

RELATÓRIO

DE RESPONSABILIDADE SOCIAL



Janeiro a dezembro de 2015



Carta de Apoio – Diretoria

É com imenso prazer que o Sicoob Norte do Paraná, reitera seu apoio os Dez Princípios do Pacto Global, relacionados a Direitos Humanos, Direito do Trabalho, Proteção ao Meio Ambiente, e Combate à Corrupção em todas as suas formas.

Com esse propósito, expressamos nossa intenção de apoiar e difundir tais princípios, dentro da nossa esfera de influência, junto aos nossos colaboradores, cooperados, fornecedores e sociedade em geral.

Este relatório contempla os Projetos Institucionais desenvolvidos pelo Sicoob Norte do Paraná e seu constante envolvimento para o desenvolvimento de suas comunidades.

Emerson Ferrari

Diretor Executivo – Sicoob Norte do Paraná





1. APRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL SICOOB

O Sistema de Cooperativas de Crédito do Brasil (Sicoob), nasceu de um sonho: fazer do Brasil um país mais justo e democrático. Por isso, nas cooperativas Sicoob, os associados, além de usuários dos produtos e serviços financeiros, também são os donos do negócio, com direitos e deveres a cumprir.

As cooperativas de crédito do Sicoob são instituições financeiras sólidas e seguras, regulamentadas pelo Banco Central do Brasil e integram um Sistema forte e solidário, do qual também fazem parte: a Confederação Nacional das Cooperativas do Sicoob Ltda. (Sicoob Confederação) que tem a finalidade de defender os interesses das cooperativas representadas, ofertar serviços, promover a padronização, supervisão e integração operacional, financeira, normativa e tecnológica; o Banco Cooperativo do Brasil S.A. (Bancoob) especializado no atendimento às cooperativas de crédito e cujo controle acionário pertence às cooperativas do Sicoob; a Bancoob DTVM, distribuidora de títulos e valores; o Sicoob Previ, fundação que oferece plano de previdência complementar; a Cabal Brasil, bandeira e processadora de cartões e a Ponta Administradora de Consórcios. Conta ainda com o Fundo Garantidor do Sicoob (FGS), que confere credibilidade ao Sistema e garante a proteção dos recursos de seus mais de 2 milhões de associados.

O Sicoob oferece todos os produtos e serviços bancários, só que de um jeito bem diferente: ele compartilha os resultados com os associados e aplica os recursos captados nas próprias comunidades, o que movimenta o comércio e a produção, além de criar novas oportunidades de emprego e renda. O Sicoob tem como missão: promover o desenvolvimento das nossas comunidades por meio do cooperativismo de Crédito; como visão: ser a principal instituição financeira do cooperado, reconhecida pela excelência no atendimento e propulsora das comunidades; e como valores: ética, Transparência, Respeito, Responsabilidade, Comprometimento, Excelência e Cooperativismo.

1.2 APRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL – SICOOB NORTE DO PARANÁ

Com o propósito de **“Transformar o Mundo irradiando o bem e a felicidade”**, já são treze anos de história, 22 mil cooperados, um sonho coletivo realizado. Se hoje é possível comemorar a primeira década de sucesso e crescimento vertiginoso do Sicoob Norte do Paraná, é porque, há exatos doze anos, de um ousado desejo, nascia, aqui, um modelo de cooperativismo de crédito ávido por mudança. Para que o novo pudesse surgir foi preciso romper muitas barreiras, deixa para trás, definitivamente, as velhas amarras com as tradicionais instituições financeiras e começar do zero. Vontade não faltava; coragem, também não. E o mais importante: com confiança e unidos no mesmo propósito, pois, no cooperativismo, ninguém faz nada sozinho. Assim, em uma pequena sala da Associação Comercial e Industrial de Londrina (Acil), era lançada a primeira semente do Sicoob na região Norte do Paraná. A tarefa árdua exigiu esforço de seus fundadores para que as expectativas pudessem germinar. No solo fértil da terra vermelha e do povo trabalhador, os frutos cresceram e amadureceram rapidamente. Tão rápido, que a essência do cooperativismo se alastrou e começou a incomodar os bancos. Mas a pressão dos grandes não os deixou esmorecer, pelo contrário; esses sonhadores venceram a primeira batalha e continuam na linha de frente



lutando pelos ideais e pela filosofia do cooperativismo, calcada na eficiência, na credibilidade, na transparência e na sustentabilidade. Cada vez mais pessoas, de todas as classes sociais, se sentiram motivadas a se tornarem membros da cooperativa, atraídos pelas vantagens oferecidas por condições mais justas, e por um atendimento mais humano. Até porque, no Sicoob, o cooperado não é apenas uma cifra; ele é parte da cooperativa, da qual todos participam dos resultados. E quanto maior o sucesso da cooperativa, mais investimentos são feitos na região, proporcionando um maior desenvolvimento socioeconômico da própria comunidade. Como a natureza é sábia, os pássaros foram disseminando as sementes do cooperativismo de crédito e o modelo se expandiu por toda região. Tanto, que já é possível ver um grande pomar carregado, espalhado por toda área de atuação da singular. E o melhor: cheio de frutos maduros, prontos para serem colhidos do pé. Não se trata de magia, tampouco de sorte; apenas de uma maneira racional de trabalhar, de forma profissional e competente, com os recursos da própria comunidade. Todas essas conquistas do Sicoob Norte do Paraná mostram que é possível um sonho se transformar em realidade quando várias pessoas lutam unidas por ele.

