COP – Comunicado de Progreso 2015

Publicación N°6: Febrero de 2016

Choucair Testing S.A.
Carrera 52 # 14 - 30 Oficina 401
Teléfono: (574) 4480510
Medellín – Colombia
http://www.choucairtesting.com

- **Representante Legal:** Maria Clara Choucair Cárdenas
- **Gerente de Desarrollo Organizacional:** Andrés Buitrago Hurtado

Choucair Cárdenas Testing. Todos los derechos reservados - 2008. Choucair©

Contenido Pág.

1. Mensaje del Gerente General 3
2. Acerca de Choucair Testing S.A. 4
3. Relación de Choucair Testing S.A. con la Zona de Influencia (Grupos de Interés) 6
4. Evaluación y soporte para el Pacto Global 7
5. Premios y reconocimientos 20

Choucair Cárdenas Testing. Todos los derechos reservados - 2008. Choucair©

1. Mensaje del Gerente General

Medellín, *27 de febrero de 2016*

DECLARACIÓN DE APOYO AL PACTO GOBAL

Desde marzo de 2010, la empresa CHOUCAIR TESTING S.A., apoya voluntariamente el PACTO GLOBAL de la ONU; hemos manifestado nuestro compromiso con el cumplimiento de los 10 principios del pacto, los cuales coinciden con nuestros valores corporativos y principios éticos, siendo el marco de referencia del comportamiento de sus directivas y colaboradores.

Hoy ratificamos nuevamente nuestro compromiso con el Pacto Global, y manifestamos nuestro propósito de seguir avanzando en las acciones que propenden por el bienestar de nuestros colaboradores, accionistas, clientes, proveedores, la comunidad en general y nuestro planeta.

Maria Clara Choucair Cárdenas.
Gerente General
Choucair Testing S.A

CHOUCAIR® OK TESTED

CHOUCAIR® OK TESTED

2. Acerca de Choucair Testing S.A.

Choucair Testing S.A. es una compañía que tiene como misión “Habilitamos y potenciamos la ventaja que tienen nuestros clientes en la digitalización de sus modelos de negocio para su expansión y crecimiento, a través del Business-Centric-Testing”

Generamos bienestar directo para la sociedad.

Para la prestación del servicio a sus clientes con responsabilidad, Choucair Testing cuenta con la certificación en ISO 9001:2000 desde el año 2003, posteriormente en 2006 obtuvo la certificación bajo la ISO 9001:2000 y en el 2010 se re certificó en IS0 9001:2008 y bajo esta misma se re certificó en 2013 y en el 2016 se re certificó en IS0 9001:2008.

. **Choucair Cárdenas Testing. Todos los derechos reservados - 2008. Choucair©**

Principios:

CHOUCAIR cuenta con una serie de Valores que forman parte de este Código de Buen Gobierno y los cuales deben seguir todos los colaboradores de **CHOUCAIR**.

Los valores orientan las acciones de la Empresa y de cada colaborador como miembro de ella y fijan los criterios para la toma de decisiones éticas en las relaciones con todos los grupos de interés con los que la Empresa interactúa. Todos los miembros de la Compañía son responsables por su observancia y su desconocimiento conduce a la aplicación de las medidas disciplinarias internas pertinentes. Más allá de cualquier interés propio como empresa, nuestros integrantes siempre tienen presente que las acciones bien hechas, generan a corto, mediano y largo plazo, bienestar directo a la sociedad; buscando así ser ejemplo para la misma.

a. **Principios**
Objetividad: "Lo importante es el proyecto", más allá del cliente o de los proveedores involucrados. Como premisa de nuestra compañía se indica que: "El éxito de una empresa está basado en el éxito de cada uno de los proyectos que ella emprenda".
Buscamos efectividad: El logro de objetivos y la optimización de nuestros recursos al interior de cada uno de los proyectos propenden por el éxito de los mismos. Uno de los aspectos más relevantes para CHOUCAIR es qué tan efectivos sean los resultados que los ingenieros de prueba tengan. Disposición para enfrentar un problema, iniciativa, perseverancia y cumplir lo que se promete y por último que tan buenos son los resultados de todo el proceso.
Sentimos pasión por el trabajo: Nos apoyamos en el trabajo, más que en ganar dinero, porque nos divertimos con lo que hacemos, al tener esta cualidad siempre estamos mejorando lo que hacemos y generamos diversión en el proceso y sentido de realización. Dar siempre nuestra "milla extra" (un esfuerzo mayor) por convicción y decisión propia y sin que para el cliente sea necesario indicarlo.
Somos confiables: El cliente puede contar con nosotros y con nuestro buen criterio y juicio. Puede confiar en nuestra empresa, ante la certeza de que nunca le haremos daño, porque siempre estamos trabajando por su beneficio y el de nuestra compañía en una relación Gana – Gana. Cuando en CHOUCAIR probamos un producto somos responsables de que el proyecto salga bien y en un tiempo adecuado. Nosotros somos conscientes del costo adicional que puede tener para una compañía el que un producto no salga a tiempo. Nuestros testers NO DEBEN olvidar esto cuando están probando.
Nos sentimos socios de nuestros clientes: Nuestros profesionales con su conocimiento y nuestra metodología se funden en su negocio, estableciendo posiciones que nos permiten ser críticos, ofreciendo alternativas de mejoramiento al interior de sus proyectos de desarrollo de software. Esto garantiza nuestro crecimiento y permanencia en el mercado.
Crecemos juntos: El crecimiento de nuestros integrantes garantiza el crecimiento de nuestra empresa y de nuestros clientes a través de procesos de mejoramiento continuo en todos nuestros procesos.
Proporcionamos soluciones: Siempre estamos tratando de generar soluciones y no problemas a las situaciones complejas que se presentan en el día a día de nuestra operación, buscando la satisfacción de nuestros clientes y el éxito de los proyectos.

