



RAPPORT DÉVELOPPEMENT DURABLE 2015

Communication on Progress



Engagements de la société Synchrone technologies sur le Progrès
dans l'intégration des principes du Pacte Mondial des Nations Unies



ENGAGEMENTS DE SYNCHRONE TECHNOLOGIES

Devenue acteur de référence dans le secteur du conseil IT, Synchrone technologies porte depuis plusieurs années déjà une responsabilité particulière en termes de développement durable. C'est en ce sens qu'elle s'est jointe en 2012 à l'initiative mondiale d'entreprises citoyenne qu'est le Pacte Mondial des Nations Unies, avec pour volonté d'inscrire son développement dans une démarche de transparence, d'équité et de respect, guidée par ses valeurs fondatrices.

Au cœur de notre démarche d'entreprise, la politique de Responsabilité Sociale et Environnementale de Synchrone technologies est aujourd'hui reconnue par tous, salariés, clients mais aussi investisseurs. C'est en effet l'un des atouts de notre entreprise qui a séduit les actionnaires institutionnels Bpifrance et Siparex, entrés au capital de Synchrone technologies en juillet 2015. Convaincus de l'importance et du sérieux de notre engagement, ils souhaitent s'investir à nos côtés pour lui donner en 2016 une nouvelle impulsion.

Nos projets sont ainsi nombreux et restent ancrés dans une vision stratégique de long terme, qui nous permettra de conjuguer rentabilité économique et exemplarité juridique, relations commerciales pérennes et bien-être des salariés, croissance et développement durable. Au sein d'une démarche structurée, les actions à venir comme celles réalisées en 2015 éclaireront nos relations avec nos clients, collaborateurs, membres et partenaires, ainsi qu'avec la société civile et l'environnement au sein desquels nous évoluons.

Synchrone technologies renouvelle aujourd'hui son engagement auprès du Pacte Mondial et sa volonté de continuer à agir activement pour le respect et la promotion de ses principes relatifs aux Droits de l'Homme, aux normes et droits du travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption. Ces principes guident nos démarches en matière de Responsabilité Sociétale et Environnementale.

Pierre LACAZE
co-Président Fondateur

INTRODUCTION

Lancé en 2000, le Pacte Mondial des Nations Unies invite les dirigeants d'entreprise à s'associer à une initiative internationale visant le respect de 10 principes universellement acceptés dans les domaines des Droits de l'Homme, des conditions de travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

En adhérant en 2012 au Pacte Mondial, Synchrone technologies s'est engagée à aligner ses stratégies de développement avec ces principes et à mettre en œuvre chaque année des actions concrètes destinées à soutenir ces valeurs fondamentales. Elle publie chaque année le résultat de ses démarches au sein de son Rapport Développement Durable, envisagé comme une Communication sur le Progrès.



LES 10 PRINCIPES DU PACTE MONDIAL

DROITS DE L'HOMME

1 Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence

2 Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme

DROIT DU TRAVAIL

3 Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

4 Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire

5 Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

6 Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

ENVIRONNEMENT

7 Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement

8 Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

9 Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

10 Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin



POLITIQUE DE RESPONSABILITÉ SOCIALE ET SOCIÉTALE

Synchrone technologies s'attache à respecter et valoriser la diversité de parcours, de cultures et d'origines. Richesse sans laquelle notre organisation ne pourrait grandir en cohérence avec ses valeurs fondatrices, la diversité est pour nous synonyme de performance. Notre engagement s'illustre dans le développement d'une culture de diversité et d'intégration, de promotion de l'égalité des chances, de respect de l'autre et de ses différences.

Synchrone technologies s'engage à fournir un environnement de travail stimulant et à contribuer à l'épanouissement de ses collaborateurs. Nous encourageons les meilleurs profils à développer leurs compétences et les accompagnons de manière individuelle dans leur carrière au sein de notre société. Le dialogue est envisagé comme une clé de la réussite individuelle et collective, au service d'une croissance partagée.

