



SUN TEKSTİL

İLERLEME

RAPORU

2015

İçindekiler

Rapor Hakkında

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Sun Tekstil Tanıtımı

Ana Değerler

Sun Tekstil Demografik Yapısı

BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

2016 yılı itibariyle, ülkemizdeki faaliyetlerimizin 29. Yılına ulaşmış olmasından büyük mutluluk duyuyoruz. Sun Tekstil olarak 1987 yılından bu yana üreterek büyümeyi hedefledik. Hedefimize ulaşma sürecinde çalışanlarımıza, tedarikçilerimize, müşterilerimize, içinde yer aldığımız topluma, ülkemize ve dünyamıza faydalı olmayı amaçladık. İş yapış şeklimize sahip olduğumuz karlılık, verimlilik, tutumluluk, sürekli gelişim, çalışanlarımıza değer verme, toplumsal sorumluluk bilincimiz ve adalet duygularımız ışığında yön verdik. Daima daha iyiyi hedefliyor oluşumuz, sürdürülebilir ilerleme ve gelişim çalışmalarımızı şekillendirip bizi hep bir adım ileriye taşıdı.

2014 yılında iş dünyası tarafından küresel kabul görmüş olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacıları arasında yer aldık. Bu kapsamda, İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre, Yolsuzlukla Mücadele alanlarında Birleşmiş Milletler tarafından belirlenmiş olan on temel ilkenin kurumumuzda ve iş dünyasında uygulanması için taahhütte bulunduk.

Bu rapor, Sun Tekstil'in; bu ilkeleri sağlamak üzere gerçekleştirdiğimiz çalışmaları içermektedir. İlk defa yayınlanan bu raporda yer alan bilgilerin konu ile ilgili olan bütün taraflar için yol gösterici olmasını diliyoruz.

Sedat Şükrü Ünlütürk

Rapor Hakkında

Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken çalışanlarımızın, ilişki kurduğumuz paydaşlarımızın, içinde bulunduğumuz çevrenin ve ülkemizin çıkarlarını en üst seviyeye taşımak temel amacımızdır.

Sun Tekstil, 2014 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) imzacısı olmuştur. İnsan Hakları, çalışma şartları, çevre ve yolsuzluk alanlarında oluşturulmuş 10 ilkeyi bütün uygulama ve süreçlerine entegre ettiğini beyan etmiştir. Sun Tekstil'in Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 temel ilkesi kapsamındaki uygulamaları raporun konusunu oluşturmaktadır.



Sun Tekstil Tanıtımı

Ülkemizin ilk 500 özel sanayi kuruluşu arasında yer alan, Sun Tekstil 1987 yılında İzmir’de konfeksiyon üretimi yapmaya ve 1989 yılında ilk ihracatını gerçekleştirerek yurt dışına açılmıştır. 1992 yılında örme kumaş imalatı yapmaya başlamıştır.

Sun Tekstil, dünyanın önde gelen perakende markalarına kendi koleksiyonunu servis etmektedir. Müşterileri ile en doğru iletişimi sağlamak adına İngiltere ve İspanya’da toplam 4 ofiste çalışmalarını sürdürmektedir.

İlk kalite sistem belgesini 1996 yılında alan ve sürekli gelişimi kendisine ilke edinen Sun Tekstil’de, 1999 yılından itibaren tüm yöneticilerin katılımıyla “ Toplam Kalite Yönetimi” anlayışı benimsenmiştir.

Yalın üretim, Altı Sigma, Kalite Çemberi, 5S gibi pek çok projeleri gerçekleştiren ve takım odaklı çalışan Sun Tekstil, Kalite Derneği tarafından Ege bölgesinde sırasıyla 2003 de en iyi ekip teşvik ödülü ve 2005 de en iyi başarılı ekip ödüllerine layık görülmüştür.

5746 sayılı yasa kapsamında 2009 yılında kurulan Sun Tekstil Ar-Ge Merkez, T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylanmıştır. Bu merkezde, müşteri istekleri, mevcut moda akımları ve global düzeydeki teknolojik gelişmeler doğrultusunda, müşteri hafızasında iz bırakacak şekilde, ürünlerin ticari başarısını da göz önünde bulundurarak, araştırma geliştirme faaliyetlerini sürdürülmektedir. Geniş üretim yelpazesi ve Ar-Ge çalışmaları sayesinde moda için sürekli yeni koleksiyonlar ve kumaşlar geliştirmekte aynı zamanda teknik tekstiller ve performans kumaşları konusunda sürekli yenilikler yapılmaktadır.

Avrupa pazarında daha etkin olabilmek için 2012 yılında İngiltere ve İspanya ofislerini faaliyete geçirmiş ve bu sayede müşterilerine daha hızlı cevap vererek rakiplerinden farklı bir noktaya yerleşmiştir.

2014 yılında Birleşmiş Milletler inisiyatifleri kapsamında ‘Global Compact’ ve “Business 4 Peace” ve “Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEP’s)” imzacıları arasında yer alan Sun Tekstil bu inisiyatifler altında yer alan ilkeleri üretim süreçlerinin doğal bir parçası haline getirmiştir.

Sahip olduğu en önemli kaynağın insan olduğunun bilinciyle çalışanlarına, müşterilerine ve paydaşlarına karşı duyduğu toplumsal sorumluluk ve adalet anlayışı ile büyümeye devam etmektedir. Sun Tekstil misyonuna uygun olarak: bugün insan kaynakları, teknoloji ve yalın üretim, süreç odaklı organizasyon, şirket karnesi gibi sektöründe öncü niteliğinde uygulamaları ile mükemmellik yolculuğunu sürdürmektedir.



