

MATTOS FILHO >

Mattos Filho, Veiga Filho,
Marrey Jr e Quiroga Advogados

Comunicação de Progresso 2016



Mensagem do sócio-diretor

Pelo sétimo ano consecutivo, o Mattos Filho reafirma seu compromisso com o Pacto Global das Nações Unidas e com os princípios estabelecidos por esse projeto. Na Comunicação de Progresso estão descritas as iniciativas desenvolvidas em 2015, que demonstram a atuação e dedicação do escritório em temas relacionados às áreas de Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção Ambiental e Combate à Corrupção.

Em 2015, o Mattos Filho deu continuidade ao desenvolvimento de suas práticas e de novos nichos de atuação por indústria, aprofundando-se no entendimento do negócio de seus clientes. Com equipes multidisciplinares e uma atuação coordenada e coletiva, colocamos à disposição de nossos clientes sempre o melhor profissional para atender suas demandas. Nesse mesmo ambiente, são criadas oportunidades de atração, retenção, desenvolvimento e reconhecimento para todos os profissionais.

No ano em que o Programa *Pro Bono* do escritório completou 16 anos, o Conselho Pleno da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB) aprovou a alteração de seu Código de Ética, permitindo pela primeira vez a advocacia *pro bono* para pessoas físicas, que não podem custear honorários advocatícios, além do já tradicional trabalho realizado com instituições sociais sem fins lucrativos. No ano passado, o Mattos Filho dedicou 3.375,9 horas de trabalho, beneficiando 51 instituições. Além disso, foi oferecida a oportunidade aos profissionais do escritório de vivenciarem o atendimento jurídico a pessoas físicas, em parceria ao Instituto Pro Bono, em projetos realizados em comunidades de São Paulo.

O escritório lançou a primeira edição do Programa Jovens Talentos, que contemplou processo seletivo para quase 70 vagas de estágio e *trainee* dedicadas a estudantes do curso de Direito; estudou maneiras de flexibilização na jornada profissional, que incluem as opções de *home office*, *flex time* e *day off* para grupos das áreas técnica e administrativa, cujas atividades permitem essa adaptação; e implementou o programa Mentoria Mattos Filho, importante ferramenta para melhorar o desenvolvimento profissional e pessoal das equipes.

Motivados pelo tema mulher – público feminino hoje correspondente a 55% dos profissionais – o escritório passou a apoiar a iniciativa He for She (Eles por Elas, na campanha em português), movimento de solidariedade pela igualdade de gêneros, liderado pela ONU Women. Em suporte ao projeto, o Mattos Filho incentivou seus profissionais homens a aderirem ao *mailing* mundial de assinaturas eletrônicas. Além de outros benefícios, como o Programa de Maternidade Mattos Filho, que contempla desde novidades em benefícios às profissionais a ações de bem-estar.

O combate à corrupção passou a ser trabalhado com uma série de treinamentos com diversos grupos de prática jurídica. Em 2015, o Mattos Filho adotou outras iniciativas para esse fim, como o contato com os *compliance officers* dos clientes para disseminar o material de conformidade entre todos os profissionais envolvidos em sua prestação de serviços, e a revisão dos documentos assinados entre o escritório e seus clientes para a verificação das obrigações anticorrupção.

No último ano, o escritório atuou na conscientização do consumo racional dos recursos naturais entre seus profissionais. Entre os esforços, foi realizada a economia de 58,25% de água no escritório de São Paulo.

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

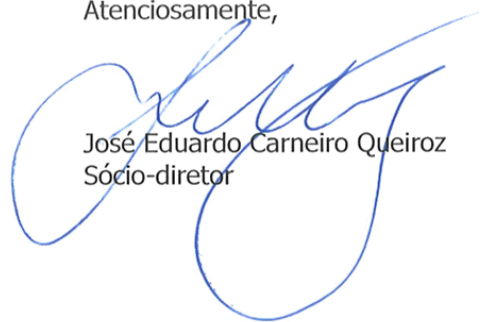
NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100



Outra iniciativa foi o mês completo dedicado ao tema voluntariado, com ações conjuntas entre os profissionais, a exemplo da coleta de sangue para o banco do Hospital Sírio-Libanês, além de arrecadação de produtos para doação a instituições do entorno e clientes *pro bono*.

Atenciosamente,



José Eduardo Carneiro Queiroz
Sócio-diretor

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

Princípio 1: Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente

Compromisso: O Mattos Filho age de maneira respeitosa e construtiva em suas relações, com uma postura íntegra e um padrão ético irrepreensível, pelo qual é reconhecido. Todas suas ações e relações são permeadas pela transparência, respeito e solidariedade. O comprometimento com tais princípios favorece a construção de relações duradouras com profissionais, clientes e demais *stakeholders*. A preocupação do escritório é com a evolução constante e com a participação em debates em torno das ideias que movam o país e o mundo.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Programa <i>pro bono</i>	Programa <i>pro bono</i>	Considerado pioneiro no trabalho <i>pro bono</i> no Brasil, em 2015, o programa <i>pro bono</i> do Mattos Filho completou 16 anos. Esse tipo de advocacia pode ser definida como a prestação gratuita de serviços jurídicos para promover o bem, oferecendo assistência jurídica a quem dela necessitar. Durante todo o ano, o escritório dedicou 3.375 horas a esse trabalho, assessorando 51 organizações sem fins lucrativos. Assim como nos anos anteriores, as horas debitadas pelos advogados para fins de <i>pro bono</i> são remuneradas como horas faturáveis e contam para o Plano de Participação de Resultados desses profissionais. Além disso, desde 2002, o Mattos Filho é parceiro e financiador do Instituto Pro Bono (IPB), que seleciona entidades de impacto social e que não dispõem de

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		<p>recursos para financiar uma assessoria jurídica, e os encaminham para escritórios de advocacia cadastrados. Como signatário da Declaração Pro Bono para as Américas, iniciativa do Vance Center for International Justice, da New York City Bar Association, o escritório reforça seu apoio ao projeto, cujo objetivo é o de fortalecer a prática da advocacia <i>pro bono</i> no continente e promover a expansão do acesso à justiça na região.</p> <p>Ao longo de 2015, dentre os diversos projetos atendidos, destacamos os seguintes:</p> <p>(i) Realização de pesquisa sobre a prática de confinamento solitário (denominado comumente de "solitária") encaminhada pelo Vance Center for International Justice, a pedido do Relator Especial da ONU sobre a tortura e outros tratamentos ou punições cruéis, desumanos e degradantes. A iniciativa foi desenvolvida em diversos países, e o Mattos Filho foi responsável pela</p>
--	--	--

