 1)</b>	SI	Casco, botas , guantes, gafas, tapaoídos, camisa y pantalon.	No se realiza medición.	Realizar medición en el 2016
	HU.2.	HORARIO, SALARIOS Y AUSENCIAS				

	HU.2.A	¿Su empresa asegura que la semana de trabajo se limita a 48 horas, que el tiempo extra es limitado y que los empleados cuentan con recesos y periodos de descanso razonables? <b>(Principio 1)</b>	SI	Dentro del reglamento interno de trabajo se estableció el horario de la empresa de 8 am a 5.30 pm.	No se cuenta con un indicador para realizar la medición. Sin embargo se promueve en los trabajadores tener una vida en equilibrio entre su trabajo y vida personal.	
	HU.2.B	¿Su empresa brinda un salario digno que permite a los trabajadores cubrir sus necesidades básicas y las de sus dependientes? <b>(Principio 1)</b>	SI	CENIT cuenta con una política de compensación, en la cual se incluye el salario y beneficios extralegales que no constituyen salario.	Se realiza un estudio salarial anualmente que permite ver la equidad interna y la competitividad externa. En el 2015 se revisó la remuneración y los cargos que estaban por debajo de lo establecido en la política fueron ajustados.	
	HU.2.C	¿Su empresa concede a los empleados vacaciones pagadas, ausencias por enfermedad, y permisos por maternidad/paternidad de acuerdo con los estándares mínimos internacionales? <b>(Principio 1)</b>	SI	La Empresa cuenta con un reglamento de trabajo que establece los períodos de vacaciones, los cuales son remunerados. Así mismo establece la licencia de maternidad y paternidad, las ausencias por enfermedades.  Adicional a lo anterior, regula que un empleado tendrá un día de permiso por cambio de residencia, 3 días cuando contraiga matrimonio y dispone que se podrá solicita permiso al jefe para situaciones personales inferiores a un día.	Se realiza un seguimiento a los períodos de vacaciones acumulados y se promueve con los líderes que estos períodos sean tomados.	
	HU.3.	TRATO JUSTO				
	HU.3.A	¿La empresa protege a los trabajadores de hostigamiento en el lugar de trabajo incluyendo el físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas? <b>(Principio 1)</b>	SI	CENIT cuenta con un reglamento de trabajo que consagra los hechos que se entienden como acoso laboral. Adicionalmente cuenta con un Comité de Convivencia conformado por representantes de los trabajadores (elegidos por éstos) y los representantes de la Empresa, el cual atiende estos hechos. Se cuenta con un correo electrónico para denunciar hechos que generen acoso laboral.	No se realizó una medición pues no se presentaron casos de acoso. Sin embargo en 2015 se realizó una campaña a través de los medios de comunicación internos para reforzar como se debía denunciar el acoso.	

DERECHOS HUMANOS	HU.3.B	¿La empresa respeta la privacidad de sus empleados cuando reúne información privada o supervisa el lugar de trabajo? <b>(Principio 1)</b>	SI	En los contratos de trabajo se cuenta con cláusulas de confidencialidad de la información tanto del trabajador como de la empresa. Adicionalmente se cuenta con una política interna de protección de datos.	No se realiza medición.	
	HU.3.C	¿Tiene la empresa un mecanismo para escuchar, procesar y solución de quejas miento y establecimiento de agravios de empleados? <b>(Principio 1)</b>	SI	El mecanismo de escucha y procesar soluciones es el Comité de Convivencia, el cual cuenta con un procedimiento general para resolver este tipo de conflictos.	No se ha realizado ninguna medición porque no se han presentado casos en la Compañía	
	HU.4.	IMPACTO EN LA COMUNIDAD				
	HU.4.A	¿La empresa cuenta con un procedimiento para evaluar y dirigir el impacto ambiental y social de sus operaciones en los derechos humanos de las comunidades locales? <b>(Principio 1 y 2)</b>	SI	<p>Cenit cuenta con Planes de Manejo Ambiental aprobados por la hoy Autoridad Nacional de Licencias Ambientales en los cuales se establecen los impactos ambientales y sociales que sus proyectos generan a las comunidades de las áreas de influencia directa.</p> <p>Adicionalmente, desde el año 2015 Cenit en su gestión de riesgos revisa como sus decisiones puede afectar los derechos humanos de sus grupos de interés.</p>	Cenit no ha realizado ninguna medición, pues a la fecha no se han presentado casos de vulneración de derechos humanos.	
	HU.4.B	Antes de la compra, alquiler, adquisición o cualquier otra forma de acceso a tierras o propiedad, ¿la empresa se asegura que los propietarios afectados y usuarios de la tierra o propiedad han sido consultados adecuadamente y compensados? <b>(Principio 1 y 2)</b>	SI	<p>El operador de CENIT, Ecopetrol S.A., es quien ejecuta las actividades de compra, alquiler, adquisición o cualquier otra forma de acceso a tierras o propiedad, para lo cual hace uso del Proceso de Adquisición de Derechos Inmobiliarios que contempla la debida notificación y la indemnización justa y transparente de acuerdo con lo establecido en la Ley 1274 de 2009.</p> <p>En caso de no llegar a un acuerdo con el propietario, poseedor u ocupante Cenit acude a la jurisdicción para realizar el proceso de avalúo de servidumbre petrolera ante un juez.</p>	Si existe un indicador que establece el número de acuerdos logrados durante el 2015 sobre el total de indemnización de daños y servidumbres.	

