



Global Compact İlerleme Raporu

2015



İÇERİK

- 1 Yönetim Mesajı
- 2 Rollmech'te Kurumsal Yönetim
- 3 Rollmech'te İnsan
- 4 Rollmech'te İş Sağlığı & Güvenliği
- 5 Rollmech'te Çevre
- 6 Rollmech'te Sosyal Sorumluluk

Küresel İlkeler Sözleşmesi

İnsan Hakları

İlke 1: Etki alanları içinde evrensel insan haklarının korunmasına destek veya saygı gösterilmesi

İlke 2: Kendi kuruluşlarının insan hakları ihlaline karışmamış olmalarının sağlanması.

Çalışma Koşulları

İlke 3: Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme haklarının etkin bir şekilde tanınması

İlke 4: Her türlü zorlayıcı ve baskı altında çalıştırmanın engellenmesi.

İlke 5: Çocuk işçiliğinin etkin bir şekilde önüne geçilmesi.

İlke 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önlenmesi.

Çevre

İlke 7: Çevre ile ilgili konularda, zarar oluşmadan önleyici yaklaşımın desteklenmesi.

İlke 8: Daha etkin bir çevre sorumluluğunun yaygınlaştırılması için girişimde bulunulması.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması için girişimde bulunulması.

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: Tehdit ve rüşvet dahil tüm ahlakdışı davranışlara karşı çalışılması.



Yönetim Mesajı

Değerli dostlarımız,

Rollmech Automotive, bu yıl 7 yaşına giriyor.

Rollmech kurucu ilhamından gelen, yaratıcı, devrimci, aktivist ve yenilikçi karakterini sürdürmeye devam ediyor.

Türkiye’ de ve faaliyet gösterdiği otomotiv sektöründe öncü firmalardan biri olarak İş Etiğini, Çevre Duyarlılığını ve İnsan Haklarını kuruluş felsefesinin odağına koymuş bir firma olan Rollmech Automotive, tüm bu amaç ve karakterini, içinde yer aldığı çevre ve topluma katkı sağlayabilmek üzere yaratıcı sosyal sorumluluk projelerinde yer almak ve somut katma değer üretebilmek motivasyonu ile faaliyetlerini sürdürmeye devam etmektedir

2015 yılında üretebildiğimiz sosyal sorumluluk projesi etki alanı açısından bir kaç konu dışında ne yazık ki bizi çok tatmin eden bir yıl olamamıştır. Bunun yanında başarılı bir başlangıç yaptığımız ve sürdürülebilirlik açısından gelişme kaydettiğimiz konular da bizi mutlu etmiş ve yeni projeler için motivasyonumuzu arttırmıştır. Türkiye’ nin temel problemlerinden biri olan ve Global Compact Türkiye için öncelikli kalkınma konularından birisi olarak belirlenen ‘Toplumda Kadınların Güçlenmesi’ni hedefleyen prensiplere Rollmech olarak büyük katkı sağlama hedefimiz devam etmektedir.

Bundan birkaç yıl önce kendimize koyduğumuz toplam çalışan sayısı içerisinde minimum % 40 kadın çalışan istihdam etme hedefimizde çok önemli bir gelişme sağlamış bulunmaktayız. 2015 yılı sonu itibarı ile bu oran Beyaz yakalı personelde %39 Mavi yakalı personelde ise %33 seviyesine şirket ortalaması olarak da % 34 seviyesine ulaşmış bulunmaktadır.

Otomotiv sektöründe, son derece teknoloji ağırlıklı, özel prosesler ve metal parça üretimlerini kapsayan Rollmech faaliyeti göz önüne alındığında bu oranlar lider pozisyon sağlayan rakamlar olsa da, önümüzdeki yıl faaliyetlerimiz yoğun olarak hedefimizi tutturmak ve hatta demografik olarak daha cinsiyet dengeli yüksek oranlara çıkabilmek olacaktır.

Mavi yakalı çalışan istihdamı konusunda tüm fiziksel istihdam kapasitesini doldurmamıza rağmen, altyapı ve fiziksel koşulları esnetmeye yönelik inşaat yatırımları 2015 yılı sonunda tamamlanmıştır.

Yerleşim düzenlemelerini müteakiben mavi yakalı personelde %40 oranını aşmak yeni yıl için rahatlıkla gerçekleştirebileceğimizi düşündüğümüz temel hedefimiz olacaktır.

Şirket içi kadın istihdamını güçlendirmenin yanında, içinde bulunduğumuz toplum ve sosyal çevreye katkı sağlayabilmek ve sadece firmamızda değil Bursa’nın tümünde kadınların çalışma hayatına daha aktif katılımlarını desteklemek için 2016 yılı içinde yeni teşvik ve sosyal sorumluluk projeleri başlatıyor olacağız

.Özellikle kendi etki alanımızda olan erkek çalışanlarımız arasında eşlerini çalışmayan personelimizi, eşlerinin aktif ve kayıtlı işlerde istihdam edilmesine destek ve yardımcı olmalarını teşvik etmek ana çalışma eksenimizi oluşturacak bunun yanında, kadın çalışanlarımızın güçlerini ve potansiyellerini aktif ve dinamik olarak kullanabilmeleri ve sorunları ile başa çıkabilmelerini desteklemek üzere eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri de organize ediyor olacağız.

Firmamız bunun yanında yine öncü katılımcılardan biri olduğu ‘He For She’ hareketi çerçevesinde müşterileri ve işçi sendikası ile de ortak projeler kurgulamaktadır.

Küresel ve bölgesel kalkınmanın yanında, insanların mutluluğunu odak noktasına alan Rollmech Automotive, ilerleyen yıllarda kurgulayacağı sistematik evrim ile Demokratik Katılım, Yenilikçi Yaklaşım, Devrimci Aktivist Kimlik ve Hakça Paylaşarak sürekli artan katma değer üretimini kurumsallaştıran ve bunu canlı bir organizma gibi tüm çevresine yayan ve bulaştırabilen bir yapıya dönüştürebilmeyi nihai hedef olarak belirlemiştir.

Enerjimizi hiçbir zaman kaybetmemek ve tüm çevremize de sürekli enerji verebilmek dileğiyle.

Erdoğan Demir
Yönetim Kurulu Başkanı
Rollmech Automotive A.Ş.

Rollmech'te Kurumsal Yönetim

1999 yılından beri faaliyet gösteren kurumumuz, Şubat 2009'da faaliyet gösterdiği her konuda başarılı ve global bir firma olma vizyonu ile Rollmech Automotive adını almıştır.

