

Global Compact, Communication on Progress (COP) 2016

Un Global Compact Offic
United Nations – Two UN Plaza
New York, NY 10017 – USA

Acerra, 24/03/2016

Prot. n. 41/I6/SB/gc

COELMO spa nel rinnovare la presentazione annuale della Communication on Progress, conferma la propria adesione al Global Compact Program ed ai dieci principi da esso enunciati, poiché tale sostegno è coerente con la scelta di adottare un comportamento imprenditoriale, etico e teso a conseguire obiettivi di efficienza economica e di legittimo profitto in maniera integrata e armonica con lo sviluppo sociale e l'ambiente.

Ancora una volta il nostro rapporto rendiconta quanto fatto per tenere fede agli obiettivi che ci siamo imposti ed agli impegni che abbiamo assunto aderendo al Global Compact Program.

Consapevole del valore della propria attività in Italia ed all'estero, COELMO spa ha istituito all'interno della propria organizzazione un modello di gestione e controllo ai sensi del D.LGS. 231/2001 che promuove stile di crescita attento alla solidità patrimoniale e finanziaria ed alla sostenibilità dei risultati in ottica di valori etici.

COELMO ha ottenuto pertanto il riconoscimento del Rating di Legalità con il massimo del punteggio.

Il costante investimento in innovazione tecnologica ha incrementato sensibilmente l'efficienza del sistema produttivo ed ha portato i Sistemi di Energia COELMO spa ai vertici delle produzioni elettromeccaniche ed elettroniche mondiali.

COELMO spa ha investito nella creazione di una cultura aziendale che incorpori la sostenibilità in tutte le aree del nostro business e che generi un impatto positivo nella vita reale per i suoi collaboratori e i suoi clienti.

Il documento redatto in accordo con i dieci principi del Global Compact, ed è stato pubblicizzato e distribuito a principali clienti e fornitori.

Ing. Domenico Monsurrò
Il Presidente



Coelmo Global Compact 2016

	Principi Global Compact	Le iniziative di COELMO spa
Diritti Umani	I. Sostenere e rispettare i diritti umani nell'ambito delle rispettive sfere di influenza	<p>Il Codice Etico della COELMO spa integra quanto affermato dalla Dichiarazione Universale del 1948 per la protezione e la tutela dei diritti umani e riconosce i principi stabiliti dalle convenzioni internazionali. Sosteniamo iniziative di solidarietà in Paesi in via di sviluppo ma soprattutto nei nostri territori degradati.</p> <p>Certificata OHSAS 18001 mantiene alto l'impegno a realizzare la massima sicurezza dei luoghi di lavoro con una perfetta tenuta in sicurezza di impianti ed attrezzature presenti in azienda e con ore di formazione superiori a quelle previste dalle normative di legge, adottando tutte le misure necessarie per prevenire incidenti e/o danni per la salute dei lavoratori.</p>

2. Assicurarsi di non essere, seppur indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani

L'organizzazione, gestione e controllo aziendale attraverso indagini di clima via questionario/interviste agli appartenenti ad aree professionali, quadri e dirigenti, è costantemente monitorato :

- Alla COELMO viene assicurato :
- Redazione del "Regolamento aziendale" Codice di Condotta per la lotta contro le molestie e violenze sui luoghi di lavoro in accoglienza della "Accordo Quadro delle Parti Sociali Europee Del 26/04/2007.
- Attività di potenziamento di corsi di formazione focalizzati a processi utili per integrare i diritti umani nella :
 - ° Gestione delle Risorse Umane
 - ° Controllo della catena della sub fornitura
- Orario lavorativo flessibile, quale strumento di conciliazione tra i tempi di vita e di lavoro
- agevolazione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro (progetto P.O.R. CAMPANIA FSE 2007-2013 – Asse Occupabilità, Programmi di interventi per l'accordo territoriale di genere) progetto prorogato fino Dicembre 2015 e anno 2016 con fondi privati della COELMO.
- incremento dell'occupazione femminile
- Sostegno ed informazione per favorire la maternità alle proprie dipendenti
- trasparenza e oggettività nel riconoscere e premiare il merito a tutti i livelli dell'organizzazione e nella definizione dei percorsi di crescita professionale con particolare attenzione ai giovani ed alle donne
- equità nelle retribuzioni fra posizioni e ruoli
- qualità dei percorsi di formazione e aggiornamento delle competenze sperimentando modalità innovative di affiancamento e condivisione delle competenze fra colleghi
- Inclusione della diversità di genere e valorizzazione del talento femminile dei nuovi assunti e del personale extracomunitario
- Rafforzamento della coesione interna e del coinvolgimento dei collaboratori con l'istituzione di un Comitato per curare la qualità del confronto fra responsabili e collaboratori
- Redazione della Documento di Valutazione dei Rischi, disponibile a tutto il personale, in Ottica di Genere.

