

COMUNICACIÓN DE PROGRESO 2015



ÍNDICE

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE.....	3
CARTA CEO	6
POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIA	7
NUESTRO COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS.....	8
Principio 1.....	8
Principio 2.....	10
DERECHOS LABORALES	11
Principio 3.....	11
Principio 4.....	12
Principio 5.....	12
Principio 6.....	13
NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE	14
Principio 7.....	14
Principio 8.....	16
Principio 9.....	20
GESTIÓN TRANSPARENTE	20
Principio 10.....	20

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE



Informe de Verificación Independiente

Introducción

CapacitaRSE, en su carácter de verificador independiente de tercera parte, ha tenido la responsabilidad de verificar la exactitud y exhaustividad de la información vertida por la empresa IMPESA en su Comunicación para el Progreso (COP), utilizando estándares de aseguramiento reconocidos como son AA100AS y Norma ISO26000.

La función de CapacitaRSE se limita a proporcionar una declaración de veracidad sobre la información vertida en la COP 2015 elaborada por la empresa IMPESA de acuerdo al estándar de AccountAbility AA1000AS y los lineamientos de la Norma ISO26000, y los mismos 10 Principios del Pacto Global, además de metodología propias que han ido incorporando en sus 10 años de experiencia.

Metodología

La metodología de verificación ha evaluado la información pública de IMPESA, los sistemas y procedimientos de la empresa que permiten confirmar el cumplimiento de los 21 criterios analizados para la evaluación de su COP de nivel avanzado.

Mediante este proceso se ha podido:

- Constatar la veracidad de agregar a diferentes grupos de interés vertida en el informe de avance COPs, basada en la evidencia de la información proporcionada.
- Evidenciar el compromiso de la alta dirección por el proceso de verificación brindando toda la información para el proceso de verificación.
- Comprobar que la información verificada tiene alcance en las operaciones de IMPESA en Argentina.
- Constatar el cumplimiento de los principios de AA1000 relacionada con la inclusividad, relevancia y capacidad de respuesta.

Nuestro trabajo consistió en evaluar la COP 2015 de IMPESA, revisando sus compromisos, acciones y resultados para cada uno de los 10 Principios de Pacto Global, evidenciando como gestiona y comunica su Gestión Sostenible.

Además para complementar la información entregada se ha utilizado los lineamientos de la Norma Internacional ISO 26000 de Responsabilidad Social, que brinda claridad en los temas de Derechos Humanos, Prácticas Laborales y Medio Ambiente, con sus asuntos e indicadores clave para cada uno de ellos y las CapacitaRSE

www.cursosderse.com



acciones respectivas, que en definitiva convergen con los los 10 Principios del Pacto Global.

Conclusiones

Se destaca que la empresa IMPESA cuenta con claridad los compromisos, acciones y resultado, sosteniendo al menos 2 iniciativas para cada uno de los 10 Principios del Pacto Global.

Esto indica que cuenta con un alto grado de cumplimiento de los 21 criterios para integrar dichos principios, resultando merecedora del Nivel Avanzado, según los requerimientos de dicho proceso.

A continuación se destacan sus fortalezas y brechas de mejoramientos:

- La empresa presenta un **alto nivel de cumplimiento** de los 21 criterios de integración de los 10 Principios del Pacto Global.
- IMPESA se destaca en forma sobresaliente en su **compromiso ambiental y en el desarrollo de tecnologías limpias**, siendo un líder mundial en energías no convencionales logrando incorporar en Argentina un aumento importante de energía eólica en su matriz energética. A su vez, la participación en la iniciativa “**Caring for Climate**” tanto a nivel global como en la Red Local Argentina refuerza el compromiso de su Nivel Avanzado en la iniciativa.
- Cuenta además con **buenas prácticas laborales destacables**, especialmente en asuntos de Formación integral, en Salud y Seguridad Ocupacional, Negociaciones colectivas y Derecho Sindical, Proceso de no discriminación, y una declaración y evidencia de No Trabajo Infantil ni Forzoso (para su personal interno y externo (contratistas y proveedores)).
- Es destacable el **compromiso ético** de proveedores y subcontratistas a través de un “Acuerdo Ético” incorporado en las órdenes de compra que hace referencia a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, Medioambientales y la Lucha contra la Corrupción, en línea con los 4 pilares del Pacto Global.

Sin embargo, cuenta con oportunidades de mejora en los siguientes ámbitos:

- **Derechos Humanos:** se recomienda realizar un proceso de debida diligencia, y definir una Política de Derechos Humanos que de cuenta de la visión de respeto de la vida y la dignidad de las personas, sus derechos de asociación, libertad de credo y religioso, derecho a la educación, no trabajo infantil y forzoso, no a la discriminación y diversidad cultural, junto a la equidad de género. Por último, establecer mecanismos de consulta previa a pueblos indígenas y comunidades



para nuevos proyectos.

- **Gobierno Corporativo:** es necesario una participación más directa de Consejo Directivo en temas de Sostenibilidad. Que permita establecer responsabilidades a su estructura ejecutiva y contar con controles de riesgos y auditorías relacionadas con dichos temas en especial de Cumplimiento y Compliance.
- **Grupos de Interés:** Es fundamental relevar las expectativas e interés de sus partes interesadas e incluirlas en su gestión habitual, estableciendo sus prioridades y asuntos con mayor relevancia. Además de definir cuáles Grupos de Interés son prioritarios y contar con un sistema integral de relacionamiento con ellos.
- **Anticorrupción:** es fundamental contar con indicadores de cantidad de casos y multas recibidas relacionadas.

