

**Señores Pacto Global de las Naciones Unidas**

**Naciones Unidas**

**Nueva York, 10017**

**A Quien Corresponda:**

Desde junio de 2009, año en que BEDSON SA adhirió al Pacto Global de las Naciones Unidas con el fin de apoyar e incentivar desde su lugar de empresa líder farmacéutica veterinaria, las actividades y acciones relacionadas con los 10 Puntos del Pacto, en su punto focal de Argentina, esta ha sido la iniciativa macro con que ha desarrollado sus actividades, desde entonces.

Como cristalización de su esfuerzo y empuje, desde Julio de 2011, BEDSON SA, formó parte, en el periodo 2011 a 2015 de la Mesa Directiva del Pacto en Argentina, aportando y potenciando constantemente a la difusión y engrandecimiento del mismo.

Siguiendo en ese camino virtuoso de aportar cada día a generar un mundo mejor, tenemos el agrado de presentar nuestra 5° Comunicación de Progreso, la misma abarca el periodo 2014-2015.

Nos despedimos comprometiéndonos a seguir aportando a la difusión y crecimiento del Pacto Global, desde cada lugar en el Mundo donde nos toque actuar.

Atentamente.



Alicia Romero de Colusi  
Vicepresidente

**Descripción breve de la naturaleza de la empresa**

En el año 1979, BEDSON S.A comienza la producción de especialidades Farmacéuticas para la industria veterinaria, en especial para el sector avícola; una línea original, que tiene sus antecedentes en los años de búsqueda de alternativas terapéuticas.

Actualmente cuenta con más de 40 distribuidores en América Latina, África, Oriente Medio, Europa del Este y Sudeste Asiático, permitiéndole llegar a más de 50 países.

Tiene su Planta Productiva en Argentina, albergando a 88 colaboradores, la misma está ubicada en la Localidad de La Lonja, Partido de Pilar, Provincia de Buenos Aires, cuenta con una superficie de 3000 m<sup>2</sup>, donde se encuentran las áreas de Administración, Producción, Control y Aseguramiento de la Calidad y Depósitos.

En el Mundo BEDSON SA, cuenta con 30 empleados directos que se desempeñan en nuestras oficinas de Madrid – Málaga (España), Kuala Lumpur – Malasia, Líbano, Guatemala y Republica Dominicana.



**DERECHOS HUMANOS**

<b>PRINCIPIO N° 1</b>	<b>Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional y no ser cómplices de abusos de los mismos.</b>
<b>Principio N° 2</b>	<b>No ser cómplice de abusos de los derechos humanos.</b>
<b>Acciones</b>	<b>Nuestro Compromiso o Política</b> BEDSON S.A, se comprometió a respetar los DDHH en el ámbito interno, como así también a tratar de influir y comprometer a sus proveedores en el respeto de los mismos.
	<b>Una descripción breve de nuestros Procesos (o Sistemas)</b>
	Por diferentes vías se realizan actividades relacionadas con el respeto a los DDHH, a saber:  <b>Internamente</b> Se publica información relacionada a la protección de los DDHH. Durante las reuniones generales se presentan temas y acciones relacionadas a la protección de los DDHH y las acciones en la comunidad. No se discrimina, ni por religión, por sexo, idea política, ni por ningún aspecto relacionado a cuestiones estéticas, en la contratación del personal.  <b>Externamente</b> Incluimos dentro de los puntos a auditar a nuestros proveedores, temas relacionados a la protección de los DDHH, respeto de libertad sindical, provisión de medicina ocupacional. Se incluyeron en las Órdenes de Compras los requisitos a cumplir, donde se especifican los puntos antes nombrados. Acompañamos acciones del Municipio de Pilar, en pos de la igualdad de derechos sociales.
	<b>Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año</b>
	Durante el año 2014-2015, se han realizado 8 reuniones generales, en todas se presentaron temas relacionados a DDHH (Sociales / Acciones de ayuda social / inversión social comunitaria).  Desde la publicación de nuestra primera COP, hemos auditado a nuestros más importante miembros de nuestra cadena de valor, arrojando dicha auditoria resultados satisfactorios en materia de DDHH, respeto de libertad sindical, provisión de medicina ocupacional. Acompañamos al Municipio de Pilar, en acciones tendientes a la igualdad de derechos ( Acciones relacionadas con Educación/ Medio Ambiente/ Acciones conjuntas en la comunidad)
<b>Resultados</b>	<b>Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía</b>
	Durante las Auditorías realizadas a nuestros proveedores más representativos, estos recibieron positivamente nuestras consultas relacionadas al respeto de los DDHH, comprometiéndose a alinearse y colaborar en este tema, situación que verificaremos en próximas auditorias.  Además de lo anterior, se verifica la participación del 20 % del personal en actividades desarrolladas fuera de su horario laboral (Voluntariado corporativo), por iniciativa propia, con el solo afán de colaborar desde su lugar, al bien común. Las acciones desarrolladas fueron tales como: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Limpieza y pintura las instalaciones de la de la EPB N°12 de La Lonja.</li> <li>✓ Actividades sociales desarrolladas en el Comedor: Por una sonrisa del Barrio Los Tilos.</li> <li>✓ Acciones de ayuda a inundados y a damnificados por inundaciones.</li> </ul> Construyo, mantiene y aporta a que se encuentre activo, el Laboratorio Modelo de Ciencias Naturales en la Escuela N°16 de la Lonja, con una inversión de USD 20.000, beneficiando a una población educativa de casi 200 alumnos que tienen acceso a educación técnica con instalaciones y equipamiento adecuad.  Como política institucional, BEDSON SA, mantiene una política de 10 becas anuales, para los mejores promedios de la ESB N°16, generando posibilidades para los jóvenes que no cuentan con todos los recursos para culminar sus estudios secundarios.