Rollmech Automotive'in tüm gelişim aşamalarında temel amacı; ticari başarısının ötesinde, faaliyetlerini içinde bulunduğu topluma ve dünyaya saygı ve katkı çerçevesinde gerçekleştirmek olmuştur ve bu iddiasını kuruluşuna paralel oluşturduğu aşağıdaki manifesto ile beyan etmiştir.

ROLLMECH AUTOMOTIVE A.Ş MANİFESTO

A) EKİBİMİZ VE ÇALIŞMA FELSEFEMİZ

- Şirket değerlerimize uygun **DÜRÜST, GÜVENİLİR, İNSANA SAYGILI, ŞEFFAF, YAPICI, KATILIMCI, YENİLİKÇİ, AÇIK FIKIRLI** bir ekip ile çalışmak ve ekibimizin her üyesinin çalışırken içinde, **KEYİF – MUTLULUK – HUZUR – BAŞARI ve PARÇASI OLMA** - duygularını hissedebilmesidir.

B) GÜVENLİK VE ÇEVRE

- Güvenlik ve Çevre ile ilgili çalışmalarımızı, ilgili konularda geliştirdiğimiz politikalarımız, OHSAS 18001 ve ISO 14001 yönetim sistemlerimiz ile destekliyoruz.
- **Güvenlik**, Rollmech'de tüm çalışanlarımızı firmamızın en önemli varlığı olarak görüyoruz. Bu nedenle temel hedefimiz 'Herbir Rollmech çalışanının evine ve ailesine sağlam ve sağlıklı olarak geri dönebilmesini güvence altına alabilmektir. Çalışanların güvenliği, motivasyonu ve morali, onların işimizi bütünlüğü koruyacak şekilde yürütmesi ve tüm çalışanlarımızın, taşeronlarımızın ve ziyaretçilerimizin sağlık ve güvenliğinin korunmasının güvence altına alınması için temel gerekliliktir. Bu her yönetici için zorunluluktur. Sıfır kaza Rollmech çalışanları için tek kabul edilebilir hedeftir. Tüm koşullarda, biz "Önce Güvenlik" yaklaşımını benimseyeceğiz.
- **Çevre**, Çevremizi korumak, firmamız faaliyetlerinden kaynaklanacak çevre kirliliğini önlemek ya da azaltmak, atıklarımızı minimize etmek ve sürekli iyileşme ve eğitim çalışmaları ile çevre ile ilgili bilinçlendirme, koruma, geliştirme çalışmalarını sürdürmek, tüm çalışanlarımız ile dünyadaki çevre ile ilgili çalışmalara katkı sağlamak için benimsediğimiz, öncelikli sorumluluğumuzdur.

C) SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ

- Sosyal Sorumluluk ile ilgili şirketimizin benimsediği aşağıdaki prensipler konusunda, çalışanlarımızın bilinçlendirilmesi ve uygulamada sürekliliğinin sağlanması yönetim ekibimizin başlıca sorumluluklarındandır.
- Sağlık ve Güvenlik, Tüm çalışanlarımıza güvenli, sağlıklı ve geçerli iş güvenliği ve sağlığı standartlarının üzerinde sektörde bu konuda iyi uygulama örneği olarak benimsenecek seviyede çalışma ortamı sağlıyoruz.
- **Çalışma Saatleri**, Çalışma saatlerine ilişkin yasalara uyuyoruz.
- **Ücretler**, Çalışanlarımızın ücret ve sosyal haklarını belirlerken, refah ve mutluluklarını sağlayacak koşulların oluşmasına öncelik veriyor, piyasa koşullarını göz önüne alıyor, çalışma yasaları ve toplu iş sözleşmesi şartlarına uygun koşullar sağlıyoruz.
- **Örgütlenme ve Toplu İş Sözleşmesi İmzalama Özgürlüğü**, Çalışanlarımızın örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi imzalama hakkını onaylıyor ve saygı duyuyoruz. Seçilen temsilcileri ile yapıcı işbirliği içinde oluyoruz.
- **Çocuk İşçiler**, Resmi kurumlar tarafından onaylanan eğitim ve çıraklık programları haricinde, 16 yaşından küçük işçileri çalıştırmıyor, kesinlikle çocuk işçi istihdam etmiyor, geçici faaliyet amaçlı sahamıza giren iş ortaklarımızın da ilgili kurala uymalarını sağlıyoruz.
- **Zorla İşçi Çalıştırma**, Zorla işçi çalıştırmıyoruz. Fiziksel şiddet ya da eziyete dayalı disiplin önlemlerine kesinlikle izin vermiyoruz
- **Taciz ve Ayrımcılık**, Çalışanlarımız arasında ırk, dil, din, renk, inanç, cinsiyet, yaş, etnik ya da ulusal köken gibi konularda ayrımcılığa kesinlikle izin vermiyoruz.

Rollmech'te Kurumsal Yönetim



Genel Müdür
Şebnem Y. EFECİK



Genel Müdür
Asistanı
Hilal KALENDEROĞLU



Mali ve İdari İşler
Müdürü
Nazife ÖZSÖZ



Satınalma Müdürü
Erhan COŞKUN



Ürün Geliştirme Müdürü V.
İlker DEMİRAYAK



Kalite Müdürü
Tülay H. ŞENGÜL



Teknik Destek Müdürü
Gökben ERIŞİMŞ



APU1 Müdürü
Kemal ALTIN



APU3 Müdürü
Faruk ÇALIK



Maliyetlendirme ve
Tekliflendirme Müdürü
Ali BAYRAM



AR-GE Müdürü
Mustafa TAŞ



Proses Mühendisliği
Müdürü
Ahmet UĞUR



Lojistik Müdürü
Fulya ÖZMERCAN



Satış Müdürü
Taha EĞRİ



APU2 Müdürü
Özkan KARACA

AR-GE

Rollmech Automotive, tüm yerli ve yabancı otomotiv sektörüne Co-Designer ve Full System Supplier olarak hizmet veren ve sektörde konusunda temel oyuncuların birisi olmayı hedefleyen genç, esnek ve dinamik bir firmadır.

Portföyümüzdeki tüm ürün ve prosesler konusundaki uzmanlık ve deneyimimiz, sektörün önde gelen firmaları için her konuda farklı ve yaratıcı çözümler bulabilmemizin en temel kaynağıdır.

Tasarım, test ve simülasyon yeteneklerimizi güçlendirerek, müşterilerimize mühendislik katma değeri sağlamak ve son ürünün tercih edilmesinde yenilikçi çözümler geliştirmek.