Buenos Aires, 18 de Marzo de 2016

Alberto Guajardo Meneses
Jefe de Consultoría y Proyectos

Mendoza, 19 de marzo de 2016

Ban Ki Moon
Secretario General
Naciones Unidas
New York, NY 10017
USA

De mi mayor consideración,

En nombre de IMPESA me complace comunicarle, a Usted y a la Red del Pacto, que nuestra organización continúa firmemente apoyando los diez principios del Pacto Global de Naciones Unidas referentes a Derechos Humanos, Derechos Laborales, Protección del Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

Una vez más queremos expresar nuestra inequívoca voluntad de seguir abordando nuestro trabajo según los principios promovidos por el Pacto Global y hacerlos parte de la estrategia, cultura y acciones cotidianas de IMPESA. Es nuestro compromiso asumido desde nuestra fundación en 1907 y es nuestro deseo redoblar el esfuerzo llegando a nuestros empleados, socios, clientes, a la comunidad y público en general de manera responsable y transparente, con informes públicos congruentes con los avances conseguidos.

En el año 2014 nos encontramos frente a una difícil situación financiera provocada por importantes atrasos en cobros de clientes, lo que nos obligó a tomar diferentes medidas en la búsqueda de una solución. Hoy IMPESA se encuentra en el proceso de reestructuración de su deuda que esperamos este año tenerla concluida con éxito. Durante este proceso, nuestra prioridad fue preservar la actividad productiva de IMPESA como fuente de trabajo y conocimiento altamente calificado. Así es que, pese a los ajustes que tuvimos que realizar, dejamos como último recurso la reducción de recursos humanos y dentro de la reducción que necesariamente tuvimos que hacer de los mismos, hemos preservado a nuestro core tecnológico y productivo, lo que asegurará poder retomar el crecimiento una vez superada esta circunstancia.

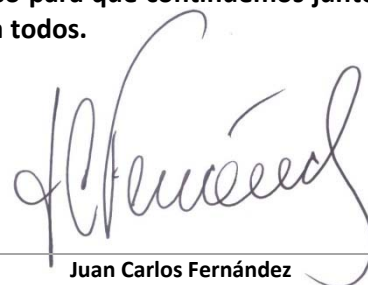
No es la primera vez que se presentan obstáculos inesperados en nuestros 108 años de historia. Estamos avanzando con el trabajo, compromiso y dedicación de todos los que cada día hacemos IMPESA con la certeza de que saldremos adelante.

Trabajamos cada día, aprovechando las oportunidades, buscando el mejor desarrollo tecnológico posible, ofreciendo los mejores modelos de negocios y cuidando siempre a los clientes y a nuestra gente, que es el capital del conocimiento. Creemos que tecnología e innovación son aspectos fundamentales para un desarrollo sustentable. **La política empresarial fue y es invertir siempre en la tecnología más avanzada disponible en el mundo, en los equipamientos y en educación: factor clave que genera libertad e igualdad de oportunidades para nuestra población.**

En IMPESA pensamos en soluciones sustentables a largo plazo. Nuestras acciones avalan el compromiso de IMPESA con la sustentabilidad. Podrá ver los avances del último año calendario en las cuatro áreas temáticas de Pacto Global.

Como cierre deseamos hacerles llegar un sincero compromiso para que continuemos juntos haciendo de la sustentabilidad una realidad cada vez más cercana para todos.

Atentamente,



Juan Carlos Fernández
CEO
IMPESA

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIA



POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIA

La RSE forma parte de la Política de **IMPSA** desde sus inicios en 1907, ejerciendo un rol activo, de manera responsable, ética y sustentable.

Esto se manifiesta en el objeto mismo de IMPSA: desarrollamos energías limpias y renovables para satisfacer las necesidades presentes sin comprometer a las futuras generaciones. Y también lo reflejamos en nuestras prácticas internas y externas, a través de la interacción con los stakeholders: empleados, clientes, proveedores, comunidad y medio ambiente.

Nuestras prácticas de RSE abarcan tres ejes principales:

Comunidad | Medio ambiente | Innovación tecnológica

1 COMUNIDAD

Tomamos la iniciativa en la creación de una vida mejor para nuestros colaboradores así como para las diversas comunidades con las que interactuamos, buscando generar un vínculo a largo plazo, ejerciendo un rol activo en el desarrollo sustentable de las sociedades en las que trabajamos siempre respetando la cultura e idiosincrasia de cada región.

Nos reconocemos como una fuente de empleo justo y digno, asumiendo la formación de nuestros colaboradores como un proceso constante dirigido a formar valores, actitudes y conductas tendientes a estimular la creatividad, innovación responsabilidad y compromiso.

Procuramos integrar a clientes, socios y proveedores en el compromiso activo con la protección de los derechos humanos y la mejora continua, promoviendo la concientización y participación de los mismos.

2 MEDIO AMBIENTE

Focalizamos nuestra estrategia de negocios en crear soluciones integrales a través del desarrollo de proyectos para la generación de energía limpia (hidroeléctrica y eólica) a partir de recursos renovables. Para todos nuestros proyectos, adoptamos diseños y tecnologías apropiadas, ecoeficientes y económicamente viables, procurando minimizar el impacto al medio ambiente y asegurando mayor eficiencia en la producción.

3 INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

Promovemos la innovación y el desarrollo tecnológico sustentable como herramientas para generar nuevas oportunidades laborales, abogando por el medio ambiente. La prioridad es obtener el mejor desarrollo tecnológico posible, ofreciendo los mejores modelos de negocios y cuidando a nuestra gente, proveedores y clientes, reconociéndolos como un importante capital de conocimiento.



