



Agilité
structurelle

Performance

Entreprenariat

Proximité

Audace



WE SUPPORT

Rapport 2015



Rappel des dix principes

Les entreprises qui s'engagent à respecter le Pacte mondial acceptent d'implémenter à tous les niveaux de leur politique d'entreprise les 10 principes suivants. Ils sont répartis en quatre catégories: droits de l'homme, droit du travail, environnement, bonne gouvernance.



WE SUPPORT

Droits de l'homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits humains dans leur sphère d'influence ; et
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits humains.

Droit du travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. L'abolition effective du travail des enfants ; et
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Période couverte par la Communication sur le progrès (COP)

Du : 19/03/15 au 19/03/16

Déclaration de soutien continu par le Président du Conseil de Surveillance en page suivante.

Déclaration officielle de soutien continu



158 av. Roger Salengro – 69100 VILLEURBANNE – France – Tel : +33(0)4 78 93 34 35 – Fax +33 (0)4 78 89 27 29 www.boccard.com *Ensemble Industrie!*

**H.E. Ban Ki-moon
Secretary-General
United Nations
New York, NY 10017
USA**

Villeurbanne, le 24 Mars 2016

Objet : Déclaration de soutien continu au Pacte Mondial

Nous sommes heureux de confirmer que Boccard réaffirme son soutien aux dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies touchant les droits de l'homme, les droits du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

Dans cette communication sur le progrès annuelle, nous décrivons nos actions visant à améliorer continuellement l'intégration du Pacte Mondial et ses principes dans notre stratégie d'entreprise, notre culture et nos opérations quotidiennes. Nous nous engageons à partager ces informations avec nos parties prenantes en utilisant nos réseaux de communication principaux.

Meilleures salutations.

Patrick Boccard
Président du Conseil de Surveillance

Siège social : 158 avenue Roger Salengro – BP 36080 – 69604 Villeurbanne Cedex – France – Tél. +33(0)4 78 93 34 35 – Fax +33 (0)4 78 89 27 29

Sté BOCCARD S.A. à Directoire et Conseil de Surveillance au capital de 10 416 000 € - RCS LYON 956 501 258 – Code NAF 3311Z – N° TVA : FR 25 956 501 258

Toutes contestations relatives à nos engagements et marchés seront exclusivement de la compétence des Tribunaux de LYON, même en cas de pluralité de défendeurs ou d'appel en garantie.

Toute condition et mode de règlement n'opèrent aucune novation ni dérogation à cette clause attributive de juridiction.

Sommaire



01

Boccard



05

Droits de l'homme

08

Droits du travail



14

Environnement

19

Lutte contre la corruption

22

Boccard va plus loin

01



Boccard, Ensemblier industriel

Engineering, manufacturing,
construction, maintenance

Boccard

Depuis 1918, Boccard s'est imposé, en France et dans le monde, comme un acteur majeur dans la conception et la réalisation d'installations industrielles toujours plus performantes et innovantes.

Boccard se positionne comme un Ensemblier Industriel de référence intégrant les expertises d'Engineering, de Manufacturing, de Construction et de Maintenance avec plus de 3500 collaborateurs présents dans 34 pays.



Grâce à son
dans la ges-
basée sur son
"Safety first, on
on budget", Boc-
un acteur mondial
l'optimisation des inves-

notamment pour les marchés industriels de l'Oil & Gas, de l'énergie, du nucléaire et de la sidérurgie, ainsi que pour les marchés de l'industrie du process comme la brasserie, l'alimentation, les boissons, la cosmétique et la pharma-biotech.

excellence
tion de projet
engagement
time, on spec,
card est devenu
incontournable dans

tissements de ses clients,

Boccard en bref



1918
Fondation de
Boccard en France



4^{ème} génération
d'une famille dédiée
au développement
industriel



2013
Adhésion au
Pacte mondial
des Nations unies



3500
Experts dans le
monde entier



34
Pays d'implantations



4 domaines
d'expertise :
ingénierie,
fabrication,
construction et
maintenance



8
marchés



55
Business Units



39 ans :
Âge moyen des
collaborateurs de
Boccard



4 engagements
« Safety first, On Time,
On Spec, On Budget »



2018
Boccard fête ses 100 ans !

Nos marchés

Notre engagement pour améliorer la performances des usines de demain



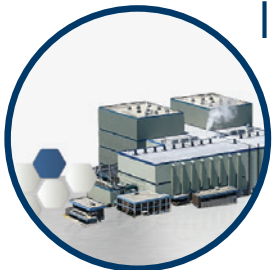
Pétrole & Gas



Nucléaire



Energies & utilités



Industries

Brasserie



Alimentaire & Boissons



Cosmétique & Hygiène



Pharma & Biotech



Droits de l'homme

Respect et exemplarité,
2 piliers dans nos organisations

PRINCIPES RELATIFS AUX DROITS DE L'HOMME

Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits humains dans leur sphère d'influence

Principe 2 : A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits humains.