Em 2015 o Sicoob Norte do Paraná comemorou mais uma conquista, de acordo com pesquisa feita pela revista *Great place to work* a Cooperativa foi considerada o 12º lugar entre as 25 melhores empresas para se trabalhar no Estado. Em 2015 subiu cinco posições em relação ao certame anterior.

Um bom ambiente de trabalho, respeito ao colaborador com benefícios que lhe garantem bem-estar e ainda bom relacionamento, tarefas e atividades bem definidas com feedbacks frequentes fazem do Sicoob um bom local para se trabalhar. Os resultados são colaboradores satisfeitos e eficiência no desempenho das atividades.



1.3 RELAÇÕES COM O PACTO GLOBAL



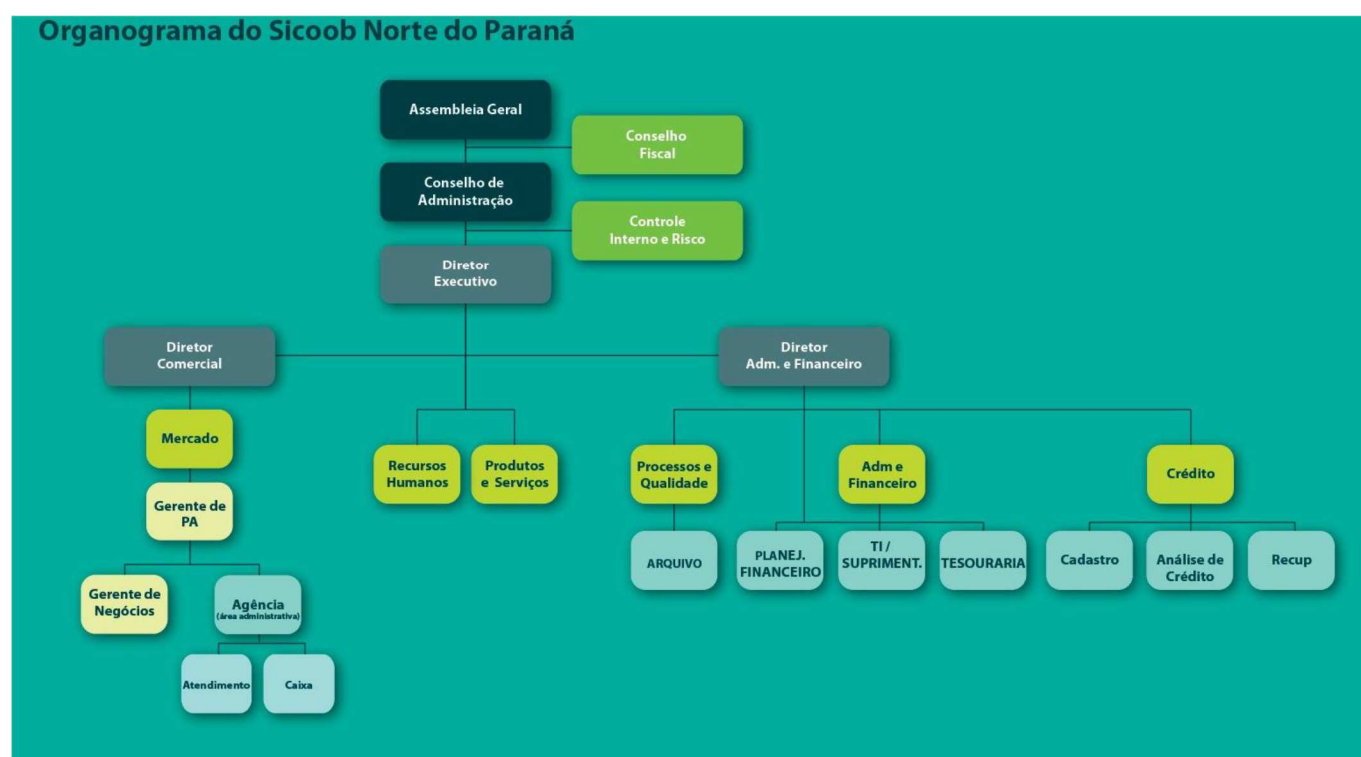


Desde a sua constituição a singular Sicoob Norte do Paraná busca desenvolver suas atividades com respeito, ética e participação da comunidade.

