

COE

ASSOCIAÇÃO EDUCACIONAL CULTURAL E ASSISTENCIAL MIESPERANZA COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO COE 2014-2015



MIESPERANZA

ASSOCIAÇÃO EDUCACIONAL • CULTURAL E ASSISTENCIAL

INTERNATIONAL UNIVERSITY



Organização
das Nações Unidas
para a Educação,
a Ciência e a Cultura

Membro das



• Escolas
• Associadas
da UNESCO

01/01/2015

PACTO GLOBAL – REDE BRASILEIRA

A seguir descrevemos as atividades realizadas pela Associação Educacional Cultural e Assistencial Miesperanza, que apoia o Pacto Global – Rede Brasileira. As ações se relacionam mais fortemente com as estratégias assinaladas, embora seja entendimento da organização que todas as ações que realiza contribuem, ainda que indiretamente, com os princípios do Pacto.

1. DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO DO PRESIDENTE OU EQUIVALENTE

Ofício, 97/2016

Itapemirim-ES, 17 de Março de 2016

Ban Ki-moon

Secretário Geral

Nações Unidas

New York, NY 10017

USA

Sr. Secretário-Geral,

Gostaria de confirmar que **ASSOCIAÇÃO EDUCACIONAL CULTURAL E ASSISTENCIAL MIESPERANZA**, apoia os Dez Princípios do Pacto Global, relacionados a Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do Meio ambiente e Combate à Corrupção em todas as suas formas.

Com esta comunicação, expressamos nossa intenção de apoiar e difundir tais princípios dentro de nossa esfera de influência. Comprometemo-nos a fazer o Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, cultura e operações diárias de nossa organização e empreender esforços para divulgar publicamente este compromisso junto a nossos empregados, parceiros, clientes e público em geral. Nós nos comprometemos a oferecer de forma pública e transparente informações sobre os progressos que realizamos na implementação dos princípios.

Anexamos informações gerais referentes a nossa organização, bem como o nome da pessoa responsável pelos contatos com o escritório do Pacto Global.

Atenciosamente,



Dr. Zilmar Ferreira Freitas

Presidente

Itaipava, 17 de Março de 2016

A todas as partes interessadas,

Temos o prazer de confirmar que a **Associação Educacional Cultural e Assistencial Miesperanza** reafirma o seu apoio ao **Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU)** e de sua missão em promover a sustentabilidade corporativa nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

Nesta **Comunicação de Engajamento (COE)**, descrevemos nossas ações para apoiar continuamente o Pacto Global e seus princípios para nos envolver com a iniciativa.

Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com as partes interessadas, utilizando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,



Dr. Zilmar Ferreira Freitas

Diretor, Presidente

2. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES

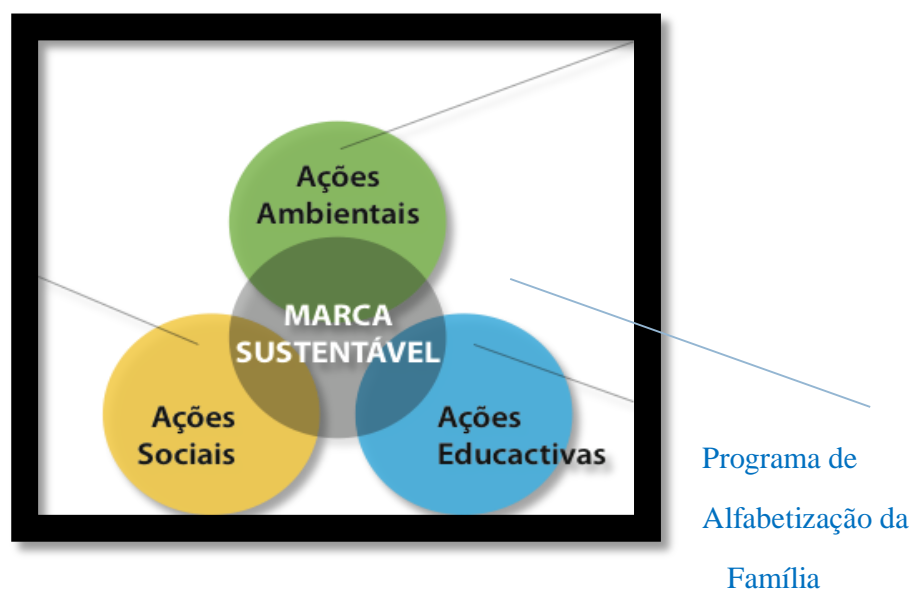
O conceito de sustentabilidade faz parte da cultura organizacional e está presente nas ações da Associação Educacional Cultural e Assistencial Miesperanza muito antes de o termo se tornar recorrente nas discussões sociais.

