

COP
2014-2015



Valores Hortícolas del Pacífico, S.A. de C.V.

Mensaje del Director General

La Responsabilidad Social Empresarial, es una manera de auto evaluar la organización en todos los sentidos y con todas las partes involucradas para generar primero conciencia de una nueva forma de trabajo, implementando una cultura donde todos participemos mejorando el ambiente laboral, comercial, ecológico así como nuestra aportación económica, filantrópica y social a la comunidad.

Formar parte del Pacto Mundial nos ayuda a trabajar éticamente a todos, persiguiendo una misma dirección y también haciendo que nuestras funciones sean más eficientes y mejor entendidas. El compromiso de nuestra organización es crear un ambiente familiar y sano, es por esto que se ha invertido en programas sociales que contribuyen a que esto suceda, haciendo énfasis en la educación, deporte, valores , respeto a los derechos humanos y al medio ambiente; les brindamos acceso a los hijos de nuestros colaboradores a experiencias culturales y educativas que en sus lugares de origen es el acceso es limitado. Se ha mejorado la infraestructura de aulas escolares, guardería y vivienda lo que demuestra el compromiso que tenemos como empresa para mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores y sus familias.

Dada esta práctica de cultura estamos también buscando enrolar cada día mas a nuestros colaboradores para alcanzar logros extraordinarios en nuestras operaciones, calidad de producto y desarrollo de nuevos proyectos.

Dentro de este COP se plasma lo que hemos avanzado en este ultimo periodo 2014-2015.



CP Ioanis Stabropoulos Escobosa
Director General

Organigrama de Responsabilidad Social Corporativa



VALHPAC
Coordinador
Iveth Ekaterine Terrazas
Felix

Calidad de Vida
Aurora Gaxiola Felix

Ética Empresarial
Lourdes Trapero Ramos

**Cuidado y Preservacion
del medio ambiente**
Graciela Soto Sanchez

**Vinculación con la
Comunidad**
Karen Rodriguez

**Gestion de la RSE
en la Empresa**
Anel Rocio Rendon Felix

Integrantes:
Herlinda Sanchez Elizalde
Lorena Saucedo Lopez
Jesus Osuna
Maria Fernanda Zazueta
Lourdes Casillas
Josefina Camacho
Marisol Camacho

Integrantes:
Ioanis Stabropoulos Escobosa
Nick Stabropoulos Escobosa
Tasos Stabropoulos Escobosa
Laura Patricia Coronel Patiño
Juan Manuel Acevedo

Integrantes:
Victor iturrios
Fernanda Ibarra
Marcelo Valenzuela
Janeth Zazueta
Patricia Soto

Integrantes:
Alberto Conde
Jaqueline Osuna Castro
Natalia Robinson

Integrantes:
Gisela Amezcua Cañedo
Misael Moreno Delgado
Maria Elena Muñoz
Diana Rendon

Voluntariado VALHPAC

NOTA: Todo colaborador de
VALHPAC es miembro activo de
voluntariado así así lo desean

Derechos Humanos



En **VALHPAC** aceptamos, apoyamos y adoptamos la Declaración Universal de los Derechos Humanos como herramienta básica indispensable para el buen funcionamiento tanto interior como exterior de Nuestra Empresa.

De esta manera garantizamos que todas las normas internacionales de los mismos sean efectivamente respetadas, aplicadas y acatadas dentro del quehacer diario de nuestra Empresa.



Director General

Derechos Humanos

Capacitación continua a personal encargado de atender a nuestros colaboradores



La AARC del Río Culiacan, A.C.

Otorgan la presente

CONSTANCIA

A: Josefina Camacho Valdéz

Por su participación en el Curso:

**"Derechos Humanos, Buen Trato y
Funciones de la CEDH"**

18 de Agosto de 2015 Culiacán, Sinaloa.



Sr. Guillermo Gastelum Bon Bustamante
Presidente de la AARC



La AARC del Río Culiacan, A.C.

Otorgan la presente

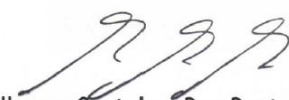
CONSTANCIA

A: María de Lourdes Casillas Alvarado

Por su participación en el Curso:

**"Derechos Humanos, Buen Trato y
Funciones de la CEDH"**

18 de Agosto de 2015 Culiacán, Sinaloa.



