



United Nations Global Compact

COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS DANS LE PACTE MONDIAL DE L'ONU

COMMUNICATION ON PROGRESS TO THE UN GLOBAL COMPACT





RAPPORT SUR LE PROGRÈS
PACTE MONDIAL DE L'ONU

2014 - 2015

ALPHA

GUARD

INDEX

- LETTRE DU PRÉSIDENT ET RENOUVELLEMENT DE L'ENGAGEMENT
- CERTAINS DE NOS PRINCIPES ET VALEURS LES PLUS CARACTÉRISTIQUES
- DÉVELOPPEMENT ET MISE EN OEUVRE DES DIX PRINCIPES DU PACTE DE L'ONU
- RÉFLEXION SUR NOTRE RESPONSABILITÉ D'ENTREPRISE
- INVITATION À NOUS CONTACTER





“Change does not happen by itself. It must be pursued with vigour, and by all of society. The sustainable journey that we need to take is in everybody’s best interest. Nobody benefits from catastrophic climate change or rampant unemployment and the social unrest that comes with it. Prosperous, stable societies and a healthy planet are the bedrock of political stability, economic growth and flourishing new markets. Everyone has a role to play.

The UN Global Compact has brought business to the table as a key partner. We have seen that responsible business practices combined with innovation and collaboration can bring about powerful change.

Now, we need more companies around the world to commit to sustainability, and take shared responsibility for achieving a better world.”

H.E. BAN KI-MOON

UNITED NATIONS SECRETARY-GENERAL



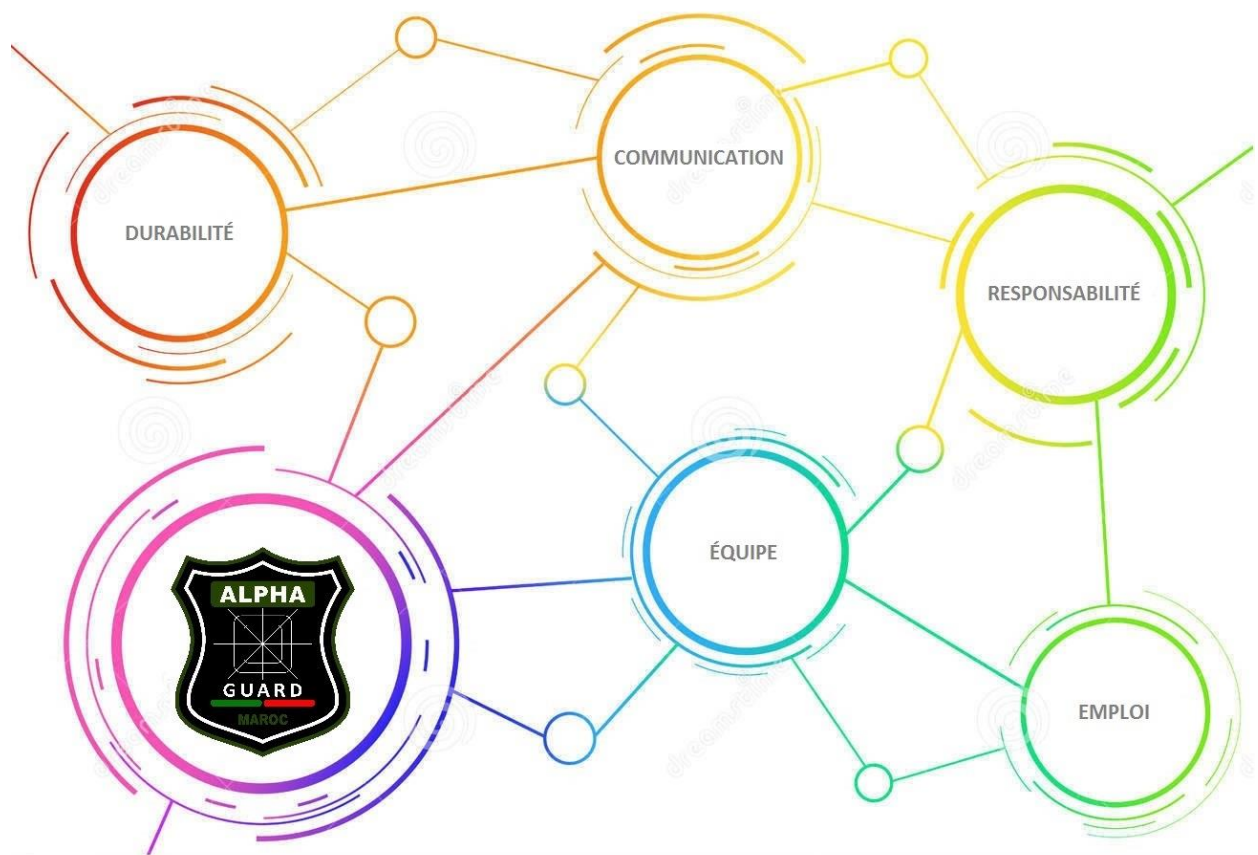
Ça fait un an qu'Alpha Guard a montré sa détermination à s'adhérer au Pacte Mondial des Nations Unies, visant à intégrer dans sa stratégie d'affaires et ses activités quotidiennes un ensemble de principes et de valeurs représentées par cet Pacte Mondial.