NUESTRO COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS

Principio 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente.

Compromiso:

IMPESA considera a la educación como un derecho humano básico. En IMPESA creemos que “Toda persona tiene derecho a la educación...” “La educación tendrá por objeto el pleno desarrollo de la personalidad humana y el fortalecimiento del respeto a los derechos humanos y a las libertades fundamentales; favorecerá la comprensión, la tolerancia y la amistad entre todas las naciones y todos los grupos étnicos o religiosos; y promoverá el desarrollo de las actividades de las Naciones Unidas para el mantenimiento de la paz” (Artículo 26 de la Declaración Universal de los Derechos Humanos).

Basados en esta premisa, asumimos el compromiso de contribuir a la formación profesional y a la especialización de nuestros colaboradores y de otros actores de la comunidad, brindándoles herramientas de excelencia para optimizar la competitividad a nivel mundial.

Acciones:

- Inversión permanente en capacitación de alto nivel tecnológico y en la especialización del personal, brindándole conocimientos y herramientas de excelencia para optimizar la competitividad a nivel mundial.
- *Nos basamos en cuatro pilares para la formación:*
 - **Formación Técnica:** Comprende las actividades técnicas orientadas a proveer conocimientos y habilidades requeridas para desempeñarse eficientemente en cada puesto de trabajo. Apunta a satisfacer una carencia técnica actual en una posición.
 - **Formación Complementaria:** Apunta a mantener y fortalecer aquellas acciones de capacitación y/o entrenamiento orientadas a adquirir conocimientos y habilidades en el uso de herramientas de aplicación “cross company”, como es el caso de idiomas, herramientas informáticas y toda otra que eventualmente se defina como tal.
 - **Formación Corporativa:** Comprende todas las actividades que están directamente relacionadas con los objetivos del negocio y los lineamientos directivos. Consolida los valores, estilo y modelo cultural propio de la organización.
 - **Formación Profesional:** Está constituida por las acciones de asistencia económica dirigidas al personal previamente seleccionado por la criticidad de la posición, desempeño y/o estrategia del negocio, con el fin de realizar estudios académicos.
- Renovando nuestro compromiso con las futuras generaciones y con la intención de colaborar en la inserción de alumnos de diferentes universidades, estudiantes de los últimos años de diversas carreras y especialidades, es que durante el año 2015 concretamos un **espacio para practicantes**.
- Como todos los años, varios colaboradores de IMPESA participan de los programas de la **Fundación Educativa Junior Achievement**, cuya misión es generar en los jóvenes el espíritu emprendedor que les permita alcanzar sus metas con responsabilidad y libertad.

- Se entregaron vouchers para la compra de **útiles escolares** a todos los empleados con hijos desde los 3 hasta los 13 años de edad.
- Se mantuvieron los acuerdos de Becas ya pactados con los participantes de la **Especialización/Maestría en Ingeniería de Energías Limpias (MIEGHE)** tendientes a completar el Ciclo práctico de la misma. La Maestría fue desarrollada por IMPESA en conjunto con la Universidad Nacional de Cuyo.
- Con el foco puesto en la Gestión del Conocimiento, se buscó consolidar los Ciclos de Formación Técnica para el área de Tecnología incluyendo capacitaciones internas y externas para ingenieros y proyectistas, contemplando todas sus especialidades (mecánico, eléctrico, control, hidráulico y proyectos)
- El **Programa de Idioma Inglés** contribuyó al enriquecimiento de nuestros perfiles profesionales, poniéndolos a la altura de los requerimientos del negocio. Se dictaron varios niveles de enseñanza, reforzando el uso de la modalidad virtual ya conocida (blend e-learning) con alcance a colaboradores de todas las Gerencias, seleccionados en función de las necesidades de la compañía.
- Convenios con diferentes instituciones educativas:
 - Universidad Nacional de Cuyo (UNCuyo)
 - Universidad Tecnológica Nacional (UTN)
 - Universidad de Buenos Aires (UBA)
 - Universidad Católica Argentina
 - Universidad del Aconcagua
 - Fundación Universitas
 - Universidad Nacional del Comahue
 - Universidad Argentina de la Empresa (UADE)
 - Asociación de Industriales Metalúrgicos de Mendoza (ASINMET)
- Incubadora **de Empresas y Escuela de Oficios de Godoy Cruz**. En **2011** IMPESA donó las instalaciones para que la Municipalidad de Godoy Cruz, departamento en el cual se encuentra ubicada la Planta Industrial, instale la Escuela de Oficios. En el periodo reportado se acordó la ampliación del espacio para dichas actividades.

La Escuela de Oficios tiene por objetivo capacitar a jóvenes y adultos que no hayan tenido posibilidades de acceder a la educación formal o que en caso de haberlo hecho, requieran alguna especialización o actualización de conocimientos, brindándoles las herramientas teóricas y prácticas necesarias para responder a las exigencias actuales del mercado laboral o para crear su propio emprendimiento, mejorando así su calidad de vida. Se trata de ofrecer cursos que se articulen con las actividades económico-productivas locales, lo cual permitirá, por un lado, una posible salida laboral e inserción de los participantes en el mercado de trabajo formal y por otro, el desarrollo local, a través de la generación de nuevos emprendimientos que fortalezcan el entramado productivo de nuestro departamento.