ÜR-GE

Ür-Ge ve mühendislik faaliyetlerimizi güçlendirerek, müşterilerimize, yenilikçi, katma değer sağlayan ve son ürünün tercih edilmesini sağlayan ürünler geliştirmek

Farklı Hizmet

Müşteri beklentilerini aşan, yaratıcılığı ön plana çıkaran ve her zaman aykırı yaklaşımlar arayan bir hizmet anlayışını benimsemek

Marka

Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda liderlik konusunda iddialı olarak, yarattığımız katma değer ile Çevre, Güvenlik ve Sosyal sorumluluk projelerini desteklemek

Tercih Edilen

Tedarikçilerimizi iş ortağımız olarak kabul etmek ve Çalışanlarımızın mutlu, huzurlu ve keyifli bir ortamda çalışmalarını sağlamaktır

Rollmech 'te İnsan

İnsan Hakları

Rollmech Automotive A.Ş., insan haklarının Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi, Uluslararası İşçi Örgütü ve Global Compact ilkeleri gibi kabul görmüş uluslararası yasalar ve uygulamalar çerçevesinde temel, evrensel olarak kabul görmesi görüşündedir ve insan haklarına saygı duyar ve destekler.

Rollmech Automotive için, çalışanlarının şirketi ile gelişmesi ve ilerlemesi önemlidir, bu nedenle çalışanların bilinçlenmesi ve farkındalık yaratmak konusunda hassasiyet gösterir.

2015 yılında Rollmech Automotive işyerinde etik değerlerin korunması ve bu değerlerin şeffaflık ilkesine göre herkes tarafından anlaşılabilir olması adına, Türkiye Etik ve İtibar Derneği üyesi olmuştur.

Ayrıca Kurumsal Etik ve Uyum Yönetimi Durum Değerlendirme projesi oluşturularak konusunda uzman bir firma ile Etik ve Uyum Yönetimi konusunda mevcut durum fotoğrafı çekilmiş, bu doğrultuda yapılacak faaliyetlere yol haritası belirlemek üzere çalışma planı oluşturulmuştur.



Kadın İstihdamının Desteklenmesi

2010 yılında yayınlanan Başbakanlık Genelgesiyle Türkiye genelinde artış göstermeye başlayan kadın istihdamı oranına Rollmech Automotive olarak destek veriyor ve gelişim sağlıyoruz.

İş dünyasında kadın istihdamının desteklenmesi amacıyla, 2015 yılı sonu itibarı kadın çalışan oranımız beyaz yakalı personelde %39 mavi yakalı personelde ise %33 seviyesine şirket ortalaması olarak da % 34 seviyesine ulaşmış bulunmaktadır.

Yetenek Yönetimi

Bir işletmenin başarısı ve rekabet gücü, şirket çalışanlarının yetkinlikleri ve bilgi birikimleri ile doğru orantılıdır. Rollmech'te Yetenek Yönetimi, yüksek potansiyelli kişilerin Rollmech Automotive bünyesine katılması ya da Rollmech Automotive bünyesindeki yüksek potansiyelli kişilerin belirlenmesi ile başlayıp, bu kişilerin gelişimi ve liderlik rollerine hazırlanması ile devam etmektedir.

İşe alım süreçlerinde, her pozisyon için belirlediğimiz yetkinlik listesi ve değerlendirme sistemi ile, adaylarımızın göreve uygunluklarını değerlendiririz. Yaptığımız bu çalışma ile, daha yolun başında iken insanlara güçlü yönleri ve gelişime açık yönlerinin neler oldukları hakkında geri bildirimini sağlamış oluruz.

Performans Yönetimi Sistemi ile organizasyonların yüksek performans göstermesini sağlamak, ortak şirket hedeflerine ulaşmak için çalışanların gelişimine odaklanılmaktadır. Çalışanlar ve yöneticiler yıl boyunca düzenli aralıklarla bir araya gelerek, bireylerin güçlü oldukları yönler ve geliştirmeleri gereken yönler gözden geçirilmekte, uzun vadeli kariyer hedeflerine yönelik kişisel gelişim planları belirlemektedir. Yıl sonu geldiğinde, sene başında belirlenen hedefler doğrultusunda bireysel performansı değerlendirilmektedir.

Performans sürecinin çıktıları Eğitim Akademisi, ücret yönetimi ve kariyer yönetimi gibi süreçlere girdi sağlamaktadır.

Çalışanlarınızın unvanını değiştirmeden veya bir üst pozisyona yükseltmeden önce, o görevin gerektirdiği yetkinliklerle mevcut durumunu karşılaştırarak gelişim planı ile çalışanınızı destekleriz.

Bu sayede o kişi için, değişiklik yapmadan önce gerekli yetkinliklerin gelişim planını ve ihtiyaç duyduğu eğitimlerin alınmasını sağlarız.

Başta otomotiv sektörü olmak üzere, teknolojik gelişmeleri yakından takip eden ve süreçlerini bu gelişmelere paralel olarak geliştiren firmamız, bu çalışmaların en önemli unsuru olan insana yatırım yapmayı da göz ardı etmemektedir. 2015 yılı içerisinde Ar-Ge ve tasarım ekipleri, yeni devreye alınan ekipmanlar ve programlar konusunda eğitimlere dahil edildi.

Rollmech 'te İnsan

Rollmech'te Gelişim

Faaliyetlerini, sürdürülebilir ve sürekli büyümeyi hedefleyen bir misyon üzerine inşa eden Rollmech Automotive, çalışan gelişimi konusunda yaptığı çalışmaları bu hedefe paralel olarak sürdürmektedir.

Çalışanların kendi gelişimini yönetmesine imkan sağlayan firmamız, sunduğu gelişim araçlarıyla bu süreci desteklemeye devam etmektedir.

Gelişim sürecini yetkinlik temelli bir yapıyla sürdüren Rollmech Automotive'de, yetkinlik değerlendirme süreci 360 derece değerlendirme yöntemi ile sağlanmaktadır. Yetkinlik seviye tespiti ardından, ihtiyaç duyulan gelişim alanlarına uygun planlar çalışanlar ile paylaşılır.

Müşteri beklentilerinin üzerinde bir hizmet sunmayı hedefleyen Rollmech, kalite ekibi liderliğinde teknik birimlerin katılımı ile 6 Sigma projelerini başlatmıştır. Bu kapsamda 45 kişi, yeşil ve sarı kuşak eğitimleri alarak, projelerin yönetiminde görev almaktadır.