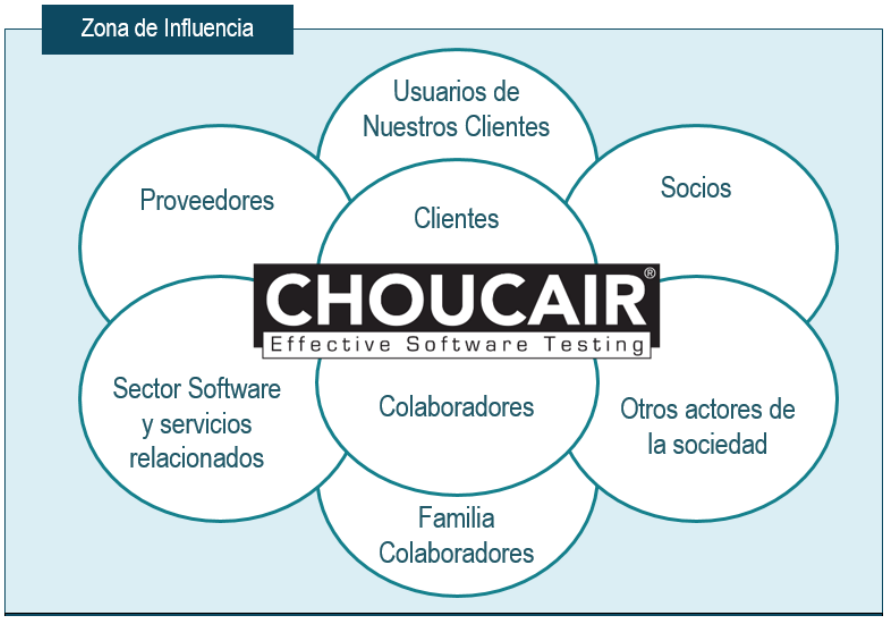
. **Choucair Cárdenas Testing. Todos los derechos reservados - 2008. Choucair©**

3. Relación de Choucair Testing S.A. con la Zona de Influencia (Grupos de Interés)

Adicionalmente al propósito que determinó Choucair la empresa no sólo impacta a sus Clientes y empleados, sino a muchos actores más, esto es lo que se denomina Zona de Influencia Choucair. Choucair a través de tiempo se ha propuesto de forma deliberada realizar acciones concretas para influenciar positivamente y apoyar el crecimiento de los diferentes actores que se interrelacionan con ella.

Choucair se ha convertido en un vehículo para lograr cosas más grandes, donde todos crecemos juntos y participamos en una construcción colectiva para convertirnos en un modelo empresarial y ojalá personal donde se demuestra que se puede tener éxito generando bienestar.

Veamos los Actores con los que hemos definido propuestas y objetivos:



La interrelación con los diversos representantes de la zona de influencia no solo debe darse a través de la venta de sus productos o servicios, sino que la Compañía debe propiciar el bienestar a través de la generación de valor a las mismas. Esto para Choucair es lo que se denomina normalmente como **RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL.**

Choucair Cárdenas Testing. Todos los derechos reservados - 2008. Choucair©

4. Evaluación y soporte para el Pacto Global

Choucair realizó diferentes actividades durante el año con la finalidad de crear un bienestar directo a nuestra zona de influencia las cuales estuvieron alineadas a los 10 principios del pacto global, todas estas dándole cumplimiento a nuestro manifiesto choucair, Políticas, objetivos, código de buen gobierno y manual práctico.