Sr. Guillermo Gastelum Bon Bustamante
Presidente de la AARC

LIBERTAD DE AFILIACION (SINDICATO)

*Sindicato Nacional de Trabajadores Obreros de Industria y Asalariados del Campo,
Similares y Conexos*

UNIDAD KENEDY, EDIFICIO No. 276
ENTRADA "B", DESPACHO No. 2
COLONIA JARDIN BALBUENA
DELEGACION VENUSTIANO CARRANZA
MEXICO, D.F. C.P. 15900

REGISTRO No. 4066

5557 68-99-73
5557 03-31-12
Ext. 218



SOLICITUD DE INGRESO



Derechos Humanos



Valhpac Culiacan agregó 3 new photos — con Jose Carlos Acuña y 7 personas más.

18 de septiembre de 2015 · 🌟 ▼

Difusion de la politica de Cuidado y proteccion infantil de la empresa con nuestros colaboradores administrativos



Capacitación continua en: Buen trato, derechos humanos y prohibición de trabajo infantil. Firma de compromiso para ponerlo en practica.

Derechos Humanos

Capacitación continua en: Buen trato, derechos humanos y prohibición de trabajo infantil



Valhpac Culiacan agregó 18 new photos al álbum Platica con personal de campo y empaque — con Jim Dow.

18 de septiembre de 2015 · ·

Se realizan platicas para informar de los cambios en la Ley Federal del Trabajo en donde se prohíbe la contratación de menores de 18 años para labores de campo y empaque, dentro de la misma se comparte nuestra política de Protección y cuidado infantil, recibiendo mucha atención, propuestas y participación de nuestros colaboradores.



Derechos Humanos

Capacitación continua en: Buen trato, derechos humanos y prohibición de trabajo infantil



Valhpac Culiacan con Tasos Stabropoulos y 3 personas más.
18 de septiembre de 2015 · 



 Me gusta  Comentar  Compartir

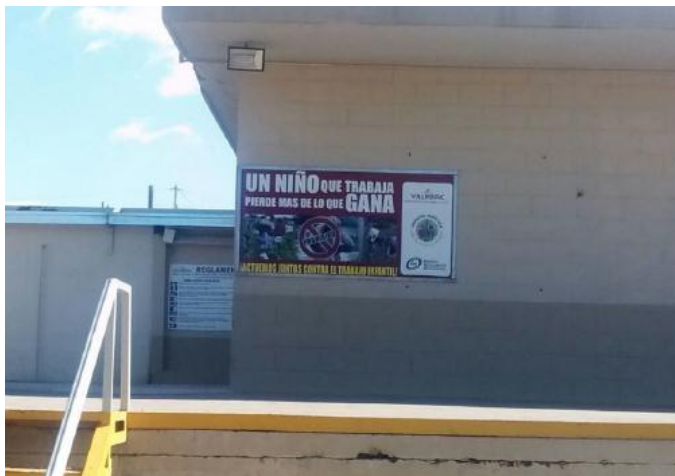
A Paz Portalegre, Ioanis Stabropoulos, Martin Esquer Hernandez y 14 personas más les gusta esto.

 **Lupita Mosso** · 4 amigos en común
De que es la conferencia Ioanis
Me gusta · Responder · 19 de septiembre de 2015 a las 9:05

 **Valhpac Culiacan** Es difusión de la política de protección y cuidado infantil y de la no contratación a menores de edad 😊
Me gusta · Responder ·  2 · 19 de septiembre de 2015 a las 9:44

 **Lupita Mosso** · 4 amigos en común
Gracias por la atención, muy pero muy buen tema felicidades
Me gusta · Responder · 19 de septiembre de 2015 a las 19:31

Sensibilización de No al trabajo Infantil en todas las instalaciones de la Empresa



