

5 апреля 2016 года

Сообщение о достигнутом в 2015 году прогрессе по применению принципов Глобального договора ООН

АО «KEGOC» поддерживает принципы Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции. Ниже приведена информация, где говорится о том, как воплощаются принципы Глобального Договора ООН в деятельности нашей компании.

Принципы в области прав человека

Принцип 1: Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Принцип 2: Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

АО «KEGOC» поддерживает и уважает защиту провозглашенных на международном уровне и предусмотренных Конституцией Республики Казахстан прав человека.

Социальная составляющая деятельности АО «KEGOC» основана на принципах социальной ответственности, которые в числе прочего включают: обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников, справедливое вознаграждение и уважение прав работников, индивидуальное развитие персонала, реализацию социальных программ для персонала, создание новых рабочих мест, спонсорство и благотворительность.

Коллективный договор, заключенный между АО «KEGOC» и его трудовым коллективом, включает все аспекты социально-трудовых отношений, меры по улучшению условий труда, вопросы регулирования трудового распорядка, в т.ч. времени отдыха при социальных отпусках, оплаты труда, предоставления социальных гарантий и компенсаций, конкретизированы меры по поддержке работников и развитию кадрового потенциала, определен перечень профессий и должностей, по которым предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска за работу во вредных, тяжелых и опасных условиях, медицинского страхования и культурно-массового досуга работников. Также отражены вопросы,

касающиеся социальной поддержки ветеранов Великой Отечественной войны и лиц, приравненных к ним, ветеранов-энергетиков. Коллективный договор распространяет свое действие на всех работников АО «KEGOC».

АО «KEGOC» обеспечивает персоналу санитарно-гигиенические условия труда на рабочих местах в соответствии с нормами, создает для работников благоприятные социальные условия, устанавливает оптимальные режимы труда и отдыха, организует санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое медицинское обслуживание, обеспечивает работников сертифицированными средствами защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

АО «KEGOC» обеспечивает персоналу прохождение регулярного обучения по вопросам профессиональной безопасности и охраны здоровья.

В 2015 году АО «KEGOC» осуществлено медицинское страхование на добровольной основе более чем 2700 работников АО «KEGOC».

В 2015 году в АО «KEGOC» не зафиксировано ни одного случая, связанного с нарушением прав человека, или дискриминации по расе, полу, языку, религии, национальному происхождению, социальному положению, семейному положению, сексуальной ориентации.

Принципы в области трудовых отношений

Принцип 3: Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.

Принцип 4: Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.

Принцип 5: Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.

Принцип 6: Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере и занятости.

АО «KEGOC» поддерживает свободу объединения и признает право работников на заключение коллективных договоров. В Коллективном договоре на 2014-2018 гг. отражены основные положения трудового законодательства Республики Казахстан, направленные на снижение заболеваемости и травматизма, охрану труда, технику безопасности, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, специальной одеждой и обувью, а также отражены вопросы, касающиеся условий труда работников и их оплаты, социальной поддержки работников Компании, ветеранов Великой Отечественной войны и лиц, приравненных к ним, ветеранов-энергетиков, повышения квалификации работников, организации культурно-массового досуга работников и многое другое. В АО «KEGOC» на профсоюзной конференции избирается Представитель персонала по вопросам профессиональной безопасности и охраны здоровья, представляющий и защищающий социально-трудовые права и интересы персонала АО «KEGOC».

АО «KEGOC» в своей деятельности не использует принудительный труд и не требует от персонала оставлять залог или документы, удостоверяющие личность, после начала работы в организации.

АО «KEGOC» в своей деятельности не использует детский труд.