Desde a sua fundação, a Associação Educacional Cultural e Assistencial Miesperanza promove iniciativas voltadas para o bem-estar da sociedade, monitora sua atuação e busca aprimoramento contínuo com foco no equilíbrio dos três pilares – Ações ambientais, Ações Sociais e Ações Educativas.

A Associação Educacional Cultural e Assistencial Miesperanza reconhece a importância de incorporar critérios de responsabilidade sócio-ambiental na sua gestão estratégica.

Programa Qualidade de Vida e Saúde Emocional da Família

Clínica Comunitária
Miesperanza



A Associação Educacional Cultural e Assistencial Miesperanza colabora com a **Proteção Dos Direitos Humanos**, ao oferecer à sociedade, em especial ao menos privilegiados, assistência à saúde emocional e terapêutica de qualidade.

A Associação Educacional Cultural e Assistencial Miesperanza consegue atingir resultados expressivos porque conta com o apoio de organizações parceiras e de voluntários.

ACADÊMICO	ASSOCIAÇÃO CORPORATIVA	CIDADES	SOCIEDADE CIVIL	TRABALHO (SINDICATO)	SETOR PÚBLICO
<ul style="list-style-type: none"> • Incorporar os princípios do Pacto Global às operações internas e comunicar o progresso conforme os requisitos da COP (obrigatório) • Promover o Pacto Global e os seus princípios através de uma das seguintes atividades (pelo menos uma das seguintes opções é obrigatória) <ul style="list-style-type: none"> ○ Fornecer ensino sobre os temas relacionados ao Pacto Global ○ Realizar a pesquisa aplicada e a liderança de pensamento em relação ao Pacto Global ○ Divulgar os princípios do Pacto Global ○ Prestar apoio aos participantes corporativos do Pacto Global da Organização das Nações Unidas em seus próprios esforços de implementação e divulgação da 	<ul style="list-style-type: none"> • Atrair novos participantes para o Pacto Global da ONU através de seus esforços de divulgação e sensibilização • Organizar eventos, workshops e treinamento de aprendizagem e diálogo para os membros sobre o Pacto Global da ONU e temas específicos relevantes para a sustentabilidade corporativa • Fornecer a voz e/ou a experiência dos membros aos grupos de trabalho e iniciativas especiais do Pacto Global • Envolver os membros nos esforços de ação coletiva para questões relacionadas ao Pacto Global • Organizar o secretariado para uma Rede Local do Pacto Global 	<ul style="list-style-type: none"> • Implementar e promover os dez princípios do Pacto Global da ONU na gestão e administração da cidade ou região • Prestar apoio às empresas e outros interessados na criação ou implementação de iniciativas de sustentabilidade transparentes e benéficas para a cidade, região e/ou comunidade mais ampla • Ter um plano de sustentabilidade dedicado ou um plano holístico para a cidade/região que incorpore as dimensões ecológicas, econômicas, políticas e culturais de sustentabilidade da região • Confirmar sua participação no Pacto Global publicamente e promover a iniciativa e os dez princípios dentro de sua esfera de influência • Envolver-se nas atividades da Rede Local do Pacto Global • Utilizar as ferramentas e metodologias de avaliação desenvolvidas pelo Programa de Cidades do Pacto Global e compartilhar o conhecimento e as inovações desenvolvidos com o uso dessas ferramentas. Isso pode assumir a forma de publicações dedicadas ou relatórios anuais • Envolver-se no nível de Líder do Programa de Cidades do Pacto 	<ul style="list-style-type: none"> • Envolver-se nas Redes Locais do Pacto Global • Ingressar e/ou propor projetos de parceria de sustentabilidade corporativa • Envolver as empresas nas questões relacionadas ao Pacto Global • Ingressar e/ou prestar apoio às iniciativas e fluxos de trabalho especiais • Fornecer comentários para as empresas sobre a Comunicação do Progresso • Participar dos eventos locais e globais do Pacto Global 	<ul style="list-style-type: none"> • Criar diálogo com as empresas e as ONGs envolvidas no Pacto Global • Participar das Redes Locais do Pacto Global • Examinar o desempenho e os direitos da empresa em relação às questões de sustentabilidade 	<ul style="list-style-type: none"> • Participar das Redes Locais do Pacto Global • Ingressar e/ou propor projetos de parceria • Internalizar o Pacto Global e envolver as empresas • Ingressar e/ou prestar apoio às iniciativas e fluxos de trabalho especiais • Participar dos eventos globais, regionais e locais

ACÇÕES AMBIENTAIS

Princípio 7: A empresa deve apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

Princípio 8: Realizar iniciativa para promover maiores responsabilidades ambientais.