LES ACTIONS DE BOCCARD :

Processus de développement et gestion des Ressources Humaines

Dans le cadre du « **Boccard Management System** », il est défini le « Processus de Développement et de Gestion des Ressources Humaines » dont voici un extrait de la fiche d'identité soulignant le respect des droits humains fondamentaux :

PARTIES INTERESSEES	BESOINS ET ATTENTES DES PARTIES INTERESSEES	ACTIONS
Direction	<ul style="list-style-type: none"> Respecter les droits humains fondamentaux Renforcer la diversité Renforcer les savoir-faire des équipes managériales et leur capacité à adapter le management en fonction de l'autonomie des collaborateurs. Faire évoluer l'autonomie par : <ul style="list-style-type: none"> Le développement des connaissances et compétences Le développement de la motivation Anticiper nos besoins en ressources et compétences par l'évaluation et l'adaptation des compétences internes et le recrutement externe, Adapter le potentiel de ressources à la charge de travail par la modulation, Identifier les forts potentiels et accompagner leur parcours professionnel, Favoriser la mobilité interne Accompagner le développement à l'international 	<ul style="list-style-type: none"> Formation management Disposition relative à la modulation dans l'accord 35h* People reviews Gestion des carrières BocMobility VIE* Accord égalité hommes femmes* Mission handicap*
Instances légales	<ul style="list-style-type: none"> Respect des réglementations du travail (droit du) et des obligations légales Respect des droits humains fondamentaux 	<ul style="list-style-type: none"> Application des règles surveillée par le service juridique social

DONNEES D'ENTREE DU PROCESSUS	DONNEES DE SORTIE DU PROCESSUS
Business Plan Objectifs individuels de l'entretien annuel N	Plan de formation Plan de recrutement Entretien annuel d'évaluation de l'autonomie et de la performance individuelle N+1 Résultats et plan d'actions des people reviews N+1

Droits de l'homme

Devoir de vigilance et de protection des salariés :

1. Collaboration avec International SOS

Afin d'informer et de protéger les voyageurs où qu'ils soient dans le monde, une **assistance médicale et sécurité mondiale** a été mise en place, dont **tous les collaborateurs Boccard** peuvent bénéficier. Dans ce cadre, il a été choisi de travailler avec **International SOS**, le leader de l'assistance médicale et sécurité en cas d'urgence dans le monde entier.

- **Accès à l'information**
Les collaborateurs ont accès en permanence aux **guides pays** sur les aspects médicaux, sécurité et vie pratique ainsi qu'à des conseils sur leur destination. Ils sont rédigés et mis à jour par des médecins et des **spécialistes** sécurité d'International SOS.
Les collaborateurs peuvent retrouver toutes les **informations** des guides pays et les conseils médicaux et sécuritaires sur leur smartphone grâce à l'application **Assistance App** d'International SOS, qui permet également de joindre le centre d'assistance International SOS le plus proche.
- **Conseil et assistance**
Quelle que soit la gravité du problème : urgence médicale ou sécuritaire **le réseau d'assistance International SOS** composé d'experts médicaux et sécurité **multilingues** est joignable **7/7 jours** et 365 jours par an.

2. Politique de gestion des risques liés aux déplacements

Afin de sensibiliser les voyageurs aux risques liés à leurs déplacements et développer des mesures appropriées pour **limiter ces risques**, Boccard a mis en place une **Travel Risk Policy**. Cette politique a été rédigée en étroite collaboration avec **International SOS** qui nous a apporté toute son expertise en la matière.

La Travel Risk Policy permet de connaître :

- Les règles et conseils à appliquer avant le départ, pendant le voyage et après le retour;
- L'évaluation des risques sécurité et santé et les mesures et règles associées à ces risques.

Elle est applicable à **l'ensemble des salariés** amenés à se déplacer partout dans le monde pour des raisons professionnelles.

La sécurité des collaborateurs Boccard à l'international est une priorité de l'entreprise en co-responsabilité avec ses salariés.

08

Droits du travail

Le dialogue social au coeur
de notre développement

PRINCIPES RELATIFS AUX DROITS DU TRAVAIL

Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

Principe 4 : L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;

Principe 5 : L'abolition effective du travail des enfants ; et

Principe 6 : L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

LES ACTIONS DE BOCCARD :

Boccard a toujours voulu inscrire le dialogue social au cœur de son développement. Ce dialogue n'est pas limité à la simple satisfaction des obligations légales ; il est étendu à la recherche des solutions les plus adaptées au développement de l'entreprise et de ses salariés, dans un environnement très concurrentiel.