	HU.4.C	¿La empresa toma medidas para asegurar que las disposiciones de seguridad de la misma están acordes con los principios internacionales de derechos humanos para la aplicación de la ley y el empleo de fuerza? <b>(Principio 1 y 2)</b>	SI	La empresa da cumplimiento a las leyes colombianas y las internacionales ratificadas por Colombia, entre ellas las normas de derechos humanos.	No se realiza medición.	
	HU.5.	MANEJO DE PRODUCTO				
	HU.5.A	¿Tiene la empresa toma medidas para prevenir riesgos en materia de derechos humanos derivados de los defectos, el uso inadecuado o mal uso de los productos de la empresa? <b>(Principio 1 y 2)</b>	NO APLICA			
	HU.6	RIESGO PAÍS				
	HU.6.A	¿La empresa busca evitar la implicación en abusos de derechos humanos debido a las prácticas del gobierno o prácticas sociales en los países donde opera? <b>(Principio 1 y 2)</b>	SI	La empresa y su operador Ecopetrol realizan sus actividades en cumplimiento de la legislación colombiana e internacional, evitando hacer uso de la fuerza para ingresar a las áreas operativas.	No se realiza medición.	
	HU.7.	PROVEEDORES				
	HU.7.A	¿La empresa promueve los estándares internacionales de derechos humanos en sus interacciones con proveedores y socios de negocios? <b>(Principio 2)</b>	SI	Nuestro mayor contratista es Ecopetrol S.A. quien cuenta con lineamientos en Derechos Humanos, por lo que esta empresa promueve los estandares internacionales en esta temática. Adicionalmente, Ecopetrol para nuestra operaciones realiza contrataciones en las que promueve a los contratistas el respeto por los derechos humanos.  Adicionalmente en 2015 Cenit estableció su Política de Responsabilidad Social en la cual se incluye un acápite para Derechos Humanos. Así mismo, se incluyeron en los nuevos contratos una cláusula en la que nuestros contratistas se comprometen a respetar y promover los derechos humanos.	Se firmaron 2 contratos con cláusula de respeto y promoción de los derechos humanos.	
	PRACTICAS LABORALES					
	LA.1	SINDICATOS				
	LA.1.A	¿ La empresa reconoce los derechos de sus trabajadores a la libertad de asociación y de negociación colectiva? <b>(Principio 3)</b>	SI	La empresa respeta y cumple con las leyes y normas colombianas e internacionales, por lo tanto respeta la libertad sindical de los trabajadores.	No se ha realizado medición, pues a la fecha ningún funcionario se ha afiliado a un sindicato.	
	LA.1.B	Si los sindicatos independiente son desalentados o no permitidos en el área de operación, ¿la empresa permite a los empleados reunirse independientemente para hablar sobre problemas del trabajo? <b>(Principio 3)</b>	NO	En Cenit no se veta a ningún trabajador que quiera hacer parte o conformar un sindicato, pues la empresa reconoce los derechos que cada trabajador tiene.	No se ha realizado medición, pues a la fecha ningún funcionario se ha afiliado a un sindicato.	
	LA.2	TRABAJO FORZOSO				