Tutela del Lavoro	3. Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva	<p>In COELMO spa la libertà di associazione viene garantita dal rispetto della normativa nazionale e quella sovranazionale vigente (Convenzioni ILO 87, 98 I35).</p> <p>L'adesione e la relativa iscrizione al sindacato è una libera scelta del dipendente.</p> <p>Istituzione di un Comitato Interno per l'informativa in materia di impiego e professione.</p>
	4. Eliminare tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio	<p>COELMO spa ha adottato la Dichiarazione Universale del 1948 e i suoi principi stabiliti dalle convenzioni internazionali.</p> <p>Il 100% dei dipendenti è coperto dai CCNL che regolano il settore metalmeccanico.</p> <p>Inoltre nel rispetto della normativa Italiana, i dipendenti sono liberi di destinare la propria quota di TFR ad enti di gestione del risparmio collettivi.</p> <p>Gli orari di lavoro, inclusi gli orari flessibili, gli straordinari, così come il godimento delle ferie e la fruizione di permessi, sono regolati dai contratti nazionali del lavoro e frutto di accordi sindacali.</p>
	5. Assicurare l'effettiva eliminazione del lavoro minorile	<p>COELMO spa opera, sia in Italia sia all'estero, nel rispetto delle normative nazionali e sovranazionali vigenti, anche con riferimento al lavoro minorile (Convenzioni ILO 138 e 182).</p> <p>Per evitare eventuali possibilità presso la nostra catena di fornitura la COELMO spa ha istituito una procedura all'interno del proprio sistema integrato di qualità UNI EN ISO 9001 – SA 8000, (PGRSMD 01.02) per l'identificazione la denuncia ed il piano di recupero del minore sfruttato.</p>

6. Eliminare ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione

Attraverso il principio dell'equità enunciato dal nostro Codice Etico e attraverso l'ottenimento "Certificazione di Genere" rilasciata dalla Società CERMET, nelle relazioni sia interne che esterne evita qualsiasi forma di discriminazione basata su età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e sindacali e credenze religiose.

COELMO spa opera, sia in Italia sia all'estero, nel rispetto delle normative nazionali e sovranazionali vigenti, impiegando personale comunitario ed extracomunitario. Sono presenti in COELMO dipendenti di origine extra comunitaria la cui integrazione è avvenuta grazie ad un programma di supporto.

La COELMO ha attivato azioni di supporto per migliorare la condizione femminile nel mercato del lavoro:

- Servizio ludoteca
- Baby sitting

su richiesta dei lavoratori attraverso voucher

Partecipazione al Forum della Responsabilità Sociale d'Impresa con il coinvolgimento delle rappresentanze attive sui diversi territori per la diffusione della rete delle organizzazioni responsabili e di testimonianza del loro impegno ad attuare strumenti per la sostenibilità economica, sociale ed ambientale.

Partecipazione al progetto della Rete Beldi, partner dipartimento degli studi Umanistici dell'Università Federico II POR Campania.

COELMO Spa si è resa autrice del Progetto Nazionale del Valore D, Donna all'Associazione Federmeccanica Nazionale teso alla valorizzazione delle figure femminili nelle aziende metalmeccaniche.

COELMO spa ha aderito al programma di Stage Formativo rivolto agli allievi neo diplomati dell'Istituto I.S.I.S. G. Filangieri di Frattamaggiore di Napoli, attraverso stage formativo quale progetto "Alternanza Scuola Lavoro" anno 2015-2016.

Collaborazione tramite convenzione con l'Istituto ISIS M. Pagano di Napoli per stage formativi aziendali per allievi delle classi superiori, progetto "Alternanza Scuola-Lavoro" anno 2015-2016.

Ambiente

7. Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali

COELMO Spa nell'ambito della politica di sviluppo delle energie rinnovabili ha realizzato un sistema di produzione di energia elettrica "Ibrido" che integra i sistemi tradizionali di produzione (Gruppi Elettrogeni diesel) con fonti rinnovabili ottenendo una riduzione dei livelli di emissioni di CO2.

Il servizio di Prevenzione e protezione ha realizzato un sistema di gestione per l'attuazione di una politica di salute e sicurezza attraverso i requisiti delle norme UNI EN ISO 14000:2004, UNI EN ISO 9001 ed OHSAS 18001.

COELMO spa, operativa in comparti industriali ad alto impatto ambientale pone la tutela dell'habitat naturale quale punto centrale della propria gestione. Si impegna sia nei confronti del proprio personale sia verso i soggetti con cui si relaziona nell'esercizio della propria attività a promuovere iniziative per una maggiore consapevolezza del rispetto ambientale.

8. Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale	<p>COELMO spa attua azioni di formazione, coinvolgimento e sensibilizzazione di tutto il suo personale verso tematiche di responsabilità sociale; comunica alle parti interessate i propri obiettivi e risultati al fine di promuovere una spinta verso la condivisione di una responsabilità etica; incoraggia i propri fornitori, attraverso attività di audit, ad intraprendere iniziative socialmente rilevanti.</p> <p>Nel corso del 2014 si è continuato a svolgere incontri specifici con i rappresentanti dei lavoratori per la SA8000 al fine di un rafforzamento degli strumenti di comunicazione interna tra tutti i dipendenti e della diffusione di una corretta educazione di Responsabilità Ambientale, rafforzando processi di informazione con percentuali di ore di formazione per temi ambientali maggiori di quelle previste dalle normative di legge con massima attenzione per la gestione della raccolta differenziata in azienda.</p> <p>COELMO spa per l'utilizzo della risorsa idrica prevalentemente legata all'irrigazione e dalle vasche di raccolta per il sistema antincendio acqua proveniente per tutti i suoi stabilimenti da pozzi artesiani regolarmente denunciati e registrati.</p>
9. Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente	<p>COELMO spa ha realizzato due impianti di poligenerazione garantendo comfort termico ambientale estivo ed invernale presso i due capannoni di produzione, attraverso il recupero di energia da gruppi frigorifero ad assorbimento, "Progetto FC SMART GEN" Celle a Combustibile e Piattaforme Ibride di Poligenerazione da Fonti Fossili e Rinnovabili.</p> <p>Smaltisce direttamente dal sito di produzione della manutenzione fino al sito di trattamento per la discarica senza farli transitare prima in stabilimento.</p>

10. Promuovere iniziative per prevenire la corruzione in ogni sua forma

Nell'ottica dell'adozione del decimo principio che richiede ai partecipanti al Global Compact non solo di evitare la corruzione in ogni sua forma ma anche di sviluppare politiche incisive e concreti programmi anti-corruzioni COELMO spa adotta un Codice Etico e Deontologico a cui far riferimento nella conduzione di affari e nel normale svolgimento delle attività quotidiane. I principi e le disposizioni del presente Codice Etico sono vincolanti per gli Amministratori, per tutte le persone legate da rapporti di lavoro subordinato con COELMO e per tutti coloro che operano per COELMO quale che sia il rapporto che li lega alla stessa quali, consulenti, agenti, lavoratori a progetto o più genericamente collaboratori.

Comportamenti contrari ai principi espressi nel Codice Etico e di Comportamento sono considerati dalla COELMO grave inadempimento ai doveri di correttezza e buona fede nell'esecuzione del contratto.

Al fine di sviluppare ulteriormente gli strumenti di misurazione della propria performance aziendale la COELMO ha presentato documentazione presso le Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato AGCM Italia per l'ottenimento del "Rating Etico" che certifica sulla base di indicatori non finanziari alternativi il rispetto di standard internazionali e l'attuazione di politiche volte a promuovere un impatto ambientale sostenibile una sensibilità profonda verso il sociale ed il buon governo dell'impresa.

COELMO spa ha ottenuto l'abilitazione ME.PA. per l'accreditamento al Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione.

COELMO spa ha organizzato corsi di formazione aziendale con ore di formazione extra per il progetto di "Nuova Cittadinanza" per promuovere all'interno dell'azienda la cultura della "Accountability" intesa quale trasparenza, responsabilità e partecipazione dell'intero organico.

Tutte le attività interne ed esterne, devono essere improntate alla massima lealtà ed integrità, operando con senso di responsabilità, in buona fede, stabilendo rapporti professionali e commerciali corretti, avendo sempre quale obiettivo la valorizzazione e salvaguardia del patrimonio aziendale.

Tutte le azioni e le relazioni interne ed esterne devono essere effettuate garantendo correttezza, completezza, accuratezza dell'informazione, secondo le prescrizioni normative applicabili e la best practice del mercato, nei limiti della tutela del know how e dei beni aziendali.

Tutti i collaboratori devono svolgere diligentemente le proprie prestazioni professionali, operando nell'interesse dell'azienda e perseguendo obiettivi di efficacia ed efficienza.

COELMO spa vieta di offrire direttamente o indirettamente denaro, regali o benefici di qualsiasi natura, a dirigenti, funzionari o impiegati di clienti, fornitori, Collaboratori, allo scopo di influenzarli nell'espletamento dei loro doveri e/o trarre indebito vantaggio.

Atti di cortesia commerciale sono consentiti purché il modico valore comunque tali da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti né da poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come finalizzati ad acquisire vantaggi indebiti e/o in modo improprio.

Ogni elargizione in denaro, regali, omaggi o benefici di qualsiasi natura, in difformità da quanto sopra disposto deve essere segnalata agli Amministratori.