

Diffusion :	Site internet unglobalcompact.org
Modifications :	V1

Principes du Global Compact	Principales actions 2015	Documents associés
01. Promouvoir et respecter la protection du droits de l'Homme	Les fournisseurs sont désormais sélectionnés et évalués sur la base de critères RSE. Un fournisseur qui ne détient pas au min. 1 label n'est pas retenu ou reconduit. En 2014, un fournisseur ne fut pas reconduit notamment pour cette raison ; tous ont été reconduit en 2015.	Evaluation annuelle des fournisseurs textiles et hygiène
02. Ne pas se rendre complice de violations des droits de l'Homme	néant	
03. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective	néant	
04. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire	néant	
05. L'abolition effective du travail des enfants	néant	
06. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession	La politique RH favorise la diversité des chances, notamment à travers les parcours de tutorat, permettant aux salariés qui le souhaitent d'accéder à de nouvelles responsabilités. Un programme d'intégration de nouvelles recrues, de formation des personnes en poste complètent ce dispositif.	
	L'intégration des salariés handicapés (4,5% de la masse salariale en 2014 et 2015) est particulièrement soignée. Des partenariats avec des entreprises locales d'insertion ont été signés pour promouvoir cette filière de recrutement.	
07. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement	Les produits éco-conçus sont désormais privilégiés.	
	Signature de conventions de déversement avec les communes accueillant nos centres de production.	Conventions de déversement de chaque unité
08. Promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement	Réalisation d'audits réalisés par Afnor Energies sur 10 unités représentant plus de 65% de la consommation en énergie du groupe.	Audits énergie AFNOR
	Rédaction d'un fascicule à l'attention des salariés RLD sur les actions engagées en matière de DD.	Sensibilisation Interne DD V1.ppt
	Rédaction d'un fascicule à l'attention de nos clients sur les actions engagées en matière de DD.	Présentation DD RLD 2014 V1
	Communication auprès de nos clients sur l'intérêt de réduire le plastique dans nos livraisons.	Argumentaire suppression plastique.pdf

Communication sur le progrès 2015 - Global Compact

09. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement	23 unités de production sur 25 sont désormais équipées de stations de pré-traitement des eaux usées. Des analyses sont effectuées périodiquement pour vérifier la qualité du traitement effectué.	
	Le perchloréthylène est désormais banni de toutes nos unités de productions	
	Des audits énergétiques ont été réalisés sur une dizaine d'unités. La totalité des unités sera auditée en 2015.	
	Un partenariat a été signé avec une société spécialisée dans le recyclage des textiles. En 2014, 362 tonnes ont été ainsi valorisées et 378 en 2015.	Contrat recyclage linge.pdf
	Un programme ambitieux de réduction de 6% sur 3 ans de l'empreinte carbone (remplacement du parc, optimisation des tournées par logiciel dédié, éco-conduite) de notre flotte logistique a été lancé fin 2013, traduit en 2014 par une économie de 4,5%, et 1% en 2015.	Synthèse du linge recyclé en 2014.pdf Synthèse du linge recyclé en 2015.pdf
	Un plan d'économie Eau - Gaz a permis de réduire de 2% notre consommation sur nos unités de production en 2014 et 1% en 2015.	Synthèse du Tableau de bord Energie et Lessives.xls
10. Lutte contre la corruption	Formalisation d'une politique RLD de lutte contre toute forme de corruption ou de respect des principes éthiques.	La lutte contre la corruption V1.doc + L'éthique chez RLD V1.doc
Communication sur le Progrès	néant	