

COMUNICACIÓN DE PROGRESO

conTREEbute

**Periodo de reporte noviembre de 2014 a marzo
de 2016**

Medellín, 31 de marzo de 2016

Pacto Mundial de Naciones Unidas
Naciones Unidas
Nueva York, NY 10017
USA

Para nuestros grupos de interés:

Me complace confirmar que conTREEbute reafirma su apoyo por segundo año consecutivo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

JUAN LUIS BOTERO JARAMILLO
Representante Legal

CONTENIDO

1. ¿QUIÉNES SOMOS?	4
2. CIFRAS DESTACADAS	7
3. NUESTRO MARCO DE ACTUACIÓN	8
4. DERECHOS HUMANOS	10
5. PRÁCTICAS LABORALES	11
6. MEDIO AMBIENTE	15
7. ANTICORRUPCIÓN	18

1. ¿QUIÉNES SOMOS?

conTREEbute es una agencia de sostenibilidad que busca ayudar a las empresas a cumplir su misión de ser sostenibles, a través de la integración de los aspectos ambientales, económicos, sociales y éticos en todos los procesos de toma de decisión de la organización transformando su manera de actuar con ideas simples y vibrantes.

JUNTA DIRECTIVA

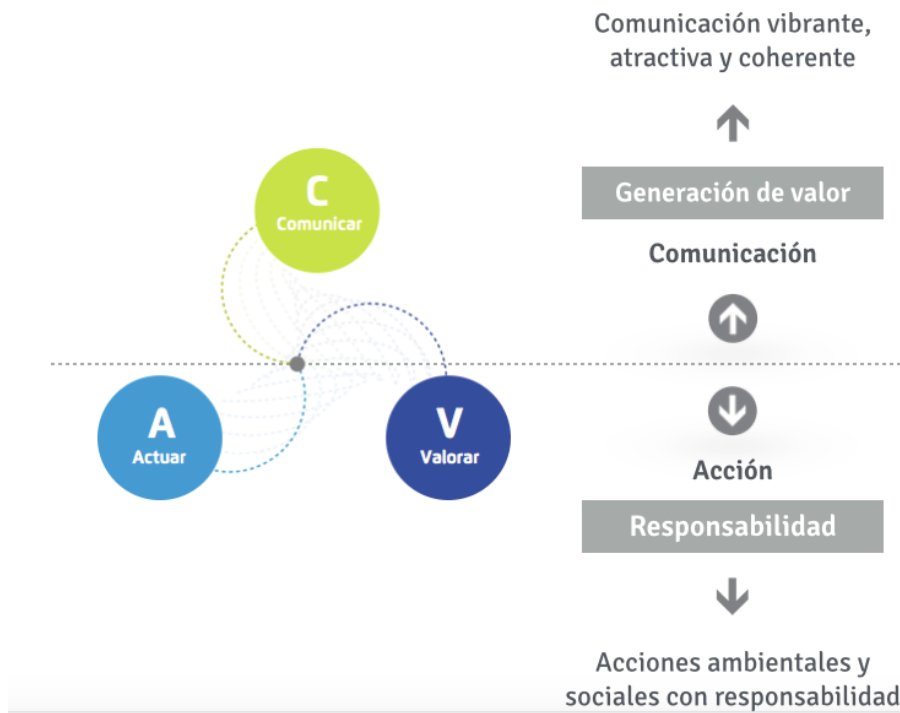
NOMBRE	CARGO
Alejandro Piedrahita Borrero	Presidente Junta Directiva conTREEbute VP Financiero Grupo Argos
Camilo José Abello Vives	VP Asuntos Corporativos Grupo Argos
Esteban Betancur Sierra	Presidente Grupo Prestigio (Socio conTREEbute)
Juan Manuel del Corral Suescún	Presidente Grupo Cadena
Luis Javier del Corral Suescún	VP Ejecutivo Grupo Cadena
Tomas Restrepo Pérez	VP Regional Colombia Cementos Argos
Ricardo Sierra Fernández	Presidente Celsia
Ricardo Sierra Moreno	Presidente Distrihogar

DIRECTIVOS

NOMBRE	CARGO
Juan Luis Botero Jaramillo	Gerente General
Carlos Eduardo Velásquez Hernández	Gerente de Innovación y Proyectos
Andrés Fernández Jaramillo	Gerente de Mercadeo
Carmen Julia Janne Álvarez	Gerente de Acciones Ambientales
Maria Clara Salazar Quintero	Gerente de Sostenibilidad
Andrea Reyes Hurtado	Gerente conTREEbute Bogotá

¿QUÉ HACEMOS?