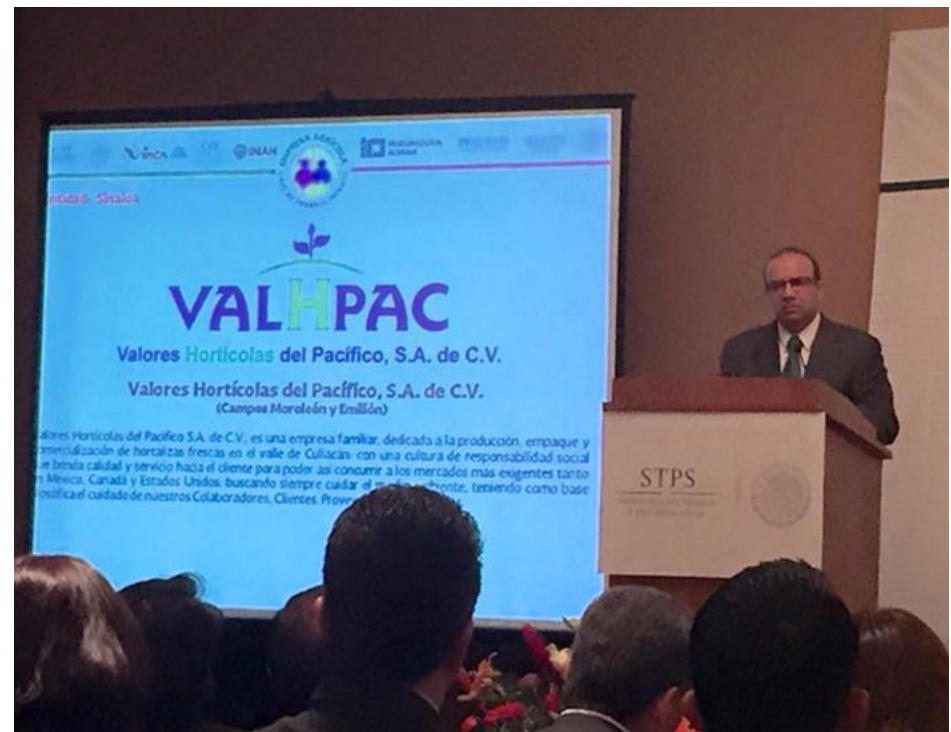
Sensibilización de No al trabajo Infantil en todas las instalaciones de la Empresa



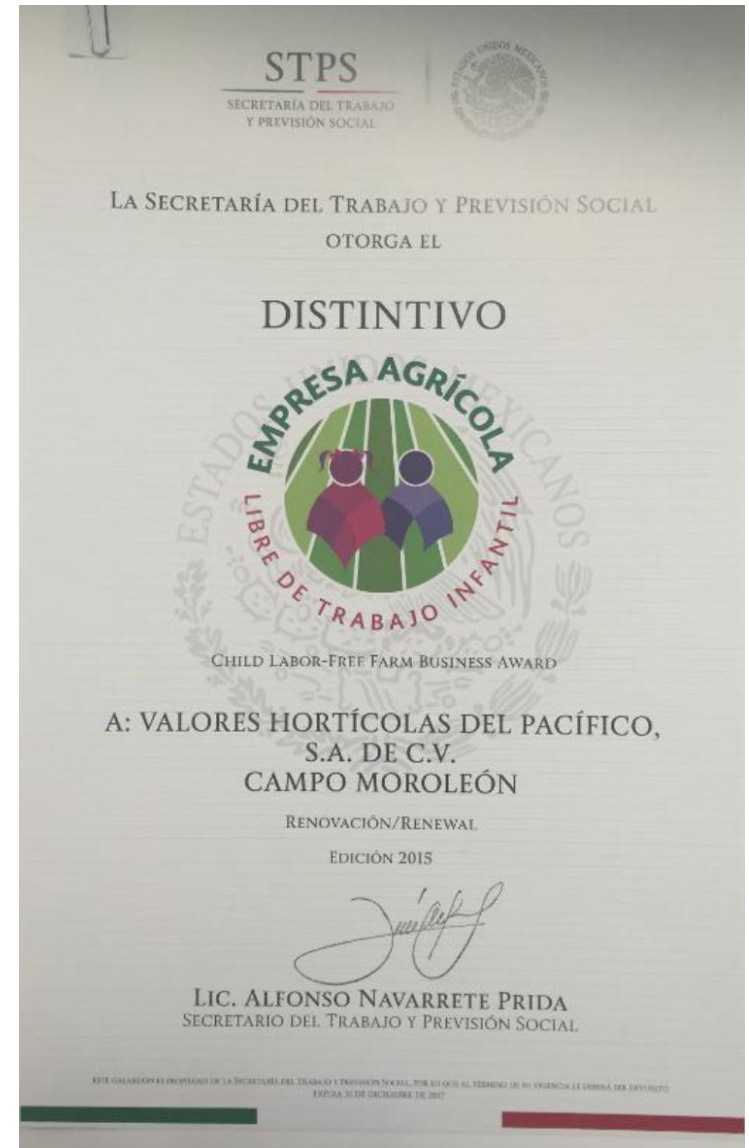
Renovación Distintivo Agrícola Libre de Trabajo Infantil DEALTI



Renovación del distintivo Agrícola Libre de Trabajo Infantil, el cual refuerza nuestra Política de Protección y Cuidado Infantil así como el compromiso con las niñas y niños de México.