ANA DEĞERLERİMİZ

Karlılık

Verimlilik

Tutumluluk

Sürekli Gelişme

Çalışanlara Değer Vermek

Toplumsal Sorumluluk

Adil Olmak

TEMEL STRATEJİLERİMİZ

Organizasyonel Etkinlik

Müşteri Odaklı Çalışma

Toplam Kalite Yönetimi

Tedarikçi İşbirliği

KALİTE POLİTİKAMIZ

İç ve dış müşterilerin beklentilerini tam olarak karşılamak,

İşlerimizi, ilk defada doğru yapmak,

Sürekli iyileştirme anlayışını her alanda uygulamak,

Standart ve sistemlerimize sahip çıkarak kalitenin bir YAŞAM BİÇİMİ olmasını sağlamak.

Sun Tekstil'in Demografik Yapısı

2015 yılı ortalamalarına göre;

Çalışan Tipine Göre;

BEYAZ YAKA	187	61%
MAVİ YAKA	122	39%
Toplam	309	100%

Eğitim Durumuna Göre

ÜNİVERSİTE	89	29%
MİO	29	9%
LİSE	64	21%
İLKÖĞRETİM	127	41%
Toplam	309	100%

Cinsiyet Ayrımına Göre

KADIN	206	67%
ERKEK	103	33%
Toplam	309	100%

Yaş Dağılımına Göre

18 - 30 yaş arası	89	29%
31 - 49 yaş arası	210	68%
50 yaş üzeri	10	3%
Toplam	309	100%

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 İlkesi

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli

Çevre

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli

İlke 8: İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli

İlke 9: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

Sun Tekstil Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi içeriğinde yer alan İlke 1 ve İlke 2 kapsamında insan haklarını kabul edip uygulamaktadır. Ayrıca bu kurallardan herhangi birini ihlal etmemenin yanında bu türde faaliyet gösteren tedarikçi, paydaş veya alt işvereni ile her türlü iş ilişkisini kesmektedir.

İlke 1 ve İlke 2'nin uygulanışından Sun Tekstil'in her çalışanı sorumlu olup bu ilkeleri sağlamak amacıyla belirlenen kurallar 'Çalışan El Kitabı' içerisinde detaylı olarak anlatılmaktadır. Tüm çalışanlara ilk işe başladıkları gün bu kitap verilir ve oryantasyon döneminde çalışma prensipleri detaylı olarak aktarılmaktadır.

Sun Tekstil, T.C. Bakanlar Kurulu'nun 4857 sayılı yasası uyarınca düzenlenen İş Kanunu hükümlerine uymaktadır. Hiçbir çalışanına asgari ücretin altında ödeme yapmamakla birlikte olması durumunda fazla mesai ödemelerini yasal sınırların üzerinden ödemektedir.

Bununla beraber;

- Çalışanların kendisinin veya çocuklarının eğitim görmesi halinde her bir çocuk için 'eğitim yardımı'
- Tüm çalışanlarına dini bayramlarda 'bayram yardımı'
- Tüm çalışanlarına üretilen ürünlerden indirimli 'alışveriş yapma hakkı'
- Üretim çalışanlarına 'çalışma kıyafeti yardımı'
- Tüm çalışanlarına 'ücretsiz ulaşım yardımı'
- Tüm çalışanlarına 'ücretsiz yemekhane yardımı' sağlamaktadır.

Motivasyonel faaliyetler;

- Yılda 3 defa toplu yemek organizasyonu
- Yılbaşı kutlaması
- Dini bayramlarda toplu bayramlaşma
- Kıdem yılı kutlamaları ve ödülleri
- Çalışanların çocuklarına yönelik resim yarışmaları
- Yılda 2 futbol turnuvası
- Çalışanların dinlenme zamanlarını daha etkin kullanabilmeleri için masa tenisi, basket sahası, futbol sahası
- Haftada 2 gün bir yoga eğitmeni eşliğinde yoga dersleri
- Süt iznini toplu olarak kullanma fırsatı
- Mola saatlerinde sınırsız sıcak içecek ve her zaman su sebili imkânı sağlamaktadır.

‘Cinsel Taciz ve Kötü Muameleyi Önleme’ taahhüdü;

Sun Tekstil çalışanlarının aynı çalışma ortamını paylaştığı iş arkadaşları ile ilişkilerinde tutum ve davranışlarında işyeri adabı ve profesyonel iş yaşamına uygun bir seviyede davranmaları gerekmektedir. Kurumsal yapılarda, ast-üst ve yatay iletişimin herhangi bir art niyet taşımadan karşılıklı anlayış ve profesyonel bir mesleki saygı çerçevesinde yürütülmesi beklenir. Bununla birlikte iş yerlerinde, organizasyon yapısının sağladığı güçten veya sadece aynı işyerinde bulunmaktan yararlanılarak karşı tarafı taciz eden davranışlar sergilenebilmektedir.

Bu kapsamda;

- Karşı tarafı, kendisi tarafından kabul edilmeyen herhangi bir davranışa zorlamak,
- Kişiler üzerinde psikolojik baskı yaratmak,
- Sahip olunan otoriteyi, kişilerin aleyhine tehditkâr biçimde kullanmak şirketimizde kesinlikle kabul edilmeyecek bir davranış biçimidir.

İdari, sosyal yahut cinsel anlamda kişileri taciz edici veya bunu ima eden her türlü sözel iletişim ya da davranış etik ilkelerimizin dışında kalır. Sun Tekstil çalışanları, işyeri ortamında çalışma

arkadaşları veya müşteriler ile profesyonel bir çalışma ortamı oluşturmali ve bunu zedeleyici her türlü davranıştan uzak durmalılardır.

İletişim;

Her türlü ilişkide (Sun Tekstil – Müşteri, Sun Tekstil – Tedarikçi, Sun Tekstil – Üretici, Yönetim – Çalışanlar, Çalışanlar arası) açık, net ve yalın olunması tercih edilir ve bu iletişim tarzı desteklenir.

İdari ve üretim personelinin öneri, dilek ve şikayetleri ile, yeni hizmetler geliştirmek, işyeri içindeki süreçler ve uygulamaları geliştirmek, işleyişdeki hata ve eksikleri gidermek için gerekli iletişimi sağlamak, çalışanların sorunlarını(ailevi, tacize uğrama, zorla çalıştırma, hakaret ve aşağılayıcı tavırlara maruz kalma, vs.) , dilek ve şikayetlerini öğrenmek ve en iyi şekilde çözümlemeyi hedeflemekteyiz.