Suite aux orientations fixées par le Pacte mondial des Nations Unies, nous avons préparé ce rapport de progrès, afin de ratifier notre adhésion et renouveler notre engagement acquis il y a un an.

Notre entreprise, voulez montrer de cette façon son ferme appui à la mise en œuvre et le développement des principes du Pacte, faisant un effort quotidien pour établir un cadre qui favorise et encourage le développement de pratiques responsables et cohérent.

Les dix principes du Pacte mondial des Nations Unies, intégrés dans l'âme de notre société, renforcent nos valeurs et objectifs.

Karim Ben Zakour
PRÉSIDENT/DIRECTEUR GÉNÉRAL



EMPLOI

Alpha Guard est engagée à créer des emplois, considérant que le travail transmet de stabilité à l'environnement social de l'employé et sa famille, aidant ainsi leur intégration dans une société prospère et utile.

COMMUNICATION

Nous sommes engagés à maintenir des canaux directs de communication entre les employés et n'importe quel département de l'entreprise, étant eux-mêmes qui décident où aller, sans se sentir bousculée par des hiérarchies inaccessibles.

RESPONSABILITÉ

Nous sommes conscients que nos actions et nos attitudes affectent directement nos employés et l'environnement social autour d'eux, ce qui est clairement une responsabilité de prendre en compte dans notre quotidien.

ÉQUIPE

Depuis la création de notre entreprise, nous avons concentré l'ensemble du département et tous ses employés comme une équipe dans laquelle, quel que soit le rôle qu'ils jouent et de leur position hiérarchique, tout employé est un participant dans le succès ou l'échec de nos activités, il est donc essentiel le rôle joué par chacun dans son champ d'application.

DURABILITÉ

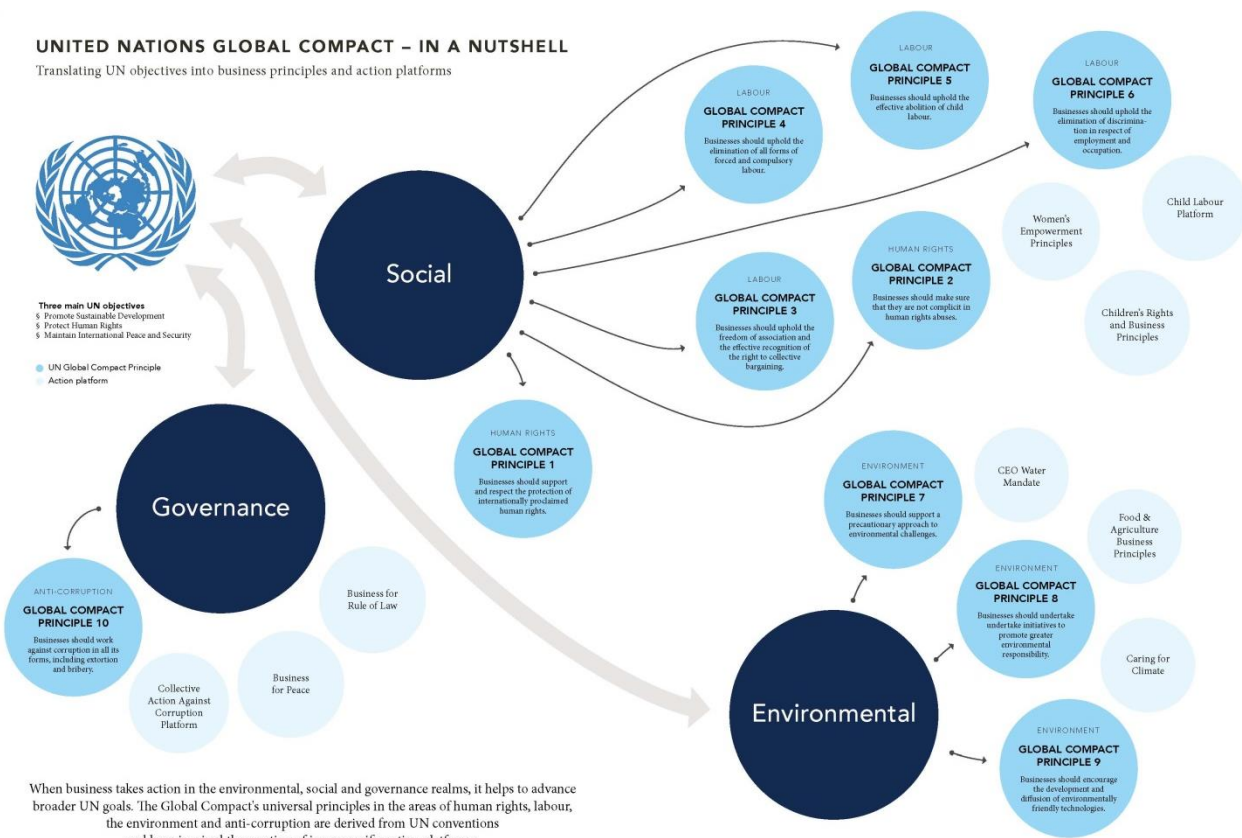
Nous nous engageons à créer de la valeur qui fait la qualité de nos services une référence dans le secteur durable, et favoriser la durabilité d'un système de fonctionnement efficace.