Para estreitar seus laços com a comunidade e legitimar a valor cooperativo de que desenvolvimento social e econômico devem acontecer juntos, a singular criou a marca “Sicoob Responsável”, que terá destaque ao longo desta publicação.

Esta iniciativa visa desenvolver projetos e ações que contemplem princípios mundialmente aceitos, inclusive os princípios fundamentais do Pacto Global, princípios estes que compactuamos de forma plena em nosso cotidiano.

2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



3. SICOOB RESPONSÁVEL – RESPONSABILIDADE SOCIAL

No cooperativismo existem sete princípios que foram criados, estudados e avaliados por líderes e pensadores baseados nos ideais de cooperação. Estes são exercidos desde 1844, na Inglaterra, quando houve a fundação da primeira cooperativa formal do mundo.

No Brasil, o cooperativismo de crédito ainda tem um longo caminho a trilhar, porém, é notável o crescimento e a evolução deste segmento em nossa sociedade.

Além da filosofia que visa à prosperidade financeira de todos os associados, a cooperativa prima pelo desenvolvimento sustentável, investindo em projetos que incentivem uma sociedade mais justa e um ambiente melhor para se viver, com indivíduos mais engajados na sociedade em que vivem.



Para tanto, foi criada a marca Sicoob Responsável, que reúne diversas ações de cunho social, econômico e ambiental nas regiões em que atua. O “Sicoob Responsável” visa promover, principalmente, dois dos sete princípios cooperativistas:

nº 5 – Educação, Formação e Informação; as cooperativas promovem a educação e a formação dos seus membros, dos representantes eleitos e dos trabalhadores, de forma que estes possam contribuir, eficazmente, para o desenvolvimento das suas cooperativas. Informam o público em geral, particularmente os jovens e os líderes de opinião, sobre a natureza e as vantagens da cooperação

nº 7 – Interesse pela comunidade. Através de projetos de inclusão social, digital, profissionalização, preocupação com o ser humano e meio ambiente, estímulo pela solidariedade e de disseminação do cooperativismo, o “Sicoob Responsável” busca contribuir com a comunidade na qual a singular está inserida, promovendo o desenvolvimento e a transformação social.

Conforme destacamos, a marca Sicoob Responsável, reúne diversas ações de cunho social, econômico, cultural e ambiental voltadas para as comunidades internas e externas onde o Sicoob está inserido.

Através de projetos de inclusão social, digital, profissionalização, preocupação com o ser humano e meio ambiente, estímulo pela solidariedade e de disseminação do cooperativismo, o “Sicoob Responsável” busca contribuir com a comunidade na qual a singular Sicoob Norte do Paraná está inserida, promovendo o desenvolvimento e transformação social.

O objetivo é trabalhar de uma forma mais racional e humana de trabalhar com os recursos financeiros de uma comunidade. O Sicoob é a prova de que com profissionalismo e seriedade, o cooperativismo floresce e alcança os resultados buscados. As conquistas feitas até aqui não deixam dúvidas de que esta é a tendência do futuro.

No Sicoob Norte do Paraná é assim: todos sempre ganham para continuar a prosperar. Graças aos nossos cooperados, tudo é possível, pois através deles, crescemos dia a dia. Este crescimento nos permite investir mais e mais na comunidade.

3.1 PARCERIAS E RECONHECIMENTOS

O Sicoob Norte do Paraná possui alguns selos de parceria e reconhecimento, como:

- Pacto Global da ONU
- Empresa Amiga da Criança, pela Fundação Abrinq - Save de Children
- Empresa Parceira dos Objetivos do Milênio – Sesi PR e ONU
- Empresa Amiga da Comunidade – Instituto Sicoob PR

4. PÚBLICO ALVO E RELAÇÃO COM OS STAKEHOLDERS





Os projetos e ações realizadas pela cooperativa Sicoob Norte do Paraná visam a consolidação da política de Responsabilidade Social e Sustentabilidade, da competitividade com o mercado e agrega valor a marca Sicoob (e instituições parceiras) na região de abrangência.

Além disso, estreita os laços com o público interno, a comunidade, cooperados, instituições sociais e com o setor público.

