

FN GLOBAL COMPACT 2015

Fremdriftsrapport



BY&HAVN

Indholdsfortegnelse

1 Om By & Havn.....	2
2 Redegørelse for fortsat støtte til UN Global Compact.....	3
3 Aktiviteter og resultater.....	4
3.1 Fokus på Menneskerettigheder, Arbejdstagerrettigheder & Antikorruption (princip 1-6, 10)	4
3.2 Fokus på Miljø (princip 7-9).....	6
4 Mangfoldiggørelse af By & Havns COP	7

1 Om By & Havn

Side 2

COP 2015 Global Compact Annual Communication On Progress (Dansk version)

Selskabsnavn:	Udviklingselskabet By & Havn I/S
Adresse:	Nordre Toldbod 7 Postboks 2083 1013 København K
Land:	Danmark
Kontaktpersoner:	Chefkonsulent Jette Schmidt Lund +45 2076 0122
Dato:	17. marts 2016
Indgåelse af medlemskab:	Oktober 2010
Antal ansatte:	113
Sektor:	Real Estate Investment & Services

Kort beskrivelse af Udviklingselskabet By & Havn

Udviklingselskabet By & Havn er et af Danmarks største byudviklingselskaber. Selskabet blev stiftet i oktober 2007, da Ørestadsselskabet og Københavns Havn fusionerede.

Interessentskabets formål er at forestå udviklingen af selskabets arealer samt forestå havnedrift i Københavns Havn. Sidstnævnte opgave varetages via datterselskabet Copenhagen Malmö Port.

By & Havn er ejet af Københavns Kommune (95 %) og Staten (5 %).

By & Havns vision er at skabe levende bydele af international klasse og drive en effektiv erhvervshavn i samspil med en moderne storby.

Selskabet skal på et forretningsmæssigt grundlag forestå udviklingen af selskabets arealer samt forestå havnedrift i Københavns Havn.

For yderligere informationer om By & Havn: www.byoghavn.dk

2 Redegørelse for fortsat støtte til UN Global Compact

Side 3

By & Havn ønsker at bidrage til et bæredygtigt samfund, hvor internationale menneskerettigheder respekteres, og hvor der arbejdes med at mindske negative miljø- og klimapåvirkninger. Derfor underskrev By & Havn i 2010 UN Global Compact, og selskabet støtter fortsat op om principperne inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorruption.

By & Havn mener, at UN Global Compact's ti principper giver en god mulighed for at systematisere selskabets arbejde med CSR. Derudover er principperne med til at skabe en internationalt anerkendt og fælles referenceramme, som kan benyttes i selskabets virke og samarbejde med eksterne partere.

Som ejer af store og velbeliggende grunde i Københavns Kommunes udviklingsområder er By & Havn den primære grundejer i Ørestad, Nordhavn og Sydhavnen. By & Havn har til formål at forestå udviklingen af selskabets arealer og arbejder ud fra en vision om at skabe levende bydele af international klasse.

By & Havn er ejer af 706 lejemål og 6.150 parkeringspladser, ligesom selskabet vedligeholder ca. 60 km vejstrækning og mange af havnens 42 km bolværker. Endvidere forestår By & Havn havnedriften i Københavns Havn. Gennem de varierede arbejdsopgaver har By & Havn mulighed for at påvirke udviklingen på flere områder i en mere bæredygtig og samfundsansvarlig retning.

Som byudviklingselskab, grundejer og havnemyndighed anerkender By & Havn at have en særlig position i markedet. De beslutninger, som selskabet træffer, rækker flere årtier ud i fremtiden - både for nuværende og fremtidige borgere, virksomheder og gæster i København. Derfor er By & Havn bevidst om, at selskabets beslutninger skal understøtte principperne i UN Global Compact, heriblandt ved at integrere bæredygtige løsninger i selskabets udviklingsområder.

By & Havn anvender en helhedsorienteret tilgang til byudviklingen, hvor der fra den tidlige planfase indarbejdes de nødvendige hensyn, som kan sikre en både miljømæssig, social, bylivsmæssig og økonomisk bæredygtig udvikling.