Les principes d'action en matière de responsabilité sociale et sociétale de Synchrone technologies s'inscrivent dans le cadre de textes de référence internationaux, notamment la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme et la Déclaration de l'Organisation Internationale du Travail (OIT). La société est par ailleurs signataire depuis 2009 de la Charte de la Diversité en Entreprise, auprès de laquelle elle renouvelle annuellement son engagement.

INSERTION DES JEUNES DIPLÔMÉS & EMPLOI DES SENIORS

Synchrone technologies a établi en 2013 un Plan d'actions sur le contrat de génération. La société s'y engage à mettre en œuvre les moyens nécessaires pour augmenter la part de ses salariés jeunes en CDI, maintenir dans l'emploi et le recruter des seniors, et favoriser la transmission des compétences et des savoir-faire.

De nombreuses actions ont été menées en ce sens tout au long de l'année 2015 : politiques proactives de recrutement de jeunes diplômés (partenariat avec les écoles d'ingénieurs, participation à des événements de recrutement dédiés aux jeunes, emploi de site de recrutement spécialisés, etc.) et de fidélisation des salariés seniors (formations et mises à niveau techniques, développement des projets nécessitant les compétences d'un consultant expérimenté, etc.).

Ces démarches ont porté leurs fruits, puisque Synchrone technologies a atteint fin 2015 deux objectifs fixés par le Plan d'actions sur le contrat de génération.

Art. 3.1 – Objectifs chiffrés en matière d'embauche de jeunes en CDI

L'entreprise s'engage à recruter au moins 10% de candidats âgés de moins de 25 ans avant l'expiration du présent plan d'action.

Au total, sur 2014 et 2015, Synchrone technologies a recruté 77 candidats âgés de moins de 25 ans, soit 11,6% des recrutements totaux de l'entreprise. Elle est ainsi en phase avec les objectifs qu'elle s'était fixés.



11,6% des recrutements
concernent des jeunes de
moins de 25 ans

Art. 3.3 – Recours à l’alternance et aux stages

Synchrone technologies s’engage à favoriser le recours à des contrats d’apprentissage et de professionnalisation. Elle proposera 5 contrats en alternance et 5 stages avant le terme du présent plan d’action.

Sur la période 2014 / 2015, Synchrone technologies a recruté 5 alternants et 12 stagiaires, dépassant les objectifs fixés par le Plan d’actions sur le contrat de génération.



5 alternants



12 stagiaires

Art. 4.1 – Objectif chiffré global de maintien ou d’embauche des seniors

Au 31 décembre 2012, le nombre de salariés âgés d’au moins 40 ans est de 169, soit environ 28% de la masse salariale. L’entreprise s’engage d’ici le terme du présent plan d’action à porter ce taux à 30%.

Au 31 décembre 2012, la part de salariés âgés d’au moins 50 ans est de 7,7% de la masse salariale. Synchrone technologies s’engage à maintenir ce taux pendant la durée du présent plan d’action.

Au 31 décembre 2015 :

- la part de salariés âgés d’au moins 40 ans est de 33% de la masse salariale. Synchrone technologies a donc dépassé l’objectif qu’elle s’était fixée de porter ce taux à 30%.
- la part de salariés âgés d’au moins 50 ans est de 10% de la masse salariale, soit une progression de 2,3 points en trois ans. Synchrone technologies a donc dépassé l’objectif qu’elle s’était fixée de maintien du taux de 7,7% du 31/12/2012.



33% des salariés sont âgés d’au moins **40 ans**



10% des salariés sont âgés d’au moins **50 ans**



HANDICAP

Malgré ses démarches proactives en termes de recrutement de personnes en situation de handicap, cette population représente 1% de l'effectif de Sychrone technologies.

Un chiffre qui se situe au-dessus du taux d'emploi sectoriel des personnes handicapées : 0,58% (Etude OPIIEC 2009).

Sychrone technologies s'emploie ainsi à multiplier les actions de recrutement, d'insertion et de développement des carrières des personnes en situation de handicap.



OPÉRATION JEU POSTULE

Dans le cadre de son opération annuelle Jeu Postule, Sychrone technologies a proposé le jeudi 21 mai 2015 son premier Forum Emploi IT & Handicap au sein de 42, l'école d'informatique parisienne fondée par Xavier Niel (Iliad-Free).