Derechos Humanos

Principio 1: Los negocios deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional; y
Principio 2: No ser cómplice de abusos de los derechos humanos.

Choucair protege 100% el derecho a la vida de todo ser vivo de su zona de influencia, y no solo la vida física, sino toda forma de maltrato, choucair quiere que toda su zona de influencia tenga una vida digna, sana y feliz.

Para cumplir con estos principios choucair ha generado diferentes actividades preventivas para garantizar un nivel de vida adecuado dentro y fuera de la compañía, para los colaboradores y sus familias.

En pro de su vida y salud Choucair Testing ha realizado desde hace 6 años la semana de la salud y bienestar con la finalidad de crear hábitos de vida saludable motivando el autocuidado en la salud física y emocional.

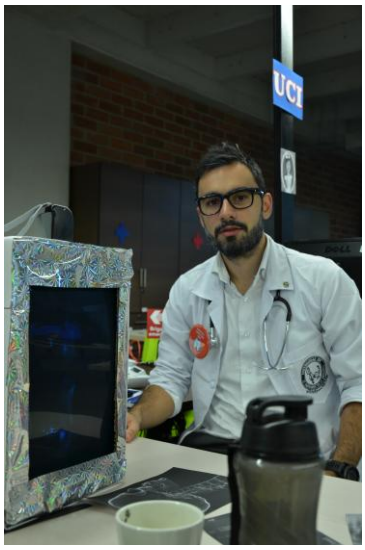
SEMANA DE LA SALUD
Y BIENESTAR CHOUCAIR

Durante la semana de la salud se incluyó la actividad mi familia emprendedora, la cual
Tiene como objetivo apoyar y dar a conocer los negocios de los colaboradores y sus familias.

La semana de la salud es una de las actividades principales con esta finalidad, pero durante el año se realiza jornadas de vacunación, exámenes visuales, nutricionales y otros más.

Adicional buscando un excelente estado emocional de nuestros colaboradores y sus familias contamos con el beneficio de citas psicológicas de forma gratuita en el momento que lo deseen.
Y en cuanto a la salud física tenemos otros beneficios como es la póliza de salud prepagada, póliza domiciliaria de salud y póliza de vida.

Otras actividades relacionadas con bienestar
- Día laboral diferente, es el evento que se realiza el 31 de octubre donde desde la Gerencia de Desarrollo Organizacional proponen un tema y cada área lo desarrolla, para el año 2015 la Temática fue “CIUDAD CHOUCAIR”.



CHOUCAIR® OK TESTED

-Día del niño, se llevó acabo en el mes de abril para la ciudad de Medellín y Bogotá.

Medellín: Parque norte

Bogotá: salitre mágico

-Taller de mamás (actividad lúdica de manualidades donde se invitan a las mamás de los colaboradores), durante el 2015 se realizaron **6** talleres donde en promedio asistieron **19** mamás a cada evento.

-Bono de nacimiento, en el 2015 fueron entregados 10 bonos por valor de $100.000 cada uno.
-Bono de Matrimonio, el en 2015 fueron entregados 6 bonos por valor de $100.000 cada uno.

. **Choucair Cárdenas Testing. Todos los derechos reservados - 2008. Choucair©**

Derechos Laborales

Principio 3: Los negocios deben apoyar los principios de libertad de asociación y el reconocimiento de los derechos a la negociación colectiva;
Principio 4: la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio;
Principio 5: la abolición efectiva de cualquier forma de trabajo infantil; y
Principio 6: la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación

Choucair permite que los trabajadores se asocien para formar asociaciones sindicales donde se negocien pactos colectivos, a la fecha no se ha presentado ninguno.
El trabajo forzoso y mano de obra infantil va en contra de todos los principios y valores, es por esto que tenemos unas políticas claras para nuestro trabajo y la contratación con proveedores donde firman un documento respetando los principios del pacto global.

En choucair se realiza una contratación a término indefinido con la cobertura del 100% de los términos legales vigentes, hombres y mujeres tienen igual posibilidad de participación en los procesos de selección ya sea a nivel interno o externo, hoy nuestra población está distribuida 45% mujeres y 55% hombres, (estando muy cerca a la meta de tener 50% mujeres 50% hombres), los cuales tienen igualdad en la asignación salarial y de carga laboral ya que cada cargo tiene establecido su perfil laboral.

En choucair se respeta íntegramente el derecho a la igualdad de género, libre religión u orientación sexual y rechaza todo abuso o maltrato en contra de estas preferencias.