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		<p>elaboração do relatório referente à jurisdição brasileira. O objetivo foi identificar e descrever como a legislação brasileira aborda o confinamento solitário, em quais casos a prática é permitida e quais as condições para sua aplicação;</p> <p>(ii) Série de plantões jurídicos e palestras desenvolvidas em parceria com o Instituto Pro Bono (IPB), com o objetivo de estender o acesso à justiça a pessoas e comunidades em situação de vulnerabilidade social. Realizados em novembro de 2015 em bairros periféricos de São Paulo, a atividade possibilitou o compartilhamento de informações e a assessoria jurídica em temas relacionados ao Direito de Família, Direito Trabalhista, Direito do Consumidor e Direito Previdenciário;</p> <p>(iii) Assessoria jurídica para a estruturação de uma organização sem fins lucrativos com o objetivo de atuar na conservação do Parque do Ibirapuera,</p>
--	--	--

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		<p>o maior parque público urbano do Brasil e o mais visitado da América Latina. Inspirado na experiência do Central Park Conservancy, a organização tem o objetivo de mobilizar atores públicos e privados na preservação de um espaço público vital para a cidade de São Paulo. A assessoria envolve aspectos societários, regulatórios, e relação com o poder público e com potenciais parceiros;</p> <p>(iv) Assessoria jurídica na reestruturação do Fundo de Investimento Pérola, que investe preponderantemente na aquisição de direitos creditórios detidos pela Associação Banco Pérola, criada em 2008 e inspirada na iniciativa do ganhador do Prêmio Nobel da Paz, Muhammad Yunus, fundador do Banco Grameen de Bangladesh. O objetivo da Associação Banco Pérola é oferecer linhas de microcréditos a indivíduos e empreendedores de baixa renda, com acesso</p>
--	--	--

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		<p>limitado a linhas de crédito convencionais, e cujo empreendimento proporcione impacto e transformação social.</p> <p>Em 2015, o Mattos Filho foi um dos destaques brasileiros da TrustLaw Index of Pro Bono, pesquisa realizada pela Thomson Reuters Foundation em 77 países, e, pela quarta vez, foi classificado como “Pro Bono Leading Light”, pela publicação londrina Latin Lawyer, entrando para a lista dos 55 escritórios latinoamericanos mais engajados na prática de serviços jurídicos gratuitos para instituições sem fins lucrativos. A pesquisa é referência para o mapeamento da escala e das tendências do setor de <i>pro bono</i>.</p>
Comitê de Sustentabilidade	Política <i>pro bono</i> Mattos Filho	<p>O <i>pro bono</i> do Mattos Filho conta com uma política interna para orientar os princípios do programa, com todas as informações sobre a atuação <i>pro bono</i> no escritório e detalhes sobre a seleção de casos e equipes. Em novembro de 2015, a Ordem dos Advogados do Brasil (OAB) incluiu a advocacia <i>pro bono</i> em seu novo Código de Ética e Disciplina, permitindo a expansão da prática para o atendimento a pessoas físicas. A partir de 2016, a política interna do Mattos Filho</p>

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		contemplará a atualização, ampliando a possibilidade de atuação <i>pro bono</i> no escritório.
Comitê de Sustentabilidade	Associação com o GIFE	<p>Em 2015, o escritório deu continuidade à integração do quadro de associados do GIFE. A associação congrega entidades e empresas que, livremente e com recursos próprios, investem tempo, talento e recursos materiais, promovendo e executando atividades sistemáticas de apoio ao desenvolvimento social do país.</p> <p>O Conselho de Governança do GIFE avalia que “os investimentos sociais realizados pelo Mattos Filho agregam significativo valor ao desenvolvimento das comunidades atendidas”. Essa parceria ajuda a colocar a missão do escritório em prática, uma vez que proporciona intercâmbio com os demais associados, disponibilizando informações qualificadas sobre o terceiro setor, bem como oferece momentos de capacitação e formação para os profissionais.</p>
Comitê de Sustentabilidade	Reuniões periódicas do Comitê de Sustentabilidade	Formado por um grupo de sócios, diretor administrativo e gerentes, o fórum se dedica ao planejamento estratégico das ações de Responsabilidade Social Corporativa. Para isso, o comitê planeja e avalia as ações de sustentabilidade, de modo a

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		<p>conciliar os resultados econômicos do escritório com o desenvolvimento da sociedade e a preservação do planeta. Esse também é o fórum que recebe e aprova sugestões das ações propostas pelo comitê Mattos Filho Solidário, que reúne profissionais voluntários, relacionadas a eventos internos, como Mês do Voluntariado e Semana do Meio Ambiente, por exemplo.</p>
<p>Comitê de Sustentabilidade</p>	<p>Mattos Filho Solidário</p>	<p>Composto por profissionais voluntários das áreas técnica e administrativa, o grupo discute ações ligadas à responsabilidade social corporativa do escritório. Além de estimular essas ações, o Mattos Filho Solidário idealiza e executa campanhas internas e ações com o Centro Social São José (CSSJ), instituição que atende mais de 380 crianças no contraturno escolar na região sul de São Paulo e com a Casa do Candango, em Brasília. Em 2015, o grupo Mattos Filho Solidário se reuniu, bimestralmente, para elaborar o planejamento estratégico das ações do ano e discutir quais seriam as melhores propostas para incentivar a participação dos voluntários. Com isso, foram planejadas e realizadas as seguintes ações externas: (i) Festa de Páscoa, (ii) Sessão de</p>

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		<p>Cinema no UCI do Shopping Jardim Sul (Aventura de Outubro) e (iii) Festa de Natal, todas com o CSSJ, que envolveram 53 profissionais voluntários do escritório. Nos eventos de Páscoa e Natal foram arrecadados 330 ovos de Páscoa e 383 <i>kits</i> contendo, cada um deles, um par de sapatos, roupas e brinquedo para distribuição às crianças atendidas pela instituição.</p> <p>Além disso, nos meses de maio e junho, foi realizada a Campanha do Agasalho, em que foram arrecadados 397 itens para instituições em São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília. Já em outubro, durante a festa de Dia das Crianças realizada com filhos de profissionais do escritório, foram arrecadados brinquedos e livros para doação ao CSSJ.</p> <p>Ainda como parte das ações idealizadas pelo Mattos Filho Solidário, foram promovidas, durante o Mês do Voluntariado, semanas temáticas de arrecadação. Na ocasião, foram beneficiadas a Associação Paulista de Apoio à Família (APAF), Bicicloteca, Associação Santo Agostinho (ASA) – Lar Santo Alberto e Quintal de São Francisco,</p>
--	--	---