Les défis à relever sont nombreux. Ils impliquent la recherche de l'amélioration continue dans les grands domaines de la Prévention, de la Qualité et de la Productivité, ainsi que le développement et la transmission des compétences.

Les partenaires sociaux sont des acteurs importants, avec qui Boccard échange, discute, et négocie pour construire une entreprise agile, performante et durable, dont chacun peut être fier de porter les couleurs.

Boccard s'est engagé autour de :

- L'emploi des personnes en situation de handicap : Mission Handicap
- La diversité sociale, raciale et culturelle
- La diversité des âges et l'emploi des seniors
- La prévoyance

Avec les différents accords signés suivants :

Droits du travail

Accord handicap : un nouvel accord handicap pour 2013 - 2015

La direction et les partenaires sociaux ont choisi de s'engager pour une durée de 3 ans en concluant un nouvel accord sur l'emploi des travailleurs handicapés afin de poursuivre les efforts entrepris et capitaliser sur les effets positifs déjà enregistrés.

Cette politique volontaire des partis signataires consiste à franchir une nouvelle étape en s'appuyant sur les savoir-faire développés et dans une perspective d'amélioration continue.

L'accord sur l'emploi des travailleurs en situation de handicap signé le 27 Juin 2013 pour une durée de 3 ans (sous réserve de son agrément par la DIRECCTE) poursuit des objectifs ambitieux :

- Atteindre aux termes de l'accord l'objectif de 6,25% comme taux d'emploi des travailleurs en situation de handicap, ce qui représente 11,25 d'unités bénéficiaires. 50 % de cet objectif sera atteint par des nouvelles embauches.
- Systématiser le maintien dans l'emploi des travailleurs en situation de
- handicap par des aménagements de poste matériels et organisationnels, par l'amélioration des conditions de confort de ces personnes et en évitant le départ de l'entreprise de façon générale
- Former prioritairement les travailleurs handicapés notamment sur les évolutions technologiques majeures
- Assurer la mise en œuvre et le suivi de l'accord par la mission Handicap, entité du service RH, aidé par des correspondants désignés dans chaque Business Unit.

Accord égalité hommes femmes

L'accord égalité hommes femmes signé le 18 Septembre 2013 s'est fixé de mettre en œuvre des actions concrètes dans les domaines suivants :

- Améliorer la mixité dans le recrutement en se fixant comme objectif d'avoir un taux d'emploi des femmes de 20% (contre 12% aujourd'hui) ce qui correspond à l'embauche de 80 femmes pendant la durée de l'accord (soit 27 personnes par an)
- Favoriser une représentation équilibrée des hommes et des femmes à tous les niveaux de responsabilité
- Garantir l'égalité salariale hommes/femmes en résorbant les écarts éventuels sur une enveloppe hors budget NAO, en veillant à ce que les promotions et augmentations de salaires soit similaires entre les hommes et les femmes
- Développer des actions en faveur d'un meilleur équilibre vie professionnelle et vie familiale en accédant aux demandes de temps partiel choisi si le poste le permet et en octroyant au père ou à la mère (ayant plus d'un an d'ancienneté) d'un enfant malade (ayant au plus 12 ans) un jour de congé par an rémunéré à 100% .

Accord contrat de génération

L'accord sur le contrat de génération signé le 12 Septembre 2013 a pour objectif :

- De faciliter l'insertion durable des jeunes en recrutant 35% de jeunes de moins de 30 ans (dont 20% de moins de 26 ans) en développant des actions d'intégration (parcours d'intégration, actions de formation...) et en assurant un suivi du jeune par un référent pendant un an. Enfin, des aides financières pourront être octroyées pour lever les freins matériels d'accès à l'emploi (déménagement, permis de conduire...)
- De favoriser le maintien dans l'emploi des salariés âgés en proposant des actions :
 - o Pour anticiper les évolutions professionnelles : entretien de 2ème partie de carrière pour tout salarié de plus de 50 ans, majoration des droits au DIF de 10%, aménagement des postes pour réduire pénibilité...
 - o Pour organiser la coopération intergénérationnelle : maillage des équipes, ateliers de formation intergénérationnels au sein de Bocard Academy...
 - o Pour aménager les fins de carrière : développer le travail à temps partiel en octroyant aux salariés âgés de plus de 57 ans un salaire réduit à due proportion du temps partiel majoré de 10% (ex : temps partiel à 90% payé 100%), adapter la politique de déplacement et prendre en charge les facteurs de pénibilité...
- D'assurer la transmission des savoirs et des compétences en répertoriant les compétences clés pour piloter la transmission, en intégrant cette transmission au sein de la Bocard Academy par des actions de formation.

