

Verenigde Naties, Global Compact Communication on Progress (CoP) Akarton 2016

Venlo, 23 februari 2016

De woorden duurzaam en innovatief omschrijven uitermate goed waar Akarton voor staat. Duurzaam in de eerste plaats omdat wij duurzame producten van karton produceren, maar vooral ook duurzaam omdat wij streven naar maatschappelijk verantwoord ondernemen. Daarnaast staat innovatief in ons bedrijfsmotto, aangezien wij voortdurend op zoek zijn naar innovatieve verpakkingsopties en productiewijzen. Wij staan als bedrijf al jaren voor een betrouwbare partij die continuïteit, vernieuwend denken met respect voor haar omgeving voorop heeft staan.

Wij erkennen dan ook het belang van internationale initiatieven op het gebied van duurzame ontwikkeling en onderschrijven de Global Compact principes van de Verenigde Naties. Deze principes sluiten aan bij de manier waarop Akarton internationaal zaken doet en wil doen en staan symbool voor ons commitment voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.

De principes zijn en worden dan ook actief geïmplementeerd in onze bedrijfsvoering. In dit schrijven geven we weer hoe dit in ons bedrijf tot uiting komt. Ook voor het komende jaar committeert Akarton zich weer aan de principes van het Global Compact van de Verenigde Naties. In onderstaande verklaring t.a.v. milieu, arbeidsomstandigheden en mensenrechten treft u onderwerpen aan die ook in onze voorgaande CoP vermeld stonden. Hiermee onderschrijven wij dat deze onderwerpen nog steeds binnen ons bedrijf van toepassing zijn. Uiteraard zijn hieraan de nieuwe ontwikkelingen van het afgelopen jaar en de vooruitzichten voor het komende jaar aan toegevoegd.

Milieu

Akarton heeft in 2014 haar milieucertificaat ISO14001 behaald. Na de daarop volgende verhuizing in 2015 naar een nieuwe locatie heeft op deze nieuwe locatie een special surveillance visit plaatsgevonden, welke heeft uitgewezen dat wij ook op deze nieuwe locatie het ISO14001 certificaat mogen voeren.

Akarton heeft een register opgesteld met daarin alle voor het bedrijf relevante milieuaspecten. Daarnaast is er een register opgesteld met alle relevante wet- en regelgeving op het gebied van milieu.

Wij zamelen het afval volledig gescheiden in; hiermee is automatisch de afvoer ook volledig gescheiden. Het bedrijf dat onze afvalstromen verwerkt is daarnaast ISO14001-gecertificeerd. Akarton levert haar producten zo gevraagd met certificaat van Duurzaam Bosbeheer (FSC). Op deze manier geven we aan dat de producten die de klant ontvangt aan de milieunormen voldoen. Binnen de onderneming wordt structureel aandacht besteed aan het in technisch opzicht verbeteren van het productieproces en zoeken naar schonere grondstoffen. Eind 2015 hebben wij voor ons volledige transport een tender uitgeschreven, waarvan milieuaspecten een duidelijk onderdeel uitmaakten. Voor onze nieuwe vervoerder zijn milieuaspecten een belangrijk onderdeel van de bedrijfsvoering.

Akarton heeft een milieubeleidsverklaring opgezet die vervolgens is uitgewerkt naar een volledige MVO-beleidsverklaring (Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen). Hierin derhalve niet alleen aandacht voor het milieu, maar ook voor sociale aspecten. Deze MVO-verklaring treft u hieronder aan.

MVO beleidsverklaring Akarton B.V.

Akarton B.V. produceert kartonnen verpakkingen, verpakkingsoplossingen en constructies van karton en gebruikt tijdens haar productieproces de volledig recyclebare grondstof karton.

Missie en visie

Akarton B.V. wil middels een vooruitstrevend kwaliteits- en innovatieniveau en optimale samenwerking met haar relaties uitgroeien tot een serieuze en onafhankelijke speler op de verpakkingsmarkt in de Benelux en het Ruhrgebied, waarbij continu respect voor “people, planet, profit” getoond zal worden.

- Medewerkers en direct betrokkenen worden conform wet- en regelgeving gerespecteerd.
- Medewerkers worden gestimuleerd zich max. te ontplooien.
- Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zullen mogelijkheden geboden worden.
- Milieuwet- en regelgeving wordt nageleefd.
- Vermindering van milieubelasting wordt maximaal nagestreefd.

Continu verbeteren

Akarton wil een continue verbetering realiseren op alle aspecten van MVO met als basis minimaal voldoen aan wet- en regelgeving. Akarton B.V. ziet het MVO-beleid – met daarbinnen de zorg voor milieu, kwaliteit, veiligheid, gezondheid en welzijn - als een integraal onderdeel van de totale bedrijfsvoering. Met ons volledige team van medewerkers zullen wij jaarlijks trachten onze doelstellingen te realiseren als doel verbeteringen te realiseren op het gebied van de genoemde MVO-aspecten.

Hierbij zal er speciale focus zijn voor klachtenreductie (kwaliteit), CO2-reductie (milieu) en re-integratie middels sociale werkplekken door een intensieve samenwerking met sociale partners (sociaal).