Otomotiv kalite süreçlerinin dinamikliği ve hassasiyeti göz önüne alınarak, kalite ekibimize kalite araçları ve TS 16949 eğitimleri ile farkındalık sağlamaya devam ediyoruz.

İşbaşında eğitimin önemine inanan Rollmech Automotive, bu kapsamda TİSK öncülüğünde kurulan ve Türkiye'nin önde gelen 27 firmasının üyesi olduğu GAN (Global Apprenticeship Network) Türkiye Ağına kurucu üye sıfatı ile dahil olmuştur. Ülkemizde "İşbaşında Eğitim" kavramı ile karşılık bulan bu yapı, genç işsizliğin azaltılmasına yönelik bilgi ve beceri gelişimini desteklemektedir.

Üretim ve üretime destek ekiplerinin gerek yasal mevzuatlar, gerekse başta iş güvenliği olmak üzere görevlerini yerine getirirken sahip olmaları gereken bilgi ve beceriyi desteklemek amacıyla, mesleki ve teknik eğitimler düzenlemeye devam etmekteyiz. Bu kapsamda 2015 yılında 6 farklı meslek dalında 281 kişiye eğitim verilmiştir.

Rollmech'te Yaşam

Büyüme ivmesiyle iş yaşamına devam eden Rollmech Automotive, yeni birim ve kadrolarına uygun çalışma alanları sunmak amacıyla, ofislerinde yeniliğe gitmiştir.

Çalışma alanlarını, modern konseptler ile tasarlayan ve büyüten firmamız, bunları yaparken sosyal alanların önemine de vurgu yaparak, çalışanların keyifli vakitler geçirebileceği ve sosyalleşebileceği yeni dinlenme ve oyun alanlarını hizmet binasına eklemiştir.

Sendikal Haklar

Rollmech Automotive olarak Türk Metal sendikası ile Toplu İş Sözleşmemiz bulunmaktadır. Çalışanlarımız sendikal süreçlerde özgürdür. Şirketimiz çalışanları arasında eşitlik ilkesi ve ayrımcılık yasaklarına uyar ve cinsiyet eşitliğini gözetir.

Şirket yönetimimiz, sosyal sorumluluğu sadece bir bireye veya herhangi bir birime yüklemek yerine bunu işletmedeki tüm çalışanlar için bir hedef haline getirme çabası içindedir.

Giymiyorsanız Giydirin Projesinde Rollmech

Rollmech Automotive, sınırlarının da içinde yer aldığı Nilüfer Belediyesi tarafından organize edilen sosyal sorumluluk projesi "Giymiyorsanız Giydirin Atölyesi" ne destek vermeye devam ediyor. Her yıl iştirak ettiğimiz proje ile, çalışanlarımız tarafından kullanılmayan kıyafetlerin toplanarak, ihtiyaç sahiplerine ulaşmasına destek oluyoruz.



Rollmech'te İnsan

Esnek Zamanlı Çalışma Sistemi

Temelinde esneklik kavramını barındıran bu çalışma anlayışını daha iyi anlamak için öncelikle esnekliğin ne olduğunu anlamamız gerekmektedir. Esneklik, kavram olarak değişikliklere ve farklılıklara uyum sağlama yeteneğidir. Önceden öngörülmeven değişikliklere karşı kapasiteyi ayarlayabilmek ve bu amaca ulaşabilmek için gerekli araçları kullanmak olarak tanımlanır. Çalışma hayatında esneklik ise işçi ve işveren taraflarına çalışma şartlarını değişik ihtiyaçlara cevap verebilecek şekilde düzenleyebilme olanağını veren bir sistem şeklinde ifade edilebilir.

Dünyada değişen rekabet şartları ise şirketleri koşullara uyum sağlamaya zorlamaktadır. Katı kurallarla kurulan çalışma prensiplerine sahip şirketler değişen durumlara uyum sağlayan şirketlerle yarışamaz hale gelmiştir. Esnek çalışma, bu anlamda şirketlerin rekabet gücünü etkileyen en temel faktörlerdendir. Artık şirketler, klasik çalışma biçimlerini terk ederek çalışanların hayatlarını kolaylaştıran çalışma türlerini şirket kültürlerinde katmak zorundadırlar. Dünya genelinde yaşanan bu hızlı değişim büyüklük yerine yalınlık, standartlaşma yerine çeşitlilik, katılık ve kuralcılık yerine değişim bilirlirlik ve şeffaflığı gerekli kılmış, tüm bu beklentiler ise esneklik çatısı altında bütünleşmiştir.

Özellikle Avrupa'da gittikçe yaygınlaşan esnek çalışmayı, Türkiye'deki global şirketler de son 3 yılda daha fazla benimsedi. Amaç, iş verimini ve motivasyonu artırmak. Yapılan analizlere göre, çalışan bağlılığını ve iş verimini artırma amacıyla uygulanan esnek çalışma sistemi, Türkiye'de son üç yılda gittikçe artan sayıda şirket tarafından uygulanmaya başlandı. Buna göre, kimi firmalar haftanın 1 ya da ayın 1-2 günü dışarıdan çalışmaya izin verse de en çok tercih edilen uygulama, mesai başlama ve bitiş saatlerinde esneklik yönünde. Çalışanlar, İş Kanunu'na göre günlük 9 saatlik süreyi tamamlamak kaydıyla başlangıç ve bitiş saatlerini kendileri ayarlayabiliyor.

Bu sebeple Rollmech Automotive şirket çalışanlarının değişen yaşam koşullarına uyum sağlaması ve kendi koşullarını kendileri oluşturması için Esnek Zamanlı Çalışma modeline geçmiştir. Bu model kapsamında beyaz yaka çalışanlar, haftalık 45 saatlik çalışma zamanlarını belirli kurallara çerçevesinde kendi istedikleri gibi düzenleyerek yaşam koşullarına en uygun çalışma modeline geçebilirler.

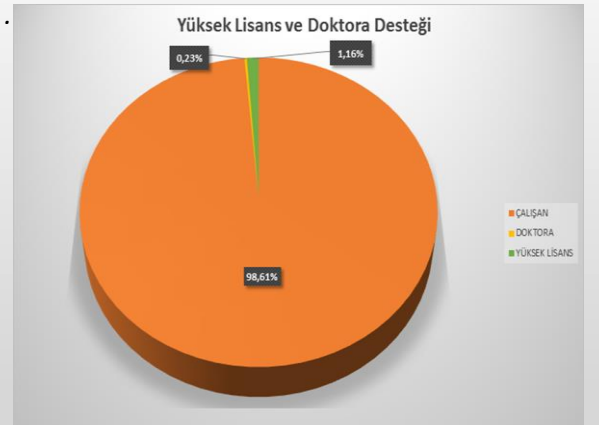
Rollmech Automotive çalışanlarına, tercihleri ve gereksinimleri yönünde kullanacakları zamanı düzenleme fırsatı tanıyarak, iş tatminleri ve motivasyonlarının arttırmayı amaçlamaktadır.