Droits du travail

Accord 2015 - Régime collectif et obligatoire de prévoyance complémentaire, de retraite supplémentaire et de remboursement de frais de santé

Le régime de couverture des salariés s'organise de la façon suivante :

1. Prévoyance

Principe de couverture obligatoire de tous les salariés face aux risques Incapacité temporaire, Invalidité, Décès.

2. Complémentaire santé (mutuelle) :

- **Principe de couverture obligatoire de tous les salariés pour le niveau de base de couverture**
 - o Cadres et non cadres,
 - o Tous les types de contrat de travail : CDI, CDD, contrats en alternance (contrat de professionnalisation, contrat d'apprentissage).
- **Des options de garanties facultatives au choix des salariés**
 - o Les salariés peuvent, de manière facultative, souscrire à des niveaux de garanties plus élevés en matière de garanties « frais de santé » que le niveau de base. Dans ce cas, les cotisations supplémentaires afférentes sont exclusivement prises en charge par le salarié.

3. Retraite supplémentaire pour les cadres et assimilés (art 83)

Permet d'assurer une couverture au-delà des retraites obligatoires CARSAT, ARRCO et AGIRC.

Dans les conditions générales d'achat de Boccard l'article 19.2 stipule que le fournisseur s'engage à respecter toute réglementation nationale et internationale relative au travail des enfants ainsi que les articles du Code du Travail :

**ARTICLE 19 - HYGIENE - SECURITE -
ENVIRONNEMENT - CONFORMITE A LA
REGLEMENTATION DU TRAVAIL**

19.1 Le **Fournisseur** est tenu de respecter toutes réglementations et normes applicables en matière d'hygiène, de sécurité et d'environnement y compris relatifs au site concerné

19.2 Le **Fournisseur** s'engage à respecter toute réglementation applicable nationale et internationale relative au travail des enfants, et à fournir à **l'Acheteur** à la date d'acceptation de la Commande, puis tous les six (6) mois jusqu'au terme de l'exécution de la Commande, les documents visés aux articles D8222-5 du Code du Travail concernant le travail dissimulé et D8254-6 du Code du Travail concernant le personnel de nationalité étrangère. Le **Fournisseur** établi ou domicilié à l'étranger, qui intervient sur le territoire national français, s'engage à respecter les dispositions de l'article L8222-4 du Code du Travail et à fournir à **l'Acheteur** les documents visés aux articles D8222-7, D8222-8, D8254-3 et D8254-4 du Code du Travail.

19.3 Le **Fournisseur** sera responsable et tiendra **l'Acheteur** indemne de toutes conséquences issues d'une violation des règles et réglementation susvisées.

Entretien annuel :

Intégration dans l'entretien annuel de l'entretien professionnel.

L'entretien professionnel est un rendez-vous annuel entre le salarié et l'employeur. Il est destiné à envisager les perspectives d'évolution professionnelle du salarié et les formations qui peuvent y contribuer.

14

Environnement

Des actions concrètes pour
des résultats tangibles

PRINCIPES RELATIFS A L'ENVIRONNEMENT

Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement

Principe 8 : A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement



Principe 9 : A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

LES ACTIONS DE BOCCARD :

Dans le cadre du « Boccard Management System », il a été défini le processus de Management "Corporate Social Responsibility".

Dans le cadre de ce processus Boccard a établi une Politique Environnementale depuis 2012 qui définit nos engagements et notre objectif :

Il est demandé à chaque responsable de s'impliquer dans cette démarche au sein de son entité.

POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

La préservation de l'environnement est l'affaire de tous.

Au sein de notre Management PQP (Prévention, Qualité et Productivité) et dans la continuité des actions déjà entreprises, nous voulons formaliser notre politique environnementale et plus largement notre engagement pour le Développement Durable.

Nos engagements sont :


- Construire, maintenir et améliorer un **processus de Management Environnemental en relation avec le Développement Durable.**
- Appliquer et suivre l'évolution de la législation ainsi que les recommandations en vigueur.
- Participer aux attentes et exigences de nos Clients en matière d'environnement.
- Assurer la formation et la sensibilisation du personnel à tous les niveaux.
- Favoriser les initiatives pour développer et partager la culture environnementale de l'entreprise.
- Inscrire notre Management Environnemental dans notre démarche d'amélioration continue.
- Adopter à tous les niveaux de l'entreprise le principe de précaution face aux problèmes d'environnement.
- Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement, en particulier sur l'optimisation de l'utilisation des ressources.

Notre objectif est de réduire nos impacts environnementaux, pour cela je demande à chaque Responsable de s'engager à :

- Evaluer les aspects environnementaux des activités de chacun de nos sites.
- Définir les éléments de maîtrise de nos risques environnementaux.
- Minimiser nos impacts environnementaux.
- Réduire la production de nos déchets et en assurer une gestion maîtrisée.
- Optimiser la consommation des ressources nécessaires à nos activités.