THE UN GLOBAL COMPACT IN A NUTSHELL

When business takes action in the environmental, social and governance realms, it helps to advance broader UN goals. The Global Compact's universal principles in the areas of human rights, labour, the environment and anti-corruption are derived from UN conventions and have inspired the creation of issue-specific action platforms.

UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT – IN A NUTSHELL

Translating UN objectives into business principles and action platforms



LES 10 PRINCIPES DU PACTE MONDIAL

DEVELOPPEMENT ET APPLICATIONS

1. PROTECTION DES DROITS DE L'HOMME

Dans le secteur dans lequel nous exerçons nos activités, notre entreprise se distingue par parient toujours sur une série de formation initiale et d'autres continues, dirigée à notre personnel, pour qu'ils sont bien équipées avec les outils nécessaires, sur le plan cognitif et matériel, pour le bon développement de leur travail dans des conditions décentes et efficaces.



Formation en secourisme et les premiers

2. SURVEILLANCE DE NON-VIOLATION DES DROITS DE L'HOMME

Nous avons développé différents moyens de communication et de surveillance, dont la mise en œuvre a été défini comme un instrument pour assurer le bon fonctionnement de nos services ainsi que les bonnes conditions de travail pour notre personnel, en évitant d'éventuelles violations des droits ou activités indésirables.



Programme de formation initiale et continue

3. LIBERTÉ D'ASSOCIATION ET DROIT DE NÉGOCIATION COLLECTIVE



Dans notre entreprise, nous promouvons des activités communautaires et des canaux de communication fluide, essayant ainsi à améliorer les conditions de travail de nos employés. Notre philosophie considère que les meilleures conditions de travail pour nos employés implique l'amélioration du service fourni à nos clients, renforçant ainsi notre image corporative et le bien-être interne de notre société.

