

NOVO GmbH • Postfach 20 69 • D 53010 Bonn

United Nations
The Global Compact
H.E. Ban Ki-moon
Generalsekretär United Nations

New York, NY 10017

06.04.2016

Sehr geehrter Herr Generalsekretär,

seit unserem Antrag zum Beitritt zum UN Global Compact haben wir uns eingehend mit den Prinzipien des UN Global Compact im Bereich der Menschenrechte, Arbeitsrechte, Umweltschutz und Anti-Korruption auseinandergesetzt.

Wir freuen uns sehr, hiermit über unseren aktuellen Fortschritt informieren zu dürfen.

Die Prinzipien des Global Compact verändern unsere Geschäftsentscheidungen nachhaltig.

Grundlegende Fundamente für die Bereiche Menschenrechte, Arbeitsrechte und Anti-Korruption sind bereits in den letzten Jahren gelegt worden.

Aktuell verfolgen wir die Verbesserung der Nachhaltigkeitskonzepte unserer Firma und zukünftig streben wir eine noch intensivere Sensibilisierung unserer Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten an,

die mit unserer Unterstützung positive Auswirkungen bis in den privaten Bereich haben kann.

Wir wünschen uns, zeitnah auch in unserer Email-Signatur auf die Mitgliedschaft im UN Global Compact hinweisen zu können und erhoffen uns so, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner auf den Global Compact und seine Prinzipien aufmerksam zu machen, um gemeinsam mit Ihnen den Weg in Richtung Nachhaltigkeit gehen zu können. Dafür bitten wir um Ihr Einverständnis.

Mit freundlichen Grüßen

NOVO GmbH

Thomas Ehm



Menschenrechte:

Die NOVO GmbH unterstützt, respektiert und achtet die Erklärung der Allgemeinen Menschenrechte. Im Zuge der Globalisierung werden mehr Anforderungen an die heutigen Unternehmen gestellt als je zuvor. Wir stellen uns dieser Herausforderung und sind uns unserer Verpflichtung vollständig bewusst, denn unserem Verständnis nach baut sich genau auf der Grundlage der Humanität das gesellschaftliche, berufliche und soziale Leben und Miteinander auf.

Somit hat bei NOVO die Wahrung der Menschenwürde und die Wahrung der Freiheit oberste Priorität im täglichen Handeln.

In unserem gesamten Einflussbereich verteidigen wir die Menschenrechte beharrlich. In diesem Zuge werden die Lieferanten und Geschäftspartner von uns aufgefordert, die internationalen Menschenrechte umfassend zu achten. Bei nachweislichen Verstößen handeln wir entschlossen und distanzieren uns mit unverzüglich eingeleiteten Konsequenzen.

Das Ziel dieses Kalenderjahres ist es, im Rahmen unserer Möglichkeiten uns noch intensiver über die Menschenrechtswahrung bei unseren Lieferanten zu informieren und die Auswahl der Lieferanten dementsprechend zu prüfen.

Im nächsten Schritt möchten wir uns diese dann als schriftliche Bestätigung im Rahmen unserer Bestellungen einholen.

In Bezug auf unsere Mitarbeiter haben wir uns als Ziel gesetzt, einen Verhaltenskodex auszuarbeiten, den wir gegenüber den Mitarbeitern kommunizieren.

Ein weiterer, wichtiger Schritt ist es, Produkte auszutauschen, die unter inhumanen Bedingungen hergestellt worden sind. Bei nicht substituierbaren Produkten haben wir die Zielsetzung, Druck auf die entsprechenden Firmen auszuüben, um so die Rechte der Arbeiter sicher zu stellen.

Alle NOVO- Mitarbeiter sind angehalten, interne sowie externe Verstöße gegen die Menschenrechte umgehend an die Geschäftsleitung weiterzugeben.

Mit diesen Maßnahmen stellen wir sicher, dass NOVO sich nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt. Die Wahrung der Menschenrechte wird von der Geschäftsleitung regelmäßig überprüft.