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		em São Paulo; as instituições Romão Duarte e Suípa, no Rio de Janeiro; e Casa do Candango Instituto Chamaeleon, em Brasília. Todas as ONGs participantes são clientes <i>pro bono</i> do escritório ou ficam localizadas em um raio de 2,5 quilômetros de cada um dos escritórios.
Mattos Filho Solidário	Mês do Voluntariado Mattos Filho	Pela primeira vez, o escritório promoveu o Mês do Voluntariado Mattos Filho, que consistiu em quatro semanas temáticas de arrecadação, além de uma agenda especial de eventos para incentivar os profissionais a participarem de trabalhos voluntários. A ação, realizada durante todo o mês de agosto, é resultado da ampliação da Semana do Voluntariado Mattos Filho, promovida por quatro anos consecutivos pelo escritório. Durante todo o mês, profissionais participaram de uma série de eventos, que incluíram bate-papo com o <i>alumnus</i> José Fernando Latorre sobre sua atuação como consultor da ONU no Timor Leste e República Democrática do Congo; intervenção dos Doutores da Alegria e oficina para formação de contadores de história "Sacola Literária". Além disso, foram promovidas semanas temáticas de arrecadações, a venda antecipada de <i>tickets</i> para a campanha McDia

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		<p>Feliz, com o intuito de apoiar e fomentar o Grupo de Apoio ao Adolescente e à Criança com Câncer (GRAACC), em São Paulo, o Instituto Abrace, em Brasília, e a Casa Ronald McDonald, no Rio de Janeiro – ao todo, foram vendidos 296 <i>tickets</i>. Com as semanas temáticas, foram arrecadados 1.011 itens de higiene pessoal, 623 livros, 222 kg de alimentos não perecíveis e 291 kg de ração para cães e gatos, além de 205 itens <i>pets</i> variados. Para fechar a ação, ainda foi incentivada a doação de sangue para o Hospital Sírio-Libanês. Nessa última, o escritório alcançou 59 participantes.</p>
<p>Comitê de Sustentabilidade</p>	<p>Apoio a projetos socioculturais e esportivos</p>	<p>Em 2015, parte dos recursos pagos em impostos (IRPJ, CSL, PIS, COFINS e INSS) foram investidos em projetos de impacto social e cultural, via leis de incentivo. Por meio da Lei Rouanet, foi firmada parceria com o projeto cultural Fronteiras do Pensamento, que valoriza a liberdade de expressão e educação como ferramenta de desenvolvimento; pelo quinto ano consecutivo, também foram apoiados os projetos Virada da História e Teia Viva, da associação Viva e Deixe Viver; o projeto Narigada, do Doutores da Alegria; e a série “Economia brasileira – A história contada por quem a fez”,</p>

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		da produtora Cultura Maior. Por meio do PRONON, foi apoiado o Projeto Bella Vita: Ampliação do Serviço de Reabilitação do Paciente Oncológico, do Hospital do Câncer de Barretos; e o Banco de Tumores para Pesquisa em Tratamento, Prevenção e Diagnóstico Precoce do Câncer, do Hospital A.C.Camargo. Pela Lei de Incentivo ao Esporte, foi apoiado o Projeto ADD – Nadando com Daniel Dias. Pelo PRONAS, o Hospital Pequeno Príncipe e o Grupo de Apoio ao Adolescente e à Criança com Câncer (GRAACC). E, por fim, o Hospital do Câncer de Barretos foi beneficiado pelo Fundo Municipal do Idoso.
Comitê de Sustentabilidade	Sistema de doações para o Fundo Municipal da Criança e do Adolescente	A legislação brasileira permite que até 6% do imposto de renda a ser pago pela pessoa física seja destinado para algum projeto de uma entidade sem fins lucrativos, desde que o projeto tenha sido aprovado no FUMCAD, que reserva recursos voltados a programas e projetos de atenção aos direitos da criança e do adolescente em situação especial. Com intuito de fomentar as doações para o referido fundo, o escritório divulgou essa informação para seu público interno. Paralelamente, o escritório também contribuiu com o FUMCAD de forma institucional.

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		Mais um ano, o Mattos Filho investiu no projeto “Colégio Mão Amiga” e direcionou parte da contribuição para a APAE.
Comunicação Interna	Boletins eletrônicos, intranet e mural	O escritório utiliza como principais meios de comunicação interna boletins eletrônicos, intranet e mural. Na primeira categoria estão presentes os boletins: Conexão Direta, que trata assuntos estratégicos sob os pontos de vista do sócio-diretor ou dos sócios-coordenadores dos escritórios de Rio de Janeiro, Brasília e Nova Iorque; Contexto, que divulga notícias sobre o negócio, como premiações e assuntos pertinentes às áreas técnica e administrativa; Dia a Dia, que informa sobre assuntos ligados à rotina e zeladoria; e Academia Mattos Filho, que trata assuntos relacionados à Universidade Corporativa. Parte dos conteúdos divulgados é replicada para os murais institucionais, disponíveis nos escritórios de São Paulo e Brasília. Alinhado às políticas ambientais, os murais foram construídos com 40% de material reciclado pós-industrial, com certificado Leed e Greenguard. A intranet disponibiliza as principais informações institucionais do escritório e reúne uma série de ferramentas que auxiliam o dia a

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		<p>dia dos profissionais. Entre as funcionalidades estão: reservas de sala e de equipamento, busca de dados dos profissionais, modelos-padrão de apresentações e formulários, calendário de eventos, descrição das políticas internas, atualização de dados cadastrais, entre outros.</p>
<p>Desenvolvimento Humano</p>	<p>Benefícios</p>	<p>Todos os profissionais das áreas administrativa e técnica podem obter financiamento de cursos regulares de formação, aperfeiçoamento, seminários e cursos complementares. Em 2015, aproximadamente 26% dos profissionais foram beneficiados. A média foi de 173 profissionais, sendo 84 profissionais da área técnica e 89 da área administrativa.</p> <p>Ainda no ano passado, o escritório lançou o Programa de Maternidade Mattos Filho, que tem como objetivo cuidar de um público que compõe a maior parte dos profissionais do escritório: as mulheres. Integram esse projeto o Espaço Mãe, que disponibiliza uma sala de apoio para a coleta de leite materno em que as profissionais podem retirar e armazenar o leite materno, conservando-o corretamente para oferecer a seus filhos; e o programa de madrinhas,</p>

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		<p>em que as mães têm a oportunidade de trocar experiências, tirar dúvidas e falar sobre questões de maternidade com sócias do Mattos Filho que já tiveram filhos.</p> <p>Profissionais da área administrativa que tenham filhos de até 6 anos e 11 meses de idade podem ser reembolsados, mensalmente, pelos pagamentos feitos para creches ou instituições análogas, de livre escolha. Os profissionais da área jurídica, que tenham filhos de até 5 anos e 11 meses de idade, também podem usufruir do benefício. Em 2015, em média, 58 funcionários foram beneficiados. É importante mencionar que, quanto aos advogados e profissionais da área administrativa, a obrigação seria de concessão apenas para a mãe, mas o escritório concede a todos.</p> <p>O Mattos Filho mantém vários benefícios socialmente importantes para seus profissionais, em especial o plano de saúde e o odontológico. A política de empréstimo consignado autoriza os profissionais a conseguirem empréstimos bancários com juros mais baixos. Existe política de empréstimo pessoal feito pelo</p>
--	--	---