La Incubadora tiene como objetivo fortalecer el espíritu emprendedor como instrumento para el desarrollo local sustentable, creando nuevas fuentes de trabajo, generando mayores niveles de ingresos y contribuir, de esta forma, a recomponer el entramado socio-productivo, disminuyendo los índices de pobreza y mejorando la calidad de vida de la población del departamento, la provincia y el país.

Resultados:

- ***Mejora continua de los recursos humanos de la empresa. A mayor capacitación, mayor calidad y tecnología.***
- En total se recibieron en IMPESA a **6** practicantes que pudieron contrastar las competencias y conocimientos adquiridos en una actividad empírica vinculada al quehacer profesional, dentro de las áreas de Tecnología, Industrial, Comercial y RRHH de la Compañía.
- Se recibieron a **12** alumnos del programa “Socios por un Día”, de la Fundación Junior Achievement, el cual consiste en que cada uno pasa toda una jornada laboral con un profesional, en función de lo que desea estudiar para su futuro. Esta experiencia posibilita que los alumnos se involucren directamente con las tareas y responsabilidades que forman parte de la carrera que han elegido.
- Fueron **119** los colaboradores capacitados en el marco de los Ciclos de Formación Técnica.
- Más de **60** colaboradores aprobaron el Programa Integral de Formación Industrial.
- Se convocó a **48** colaboradores para el programa de idiomas de IMPESA, que se destinó solo a los colaboradores que participaron y aprobaron el ciclo lectivo 2014 (salvo casos avanzados) ya que, de esa manera se completaría el cupo para cada nivel de aprendizaje provisto. Por excepción, aquellos nuevos interesados que se sumaron debieron contar con la autorización del Director de Área y la Gerencia de RRHH, quienes evaluaron el nivel de incidencia que tendría dicho entrenamiento para el cumplimiento de sus actividades en IMPESA.
- En total fueron **464** los niños beneficiados por los vouchers para útiles escolares.
- Hasta el momento se han capacitado, en la Escuela de Oficios, alrededor de **400** personas en Soldadura y **300** en el rubro textil.
- Por el proceso de incubación han pasado hasta el momento más de **50** emprendimientos.
- La proyección para los próximos años es lograr ampliar la capacidad edilicia y mejorar la infraestructura para brindar otras capacitaciones y contar con más oficinas para el proceso de incubación interna.

Principio 2

Las empresas deben asegurarse de que no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos

Compromiso:

Respetar y preservar los deberes y derechos de todos los trabajadores que conforman IMPESA

Acciones:

- Reestructuración del Management a partir de la incorporación de un nuevo C.E.O que cuenta con más de 30 años de experiencia en IMPSA.
- Refuncionalización de todas las áreas de trabajo, lo que permitió rápidamente adaptarse a las nuevas necesidades de IMPSA, preservando el core tecnológico, que sigue intacto a pesar de la reestructuración financiera de la empresa.

Resultados:

- A pesar de que la empresa en este periodo reportado no ha terminado de reestructurar su deuda financiera, ha mantenido su fuente de trabajo y estructura operativa, pese a contar con restricciones temporarias que le dilatan la concreción de nuevos proyectos.
- Para mantener la fuente de empleo IMPSA optimizó todos sus contratos en ejecución, algunos de los cuales tenían demoras en los cobros de los trabajos realizados en las obras y otros se encontraban con atrasos en las tareas.
- Al cierre de esta COP IMPSA se encuentra operativa con sus contratos en plena operación y en busca de nuevos contratos de trabajo.

DERECHOS LABORALES

Principio 3

Las empresas deben apoyar la libertad de asociación colectiva y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Compromiso:

Apoyar la libertad de asociación y sindicato y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Acciones:

- Celebrar reuniones sindicales.
- Que los dirigentes tengan acceso a los lugares de trabajo y mantener contacto con la gente de la dirección.
- Realización de actividades políticas relativas a los intereses de los representados.
- La posibilidad de concurrir y ser oídos ante organismo públicos.
- Mantener un diario mural.
- Realizar declaraciones públicas.
- Permitir derecho de negociar colectivamente .

Resultados:

- Los sindicatos representativos de la actividad (UOM y ASIMRA) realizan sus actividades con normalidad, sin encontrar obstáculos ni impedimentos por parte de la empresa.

- Implementación de las paritarias correspondientes a 2015.

Principio 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso y obligatorio

Compromiso:

Proteger los derechos de los trabajadores en general, y aquellos vinculados a la seguridad en el trabajo promoviendo acciones favorables para su bienestar.

Acciones:

- Metodología de trabajo sustentada en la optimización del desempeño de IMPSA en el control de sus aspectos ambientales y riesgos laborales.
- Comités de comunicación, participación y consulta tendientes a lograr adecuada involucración en la identificación de los peligros, la evaluación de riesgos y la determinación de controles.
- Elaboración de un Plan de control de hipoacusia basado en el control auditivo realizado por el Servicio Médico de Fábrica.
- Programa de entrenamiento de la Brigada de Emergencia organizado para identificar situaciones de emergencias potenciales y responder a tales situaciones.

Resultados:

- Mejora continua en materia de seguridad laboral.
- Prevención y preparación ante posibles emergencias.

Principio 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil

Compromiso:

Nuestra organización adhiere a la eliminación del trabajo infantil, conforme a lo establecido en las legislaciones laborales, y se opone terminantemente a la contratación de menores de 18 años.

Acciones:

Se estableció en el Plan de Comunicación de la compañía que para el Día Internacional de Lucha contra el Trabajo Infantil (12 de junio) se realizará una Campaña de Concientización para la erradicación del trabajo infantil.