Renovación Distintivo Agrícola Libre de Trabajo Infantil DEALTI

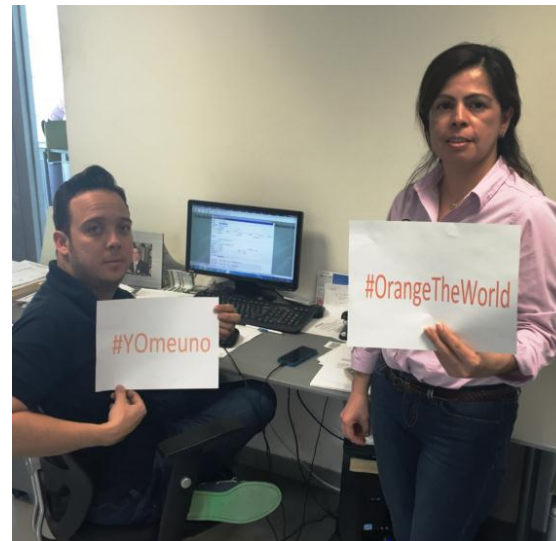


Capacitación continua sobre las adicciones y sus consecuencias en niños, jóvenes y adultos.



Equidad de Genero

Campaña de sensibilización en contra de la Violencia hacia la mujer



Calidad de Vida



Remodelación de viviendas, módulos sanitarios y estancias infantiles

Calidad de Vida



Se mejoraron instalaciones y mobiliario de estancias infantiles y comedor para mejorar los servicios gratuitos que se proporcionan a nuestros colaboradores al cuidado de sus hijos.

Calidad de Vida



Se proporciona de manera gratuita alimentación dos veces al día a todos los hijos de colaboradores

Calidad de Vida



Los alimentos se preparan de manera higiénica, saludable y con alto valor nutricional y con un menú diferente de acuerdo a su edad.



Comedor Infantil

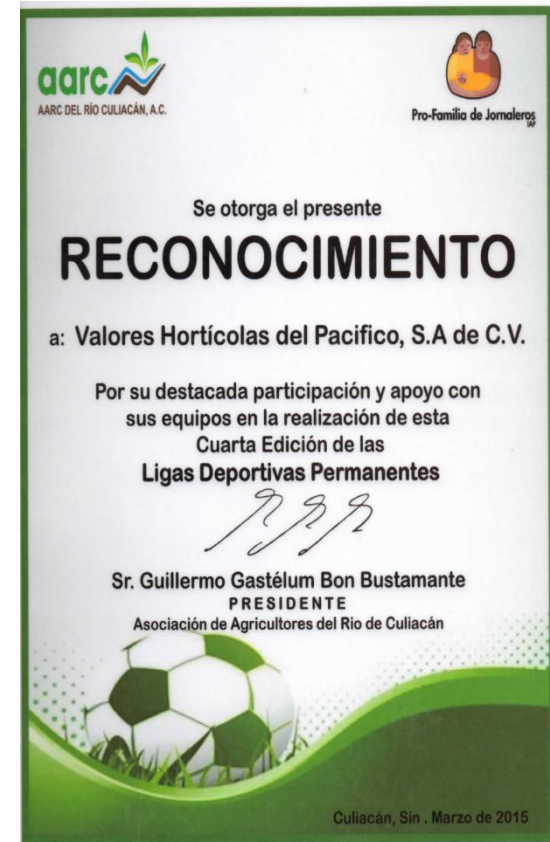
Respeto y fomento de tradiciones



Muestra gastronómica y festejo al aniversario de la Revolución Mexicana con desfile de los hijos de nuestros colaboradores de campo que viven dentro del campo de viviendas Emilion. Viviendo y aprendiendo de nuestras tradiciones mexicanas