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		<p>escritório em casos de necessidade do empregado (construção, aquisição ou reforma de moradia ou ainda, eventualmente, despesa médica não coberta pelo plano de saúde ou odontológico).</p> <p>O valor do <i>ticket</i> refeição é concedido de acordo com o estabelecido na convenção e não é realizado qualquer desconto aos funcionários (outra liberalidade do escritório).</p> <p>Em dezembro de 2015, todos os profissionais foram beneficiados com um cartão cesta de Natal, com o valor de R\$ 150.</p>
Comunicação Interna	Dia da Mulher Mattos Filho	<p>Todos os anos, o Mattos Filho prepara uma série de atividades para comemorar a data. Na ocasião, foi oferecido, no próprio escritório, um espaço para relaxamento, com massagens, serviços de reflexologia, consultorias, dicas sobre nutrição e bem-estar, e palestras com especialistas e personalidades.</p> <p>Em 2015, as palestras de São Paulo foram ministradas pela presidente da Dudalina, Sonia Hess, e pela empresária Sonia Esteves, fundadora do grupo DMRH e Cia de Talentos. Já no escritório do Rio de Janeiro, além</p>

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		de assistirem aos conteúdos via videoconferência, profissionais foram convidados a participarem de uma palestra do comentarista e professor da Casa do Saber, Julio Pompeu. O escritório de Brasília também teve acesso aos conteúdos de São Paulo via videoconferência.
Comunicação Interna	Outubro Rosa	<p>Em apoio ao movimento Outubro Rosa, o escritório promoveu uma série de ações ao longo do referido mês, entre elas:</p> <p>i) iluminação do prédio da Al. Joaquim Eugênio de Lima na cor rosa;</p> <p>ii) bate-papo com Flávia Flores, autora do <i>blog</i> www.quimioterapiebeleza.com.br, sobre a conscientização e o cuidado no relacionamento com pessoas que estão passando por tratamentos contra o câncer;</p> <p>iii) arrecadação de 70 lenços para o projeto Banco de Lenços, idealizado pela blogueira;</p> <p>iv) instalação de um totem para registro da assinatura eletrônica da campanha <i>He for She</i>, movimento de solidariedade pela igualdade de gêneros, liderado pela ONU Women.</p>

SÃO PAULO

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		O Mattos Filho, em 2015, apoiou a iniciativa, que se dedica ao empoderamento das mulheres, com o objetivo de estimular a adesão do público interno.
Área Técnica	Participação em grupos de discussão e apoio às mulheres	A sócia Isabel Bueno, da prática de Tributário, foi nomeada vice-presidente do Women Lawyers' Interest Group, pelo IBA Committee Officers 2014, em mandato com duração de dois anos. O grupo, apresentado como um componente do IBA em 1996, realiza discussões e promove potenciais negócios entre advogadas de todo o mundo, além de realizar eventos de acordo com as necessidades locais de cada país. Além disso, a advogada Ariane Costa Guimarães, da prática de Tributário, representou o escritório nas edições de 2015 do Encontro de Mulheres Executivas da Amcham-Brasília.
<i>Ombudsman</i>	Ouvidoria	A função de <i>Ombudsperson</i> , presente há 14 anos no escritório, garante um modelo de gestão mais aberto e transparente que favorece o aperfeiçoamento das práticas de gestão e colaboração para melhoria das relações internas. O <i>Ombudsman</i> tem como responsabilidade recolher críticas, comentários e sugestões de todos os profissionais, compartilhar com a área responsável, identificar

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		oportunidades de melhoria no ambiente de trabalho e garantir uma resposta aos profissionais interessados. Em 2015, foram contabilizados 140 chamados. Com um <i>link</i> específico na intranet, além de um endereço de <i>e-mail</i> , é um canal de comunicação entre o escritório e seus profissionais.
Gestão	Canais de representação interna	<p>O escritório possui outros veículos de representação interna tais como:</p> <p>Brigada de incêndio: o escritório da Al. Joaquim Eugênio de Lima, em São Paulo, possui cerca de 50 brigadistas, que passam por treinamentos teóricos e práticos sobre combate a incêndio e primeiros socorros. A última edição do treinamento de reciclagem foi realizada em novembro de 2015, com 41 profissionais.</p> <p>Comissão de PPR: o escritório tem o propósito de rediscutir, anualmente, o Programa de Participação nos Resultados (PPR), para os advogados e profissionais da área administrativa de São Paulo, Brasília e Rio de Janeiro. Os novos critérios e regras do programa são negociados pelas Comissões dos Representantes dos Empregados e Empregadores.</p>

SÃO PAULO

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		<p>Equipe de ação: uma equipe composta por diversos segmentos, com bom conhecimento sobre a cultura do Mattos Filho, é responsável por administrar todos os relatos de situações de emergência vividas pelos profissionais do escritório nos segmentos: predial, saúde e negócios. Esse grupo, que pode ser contatado pelo telefone (11) 3147.2552, também é responsável por dar as orientações corretas de como agir perante uma situação de emergência. Para isso, o escritório conta com o apoio e assessoria da agência de comunicação GWA. Periodicamente, os profissionais são informados sobre atualizações no manual de gestão de situações especiais, elaborado pela equipe de ação com o resumo das principais instruções. Em 2015, foram realizados treinamentos especiais com as equipes de recepção e segurança.</p> <p>Cipa: a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível o trabalho, com a preservação da vida e a promoção da saúde do profissional. A Cipa é composta por representantes do</p>
--	--	---

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		<p>escritório e de seus profissionais, de acordo com o dimensionamento previsto na Norma Regulamentadora 5. Os representantes dos profissionais foram eleitos em escrutínio secreto, do qual participam independente de filiação sindical, com mandato de um ano de duração, sendo vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa do profissional eleito. Destacamos algumas atribuições da Cipa:</p> <p>i) identificar os riscos no processo do trabalho;</p> <p>ii) elaborar um plano de trabalho que possibilite ações preventivas;</p> <p>iii) realizar periodicamente verificações nos ambientes e condições de trabalho;</p> <p>iv) divulgar aos profissionais informações relativas à segurança e saúde no trabalho;</p> <p>vi) colaborar no desenvolvimento e implementação do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA).</p>
--	--	---

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

Princípio 2: Evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos

Compromisso: O Mattos Filho age de maneira respeitosa e construtiva em suas relações, com uma postura íntegra e um padrão ético irrepreensível, pelo qual é reconhecido. Todas suas ações e relações são permeadas pela transparência, respeito, solidariedade e demais valores fundamentais dos direitos humanos. O comprometimento com tais princípios favorece a construção de relações duradouras com profissionais, clientes e demais *stakeholders*. A preocupação do escritório é com a evolução constante e com a participação em debates em torno das ideias que movam o país e o mundo, buscando sempre inovar e empreender em suas ações.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Desenvolvimento Humano	Política de contratação	A equipe de profissionais responsáveis pela seleção e recrutamento do escritório está baseada nos valores acima descritos. Não é tolerada qualquer atitude discriminatória.
Comitê de Sustentabilidade	Política de Respeito às Pessoas	Por reconhecer a importância do tema, o Mattos Filho possui uma Política de Respeito, que estabelece referências para inspirar boas práticas e boas maneiras.