Sun Tekstil çalışanları arasında herhangi bir konuda önerisi, şikayeti ve dileği olanlar dilek ve şikâyet kutuları, kurul, ilk amiri ve İnsan Kaynakları Bölümü aracılığıyla yazılı ve/veya sözlü olarak düşüncelerini iletebilirler.

Ayrıca her yönetici ‘Açık Kapı Uygulaması’ dahilinde çalışmaktadır. Her seviyede çalışan kişi en üst seviye yönetici ile yazılı veya sözlü olarak iletişimi kurma konusunda özgürdür. Çalışanların dilek ve şikâyetlerini isimsiz olarak en üst amire iletebilecekleri bir sistem de desteklenmektedir.

İnsan Kaynakları Uygulamaları;

Sun Tekstil bütün çalışanlarının adil ve hakkaniyet anlayışı ile çalışmasını amaç edinmiştir. Bu doğrultu da farklı konularda çalışmalar sürdürülmektedir.

İşe alım ve işe alıma süreci; İşe alım ve yerleştirme sürecinde her ayrımcılığa karşı olduğunu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler kapsamında taahhüt etmektedir. Herhangi bir pozisyon açığı bulunması durumunda birçok farklı kaynaktan duyuru yapılır. Uygun olan adaylar görüşmeye davet edilir. Ana değerlerimiz uyarınca gerçekleşen iş görüşmeleri ardından pozisyona en uygun olan adaya iş teklifinde bulunulur. Karşılıklı olumlu tamamlanan süreç sonrasında yeni başlayan çalışma arkadaşımızın işe alıma

süreci başlatılır. Oryantasyon eğitim, fabrika turu, iş aktarımını kapsayan eğitimleri ve çalışma ortamı ile kaynaşmayı kapsayan bu süreç yeni başlayan kişilerin aidiyet duygusunu arttırmayı amaçlamaktadır.

2015 yılında gerçekleştirdiğimiz çalışmalar Kariyer.net tarafından İnsana Saygı Ödülü'ne layık görülmüştür.

- ✓ Eğitim; tüm çalışanlarına mesleki becerilerini ve bireysel gelişimlerini desteklemeye yönelik çeşitli eğitimler vermektedir. Kullanılan ERP sisteminde yer alan eğitim modülü ile çalışanların eğitim, gelişim kaydı ve takibi verimli bir noktaya taşınmıştır. Sun Tekstilde gerçekleştirilen eğitimler;
- Yeni Başlayan Oryantasyonu Eğitimi; İş başı yapan çalışanların hem Sun Tekstil'e hem de yapacakları işe hem de Sun Tekstil'e alışmaları için gerçekleştirilen eğitimleri kapsamaktadır.
- İş Sağlığı ve İş Güvenliği Eğitimleri; Çalışma ortamı ve Yasal mevzuatın zorunlu tuttuğu eğitim konuları dikkate alınarak tasarlanan eğitimleri kapsamaktadır.
- İş Geliştirme – Teknik Eğitimler; Konusunda uzman çalışanlarımızın kendi bölümlerini farklı departmanlarda bulunan çalışma arkadaşlarına aktardıkları eğitimleri ve yeni devreye giren süreçlerin anlatıldığı eğitimleri kapsamaktadır.
- Bireysel Gelişim Eğitimleri; Günün şartlarına ve çalışan taleplerine göre şekillenen her türlü konuda (aile içi şiddet, sağlıklı beslenme, meme kanseri bilinçlendirme, ilkyardım iletişim...) uzman kişiler tarafından verilen eğitimleri kapsamaktadır.

2015 yılında 4.8 adam saat eğitim verilmiştir. 2016 yılı bireysel eğitimlerin arttırılması ve eğitim süresinin 6 adam – saat süresine taşınması hedeflenmektedir.

Kadın Çalışanlar; Her alanda olduğu gibi işe alım ve terfi süreçlerinde de 'Fırsat Eşitliği İlkesi'ni benimsemiştir. İşe alım sürecinde pozisyonun gereklilikleri göz önüne alınarak pozitif ayrımcılık uygulanabilmektedir. Terfi ve her türlü yan hakta da fırsat eşitliği ilkesi uygulanmaktadır. Kadın çalışanların mesleki ve kişisel gelişimleri Sun Tekstil'in öncelikli konuları arasındadır. Bu nedenle kadın çalışanların gerek kurum içi iş yapış şekillerini geliştirecek, gerekse kişisel gelişimlerine olumlu katkı sağlayacak eğitimler düzenlemektedir. Farklı mesleki yetkinliklerin geliştirilmesi için kurum içi rotasyon sıklıkla uygulanmakta ve

talep eden çalışanlar, yurt dışı ofislerimize deneyim kazanmaları için yönlendirilmektedir. Bu sayede hem yurt dışı deneyimleri, hem de kişisel yetkinlikleri artmaktadır. Ülkemizin gelişimi için özellikle kadınlarımızın daha uzun süre eğitim hayatlarına devam etmeleri gerektiği inancı ile eğitim süreçlerine devam eden çalışanlar ve çocukları eğitim yardımı ile desteklenmektedir. Yeni mezun kadınların iş dünyasına katılımı ve deneyim kazanmalarını sağlamak amacıyla yeni mezunların iş yaşamına katılmaları desteklenmektedir.

Sağlık ekibi, kadın çalışanların her türlü fiziksel ve psikolojik sıkıntısı için çözüm olmaya çalışırken. Hamile çalışanlar ve yeni doğum yapmış anneler için daha rahat edebilecekleri alanlar yaratılmaktadır. Kadın çalışanların annelik süreçlerinde desteklemeye ve hak ettikleri izinleri olabildiğince uzun süreli kullandırmaya önem verilmektedir.