- No se emplea a ninguna persona menor a la edad mínima legal de 18 años. Se cumplen todas las disposiciones legales.
- Se garantiza a los trabajadores condiciones laborales decentes.
- Se encuentra vigente, en las órdenes de compra a nivel global, un *Acuerdo Ético* en la contratación de proveedores y contratistas en el que se hace referencia a los Derechos Humanos, Laborales, Medio Ambientales y la Lucha contra la Corrupción. Mediante dicho acuerdo el

proveedor/contratista declara conocer, cumplir y hacer cumplir el Código de Ética interno por la tutela de los derechos mencionados.

Resultados:

- Registro en la edad de los empleados conforme a las legislaciones laborales.
- Información disponible en todos los legajos de personal.
- No existe en contra de IMPESA denuncia alguna relacionada al trabajo infantil.
- Todos nuestros contratistas/proveedores asumen el compromiso explícito, a través de las órdenes de compra, de:
 - No contratar menores de 18 años, salvo en las condiciones establecidas en las legislaciones laborales vigentes.
 - Cumplir las normas que prohíben la contratación de trabajo no registrado (trabajo en negro).
 - Adherir a la eliminación del trabajo infantil en las propias instalaciones y en la cadena de valor.

Se mencionan además en el Acuerdo Ético otros aspectos relacionados con los Derechos Humanos, Laborales, Medio Ambientales y Lucha contra la Corrupción.

- Teniendo IMPESA un track record de “0” en trabajo infantil, no fue necesario incorporar nuevas políticas.

Principio 6

La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio

Compromiso:

Promover y defender el respeto por la libertad, la privacidad, la igualdad, la dignidad de las personas y la igualdad de oportunidades laborales.

Acciones:

- IMPESA es fuente de trabajo de **910** empleados y brinda oportunidades laborales a personas de diferentes culturas y etnias, tal como lo ha hecho durante sus 108 años de trayectoria. Una de sus características distintivas es que promueve equipos de trabajo multiculturales y multidisciplinarios. Esta política de diversidad cultural le ha posibilitado a IMPESA penetrar en mercados mundiales que son muy diversos, siendo pionera Latinoamericana en muchos de ellos. De esta forma, IMPESA ha podido desarrollar proyectos hidroeléctricos y eólicos en el extranjero: Colombia, Filipinas, Venezuela, Brasil, Malasia, Hong Kong y China, entre otros países.
- En relación a la igualdad de oportunidades, puede mencionarse que ha habido un aumento proporcional de Gerencias a cargo de mujeres en relación a años anteriores.
- Como contraposición al trabajo forzado y obligatorio, puede destacarse que en IMPESA el bienestar de los empleados es prioridad. Es por ello que, con el propósito de cuidar y fidelizar a

los colaboradores se buscar otorgarles beneficios adicionales que puedan ser de utilidad para el colaborador y/o su familia.

Resultados:

- En IMPESA no existen casos de trabajo forzoso u obligatorio. Se cuenta con condiciones laborales favorables para el personal y respetuosas de sus derechos y obligaciones.
- Siempre se han respetado las leyes laborales de cada país, así como las diferentes culturas y costumbres.
- En IMPESA existen 4 mujeres “Gerentes”, al cierre del presente reporte. Esto es un gran avance tanto social como cultural, ya que son de público conocimiento los informes que hacen referencia a la falta de integración de las mujeres en cargos que implican la toma de decisiones.
- Beneficios para el personal de IMPESA:
- Inauguración de una sala de almuerzo.
- Recupero y reacondicionamiento de la biblioteca de la empresa.
- Reacondicionamiento de la sala de informática para el dictado de capacitaciones.
- Nueva sala de videoconferencia.
- Descuentos en: Seguros para el auto y el hogar, restaurantes y bodegas, farmacias, escuela de verano para los hijos de los colaboradores de IMPESA, escuela de manejo, indumentaria, entretenimiento (cine, festejo de cumpleaños infantiles) y gimnasio, además de descuentos en la obra social y plan médico.
- Obsequios en fechas especiales: Día de la secretaria, día del niño, entrega de cajas navideñas.
- Brindis de fin de año.
- Once encuentros participativos internos de fútbol.

NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

Principio 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente

Compromiso:

Adherir a iniciativas firmes que promuevan la lucha contra el cambio climático, ya que se trata de uno de los problemas ambientales más graves a los que nos enfrentamos en la actualidad y para lo cual debemos encontrar una solución integral.

Acciones:

- IMPESA está participando en dos iniciativas dentro del marco de la COP 21 (Conferencia internacional sobre el clima que se realizó en París en diciembre de 2015) con el firme compromiso de promover la lucha contra el cambio climático, como así también de defender y

difundir sus acciones en sus ámbitos de influencia. En este contexto, IMPESA adhirió en abril de 2015 a las dos iniciativas, una global y otra local, contra el cambio climático:

1. Iniciativa Global:

“Caring for Climate”, United Nations Global Compact (Pacto Global de Naciones Unidas).

Fue lanzada por el Secretario General de la ONU, Ban Ki-Moon, en julio de 2007, organizada conjuntamente por el Pacto Mundial de Naciones Unidas, el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) y la Secretaría de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), con el propósito de impulsar el rol empresarial en el abordaje del Cambio Climático y en la implementación y recomendación de soluciones y políticas.

IMPESA junto con 400 empresas del mundo (4 de Argentina), integra “Caring for

Climate” <http://caringforclimate.org/about/list-of-signatories/>

2. Iniciativa local:

“Grupo de Trabajo Cuidando el Clima”, de la Red Argentina de Pacto Global de Naciones Unidas.