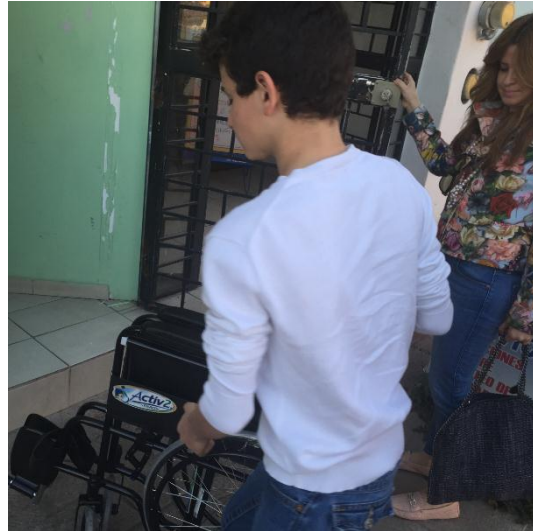


Apoyo y fomento al deporte



Participamos cada temporada en el área infantil y adultos en la liga deportiva de la Asociación de Agricultores quedando como campeones en el 2015

Voluntariado VALHPAC



Se hizo entrega de sillas de ruedas a la IAP Acción Solo por Amor que proporciona albergue a 24 personas adultas mayores en situación de abandono y/o calle, donde se les proporciona: atención médica, alimentación, atención psicológica, vivienda y vestido.

Voluntariado VALHPAC



El voluntariado VALHPAC te invita a participar con nosotros en la recolección anual de:

- Ropa para todas las edades (limpia)
- Libros (legibles)
- Zapatos (en buen estado para su uso)
- Juguetes

Todo lo recolectado será destinado a los colaboradores migrantes y sus familias que viven dentro de los campos Emili3n y Morole3n.

Nuestros colaboradores que forman parte del Voluntariado cada temporada hacen recolecci3n de ropa, zapatos y juguetes en buen estado y son entregados a nuestros colaboradores de campo y empaque que viven dentro de los campos de viviendas

Apoyo a Instituciones

Formamos *parte del proyecto de “Comedores Nutritivos”, mediante el apadrinamiento del Comedor La Cascada con un donativo en efectivo mensual* para garantizar el 50% del total de los alimentos a entregar durante el periodo de un año, siendo Cáritas Culiacán el responsable de cubrir el otro 50%. En el cual se brinda alimentación a familias de zonas marginadas de la ciudad.



CÁRITAS DIOCESANA

Otorga el presente

Reconocimiento

A:

Valores Hortícolas del Pacífico, S.A. de C.V.

Por su valioso apoyo a nuestro programa de alimentación, durante 2013-2015 demostrando en todo momento su compromiso con los que menos tienen.

“Dar es recibir”




Lic. Jesús Ignacio Gutiérrez Acosta
Director General

Culiacán, Sinaloa enero del 2016.

Apoyo a Instituciones

**Donación continua de
Alimento para zonas del
estado que mas lo
necesitan**

Donación de fruta a cáritas.



- En Valores Hortícolas del pacifico S.A de C.V. estamos Consientes de las necesidades de nuestra comunidad, por consecuente adoptamos una actitud de cooperación a favor De personas que lo necesitan.

Tomando en cuenta que los niños son el futuro de nuestra sociedad realizamos una serie de donaciones en pro de instituciones que protegen a los que menos tiene, creando una

Cultura de conciencia y ayuda al prójimo.

Apoyo a Instituciones



QUE ES GANAC: son una institución de Asistencia Privada, con el propósito de ayudar a niños y jóvenes con cáncer atendidos en el Hospital Pediátrico de Sinaloa, en el Hospital General de Culiacán y UNEME de Oncología.

CON QUE APOYAN: Apoyamos con medicamentos necesarios para los tratamientos oncológicos, estudios médicos, prótesis, análisis y cirugías necesarias.

En VALHPAC apoyamos por tercer año consecutivo a la carrera GANAC haciendo un donativo por parte de la empresa así como fomentando el deporte y participación de nuestros colaboradores y sus familias.