Mediante la metodología “El Espiral de la Sostenibilidad”, desarrollamos estrategias personalizadas para cualquier tipo de organización, buscando siempre mantener un equilibrio entre acción y comunicación. La acción está representada en todas las iniciativas sociales y/o ambientales desarrolladas por la organización y la comunicación busca sensibilizar y crear movilización alrededor de las acciones de sostenibilidad, generando valor reputacional y de marca para la compañía.



Cultura de Sostenibilidad

Consultoría en Sostenibilidad

Assessment Sostenibilidad

- Corporativo
- Cadena de Valor

Sello de Sostenibilidad con ICONTEC

Análisis de Materialidad

Diálogos con Grupos de Interés

Modelo de gestión de la sostenibilidad

Acciones Ambientales

Siembra de Árboles nativos

- Protección cuencas
- Captura de CO2
- Protección de la biodiversidad

Compensación de Impactos ambientales

- Planeación
- Ejecución

BioGuarda (Restauración Ecológica)

Educación y Cultura

Tradicional

- E-Learning
- Webinars
- Videos

No Tradicional

- Tomas presenciales

Experiencial

- Siembras experienciales
- Voluntariado

Airbol

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

Ser en 2016 la marca más visible, atractiva y preferida por las personas y empresas que deseen recorrer el camino hacia la sostenibilidad y generar valor a través de su correcta comunicación, buscando generar cambios culturales y educacionales que contribuyan a nuevos proyectos que favorezcan el desarrollo sostenible local e internacional.

Como parte de este compromiso, conTREEbute cuenta con un sistema de salud en el trabajo, seguridad y medio ambiente, en el cual se tienen definidas políticas y lineamientos que permiten tener claridad acerca de la manera de actuar de conTREEbute dentro de nuestro marco de responsabilidad.

Si desea conocer más sobre nosotros, visite nuestra página web:
<http://www.contreebute.com/>

2.CIFRAS DESTACADAS

- Replanteamiento del portafolio de servicios durante 2015 como parte de la estrategia de fortalecimiento corporativa
- Expansión con la apertura de la oficina en Cali
- Inicio proyecto EPSA como iniciativa ambiental y social
- A la fecha, hemos sembrado 1 millón de árboles en predios aledaños a microcuencas hídricas abastecedoras de acueductos veredales y municipales
- Empleados directos:
 - 2014: 14
 - 2015: 30
 - Incremento del 53% de empleados con vinculación directa entre 2014 y 2015
 - El 50% de los directivos de la empresa son mujeres

3. NUESTRO MARCO DE ACTUACIÓN

Actualmente se cuenta con nueve políticas que abarcan los siguientes temas:

1. Política de Gestión de Riesgos Empresariales
2. Política Comercial
3. Política de Prevención de Consumo de Alcohol y Drogas
4. Política Financiera y Contable
5. Política Ética
6. Política Integral de Salud en el Trabajo, Seguridad y Medio Ambiente
7. Política Anticorrupción – Declaratoria organizacional frente al Pacto Global de las Naciones Unidas
8. Política de Sostenibilidad
9. Política de Gestión Humana

Para conocer nuestra Política Integral, puede ingresar al siguiente vínculo:
<http://contreebute.com/wp-content/uploads/PoliticalIntegral.pdf>



SOMOS EMPRESA B

La sostenibilidad está implícita en el ADN de conTREEbute, por esto se busca siempre orientar todas las decisiones y acciones bajo lineamientos de buenas prácticas en las tres dimensiones de la sostenibilidad y siguiendo la premisa fundamental de que hay otra forma de hacer las cosas. Es en esta vía que desde el 2013 conTREEbute se encuentra certificado como empresa B lo cual ha permitido ratificar el compromiso ambiental, social y de gobierno frente a los diferentes grupos de interés así como conocer y compartir buenas practicas con la comunidad de empresas B.