Yüksek Lisans ve Doktora Desteği

Son yıllarda pek çok kişi kariyer hayatında rekabet edici donanım olarak gördüğü için yüksek lisans yapıyor. Hatta şirketler bu konuda çalışanlarını da destekliyor. Üniversiteli oranının yükselmesi ile birlikte lisansüstü eğitimi artık kariyer serüvenine başlayacak gençler için bir gereklilik olmaya başladı. Çünkü yüksek lisans, ilerleme ve işe giriş sürecinde rekabet edici donanımlardan biri haline geldi. Özellikle yüksek lisans eğitiminde spesifik konularda uzmanlaşma, şirketler için tercih edilir oldu. Bunun yanında eğitim seviyesinin yükselmesi de bireyleri daha fazla araştırma ve bilimsel çalışmaya yönlendiriyor ki bu da lisansüstü eğitime olan talebi artıran diğer bir faktör olarak karşımıza çıkıyor. Kimi, üniversite mezuniyetinin hemen akabinde yüksek lisans yapmayı tercih ediyor, kimileri ise iş hayatına girişle birlikte bir gereklilikle lisansüstü eğitim almaya karar veriyor. Özellikle teknolojinin çok hızlı değişiyor olması yeni bilgilerle donanmak isteyenleri yüksek lisans programlarına kaydolarak güncel bilgilere ulaşma ihtiyacını çözmeye itiyor.

Son yıllarda şirketler de çalışanlarının yüksek lisans programlarına gitmesini destekliyor. Çalışanlarının bu eğitimleri almasını maddi olarak destekleyen, hatta mesai saatlerinde bunun için izin veren şirketlerin sayısında da artış görülüyor

Bu nedenle Rollmech Automotive çalışanlarının gelişme fırsatlarına olanak sağlayarak iş tatminleri ve motivasyonlarını arttırmayı amaçlayarak şirket faaliyet konularına uygun gerçekleştirdikleri yüksek lisans ve doktora programlarına başvurduklarında, 5 gün esaslı çalışma programından akademik programlarına uygun olarak belirlenen günlerde ve saatlerde yüksek lisansta ya da doktora geçirme hakkına sahip olmaktadır.



Rollmech'te İş Sağlığı & Güvenliği Çevre, Sosyal Sorumluluk

ÇEVRE, İSG & SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Ana Politikamız;

Tüm Paydaşlarımızla

- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Taahhüdüne,
- Tüm Yasal Yükümlülöklere,
- Kamuoyuna Deklare Ettiğimiz Manifestoda Tanımlı Politikalarımıza Uyarak,

Çevre, Sağlık, Güvenlik, Sosyal Sorumluluk konularında sürekli iyileştirme hedefi ile sektörde ve ölkede öncü, yönlendirici bir model işletme olmak, bunun ötesinde her bir çalışanımızın bu politikaları yaygınlaştırmak ve etrafına bulaştırmak için bir aktivist olarak hareket etmesini sağlamaktır.

Rollmech'te İş Sağlığı & Güvenliği

Çalışanlarımız firmamızın sürdürülebilir olmasında, büyümesinde ve başarılı olmasında başrol oynamaktadır. Dolayısıyla çalışanlarımızın sağlıklı ve mutlu bir ortamda çalışmaları, aktif olarak sosyal yaşantıya sahip olmaları biz Rollmech Automotive için çok önemlidir. Bu kapsamda İşlem Kontrol faaliyetlerimiz ile şirketimizin uygunluk seviyesi takip edilmektedir, yine şirket çalışanlarımızdan oluşan Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu Sürekli iyileşme çemberi içerisinde sistemimizi iyileştirmek için çalışmalar yürütmektedir.

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

Rollmech Automotive bünyesinde bulunan Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, şirketin İSG, Çevre konularını ele alan resmi bir organizasyondur.

Kurul çalışmaları iyileştirme ve proaktif yaklaşımlar ile iş kazaları ve çevre kazalarının önlenmesi faaliyetlerini yürütür. Şirket genelinde üretim hücreleri bazında yapılmış olan İş Güvenliği Risk Analizinin sonuçları kurulun ana faaliyet alanını oluşturur. Risk analizi yapılırken çapraz fonksiyonlu yaklaşım metodu kullanılarak en az rastlanan risklerin bile yakalanması amaçlanır.

İş Güvenliği Kurulu aynı zamanda çalışan temsilcileri aracılığıyla tüm çalışanların görüşlerini şirket yönetimi ile paylaşmak için bir platform görevi görmektedir. Kurulda sendika temsilcisinin yanı sıra, çalışanlarca seçilmiş olan İş Güvenliği Çalışan Temsilcisi de bulunmaktadır. Çalışan temsilcisi ay içerisinde çalışanlardan aldıkları geri bildirimleri kurulda dile getirerek, çalışanlarımız için daha sağlıklı ve güvenli bir ortam yaratılması konusunda yardımcı olmaktadır.

Toplam 13 Üretim Ünitesi, Lojistik Alanları, Atık Sahası, Bakım Atölyesi, Test Alanı ve İdari Bina Olmak üzere tüm şirketin risk analizi gerçekleştirilmiştir.

Yapılan risk analizi sonucu, toplam 1350 adet risk tespit edilmiştir. Yapılan çalışmalar ile Tolere Edilemez riskler ortadan kaldırılmış, önemli riskler azaltılarak Güvenli bir ortam yaratılmıştır...

Acil Durum Yönetiminin Etkinliği

Rollmech Automotive' de bizler her zaman normal koşullar altında çalışamayacağımızın zaman zaman beklenmedik ve istenmeyen koşullar ile karşılaşabileceğimizin bilincindeyiz. Bu nedenle firmamızda aynı zamanda Acil Durumlar için oluşturulmuş olan organizasyon yapısı geliştirilmiştir.

