


Visit Sweden stödjer Global Compact.

Visit Sweden deltar i och stödjer FN:s initiativ Global Compact och rapporterar årligen detta i Communication on Progress (COP). Vi åtar oss att arbeta utifrån Global Compacts tio principer, som inkluderar mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljöfrågor och anti-korruption. Det är vårt ansvar och privilegium att efter bästa förmåga förvalta bolaget på ett hållbart sätt.



Thomas Brühl

Mänskliga rättigheter

PRINCIP 1. Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och

PRINCIP 2. försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

Visit Sweden stödjer och respekterar de mänskliga rättigheterna och vi vill påverka vår omgivning att göra detsamma. Inga kränkningar av de mänskliga rättigheterna enligt FN:s tio principer, eller lagöverträdelser i företagets verksamhet enligt lagar i länder där Visit Sweden är verksamt, har rapporterats under 2015.

Arbetsvillkor

PRINCIP 3. Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;

PRINCIP 4. avskaffande av alla former av tvångsarbete;

PRINCIP 5. faktiskt avskaffande av barnarbete; och

PRINCIP 6. avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

Visit Sweden arbetar för att skapa goda arbetsvillkor och ett hållbart arbetsliv för alla medarbetare.

Varje form av särbehandling, diskriminering eller kränkning är oacceptabel i företaget. Ledningen har gemensamt med medarbetarna antagit företagets värdegrunder, medarbetarguider och policys som stödjer vårt arbete att bli bästa möjliga arbetsgivare.

Visit Sweden har antagit strategier som stödjer vårt arbete för hållbarhet, har policydokument, medarbetarguider, årliga hälsobidrag samt plan för lika rättigheter och möjligheter. Visit Sweden följer föreskrifter och lagar i de 14 länder företaget är verksamt i. Visit Sweden anser att det är av stor vikt att speciellt skydda minderåriga, att

barnkonventionen efterlevs och att barns rättigheter ska respekteras.

Visit Sweden stödjer lagstiftning om föreningsrätt och erkänner varje medarbetarnas rätt att organisera sig.

Miljö

PRINCIP 7. Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;

PRINCIP 8. ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och

PRINCIP 9. uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Visit Sweden mäter kontorens förbrukning av elektricitet och uppvärmning samt personalens tjänsteresor, vilket är företagets största påverkan på miljön (mätt i koldioxid/ton). Genom att mäta C₂O-utsläppen kan Visit Sweden kontrollera och arbeta för att minska företagets egen påverkan. Att kompensera för vårt avtryck är en viktig del i Visit Swedens miljöarbete.

Korruption

PRINCIP 10. Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

Visit Sweden följer den lagstiftning och de riktlinjer som förhindrar korruption. Visit Sweden har nolltolerans mot korruption. Inga överträdelser av dessa lagar och förordningar har rapporterats under 2015.

Visit Sweden följer en uppförandekod och har tydliga policies för vad som gäller vid representation, bisysslor och förmåner.