Je demande à chaque salarié de s'impliquer dans notre démarche et d'être à l'initiative d'actions de progrès que nous soutiendrons.

Villeurbanne, le 22 Octobre 2012



P. BOCCARD

Environnement

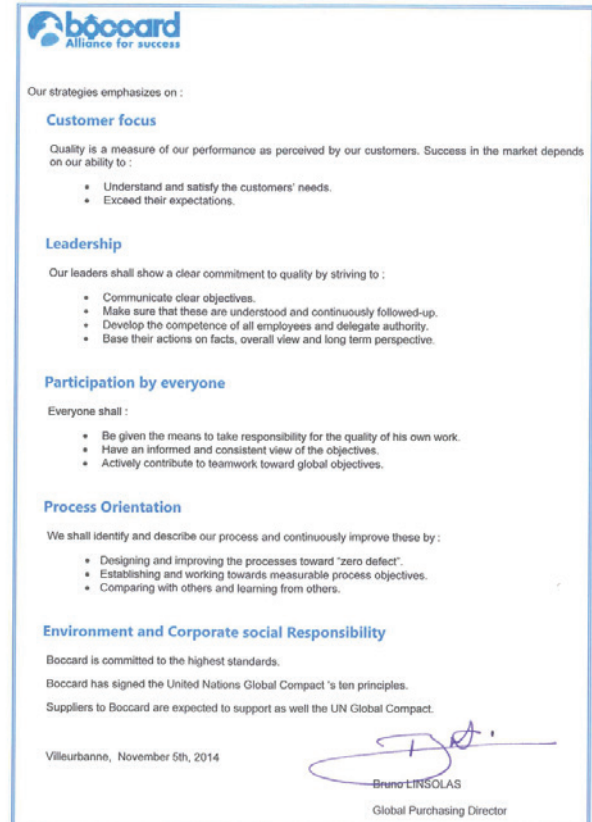
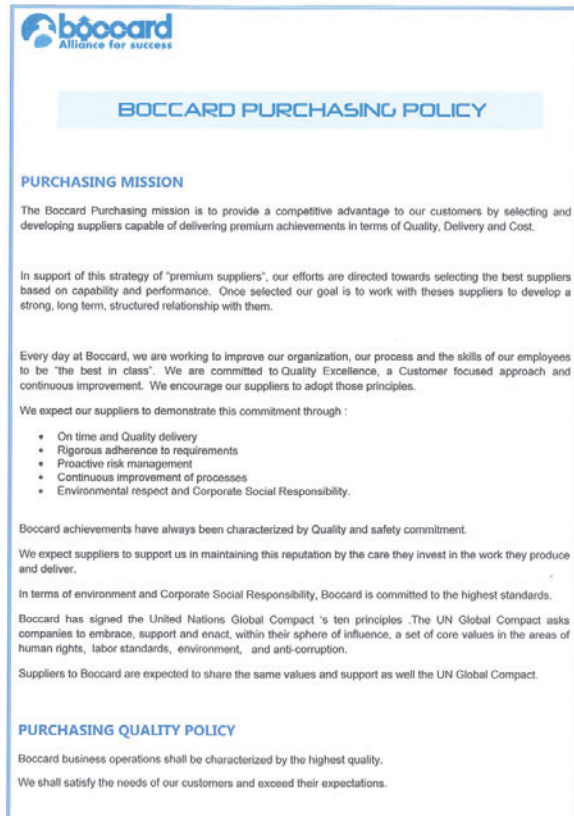
Bilan des émissions de gaz à effet de serre :

Plan d'actions de réduction des émissions sur 3 ans. Le bilan est téléchargeable à partir du site internet www.boccard.com (onglet ADN / RSE).

Dans nos conditions générales d'achats de l'entreprise, le Développement Durable est abordé dans l'article 20.3 :

20.3 Développement durable : Le Fournisseur s'engage à respecter la législation applicable au moment considéré concernant la protection de l'environnement. Il s'engage également à s'assurer qu'il en est de même de la part de ses fournisseurs et sous-traitants. En cas de manquement à cet engagement, le **Acheteur** se réserve le droit de résilier la Commande à tout moment et sans indemnité.