Acil Durum Organizasyonu içerisinde bulunan tüm çalışanlara, bulundukları organizasyona göre eğitimler aldırılarak yetkinlikleri arttırılmıştır. Geçtiğimiz dönem içerisinde Acil Durum Organizasyonuna, İlk Yardım Eğitimi ve Yangın Söndürme Eğitimi yasal sürelerin üzerinde içerikte ve sürede eğitimler aldırılarak kurum içerisinde acil durumlarda görev alacak yetkin kişilerin sayısı yükseltilmiştir.

**İlk Yardım Ekibi: 37 Kişi
Yangın Söndürme Ekibi: 45 Kişi
Sivil Savunma Ekibi: 23 Kişi
Acil Durum Teknik Sorumluları: 23 Kişi**

Acil durum organizasyonunun etkinliğini arttırmak için yıl içerisinde 2 kez acil durum tatbikatı, 10'a yakın kez spot acil durum tatbikatları gerçekleştirilmiştir.

Aynı zamanda ekiplerin bilinir olması için iş kıyafetlerinde görsel armalar ile ekipler tanıtılmıştır, Üretim panolarına acil durum organizasyon şemaları eklenmiş böylece ekiplerin tüm şirket tarafından bilinirliği sağlanmıştır.

Rollmech'te İş Sağlığı & Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği Vakalarının Yönetimi

Çalışanlarımızın güvenli ortamda için, genel risk değerlendirme çalışmalarını yanında operasyon bazlı risk değerlendirmeleri yapılmakta ve bu değerlendirmeler her yıl önleyici faaliyet kapsamında yenilenmektedir. Bunun yanında OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi iç denetimler ile vakaların azaltılması hedeflenmiştir.

Ramak kala ve iş kazası süreç akışları hakkında bölüm müdürleri, grup liderleri ve takım liderlerine eğitimler verilmiştir. Bölümdeki tüm kadro vaka yönetim sürecinde yer almaktadır. Bu sayede iş güvenliği konusunda herkesin katkısı sağlanmıştır.



Vaka analizlerinde uyguladığımız sistematik; öncelikle gerçekleşen vakanın detaylı tanımlaması yapılır sonrasında vakayı, problem çözüme tekniklerinden Balık Kılıcına bağlı 5 Neden Analizi kullanılarak kök sebep tespiti yapılmaktadır. Tespit edilen kök sebepler uluslararası kabul görmüş Kapsamlı Sebep Tablosu referans alınarak sınıflandırılmaktadır. Bu sınıflandırılmalar üzerinden analizler yapılarak fabrikanın iş güvenliği konusundaki uygunsuzlukları resmedilmektedir. Ortaya çıkan resme göre düzeltici, önleyici, yaygınlaştırıcı aksiyonlar belirlenir ve hayata geçirilerek güvenli çalışma ortamı sağlanmaktadır.

Vakaların görselleştirilmesi, çalışanlarla bilgi paylaşımı ve şeffaflık açısından önemlidir. Bu nedenle Rollmech Automotive' de üretim sahası içerisinde tüm çalışanların, alt işveren çalışanlarının, müteahhit firma çalışanlarının ve ziyaretçilerin son olan vakaların analizlerini görebileceği bir bilgi paylaşım panosu bulunmaktadır. Bunun yanında gerçekleşen iş kazaları raporları hat başında bulunan panolara asılarak vardiya başında takım liderleri tarafından operatörler ile paylaşılmaktadır.

İş Güvenliği Vakaları ve risk analizinden gelen bilgi birikimi, makinaların mekanik ve elektronik sistemlerinin yasal ve standart şartlar ışığında, Rollmech İş Güvenliği Teknik Şartnamesi oluşturulmuştur. Yeni makine ve ekipman alımlarında oluşturulan teknik şartname uyarınca, fabrikamıza alınacak olan makine ve ekipmanlarla birlikte mevcut makinalarımızda gözden geçirilmekte ve iyileştirmeler tümünü kapsayacak şekilde yapılmaktadır. Böylelikle ekipman kaynaklı kazalara proaktif yaklaşımış olup, kaza riski minimuma indirilmektedir.

Geçici Faaliyetlerin Güvenli Yönetimi

Rollmech'te geçici faaliyetler, alt işveren yada müteahhitler tarafından yapılan işlerdir. Rollmech sınırlarında gerçekleşen tüm faaliyetler Rollmech Automotive güvencesi altında gerçekleşmektedir. Bizler için asıl çalışanlarımız kadar, bizlere destek olan yardımcı çalışanlarda bizim çalışanlarımızdır ve önemlidir.

Bu nedenle, Rollmech'le geçici iş ilişkisi kuran her firmadan, yasal şartlar gereği iş güvenliği eğitimleri, işe uygun olduğunu gösteren sağlık raporu, Bağ-kur'lu/SGK'lı olduğunu kanıtlar doküman, yapacağı iş ile ilgili risk değerlendirme, kişinin mesleki yeterlilik belgesi ve iş ekipmanları için de periyodik kontrol raporları talep edilmekte ve kontrol edilmektedir. Ayrıca tüm bu belgelerle ilgili bilgi sahibi olup olmadıkları taşeron çalışanları ile kurulan iletişimde sorgulanmakta ve geçici faaliyet için firma personeline Rollmech sahası içindeki riskleri ve çevre boyutunu içerir İş güvenliği- Çevre- Acil durum bilgilendirmesi İş Güvenliği –Çevre Mühendisi tarafından yapılmaktadır.

Geçici faaliyetlerde yapılacak olan özel risk grubuna giren Yüksekte çalışma, kapalı-sınırlı saha çalışması, elektrik işler ve ateşli çalışmalar için Teknik Destek ekibi özel eğitimler alarak izin verme yetkinliği kazanmıştır. Rollmech sahası içerisinde yapılan riskli çalışmalar iş izin sistemi sürecinde değerlendirilerek çalışmaların güvenli yapılması sağlanmaktadır.

İş izin sistemi için ayrıca benchmark yapılarak sistem iyileştirme çalışmaları devam etmektedir.

Rollmech'te İş Sağlığı & Güvenliği

Engelli Çalışanların Güvenliği

Rollmech Automotive olarak engelli personellerimizin ergonomi ve iş güvenliği kurallarına uygun olarak çalışması bizlerin birinci önceliğidir. İşyeri Sağlık Birimi tarafından oluşturulmuş Hassas Grup Listesi'nde olan tüm çalışanların, çalışma alanları ve çalışma koşullarının yerinde kontrolü için İşyeri Hekimi tarafından aylık kontroller yapılarak işe uygunluğu değerlendirilir. Yeni başlayan veya rotasyon kapsamında iş değişikliği geçiren engelli çalışanlar Teknik Destek bölümünden çalışacakları alana ilişkin risklerin ve koşulların anlatıldığı özel iş güvenliği eğitimi verilmektedir.