Det primære fokus i selskabets samfundsansvarlige arbejde er rettet mod UN Global Compact's miljømæssige principper, da det er her, at By & Havn i henhold til selskabets forretningsaktiviteter kan udøve størst mulig indflydelse. By & Havn er dog ligeledes bevidst om at sikre menneskerettigheder, arbejdsrettigheder og antikorruption i det daglige arbejde.



Jens Kramer Mikkelsen
CEO

3 Aktiviteter og resultater

Selskabets generelle CSR indsats er beskrevet i Årsrapport 2015, som er at finde på hjemmesiden, www.byoghavn.dk efter d. 18. marts 2016. Indenfor UN Global Compacts principper har selskabet i det forgangene år arbejdet med nedenstående mål og endvidere sat nye mål for selskabets CSR indsats:

3.1 Fokus på Menneskerettigheder, Arbejdstagerrettigheder & Antikorruption (princip 1-6, 10)

3.1.1 Menneskerettigheder

By & Havn ønsker at støtte op om menneskerettigheder, hvor det er relevant og muligt. By & Havn har valgt at fokusere sit arbejde med menneskerettigheder i forhold til medarbejderstrivsel og krav til selskabets leverandører.

Medarbejdertrivsel

By & Havn lægger vægt på at være en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejderne har høj trivsel og er engagerede i deres opgaver. Et godt samarbejde og en god omgangstone mellem medarbejderne er vigtigt, ligesom medarbejderne skal have en god balance mellem arbejdsliv og privatliv, der tager afsæt i den enkelte medarbejders ønsker og behov.

Samarbejdsudvalget og Arbejdsmiljøorganisationen har en løbende dialog om, hvordan de personalemæssige forhold kan justeres og forbedres. I 2015 har Arbejdsmiljøudvalget udarbejdet en handlingsplan, der følger op på selskabets fysiske og psykiske arbejdsmiljø, der blev kortlagt i 2014.

Den positive udvikling i sygefraværet i 2014, er stoppet midlertidigt op, pga. flere alvorlige langtidssygemeldinger. Den landede i 2015 på 3,5 %, hvilket er lidt over målsætningen, på 3,1 pct. i 2015. I forbindelse med langtidssygemeldingerne lægger selskabet vægt på at udvise stort socialt ansvar for de sygdomsramte medarbejdere. Vi er i løbende dialog med den sygemeldte om plan for tilbagevenden til arbejdspladsen, da By & Havn aktivt ønsker at medvirke til fastholdelse på arbejdsmarkedet. Ligeledes er der fokus på, at det daglige arbejde i de berørte afdelinger kan løses tilfredsstillende og at der tages det fornødne hensyn til de medarbejdere, der er på arbejde.

Krav til selskabets leverandører

By & Havn vil stille krav til selskabets leverandørers menneskeretslige, miljømæssige og økonomiske forhold, for at sikre bæredygtige indkøb og påvirke vore leverandører til samfundsansvarlige handlinger og udvikling. Derfor vil selskabet opdatere leverandørkravene med udarbejdelsen af en Supplier Code of Conduct, for samfundsansvarlig leverandørstyring.

Mål for 2015:	Status for handlinger:
Supplier Code of Conduct, inkl. retningslinjer for menneskerettigheder	Var under udarbejdelse i 2015.
Handlingsplan for selskabets fysiske og psykiske arbejdsmiljø	Handlingsplanerne er godkendt. Handlingsplanerne, både aktive og passive, vedhæftes arbejdsmiljøreferaterne, opfølgning er fast punkt på arbejdsmiljømøderne.

Mål for 2016:	Status for handlinger:
Supplier Code of Conduct, inkl. retningslinjer for menneskerettigheder	Udarbejdes i 2016
Whistleblowerordning	Implementeres i 2016

3.1.2 Arbejdstagerrettigheder

By & Havn ønsker at bidrage til et veluddannet samfund ved at arbejde med opkvalificering af arbejdsmarkedet. Det er nødvendigt, at selskabet er med til at uddanne samfundets fremtidige arbejdskraft. Det skal blandt andet ske ved fokus på ansættelse af elever, praktikanter, medarbejdere med løntilskud m.v.