Princípio 3: Empresas devem assegurar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva

Compromisso: Além de investir na força do coletivo e na visão de longo prazo, o Mattos Filho cria oportunidades, sempre orientado pelo reconhecimento à liberdade de associação e ao reconhecimento do direito à negociação coletiva por seus profissionais.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Desenvolvimento Humano	Negociação coletiva para advogados	Todos os advogados do Mattos Filho são empregados e

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		representados por seu respectivo sindicato. O escritório reconhece tal representação e a incentiva, bem como observa os direitos que são objeto dos acordos coletivos firmados, os quais são integralmente cumpridos.
Desenvolvimento Humano	Negociação coletiva para não advogados	Os profissionais da área administrativa do Mattos Filho (não advogados) são empregados e representados por seus respectivos sindicatos. O escritório reconhece tal representação e a incentiva, bem como observa os direitos que são objeto dos acordos coletivos firmados, os quais são integralmente cumpridos.
Desenvolvimento Humano	Plano de participação nos resultados para empregados da área administrativa, assistentes jurídicos e para advogados	<p>O Mattos Filho reconhece e incentiva as formas de integração entre o capital e o trabalho, e adota plano de participação de seus empregados nos resultados, tudo nos termos e para as finalidades previstas na legislação.</p> <p>As negociações são feitas por uma comissão de negociação eleita para tal finalidade, uma que discute os termos e condições da participação da área administrativa e outra da área jurídica. O fruto da negociação havida no âmbito de cada comissão é o plano, um aplicável à área administrativa e outro à</p>

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		área jurídica, que permitiu que fosse distribuída a participação nos resultados, como incentivo à produtividade e instrumento de integração entre o capital e o trabalho.
--	--	---

Princípio 4: A eliminação de todas as formas de trabalho compulsório e forçado

Compromisso: Em todas suas relações, o Mattos Filho adota uma postura íntegra e um padrão ético irrepreensível, pelo qual é reconhecido, visando ser o melhor em seu segmento de negócio. Todas as ações e relações são permeadas pela transparência, respeito e solidariedade. O comprometimento com tais princípios favorece a construção de relações duradouras com profissionais, clientes e demais *stakeholders*. Todas as ações do escritório e de seus profissionais têm como fundamento o respeito, princípio básico para a eliminação de todas as formas de trabalho compulsório e forçado.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Desenvolvimento Humano	Política de contratação	A equipe de profissionais responsáveis pela seleção e recrutamento de todas as áreas do escritório se baseia nos valores acima descritos. Assim, todos os profissionais vinculados ao Mattos Filho têm suas relações regidas pelas normas legais pertinentes e pelos princípios éticos mencionados. A política de contratação passa pelo regular relacionamento empregatício com sua mão-de-obra, que possui a proteção da legislação trabalhista.
Desenvolvimento Humano	Programa Jovens Talentos	Em 2015, foi lançada a 1ª edição do Programa Jovens Talentos, que

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		<p>contou com a inscrição de 1.000 estudantes. O projeto, que selecionou 68 participantes, contempla vagas de estágio e <i>trainee</i> dedicadas a estudantes universitários do curso de Direito, nos estados de São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília. O formato do programa possibilita que, ao longo do processo seletivo e sob orientação do Desenvolvimento Humano, o candidato opte por uma vaga de estágio ou <i>trainee</i>.</p> <p>O estágio é focado em uma prática com a qual o estudante já apresente afinidade. Já os <i>trainees</i> têm como premissa o <i>job rotation</i> entre quatro práticas do escritório, sendo que a partir do segundo ano definem uma área de maior interesse para imersão.</p> <p>O programa Jovens Talentos prevê mentores responsáveis pelo acompanhamento dos participantes, além de encontros periódicos para alinhamento e desenvolvimento do grupo. A iniciativa tem duração de dois anos e visa estimular a integração e o desenvolvimento desses profissionais.</p>
Desenvolvimento Humano	Política de contratação para terceiros	O Mattos Filho pauta suas contratações de terceiros nas regras éticas e de valorização de

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		<p>direitos humanos acima descritos.</p> <p>Os contratos demandam o efetivo registro de todos os trabalhadores, prestadores de serviços, bem como o efetivo pagamento de salários e demais direitos pertinentes. A ausência de cumprimento com as regras trabalhistas acarreta, inclusive, a rescisão imediata dos contratos de prestação de serviços.</p>
Área técnica	Atuação junto a clientes	<p>Os profissionais das áreas técnicas pautam-se, em sua atividade, pelos princípios de ética norteadores da atuação do Mattos Filho.</p>

Princípio 5: A efetiva abolição do trabalho infantil

Compromisso: Em todas suas relações, o Mattos Filho adota uma postura íntegra e um padrão ético irrepreensível, pelo qual é reconhecido. Todas as ações e relações são permeadas pela transparência, respeito e solidariedade. O comprometimento com tais princípios favorece a construção de relações duradouras com profissionais, clientes e demais *stakeholders*. Todas as ações do escritório e de seus profissionais têm como fundamento o respeito, princípio básico para a eliminação de todas as formas de trabalho infantil.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Desenvolvimento Humano	Política de contratação	A equipe de profissionais responsáveis pela seleção e recrutamento de todas as áreas do escritório se baseia nos valores acima descritos. Assim, o Mattos Filho não admite em suas próprias

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		contratações nem permite a seus terceiros, que utilizem trabalho infantil.
Área técnica	Atuação junto a clientes	Os profissionais das áreas técnica pauta-se, em sua atividade, pelos princípios de ética norteadores da atuação do Mattos Filho. Na área trabalhista, reconhece-se a importância social de se assegurar uma infância isenta de trabalho. Em sua atuação, o escritório orienta seus clientes a não praticar nem admitir que se pratique o trabalho infantil.