No cooperativismo existem sete princípios que vão de encontro com o Pacto Global:

- 1. Adesão livre e voluntária** – ou seja, em regra geral, todas as pessoas tem liberdade de associar-se a uma cooperativa, esta é uma decisão individual e independe de etnia, posição social, cor, política partidária e credo;
- 2. Controle democrático pelos membros** – a cooperativa é administrada conforme a vontade dos cooperados, são eles quem definem as prioridades com base nas necessidades estabelecidas. Além disso, são eles quem elegem diretores, conselheiros de administração e conselheiros fiscais (vale ressaltar que cada cooperado tem direito a um voto). São estas pessoas, eleitas pelos cooperados, que devem zelar pela administração ética, transparente e responsável da cooperativa;
- 3. Participação econômica dos associados** – os membros contribuem equitativamente para o capital das cooperativas e controlam-no democraticamente;
- 4. Autonomia e independência** – as cooperativas são organizações autônomas, de ajuda mútua, controladas pelos seus membros;
- 5. Educação, formação e informação** – este princípio objetiva o desenvolvimento cultural e profissional do associado e de sua família;
- 6. Intercooperação** – este princípio prima pelo crescimento econômico, cultural e social dos associados e do Sistema Cooperativista;
- 7. Interesse pela comunidade** – é ter a premissa de que as cooperativas trabalham para o desenvolvimento sustentável das suas comunidades através de políticas aprovadas por seus membros.

Diante destes princípios, a cooperativa Sicoob Norte do Paraná busca trabalhar com todos os elementos das relações, processos, produtos e serviços da organização, que interagem com o meio ambiente e contexto social e econômico.

No intuito de promover o desenvolvimento sustentável, de se comprometer com a prevenção de impactos adversos e em prol da Responsabilidade Social Empresarial, a cooperativa também segue as diretrizes estabelecidas pela SA 8000 e ISO 26000. Para contratação de serviços e fornecedores o Sicoob solicita aos seus stakeholders estarem cientes e de acordo com os seguintes itens:

“A CONTRATADA se compromete a respeitar e cumprir a:





- i. Respeitar a legislação atual, que proíbe o trabalho de crianças e adolescentes, com menos de 16 (dezesseis) anos, exceto nas condições de aprendizes, a partir de 14 (quatorze) anos;
- ii. desenvolver esforços para a redução, reutilização e reciclagem de materiais e recursos, tais como energia, água, produtos tóxicos e matérias primas, buscando ainda a implantação de processos de destinação adequada de resíduos;
- iii. oferecer condições que não sejam prejudiciais ao desenvolvimento físico, psíquico, moral e social de seus profissionais;
- iv. cumprir obrigações fiscais, tributárias, trabalhistas e previdenciárias.
- v. buscar trabalhar com empresas que tenham certificações e/ou selo de sustentabilidade/qualidade”. Através dos meios de comunicação, como: mídias sociais, revista e relatórios anuais; e através de assembleias e gestão participativa, a cooperativa busca agir de forma transparente com todos os públicos com qual interage, a fim de contribuir com os princípios de responsabilidade social empresarial mundialmente aceitos e com a missão da instituição. Para efetivação desta relação conheça a seguir os projetos e ações desenvolvidos pelo Sicoob Norte do Paraná.

Também em seu Código de Ética no relacionamento com fornecedores, as entidades integrantes do Sistema Sicoob se comprometem a:

- I- Basear-se em critérios técnicos, profissionais, éticos e nas necessidades específicas de cada entidade, na escolha e na contratação de seus fornecedores, não ensejando o favorecimento de qualquer natureza;
- II- Selecionar e contratar apenas fornecedores de reconhecida idoneidade, imparcialidade, transparência e ética;
- III- Não realizar negócios com fornecedores de reputação duvidosa ou que descumpram exigências legais, em especial nos aspectos tributários, trabalhistas e previdenciários.

5. VALORIZAÇÃO HUMANA

O Sicoob Norte do Paraná zela pelo bom relacionamento, ética e satisfação de todos os públicos que interage, dentre eles estão seus colaboradores. Por isso, desenvolve ações para melhorar a qualidade de vida pessoal e profissional dos colaboradores. É uma forma de tratar com muito carinho momentos especiais de quem está todos os dias cooperando para o desenvolvimento e crescimento de nossa cooperativa, os benefícios são disponíveis para todos os colaboradores, até novembro 2013 são 200. Dentre as ações estão:

Ginástica Laboral – A Ginástica Laboral é desenvolvida 2x por semana, durante 15 minutos, é um benefício oferecido ao Colaborador, e visa promover boas condições físicas e mentais, além de evitar riscos de afastamentos por problemas de saúde.

Folga no dia do Aniversário – Como forma de valorizar os colaboradores, e sabendo que o dia do Aniversário é uma data em que merecemos estar com as nossas famílias, o colaborador é dispensado de suas atividades neste dia tão especial.

Licença Maternidade Estendida – Ser mãe é um privilégio de Deus, pensando nisso, o Sicoob criou o Projeto Licença Maternidade Estendida, que permite que a Mãe fique mais tempo com o seu Bebê, fortalecendo um maior vínculo entre mãe e filho e promovendo o aleitamento materno. São 120 dias de licença maternidade, previsto em Lei, e ainda a mãe pode desfrutar de 1 mês de suas férias, e mais 60 dias com jornada de trabalho de 4 horas, 60 dias com jornada de trabalho de 6 horas, e até o bebê



completar 1 ano, a jornada de trabalho da mãe será de 7 horas, retornando ao horário normal de trabalho somente após esse período.

