

GROUP LOTTUSS CORP COP



Contenido

- COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP).....2
- 1. DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL QUE EXPRESE SU APOYO CONTINUO (PROPIETARIO O PRESIDENTE EN EL CASO DE EMPRESAS PEQUEÑAS)2
- 2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS3
 - Trabajo3
 - Medioambiente4
 - Anticorrupción4
- 3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS5

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

Período cubierto desde 2014 hasta 2016

1. DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL QUE EXPRESE SU APOYO CONTINUO (PROPIETARIO O PRESIDENTE EN EL CASO DE EMPRESAS PEQUEÑAS)

[02/03/2016]

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Group Lottuss Corp reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

[Silvia Torné]

[Administración]

2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

Derechos humanos

Todos nuestros empleados están cubiertos de cualquier riesgo laboral que puedan sufrir en su puesto de trabajo
Formamos a trabajadores designados para actuar en situaciones de riesgo/emergencia.
Creamos conciencia entre nuestros trabajadores, empezando desde nuestro departamento de dirección.
Capacitamos a nuestros empleados con los deberes de los derechos humanos (hacer y no hacer).
Tratamos a todos nuestros clientes, socios y empleados con integridad, respeto, justicia y honestidad.
Animamos a nuestros empleados a actuar de una manera ética como ciudadanos corporativos responsables, a hacer una contribución a su comunidad y el medio ambiente.

Trabajo

Nuestra empresa ofrece igualdad de oportunidades a todos nuestros empleados y aspirantes a puestos de trabajo, sin hacer diferencia a raza, color, religión, sexo, nacionalidad o etnia, edad, estado civil, orientación sexual o alguna minusvalía o discapacidad.
Diversidad es reconocido como un valor dentro de nuestra empresa, porque sabemos que es lo que impulsa a nuestra empresa y el mundo hacia adelante. Todos los empleados y contratistas son responsables y animados a construir un ambiente en nuestras oficinas, libre de discriminación y acoso en cualquier forma. Valores como el respeto, el trabajo en equipo, integridad, justicia y honestidad se les recuerda constantemente y animo como parte intrínseca de nuestra cultura de empresa.
Tenemos políticas y procedimientos que reconocen los derechos de nuestros empleados, sus compensaciones y beneficios.
Nuestra empresa cuenta con 40% de representación masculina y 60% mujeres. Las mujeres y los hombres están igualmente animados a la promoción profesional y el crecimiento dentro de nuestra empresa.
Esta diversidad también está representada en la descomposición de edad, las religiones, el estado civil y otras preferencias.
Nuestro personal es diverso y multicultural, esta diversidad se asegura de que estamos siguiendo nuestros objetivos de tener un equipo diverso y talentoso.

Medioambiente

Se utilizan sistemas de descarga parcial en las cisternas de WC.

Intentar reciclar el papel en la medida de lo posible para evitar así la malversación de papel a la hora de imprimir.

Sustitución progresiva de luminarias tradicionales por luminarias de bajo consumo y tipo LED.

Uso de reguladores de temperatura en habitaciones.

Se proporciona información a los huéspedes y al personal sobre las medidas de ahorro energético.

Nos preocupamos por el medio ambiente y la comunidad mundial. Animamos a nuestros clientes a utilizar los procesos de impresión ambientalmente sensibles y materiales, en un intento de minimizar los residuos y reducir el impacto ambiental.

Contamos con políticas claras y animamos a nuestros empleados a imprimir en el papel usado.

Buscamos llevar a cabo nuestro negocio de acuerdo con los tres pilares de la sostenibilidad. Utilizamos bombillas inteligentes de energía, la electrónica y las computadoras en nuestras oficinas. Todos los empleados son estimulados a encender las luces sólo cuando sea necesario y para apagar las luces cuando no están en la oficina.

Nuestros trabajadores tienen políticas de reciclaje y compostaje.

Utilizamos materiales reciclados para los materiales de eventos, siempre que sea posible.

Anticorrupción

Formación de empleados en políticas y procedimientos anti-corrupción de la organización.

Apoyamos el trabajo de la Convención de Naciones Unidas contra la Corrupción, trabajamos contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Nos aseguramos de que todos nuestros empleados se comporten de una manera ética consistente con estos valores.

Nosotros regulamos el ofrecimiento o recepción de regalos, hospitalidad o gastos.

Mantenemos registros precisos que documentan adecuadamente y equitativamente todas las transacciones financieras.

Tenemos una política de tolerancia cero para la corrupción o actividades que podrían ser ya la malversación sistemática.

Tenemos políticas estrictas que todos los empleados deben cumplir con respecto a este principio.

3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

En estos dos años hemos continuado con nuestra labor de mejora de los sistemas de control, cumpliendo con nuestros compromisos, buscando siempre la satisfacción de nuestros clientes.

No ha habido informes de conflictos de intereses o soborno dentro de la empresa y oficinas.

En nuestra oficina se ha visto reducida la factura de agua, luz y electricidad en un 15%, y continuamos con mejorar y buscar más métodos para la reducción del gasto.