**RELACIONES HUMANAS / LABORALES**

<b>Principio N° 4</b>	<b>Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.</b>
<b>Principio N° 5</b>	<b>Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.</b>
<b>Principio N° 6</b>	<b>Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.</b>
<b>Acciones</b>	<b>Nuestro Compromiso o Política</b>
	BEDSON S.A. se comprometió en su política a respetar las leyes vigentes, como así también a respetar a todos sus empleados ayudándolos en su progreso.
	Textualmente reproducimos lo enunciado en la política <b>"Bedson S.A. cumple con la legislación aplicable a su negocio, operación industrial, aspectos ambientales y peligros para la seguridad y salud ocupacional"</b>
	<b>Una descripción breve de nuestros Procesos (o Sistemas)</b>
	Bedson S.A. tal cual lo enuncia en su Política, lucha contra el trabajo forzoso, como así también, contra todas aquellas actividades que se realicen bajo coacción.
	Desde el punto de vista operativo y práctico, toda persona que trabaje para BSA, desarrolla tareas de acuerdo al CCT 42/89, cumpliendo la legislación vigente en materia de derechos sindicales.
	Recertificamos nuestro Sistema Certificado Internacionalmente de OHSAS 18001 "Sistemas de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional", habiendo recertificado el mismo con fecha Octubre/2014 con vigencia hasta Octubre/2017.
	Externamente Incluimos dentro de los puntos a auditar en proveedores temas relacionados a la protección de los DDHH y erradicación de trabajo infantil.
	Se mantienen vigentes los beneficios horarios de viernes Bedson y Día del Cumpleaños, donde el personal puede retirarse antes para la realización de actividades personales.
	Medicina prepaga y campaña antigripal gratuita para el 100% del personal.
	<b>Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año</b>
	En relación a porcentajes relacionados a géneros, tenemos que en total el personal femenino que alcanza el 30 % de la Plantilla Global de empleados. En relación al personal jerárquico, tenemos que allí el 32% de los puestos (Gerencias, Jefaturas y Supervisores) está ocupado por mujeres.
	Se suma a la acción de BEDSON S.A. el permiso para que su personal, cada 15 días se tome la tarde libre o bien acumule ese permiso y se tome un día entero, cada 1 ½ mes, a fin de poder realizar actividades personales. Además se licencia el día del cumpleaños del colaborador, para que pueda desarrollar actividades de tipo personal.
	No se permite el ingreso ni permanencia de menores de edad dentro de la compañía, evitando así toda posibilidad de trabajo infantil.
	Se contratara un seguro de sepelios para el personal y su familia, sin costo para el personal, a fin de brindar un servicio más a los colaboradores en situaciones críticas.
	Home office para empleados que necesitan estar en su hogar por casos particulares, esta modalidad es específica y aplica a personal con necesidades de fuerza mayor, facilitándole la gestión de situaciones complejas.
	Capacitación de ingles gratuito para el personal y apoyo económico en la capacitación de nuestros colaboradores (50%, 75% y 100%), en organizaciones externas (Careras Universitarias / Maestrías/posgrados).
	Política de préstamos personales con 0% tasa de interés, para afrontar situaciones complejas.