IMPESA participó activamente de todas las actividades generadas por el *Grupo de Trabajo Cuidando el Clima* con el objetivo de avanzar en la comprensión de los tres principios ambientales de Pacto Global de Naciones Unidas, conocer las problemáticas y desafíos ambientales de la Argentina y la Región, avanzar en las necesidades de las empresas para trabajar en Responsabilidad Social Ambiental y colaborar con la difusión y sensibilización de los principios ambientales de Pacto Global, entre otros.

“Cuidando el Clima” está conformado por 19 empresas, todas miembros activos de la Red Argentina de Pacto Global de Naciones Unidas: http://pactoglobal.org.ar/novedades/quedo-conformado-el-grupo-de-trabajo-cuidando-el-clima-de-la-red-argentina-del-pacto-global/?mkt_hm=28&utm_source=email_marketing&utm_admin=58851&utm_medium=email&utm_campaign=Red_Pacto

Resultados:

- La adhesión por parte de IMPESA implica el compromiso de reportar anualmente los avances realizados en la materia ante Caring for Climate de Naciones Unidas (<http://caringforclimate.org/>)
- Del Grupo de Trabajo “Cuidando el Clima” surgieron varias propuestas que se encuentran resumidas en el informe del trabajo publicado en: http://pactoglobal.org.ar/wp-content/uploads/2015/12/CC_version_comprimido.pdf). El informe se distribuyó entre las 500 empresas que conforman la Red de Argentina y se envió a la Red de Pacto Mundial.

Principio 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Compromiso:

Implementar, en el desarrollo y ejecución de todos los proyectos, actividades, modos de trabajo y técnicas de aplicación que garanticen el desarrollo sustentable sin descuidar el medioambiente y adoptando como marco de referencia y acción el Sistema Integrado de Gestión (Calidad- Medio

Ambiente y Seguridad) detallado en COP's anteriores.

Acciones:

- Desde 2007 tenemos implementado en IMPESA el programa ambiental Puntos Limpios que consiste en la recolección diferenciada de residuos reciclables y reutilizables, y que ha incrementado la tasa de reciclado general incorporando papel, cartón, plástico y vidrio. Esto implica, además, la donación de lo recaudado por la venta de papel, cartón y vidrio a CONÍN.

Este programa contribuye, de manera indirecta, a la reducción de la emisión de gases de efecto invernadero que se producen a partir de la degradación de los residuos.

- Continuamos con la donación de tapitas de plástico para el Voluntariado del Hospital Pediátrico Dr. Humberto J. Notti, acción que es posible gracias al compromiso y a la colaboración del personal de IMPESA.

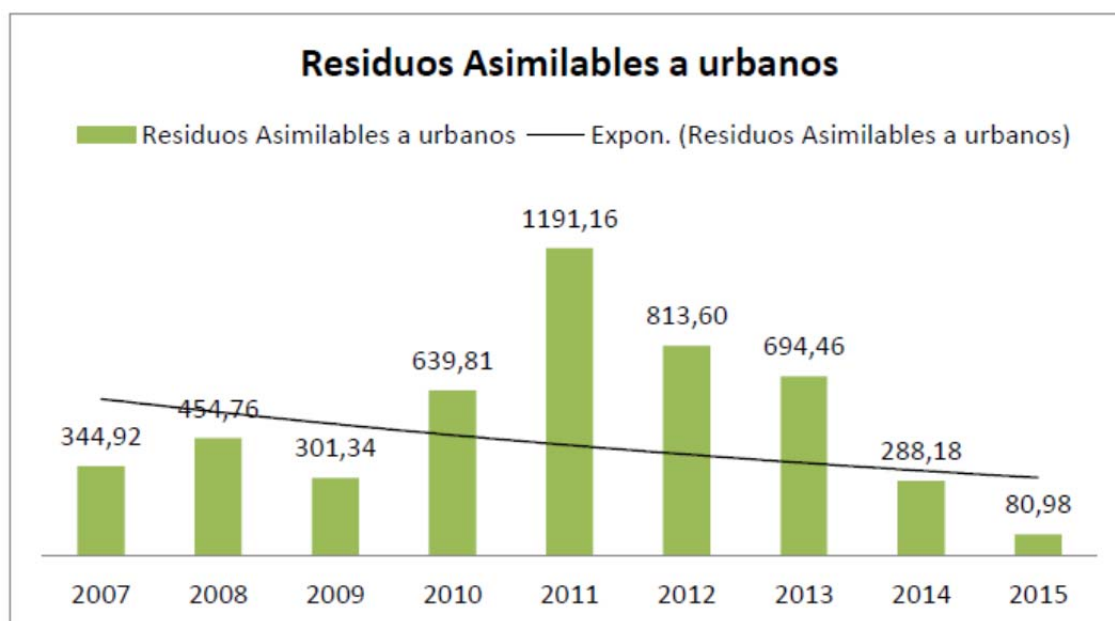
Resultados:

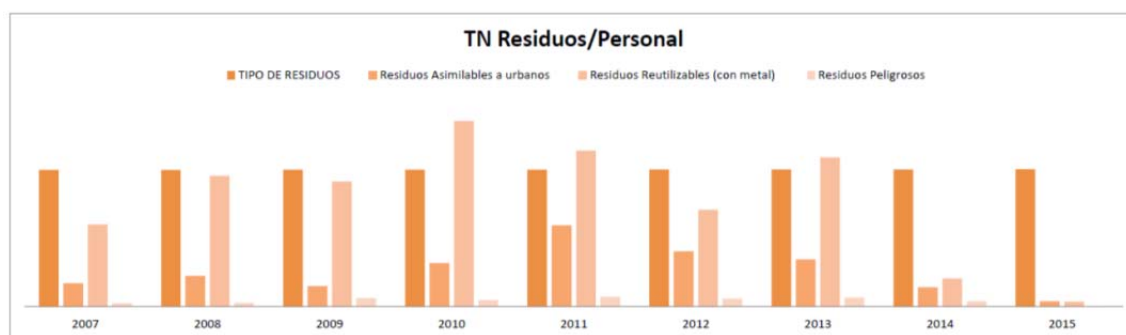
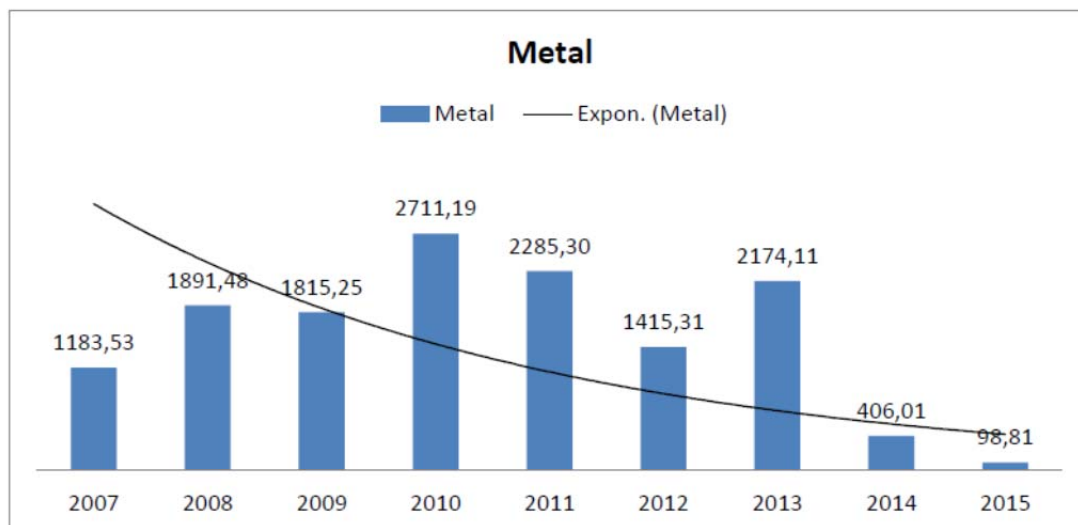
Total de residuos donados por su venta a CONÍN

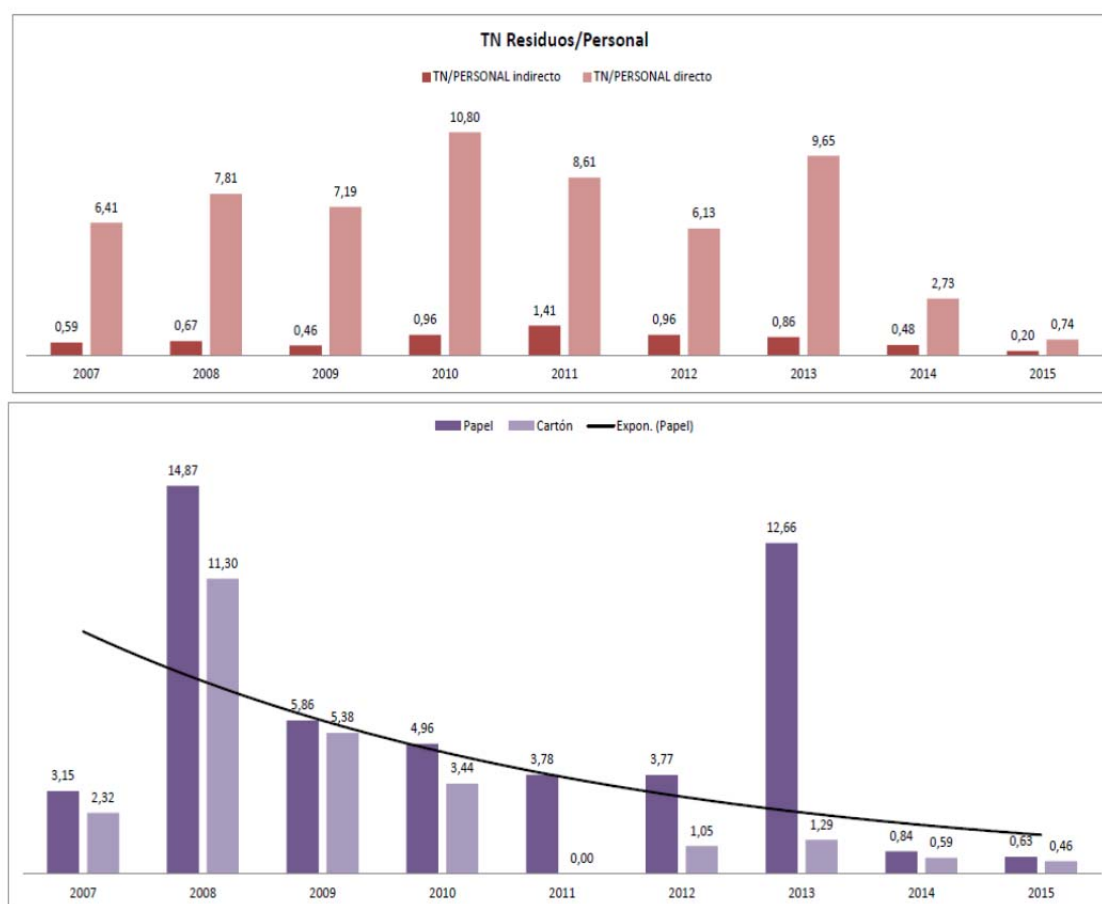
TIPO DE RESIDUOS	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Papel	3,15	14,87	5,86	4,96	3,78	3,77	12,66	0,84	0,63
Cartón	2,32	11,30	5,38	3,44	0,00	1,05	1,29	0,59	0,46
Vidrio	-----	-----	-----	3,37	-----	-----	-----	0,39	0,10
Total TN.	5,47	26,16	11,24	11,77	3,78	4,82	13,95	1,82	1,09