PRACTICAS LABORALES	LA.2.A	¿La empresa toma todas las medidas necesarias para asegurar que no participa en alguna forma de trabajo forzoso? <b>(Principio 4)</b>	SI	Los empleados cuentan con un contrato de trabajo que define las condiciones ajustadas a la ley del trabajo a desempeñar y la remuneración que se a va dar como contraprestación.  Adicionalmente nuestro mayor contratista Ecopetrol también cuenta con contratos laborales con cada uno de sus empleados. Así que no se evidencia trabajo forzoso.	No se realiza medición.	
	LA.3.	TRABAJO INFANTIL				
	LA.3.A	¿La empresa cumple con los estándares de edad mínima? <b>(Principio 5)</b>	SI	En la actualidad los empleados de CENIT son mayores de edad. Adicionalmente nuestros contratistas deben cumplir con la legislación vigente que establece que en caso de contratar con una persona menor de 15 años, debe existir un permiso expreso del Ministerio de Trabajo.	No se realiza medición, pues a la fecha Cenit no cuenta con empleados menores de edad.	
	LA.4	NO DISCRIMINACION				
	LA.4.A	¿La empresa se asegura que las decisiones relacionadas con los empleados se basan en criterios relevantes y objetivos? <b>(Principio 6)</b>	SI	Existe un reglamento de trabajo que regula las relaciones entre CENIT y sus empleados. Adicionalmente cada año el Comité Directivo realiza una evaluación de cada trabajador directo de la empresa, donde se revisa el desempeño que este tuvo durante el año inmediatamente anterior y ese resultado se comparte con el trabajador.	Se cuenta con las evaluaciones de cada empleado	
	LA.5.	PROVEEDORES				
	LA.5.A	¿La empresa promueve los estándares internacionales en sus interacciones con proveedores y socios de negocios? <b>(Principio 2)</b>	SI	La empresa promueve el cumplimiento de las leyes nacionales e internacionales. Así mismo promueve el respeto con los proveedores, contratistas, clientes, estado, comunidades vecinas y accionistas.	No se realiza medición.	Se debe revisar la normativa internacional aplicable.
	MEDIO AMBIENTE					
	EN.1.	CUMPLIMIENTO Y GESTIÓN				
	EN.1.A	¿La empresa cumple con toda la legislación ambiental relevante? <b>(Principios 7-9)</b>	SI	La empresa da cumplimiento a las obligaciones ambientales señaladas en los actos administrativos emitidos por las Autoridades Ambientales, así mismo cumple con la normatividad ambiental vigente.	Índice de Cumplimiento Legal Ambiental y Licencias para operar	

	EN.1.B	¿La empresa gestiona las cuestiones ambientales para asegurar la mejora continua y adecuada? <b>(Principios 7-9)</b>	SI	CENIT contrató a Ecopetrol S.A. para la operación y mantenimiento de sus activos y la ejecución de sus proyectos. En ese sentido Ecopetrol S.A. es el encargo de cumplir con las obligaciones ambientales impuestas por las autoridades competentes a CENIT. En este sentido nuestro operador cuenta con el proceso de gestión HSE el cual se enmarca en el ciclo PHVA, dentro del cual se realiza la evaluación y seguimiento de las instalaciones con el fin de identificar las oportunidades de mejora, establecer las acciones que permitan cerrar las brechas encontradas.	Índice de Cumplimiento Legal Ambiental y Licencias para operar	Realizar el seguimiento a los hallazgos con el fin de promover el cierre de brechas.
	EN.1.C	¿La empresa evalúa y trata el impacto ambiental de sus operaciones antes de que éstas inicien? <b>(Principios 7-9)</b>	SI	A través de los instrumentos de control y manejo ambiental la empresa realiza un análisis de los riesgos que su operación genera y propone medidas de manejo para su mitigación. Dichos instrumentos son evaluados por las autoridades ambientales competentes.  Ahora bien, en la actualidad la mayoría de los sistemas de transporte de CENIT se encuentran en su etapa operativa, por lo cual el análisis de impactos se realiza para las labores de mantenimiento a ejecutar con base en la evaluación de impactos de cada uno de los instrumentos de control y definiendo así las fichas de manejo a aplicar según sea el caso.	No hay un indicador. Sin embargo en las fichas de manejo presentadas se han planteado metas a cumplir de acuerdo a los impactos que genera cada actividad.	
	EN.1.D	¿La empresa cuenta con procedimientos efectivos de emergencia para prevenir y atender accidentes industriales que afecten el medio ambiente y la salud humana? <b>(Principios 7-9)</b>	SI	Cada sistema de transporte cuenta con un plan de contingencia evaluado por la autoridad competente, el cual es puesto en marcha a través de Ecopetrol en su calidad de operador, cuando quiera que ocurra un incidente.	No se realiza medición.	
	EN.1.E	¿La empresa promueve los estándares ambientales internacionales en sus interacciones con proveedores y socios de negocio? <b>(Principios 7-9)</b>	SI	La empresa sí promueve el cumplimiento de los estándares ambientales y las normas nacionales de este tema. Buscando asegurar que los socios o posibles socios realicen sus actividades en cumplimiento de dicha Ley.  Se incluyó en 2015 una cláusula de respeto por las normas ambientales.	No se realiza medición.	
	EN.2.	PRECAUCIÓN				