Kadın Çalışanların Güvenliği

Gebe ve kadın çalışanların çalışma koşullarının iyileştirilmesi için, yasal zorunluluklarda göz önünde bulundurularak Rollmech standartları oluşturulmuştur. İyileştirme çalışmaları kapsamında gebe dinlenme odası, emzirme odası, süt sağma odası ve süt saklama koşulları geliştirilmiştir. Gebelerin işyeri hekimi tarafından sık sık kontrolleri yapılmaktadır. Dinlenme olanakları sağlanmaktadır. Gebelerimiz 08:00-16:00 vardiyasında çalışmakta ve mesai yapmamaktadır.

Hedefimiz çalışanlarımızın %40'ını kadın çalışan olmasıyla, kadın istihdamına katkıda bulunmaktadır.

Rollmech'te Trafik Yönetimi

Trafiğe bağlı risklerin azaltılması için yeni başlayan her lojistik operatörüne butik eğitimler verilerek tehlike ve riskleri anlatılmakta ve farkındalığı yüksek olarak çalışmaya başlaması amaçlanmaktadır. Trafik hareketlerine bağlı risklerin azaltılması için ;

- Forklift hareketlerinin azaltılması için lay-outta yönler kanban akışına göre revize edilmiş,
- Plastik kutu ile gelen malzemeler iç müşterisine hem zaman hem de adım olarak daha hızlı ulaşması için diğer dock kapılarından alınmaya başlanmıştır,
- Forklift hareketlerinin azaltılması için plastik kasa hareketlerinin tren ile yapılması planlanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Rollmech Automotive şirketinde eğitim ihtiyaçları, şirket eğitim matrisine göre belirlenir. Şirket eğitim matrisi, 360 derece değerlendirme sisteminden çıkan sonuçlara, OHSAS 18001, ISO 14001, ISOTS 16949 standart gerekliliklerine ve yasal yükümlülüklerle göre güncellenir. Eğitim planı, şirket eğitim matrisinin yönetim ekibi ile ortak değerlendirilmesi sonrasında o senenin önceliklerine göre yıllık olarak belirlenir. Firmamızda çalışanlara yönelik mesleki ve gürültüye maruz kalmanın olumsuz etkileri, kişisel koruyucu malzemenin kullanımı, ağır kaldırma, taşıma 'ergonomi', yüksekte, elektrikle çalışma ve kurum içi ilkyardım konularında farkındalık eğitimleri verilmektedir.

Ayrıca iş kazası sonrası veya 6 ay süre ile firmadan uzaklaşmış kişilere, duruma özel eğitimler İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi tarafından verilmektedir.

Şirket içerisinde gerçekleşebilecek Acil Durumlara hazırlıklı olunmasını sağlamak amacıyla başta Acil Durum organizasyonu olmak üzere, tüm Rollmech çalışanlarına iç ve dış olacak şekilde Acil Durum eğitimi verilerek farkındalık yaratma çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Geçici iş ilişkisi kurulan firma çalışanlarına, işe başlamadan önce çalışacakları bölge, acil durumlar hakkında bilgi verilerek, kayıt altına alınmaktadır.

Aylık olarak yapılan ISG-Çevre kuruluna, kurul üyesi olarak katılacak her kimseye İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkındaki Yönetmelik gereği eğitim verilmektedir.

2015 yılında Rollmech'te;

- 724 kişiye 2900 saat temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimi
- 450 kişiye 1835 Saat İşbaşı İş sağlığı güvenliği- çevre oryantasyonu eğitimi
- Geçici iş ilişkisi kurulan alt işveren çalışanlarına 117 saat iş sağlığı güvenliği çevre eğitimi verilmiştir.

Rollmech'te Çevre

Rollmech'te Çevre Yönetimi

Rollmech Automotive A.Ş. olarak biz, çevremizin yarınlarımız için önemli olduğunun farkındayız. En az müşterilerimize verdiğimiz hizmetin kalitesi kadar, yaptığımız işin çevreye etkisini de önemsiyor ve duyarlı davranıyoruz.

Yeni devreye girmesi planlanan prosesler için Proses çevre ve İSG Değişiklik Yönetimi sistematiğimizi çalıştırıyor ve böylelikle fabrikamızda var olan tüm proses ve işlem adımları için çevresel etki değerlendirmesinin gerçekleştirilmesini sağlıyoruz.

Fabrikamıza giren tüm makine ve ekipmanları uygun çevresel koşullar altında kabul etmeyi, Makine Kabul Teknik Şartnamesi ve Proses Tasarımı-Değişiklik Yönetimi Çevre-İSG Gereklikleri Formu ile garanti altına almış bulunmaktayız.

Proseslerde kullanılacak veya değişiklik yapılacak kimyasalları; ELV Direktifi, Avrupa Normları, Müşteri İstekleri ve Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkındaki Yönetmeliğe göre İSG-Çevre Mühendisi, İşyeri Hekimi ve Çalışan Temsilcisinin onayından geçirerek prosesimizde kullanmak üzere kabul ediyoruz

Şirketimiz çevre ile ilgili örnek uygulamalar devreye almayı kendisine misyon edinmiştir. Geçen dönem devreye alınan, Türkiye'nin en büyük hacimli Elektropolisaj tesisi tüm Çevre ve İş Güvenliği riskleri gözetilerek devreye alınmıştır. Bu sene ise kimyasal prosesler için alınan önlemler daha geniş çerçevede iyileştirilerek Çinko tesisi devreye alınmıştır.

Rollmech Automotive olarak önem verdiğimiz bir diğer konu ise doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımıdır.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi koordinatörlüğünde Tekstil ve Otomotiv Kümelerinin Enerji Danışmanlığı'nı yapan bir firma ile çalışmalar yapılmış ve Rollmech için 3600 Enerji Analiz Tekniği kullanılarak detaylı enerji etüdü ile tüketim alanları tespit edilmiştir. Altın ve Gümüş fırsatlar olarak yapılması gerekenler Rollmech Automotive Detaylı Enerji Etüt Raporu ile firmamıza sunulmuştur. Teknik Destek bölümü çalışanları raporun değerlendirmesini kar-maliyet analizi yaparak, firmamız için uygun olanları devreye almaya başlamıştır.