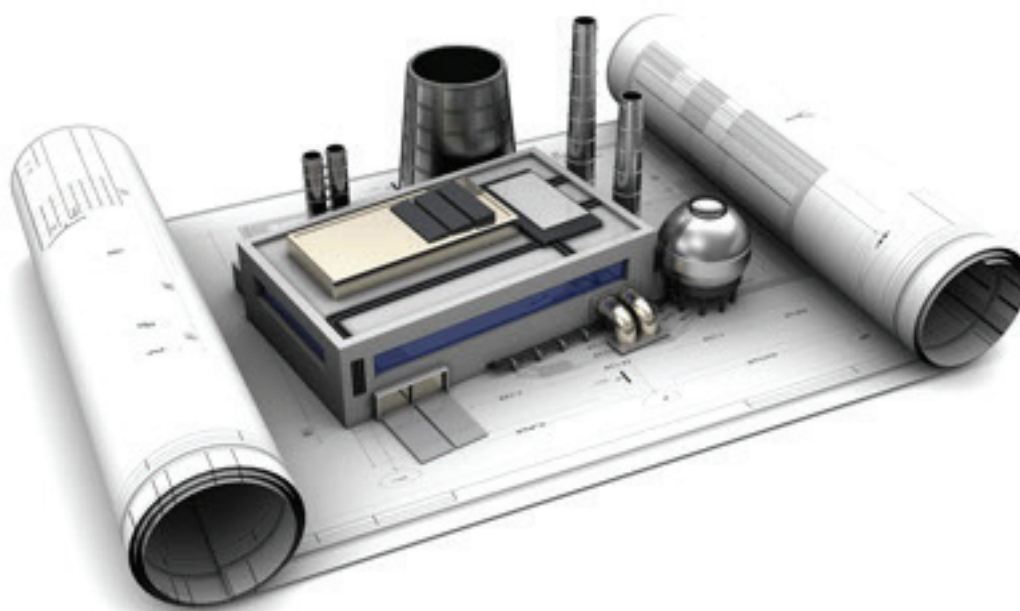
Dans notre Politique d'Achat nous nous engageons à respecter l'environnement et nous demandons à nos fournisseurs d'en faire de même :



Les fournisseurs sont qualifiés et évalués suivant des critères définis et notamment des critères Hygiène, Sécurité, Environnement.

Audit énergétique Boccard (périmètre France) : thématique transport

L'audit énergétique est en cours de réalisation.
Une fois finalisé le rapport sera transmis à la DREAL Rhône-Alpes.



AUTRES ACTIONS MENÉES EN 2015 :

« Transport responsable » chez Boccard :

13% du parc composé de voitures électriques pour les déplacements inter sites locaux :
Véhicules 100% électriques, sans émission de gaz ni rejet de particules.

Limitation des déplacements du personnel :

- Banalisation des conférences téléphoniques
- Utilisation de la visio-conférence
- Privilégier le train pour les déplacements

Suivi annuel des émissions de CO2 lors des déplacements professionnels (train / avion / véhicules société)

« Tris sélectifs » :

Mis en place sur plusieurs sites.

« Maîtrise de nos impacts environnementaux » dans une Business Area Boccard :

- Gestion énergétique et CO2
- Gestion des déchets

Innovations :

Boccard conçoit des équipements et des systèmes pour l'optimisation des consommations énergétiques des installations de ses clients.



PROCESS INNOVATIONS

Track Advance
LE LOGICIEL INNOVANT D'AMÉLIORATION DE LA PERFORMANCE INDUSTRIELLE

« Ce qui est mesuré est géré et optimisable »

OBJECTIFS ET RÉSULTATS

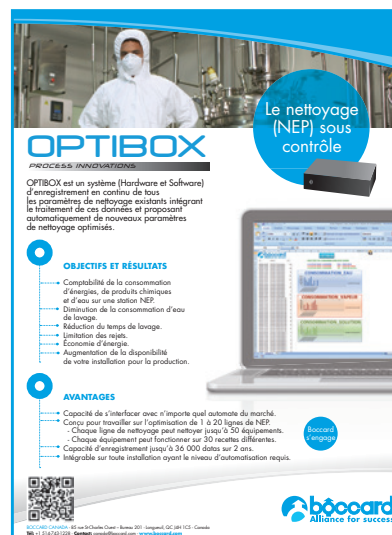
- Management global de vos productions ; du lancement de la fabrication à l'analyse des résultats
- Compilation de vos paramètres de production et de nettoyage
- Analyse des données mises en forme suivant vos standards de management de production
- Benchmark et optimisation

AVANTAGES

- Réduction des pertes matière
- Baisse des consommations
- Optimisation de la disponibilité de l'installation par la résolution des défauts

POUR FACILITER VOTRE AMÉLIORATION DE PERFORMANCE
Tous les modules sont adaptables aux besoins de VOTRE PROCESS

boccard
Alliance for success



Le nettoyage (NEP) sous contrôle

OPTIBOX
PROCESS INNOVATIONS

OPTIBOX est un système (Hardware et Software) d'enregistrement en continu de tous les paramètres de nettoyage existants intégrant le traitement de ces données et proposant automatiquement de nouveaux paramètres de nettoyage optimisés.