Tüm bunların yanında çalışanlarımızın mutlu olması önceliklerimiz arasında olduğundan özellikle kadın çalışanlarımızın seslerini daha iyi duyabilmek isteklerini dinleyebilmek için öneri sistemleri kurulmuştur. . Bu sistemde çalışanlar yazılı önerilerini ve isteklerini isimsiz olarak doğrudan genel müdüre iletip görüşlerini paylaşabilmektedirler

Çalışanların motivasyonunu yükseltici faaliyetler ve uygulamaların taşıdığı önemin bilinci ile çeşitli projeler geliştirilmektedir. Bu kapsamda geleceğe yönelik projeler arasında; özellikle kadın çalışanların talep ettiği kişisel gelişim eğitimlerinin düzenlenmesi, çalışırken spor yapmalarını sağlayacak alanların oluşturulması bulunmaktadır.

2015 yılında ‘İmzacısı olduğumuz ‘Kadının Güçlendirilmesi Prensiplerinin(WEP’s)’ kapsamında 2016 hedeflerimiz;

İlke 1: İş yaşamında cinsiyet eşitliği için üst düzeyde liderlik ortaya koyun;

- Kadın çalışan oranının arttırılması
- Kadın yönetici oranının arttırılması
- İçinde bulunacağımız sosyal sorumluluk projelerinde önceliğimizi ihtiyaç sahibi kadın gruplarına tanımak

İlke 2: Kurumunuzda kadın ve erkek tüm çalışanlara adil ve eşit davranın, insan hakları ve ayrımcılık yasağı ilkelerine itibar edin ve destek verin

- Tüm çalışanlarımızın eşit değerdeki işler için, eşit sosyal ve yan haklara sahip olması için kontrol mekanizması kurulması

- Sun Tekstil’de bulunan tüm karar alma mekanizmalarında en az %50 oranında kadın bulunmasının sağlanması
- Ayrımcılıktan uzak olan çalışma standart ve taahhütlerimizin tüm çalışanlar tarafından daha iyi anlaşılmasının sağlanması

İlke 3: Kurumunuzda çalışan kadın veya erkek tüm bireylerin cinsiyet farkı gözetmeksizin sağlık güvenlik ve refahını garantileyin

- Tüm çalışanlarımızın güvenli sağlık koşullarında çalıştığının kontrolünün sağlanması için iş sağlığı ve işçi güvenliği alanında risk analizlerinin güncellenmesi
- İş yerinde veya iş yeri dışında karşılaşılabilecekleri her türlü istismara karşı baş vurup yardım alabilecekleri destek sisteminin kurulması

İlke 4: Kurumunuzda çalışan kadınların her türlü eğitim ve mesleki gelişimi konusunda teşvik edin.

- Çalışanlarımızdan gelen talep ve değişen çevre koşullarını göz önüne alarak 2016 yılı içerisinde en az 3 farklı eğitim programı ile çalışanlarımızın gelişimine katkı sağlamak.

İlke 5: Kurumunuzda girişim, iş geliştirme, tedarik zinciri ve pazarlama süreçlerine ilişkin uygulamaların kadınların güçlenmesine yarayacak şekilde yürütülmesini sağlayın

- İş birliği içerisinde olduğumuz tedarikçi ve üreticilerimizin daha fazla kadın çalışan istihdam etmeleri için liderlik etmek.

İlke 6: Eşitliği, çalışanların örgütlenme ve savunuculuk haklarını teşvik ederek destekleyin

- ‘Kadının Güçlendirilmesi Prensiplerinin (WEP)’ dahilinde gerçekleştirdiğimiz çalışmalar ve uygulamalarımız hakkında paydaşlarımızı daha fazla bilgilendirmek.
- Kadın çalışanlarımız ile ilgili çalışmalarımızı basında daha fazla duyurmak.

İlke 7: Kurumunuzda cinsiyet eşitliğine ilişkin ilerlemeyi ölçün ve sonuçlarını kamuoyu ile paylaşın.

- ‘Kadının Güçlendirilmesi Prensiplerinin(WEP)’ dahilinde gerçekleştirdiğimiz çalışmaları 2016 İlerleme Raporunda paylaşmak.

Öneri Sistemi;

Öneri sistemi uygulaması ile sürekli iyileştirme çalışmalarında, kazan-kazan ilkesiyle çalışanların yararlı önerileri ile ortaya çıkan başarılı fikirlerin uygulanması ve ödüllendirilmesini, toplam verimliliği ve etkinliği arttırmayı, kendi içindeki insan kıymetinin etkin kullanımına verdiği önemi, çalışanların motivasyonlarının ve işe bağlılıklarının artırmayı hedeflemektedir.

Bu amaçla 2015 yılında öncelikli mavi yaka çalışanları için ödüllü öneri sistemini uygulamaya başlamıştır. Öneri sistemi, verilen eğitimler ile tanıtılmış ardından üretim alanına öneri kutuları ve formları yerleştirilmiştir. Öneri değerlendirme komitesinde işçi temsilcileri, ilgili yöneticiler, İSG uzmanı ve insan kaynakları sorumlusu yer almaktadır.

2015 yılında uygulanmaya başlanan Öneri Sistemi ile çalışanlardan 50 öneri gelmiş ve bunlardan 8 tanesi (% 16’sı) hayata geçirilmiştir. 2016 yılında hedefimiz gelen önerilerinin %20’sinin hayata geçirilmesidir.

İş Sağlığı ve İş Güvenliği

- İzmir’de ikincisi gerçekleştirilen İSG fuarına iyi uygulama örneklerini anlatmak üzere konuşmacı olarak katılındı.
- 2013 yılında 1, 2014 yılında 0 ve 2015 yılında 0 iş kazası
- Risk analizi kapsamında bütün önlemleri alındı ve gerekli iyileştirmeleri yapıldı.
- Donanımlı bir revir ve sağlık ekibi ile çalışanlara anında ve hızlı müdahale olanağı (Sedye veya tekerlekli sandalye ile hasta/yaralı hızlı bir şekilde taşımak mümkündür. Ayrıca Yasal olarak tam zamanlı diğer sağlık personeli bulundurma zorunluluğu olmadığı halde işyeri hemşiresi tam zamanlı olarak işyeri hekimine destek vermektedir.)