Para conocer más acerca del Sistema B, puede acceder a este vínculo:
<http://www.sistemab.org/contreebute-colombia>

CERTIFICACIÓN RUC

Durante octubre de 2015 obtuvimos la recertificación del RUC (Registro Único de Contratistas) otorgada por el Consejo Colombiano de Seguridad, el cual establece los requisitos correspondientes al sistema de seguridad, salud y medio ambiente para contratistas. El puntaje obtenido en la evaluación fue de 81% lo cual representa un aumento del 14% con respecto a la calificación obtenida en el año 2014 la cual fue de 71%.

conTREEbute está comprometido con el mejoramiento continuo de su gestión en cuanto al sistema de seguridad, salud y medio ambiente.

Para conocer más acerca del Registro Único de Contratistas puede acceder a la siguiente página: <http://ccs.org.co/ruc.php>

RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICACIONES



4.DERECHOS HUMANOS

Principio 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos internacionalmente.

Principio 2

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los Derechos Humanos.

En conTREEbute la protección de los Derechos Humanos hace parte fundamental de la gestión. En el relacionamiento con nuestros grupos de interés se tiene siempre presente la protección y respeto de los Derechos Humanos y promoción de un actuar responsable en nuestras acciones.

Como parte del actuar de la compañía, conTREEbute tiene definidos unos lineamientos de conducta ética para los colaboradores, los contratistas y proveedores. Estos lineamientos están contenidos en la Política Ética de la empresa y son conocidos por todos los colaboradores y proveedores y deben ser la guía que se implemente en todos los procesos y actuaciones.

conTREEbute continuó incluyendo cláusulas de ética y cumplimiento de la política integral en sus contratos con los proveedores. Todas las relaciones comerciales en conTREEbute deben darse bajo principios de equidad, transparencia y honestidad, lo cual demuestra nuestro compromiso frente al respeto por los Derechos Humanos.

Proveedores:

70 proveedores

25 personas naturales

45 personas jurídicas

COP 2.180 millones en compras y contrataciones

5.PRÁCTICAS LABORALES

Principio 3

Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5

Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

Principio 6

Las empresas deben apoyar la eliminación de la discriminación en el empleo y ocupación.

conTREEbute cuenta con una política de gestión humana que vela por el cumplimiento y respeto a los principios relacionados con temas laborales. En esta política se expresa de manera clara que el capital humano es la esencia de la organización para desarrollar su modelo de negocio y se brindan los lineamientos que guían las relaciones laborales.

En el año 2009 se establecieron los valores corporativos de conTREEbute como parte de la cultura organizacional de la empresa, los cuales están vigentes en la actualidad. Estos son:

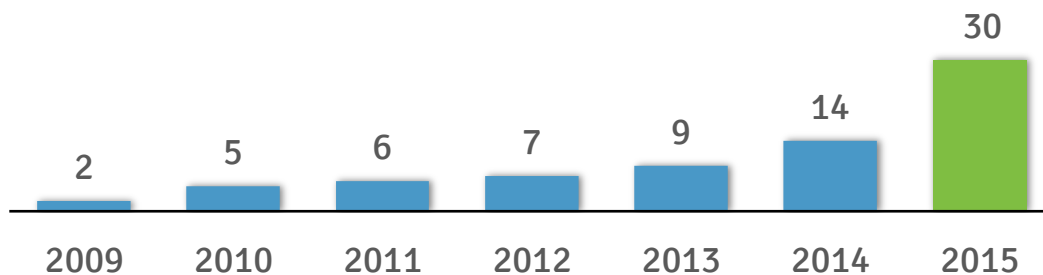
1. Entendemos la sostenibilidad como la base para el desarrollo.
2. Creemos en las personas como fuente esencial del desarrollo.
3. Buscamos hacer mejor las cosas, y vemos la innovación como un determinante del éxito.
4. Entendemos las necesidades del mundo actual y ofrecemos soluciones de alto valor.
5. Proyectamos buena actitud, felicidad y positivismo en nuestros procesos cotidianos.
6. Disfrutamos cada paso que damos.