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

<p>Desenvolvimento Humano</p>	<p>Contratação de jovem aprendiz</p>	<p>Em 2015, 13 jovens aprendizes foram contratados. As contratações observam o dispositivo legal em que o contrato de aprendizagem é especial, ajustado por escrito e por prazo determinado não superior a um ano, em que o empregador se compromete a assegurar ao aprendiz, inscrito em programa de aprendizagem, formação técnico-profissional metódica compatível com seu desenvolvimento físico, moral e psicológico, e o aprendiz se compromete a executar com zelo e diligência as tarefas necessárias a essa formação.</p> <p>A formação técnico-profissional do aprendiz obedecerá aos seguintes princípios:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) garantia de acesso e frequência obrigatória ao ensino fundamental; ii) horário especial para o exercício das atividades; iii) capacitação profissional adequada ao mercado de trabalho. <p>Em 2015, o escritório deu continuidade ao programa de desenvolvimento e integração dos jovens aprendizes.</p>
--------------------------------------	--------------------------------------	---

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

Princípio 6: Eliminar a discriminação em relação a emprego e trabalho

Compromisso: Em todas suas relações, o Mattos Filho adota uma postura íntegra e um padrão ético irrepreensível, pelo qual é reconhecido. Todas as ações e relações são permeadas pela transparência, respeito e solidariedade. O comprometimento com tais princípios favorece a construção de relações duradouras com profissionais, clientes e demais *stakeholders*. Todas as ações do escritório e de seus profissionais têm como fundamento o respeito, princípio básico para a eliminação de todas as formas de discriminação no trabalho.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Desenvolvimento Humano	Política de contratação	A equipe de profissionais responsáveis pela seleção e recrutamento de todas as áreas do escritório se baseia nos valores acima descritos.
Desenvolvimento Humano	Academia Mattos Filho	<p>O Mattos Filho entende que a melhor estratégia para o crescimento sustentável está no foco nas pessoas e, por isso, investe na formação técnica e comportamental de seus profissionais.</p> <p>A Academia Mattos Filho, lançada no segundo semestre de 2011, teve mais de 267 horas de cursos em 2015. No referido ano, foram investidos aproximadamente meio milhão de reais em cursos e estrutura.</p> <p>A Academia Mattos Filho é um portal de treinamento e gestão do conhecimento, que promove o compartilhamento de informações</p>

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		<p>e facilita a troca de experiências entre os profissionais do escritório.</p> <p>Esse portal oferece uma nova forma de aprendizagem e facilita o intercâmbio de ideias, dando oportunidade à expressão individual e desenvolvimento profissional.</p> <p>A Academia Mattos Filho oferece diversos treinamentos, <i>online</i> e presenciais, vídeos inspiradores e artigos sobre temas diversos. Cada perfil profissional conta com uma trilha de treinamento específica com conteúdos adequados à formação exigida para as diferentes áreas de atuação.</p> <p>Além disso, o escritório conta com um acervo de 609 livros não jurídicos em sua biblioteca disponíveis para empréstimos de todos os profissionais, visando a promoção da cultura. Anualmente, é realizada a higienização de todo o acervo da Biblioteca, como forma de prevenção da proliferação de microrganismos que podem afetar os livros e a saúde dos usuários.</p>
Desenvolvimento Humano	Plano de carreira	<p>O Mattos Filho possui um plano de carreira com grades e faixas definidos pelas responsabilidades e atribuições de cada função,</p>

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		<p>apresentados de forma clara e objetiva, totalmente independentes de credo, cor, raça, idade e sexo. A igualdade de oportunidades se estende ao quadro de advogados e aos profissionais da área administrativa.</p> <p>Todos os profissionais, estagiários e <i>trainees</i> do Mattos Filho têm acesso à Academia Mattos Filho, no qual todos podem desenvolver suas competências técnicas e comportamentais em igualdade de condições.</p> <p>Atualmente, o Mattos Filho mantém aproximadamente 55% de sua mão-de-obra como mulheres, todas com as mesmas chances, remuneração, direitos e métricas de avaliação adotadas para homens.</p>
Desenvolvimento Humano	Avaliação de desempenho	<p>Em 2015, foi realizado o segundo ciclo da avaliação de desempenho, "Diálogos de desenvolvimento", que trabalha comportamentos fundamentais para a evolução de da cultura do escritório. O modelo é composto por cinco disciplinas, que devem ser desenvolvidas por todos os profissionais, a fim de perpetuar as bases do modelo de gestão e a estratégia de negócio.</p>

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		Cada disciplina demanda comportamentos relevantes, ações específicas, jeitos de ser e fazer. A nova avaliação inclui uma etapa de autoavaliação, além de incentivar o <i>feedback</i> . O novo sistema é feito eletronicamente, o que contribui com a economia de até 2.000 folhas de papel por ano.
Planejamento Estratégico	Consultoria	Em 2015, com auxílio de uma consultoria global, conduzimos o planejamento estratégico alinhando metas e premissas de curto, médio prazo e longo prazo, para que continuemos a crescer de forma sustentável ao longo dos próximos anos. Com base em um tripé, envolvendo políticas de desenvolvimento de pessoas, negócios e aprimoramento de indicadores econômicos aplicados sobre as práticas e profissionais, iremos desenvolver e executar produtos e oportunidades que irão oferecer ainda melhores serviços para nossos clientes.
Desenvolvimento Humano	Contratação de estrangeiros	Pelo terceiro ano, o escritório deu continuidade ao programa de intercâmbio com associados internacionais com o objetivo de ampliar a gestão de conhecimento interna bem como as experiências culturais e profissionais dos envolvidos. Ao participar do programa, o profissional realizará atividades em diferentes práticas,

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		além de ter oportunidade de se desenvolver pessoal e profissionalmente, aprimorar e aprender um novo idioma e usufruir de um ambiente global de aprendizado, que trará desafios profissionais específicos do cotidiano de um escritório brasileiro. O programa já contou com a participação de advogados do Uruguai, Japão, Portugal e Chile. Em 2015, o Mattos Filho recebeu advogados do Japão, Chile e Espanha, totalizando oito participantes desde o início do programa.
Desenvolvimento Humano	Incentivo ao estudo e intercâmbio no exterior	<p>O Mattos Filho apoia e incentiva a formação complementar de advogados no exterior, em cursos de mestrado, por meio de financiamento de curso em renomadas instituições. Em 2015, foram três advogados selecionados com o empréstimo de aproximadamente R\$ 260 mil para financiamento desses cursos.</p> <p>Além disso, o escritório, por meio de seu Comitê Internacional, auxilia seus advogados na busca por vagas de estágio em renomados escritórios internacionais. Em 2015, foram nove advogados apoiados por essa iniciativa.</p>

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

Desenvolvimento Humano	Adesão ao programa "Empresa Cidadã"	O Mattos Filho reconhece e valoriza a importância social de assegurar às suas profissionais maior período de gozo de licença maternidade. Nesse sentido, o escritório aderiu ao programa "Empresa Cidadã", o qual visa conceder às profissionais a prorrogação de 60 dias no período de licença maternidade, totalizando, ao final, seis meses de licença.
Desenvolvimento Humano	Política educacional	O Mattos Filho oferece subsídio educacional aos seus profissionais visando a formação e aprimoramento técnico e comportamental, tão necessários ao desempenho das respectivas funções, mediante necessidades de desenvolvimento de habilidades específicas para o negócio e relacionadas às atividades exercidas no escritório. Todos os profissionais da área administrativa e advogados podem obter o benefício de parte do custeio de cursos regulares de formação, aperfeiçoamento, seminários e complementares. Em 2015, aproximadamente 26% dos profissionais foram beneficiados. A média foi de 173 profissionais, sendo 84 profissionais da área técnica e 89 da área administrativa.