- Yürürlükteki kanunları asgari gereklilik olarak görerek bunun üzerine çıkmak için her türlü iyileştirme fırsatını değerlendirir.
- Yıllık periyodik muayeneler kapsamında solunum fonksiyon testi, akciğer grafisi, odyometri testleri yapılır, değerlendirilir ve gerekiyorsa aksiyonlar alınarak iyileştirme faaliyetleri uygulanır.
- Engelli çalışanların çalışma ortamlarında iyileştirmeler
- Kurul toplantıları gereği gerekli aksiyonlar alınması
- Çalışanlara verilen yemeğin kalitesini ve hijyen standartlarını çok daha yukarı taşımak amacıyla yemekhane ekipmanları son teknoloji ile değiştirilmesi.
- Altı farklı müşteri tarafından sosyal uygunluk ve iş sağlığı ve güvenliği denetimleri gerçekleştirildi ve başarıyla tamamlandı.
- Acil durumlara yönelik olarak farklı senaryolar için tatbikatlar yapıldı.

2016 yılı İş Sağlığı ve İş Güvenliği hedefimiz 0 iş kazası sayımızı korumak ve iyi uygulamalarımızı arttırmaktır.

Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli

Sun Tekstil, sahip olduğu itici gücün sahip olduğu değerli insan kaynağından beslendiğinin bilinci ile Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler kapsamında yer alan İlke 3, İlke 4, İlke 5 ve İlke 6 doğrultusunda davrandığını yazılı olarak taahhüt etmekte hem çalışanları hem de paydaşlar ile paylaşmaktayız.

Madde	Taahhüt
<p>İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli</p>	<p>Sun Tekstil, misilleme, ayrımcılık, tehdit veya taciz korkusu olmadan çalışanlarının çalışma yaşamına ilişkin sorunlarını çözmek, ortak çıkarlarını ve haklarını korumak, geliştirmek için kurdukları sendikaya üye olma, olmama veya sendika oluşturma hakkına saygı duyar.</p> <p>Sun Tekstil bu bağlamda, yasalarca tanınmış bir sendika tarafından temsil edilen çalışanlarının, özgürce seçtikleri temsilcileri ile yapıcı bir iletişim kurmayı ve iyi niyet sınırları içinde pazarlık yapmayı taahhüt eder.</p>
<p>İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli</p>	<p>Çalışmanın ve çalıştırılmanın gönüllü olduğu ilkesinden yola çıkılarak; kişinin kendi isteği dışında çalıştırılmasına “zorla çalıştırma” denir.</p> <p>Sun Tekstil bünyesinde hiçbir çalışan zorla çalıştırılmaz.</p> <p>Zorla işçi çalıştırmanın, hapisanede çalışma, çıraklık sözleşmesi, borca karşılık işgücü, askeri işçi veya köle işgücü ve her türlü insan ticareti dahil olmak üzere, tüm şekillerini kesinlikle yasaklamaktadır.</p> <p>Bu konudaki geçerli kanun hükümleri ve ilgili uluslararası anlaşmalar esastır.</p>
<p>İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli</p>	<p>Çocuk işçiliği, çocukların uygun olmayan koşullarda ve gelişimlerine zarar verebilecek bir tarzda çalışmaları sürecidir. Bu süreç çocuk haklarına uymayan bir şekilde işlemekte ve çocukların geleceğini ipotek altına almaktadır.</p> <p>Fiziksel veya zihinsel olarak henüz yeterli düzeye gelmemiş bireylerin fiziksel veya zihinsel yeterliliğini açacak veya gelişimini tehlikeye düşürecek işlerde çalışması veya çalıştırılmasıdır.</p> <p>Çocuk işçiliğin çocuklar üzerindeki fiziksel ve zihinsel tehlikelerini göz önüne alarak, Sun Tekstil bünyesinde, ülkede geçerli olan yasa ve düzenlemelerin asgari yaş hükümlerine bağlı kalınarak İş Kanunu ve ILO standartlarına göre en küçük çalışma yaşı olan 15 yaşından küçük olan hiçbir birey, hiçbir görevde çalışmamaktadır.</p> <p>Sun Tekstil, Çocuk İşçiliği Önleme Politikası, tehlike içinde çalışma gerektiren pozisyonlara 18 yaşın altındaki kişilerin atanmasını yasaklar.</p> <p>Bu politika çerçevesinde, yaşı 15'ten küçük bir kimse iş başvurusu yapmışsa, başvurusu reddedilir.</p>
<p>İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli</p>	<p>Sun Tekstil olarak bütün işe alım süreçlerimizde ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Çeşitlilik ve herkesi dâhil etme ilkesine verdiğimiz değer sebebiyle, - Her türlü ayrımcılık ve tacizden arınmış bir çalışma ortamı yaratma isteğimizle, - Potansiyel ayrımcılık, taciz ya da uygunsuz ve aşırıya kaçan diğer davranışların önüne geçebilmek için, - Herhangi bir soruşturmaya katılım ya da yanlış davranışların bildirim sonucunda herhangi bir kısasa kısas ya da misilleme durumu oluşmaması için gerekli tüm önlemleri almaktayız. <p>Bu bağlamda kurumumuza başvuru yapan;</p> <ul style="list-style-type: none"> - 18 yaşını doldurmuş - İşin gerektirdiği kadar sağlık koşullarına sahip olan

	<ul style="list-style-type: none">- Aranan bilgi, beceri ve deneyime sahip olan- Yapılacak yazılı veya sözlü sınavlarda başarı olan her birey iş başı yapma hakkına sahiptir.- Bu politika çerçevesinde iş başvurusunda bulunan kadın adaydan ya da çalışmakta olan kadın çalışandan hamilelik testi istenmez. Hamilelik durumunda şirket doktoru tarafından süreç takip edilmekle birlikte belirlenen yasal dinlenme ve izin süreleri yasal süreler dahilinde kullanılır. <p>Ayrıca, şirketimizde herhangi bir çalışan, yönetici, misafir, davetli, mal ve hizmet tedarikçisi ile kurum çalışanı olmayan kişiler tarafından yapılan her türlü ayrımcılık, taciz veya kötü muamele kabul edilemez.</p>
--	--

Yukarıda yer verilen taahhütleri kabul etmek ve uygulamak her çalışanın çalışma biçimi olmakla birlikte öncelikli olarak İnsan Kaynakları ve Sosyal Uygunluk Departmanının temel çalışma alanlarını oluşturmaktadır. Sun Tekstil bünyesinde Sosyal Uygunluk Sorumlusu olan iki kişi bulunmaktadır.