OBJECTIFS ET RÉSULTATS

- Compatibilité de la consommation d'énergie, de produits chimiques et d'eau sur une station NEP.
- Distribution de la consommation d'eau de lavage.
- Réduction du temps de lavage.
- Limitation des rejets.
- Economie d'énergie.
- Augmentation de la disponibilité de votre installation pour la production.

AVANTAGES

- Capacité de s'interfacer avec n'importe quel automate du marché.
- Capacité pour travailler sur l'optimisation de 1 à 20 lignes de NEP.
- Chaque ligne de nettoyage peut nettoyer jusqu'à 50 équipements.
- Chaque équipement peut fonctionner sur 30 recettes différentes.
- Capacité d'enregistrement jusqu'à 36 000 données sur 2 ans.
- Intégrable sur toute installation ayant le niveau d'automatisation requis.

boccard
Alliance for success

Lutte contre la corruption

Tolérance zéro

PRINCIPES RELATIFS A LA LUTTE ANTI CORRUPTION

Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

LES ACTIONS DE BOCCARD :

Boccard a mis en place des règles d'engagements avec les Tiers, Clients, Fournisseurs, Administration et Salariés, pour lutter contre toutes formes de corruption.

Boccard affirme une politique de tolérance zéro envers la corruption et s'engage à agir de manière professionnelle, équitable et intègre à tous les niveaux de ses interventions commerciales et dans ses relations avec autrui, en mettant en œuvre et faisant respecter ses règles et processus pour contrecarrer les tentatives de corruption.

Boccard a défini en 2015, sa charte BocEthic :



« BocEthic »

Charte de Bonne Conduite pour un Business Responsable & Éthique

Les entités de Boccard, présentes dans plus de 30 pays, opèrent dans un environnement mondial, parfois complexe, tout en respectant les cultures et la réglementation applicable à leurs activités. Toutes les entités Boccard, leurs collaborateurs et leurs managers, se doivent de travailler dans le respect, l'exemplarité et la responsabilité, sur la base de valeurs et principes communs que nous partageons historiquement depuis la création de Boccard en 1918.

La présente Charte « **BocEthic** » rappelle ces valeurs et principes qui s'appliquent et s'imposent à toutes les activités de Boccard et ce, partout dans le monde :

1. Boccard exerce ses activités dans le respect des législations et des cultures des pays où nous intervenons.
2. Boccard fait de la sécurité, la sûreté, la santé ainsi que la protection de l'environnement et des personnes, la priorité dans le cadre de ses activités.
3. Boccard exige le respect par toutes ses entités, personnels mais aussi de la part de ses partenaires, le respect des standards internationaux relatifs aux Droits de l'Homme issus des normes édictées par les Nations Unies.
4. Boccard ne tolère ni ne cautionne aucun acte de corruption, de fraude ou de pratique anticoncurrentielle dans le cadre de l'exercice de ses activités, conformément aux normes applicables dans ces domaines, en cela y compris s'agissant du choix de ses partenaires.

Afin de s'assurer de la diffusion, la formation et le respect de ces valeurs et principes, chaque manager et collaborateur est sensibilisé continuellement et agit en acteur responsable dans chacune des entités de Boccard.

Chaque collaborateur, manager, mais aussi partenaire de chaque entité de Boccard est un acteur clé du respect des valeurs et principes exigés par la présente Charte « **BocEthic** » et auxquels il a souscrit.

L'effort combiné de tous permettra ainsi un développement durable et partagé dans l'intérêt collectif : « Boccard, Alliance for Success ».

Lyon, le 10 juillet 2015

Patrick Boccard

Bruno Boccard

22

Boccard va plus loin

Tous ensemble



ACTIONS CARITATIVES INTERNATIONALES

Fidèle à une longue tradition d'entreprise impliquée dans la vie de la cité, Boccard accompagne financièrement des actions caritatives tout autour de la planète :

En Belgique, en partenariat avec Michel Genart, ancien directeur général de Meura aujourd'hui à la retraite, Boccard soutient ainsi l'**Espace Social Télé-Service**, véritable maison des solidarités pour les Bruxellois.



En Argentine, Boccard Argentina soutient la fondation **Conin**, dont la mission est de lutter contre la malnutrition infantile, en parrainant un enfant.



En France, Boccard accompagne depuis de longues années les associations suivantes :

LE FOYER – Notre dame des sans-abri

Action de mécénat « Les arbres de la solidarité »

Boccard participe au programme des Arbres de la Solidarité, afin de contribuer au financement des centres d'accueil d'urgence



LE PETIT MONDE

Boccard s'engage aux côtés de cette association lyonnaise pour aider à améliorer la vie des enfants hospitalisés.



Au Maroc, Boccard soutient l'association Enfants du désert / 4L Trophy.