Les recruteurs de la société ont ainsi rencontré une soixantaine de candidats IT en situation de handicap, sélectionnés pour l'adéquation entre leur profil et les opportunités de Sychrone technologies. Ils ont de plus participé aux différents ateliers proposés lors du Forum : aide à la rédaction de CV, rencontre avec la DRH, amélioration de sa présence numérique et réflexion sur la 1ère application mobile emploi IT & Handicap. Organisée en partenariat avec Yoola, Talenteo et 42, cet événement s'est clôturé par la remise du prix à la grande gagnante du jeu concours qui accompagnait l'opération : un voyage handi-accessible à New-York ainsi que des billets pour assister à un match de NBA.



Synchrone technologies a poursuivi en 2015 ses démarches avec les sites emplois spécialisés, afin de diffuser le plus largement possible ses opportunités aux personnes en situation de handicap.

Agefiph (Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées) : analyse mensuelle des nouveaux CV de la base.

Monster.fr : insertion du logo Monster de l'Adapt sur toutes les offres et duplication des offres sur la chaîne thématique Monster Handicap.

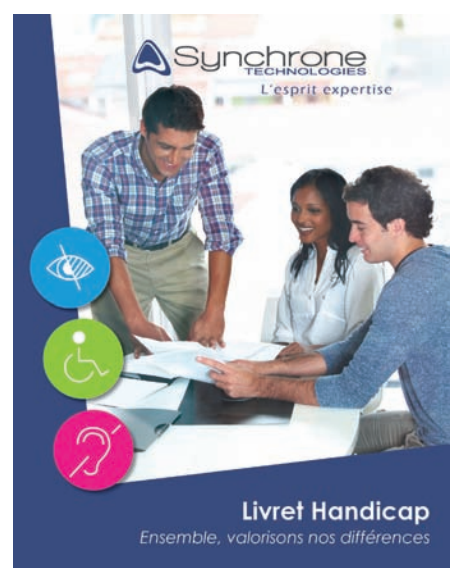
Sites spécialisés : publication de l'ensemble des offres d'emploi de la société sur Handicap.fr et les sites de Jobsourd, Cap Emploi 75, Fédération des aveugles de France et Handipass Pôle Emploi.



Afin de sensibiliser et d'informer les salariés en situation de handicap sur les aides et dispositifs à leur disposition, Synchrone technologies a diffusé **une note interne « handicap »** au mois d'août. Elle faisait état des dernières actions mises en œuvre et inscrites dans le Livret Handicap de la société.

Afin de porter son engagement au niveau de la sphère personnelle de ses salariés en situation de handicap, Synchrone technologies a de plus mis en œuvre **un « bon-voyage » handicap accessible**.

D'une valeur de 200€, ce dernier est valable auprès de notre partenaire voyageur spécialisé Yoola sur simple présentation de leur RQTH.



Afin d'aller plus loin dans sa politique d'emploi des personnes en situation de handicap, Synchrone technologies envisage de mettre en œuvre **une convention avec l'Agefiph** (Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des personnes Handicapées). Une étude d'opportunité a été menée conjointement en 2015 par le Pôle RSE et le pôle RH / Sourcing, et devrait aboutir l'année prochaine au lancement du diagnostic préalable à la mise en place d'un partenariat formel.



FORMATION

Axe clé de l'évolution des salariés, la formation est un élément fondamental du développement de Synchronotechnologies et de sa politique de Responsabilité Sociale. Depuis sa création, la société a toujours placé la formation au centre de ses préoccupations ; elle y a dédié, en 2015, un budget égal à 3% de sa masse salariale, au-delà de l'obligation légale portée à 1,6%.

Grâce à des partenariats avec les meilleurs organismes, des process éprouvés et une connaissance accrue des expertises IT et de l'écosystème de la formation, les

équipes du pôle Formation ont permis en 2015 à 32% de l'effectif global, d'optimiser ou de diversifier leur compétence dans leur domaine de prédilection.