Medio Ambiente

Cumplimos con las normas internacionalmente reconocidas sobre las buenas prácticas agrícolas, ganaderas y de acuicultura



GGN: 4052852441049
Registration #: SCS_313952015

GLOBALG.A.P. CERTIFICATE

According to GLOBALG.A.P.[®]
Integrated Farm Assurance General Regulations Version 4.0-2_Mar 2013
GLOBALG.A.P. IFA Control Points and Compliance Criteria (CPCC) Version
V4.0-2_Mar2013 - Interpretation Guideline The USA Oct 2013

Option 1

Issued to
Valores Hortícolas del Pacífico S.A. de C.V.
Carretera a Navolato, km 13 Coloniaaguaruto 1, Campo Moroleon
Culiacan, Sinaloa 80308

Country of Production: México

The Certification Body, Scientific Certification Systems declares that the production of the products mentioned on this certificate has been found to be compliant in accordance with the standard:

Product	Product Description	Harvest excluded	Product Handling
Capsicums (Pimiento Morron)	00038-FCFFK-0002	No	Yes
Cucumbers (Pepinos)	00038-FCFFF-0002	No	Yes
Tomatoes (Tomates: Tipo Uva, Roma, y Bola)	00038-FCFCX-0002	No	Yes

Date of Issuing: February 26, 2015

Valid from: **18/03/2015**
March 18, 2015

Valid to: **17/03/2016**
March 17, 2016

Authorized by

Robert J. Hrubes, Executive VP

Date of Certification Decision: 25/02/2015

SCS Global Services, 2000 Powell Street, Suite 600, Emeryville, CA 94608

Certs@scsglobalservices.com

The current status of this certificate is always displayed at: <http://www.globalgap.org/search>

Medio Ambiente



Se asistió a un diplomado de Eco eficiencia impartido por la PROFEPA (Procuraduría Federal de Protección al Ambiente, en donde nuestros colaboradores aparte de capacitarse diseñaron un proyecto de eco eficiencia sustentable para le Empresa y sobre todo para el Medio Ambiente.



PUNTO CRITICO Generación de Basura NO aprovechable



- Descripción de la alternativa

- a) Se colocarán puntos de acopio, con remolques y jaulas, para los 3 distintos materiales de desecho: Parrillas de madera, cartón y bolsas de plástico.
- b) Se establecerá un procedimiento para recolección de los materiales.
- c) Se capacitará al personal encargado de verificar que el procedimiento se lleve a cabo.



Beneficios Ambientales

Se dejan de producir desperdicios equivalentes al de:

- 196 personas al año
- 2,383 personas al mes
- 39 familias de 5 miembros al año



SEMARNAT
SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE
Y RECURSOS NATURALES



PROFEPA
PROCURADURÍA FEDERAL DE
PROTECCIÓN AL AMBIENTE

La Procuraduría Federal de Protección al Ambiente

otorga el presente

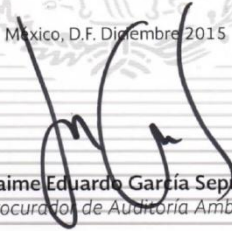
RECONOCIMIENTO

A LA EMPRESA

Valores Hortícolas del Pacífico, SA de CV

POR SU PARTICIPACIÓN EN
EL PROGRAMA DE LIDERAZGO
AMBIENTAL PARA LA COMPETITIVIDAD.

México, D.F. Diciembre 2015


Biól. Jaime Eduardo García Sepúlveda
Subprocurador de Auditoría Ambiental



Medio Ambiente



Recicladora:

Estamos elaborando parrillas con material reciclado proveniente de nuestras operaciones y campos de viviendas, buscando alternativas para Reciclar, Reducir y Reusar.

RECICLADORA DE PLASTICOS



1

SE CONCENTRAN TODO TIPO DE ENVASES VACIOS DE PLASTICO, MUCHOS PROVENIENTES DE DESECHO DE NUESTROS DOS CAMPOS DE VIVIENDAS

TODOS LOS MATERIALES DE DESHECHO Y LOS QUE TEMPORADA TRAS TEMPORADA SE RENUEVAN O DEJA DE USARSE TALES COMO MALLASOMBRAS ACOLCHADO Y CINTILLA SON APROVECHADOS



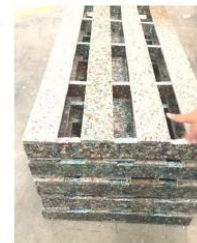
2



7

LAS HOJAS DE MATERIAL RECICLADO OBTENIDAS SE RECORTAN COMO SE HACE CON LA MADERA PARA DAR FORMA, TODOS LOS DESPERDICIOS DE LOS CORTES DEL SON REUTILIZABLES, EXISTE CERO DESPERDICIO.