GETTING BIGGER

THE GROWTH OF THE UN GLOBAL COMPACT

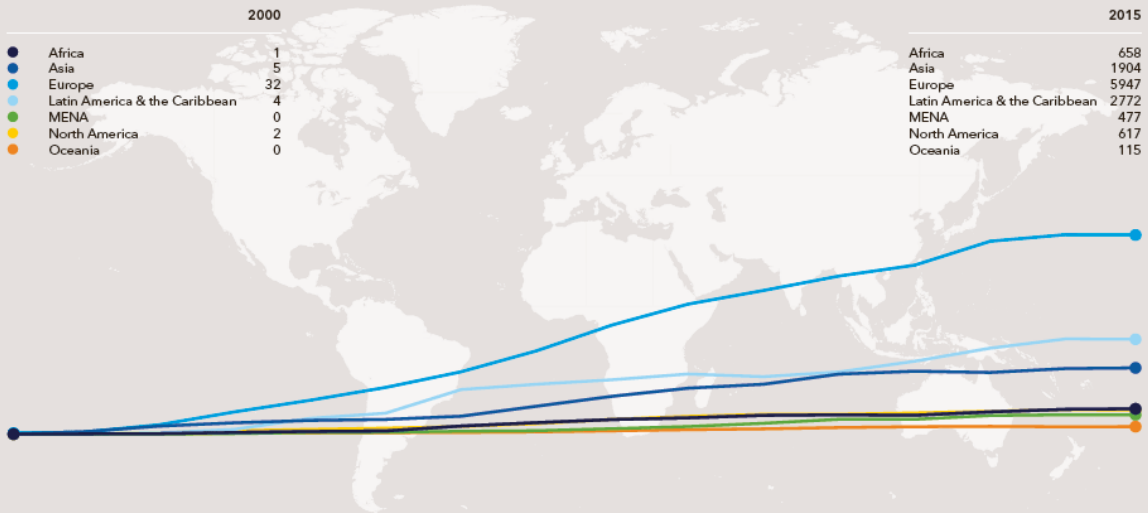
01

HOW HAS THE GLOBAL COMPACT GROWN FROM 2000 – 2015?



02

WHICH REGIONS HAVE THE MOST GLOBAL COMPACT BUSINESS SIGNATORIES?



4. ELIMINATION DU TRAVAIL FORCÉ OU OBLIGATOIRE

Tout travail doit être fait volontairement et en aucun cas sous la contrainte et/ou l'intimidation. Dès le début nos idées à ce sujet étaient tout à fait claires et entre nos valeurs les plus profondes est de ne pas permettre le travail forcé ou obligatoire, ou d'interagir avec les entreprises et/ou les clients dont les politiques le favorisent.



CAMPAGNE NATIONALE DE SOLIDARITÉ 2015

Lancée par Sa Majesté le Roi Mohammed VI et organisée par la Fondation Mohamed V pour la solidarité, sous le signe « Unis pour aider les démunis »

5. ABOLITION EFFECTIVE DU TRAVAIL DES ENFANTS

Même si des lois du travail par lequel nous sommes gouvernés permettent le recrutement d'enfants de moins de 18 ans, notre entreprise depuis le début et systématiquement n'accepte pas le recrutement des enfants de moins de 18.

6. ÉLIMINATION DE LA DISCRIMINATION EN MATIÈRE D'EMPLOI ET D'OCCUPATION

Dans notre entreprise, nous avons la ferme intention de devenir une référence dans notre environnement en termes d'intégration des groupes à risque d'exclusion, favorisant l'égalité et étant intransigeant avec les attitudes discriminatoires.



ALPHA GUARD A ÉTÉ SPONSOR OFFICIEL

DU

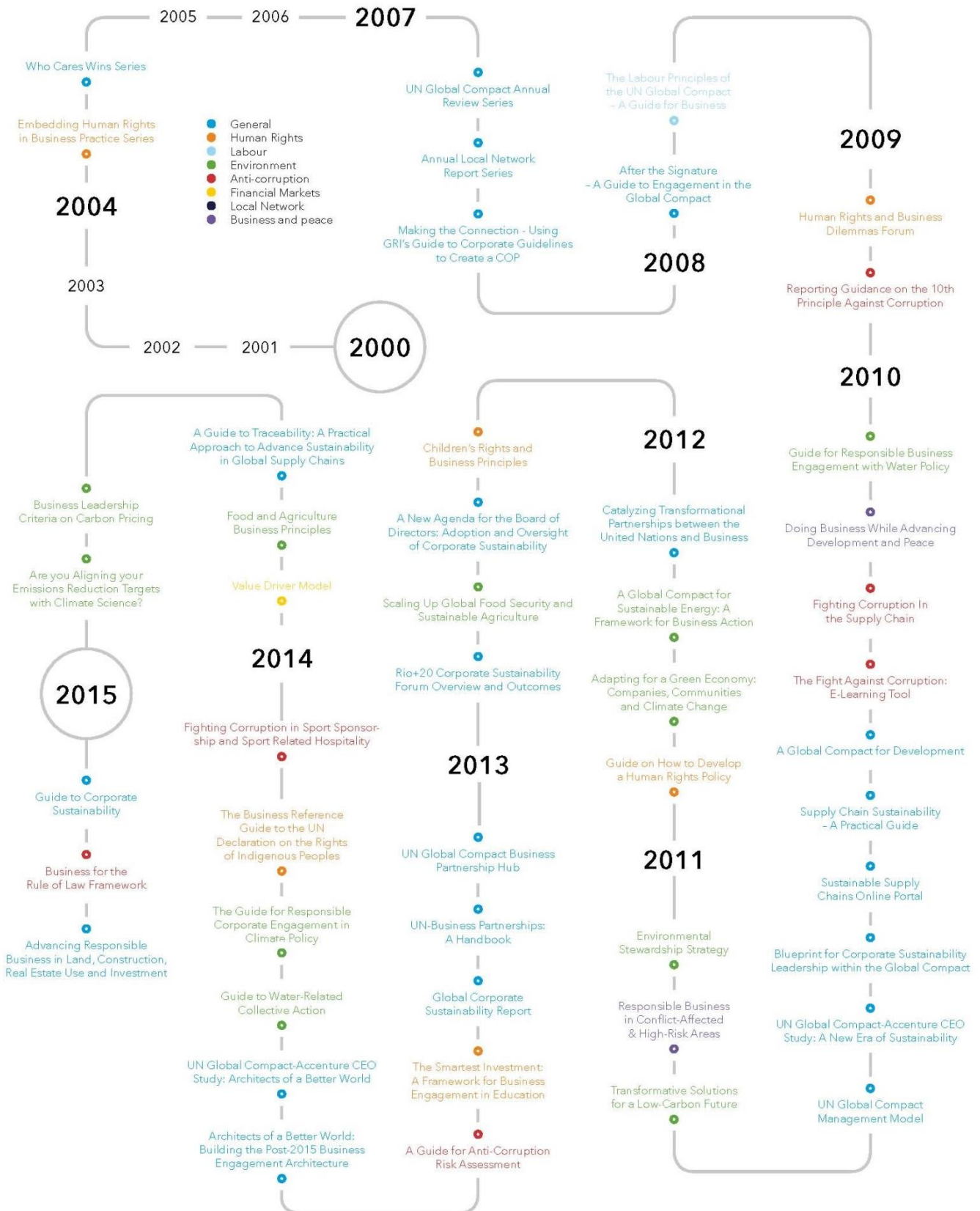
“I TOURNOI DE L'AMITIÉ”