MEDIO AMBIENTE	EN.2.A	¿La empresa apoya el enfoque preventivo a los retos ambientales? <b>(Principio 7)</b>	SI	CENIT a través de su operador cuenta con programas de ecoeficiencia que buscan la reducción del impacto sobre el recurso hídrico y recurso suelo. Adicionalmente se realiza divulgaciones de los planes de manejo ambiental como los planes de emergencia con la comunidad, buscando mitigar cualquier impacto que se pueda ocasionar.	Índice de cumplimiento ambiental.	
	EN.3.	RESPONSABILIDAD Y DESEMPEÑO				
	EN.3.A	¿La empresa toma medidas para reducir el consumo de energía y emisiones de gases de efecto invernadero? <b>(Principio 8)</b>	SI	En las áreas operativas la infraestructura no realiza emisiones considerables de gases de efecto invernadero, sin embargo ECOPETROL, en calidad de operador de la infraestructura de Cenit cuenta con programas para la reducción de estas emisiones.	Se realiza medición a través de nuestro operador de las emisiones de gases de efecto invernadero.	
	EN.3.B	¿La empresa toma medidas para reducir el consumo de agua? <b>(Principio 8)</b>	SI	Se realiza circulación de aguas dentro de ciertas plantas de la infraestructura con el fin de evitar un vertimiento.  Adicionalmente, se hace reutilización de aguas lluvias en usos domésticos y sistemas contraincendio de algunas estaciones de transporte.	Se realiza medición a través de nuestro operador del consumo del recurso hídrico	
	EN.3.C	¿La empresa previene, reduce y trata las descargas de aguas residuales? <b>(Principio 8)</b>	SI	Cada planta cuenta con un sistema de tratamiento para las aguas industriales.	No se realiza medición.	
	EN.3.D	¿La empresa toma medidas para reducir la producción de desperdicio y asegura un manejo responsable de los mismos? <b>(Principio 8)</b>	SI	Las estaciones de transporte cuentan con los planes de gestión integral de residuos industriales cuyo fin es establecer el manejo integral de estos residuos enfocado en la minimización, segregación y aprovechamiento de los mismos.	Se realiza medición a través de nuestro operador de los residuos peligrosos usados.	
	EN.3.E	¿La empresa previene, reduce y trata las emisiones de gases? <b>(Principio 8)</b>	NO	En la actualidad no existe una prevención y reducción de emisiones, pues los sistemas de transporte solo realizan emisiones por sistemas de alivio (TEAS) que se dan únicamente en situaciones de riesgo.	No se realiza medición.	
	EN.3.F	¿La empresa previene y minimiza los impactos de ruido, olor, luz y vibraciones en el entorno circundante? <b>(Principio 8)</b>	SI	Se implementan las medidas de manejo establecidas en los instrumentos de control y seguimiento ambiental, en las cuales se encuentran estos impactos.	Índice de cumplimiento ambiental.	

	EN.3.G	¿La empresa minimiza el uso de químicos y otras sustancias peligrosas y asegura su manejo y almacenaje seguro?	SI	En cumplimiento del Decreto 4741 de 2005 la empresa hace un manejo adecuado de sus residuos peligrosos, disponiendo a través de empresas que cuentan con las licencias ambientales necesarias para realizar esta actividad.	Indice de cumplimiento ambiental.	
	EN.3.H	¿La empresa remedia la contaminación de suelo y agua en el sitio y sus alrededores? <b>(Principio 8)</b>	SI	En los casos de derrames operativos la empresa realiza la limpieza, mitigación y compensación . No obstante en los casos de terceros se limita a la limpieza y mitigación de los impactos, toda vez que la biorremediación deberá ser realizada por quien ejecutó el hecho causante del impacto.	No se realiza medición.	
	EN.3.I	¿La empresa previene, minimiza y remedia los impactos significativos en la biodiversidad? <b>(Principio 8)</b>	SI	Se implementan las medidas de manejo establecidas en los instrumentos de control y seguimiento ambiental, en las cuales se encuentran estos impactos.	Indice de cumplimiento ambiental.	
	EN.3.J	¿La empresa asegura que los recursos naturales se usan de manera sostenible? <b>(Principio 8)</b>	SI	Hacemos uso de los recursos naturales solamente cuando es necesario para la realización de un proyecto o el mantenimiento de la infraestructura, buscando siempre que sea la menor cantidad posible.	No se realiza medición.	
	EN.4.	TECNOLOGÍA				
	EN.4.A	¿La empresa alienta el desarrollo y al difusión de tecnologías amigables con el medio ambiente? <b>(Principio 9)</b>	SI	la Empresa a través de su operador Ecopetrol S.A. implementa acciones de ecoeficiencia tendientes a reducir los impactos de nuestras operaciones. Un ejemplo de ello es el cambio de sistemas e alivo (TEAS) por unas que causen un menor impacto al medio ambiente.	No se realiza medición.	
ANTICORRUPCIÓN						
	AC.1.	AMBIENTE ANTICORRUPCIÓN				