Somos proactivos y perseverantes, emprendedores de alto impacto.

La atracción del mejor talento humano, la garantía de las condiciones laborales y la felicidad de los empleados son los pilares de la gestión del talento humano en conTREEbute.

Al cierre de 2015, el equipo de trabajo de conTREEbute se encontraba en Medellín y Bogotá. Desde 2016 contamos con presencia en Cali.

Número de empleados directos



Nota. El número de empleados reportados para el año 2015, tiene corte a 31 de diciembre de ese mismo año.

Proporción entre hombres y mujeres:

- Hombres: 57%
- Mujeres: 43%

Promedio de edad: 30,5 años

Antigüedad promedio del equipo: 1 año

Formación: 47% del equipo cuenta con maestría y/o especialización y 30% del equipo es bilingüe.

Para conTREEbute es fundamental que los empleados se sientan felices trabajando en la empresa, y es por esto que siempre se busca mantener un ambiente de trabajo tranquilo, con relaciones cordiales y con una clara

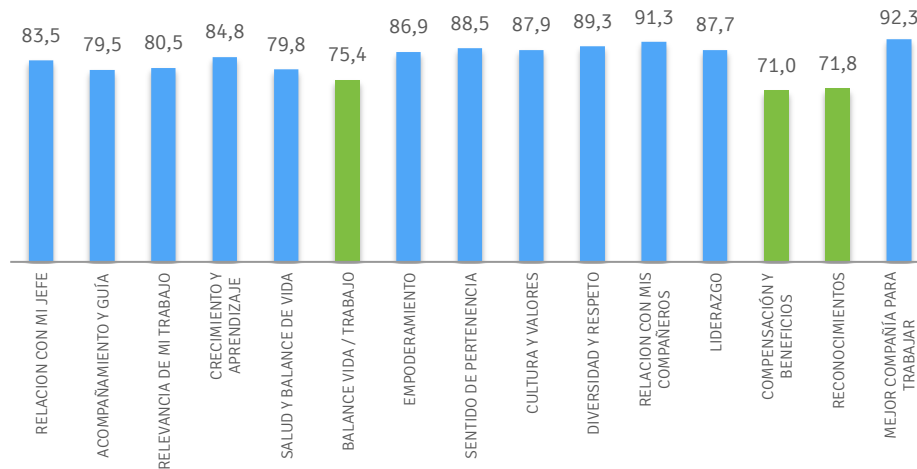
tendencia al trabajo en equipo y al aprendizaje colaborativo. Para esto, la empresa cuenta con opciones de flexibilidad horaria, en la que los empleados semestralmente pueden seleccionar alguna de las tres opciones de horario laboral existentes con el objetivo de velar por el bienestar y productividad de los empleados.

La política de gestión humana y los perfiles de cargo definidos establecen los requisitos para que los colaboradores puedan aspirar a un cargo dentro empresa, lo cual promueve la transparencia y evita la discriminación. El proceso de atracción y retención del talento humano incluye criterios de selección determinados por las necesidades del cargo y se selecciona a la persona que de acuerdo con el perfil se ajuste con los requisitos establecidos.

Adicionalmente la empresa cuenta con procedimientos de evaluación de desempeño semestralmente para cada empleado en los que se busca identificar fortalezas y oportunidades de mejora tanto para el empleado como para su jefe inmediato, de manera que las relaciones sean cada vez más cordiales y cercanas y puedan atenderse dificultades de manera oportuna para garantizar la armonía en las relaciones y en el ambiente de trabajo de la organización.