Çevre

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli

Sun Tekstil, ‘içerisinde bulunduğu çevreyi korumayı taahhüt etmekte ve içerisinde yer aldığı çevre üzerindeki etkilerini en düşük düzeyde tutmayı hedeflemektedir. Ayrıca bu prensibin yakın çevreye, ülkeye ve dünyaya yayılmasını sağlamak da çevre ile ilgili hedefleri arasındadır.

Sun Tekstil’in çevresel boyutta en önemli girdileri enerji ve ambalajdır ve bu kaynakların verimli bir şekilde kullanılmasını sağlayarak gereksiz atık oluşumunu engellemek temel çevre politikasını oluşturmaktadır. Ayrıca atık yönetimi uygulamalarında sürekli iyileştirme yaklaşımı ile atık miktarlarının sürekli azaltılması hedeflenmektedir. Atık yönetimine ilişkin yapılan çalışmalarda; Atıkların kaynağında oluşumunun önlenmesi ve oluşan atıkların geri kazandırılması amaçlanmaktadır.

Doğal kaynaklar ve her türlü enerji kaynağı en verimli ve ekonomik şekilde kullanılmasına, atıklar (katı, sıvı, gaz) ve gürültü kirliliği kontrol altına alınmasına, üretim faaliyetlerinin çevre ve insan sağlığı üzerindeki olumsuz etkilerinin azaltılmasına önem verilmekte ve tüm çalışanlara çevrenin korunması konularında eğitimler verilerek bilinçlenmeleri sağlanmaktadır.

Genel Müdürlük ve üretim alanlarında kullanılan aydınlatma sistemleri led armatürler ile değiştirilerek elektrik enerjisi tüketimi azaltılmıştır. Ayrıca iklimlendirme işlemleri enerji tasarrufu sağlamak amacıyla, mesai saatlerine duyarlı otomoasyon sistemine geçirilmiştir.

Üretim hattında yer alan ütülerde buhar kullanımını daha verimli hale getirmek ve buhar elde etmek için kullanılan enerji miktarını azaltmak amacıyla duyarlı kondensatörler sisteme dahil edilmiştir.

Sun Tekstil bünyesinde bulunan tüm araçların yakıt tüketimini takip etmektedir. 2015 yılında filo değişim süreci yaşanmış ve 52 adet dizel, karbon salınımı daha düşük olan binek araçlar tahsis edilmiştir.

Ana binada yer alan bütün bataryalar su tüketimini en aza indirmek için fotoselli batarya olarak yenilenmiştir.

Lisanslı geri dönüşüm firmaları aracılığıyla atıkların tekrar kullanım için dönüştürülmesi dolayısıyla çevreye verilen zararının minimize edilmesi sağlanmaktadır.

Çevre dostu ürünler kullanılarak, tüm süreçler sonucunda ortaya çıkan çevresel etkenlerin iklim değişikliğine, havaya, toprağa, suya olan olumsuz etkileri azaltılmaktadır. Ürünlerin kullanımı sırasında veya sonrasında yaratabileceği olumsuz çevresel etkiler dikkate alınarak, kirlilik ve sağlık riski taşımayan hammadde kullanılmasına özen gösterilmektedir. Sun Tekstil paydaşlarının da kendisi gibi çevre duyarlılığına sahip olmasını beklemektedir. Bu nedenle kumaş tedarikçilerini çevre konusunda yüksek duyarlılığa sahip firmalar arasından seçmektedir.

Sun Tekstil, sürdürülebilir başarı için, çevre ve çevreyi etkileyen yasal mevzuat ve yönetmeliklerin güncel durumlarını izlemekte ve hassasiyetle uygulamaktadır

İlke 8: İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli

Sun Tekstil, iş dünyasında yer alan her kuruluşun içerisinde yer aldığı çevreye ve ülkesine sorumluluğunun olduğuna ve bu amaçla yapılan çalışmalara destek vermesi gerektiğine inanmaktadır. Bu bakış açısıyla, hem sosyal sorumluluk kampanyaları düzenlemekte, hem de düzenlenen kampanyalara destek olmaktadır. Merkez binasının bulunduğu bölgede mesleki

eğitim veren lise ve yükseköğretim kurumları ile ortak çalışmalar yürütmektedir. Bu çalışmaların detayları;

Sosyal Sorumluluk Çalışmaları;

Sun Tekstil toplumun farklı kesimlerinde bulunan paydaşları ile birlikte büyümeyi amaçlamıştır. Toplumun farklı kesimleri için onların yararına olacak sosyal sorumluluk projelerini çalışanları ile birlikte planlamakta ve hayata geçirmektedir.