ANTICORRUPCIÓN	AC.1.A	¿La empresa tiene una clara posición contra la corrupción? <b>(Principio 10)</b>	SI	<p>La empresa definió en su Manual de Cumplimiento las directrices y lineamientos en materia de prevención en materia de lavado de activos, corrupción y fraude.</p> <p>Se tiene una línea ética para denunciar posibles situaciones de lavado de activos, corrupción y fraude, así como un link en la página web <a href="http://www.cenit-transporte.com">www.cenit-transporte.com</a></p> <p>Adicionalmente, en 2014 los trabajadores de Cenit firmaron el Pacto de Transparencia.</p>	No se realiza medición.	Asegurar que todos los empleados de CENIT firmen el Pacto de Transparencia
	AC.1.B	¿La empresa evalúa el riesgo de corrupción en el momento de hacer negocios? <b>(Principio 10)</b>	SI	Para crear un proveedor en Cenit se solicita que diligencie los formatos que se han establecido en el Manual de Cumplimiento	No se realiza medición.	
	AC.1.C	¿La empresa se asegura que los empleados conocen su compromiso con la anticorrupción y que las personas pertinentes estén entrenadas apropiadamente al respecto? <b>(Principio 10)</b>	SI	La empresa desarrolló en el 2015 el Programa Embajadores Éticos con el fin de promover en los colaboradores el actuar ético y reafirmar el compromiso con la anticorrupción.	Plan de Ética que se mide anualmente.	
	<b>AC.2.</b>	<b>POLÍTICA Y PROCEDIMIENTOS</b>				
	AC.2.A	¿La empresa prohíbe el comportamiento corrupto y supervisa sus iniciativas anticorrupción? <b>(Principio 10)</b>	SI	En Manual de Cumplimiento se prohíben los comportamientos corruptos, es por estos que se definen cuales son las prácticas y actividades que nos son toleradas para los trabajadores y contratistas de CENIT.	No se realiza medición.	
	AC.2.B	¿Los procedimientos internos de la empresa apoyan su compromiso con la anticorrupción? <b>(Principio 10)</b>	SI	Teniendo en cuenta el Manual de Cumplimiento y el Código de Ética los procesos de CENIT deben estar enmarcados en éstos, por lo tanto cualquier actividad que este incumpliendo dicho manual y código es cero tolerado.	No se realiza medición.	
	<b>AC.3.</b>	<b>TERCERAS PARTES</b>				

	AC.3.A	¿La iniciativa anticorrupción de la empresa cubre agentes, intermediarios y consultores? <b>(Principio 10)</b>	SI	El Código de Ética es entregado a todos los contratistas y proveedores de CENIT. Adicionalmente, anualmente se realiza una reunión con ellos en la que se socializan aspectos relevantes del Código de Ética y de los mecanismos de denuncia. Así mismo en nuestra página web se encuentra dicho Código.	Se realizó na verificación por nuestro Auditor Interno sobre el cumplimiento de las políticas de prevención, lavado de activos y financiación del terrorismo a nuestros proveedores.	
	AC.3.B	¿La empresa promueve su compromiso anticorrupción en sus interacciones con proveedores y socios de negocio? <b>(Principio 10)</b>	SI	En todos los casos Cenit promueve comportamientos éticos, donde no se tolera la corrupción. En ese sentido, se revisan las listas restrictivas para saber si se puede o no establecer una relación comercial	Se realizó na verificación por nuestro Auditor Interno sobre el cumplimiento de las políticas de prevención, lavado de activos y financiación del terrorismo a nuestros proveedores.	
	AC.4	ACCIONES CONJUNTAS				
	AC.4.A	¿La empresa realiza acciones conjuntas con otros para involucrar y promover iniciativas anticorrupción y nivelar el terreno de juego? <b>(Principio 10)</b>	SI	Con nuestro grupo empresarial y nuestra matriz se realizan actividades de divulgación y capacitación en temas de corrupción.	No se realiza medición.	









SI  
NO  
MAYOR ATENCION  
NO APLICA