Compromiso de la compañía en la Generación de Residuos y Tratado de los mismos

Tipo de Residuos en TN	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Residuos asimilables a urbanos	344,92	454,76	301,34	639,81	1191,16	813,6	694,46	288,18	80,98
Metal	1183,53	1891,48	1815,25	2711,19	2285,3	1415,31	2174,11	406,01	98,81
Papel	3,15	14,87	5,86	4,96	3,78	3,77	12,66	0,84	0,63
Cartón	2,32	11,3	5,38	3,44	0	1,05	1,29	0,59	0,46
Plástico	0,19	0	0	0	0	0	0	0	0
Vidrio	0	0	0	3,37	0	0	0	0,39	0,1
Otros	16,51	2,55	11,05	0	0	0	1,81	0	0
Residuos reutilizables (con metal)	1205,71	1920,19	1837,54	2722,96	2289,08	1420,13	2189,87	413,84	75,18
Residuos reutilizables (sin metal)	22,18	28,71	22,29	11,77	3,78	4,82	15,76	1,82	1,19







- En el mes de diciembre se entregaron 32 kg de tapitas de plástico al Voluntariado del Hospital Pediátrico Dr. Humberto J. Notti.

Compromiso:

Apoyar a las comunidades en las que trabajamos fomentando hábitos de vida sana y cuidado del ambiente y la naturaleza.

Acciones:

- Por iniciativa de empleados de IMPESA, se inició una campaña de Voluntariado para desarrollar una Pista de Salud dentro del predio de IMPESA. La misma se pensó con el objetivo de contar con un espacio para quienes deseen realizar una actividad recreativa y saludable.

Resultados:

- IMPESA cuenta con el apoyo de la Municipalidad de Godoy Cruz, desde donde se brindaron las especificaciones de las ciclovías del municipio, para que la Pista de Salud de IMPESA se ajuste a las mismas características de seguridad y diseño, logrando así armonía con el entorno.

Principio 9

Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Compromiso:

Desarrollo de tecnologías apropiadas para optimizar la utilización de la energía eléctrica de origen eólica.

Acciones:

IMPSA inauguró, en el mes de octubre, el parque eólico El Jume en Santiago del Estero, en el que se instalaron 4 aerogeneradores IWP-100 de 2.0 MW cada uno. Se trata de los primeros en su tipo montados en Argentina.

El proyecto, que demandó una inversión de 20 millones de dólares por parte de la provincia de Santiago del Estero, tiene una potencia instalada de 8 megavatios, brindará energía a más de 50 mil habitantes de Ojo de Agua y Quebrachos y estará en línea con el Sistema Interconectado Nacional.

Resultados:

El parque eólico generará 28.500 MW/hora al año, equivalentes al consumo de energía suficiente para abastecer a más de 17.000 familias.

De esta manera IMPSA cuenta, en materia eólica, con **1664** MW instalados a través de sus parques eólicos en América Latina.

GESTIÓN TRANSPARENTE

Principio 10

Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas.

Compromiso:

Definir los estándares y lineamientos de integridad y transparencia a los que debemos ajustarnos, entendiendo a los mismos como un marco que proveerá libertad respetando los deberes y derechos de todos los trabajadores que conforman nuestra organización.

Acciones:

- Actualización del Código de Ética y Buena Conducta de IMPSA. Se incluyeron cláusulas referidas a dos aspectos:
 - Donaciones y contribuciones filantrópicas de IMPSA a terceros.
 - Incorporación del Pacto Global de Naciones Unidas en el Código de Ética y Buena Conducta.
- Publicación interna de las modificaciones actualizadas al Código de Ética y Buena Conducta de IMPSA. Esto sirvió como recordatorio para el personal de IMPSA acerca del compromiso de la empresa en la lucha contra la corrupción.

- Campaña de difusión a todo el personal sobre la existencia de este canal de denuncias anónimo y gratuito. Su objetivo es brindar un medio para que los empleados, clientes, proveedores, contratistas y cualquier otro stakeholder de la organización tengan la posibilidad de dar a conocer todo tipo de fraudes e irregularidades que puedan llegar a observar en el ámbito de la empresa. El canal constituye además, una herramienta para la mejora de los procesos dentro de las organizaciones.

De esta forma, se continúa promoviendo un plan integral Anticorrupción que incluye el Código de Ética y Buena Conducta de IMPSA; la asistencia online de denuncias disponible durante las 24 horas; y el compromiso ético de proveedores y subcontratistas a través de un “acuerdo ético” incorporado en las órdenes de compra que hace referencia a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, Derechos Medio ambientales y Lucha contra la Corrupción.

Resultados:

- Seguimos reforzando el compromiso de la empresa en todos sus niveles de luchar en contra de la corrupción en todas sus formas.
- Mayor toma de conciencia por parte del personal de IMPSA acerca de lo que implica el Código de Ética de la compañía.