Cartões virtuais de aniversário, tempo de casa, férias e retorno das férias. Todo colaborador, recebe um cartão de aniversário virtual na ocasião do seu aniversário, o colaborador também é felicitado quando completa anos de casa. Também é enviado ao colaborador um e-mail desejando boas férias e na sua volta ao trabalho bom retorno. Comemoração de Aniversários do Mês: Todos os aniversariantes ganham uma Festa com direto a Bolo e Salgadinho.

Lembranças em datas especiais – O Sicoob sempre comemora com um presente singelo datas especiais como: Dia das Mulheres, Dias Das Mães, Dia dos Pais, Dia da Gentileza, Páscoa, Natal

Plano de Saúde – A Cooperativa oferece plano de Saúde com mensalidade 100% paga a todos os seus colaboradores, e aos seus dependentes é oferecido um plano co-participativo.

Auxílio creche/Babá: é oferecido a todos as colaboradoras auxilio creche ou babá, até o 6 anos e 11 meses.

Festa de Confraternização: Todos os anos os colaboradores e familiares, são presenteados com uma festa de Confraternização, com diversas atividades e muita alegria.

Festa Junina: Todos os anos os colaboradores e seus familiares são presenteados com uma belíssima Festa Junina.

Convênios Educacionais: com Universidade, Pós-Graduação, Escolas de Inglês e Colégios Particulares.

O Sicoob Norte do Paraná, possui diversas parcerias que possibilitam descontos nas mais renomadas Instituições de Ensino de Londrina e Região.

6. AÇÕES DO SICOOB RESPONSÁVEL

PALESTRAS DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA

Objetivo: A Educação Financeira, tem como objetivo contribuir para o planejamento financeiro das famílias, criando uma mentalidade adequada e saudável sobre dinheiro, bem como fortalecendo ações para a autodisciplina no controle do orçamento doméstico e para a liberdade financeira.

Ações:

São realizadas palestras sobre educação financeira para funcionários de empresas cooperadas, ongs, entidades sociais, e outros públicos que tenham interesse. Em todas as palestras são distribuídas cartilhas educativas, cofrinhos, de forma bastante didática, ilustrativa e participativa.

Resultado:

Em 2015, 257 pessoas foram beneficiadas com as palestras de Educação Financeira





PALESTRAS DE EDUCAÇÃO COOPERATIVISTA

Objetivo: Difundir a cultura e os princípios cooperativistas nas comunidades onde estão inseridas as Cooperativas Sicoob Norte do Paraná, ampliando o conhecimento de todos sobre o tema Cooperativismo.

Ações: São realizadas palestras sobre o tema, com duração de 1 hora, em escolas, ongs, entidades sociais, e outros públicos que tenham interesse em conhecer o Cooperativismo. Em todas as palestras são distribuídas cartilhas didáticas sobre o tema.

Ações:

Palestras: tem duração aproximada de 1 hora, são ministradas pelos voluntários do Sicoob e acontecem em escolas, faculdades, instituições assistenciais, associações de bairro, nas próprias Cooperativas, ou em qualquer outra instituição local que solicitar. Nas palestras são distribuídas as cartilhas sobre Cooperativismo do Instituto Sicoob PR.



Resultado:

Em 2015 foram beneficiadas **182** pessoas com as palestras de Cooperativismo





COOPERJOVEM

É um programa do SESCOOP (Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo), executado com a mediação da cooperativa Sicoob norte do Paraná, voltado para professores, técnicos de cooperativas e alunos.

Ações: Oferece formação/capacitação continuada dentro dos princípios e valores cooperativistas aos professores (e corpo pedagógico) que atuam com alunos do 1º ao 5º ano do ensino fundamental.

A proposta é que os professores estimulem a formação cooperativa, disseminando seus princípios e valores, com ações e projetos desenvolvidos junto aos alunos para que beneficiem o espaço onde vivem: escola, casa, comunidade, etc.

Resultado: Em 2015, 120 professores foram capacitados e mais de 400 alunos beneficiados. Essa Ação aconteceu no Município de Jacarezinho, e contou com a participação de 3 Escolas Municipais.





GIBICOOB – COOPERAMIGOS

Para promover o cooperativismo no universo infantil o Sicoob Norte do Paraná desenvolveu o Gibicoob com a turminha do Cooperamigos. O gibi conta a história de um grupo de amigos que fundam uma cooperativa, a Cooperamigos.

Ações: Em cada edição é trabalhado um tema em que a turminha interage aprendendo e ensinando lições valiosas de cooperativismo, união, espírito de equipe, responsabilidades para melhoria da comunidade, meio ambiente, além de Educação Financeira para aprenderem desde cedo a lidar com dinheiro. O material pode atender o público em geral, mas tem sido trabalhado com crianças até 12 anos.