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais

O Mattos Filho possui como um de seus compromissos difundir as melhores práticas de ações e de gestão ambiental, que são compatíveis com o exercício de sua atividade profissional.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Comitê de Sustentabilidade	Reuniões periódicas do Comitê de Sustentabilidade	O Mattos Filho conta com um grupo de sócios dedicado ao planejamento estratégico das ações de Responsabilidade Social Corporativa, o Comitê de Sustentabilidade que se reúne mensalmente para discutir assuntos pertinentes ao tema.
Mattos Filho Solidário	Comitê Mattos Filho Solidário	O Comitê Mattos Filho Solidário é formado por profissionais voluntários das áreas técnica e administrativa para discutir ações ligadas à responsabilidade social corporativa do escritório. Sua missão é a de estimular a consciência ambiental e social dos profissionais, por meio de ações integradas, para que possam incorporar padrões de comportamento sustentável e social e agir como multiplicadores dentro e fora do ambiente de trabalho.
Mattos Filho Solidário	Programa de reciclagem	O Mattos Filho incentiva seus profissionais a participar do programa de coleta seletiva de lixo, o qual permite que sejam enviados para a reciclagem os seguintes materiais: papel, plástico, vidro e metal. Em 2015, 7.647 sacos, de 100 litros cada, de materiais recicláveis foram doados para reciclagem em São Paulo. No Rio de Janeiro, todos os materiais recicláveis são encaminhados para a

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		<p>reciclagem pelo próprio condomínio, onde o escritório está localizado. Já em Brasília, são enviados, periodicamente, o papel reciclável para uma empresa de reciclagem.</p> <p>Desde 2011, o escritório reduz a quantidade de cestos de lixo orgânico (que utilizam sacos plásticos) e aumenta a quantidade de cestos de lixo reciclável por estação de trabalho, a fim de estimular a correta destinação de resíduos e diminuir o uso de sacos plásticos.</p>
Mattos Filho Solidário	Programa de redução de consumo de descartáveis ¹	Desde 2013, o Mattos Filho adota um sistema de redução do consumo de plástico e evita o uso de copos descartáveis. Ao ingressar no escritório, cada profissional recebe uma caneca de cerâmica como incentivo ao programa.
Mattos Filho Solidário	Programa de uso de energia consciente	<p>Em 2015, o Mattos Filho contribuiu com a minimização do consumo de energia elétrica:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) na ampliação das instalações de modelos de lâmpadas fluorescentes mais eficientes e de longa duração; ii) na troca de aproximadamente 60% do total de lâmpadas do escritório para a tecnologia LED, com uma redução estimada de 90% de energia; iii) ao desligar, durante a noite e aos fins de semana, algumas lâmpadas de determinados ambientes que não serão utilizados e colocar os elevadores em

¹ Aplicável em todos os escritórios Mattos Filho (São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília e Nova Iorque).

		<p>modo econômico de chamadas;</p> <p>iv) ao programar todos os computadores de seus profissionais para iniciar o modo hibernação nos monitores após 20 minutos que a máquina esteja inativa. Essas iniciativas contribuem diretamente para o consumo consciente de energia e para evitar o desperdício.</p>
Mattos Filho Solidário	Redução no consumo de água	<p>Com a crise hídrica que ocorre na região sudeste, o escritório também adotou uma série de ações para reduzir o consumo de água. Desde 2014, a lavagem dos escritórios passou de semanal para mensal. A prática foi substituída por varrição e limpeza com panos. Em 2013, o escritório do Rio de Janeiro instalou em todas as torneiras das copas e banheiros um redutor de vazão de água, procedimento que, em 2015, foi ampliado para os escritórios de São Paulo e Brasília. Essa medida teve como principal objetivo reduzir o gasto médio de 10 litros por minuto para 1,8 litro por minuto, para cada torneira.</p>

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

Princípio 8: As empresas devem assumir iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental

Compromisso: O Mattos Filho possui o compromisso de difundir iniciativas que auxiliem na conscientização de seus profissionais sobre a adoção de comportamento alinhado com a responsabilidade ambiental.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Mattos Filho Solidário	Consumo consciente	Em 2013, o Comitê EConsciente (atual Mattos Filho Solidário) adotou o tema "Consumo consciente" para nortear suas atividades e promover o engajamento dos profissionais.
Mattos Filho Solidário	Semana do Meio Ambiente	<p>Em 2015, o escritório promoveu a Semana do Meio Ambiente, que teve como destaque o tema "Água". Na ocasião, foi apresentada uma sessão do documentário "A Lei da Água — Novo Código Florestal", produzido pelo cineasta Fernando Meirelles e dirigido por André D'Elia. A obra retrata as consequências do novo Código Florestal, aprovado em 2012, que prevê o que deve ser conservado nas propriedades rurais e áreas de vegetação nativa de todo o país.</p> <p>Foi realizada uma mesa redonda com o diretor-presidente da Cetesb Otavio Okano, o especialista da consultoria CH2M HILL Alex Fortin, e a sócia Lina Pimentel Garcia, discutiram os hábitos de consumo, o impacto do uso da água pela indústria e como nós, consumidores, influenciamos essa demanda. Além disso, foi criado o Boletim "Somos Água", que compartilhou dicas sobre como economizar esse recurso e divulgou as ações realizadas pelo</p>

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		escritório a fim de estimular o consumo consciente.
Mattos Filho Solidário	Carbono Zero Courier	Em 2011, o escritório de São Paulo firmou uma parceria com a empresa Carbono Zero Courier, que oferece serviço de entrega expressa, em perímetros próximos aos escritórios de São Paulo, utilizando bicicletas em substituição às motos. Em dezembro de 2014, o escritório ampliou o serviço de <i>bike courier</i> fechando parceria também com a Courrieiros e, com a continuidade dessas parcerias, o escritório evitou, em 2015, a emissão de 2.122 kg de CO ₂ , o equivalente ao plantio de 40 árvores. Esse índice supera em 130% o de 2014.
Mattos Filho Solidário	Doação de tampas plásticas	O Mattos Filho possui uma campanha permanente de arrecadação de tampinhas plásticas para doação para entidades beneficentes. Em 2015, as tampinhas de garrafas plásticas foram doadas para a Associação Chácara das Flores Euripedes Barsanulfo, em Mauá. A instituição utiliza a renda advinda da venda desse material em seus projetos internos. A campanha já tem forte aceitação interna e, em 2015, foram doados 205 quilos de tampinhas.
Mattos Filho Solidário	Espaço ECO	Em 2012, o escritório criou um espaço conceito, chamado "Espaço ECO", no escritório de São Paulo. O ambiente é composto por uma área com postos de coleta para todos os materiais recolhidos pelo escritório – tais como pilhas e baterias, cápsulas de café, tampinhas plásticas – que são encaminhados para reciclagem.