Arbeitsnormen:

Die Firma NOVO wahrt alle rechtlichen Grundsätze der Arbeitsnorm, achtet die Vereinigungsfreiheit und erkennt wirksam das Recht auf Kollektivverhandlungen an.

Unsere Mitarbeiter sind der zentrale Schlüssel zum Erfolg unserer Firma. Sie zu beschützen hat somit einen ganz zentralen Stellenwert bei NOVO. Als logische Schlussfolgerung stellen wir ausschließlich nach Qualifikation ein und lehnen jede Art von Diskriminierung sowie Zwangs- und Kinderarbeit ab.

Diesen Arbeitnehmerschutz fordern wir auch von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern. Die Geschäftsleitung steht im ständigen Dialog mit unseren Mitarbeitern, unterstützt Sie und hat für alle Sorgen, auch außerbetrieblicher Art, ein offenes Ohr. Unsere Arbeitsnormen werden stets kontrolliert und stehen im Einklang mit den deutschen Arbeitsnormen.

Auf sichere Arbeitsbekleidung, vor Allem in der Produktionshalle, legen wir sehr viel Wert, da Arbeiterschutz für uns wesentlich ist. Um ein Beispiel zu nennen: Hörschutz an lärmbelasteten Arbeitsplätzen ist bei uns längst Pflichtprogramm. Diese notwendige Arbeitskleidung wird zu einem Großteil von NOVO gestellt.

Wir führen zudem einen stetigen Dialog mit unseren Arbeitnehmern, um mögliche Gefahren zu minimieren, da wir die Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern sehr ernst nehmen.

Unsere Ersthelfer werden von uns benannt und geschult. Außerdem stehen regelmäßig Überprüfungen und Dokumentationen in den Bereichen Brandschutz, Feuerlöscher, Regale, Leitern, Gefährdungsbeurteilungen, Betriebsanweisungen, Notfall- und Alarmplan an.

Die Gleichbehandlung ist für uns eine Selbstverständlichkeit: die Mann-Frau-Quote auf vergleichbaren Positionen liegt in unserem Unternehmen NOVO bei nahezu 100 %.

Alle Arbeitszeiten werden elektronisch dokumentiert und für jeden Mitarbeiter nachvollziehbar festgehalten und gemäß des zugrundeliegenden Arbeitsvertrages abgerechnet, gutschrieben oder ausbezahlt.

Umweltschutz:

Die NOVO GmbH handelt in vielerlei Hinsichten sehr nachhaltig, fühlt sich verantwortlich für unseren Planeten und für nachfolgende Generationen.

NOVO legt allergrößten Wert auf Qualität, für die wir mit unserem Namen stehen. Unsere Qualität sorgt für die Langlebigkeit und Beständigkeit unserer Produkte, was die Zahl der notwendigen Neuproduktionen bzw. Rücksendungen und Nachbesserungen senkt und somit eine enorme Energie- und Ressourceneinsparung mit sich bringt.

Lokal betrachtet, ist NOVO optimal gelegen, wenn man der Transportwegminimierung Beachtung schenkt. Zentral in Bonn, nahe des Ruhrgebiets, gibt es vor Ort die Möglichkeit, sich genauestens über die Produkte zu informieren, was die Rücksendungsquote mit verbundenem CO₂ Ausstoß drastisch minimiert. Made in Germany versus 'Imported to Germany' lautet die Devise.

Außerdem kommen Firmenfahrzeuge mit Rußpartikelfilter zum Einsatz, und die Mitarbeiter werden mit einem vergünstigten Jobticket an öffentliche Verkehrsmittel gebunden.

NOVO arbeitet zudem ausschließlich mit ausgewählten deutschen und europäischen Zulieferern zusammen, um klimabelastende Transporte per Schiff oder Flugzeug zu vermeiden.

Die Bedeutsamkeit erneuerbarer Energien wurde schon lange erkannt, denn bereits im Jahre 2011 setzte NOVO einen weiteren Nachweis der Zielstrebigkeit in Richtung Nachhaltigkeit: die Umstellung der gesamten Stromversorgung der NOVO-GmbH auf zertifizierten Naturstrom.