Resultado:

Até o momento quase 6000 exemplares já foram distribuídos das 05 edições lançadas.





ESPAÇO SOCIAL

Objetivo:

Criado em 2011, em parceria com Cáritas Arquidiocesana de Londrina, o Espaço Social, teve como objetivo concretizar e fortalecer cada vez mais o 7º princípio do cooperativismo – O interesse pela comunidade. Com as diretrizes e apoio do Instituto Sicoob surgiu a proposta inicial de implantação do projeto Biblioteca Digital Comunitária, um local onde a população pudesse ter mais acesso à informação, cultura e inclusão digital.

A parceria com a Cáritas Arquidiocesana de Londrina, veio para somar e fortalecer. Seus valores e sua missão de “promover a vida, participando da construção solidária de uma sociedade mais justa, igualitária e plural, em comunidades em situação de exclusão social”, vem de encontro com os valores do Sicoob e do cooperativismo, lembrando que este é o maior movimento social do planeta!

Ações: As novas configurações tecnológicas e a acessibilidade digital foram crescendo cada vez mais entre a população, e a Biblioteca Digital também se renovou e transformou em Espaço Social. Um local onde são realizados cursos gratuitos nas mais diversas áreas, informática básica, educação financeira, entre outros.

Resultado: Em 2015 merece destaque a Formatura de 40 pessoas nos cursos de Auxiliar de Cabeleireiro, Maquiador, Manicure e Pedicure, tendo como parceiro para a realização o SENAC, através do seu programa de gratuidade.



CONSUMO CONSCIENTE

Diversas ações são desenvolvidas pelo Sicoob para preservação do meio ambiente, além de serem ações de cidadania, colaboram para um futuro melhor para as próximas gerações.

Objetivo: Sensibilizar os colaboradores e a comunidade sobre o consumo consciente, ações de preservação para o meio ambiente e seus impactos sobre a qualidade de vida do planeta e de gerações futuras.





AÇÕES:

Coleta Seletiva: Todas as Agências do Sicoob realizam coleta seletiva, para isso contam com cestos de separação, que facilita a correta separação dos resíduos

Semanalmente todo resíduo é recolhido pela Empresa Mirai Ambiental, que é responsável pela coleta e destinação correta dos resíduos.





Papa Pilhas: São recipientes destinados exclusivamente a destinação correta de Pilhas domésticas. Estão dispostas em todas as Agências, e em algumas Escolas permitindo que o Colaborador, Cooperado, ou comunidade faça a destinação correta deste material.

O resíduo Coletado, é encaminhado a Associação Fukuoka do Sul do paraná, que atua no tratamento e destinação final de cada resíduo. Somente no ano de 2015 mais de 400 Kilos de Pilhas foram encaminhados a Associação.

A ASSOCIAÇÃO FUKUOKA INSTITUTO de Estudos, Pesquisas e Soluções Ambientais, Tecnológicas, Gestão e Educação Ambiental, Sociais e Culturais opera com licença do IAP e do IBAMA.



Cartilha de Educação ambiental: Apoiados pelo Instituto Sicoob, em todas as ações que tem como tema a Preservação do Meio Ambiente, são distribuídas cartilhas sobre o tema, que mostram de forma didática e ilustrativa formas de preservar o nosso meio ambiente.

Palestras de Educação Ambiental: São palestras que visam despertar os espectadores a respeito do consumo consciente, sustentabilidade e preservação ambiental através da filosofia cooperativista, de parcerias, solidariedade e interesse pela comunidade

Resultado: Em 2015 82 crianças foram beneficiadas com palestras de Educação Financeira