<b>Resultados</b>	<b>Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía</b>
	Baja tasa de ausentismo del personal (menos del 1% mensual), debido a la fidelización de los mismos con las políticas y beneficios al personal que brinda BEDSON SA.
	BEDSON S.A realiza actividad comunitarias en el Comedor que apadrina, "Por una Sonrisa", ubicado en el Barrio Los Tilos, Pilar, tendientes a incentivar la lectura y la necesidad de estudiar para afrontar el futuro, aportando así a evitar el trabajo infantil y denunciar los males del mismo.
	Premios del Municipio Del Pilar, a la Empresa Socialmente Responsable del Municipio, por su apoyo constante en materia de RSE, tanto externa como interna.
Nombramiento del Senado de la Provincia de Buenos Aires, a la Sra. Alicia Romero de Colusi, como Mujer Destacada 2015, en materia de Responsabilidad Social y Empresarial.	



PRINCIPIO N 8 Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	
Acciones	<b>Nuestro Compromiso o Política</b> BEDSON S.A, Tal como reza su política corporativa, se compromete a respetar el medio ambiente, trabajando en la prevención de la contaminación, la concientización de nuestro personal y partes interesadas en el cuidado del medio ambiente.
	<b>Una descripción breve de nuestros Proceso (o Sistemas)</b> Nuestro Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001 abarca diferentes aspectos tendientes a la protección ambiental: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Disminuir la cantidad de efluentes industriales.</li> <li>✓ Aumentar la concientización del personal, a través de capacitación en materia de Seguridad e Higiene Ocupacional.</li> <li>✓ Disminuir las fuentes fijas de eliminación de efluentes gaseosos.</li> <li>✓ Renovar nuestro Certificado de Aptitud Ambiental, a fin de ratificar el desarrollo armónico de nuestras operaciones con el Medio Ambiente circundante.</li> <li>✓ Colocar, en el Depósito de R8, dispositivos de recolección de agua de lluvia e instalar bomba de recirculación, de menor potencia que la actual.</li> </ul> <p>Así mismo, vale la pena recalcar que Bedson S.A, trabaja bajo estándares de calidad certificada, dado que desde el año 2005 certifico el Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001, habiendo recertificado el mismo con fecha Octubre/2014, con vigencia hasta el Octubre/2017.</p>
	<b>Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año;</b> Como actividades planificadas para el año entrante, tenemos los siguientes objetivos: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Certificar un sistema de eficiencia energética.</li> <li>✓ Continuar con la reducción de consumo de energía.</li> <li>✓ Aumentar el reciclado de papel y seguir mejorando el indicador de reciclado de tapitas para ser entregadas al Hospital Garrahan.</li> <li>✓ Reducir un 5% más de generación de efluentes líquidos industriales.</li> <li>✓ Mantener la performance demostrada en inspecciones auditorías externas, en lo relacionado a Medio Ambiente y desempeño socio ambiental.</li> </ul>
	<b>Medición de resultados y valor agregado a nuestra compañía en 2015</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Reducción de un 35% del consumo de agua en procesos.</li> <li>✓ Reducción de un 40 % de consumo de energía, en sectores administrativos.</li> <li>✓ Sistema de segregación de residuos ( para separar por corrientes de residuos y viabilidad de reciclado)</li> <li>✓ Gestión de reuso y envío a reutilización de residuos electrónicos, para jóvenes de bajos recursos.</li> <li>✓ Reducción de residuos y reciclado para donación con fines benéficos.</li> <li>✓ Reciclado de aguas (1000 litros) de aires acondicionados para limpieza de planta y riego de jardines.</li> <li>✓ Bedson fue galardonada con el premio de <b>Empresa Ambientalmente Responsable</b> por el Municipio de Pilar en Julio 2015.</li> </ul>
Resultados	