Zusätzlich nutzt NOVO Blockheizsysteme zur Energiegewinnung und Heizungsunterstützung. Der Einsatz von energiesparenden Leuchtstoffmitteln (LED) ist bei uns schon Selbstverständlichkeit geworden.

Im Jahre 2012 wird NOVO für den klimaneutralen Druck mit Kundenzertifikat über den Ausgleich der CO₂-Tonnage zertifiziert, mit dem Projekte in Deutschland zur Aufforstung und Rekultivierung von Naturgebieten finanziert werden und NOVO somit seinen Kunden einen Beitrag zur Umweltschonung anbietet.

NOVO hat innovative Holzstoffkarten Bluecards entwickelt und vermarktet sie heute. BlueCards werden nachhaltig aus Holz gefertigt, sind frei von PVC, Öl und Weichmachern, zudem biologisch abbaubar, klimaneutral bedruckt, und bestehen aus einem Abfallprodukt der Zellstoffproduktion. Ebenso wird Bio PVC produziert, welcher mit Zusätzen für die biologische Abbaubarkeit der Karte ausgestattet ist.

Zudem hat NOVO Konzepte zur Müllvermeidung und Weiterverarbeitung entwickelt. So werden auch Kunden dazu bewegt in punkto Umweltschutz mitzuwirken, indem zum Beispiel alte Karten (PVC-Abfall) recycelt werden und so dem Wertstoffkreislauf wieder zugeführt. Zudem haben wir Karten aus Recycling-Papier in unserem Sortiment.

Des Weiteren ist bei der NOVO- GmbH ein vermehrter Versand von Dokumenten per E-Mail festzustellen. (Angebote/Auftragsbestätigungen etc.)

Speziell im nächsten Jahr wird das Thema Wasserverbrauch überdacht und eine Minimierung angestrebt.

Zukünftig möchten wir weiterhin klare Zeichen im Sinne der Umwelt setzen, ein Wegweiser sein und unser Umfeld positiv durch unsere Motivation zur Nachhaltigkeit mitreißen und überzeugen. Für das Jahr 2016 wird die Zertifizierung nach **DIN/EN ISO 14001/ DNV GL 14001** angestrebt.

Korruptionsbekämpfung:

Die NOVO GmbH tritt gegen alle Arten von Korruption ein, da unserer Meinung nach eine langandauernde, tragfähige und erfolgreiche Geschäftsbeziehung auf gerechten, rechtmäßigen, menschenwürdigen und transparenten Bedingungen basieren muss. Wir verbieten jede Form der Einflussnahme, insbesondere Erpressung und Bestechung, aber in gleichem Maße auch unlautere Vorteilsgewährungen, Veruntreuung, Betrug und Diebstahl.

Grundsätzlich verkehren wir in einem Wirtschaftssektor, in der Korruption zur Seltenheit geworden ist. Aufgrund der Struktur unseres Unternehmens, der Branche, in der wir tätig sind und unserer Abrechnungsverfahren stufen wir die Gefahr dieses Aspektes für unser Unternehmen als minimal ein. Dennoch können wir eine bestehende Bedrohung durch Scheinrechnungsanfragen nicht negieren, der wir jedoch konsequent mit Ablehnung entgegentreten.

In der Konsequenz lehnen wir jegliche Art der Auftragsvolumengenerierung oder Neukundengewinnung durch korrupte Machenschaften wie Vorteilsnahmen, Bestechung oder Geschenken ab.

Wir berufen uns stets auf ehrliche, wahrheitsgetreue Daten bei der Berichterstattung als auch bei der Buchführung und streben größtmögliche Transparenz an. So herrscht bei uns das Vieraugenprinzip. Einsehbar für die komplette Verwaltung wird bei uns gewirtschaftet, sodass bei der NOVO GmbH ein sehr hohes Maß an Transparenz gegeben ist.

Bei Verstößen und Verdachtsmomenten sind unsere Mitarbeiter aufgefordert, dies umgehend zu melden, um entsprechende Gegenmaßnahmen zu veranlassen.

Mit freundlichen Grüßen


Thomas Ehm