

DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO

Toledo - PR, 09 Março de 2016.

Aos Nossos participantes:

Tenho o prazer de confirmar que a empresa Rede Alta Materiais Elétricos Ltda, refirma seu apoio aos Dez Princípios do pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e combate à Corrupção.

Nesta comunicação anual sobre os progressos, descrevemos nossas ações pra melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias.

Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com nossos participantes os quais utilizam os nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,



Fabio Luiz Tedesco

Administrador

09.432.233/0001-38

REDE ALTA MATERIAIS
ELÉTRICOS LTDA

RUA RAIMUNDO LEONARDI, 667-CENTRO
CEP: 85900-110 - TOLEDO - PR.

Rua Raimundo Leonardi, 667 | F:45 3378 2999 Centro - Toledo PR
www.redealta.com.br | engenharia@redealta.com.br | tedesco@redealta.com.br
Cep: 85 900-110 | INSC. EST.: 90434218-13 | CNPJ: 09 432 233/0001-38



COMUNICAÇÃO DO PROGRESSO (COP)

Período coberto pela sua comunicação do progresso (Communication on Progress, COP)

DE 16/07/2015 – A:16/07/2016

Direitos Humanos

Ações: Garantir o incentivo entidades em prol as Crianças, Jovens , Hospitais Filantrópicos

Trabalho

Ações Assegurar a todos funcionários qualidade de vida(trabalhando financeiro, e espiritual)

Ginástica Laboral, odontológico , desenvolvimento Coach para Lideres

Meio Ambiente

Ações

Logística reversa – materiais descartáveis – Dar destino ao lixo “elétrica”

Garantir que nossa empresa – Não tenha foco (mosquito dengue, Zica Virus e Chikungunya) colabora com sociedade conscientizando.

Garantir aos funcionários tenham treinamento: Área Elétrica de Redes, poda de arvore e Motosserra, trabalho limpo e autorizado.

Rua Raimundo Leonardi, 667 | F:45 3378 2999 Centro - Toledo PR
www.redealta.com.br | engenharia@redealta.com.br | tedesco@redealta.com.br
Cep 85 900-110 | INSC. EST.: 90434218-13 | CNPJ: 09.432.233/0001-38

REDE ALTA LTDA
CNPJ: 09.432.233/0001-38



Anticorrupção

Ações

Proporcionar a todos o tempo comparecimento ao fórum eleitoral, para recadastramento Biométrico, para juntos fazermos valer nossa cidadania.

Conversar sobre política dentro da empresa, Frisando a democracia.

Contribuir com informações, que nos levam a conscientizar e tornarmos auto-critico, termos nossa própria opinião, do certo e errado.

3 Medidas dos Resultados

Dados Aritméticos:

- A empresa é constituída: 40 funcionários, 30 Operacional, 10 Administrativo, 2 administradores
- Classificação Sexo: 3 Mulheres, 37 Homens
- 72% dos funcionários são nascidos entre 1980-2000
- 28% dos funcionários são nascidos entre 1960-1980
- Nos últimos 2 anos não tivemos nenhuma caso acidente do trabalho, mas 20% atestados que os levam se ausentar do trabalho, por motivos gripais, virose, dor lombar.

Destinação:

- 100% do nosso papel "caixas de papelão" que recebemos, fazemos repasse recicladora
- 100% lâmpadas e reles queimados, são encaminhados para empresa que recebe esse material.
- 100% os pneus da frota de veículos são devovidos as fornecedoras
- Bubinas de Fios, conseguimos parte comercializar para artesanatos e o resto volta para fabrica, fornecedora

REDE ALTA LTDA
CNPJ: 09.432.233/0001-38

Rua Raimundo Leonardi, 667 | F:45 3378 2999 Centro - Toledo PR
www.redealta.com.br | engenharia@redealta.com.br | tedesco@redealta.com.br
Cep: 85 900-110 | INSC. EST.: 90434218-13 | CNPJ: 09.432.233/0001-38



Colaboradora:

Colabora com ação social – prioriza crianças carentes de amor e também financeiramente, contribuindo para seu aprendizado;

Colabora com Hospital do câncer – Em valor para investimentos em benfeitorias – a empresa tem projeto para visita e conhecer seus projetos dentro do hospital.

A empresa busca parceria Junto Sesi (Serviço social da Industria) para proporcionar aos empregados alguns programas aplicados dentro da empresa, como:

- Vida saudável na Industria 11/10/2015-31/10/2015;
- Vacina –participamos da campanha 2015 de vacinação contra gripe : Influenza;
- H1N1 –com vigência até 31/12/2015 – Imunização a saúde do trabalhador;
- Subsidio ao programa de Odontologia 12 meses a contar 20/07/2015;
- Ginastica Laboral - Onde condiciona o funcionário melhoramento a sua qualidade vida. 12 meses a contar 01/06/2015;
- Os administradores foram treinados desde: Programa de governança e sucessão em empresas de controle Familiar e Desenvolvimento de Líder Coach;
- Empreendedorismo Juvenil (aplicado a comunidade)– Vamos falar de ética 03/11/2015-31/12/2015 – conforme contrato;
- Empreendedorismo Juvenil(aplicado a comunidade) – Atitude pelo Planeta 03/11/2015-31/12/2015 – conforme contrato;
- Empreendedorismo Juvenil(aplicado a comunidade) – Introdução ao mundo dos negócios 03/11/2015-31/12/2015 – conforme contrato;
- Empreendedorismo Juvenil (aplicado a comunidade) – Nosso planeta, nossa casa 03/11/2015 – 31/12/2015 – conforme contrato;
- Empreendedorismo Juvenil (aplicação a comunidade) – As vantagens de Permanecer na escola 03/11/2015 - 31/12/2015 – conforme contrato;
- Empreendedorismo Juvenil (aplicação a comunidade) – Economia Pessoa 03/11/2015-31/12/2015 - conforme contrato;
- Divulgação dentro da empresa, para que filhos dos funcionário, irão cursar ensino médio, procurem Sesi para estudo – tendo em vista que ela preocupa com ensino e profissionaliza, oportunizando bolsa de estudo;
- Divulgação aos funcionários para que terminem ensino médio através do EJA (ensino jovens e adulto) oportunizando bolsa de estudos ;

Em Resumo a empresa esta feliz, e trabalha feliz pois é uma empresa contribuinte da sociedade, colaboradora. Sua pretensão é fazer muitos mais, buscando sempre estar e ser presente. Buscamos sempre através da nossa missão, visão e valores assumidos junto ao código de conduta um mundo melhor e justo para todos.