Principio N° 9	Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
Acciones	<p><b>Nuestro Compromiso o Política</b></p> <p>BEDSON S.A, Tal como reza su política corporativa, se compromete a respetar el medio ambiente, es por ello que es el Primer Laboratorio Veterinario Mundial que certifico el Sistema ISO 50001 – Eficiencia Energética, optimizando así su compromiso en el cuidado de los recursos naturales y especialmente en aquellos no renovables.</p> <p><b>Una descripción breve de nuestros Proceso (o Sistemas)</b></p> <p>Nuestro Sistema de Gestión Ambiental ISO 50001 abarca diferentes aspectos tendientes a la protección ambiental:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Aumentar la concientización del personal, en materia de eficiencia energética.</li> <li>✓ Continuar con la tendencia de reducción de consumo de recursos no renovables. Objetivos: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 3000 lts de Agua recuperada de aires acondicionados.</li> <li>○ 10% Agua de consumo.</li> <li>○ 2 % de uso de energía consumida.</li> </ul> </li> <li>✓ Mantener la certificación del sistema de Eficiencia Energética - ISO 50001, en la planta pilar de BSA.</li> <li>✓ Colocar dispositivo o Sistema Avisador automático (fotocélulas, sensores de presencia, etc) para el apagado de maquinas/A.A/ equipos eléctricos.</li> </ul> <p>Así mismo, vale la pena recalcar que Bedson S.A, a partir de 2015 trabaja bajo estándares de calidad certificada, dado que certifico el Sistema de Gestión de Eficiencia Energética ISO 50001 en Diciembre/2015, con vigencia hasta el Diciembre /2018.</p> <p><b>Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año:</b></p> <p>Como actividades planificadas para el año entrante, tenemos los siguientes objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Mantener la Certificación del sistema de eficiencia energética.</li> <li>✓ Continuar con la reducción de consumo de energía.</li> <li>✓ Aumentar la capacitación y concientización del personal en materia de eficiencia energética.</li> <li>✓ Mantener la performance demostrada en inspecciones y auditorías externas.</li> </ul>
	<p><b>Medición de resultados y valor agregado a nuestra compañía:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Certificación de la Norma ISO 50001, para la planta Bedson Pilar, siendo el Primer Laboratorio Veterinario en el mundo con certificación ISO 50001-Eficiencia Energética.</li> <li>✓ Reducción de un 40% de consumo de energía, en sectores administrativos.</li> <li>✓ 20% de aumento en la capacitación y concientización del personal en materia de Eficiencia Energética.</li> <li>✓ Reciclado de aguas (3000 litros) de aires acondicionados para limpieza de planta y riego de jardines.</li> <li>✓ Gestión de reúso y envío a reutilización de residuos electrónicos.</li> </ul>
Resultados	

Principio N° 10		Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluido el soborno y la extorsión.
Acciones	<b>Nuestro Compromiso o Política</b>	
	<p>BEDSON se compromete a cumplir este punto y vela en que sus empleados adopten este comportamiento, desde el comienzo mismo de la relación contractual, dado que tal como lo especifica en manual de Ingreso a BEDSON S.A, en su punto N° 15, Normas Éticas y Conflictos de intereses, donde el empleado se compromete a NO:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Aceptar ningún tipo de obsequios o gratificaciones que puedan afectar o puedan ser interpretados como perjudiciales para el claro juicio y objetividad comercial de un empleado en la adquisición de bienes o contratación de servicios.</li> <li>✓ Desarrollar actividades lucrativas privadas en el ámbito de la Empresa.</li> </ul>	
	<b>Una descripción breve de nuestros Proceso (o Sistemas)</b>	
	<p>Anualmente durante la evaluación de desempeño, se realiza la valoración de las actividades y desempeño del personal, evaluándose entre otros puntos el relacionado a las actividades anticorrupción.</p> <p>En cada curso de Inducción, que se brinda al personal ingresante (en todos los niveles), se comunica al personal, en el manual del colaborador, sobre la Política relacionada a trabajar en contra de la corrupción</p>	
Resultados	<b>Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año</b>	
	Continuar con el monitoreo y seguimiento continuo sobre este tema.	
	<b>Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía</b>	
Resultados	No hemos tenido ningún tipo de denuncia y/o confirmación de actividad alguna relacionada a actos de corrupción, al igual que en el periodo 2014-2015.	

**Dónde pueden sus stakeholders encontrar la CoP –además de en el sitio web del Pacto Global de Naciones Unidas?**

En nuestro sitio web: [www.bedson.com.ar](http://www.bedson.com.ar)