- Kullanmadıklarını Değerlendir; Kızılay ve Torbalı Piri Reis Teknik Lisesi ile birlikte özellikle çalışanların kullanmadıkları her türlü eşyalarını değerlendirmelerini hedefleyen projede, az kullanılmış veya hiç kullanılmamış eşyalar (her türlü ev eşyası, mobilya, küçük ev aletleri, giysi, ayakkabı, oyuncak, kitap, kırtasiye malzemesi vb.) ihtiyaç sahipleri ile paylaştırılmıştır. Bu projede eş katılımcı olan Torbalı Piri Reis Teknik Lisesi'nde okumakta olan 24 uzun dönem stajyer ayrıca eşya tedariki gerçekleştirerek projeye destek olmuştur.
- Kızlarımız Okusun; Cinsiyet Eşitliğine olan inanç ve pozitif ayrımcılık anlayışı ile Torbalı Atatürkçü Düşünce Derneğinin okuttuğu kız çocuklarına burs sağlamak için kıyafet yardımında bulunmuştur.
- Bir Kitap – Bir İnsan; Torbalı Sağlık Meslek Lisesinin ve Ödemiş – Kiraz İğdeli İlk ve Ortaokulunun kütüphanelerini zenginleştirilmiştir. Staj yapmakta olan lise ve üniversite öğrencileri ve çalışanların desteklediği bu kampanyada amaç, evlerde duran kitapların ihtiyaç sahipleri ile buluşturulmasıdır.
- Engelliler Köyü; İzmir – Yamanlarda bulunan Engelliler Köyü sakinleri için İzmirli Tekstil Üreticileri ile birlikte kıyafet yardımında bulunulmuştur.
- Ödemiş Kiraz Köyü; İzmir – Ödemiş Kiraz Köyü okulu öğrencilerinin ve ailelerinin kışlık giyecek ihtiyaçlarını karşılamak için destek sağlanmıştır
- Lösev; Özel günlerde çalışanlarımıza satış yapmak isteyen firmalara yapılan satışın en az %20'sini Lösev'e bağışlama şartı getirilmiştir. Bu sayede Sun Tekstil'de gerçekleşen satışların karının %20'si Lösev'e bağışlanmıştır. Ayrıca Ramazan ve Kurban Bayramı Dönemlerinde Lösev'in gerçekleştirdiği sosyal medya kampanyasına firma çalışanları kendi sosyal medya hesaplarında Lösev'in ilan ve duyurularını paylaşarak destek olmuşlardır.

- Erken Doğan Bebeklere Destek; Ege Üniversitesi Yeni Doğan Bölümünde yeni açılan Neontoloji bölümü için özel Kövez örtüsü tasarımı yapılmış, dikilmiş ve servise bağışlanmıştır
- Kızılay Kan Bağışı; 2015 yılında Kızılay ile birlikte 3 kere kan bağışı kampanyası düzenlendi.
- Bir Kitap Bin Hayal; EĞİAD (Ege Genç İş Adamları Derneği) tarafından gerçekleştirilen kitap toplama kampanyasına Sun Tekstil olarak destek verdik

Sun Tekstil AR-GE Merkezi;

2010 yılında Ar-Ge Merkezi belgesini alarak altıncı faaliyet yılında çalışmalarına devam etmektedir. Bünyesinde bulunan konusunda uzman mühendis ve tekniker kadrosuyla aşağıda belirtilen dört farklı çalışma alanında araştırma ve geliştirme faaliyetlerini yürütmektedir.

- Otomotiv Tekstilleri
- Askeri Alan Tekstilleri
- İnovatif Giyim Çözümleri
- Yatak Uygulamaları ve Medikal Çözümler

Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde “Yeni ürün geliştirme metodu” olan “Stage-gate” metodolojisi kullanılmakta ve şirket bünyesinde aktif olarak “Açık İnovasyon” teknikleri ile uygulanmaktadır.

Ar-Ge Merkezi kurulduğu günden bu yana “üniversite-sanayi ” işbirliğine önem vermekte ve bu kapsamda yurtiçi ve yurtdışı üniversite, enstitü, araştırma merkezleri ve teknoloji transfer ofisleri ile ortak çalışmalarını sürdürmektedir. Çalışmaların yürütüldüğü bazı üniversite-sanayi işbirlikleri;

- Ege Üniversitesi
- Dokuz Eylül Üniversitesi
- İstanbul Üniversitesi
- Hacettepe Üniversitesi
- Yeditepe Üniversitesi
- Ebiltem

- Depark
- Teksmer
- Butekom
- RWTA- Aachen Üniversitesi ITA Enstitüsü
- Neiderhein Üniversitesi ile çalışmalar yürütülmektedir.

Aynı zamanda “sanayi-sanayi” işbirliğine de önem veren Sun Tekstil Ar-Ge merkezi farklı sektörlerdeki Ar-Ge merkezleriyle çalışmalarını yürütmektedir.

- Arçelik A.Ş. Ar-Ge Merkezi Temizleme Teknolojileri Bölümü,
- Söktaş Tekstil Ar-Ge Merkezi,
- Setaş Kimya Ar-Ge Merkezi ile ortak proje çalışmaları devam ederken;
- Organik Kimya Ar-Ge Merkezi,
- İnci Akü Ar-Ge Merkezi,
- AKG Gazbeton,
- Işıksoy Tekstil Ar-Ge Merkezi

Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi fikir aşamasında olan ve başarı ile tamamlanan projelerinin fikri mülkiyet haklarını korumak amacıyla patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım çalışmalarını da yürütmektedir. Bu kapsamda dört tescilli faydalı modele, bir tescilli endüstriyel tasarıma ve iki incelemeli patent başvurusuna sahiptir.

Ar-Ge Merkezi’nde TUBITAK TEYDEB 1501 programı kapsamında tamamlanan “Boyama ve Apre İşlemlerindeki Tüm Girdi Değişimlerine Duyarlı Bir Süreç Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi” projesi TUBITAK TEYDEB Başarı Hikayeleri kitapçığında sunulmaya uygun görülmüştür. Sun Tekstil San. ve Tic. A.Ş., Ar-Ge Merkezi’nin çalışmaları ile BUTEKOM Ar-Ge Proje Pazarı Zirvesi kapsamında başlatılan 2015 Türkiye Tekstil İnovasyon Ligi’nde en yüksek puanı alarak “En İnovatif Tekstil Firması” olmaya hak kazanmıştır.