Mål for 2015:	Status for handlinger:
En elev/praktikant i uddannelsesforløb	By & Havn har i 2015 indgået kontrakt med en elev/praktikant.
Etablering af 2-3 midlertidige arbejdspladser (f.eks. virksomhedspraktik, løntilskud m.v.)	By & Havn har i 2015 indgået tre aftaler om virksomhedspraktik & studiepraktik og ansat én medarbejder i løntilskud.
Sociale klausuler/ partnerskabsaftaler ved relevante udbud og arbejdsklausuler ved større udbud	By & Havn har i 2015 forsat indarbejdelsen af krav om sociale klausuler og arbejdsklausuler i alle større udbud.

Mål for 2016:	Status for handlinger:
En elev/praktikant i uddannelsesforløb	Udføres i løbet af 2016.
Etablering af 2-3 midlertidige arbejdspladser (f.eks. virksomhedspraktik, løntilskud m.v.)	Udføres i løbet af 2016.
Udførelse audits vedr. arbejdsklausuler ved relevante udbud	Der udføres 1 – 2 audits ved relevante udbud i løbet af 2016

3.1.3 Antikorruption

By & Havn er meget opmærksom på sit samfundsansvar og har et kontinuerligt fokus på antikorruption samt at sikre gennemsigtighed i beslutninger via klare procedurer for valg af leverandører.

Der er i 2015 klargjort til en whistleblowerordning, som forventes implementeret i 2016.

Mål for 2015:	Status for handlinger:
Udarbejdelse af Supplier Code of Conduct for By & Havns samarbejdspartnere inkl. fokus på antikorruption	Var under udarbejdelse i 2015.

Mål for 2016:	Status for handlinger:
Implementering af whistleblowerordning inkl. fokus på antikorruption	Implementeres i løbet af 2016.
Udarbejdelse af Supplier Code of Conduct for By & Havns samarbejdspartnere inkl. fokus på antikorruption	Udarbejdes i løbet af 2016 og 2017.

3.2 Fokus på Miljø (princip 7-9)

Side 6

3.2.1 By & Havns bidrag til reducere af klimapåvirkningen

By & Havn ønsker at imødegå fremtidens klima- og miljømæssige udfordringer og planlægger derfor i vid udstrækning byområderne som bæredygtige bydele. By & Havn har truffet en principbeslutning om, at nye byområder som udgangspunkt bliver certificeret efter standarden DGNB. Ligeledes er det også intentionen, at der ved aftaler om salg af byggeretter i By & Havns områder så vidt muligt bliver stillet krav til DGNB-certificering af bygningerne. Arbejdet med byudvikling er meget langsigtet og rækker ud over flere årtier. En miljøcertificering af byområder og bygninger bidrager til, at bæredygtighed tænkes ind i hele bygningens eller byområdet levetid via omfattende dokumentation inden for 45 kriterier.

Amager Fælled Kvarter i Ørestad er det sidste område i Ørestad, som endnu ikke er planlagt eller bebygget. By & Havn er begyndt på planlægningen af området og forventer bl.a. at indtænke Amager Fælleds naturværdier i planlægningen, at etablere centralsug for hele byområdet og minimere omfanget af bilkørsel.

I Nordhavn arbejdes der med separering af regn- og spildevand, og etablering af lavtemperatur fjernvarme. Endvidere har By & Havn fået DGNB-præcertificeret de tre lokalplansområder Sundmolen, Trælstholmen og Levantkaj Vest i Nordhavn.

3.2.2 Reducere af CO₂-udledning i selskabets drift

By & Havn iværksætter løbende tiltag med henblik på at reducere CO₂-udledningen i den daglige drift, da selskabet ønsker at udvise miljømæssig ansvarlighed.

Der arbejdes løbende med nye indsatsområder med henblik på at reducere selskabets CO₂ forbrug. Se mere under afsnit 3.2.3.