Princípio 9: Encorajar o desenvolvimento de tecnologias que não agridem ao meio ambiente.

O Miesperanza tem contribuído para este objetivo através do PROGRAMA DE QUALIDADE DE VIDA E SAUDE EMOCIONAL DA FAMILIA.

Muitas palestras foram realizadas visando criar nas pessoas consciência de responsabilidade ambiental.

No sentido de promover um ambiente de trabalho saudável e “amigo do ambiente”, o MIESPERANZA, no âmbito de todos os seus colaboradores, disponibiliza aos seus colaboradores participação efetiva em corridas e caminhadas que possibilitam o contacto com a natureza fomentando a sensibilização do universo de colaboradores, enaltecendo os seus benefícios, promovendo hábitos e estilos de vida saudáveis e ambientais, bem como o espírito de equipe.

O MIESPERANZA, com o objetivo de incentivar o envolvimento organizacional e a educação ambiental, promove um Concurso de Desenho onde os filhos dos Colaboradores são convidados a criar o Postal de datas especiais do MIESPERANZA

.

Através desta iniciativa, o MIESPERANZA, além de estar a incentivar a criatividade das crianças, está também a promover a educação ambiental.

ACÇÕES SOCIAIS

O MIESPERANZA tem contribuído para este objetivo através do PROGRAMA DA CLINICA COMUNITÁRIA MIESPERANZA, onde centenas de pessoas são atendidas em diversos polos avançados do Miesperanza.

Sede: Av. Itapemirim, 587, bl.1/sala.2/Itaipava – Itapemirim-ES

Tel.: 55 (28) 35292005 - miesperanza@miesperanza.org.br - <http://www.miesperanza.org.br>

Diversos projetos tem sido desenvolvidos neste período envolvendo cerca de 350 pessoas atendidas MENSALMENTE em diversos polos do Miesperanza espalhados pelo Brasil.

Também temos desenvolvido um Programa de Ajuda a diversas Entidades, envolvidos em causas relevantes, tais como: CRIANÇAS ABANDONADAS, MULHERES VITIMADAS DA VIOLENCIA, APOIO AOS AUTISTAS, ETC...

ACÇÕES EDUCACIONAIS

O MIESPERANZA tem contribuído para este objetivo através do PROGRAMA ALFABETIZAÇÃO DA FAMÍLIA.

Temos promovido em diversos eventos cursos de ética e cidadania.

Cursos Empreendedorismo e Iniciação profissional, colocando diversas pessoas no mercado de trabalho.

Também foram realizados Cursos e palestras em escolas e centros comunitários carentes em diversas cidades onde temos polos avançados.



3. MENSURAÇÃO DE RESULTADOS

Destacamos, entre os resultados disponíveis nos RELATÓRIOS DE ATIVIDADES DO MIESPERANZA, disponível a todos os que querem conhecer mais as atividades do MIESPERANZA.

Em 2014, **foram realizadas 49 Palestras e Oficinas atingindo mais de 10 mil pessoas**, entre colaboradores de empresas, membros de organizações, professores e estudantes dos nossos polos.

Em 2015 mais de **960 colaboradores de diversos polos** tiveram a oportunidade de contar presencialmente com atividades (oficinas, capacitações, palestras) promovidas pelo MIESPERANZA e mais de 1.000 pessoas foram impactadas pelas campanhas de sensibilização do Miesperanza.



Membro das



Escolas
Associadas
da UNESCO

Associação Educacional Cultural e Assistencial Miesperanza

Av. Itapemirim, 587, bloco 1 – sala 2

Itaipava – Itapemirim-ES

CEP.: 29338-000

Tel. (28) 352 92005

Email – miesperanza@miesperanza.org.br

Dr. Zilmar Ferreira Freitas