АО «KEGOC» не осуществляет дискриминацию при приеме на работу, вознаграждении, продвижении по службе, доступе к обучению по расовому, национальному, возрастному, половому, социальному признакам, по месту жительства, гражданству, отношению к религии и общественным объединениям, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника и результатами его труда. АО «KEGOC» обеспечивает персоналу безопасные и здоровые рабочие условия, принимает надлежащие меры для предотвращения травматизма и профессиональных заболеваний работников на производстве, путем сведения к минимуму, насколько это возможно, причин опасностей, свойственных рабочим условиям, а также за счет повышения надежности работы технологического оборудования.

В 2015 году в АО «KEGOC» не зафиксировано случаев любой дискриминации в сфере занятости.

Принципы в области охраны окружающей среды

Принцип 7: Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

Принцип 8: Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 9: Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

Целью экологической политики АО «KEGOC» является минимизация отрицательного воздействия на окружающую среду, повышение уровня экологической безопасности, ответственность за обеспечение охраны окружающей среды при развитии НЭС Казахстана; энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов в деятельности Компании.

В рамках интегрированной системы менеджмента качества, экологии, профессиональной безопасности и охраны здоровья в АО «KEGOC» внедрена система экологического менеджмента.

Экологическая политика АО «KEGOC» включает в себя обязательства по постоянному улучшению и предотвращению загрязнения, а также обязательство соответствовать применимым законодательным и другим требованиям, к которым АО «KEGOC» имеет отношение в части своих экологических аспектов. При осуществлении своей деятельности АО «KEGOC» выполняет все мероприятия по охране атмосферного воздуха, земель, поверхностных и подземных вод. Для минимизации экологического воздействия от деятельности Компании и достижения улучшений по всем экологическим показателям АО «KEGOC» внедряет передовые экологически безопасные технологии при развитии Национальной Электрической Сети, осуществляет природоохранные мероприятия, обеспечивающие снижение рисков ситуаций и предотвращение причинения вреда жизни и здоровью персонала и окружающей среде. Так, в рамках инвестиционного проекта «Модернизация Национальной электрической сети Казахстана, II этап» и

текущей инвестиционной программы осуществлена замена масляных выключателей на элегазовые и вакуумные, что позволило снизить объем залитого в электрооборудование трансформаторного масла на 1706 тонн.

С точки зрения энергосбережения Наибольший эффект дают мероприятия по снижению технологического расхода электрической энергии на передачу по электрическим сетям. Основной целью планирования и внедрения мероприятий по снижению потерь электроэнергии в электрических сетях является доведение фактического значения технических потерь электроэнергии до их оптимального уровня. В результате выполнения в 2015 году мероприятий по снижению потерь, снижение расхода электроэнергии составило 4,389 млн.кВт·ч.

При планировании проектов развития Национальной Электрической Сети в технические задания включаются требования по соблюдению экологического законодательства. При оценке воздействия на окружающую среду новых проектов Компания учитывает мнения заинтересованных сторон и проводит общественные слушания.

Принципы в области противодействия коррупции

Принцип 10: Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

АО «KEGOC» прилагает все усилия для недопущения коррупционных и других противоправных действий должностных лиц и работников АО «KEGOC».

В соответствии с утвержденным в 2015 году новым Кодексом корпоративного управления АО «KEGOC», менеджмент и работники Компании продвигают культуру «абсолютной нетерпимости» к случаям коррупции и мошенничества, демонстрируя приверженность ценностям Компании. В АО «KEGOC» создана «горячая линия», посредством каналов которой любое лицо может сообщить информацию о коррупционных действиях, совершенных или действиях, которые могут быть совершены должностными лицами и работниками АО «KEGOC». По всем фактам коррупционных и других противоправных действий АО «KEGOC» проводит тщательное расследование и принимает соответствующие меры. При обращении по всем фактам коррупционных и других противоправных действий в АО «KEGOC» права обращающихся лиц не ущемляются. АО «KEGOC» принимает меры по развитию диалога с заинтересованными сторонами, чтобы повышать их информированность в борьбе коррупцией.

В 2015 году факты нарушения антикоррупционного законодательства Республики Казахстан в Компании не зафиксированы.