Mål for 2015:	Status for handlinger:
Efterisolering og udskiftning af vinduer til lavenergivinduer på By & Havns hovedsæde Nordre Toldbod	Dette er ikke sket, da fredningsmyndigheden ikke vil godkende lavenergivinduer på selskabets hovedsæde.

Mål for 2016:	Status for handlinger:
Udarbejde en løsning for efterisolering og udskiftning til mere miljørigtige vinduer, som kan accepteres af fredningsmyndighed	Udføres i løbet af 2016

3.2.3 Bæredygtighedsprojekter og energieffektivisering af By & Havns egne ejendomme og arealer

By & Havn ønsker at imødegå fremtidens klima- og miljømæssige udfordringer og vise initiativ og vilje til energieffektivisering af selskabets udlejningsejendomme. Med en energieffektivisering af ejendommene vil By & Havn påvirke sine lejere til en mere bæredygtig udvikling, reducere selskabets driftsomkostninger og være på forkant med eventuelle lovgivningsmæssige krav.

Egne bygninger klargøres i samarbejde med selskabets lejere. By & Havn følger byggereglementet BR 10.

By & Havns driftsafdeling har gennem hele året arbejdet med mange forskelligartede bæredygtige initiativer. Af eksempler kan nævnes:

Side 7

- I Ydre Nordhavn har By & Havn indkøbt fire nye flytbare lysmaster, der er drevet af solcelleenergi, til det nye område i Nordhavnsudvidelsen. Fyret på spidsen af Nordhavnsudvidelsen er i 2015 blevet udskiftet, så det nu også bliver drevet af solcelleenergi.
- På Sydhavnstippen har By & Havn i flere år drevet bæredygtig afgræsning ved hjælp af får. Der opstod dog et problem med fritgående hunde, som angreb fårene. For at afhjælpe dette problem anskaffede selskabet sig to lamaer, som fungerer som naturlige flokleder og beskytter fårene.
- Næsten hver hverdag bliver der samlet overfladeaffald op i havnens vandarealer. Der er sket en stigning i affaldsmængde pga. de mange byggerier i nærheden af havneløbet og flere, der opholder sig ved havnen, som generer mere affald.
- På By & Havns eget værksted har selskabet udvidet sin kildesortering, og anskaffet en container til isoleringsmateriale, såsom rockwool.

3.2.4 Bæredygtig byudvikling - EnergyLab

By & Havn planlægger i vid udstrækning byområderne som bæredygtige bydele, og som en naturlig forlængelse heraf deltager selskabet som partner i Smart Grid forskningsprojektet, EnergyLab Nordhavn. Projektet har til formål at demonstrere og fremme nye teknologier i områdets energiforsyning samt bygningernes energifleksibilitet og energiforbrug. Der arbejdes med, hvordan el, varme, energieffektive bygninger og elektrisk transport kan sammentænkes i et intelligent og optimeret energisystem. Ved at deltage i projektet giver By & Havn mulighed for, at bygherrerne i Nordhavn kan komme med i front i forhold til den nyeste teknologi inden for bæredygtig udvikling med henblik på at reducere forbruget af energi i bydelen.

3.2.5 Bæredygtighedsprojekter - Naturpark Amager

By & Havn indgår i et partnerskab med Naturstyrelsen samt kommunerne København, Tårnby og Dragør om projektet Naturpark Amager, der har til formål at udvikle natur- og friluftsliv i en 3500 hektar stor naturpark i det vestlige Amager. Området opnåede i januar 2015 Friluftsrådets kvalitetsmærkning "Danske Naturparker", som gives til større sammenhængende naturområder med enestående natur, landskabelig skønhed og kulturhistorisk værdi. Der har i 2015 været ansøgt tre fonde om medfinansiering på baggrund af et samlet projektprogram for udviklingen af Naturpark Amager over de næste fire år på 107 mio. kr. På nuværende tidspunkt er der givet tilsagn om fondsstøtte til udvikling af naturparken på 60 mio. kr.

4 Mangfoldiggørelse af By & Havns COP

By & Havn vil offentliggøre denne COP på vores hjemmeside www.byoghavn.dk