MINICIDADE COOPERATIVISTA

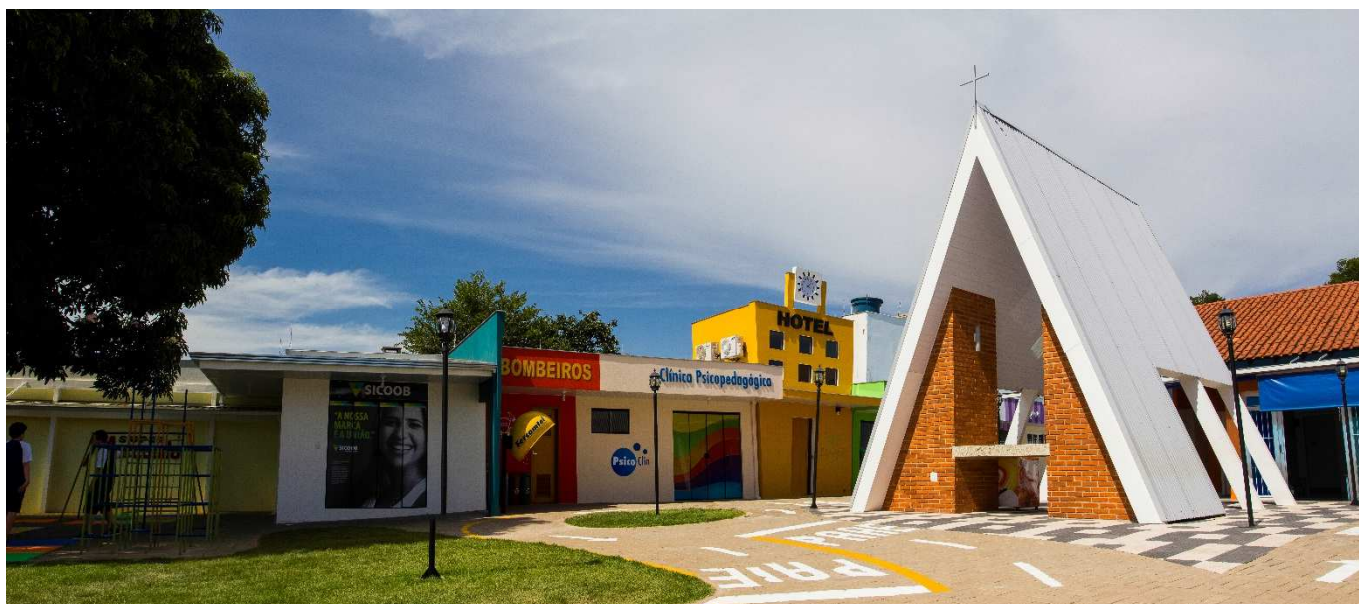
Projeto Desenvolvido com a Escola Educativa de Londrina e Sicoob Norte do Paraná e Instituto Sicoob, com objetivo de difundir a cultura da cidadania e da cooperação, colaborando para a formação de cidadãos mais conscientes e justos; capazes de conviverem de forma harmoniosa em sua comunidade/sociedade.

A Minicidade é uma miniatura de uma cidade real, com polo comercial, financeiro e cultural geridos pelos Próprios alunos da Escola, através de seus representantes Prefeitos e Vereadores, oportunizando aos alunos a vivência de



um cotidiano de uma comunidade, conscientizando o aluno sobre o seu real papel em uma sociedade, tornando os futuramente participativos em sua comunidade/sociedade.

Atualmente a Escola Educativa atende aproximadamente 500 alunos.



COOPERATIVAS MIRINS

Coopera Mirim

Projeto desenvolvido em parceria com o Instituto Sicoob e Guarda Mirim de Londrina desde 2014. Trata-se uma Cooperativa Mirim, que tem com o objetivo difundir o cooperativismo e seus princípios, realizando um trabalho de inserção dos estudantes no cooperativismo. Estimula a vivência dos valores Cooperativos, como justiça social, solidariedade, participação, igualdade e autonomia.