Milieu

Akarton B.V. wil daadwerkelijk een bijdrage leveren aan de beheersing van de milieuproblematiek en verbeteren van de eigen milieuprestatie door bij de uitoefening van de bedrijfsactiviteiten naar beste vermogen de beste technische en economisch verantwoorde maatregelen en voorzieningen te treffen en eventuele nadelige gevolgen voor het milieu tot een minimum te beperken.

Iedere medewerker dient door inzet, betrokkenheid en opvolgen van instructies bij de uitvoering van zijn werkzaamheden er zorg voor te dragen dat schade aan het milieu tot een minimum wordt beperkt.

MVO-managementsysteem

Om daadwerkelijk en doelgericht uitvoering te geven aan dit MVO-beleid, heeft Akarton B.V. in 2014 haar milieumanagementsysteem voltooid dat voldoet aan de internationale norm ISO 14001. Op het gebied van kwaliteitsmanagement is Akarton gecertificeerd volgens norm ISO 9001. Daarnaast is Akarton gecertificeerd volgens de FSC Chain-of-Custody. Tenslotte hebben wij het voornemen de norm ISO 26000 voor maatschappelijk verantwoord ondernemen te implementeren.

De directie van Akarton stelt zich eindverantwoordelijk voor het MVO-beleid. Binnen Akarton is een MVO-team operationeel, bestaande uit de operationeel directeur als aangewezen directievertegenwoordiger, de productie leider, manager kwaliteit en milieu en de verantwoordelijke voor personeel en organisatie. Het MVO-beleid is op alle activiteiten en bedrijfsprocessen van de organisatie van toepassing. De medewerkers van Akarton ondersteunen dit MVO-beleid en zijn zich bewust van hun verantwoordelijkheid in het realiseren daarvan.

Transparantie

Akarton streeft naar transparantie in haar communicatie naar alle belanghebbenden. Deze MVO-beleidsverklaring is een openbaar document en beschikbaar voor een ieder.

Arbeidsvoorwaarden

Sinds 2013 voert Akarton een continue voortdurend project met re-integratie middels sociale werkplekken door een intensieve samenwerking met sociale partners. In de afgelopen jaren zijn deze activiteiten verder voortgezet en uitgebreid. In deze aanpak zijn momenteel een twintigtal medewerkers werkzaam binnen ons bedrijf.

Akarton werkt volgens een recent hernieuwde interne code of conduct middels een nieuw opgesteld huishoudelijk reglement.

Binnen ons bedrijf is elke vorm van verplichte of gedwongen arbeid uitgebannen. Wij waken over de gezondheid van onze werknemers en trachten een goed werkklimaat te scheppen. In het kader van gezondheid heeft Akarton aan alle medewerkers een vitaliteitsonderzoek aangeboden. Wij bestrijden discriminatie in arbeid en beroep door de samenstelling van ons personeelsbestand een afspiegeling te laten zijn van de samenleving waarin wij opereren. Dat wil zeggen dat wij er naar streven dat ons personeelsbestand een juiste verhouding heeft van mannen, vrouwen, jongeren, ouderen, medewerkers met ervaring en leerlingen/stagiaires, autochtonen, allochtonen en mensen met een (arbeids-)handicap.

Akarton streeft naar duidelijkheid voor haar medewerkers. Hiertoe zijn met name in de operationele processen waar nodig werkinstructies opgesteld als onderdeel van ons bedrijfsbreed ISO9001-kwaliteitssysteem. Daarnaast beheert Akarton safety-datasheets voor haar semi-gevaarlijke stoffen, zoals lijm en inkt; hiermee wordt tevens een goede informatievoorziening naar onze medewerkers verzorgd.

Akarton ondersteunt maatschappelijke organisaties in natura of in geld en onze eigen medewerkers die zich inzetten voor het plaatselijke verenigingsleven. Middels sponsoring ondersteunen wij diverse sociale evenementen.

Doel: waken over de gezondheid van onze medewerkers en het scheppen van een goed werkklimaat. Resultaat: Het ziektepercentage van onze medewerkers bedraagt over 2015 slechts 2,35%, waarbij de ziekteverschijnselen geen direct of indirect verband hebben met de arbeidsomstandigheden.

Mensenrechten

Medewerkers en direct betrokkenen worden conform wet- en regelgeving gerespecteerd.

Medewerkers worden gestimuleerd zich max. te ontplooiën. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zullen mogelijkheden geboden worden.

Ten aanzien van de mensenrechten trachten wij ook onze toeleveranciers er van te overtuigen de internationaal uitgevaardigde mensenrechten te eerbiedigen en niet medeplichtig te zijn aan schending van de mensenrechten. Middels een supplier self-assessment verzoeken wij onze (potentiële) leveranciers ons te informeren over hun activiteiten op dit gebied. Deze informatie is voor ons medebepalend voor de beslissing om met betreffende leverancier zaken te doen.

Anti-corruptie

In het eerder genoemde vernieuwde huishoudelijk reglement zijn ook anti-corruptie passages opgenomen.