Encuesta de clima laboral

En noviembre de 2015 se realizó la primera encuesta de clima laboral de conTREEbute en la que participaron la totalidad de los empleados de la organización, los resultados obtenidos fueron positivos con un puntaje consolidado de **83,6**.



Destacamos el hecho de haber obtenido un puntaje de 92,3 en relación con ser la mejor compañía para trabajar. Nuestra meta es ser considerados como un lugar donde las personas puedan crecer y desarrollarse profesionalmente en un ambiente de trabajo donde se promueva el respeto, el crecimiento y la innovación.

Se evidencian oportunidades de mejora en los temas relacionados con el balance de vida-trabajo y en los reconocimientos y la compensación.

conTREEbute cuenta con documentos y herramientas adicionales que permiten dar claridad en las relaciones laborales con sus empleados. La organización cuenta con un reglamento interno de trabajo a disposición de todos los empleados en el que están definidos entre otros, las condiciones de admisión, los horarios de trabajo, los días de descanso entre otros.

6.MEDIO AMBIENTE

Principio 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

conTREEbute fue creada en 2009 con el objetivo de apoyar a las empresas con el desarrollo de sus estrategias de sostenibilidad. Hoy en día la empresa cuenta con una amplia experiencia en el desarrollo de proyectos en las diferentes áreas de trabajo. En el área de compensación de impactos ambientales a través de la siembra de árboles, primer servicio prestado por la compañía desde el año 2009, se ha trabajado en cuatro regiones del país con excelentes resultados tanto a nivel ambiental como social.

conTREEbute cuenta con una política integral de seguridad industrial, salud en el trabajo y medio ambiente en donde se encuentran los lineamientos y el compromiso de la empresa con sus empleados y el entorno. Adicionalmente conTREEbute cuenta con una matriz legal ambiental en la que están identificados los requisitos normativos que la empresa debe cumplir. Además cuenta con planes de gestión de residuos y de agua y energía y un Plan de Manejo Ambiental para siembras.

Compensaciones ambientales voluntarias y obligatorias

A la fecha, gracias a las alianzas entre conTREEbute y las corporaciones autónomas de las regiones de influencia y sus municipios, se ha logrado la reforestación de alrededor de 1.000 hectáreas, lo que corresponde a cerca de 1 millón de árboles en predios aledaños a microcuencas hídricas abastecedoras de acueductos veredales y municipales. Estas siembras han

permitido compensar de manera parcial o total, las emisiones de carbono de muchas empresas y personas naturales a nivel nacional e internacional y mitigar los impactos ambientales.

SIEMBRAS TRIPLE CUENTA



- Reforestación de especies nativas con comunidades locales
- Establecimiento de viveros comunitarios
- Predios de propiedad de municipios, CARs u organizaciones comunitarias
- Mantenimiento durante 2 años

PROCESO DE SIEMBRA



- Concertación de las actividades a desarrollar con las autoridades regionales y municipales
- Caracterización del predio y diseño de siembra
- Ubicación de los viveros locales y/o comunitarios
- Acercamiento con las comunidades para vincularlas al proyecto
- Perfeccionamiento de convenios y contratos

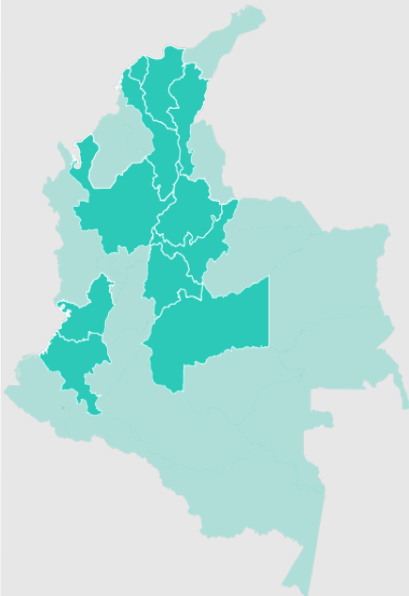
NUESTRO PROYECTOS



12 DEPARTAMENTOS

Antioquia, Tolima, Cundinamarca, Boyacá, Atlántico, Bolívar, Santander, Sucre, Valle, Risaralda, Caldas, Quindío