Ainsi le nombre de salariés ayant bénéficié d'une formation a presque doublé par rapport à l'année passée, augmentant de près de 80% entre 2014 et 2015. Une attention particulière a été apportée à l'approfondissement des connaissances des collaborateurs des fonctions supports (RH, administratif, communication, etc.) et commerciales, puisque 82% d'entre eux ont suivi une formation sur l'année.



Budget 3% de la masse salariale



32% de l'effectif formé en 2015



augmentation de 80% du nombre de collaborateurs formés.



« 82% des salariés des fonctions supports et commerciales ont bénéficié d'une formation en 2015 »

SPONSORING INTERNE

Synchrone technologies a poursuivi en 2015 ses actions de sponsoring de projets sociaux et environnementaux portés par ses salariés. Plusieurs actions ont été soutenues :

COLLECTE LA CROIX ROUGE

A l'initiative de l'un de ses Managers, Synchrone technologies a organisé au mois de mars **une grande collecte dans ses agences parisiennes au profit de la Croix Rouge**. Deux points de collectes ont été mis à disposition sur Paris par le Pôle RSE, et un appel au don a été lancé au sein du Siège Social d'Aix-en-Provence.

Les collaborateurs de la société se sont ainsi mobilisés et ont fait don d'une centaine de vêtements, chaussures et accessoires au profit de jeunes adultes atteints de trisomie et résidant en foyer.



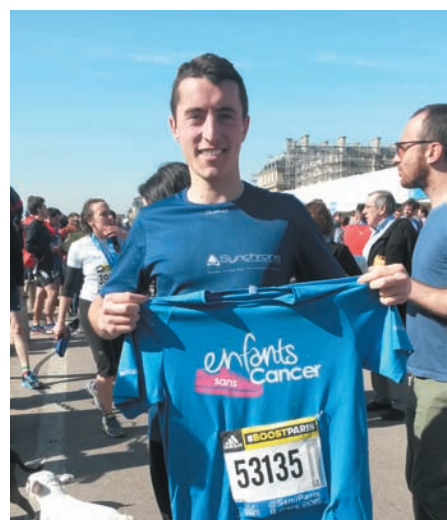
BOUCLE DU DIABÈTE

Au mois d'avril, Synchrone technologies a répondu présente à l'appel de l'un de ses salariés lorsqu'il a fait part de sa volonté de soutenir la recherche lors de la **Boucle du Diabète**. Le Pôle RSE a ainsi lancé un appel à participation auprès des coureurs connus de l'entreprise, et a ainsi réuni une équipe de 10 collaborateurs qui, sponsorisés par la société, ont parcouru les 10 km de la course associative.



ENFANTS SANS CANCER

En mars 2015, Synchrone technologies s'est engagée aux côtés de l'un de ses salariés pour **soutenir l'association Imagine For Margo**, qui aide les enfants atteints du cancer à combattre et soigner cette maladie, via des actions de sensibilisation, de collecte de fonds et d'accompagnement des familles. Notre société a ainsi sponsorisé sa participation au Semi-marathon de Paris sous les couleurs de l'association, à laquelle les dons récoltés ont été reversés.



NÉGOCIATIONS COLLECTIVES

Synchrones technologies encourage le dialogue social au sein de l'entreprise. 100% des salariés de la société sont représentés par les Instances Représentatives du Personnel. Le Comité d'Entreprise, les Délégués du Personnel et le CHST se sont réunis à de multiples reprises tout au long de l'année.

Grâce au recueil des différentes demandes des salariés et aux idées proposées par les membres du CE, la Direction s'est immédiatement impliquée dans ce processus de décision qui a donné lieu à un accord structurant et à de nombreuses avancées sociales.

PREMIER PLAN D'ACTION SUR L'EQUILIBRE VIE PRIVEE – VIE PROFESSIONNELLE

Entériné en 2015, l'objectif de ce premier plan d'action sur l'équilibre vie privée – vie professionnelle est d'offrir à chaque salarié un bon équilibre entre sa vie privée et sa vie professionnelle, de lui accorder le temps nécessaire pour faire face aux événements majeurs de sa vie, et de tenir compte de ses contraintes personnelles dans l'organisation de son travail, dans le respect des impératifs de l'entreprise.