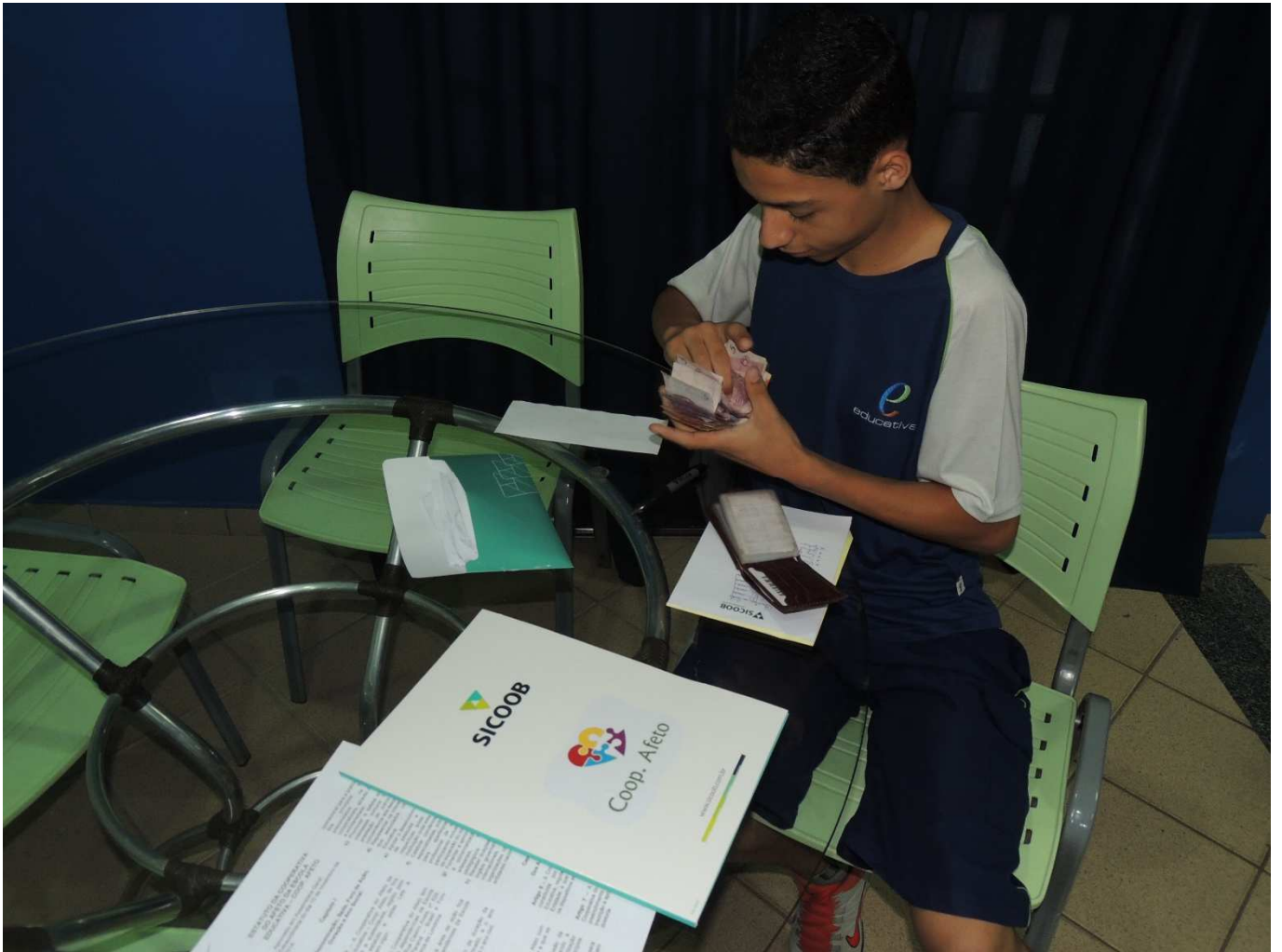


COOPERATIVA DO AFETO

A Cooperativa do Afeto tem sua sede nas dependências da Escola Educativa, em Londrina. Foi constituída em 10 de novembro de 2014, iniciando com 17 cooperados.

O objetivo da Cooperativa é disseminar a filosofia cooperativista, promover valores de afeto, solidariedade, respeito e amor ao próximo, sendo esta sua prestação de serviço aos cidadãos mirins da Cidade Cooperativista Educativa.







EXPRESSO SICOOB

O Expresso Sicoob, é um ônibus itinerante, equipado com notebooks, internet, impressora e televisores disponibilizado pelo Instituto Sicoob a todas as Cooperativas atendidas no Paraná. O ônibus leva Educação a Distância, para as comunidades de forma totalmente gratuita, com objetivo de abrir caminhos para o conhecimento e novas oportunidades de trabalho. Em 2015, o Expresso Sicoob atendeu 5 cidades do Norte Paranaense.







Ações Sociais:

Objetivo Todas as ações sociais desenvolvidas pelo Sicoob propõe o engajamento de todos os colaboradores para as causas sociais existentes e a importância do voluntariado para tornarmos o mundo melhor, através de pequenas grandes ações.

Ações:

Campanha do Agasalho





Doação de Roupas e Brinquedos para instituições beneficentes



Entrega de ovos de Páscoa em instituição beneficente





Campanha Outubro Rosa



Campanha Novembro Azul





REPASSE DE VERBA E APOIO À INSTITUIÇÕES

- Apae Rolândia R\$100,00 mensais
- Instituto Bom Aluno R\$737,31 mensais
- Espaço Social R\$ 4.135,00 mensais
- Observatório de Gestão Pública de Londrina R\$1.000,00
- Fundação Abrinq Pelo Direito da Criança e do Adolescente R\$543,00
- Londrina Pazeando – Movimento pela Paz e Não Violência R\$300,00
- Hospital do Câncer de Londrina R\$500,00





CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este relatório inclui ações realizadas pelo Sicoob Norte do Paraná, através da área de Recursos Humanos e Responsabilidade Social, enfatizando ações sociais, educativas, ambientais, e de valorização humana. O Sicoob Norte do Paraná compreende e pratica todos os princípios estabelecidos pelo Pacto Global em toda a cooperativa. Assegurando e respeitando Direitos Humanos, erradicando qualquer tipo de trabalho que não esteja em consonância com os valores da Cooperativa, procura assegurar a integridade e ética, por isso apoia práticas de transparência em seus negócios. Além disso, respeita o meio ambiente, incentivando e desenvolvendo práticas sustentáveis, trabalhando para que futuras gerações tenham um mundo melhor.

Dúvidas e questionamentos podem ser direcionados ao e-mail:
responsabilidade.social@sicoobnortepr.com.br