Relacionamiento con 15 autoridades ambientales locales y nacionales



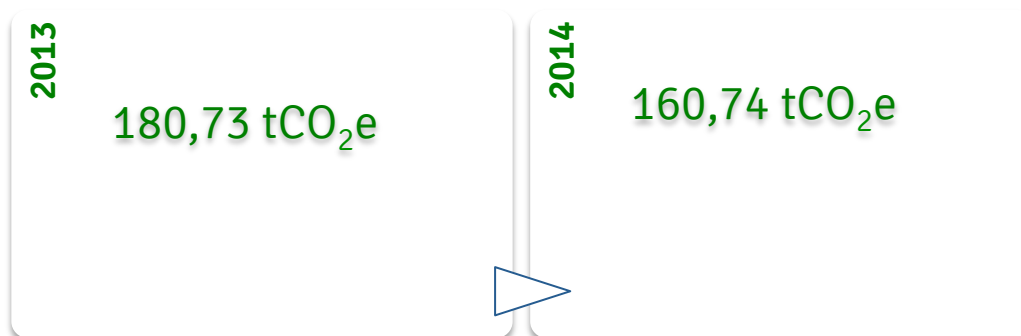
Planes de Compensación de Grandes proyectos de Infraestructura

Variante Majagual
Variante Mellitos
Turbo-Apartado
Variante Arboletes
Santa Lucía - San Pelayo



Huella de carbono

conTREEbute calculó la huella de carbono corporativa para los años 2013 y 2014 bajo las metodologías estipuladas por el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol) publicado por WBCSD y WRI e incluyó las actividades administrativas de conTREEbute en Medellín y Bogotá. Actualmente estamos realizando la medición de la huella de 2015, la cual será comunicada en nuestro siguiente reporte¹.



Se observa que la huella disminuyó en 20 toneladas de CO₂e en 2014 respecto a 2013. Esto se debió principalmente a la disminución de viajes de los colaboradores y al ahorro de energía en las oficinas administrativas.

Durante el primer semestre de 2016, se realizará el cálculo de la huella de carbono para el año 2015.

¹ Los factores de emisión considerados fueron tomados de el AR5 (5th Assessment Report) del IPCC y de otras fuentes oficiales nacionales como la UPME (Unidad de Planeación Minero Energética) y XM (operadora del sistema interconectado y administradora del mercado de energía mayorista nacional). Se incluyeron las emisiones alcance 1 (fuentes fijas como plantas de emergencia y de energía, y fugas de gases refrigerantes), alcance 2 y alcance 3 (vuelos aéreos de empleados, consumo de insumos y transporte terrestre de trabajadores) de las oficinas de Bogotá y Medellín.

7. ANTICORRUPCIÓN

Principio 10

Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

conTREEbute es consciente de la importancia de la transparencia y del buen comportamiento y ejemplo que las organizaciones deben dar en su entorno, por esta razón ha definido una Política Ética y una Política Anticorrupción a partir de la cual se establecieron las normas de comportamiento ético de la organización y es también una declaratoria organizacional frente al Pacto Global de las Naciones Unidas.

Desarrollamos nuestra gestión de una manera transparente y eficiente. Todos nuestros procesos se basan en los principios éticos que se ven reflejados en nuestros actos.

Los organismos de gobierno de la empresa brindan los lineamientos éticos de la organización y se cuenta con instancias que promueven un control interno de las decisiones que se toman dentro de la organización.

Garantizamos la protección de la información de nuestros clientes y proveedores y promovemos prácticas de transparencia que permiten verificar el cumplimiento que los mismos hacen de los asuntos legales para contratar con la empresa.

Propiedad intelectual

conTREEbute promueve los procesos de innovación y de generación de conocimiento y es por esto que garantizamos la protección de la propiedad intelectual y de los derechos de autor.