Il fixe la ligne de conduite à adopter et à faire respecter par les Managers :

- **Respect des temps de travail** : connexion aux outils de travail (logiciels, messagerie, ...) déconseillée en dehors des heures et jours ouvrés.
- **Absence des collaborateurs** : organisation du suivi des affaires en cours et restitution du matériel professionnel afin que les collaborateurs ne puissent poursuivre leur activité pendant leur absence.
- **Formation** : organisation des sessions au plus près du lieu de travail des salariés.
- **Réunions** : respect des horaires de travail de l'équipe.
- **Retour des salariés suite à des absences de longue durée** : réalisation d'un entretien de reprise d'activité mené par le Manager et la Direction des Ressources Humaines.
- **Aménagement des horaires de travail** : acceptation des demandes de temps partiel et aménagement individuel d'horaire en accord avec le Manager, dans la mesure du possible.



AVANCÉES SOCIALES

Dans la continuité de la politique sociale mise en œuvre, plusieurs propositions des IRP ont fait l'objet d'une validation de la part de la Direction. D'ordre social, elles font évoluer les usages dans l'entreprise :

- Harmonisation du **panier repas** des consultants à 5€/jour travaillé.
- Mise en place de **jour(s) de congé supplémentaire pour enfant malade** :



1 jour/an à tous les salariés de plus de 3 ans d'ancienneté, et 2 jours/an pour tous les salariés de plus de 5 ans d'ancienneté.

- Mise à disposition de berceaux au sein d'une **crèche d'entreprise** dans la limite de 6 places/an et sous conditions d'accessibilité.
- Proposition d'une **prime sur objectifs** à la fin de la période de stage pour les **stagiaires** de l'entreprise.

Les éléments suivants sont de plus à l'étude :

- Mise en place d'un Compte Epargne Temps.
- Mise en place de Chèques Emploi Service (CESU).



OPÉRATION « MANGEONS DES FRUITS »

Soucieuse de proposer un environnement de travail à la fois agréable et stimulant, et dans le cadre de sa politique sociale, Synchrone technologies a lancé au mois de juin l'opération « Mangeons des fruits » au sein de son Siège Social. Un panier de fruits de saison 100% bio est ainsi mis à la disposition des salariés chaque semaine, contribuant à une alimentation saine et de qualité au travail.



COLLECTE DE SANG



Dans le cadre de ses missions, le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) de Synchrone technologies a préparé en 2015, conjointement avec le Pôle RSE de la société, une collecte de sang en partenariat avec l'Etablissement Français du Sang. Suite à une communication à l'ensemble des salariés du Siège Social, une cinquantaine de collaborateurs se sont fait connaître.

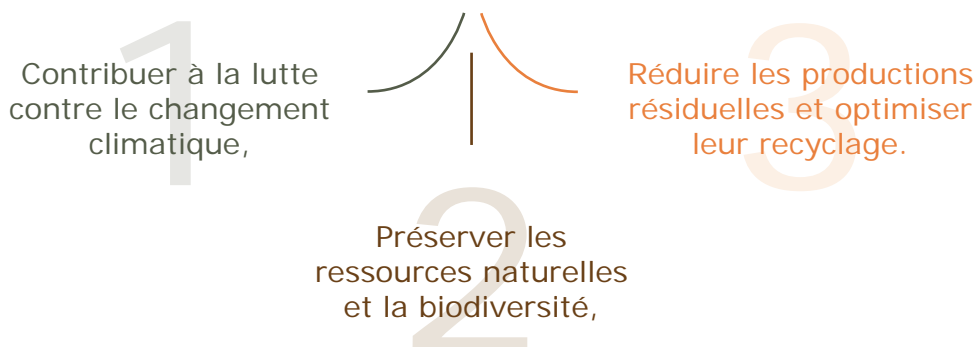
La venue du bus de l'Etablissement Français du Sang et des équipes médicales a ainsi été confirmée. L'action civique collective se déroulera donc le jeudi 04 février après-midi sur le parking du Siège Social à Aix-en-Provence, une autorisation exceptionnelle d'absence étant accordée aux participants par la Direction, elle-même volontaire pour prendre part à l'opération.

