

## COMMUNICATION SUR LES PROGRÈS (COP) - ALMAVIA

Période couverte par votre communication sur les progrès (COP)

De : 01/03/2016 À : 28/02/2017

### 1. DÉCLARATION DE SOUTIEN CONTINU DE LA PART DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL (DU PROPRIÉTAIRE OU DU PRÉSIDENT DANS LE CAS D'UNE PETITE ENTREPRISE)

Veuillez utiliser l'espace encadré ci-dessous pour inclure la déclaration de soutien continu signée par le dirigeant de votre société.

14 mars 2016

À nos parties prenantes :

Je suis heureux de confirmer que Almavia réitère son soutien envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication. Bien sincèrement,

Jérôme LEBRUN  
Directeur Associé

**ALMAVIA**  
18 Rue d'Hauteville  
75010 PARIS  
RCS PARIS B 450 510 060

## 2. DESCRIPTION DES ACTIONS

### Droits de l'homme

Veuillez utiliser l'espace encadré ci-dessous pour décrire les **actions** mises en œuvre par votre société dans le domaine des droits de l'homme. Par exemple :

- X Veiller à fournir des aménagements de travail sûrs, adéquats et hygiéniques aux employés
  - *Analyse annuelle globale, en collaboration avec les Institutions Représentatives du Personnel. Cette analyse prend la forme d'un Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels qui liste les risques, en évalue la probabilité et la gravité et décrit les mesures existantes et à mettre en œuvre.*
- X Protéger les employés contre le harcèlement sur le lieu de travail, dont le harcèlement physique, verbal, sexuel ou psychologique, les mauvais traitements et les menaces
  - *Analyse annuelle globale, en collaboration avec les Institutions Représentatives du Personnel. Cette analyse prend la forme d'un Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels qui liste les risques, en évalue la probabilité et la gravité et décrit les mesures existantes et à mettre en œuvre.*

### Travail

Veuillez utiliser l'espace encadré ci-dessous pour décrire les **actions** mises en œuvre par votre société dans le domaine du travail. Par exemple :

- X S'assurer que la société ne participe à aucune forme de travail forcé ou en servitude
  - *Respect des normes françaises.*
  - *Tenue d'une liste à jour des travailleurs étrangers et vérification des autorisations associées*
  - *Bulletin de paye pour chaque salarié Almavia*
  - *Vérification auprès des sous-traitants de leur respect*
- X Respecter les normes de salaire minimal
  - *Respect des normes françaises*
  - *Respect des grilles de la convention collective du Syntec*
  - *Analyse annuelle globale, en collaboration avec les Institutions Représentatives du Personnel*
- X Veiller à ce que les décisions liées à l'emploi reposent sur des critères pertinents et objectifs
  - *Entretien annuel avec chaque salarié (poste, missions, salaire, prime)*
  - *Analyse annuelle globale, en collaboration avec les Institutions Représentatives du Personnel*

## Environnement

Veillez utiliser l'espace encadré ci-dessous pour décrire les **actions** mises en œuvre par votre société dans le domaine de l'environnement. Par exemple :

- X Éviter les dommages environnementaux par le biais de l'entretien régulier des processus de production et des systèmes de protection de l'environnement (contrôle de la pollution de l'air, déchets, systèmes de traitement des eaux, etc.)
  - *Analyse annuelle globale, en collaboration avec les Institutions Représentatives du Personnel. Cette analyse prend la forme d'un Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels qui liste les risques, en évalue la probabilité et la gravité et décrit les mesures existantes et à mettre en œuvre.*
  - *Règlement intérieur sur les règles de consommation de l'énergie (lumière, chauffage, ...)*
- X Prévoir des procédures d'urgence en vue de prévenir les accidents affectant l'environnement et la santé et d'y remédier
  - *Analyse annuelle, en collaboration avec les Institutions Représentatives du Personnel*
  - *Règlement intérieur avec les procédures d'urgence à appliquer en cas de besoin*
  - *Suivi de chaque salarié par la médecine du travail*
- X Limiter le recours aux produits chimiques et autres substances dangereuses et garantir leur manipulation ainsi que leur entreposage dans le respect de la sécurité
  - *Analyse annuelle, en collaboration avec les Institutions Représentatives du Personnel*
  - *Pas d'utilisation de produits chimiques en dehors des produits d'entretiens ménagers. Ces produits sont stockés dans un local fermé.*

## Lutte contre la corruption

Veillez utiliser l'espace encadré ci-dessous pour décrire les **actions** mises en œuvre par votre société pour lutter contre la corruption. Par exemple :

- X Évaluer le risque de corruption dans le cadre des activités commerciales
  - *Interdiction de procéder à un paiement sans facture*
  - *Aucun paiement en espèce*
  - *Mise en place d'un outil ERP pour le suivi complet des dépenses et recettes*
  - *Chaque mouvement est justifié dans cet outil*
- X Mentionner la « lutte contre la corruption » et/ou le « comportement éthique » dans les contrats conclus avec les partenaires commerciaux
  - *Le contrat type de partenariat Almania intègre une clause relative à la lutte contre la corruption et le comportement éthique : « Aucune offre, aucun don ou paiement, aucune rémunération ou avantage d'aucune sorte constituant un acte illicite ou une pratique de corruption n'a été ou ne sera accordé à qui que ce soit, directement ou indirectement, en vue ou en contrepartie de l'attribution ou de l'exécution du présent contrat. Tout acte de cette nature est un motif suffisant pour justifier l'annulation du présent contrat ou pour prendre toute autre mesure corrective qui s'imposera »*
- X S'assurer que les procédures internes étayent l'engagement de la société à l'égard de la lutte contre la corruption
  - *Interdiction de procéder à un paiement sans facture*
  - *Aucun paiement en espèce*
  - *Mise en place d'un outil ERP pour le suivi complet des dépenses et recettes*
  - *Chaque mouvement est justifié dans cet outil*

### 3. MESURE DES RÉSULTATS

Dans l'espace encadré ci-dessous, veuillez indiquer les indicateurs les plus pertinents pour **mesurer les résultats**. Par exemple :

- X La démographie des responsables et des employés répartis par facteurs de diversité (sexe, âge, etc.)
  - *Analyse annuelle, et partage avec les Institutions Représentatives du Personnel*
- X Le taux de maladies professionnelles, de blessures et d'absentéisme
  - *Analyse annuelle, et partage avec les Institutions Représentatives du Personnel*