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

Mattos Filho Solidário	Faturas e holerites <i>online</i>	Com o objetivo de reduzir a emissão de papel, desde novembro de 2015, a entrega física dos demonstrativos de pagamento foi interrompida. A medida gera uma redução de 750 folhas mensais. Além disso, o escritório opta por receber as faturas de seus cartões corporativos e das passagens aéreas em formato <i>online</i> .
Mattos Filho Solidário	Relatórios em PDF	A equipe de Finanças alterou, em 2012, o formato de envio dos relatórios mensais, que antes eram impressos, para arquivos eletrônicos. Aproximadamente 75 mil folhas de papel sulfite são economizadas por ano.
Mattos Filho Solidário	Doing Business in Brazil versão digital	Em 2013, o escritório passou a disponibilizar o guia "Doing Business in Brazil", que contém informações relevantes para potenciais investidores, na versão digital e não mais impressa como era feito anteriormente. Em 2014, demos sequência à esse projeto, evitando o desperdício de mais de 20.400 folhas sulfites por ano.
Gestão de Documentos	Projeto de Gestão de Documentos	Com o objetivo de reduzir o consumo de papel, no final de 2013, o escritório lançou um projeto piloto de gestão de documentos que, dentre outras coisas, incentiva a utilização de documentação de clientes em formato eletrônico. Esse projeto incentiva que os profissionais deixem de imprimir documentos, uma vez que desestimula o arquivo de documentos físicos, com exceção dos comprobatórios. Cópias simples não são mais arquivadas. Até o final de 2015, 156.741 cópias simples foram digitalizadas, trituradas e encaminhadas para a reciclagem.

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

Princípio 9: As empresas devem encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis

Compromisso: O Mattos Filho possui o compromisso de fazer uso de tecnologias que sejam ecologicamente corretas.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Mattos Filho Solidário	Programa de redução de uso de papel e tinta	A maior parte das impressoras do Mattos Filho é habilitada a realizar impressões frente e verso.

Princípio 10: Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina

Compromisso: O Mattos Filho tem como compromisso fornecer um ambiente de trabalho profissional que seja livre de qualquer forma de desonestidade, fraude, roubo, suborno, corrupção, comportamento antiético ou atividade criminosa, tendo uma política de tolerância zero frente a condutas desse tipo.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Institucional	Prática dos preceitos existentes no Código de Conduta Mattos Filho/Disseminação da cultura de combate à corrupção	<p>O Código de Conduta do Mattos Filho foi elaborado por uma equipe multidisciplinar, a fim de formalizar o compromisso do escritório em atuar em conformidade com os mais elevados padrões de governança, ética e honestidade, de acordo com a legislação anticorrupção nacional e estrangeira, regulamentos, regras e princípios.</p> <p>O objetivo do código é prevenir e combater atos de corrupção</p>

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		<p>passíveis de prática pelos profissionais do escritório ou aos quais eles estejam expostos.</p> <p>Todos os profissionais têm acesso ao documento, disponível na intranet. Ademais, todos os novos profissionais, em seu ingresso, são apresentados ao referido código, ficando cientes das melhores práticas do escritório e de como são conduzidos os negócios da organização.</p> <p>Outro canal de comunicação é via sócio-diretor, que se coloca à disposição de todos para reportar existência (ou possível existência) de qualquer ato dessa natureza. Os profissionais do Mattos Filho vêm, no curso de suas atividades, disseminando a cultura de combate à corrupção, incentivando os clientes e demais <i>stakeholders</i> a seguirem as condutas já praticadas pelo escritório. Colocando-se sempre à disposição, ante seus clientes, para inserir cláusulas anticorrupção em seus contratos, o Mattos Filho se compromete a manter o mais alto padrão de comportamento ético no desenvolvimento de sua atividade.</p> <p>O escritório participa ativamente das discussões envolvendo a</p>
--	--	---

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		<p>tramitação de projetos de lei e propostas de regulamentação das leis voltadas ao combate à corrupção no Brasil. Dessa maneira, procura contribuir com a sociedade no combate a todo tipo de corrupção. Em 2015, iniciou uma série de treinamentos com diversos departamentos e grupos de prática jurídica, apresentando as principais questões relativas ao combate à corrupção em consonância com a respectiva prática de atuação dos profissionais do escritório. Adicionalmente, passou a capacitar os novos profissionais, além de promover curso de reciclagem para seu público interno.</p> <p>Outra iniciativa adotada ao longo do ano passado foi a revisão dos documentos assinados entre o escritório e seus clientes para verificação das obrigações anticorrupção, entrando em contato com os respectivos <i>compliance officers</i> para disseminar o material de conformidade entre todos os profissionais envolvidos na prestação de serviços.</p>
Institucional	Reforço de comunicação nas iniciativas de <i>compliance</i> e ética corporativa	Com a nova lei anticorrupção de 2013, reforçamos, periodicamente, junto ao público interno, desde o início de 2014, a importância de

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		seguirem o Código de Conduta, que tem como objetivo prevenir e combater atos de corrupção passíveis de prática por profissionais ou aos quais eles estejam expostos. Nesse mesmo contexto, o Mattos Filho incentivou os profissionais a assistirem ao curso disponível na Academia Mattos Filho sobre <i>Compliance</i> e Ética Corporativa, que aborda, principalmente, detalhes sobre a nova lei anticorrupção e as responsabilidades de pessoas físicas e empresas.
Área técnica	Prática de Compliance e Ética Corporativa	Os sócios das práticas de Contencioso e Arbitragem, Societário, Infraestrutura, Terceiro Setor, Cultura e Responsabilidade Social, Trabalhista, e Concorrencial e Antitruste, estabeleceram um grupo de trabalho multidisciplinar para atender às demandas corporativas na área da prevenção e combate à corrupção empresarial. Em 2015, a sinergia de trabalhos com a área de Mercados de Capitais e de Seguros e Resseguros foi aumentada, em especial para prestar serviços de orientação relativa a práticas de prevenção à lavagem de dinheiro.
Área técnica	Revisão das Políticas, Processos e Procedimentos de <i>Compliance</i>	Em 2015, os advogados Renato Tastardi Portella e Marcel Alberge Ribas, respectivamente sócio e advogado da prática de

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100

		Compliance e Ética Corporativa, deram continuidade à revisão de políticas do Mattos Filho, que será a base para a reorganização interna de processos e procedimentos, com base nas recomendações de consultoria da PwC na área de <i>compliance</i> , incluindo o Código de Conduta Mattos Filho, que será publicado no decorrer de 2016.
Área técnica	Grupo de Trabalho do Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção	Nosso advogado da prática de Compliance e Ética Corporativa, Marcel Alberge Ribas participa, desde 2013, do Grupo de Trabalho do Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção.
Área técnica	Grupo de Estudos de Corrupção (Lei e Sociedade)	A advogada da prática de Tributário, Ariane Costa Guimarães participa, desde 2012, do Grupo de Estudos de Corrupção (Lei e Sociedade) do Centro Universitário de Brasília, que também conta com a presença de membros da ONU.

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

712 Fifth Avenue 26th Floor
New York NY 10019 USA
T +1 646 695 1100