POLITIQUE DE RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

Face aux défis environnementaux auxquels elle est confrontée, Synchrone technologies est engagée dans la réduction de son empreinte carbone. Soucieuse de bâtir un héritage pérenne pour les générations futures, nous faisons de la responsabilité environnementale un enjeu prioritaire.

En ce sens, nous avons choisi de mettre en œuvre un plan d'actions Green IT.

Cette politique vise trois objectifs :



PROGRAMME DE REFORESTATION

En 2015, Synchrone technologies a donné une nouvelle dimension à son action de reforestation au Sénégal en devenant l'un des partenaires privilégiés du programme Reforest'Action, avec lequel elle collabore depuis 2012. La société s'est engagée à planter 500 arbres en un an, et a souhaité impliquer dans cette démarche l'ensemble de ses acteurs : consultants, managers, salariés du Siège Social et clients.

Plusieurs actions ont ainsi été menées tout au long de l'année et ont permis d'atteindre l'objectif fixé :

- Diffusion d'un flyer proposant à tous les **nouveaux salariés** de planter un arbre offert par la société.
- Envoi d'un mail contenant un arbre à planter par les **commerciaux** lors d'actions clés telles que la signature d'un nouveau partenariat de référence ou d'un contrat en mode projet.
- Remerciement des **clients** ayant participé à notre enquête de satisfaction par le biais de 10 arbres à planter sur la parcelle de l'entreprise.
- Campagne de mobilisation auprès des **Consultants** à J-100.
- Campagne de mobilisation pour les **fêtes de fin d'année** auprès de l'ensemble des salariés de la société.



Ainsi, la parcelle de Synchrone technologies, qui matérialise les plantations effectivement financées par la société, compte aujourd'hui plus de 1.466 arbres. Cette action engendre de nombreux bénéfices tels que :

- Stockage de 87.960 kg de CO2 sur 30 ans
- Protection de 2.932 arbres supplémentaires de la déforestation.
- Amélioration de la biodiversité sur 6.3038 hectares aux alentours des villages.
- Apport de 8050 euros de revenus supplémentaires aux villageois grâce à la vente des fruits.
- Réduction des parcours quotidiens des villageois de 1 à 5 km.

COLLECTE ET RECYCLAGE DES PAPIERS



Synchrone technologies a poursuivi en 2015 la collecte des papiers au sein du siège social de la société, selon le procédé breveté mis en place par la société BEAVER et qui s'inscrit dans une démarche ISO 9002 et 14001.

Sur l'année, Synchrone technologies a ainsi collecté **925 kilos de papier**. Suite à l'enlèvement et la destruction par la société Beaver, ce volume a été transformé par un spécialiste de la fabrication de pâte à papier recyclée. Au terme d'un processus respectueux de l'environnement, **une nouvelle vie a été donnée au matériau**, sous des marques populaires de papeterie.

COLLECTE ET RECYCLAGE DES CONSOMMABLES INFORMATIQUES



Synchrone technologies a reconduit en 2015 le contrat qui lie la société à CONIBI, 1er consortium dédié à la collecte et à la valorisation des consommables d'impression. Elle a ainsi confié à son prestataire **89 kg de cartouches et autres déchets informatiques**, collectés sur l'ensemble de ses agences tout au long de l'année. Ces derniers sont **recyclés** et si possibles **valorisés** selon des processus optimisés qui aident à préserver les ressources naturelles de notre planète.

ÉCLAIRAGE DURABLE ET RÉDUCTION DES CONSOMMATIONS ÉNERGETIQUES

Afin de réduire sa consommation d'énergie, Synchrone technologies a entrepris le déploiement de l'éclairage à LED sur ses sites. Pour rappel, les ampoules à LED consomment environ 10 fois moins d'énergie que les ampoules classiques, et ont une durée de vie 25 fois plus importante. La première phase de ce plan d'action a eu lieu sur l'agence parisienne du 5 rue Scribe avec l'installation de 8 spots à LED et de 70 rubans LED. Les autres agences ainsi que le siège social en seront équipés en 2016.