Activité sportive qui a rencontré tous les établissements secondaires de la ville de Tétouan, sous le slogan:

“RESPECT – NON AU RACISME”



TOP 50 TOOLS AND RESOURCES



7. PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

Alpha Gard veut promouvoir la coexistence dans les activités qui favorisent la prise de conscience à propos de la responsabilité de chaque personne avec l'environnement et son sensibilisation.

8. RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

Au sein de notre politique de responsabilité environnementale et pour faire plus efficace et visible notre contribution dans ce domaine, nous avons parrainé et soutenu activement diverses activités sportives, culturelles, sociales, etc.; dédié à la prise de conscience collective et en relation avec les politiques environnementales.



ALPHA GUARD A ÉTÉ SPONSOR OFFICIEL
DU
"I ENCUESTRO FUTBOL 7"
DE INSTITUCIONES ESPAÑOLAS TANGER-TETUAN

9. DÉVELOPPEMENT ET DIFFUSION DE TECHNOLOGIES RESPECTUEUX DE L'ENVIRONNEMENT

Nos efforts dans ce domaine ont également été portés à utiliser dans nos activités quotidiennes, outils, matériaux et accessoires respectueux avec l'environnement, créant au sein de notre société une attitude axée en tout temps à l'utilisation de technologies respectueuses de l'environnement.

10. POLITIQUES ANTI-CORRUPTION: CORRUPTION ET L'EXTORSION

Depuis notre création, nous avons opté pour des politiques claires et transparentes, tout en tenant compte des risques potentiels de la corruption, à la fois au sein de notre société et dans nos relations extérieures et en investissant dans diverses voies pour ne faciliter pas l'émergence de politiques corrompus, tels que la transparence, les voies de communication, les gestions efficaces et les supervisions régulier.





Dans ALPHA GUARD nous exprimons notre ferme engagement à la durabilité corporative, en intégrant les dix principes du Pacte mondial des Nations Unies dans notre stratégie et nos opérations, faisant partie de notre système de valeurs et ont donc une présence réelle et efficace dans notre relations de travail et commerciales. Nous allons continuer à diriger nos efforts pour soutenir les priorités de la société de nos domaines d'action et en étant conscient de notre responsabilité corporative.





This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

ÉDITÉ PAR:

ALPHA GUARD SARL-AU

Entreprise autorisée par le ministère de l'intérieur
Autorisation d'exercer les activités de gardiennage n° 1562

Avenue 9 Avril, Route de Sebta, Résidence Khadija, Bureau n° 2
C.P. 93040 - Tétouan (Maroc)

Tél. : +212 539 99 25 17 - Fax : +212 539 99 33 02
Gsm1: +212 661 66 58 97 - Gsm2: +212 677 33 16 17

contact@alphaguard.ma - www.alphaguard.ma



www.alphaguard.ma