Rollmech'te Çevre Sevgisi

Bursa OSB Yeşil Cadde üzerinde bulunan firmamızın ön cephesi boyunca, hem firmamızı hem Organize Sanayi Bölgesini güzelleştirmek, kısmen havasını temizlemek ve renklendirmek için zamanında OSB Yönetimi'nin onayını alarak dikilen Alev Ağaçlarının; yapılacak yol düzenleme çalışması kapsamında kaldırılmasına aktivist çevreci kimliğimizle karşı çıkarak Organize Sanayi Bölgesi Yeşil Cadde'yi kullanan bizlerin ve her kişinin aşağıdaki estetik ve doğal görüntü ile kendini huzurlu ve mutlu hissetmesine vesile olmuş bulunuyoruz. Bu konuda duruşumuz değişmeyecek.



Rollmech'te Atık Yönetimi

Firmamızda atık azaltımı konusunda bilinci arttırmak üzere butik eğitimler verilmektedir. Ayrıca Aylık olarak İSG-Çevre kurulunda Atık Raporu gözden geçirilmekte ve böylelikle tehlikesiz atık niteliğinde olan geri dönüşümlü atıklar ülke ekonomisine geri kazandırılırken, tehlikeli atık miktarı da azaltılmış olmaktadır.

Bu yıl devreye aldığımız kimyasal prosesler dolayısı ile endüstriyel atık suyumuz artmıştır. Vibrasyon tesisi için santrifüj makinası ile tesisten çıkan atık suyun santrifüjde arıtılıp tekrar vibrasyonda kullanılması sağlanmıştır. Hem Organize Sanayi Bölgesi alt yapısına zarar vermemek için hem de atık su maliyetlerine etkisi sebebiyle tüm kimyasal proseslerimin bağlanacağı kimyasal arıtma tesisini devreye alma çalışmasında bulunmaktayız. Bu da çevreye verdiğimiz önemin bir diğer kanıtıdır.

Rollmech'te Sosyal Sorumluluk

Tedarik (Değer) Zinciri

Rollmech Automotive olarak tedarik zincirinin aslında değerler zinciri olduğunun bilincindeyiz. Dolayısıyla tedarik zincirimiz boyunca kurumumuzun sosyal sorumluluk ve iş etiği bakış açısını yaygınlaştırmak en önemli amaçlarımızdandır.

Bu kapsamda, tedarik zincirimiz boyunca tedarikçimizin temel Kurumsal Sosyal Sorumluluk konularında (iş sağlığı ve güvenliği, çalışan hakları ve çevre faaliyetleri) duyarlılığını arttırmasını sağlamak üzere tedarikçi değerlendirme sistematığımız geliştirilmiştir ve KSS değerlendirme kriterleri değerlendirme sistematığı içerisine dahil edilmiştir.

Belirlenen kapsamda değerlendirilecek tedarikçilerimiz; özellikle Çevre ve İş Güvenliği konularında büyük riski olan ve Çalışan Sayısı 100'ün üzerinde olan firmalardır.

Mevcut durumda 2 yılda bir gerçekleştirdiğimiz bu sistematik ile toplam 83 tedarikçi değerlendirme kapsamına alınmış ve 33 öncelikli tedarikçi değerlendirme sonuçları tedarikçilerle paylaşılarak iyileştirme çalışmaları başlamıştır.

Çalışma Hayatında, Rollmech'te Kadın

Günümüzde kadınlar, toplumsal cinsiyet kalıplarının kendilerine yüklediği görevlerin yanında çalışma hayatında da çeşitli işlerde istihdam ediliyorlar.

ILO, çalışma yasasında kadın çalışanlarla ilgili uluslararası düzeyde 3 konuyu düzenleme ihtiyacı olduğunu belirterek gündem etmektedir.

- üst kademe yönetici azlığı,
- cinsiyete dayalı ücret eşitsizliği,
- işe girerken kadınların ayrıma maruz kalması



Metal Sanayinde Kadın

Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği'nin yürürlükten kaldırılması ile kadın çalışanların çalışabileceği işlerdeki temel kurallar ve kalıpların tekrar düzenlenmesi ihtiyacı oluştu.

Tam da bu noktada, Uludağ Üniversitesi ve Türk Metal Sendikası iş birliği ile Metal Sanayinde Çalışan Kadınların Mesleki Risk Faktörleri, Güvenlik Kültürü ve Kadercilik Algısının değerlendirildiği SANAYİDE ÇALIŞAN KADINLARIN SAĞLIK ve GÜVENLİK AÇISINDAN RİSK FAKTÖRLERİNİN BELİRLENMESİ projesi de tüm rapor boyunca okuduğunuz üzere Kadın İstihdamını arttırmayı ana hedeflerinden biri olarak belirlemiş işletmemiz için yol gösterici çıktıları olacak bir proje haline geldi.

170 kadın çalışanımızla projeye katkı sağladığımız ve toplamda 1000 metal sanayiinde çalışan kadının katılımını hedefleyen projenin sonuçları Ağustos 2016'da yayınlanacaktır.

- Yine proje sonrası Uludağ Üniversitesi tarafından yayınlanan makalelerde de belirtildiği üzere; Psikososyal Risk Etmenleri olan; çalışma sırasında zaman baskısı, birden fazla işle uğraşma, zorlu müşteri, yönetici çalışan arasında zayıf iletişim, iş güvencesi zafiyetleri, uzun ve düzensiz çalışma saatleri ve düzensiz/dar çalışma alanları gibi aslında kazaların önemli bir sebebini oluşturan Psikososyal Risk Etmenlerinin çok önemli olduğunu fakat kadın çalışanlar kadar erkek çalışanların da bu konuda algısının çok gelişmiş olmadığını görülmektedir ve bu konudaki risk analizi çalışmalarının da geliştirilmesi ihtiyacı bu konularda baskının yüksek olduğu Otomotiv Yan Sanayii sektörü içinde bulunan bizler için önümüzdeki dönemlerde üzerinde çalışılacak önemli bir çalışma olacaktır.

Ayrıca çalışanın açısından bakıldığında kurum adına yaratılan güvenlik kültürü seviyesinin ; kabul edilen risklerin düzeyi hakkında çalışanlarla sürekli paylaşılması ile, güvenlik konusunda bireysel sorumlulukların vurgulanması ile , güvenlik & verimlilik ilişkisinin ve iletişimin öneminin günlük durumsal iletişimde ve diğer dış ortamlarda vurgulanması ile yükseldiği de yine projenin önemli çıktılarından ve güvenlik kültürünün yaygınlaştırılması çalışmalarında bize yol gösterecektir.