Par ailleurs, une étude a été menée sur la mise en place de détecteurs de présence, permettant d'éviter le gaspillage d'énergie grâce à l'extinction automatique des lumières lors de la sortie des bureaux. Les systèmes sélectionnés seront progressivement mis en place en 2016 sur les sites de la société.

POLITIQUE DE RESPONSABILITÉ ÉCONOMIQUE

En adhérant au Pacte Mondial des Nations Unies, Synchrone technologies a concrétisé son engagement dans le respect au quotidien des standards internationaux les plus exigeants en matière d'éthique, de transparence et de responsabilité économique. La société a ainsi pour ligne directrice d'agir en suivant une stratégie de long terme assurant sa pérennité et celle de ses parties prenantes.

Désireuse d'associer ses performances et son développement à ceux de son territoire, Synchrone technologies s'attache à s'investir dans l'économie locale de ses régions d'implantation. Elle s'est enfin engagée à promouvoir les 10 principes du Pacte Mondial auprès de ses fournisseurs et à ne contracter qu'avec des sociétés se conformant aux réglementations nationales et internationales en vigueur.

ACHATS RESPONSABLES

Après avoir mis en œuvre une Charte des Achats Durables et un Questionnaire RSE à destination de ses fournisseurs, Synchrone technologies est en cours de rédaction d'une **Charte des Achats**, qui formalisera les engagements de la Politique Achats déjà appliquée au sein de la société.

En effet, Synchrone technologies sélectionne l'ensemble de ses fournisseurs sur des critères économiques, sociaux et environnementaux. Elle a ainsi contracté récemment avec BigBangCoffee pour la fourniture du café de son agence parisienne. Ce prestataire est engagé dans le **programme social et solidaire OneCupOneCent** : pour chaque achat d'un de ses produits, la société reverse un pourcentage à cette action dédiée au développement de l'économie du Nicaragua, pays producteur de café.



ETHIQUE DES AFFAIRES

Disposant déjà d'un Charte éthique diffusée et acceptée par l'ensemble des collaborateurs dès leur arrivée au sein de la société, Synchrone technologies est en cours de rédaction d'un **Code de conduite de la relation commerciale**.



Ce dernier entérinera les valeurs et principes auxquels la force commerciale se doit de se conformer en matière de lutte contre la corruption et la fraude, de conflits d'intérêts, de respect de la concurrence et de confidentialité.

MÉCÉNAT

Désireuse de participer au développement culturel, pédagogique et économique de ses régions d'implantation, Synchrone technologies a mené en 2015 plusieurs actions de mécénat. Elle s'est notamment attachée à ancrer son action dans les régions qui ont porté sa croissance : celle d'Aix-en-Provence (où se situe son siège social) et l'Île-de-France.

MÉCÉNAT CULTUREL

Au cœur de son engagement en tant qu'entreprise citoyenne, Synchrone technologies s'est inscrite en 2015 en tant que :

- Mécène du Festival d'Aix, rendez-vous international majeur de l'art lyrique, qui s'est déroulé du 02 au 24 juillet à Aix-en-Provence.
- Mécène du Pavillons Jazz Festival, initiative francilienne qui a mis le Jazz à l'honneur du 22 au 24 mai à Pavillons.

**PAVILLONS
JAZZ FESTIVAL**



entreprises de Provence
mécènes du festival d'Aix

MÉCÉNAT PÉDAGOGIQUE

En 2015, Synchrone technologies devient mécène de 42, école d'informatique créée par Xavier Niel, fondateur du groupe Iliad. Notre société apporte ainsi son soutien à l'établissement créé en novembre 2013, qui innove par son concept fondé sur la gratuité, l'ouverture à des profils non-diplômés et une pédagogie communautaire axée sur le peer-to-peer.

Dans le cadre de ce mécénat, Synchrone technologies accompagne les étudiants de 42 sur un projet tuteuré de création d'usine mobile, porteur d'une véritable valeur ajoutée pour leur avenir professionnel.



 **Synchrone**
TECHNOLOGIES

405 avenue Galilée CS 90367
13799 Aix-en-Provence Cedex 3

Tél : +33 (0)4 42 16 44 44
Mail : contact@synchrone-technologies.fr

www.synchrone-technologies.fr