AL FINAL SE OBTIENEN PARRILLAS RESISTENTES 100% DE MATERIAL RECICLADO EVITANDO QUE CIENTOS DE TONELADAS DE PLASTICO CONTAMINEN EL AMBIENTE



8

RECICLADORA DE PLASTICOS



Educación

Se cuenta con aulas escolares para Preescolar , Primaria y educación para Adultos en donde se imparten clases de lunes a viernes por parte de CONAFE (Consejo Nacional de Fomento Educativo) e ISEA (Instituto Sinaloense para la Educación de los Adultos). Se realizan campañas de sensibilización acerca de la importancia de la educación a todos nuestros colaboradores.



Educación



Se hace entrega de manera gratuita de uniformes y útiles escolares para que las niñas y niños tengan herramientas para una mejor educación



Educación

Clausura de ciclo escolar 2014-2015 y entrega de documentos



Atención Médica



Campañas de vacunación

Servicio Dental



Atención Médica

EL PERSONAL DEL IMSS BRINDA PLATICAS DE TBP, ENFERMEDADES DE TRANSMISION SEXUAL, GOLPE DE CALOR, ETC.



Atención medica a niños, seguimiento de peso y talla



Se les proporciona atención medica a todo colaborador de campo y empaque que lo requiera así como medicamento de manera gratuita, de requerir una intervención y Dr. Especialista se envía a la clínica mas cercana (20 min)



Capacitación



En conjunto con la Secretaria de Trabajo se trabaja el programa de acreditación de habilidades y certificación de competencias laborales de jornaleros agrícolas, el cual es impulsar la inclusión laboral y mejorar la empleabilidad de las y los trabajadores de campo e incentivar la continuidad de su formación y su capacitación mediante el reconocimiento oficial de sus competencias laborales.



Este año culminamos con 452 personas capacitadas que cuentan con un documento oficial que avala sus competencias y les brinda una mayor empleabilidad para ayudar a mejorar su calidad de vida

Empleabilidad



Participación en Feria del empleo Universitario

Capacitación



La capacitación de nuestro equipo humano es preponderante para potenciar su desempeño actual y aumentar su seguridad laboral



Capacitación



Anticorrupción

Se cuenta con un código de conducta que establece las normas de comportamiento de la empresa y nuestros grupos de interés, siempre apegado a derecho y evitando la corrupción.

APLICACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y RETROALIMENTACIÓN DE NUESTRO CÓDIGO DE CONDUCTA

APLICACIÓN

- 1) BOLETIN INTERNO DEL CÓDIGO PARA DIFUSION
- 2) DIFUSION DE TERMINOS A TRAVES DE LOS RECIBOS DE PAGO SEMANAL ELECTRONICOS *Proyección*
- 3) APLICACIÓN DE LAS CMS
- 4) LIDERES DE EQUIPOS DAR CURSOS A GRUPOS DE GENTE PARA INTEGRACION *Proyección*

ADMINISTRACIÓN

- 1) USO DE GAFETES DISTINTIVOS
- 2) EVALUACIONES A TRAVES DE LA CMS DE CULTURIZACION
- 3) EXAMENES PERSONALIZADOS DEL SIGNIFICADO DE NUESTROS VALORES
- 4) PRESUPUESTOS FINANCIEROS PARA APLICACIÓN ALTRUISTA

RETROALIMENTACIÓN

- 1) RESULTADOS DE LA APLICACIÓN INCENTIVANDO AL PERSONAL CON APOYO DIRECTIVO
- 2) DEJAR ANTECEDENTES EN LOS EXPEDIENTES DE CADA UNO A TRAVÉS DE NUESTRO DEPARTAMENTO DE CAPITAL HUMANO
- 3) EVALUACION DE COMPROMISOS Y CUMPLIMIENTOS INCLUIR EL TEMA DE ESR

Anticorrupción

Contamos con la certificación *C-TPAT* emitida por la Aduana de E.E.U.U. y para ser candidato a ella se debe un cumplir con los principios establecidos por dicha dependencia, los cuales incluyen:

- Seguridad física de las instalaciones
- Requisitos de los asociados de negocios
- Seguridad de contenedores y remolques
- Controles de acceso físico
- Seguridad del personal
- Seguridad de procesos
- Seguridad física
- Seguridad de la tecnología de informática
- Capacitación en seguridad y concientización sobre amenazas



Distintivo ESR

Empresa Socialmente Responsable
Por tercer año consecutivo



Actividades recreativas



Festejo navideño para hijos de nuestros colaboradores

Actividades Culturales



Zoológico



Arte



Cine



Día del niño



Ambiente Laboral



Celebración cumpleaños, día de las madres y cena navideña