Mesleki Eğitime Destek;

Meslek Liseleri; Sun Tekstil’in yakın çevresinde bulunan Meslek Liseleri ile yaptığı protokoller uyarınca her sene lise son sınıfta olan meslek lisesi öğrencilerine 9 ay boyunca staj imkânı sağlamaktadır. Farklı eğitimlerle zenginleştirilen staj süresinin sonrasında, stajyerlere

yükseköğrenimlerinde destek vermeye devam etmektedir. Yükseköğrenime devam etmeyecek olan stajyerler uygun pozisyonlarda iş alınmaktadır.

2015 yılında 4 farklı meslek lisesinden toplam 40 lise stajyerine staj olanağı sağlanmıştır.

Üniversite Stajları: Öncelikli olarak üniversitelerin tekstil ile ilgili bölümlerinden gelen başvurular kabul edilmektedir. Teorik olarak alınan eğitimin pratik uygulamalarla desteklenmesi gerektiğine inancı ile ileride kurumumuzda çalışmaya aday olan üniversite stajyerlerinin hepsini kabul edilmesi hedeflenmektedir.

2015 yılında 12 farklı üniversiteden toplam 48 tane üniversite stajyerine staj olanağı sağlanmıştır.

Teknik Geziler: Üniversitelerin ilgili bölümleri ve öğrenci kulüpleri ile her ortamda buluşup bilgi paylaşımında bulunmaya özen göstermektedir. Teknik gezileri de öğrenciler için ufuk açan ortamlar olarak değerlendirmektedir.

2015 yılında 6 üniversitenin 5 bölümünü ve 2 öğrenci kulübünü misafir etmiştir.

Üniversite Ziyaretleri – Kariyer günleri: Tekstil sektörünün öncü kuruluşu olan Sun Tekstil özellikle üniversitelerin Tekstil Mühendisliği ve Tekstil Meslek Yüksek Okullarında gerçekleşen kariyer ve tanıtım günlerine katılmaktadır. Bu buluşmalarda öğrencilerle mesleki ve sektörel bilgi paylaşımı gerçekleştirilmektedir.

2015 yılında 2 üniversite ve 1 Meslek Yüksekokulunun düzenlediği kariyer günlerine katılım gösterilmiş, 3 üniversitenin Tekstil Mühendisliği Bölümünde tanıtım günü ve 1 üniversitede panel düzenlenmiştir.

İlke 9: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli

Sun Tekstil, çevre konusunda sahip olduğu bilinci her alanda uygulamayı amaçlamakta ve bu doğrultuda kullandığı bilgi teknolojilerini ve üretim süreçlerini çevre duyarlılığı ile planlamaktadır. Merkez ofislerde kullanılan ‘portal yazılımı’ ile kâğıt kullanımının en aza indirilmesi hedeflenmektedir. Departmanlar arası belge paylaşımı basılı doküman yerine portal üzerinden yapılmaktadır.

2015 yılında sanal sunucuların sayısının ve kapasitesinin artırılması ile enerji tüketiminde önemli bir azalma sağlanmıştır.

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı

Sun Tekstil, çalışanları, tedarikçi ve paydaşları, müşterileri ile yaşadığı topluma ve dünyaya faydalı olmayı amaçlamaktadır. Bu bakış açısıyla, sürdürülebilir büyümeyi sağlayarak varlık sebebini gerçekleştirmeyi hedeflemektedir. Varlık sebebine ulaşma yolunda yolsuzlukla mücadele konusunda da çalışmalarına devam etmektedir.

Sun Tekstil, toplumsal sorumluluk ve adil olma değerleri ışığında gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerin şeffaf, güvenilir, hesap verebilir, dürüstlük anlayışında gerçekleşmesini taahhüt eder.

Günümüzün küreselleşen ve küçülen dünyasında, kurumların varlıklarını sürdürmeleri için sadece üretmek ve ürettiğini satmak artık yeterli olmamaktadır. Bunun yanında, kurumların iş ve sosyal çevrelere karşı duyarlı olma sorumlulukları da doğmuştur. Şüphesiz ki, bu sorumlulukların etik yaklaşımlar çerçevesinde yerine getirilmesi gerekmektedir. Sun Tekstil Ailesi olarak, işimizi yaparken attığımız her adımda hem yerel hem de uluslararası kanun ve kurallara uygun olarak çalışmaya ve kendi etik kurallarımız içerisinde hareket etmeye de özen gösteriyoruz. Hassasiyetle üzerinde durulan konulardan birisi, etik yaklaşımımızın sadece yapılan işi kapsamayıp bundan daha fazlasına hizmet etmesidir. Etik İlkelerimiz içinde bulunduğumuz sektör, toplum ve ülkeye hizmet verme noktasında yol gösterici olmaktadır. Sun Tekstil Etik Kitapçığı, çalışanlara günlük hayatları ve çalışmaları sırasında nasıl davranışlar sergilemeleri gerektiğini aktarmak amacıyla hazırlanmıştır. Bu kitapçıkta yer alan bilgiler, çalışanlar ile hem yazılı olarak paylaşılmakta ve hem de oryantasyon eğitimleri sırasında sözlü olarak aktarılmaktadır. Etik konusunda çeşitli eğitimler ile çalışanların mevcut bilgilerinin zenginleştirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca birlikte çalışılan tedarikçilerin ve iş ilişkisi bulunan diğer kuruluşların sahip olduğumuz bu etik kurallara ve yasal zorunluluklara uygun davranışlar sergilenmesi takip ve teşvik edilmektedir.

2015 yılında etik ve iş ahlakı farkındalığı yaratmak, etik anlayışı bilincini oluşturmak ve bu konuda gençleri bilinçlendirmek amacıyla kurulmuş olan “Etik Değerler Merkezi Derneği”, Türkiye’nin en etik şirketlerini belirlemek için gerçekleştirdiği kapsamlı çalışmanın sonucunda Etika Ödülünü almaya layık görüldük.

2016 yılında etik konusunda gerçekleştirdiğimiz çalışmaların ve bu alanda ki bakış açımızın çalışanlarımıza ve dış paydaşlarımıza daha iyi duyurulmasını hedeflemekteyiz.