Boccard a soutenu l'équipage de Jules et Damien, étudiant de l'INSA pour le 4L Trophy, le plus grand raid étudiant d'Europe

-2400 participants de + de 1460 écoles.-

L'équipage est arrivé 5ème sur 1200 équipages et a remis des fournitures scolaires pour 30 élèves.

Boccard va plus loin

PARTENARIAT RENOUVELÉ AVEC HANDICAP INTERNATIONAL

Handicap International, association créée à Lyon en 1982 et récompensée par le Prix Nobel de la Paix, pour son action contre les mines unipersonnelles. Les 3000 collaborateurs d'Handicap International mènent plus de 300 projets dans 60 pays.



Dans le cadre de la 1ère édition du challenge Boccard Corporate Social Responsibility, la somme de 20 000 € a été remise à Handicap International au profit de leur projet d'éducation inclusive en Indonésie.

Fort de cet engagement, Boccard a lancé, en 2015, la 2ème édition du Challenge Boccard Corporate Social Responsibility.

**SOUTENEZ HANDICAP INTERNATIONAL
A NOS CÔTÉS**



**CHALLENGE BOCCARD CORPORATE
SOCIAL RESPONSABILITY**

Bulletin de participation - 2015

En 2014, vous avez soutenu les actions menées par Handicap International pour accompagner les enfants handicapés indonésiens sur le chemin de l'école :

- En les intégrant à la vie de la classe
- En accompagnant leurs parents dans les démarches d'inscription
- En formant les enseignants pour mieux les accueillir
- En défendant leurs droits auprès des Autorités Locales

D'autres enfants attendent encore d'être scolarisés. Grâce au renouvellement de votre soutien, en 2015, nous agissons dans une autre province, celle de Nusa Tenggara Timur.

Chaque don compte. Rejoignez le Trophée Boccard Corporate Responsibility pour Handicap International pour participer à cette action !



SOUTIEN AUX ETUDIANTS

Boccard soutient les étudiants de l'INSA de Lyon en étant membre de la fondation INSA.



Boccard s'est engagé en 2014 et pour les 5 ans à venir en tant que membre fondateur au sein de la fondation INSA. Cet engagement s'explique par le partage de valeurs communes avec cette grande école d'ingénieur dont un certain nombre de diplômés sont en poste au sein de Boccard Entreprise. C'est une excellente façon de nous impliquer au cœur même du système et de toucher de plus près les étudiants pour nous faire connaître.

L'INSA de Lyon propose avec le soutien de la Fondation une offre de mécénat structurée, innovante, porteuse de sens pour ses partenaires. Cette offre a été créée pour répondre aux attentes exprimées par les entreprises et s'articule autour de 4 grands programmes.

Programmes de développement déclinés par thématiques, chaires par pôles de compétences, l'INSA de Lyon propose avec le soutien de la Fondation une offre structurée, innovante et porteuse de sens pour ses partenaires.

Partant des problématiques, attentes et besoins de ses partenaires, l'INSA de Lyon a construit une offre de coopération dans le cadre du mécénat autour de **4 thématiques centrales**, auxquelles sont associés 16 programmes

De nouveaux programmes transversaux viennent renouveler et compléter l'offre portée par la Fondation dans le cadre de la campagne de développement.

Citons par exemple, un programme « **Responsabilité Sociétale** » : à travers les missions du Centre Diversité & Réussite de l'INSA de Lyon, des projets sont proposés aux entreprises « **Mécènes & Partenaires** » qui trouvent dans les valeurs et les actions du centre, échos à leur propre politique de RSE.

En 2015, en tant que fondateur, Boccard a choisi de parrainer la promotion 2018 du Département Génie Mécanique Développement.

Ce parrainage est l'occasion pour Boccard de présenter son activité, ses métiers et ses valeurs au travers de différentes actions planifiées.





Boccard SA
158 Avenue Roger Salengro
BP 36080
69604 Villeurbanne Cedex
France
Tél. : +33 (0)4 78 93 34 35 - Fax : +33 (0)4 78 89 27 29

Présence internationale et politique de proximité locale

ARGENTINE
CANADA
CHILI
COLOMBIE
MEXIQUE
PEROU
TRINITÉ
USA
VENEZUELA

BELGIQUE
RÉPUBLIQUE TCHÈQUE
FRANCE
LUXEMBOURG
POLOGNE
PORTUGAL
ROMANIE
RUSSIE
SLOVAQUIE
ESPAGNE
SUISSE
PAYS-BAS
ROYAUME-UNI

ALGERIE
ANGOLA
CONGO
CÔTE D'IVOIRE
TUNISIE

AUSTRALIE
CHINE
INDONÉSIE
MALAISIE
SINGAPOUR
THAÏLANDE



boccard@boccard.com
www.boccard.com