La compañía vela por el derecho al debido descanso, es por esto que lleva un control efectivo de las vacaciones buscando que cada colaborador disfrute el periodo correspondiente, hacemos cumplir 100% el tiempo de lactancia a las maternas hasta los 6 meses como lo indica la ley y el disfrute de la licencia de paternidad, en el 2015 hubo 13 mamás disfrutando de este beneficio.
Buscando que los colaboradores tengan un ambiente laboral apropiado, buscando reducir el estrés la compañía, dentro de su programa de bienestar, cuenta con un programa de asesoría psicológica, que tiene como objetivo dar acompañamiento y orientación especializada a los empleados y/o su grupo familiar, ante situaciones difíciles que tengan relación o no con el trabajo, como procesos de separación, problemas de crianza de los hijos, dificultades de pareja, estrés laboral, depresión, ansiedad, y cualquier patología que esté afectando la salud física o mental de la persona. Este servicio se presta a través de un convenio con el centro de familia de UPB y con las cajas de compensación.
Así mismo, como parte del programa de bienestar se crean espacios de integración, deportivos y recreativos.
Para garantizar que esto se cumpla se realiza la evaluación de clima organizacional esta es realizada por una compañía externa, donde se identifican factores de mejora en el ambiente laboral, generando planes de acción que nos ayuden a incrementar este indicador; durante la última evaluación la puntuación fue del 38.5 puntos cada vez acercándonos más a la meta organizacional que es de 40 puntos.

De presentarse algún motivo de disgusto, desacuerdo u oportunidad de mejora con algún proceso o situación de la compañía detectado por el empleado este podrá manifestarlo en la herramienta bugtracker, al igual si es un tema de maltrato laboral lo puede llevar al comité de convivencia laboral.

CHOUCAIR OK TESTED

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Choucair Testing en su interés de proporcionar un estado óptimo con las mejores condiciones laborales, velando siempre por el bienestar de los colaboradores y en especial en el tema de Seguridad y Salud en el Trabajo, realizó en el 2015 una serie de actividades con este propósito.

Medicina preventiva y del trabajo

- Diagnóstico de condiciones de salud por medio de la matriz de peligros y riesgos.
- Diagnóstico de salud pública en las áreas de influencia y de prestación de servicios del personal.
- -Se realizó campañas de salud presenciales y a través de noticias en la intranet, píldoras de conocimiento y correo electrónico, como elemento de promoción de la salud y prevención de la enfermedad.
- Se llevó a cabo la realización de los exámenes médicos periódicos con énfasis osteomuscular y visiometría en las ciudades de Medellín y Bogotá, obteniendo resultados muy positivos.
- Se continúa con el índice de 0% en enfermedades de origen laboral.

Inspecciones de seguridad, orden y aseo.

- Se cumplió al 100% con el cronograma de inspecciones de seguridad planeadas a diferentes centros de trabajo, llevando a cabo los correctivos respectivos encontrados en cada una de éstas.

Emergencias

- Se realizó la preparación de las personas integrantes de la Brigada de Emergencias para enfrentar diferentes tipos de situaciones que pueden presentarse al interior de la compañía.
- Los encuentros de la Brigada de Emergencias han ayudado a conocer mejor el modelo teórico – práctico, buscando brindar y afianzar conocimientos en temas básicos de atención primaria y secundaria al lesionado.

CHOUCAIR OK TESTED

. Choucair Cárdenas Testing. Todos los derechos reservados - 2008. Choucair©

- Seguimiento y mantenimiento de equipos de prevención y control de emergencias como extintores, camillas, señalización y distintivos.

- Se realizó en Medellín en conjunto con la administración del CEOH el simulacro anual en esta sede y en Bogotá se realizó de forma independiente, contando con la participación del personal presente teniendo buenos resultados en cuanto a tiempos y organización.

COPASST (Decreto 1072 de 2015)

- A nivel nacional se realizaron las reuniones programadas en el 2015, lo que corresponde al 100% de cumplimiento.

- Investigaciones sobre el 100% de accidentes (1 evento) e incidentes de trabajo (4 eventos), sin mayor gravedad, de los cuales se realizaron las correcciones preventivas.

- Capacitación al COPASST (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo) en el sistema general de riesgos profesionales y normatividad de SSTA y temas de primeros auxilios.

- Inspecciones a los puestos de trabajo por parte de los miembros del COPASST.

CHOUCAIR® OK TESTED

. **Choucair Cárdenas Testing. Todos los derechos reservados - 2008. Choucair©**

Indicadores Seguridad y Salud en el Trabajo

Índice de ausentismo

En el 2015 se presenta un total del **1.98%** en este indicador presentándose una mejora significativa frente al 2014 en el cual fue **2.56%**, esto se debe a las continuas campañas de autocuidado tales como, cuidado de las manos, ergonomía en el puesto de trabajo, hidratación en el ejercicio y alimentación saludable .

Indicadores de enfermedad profesional

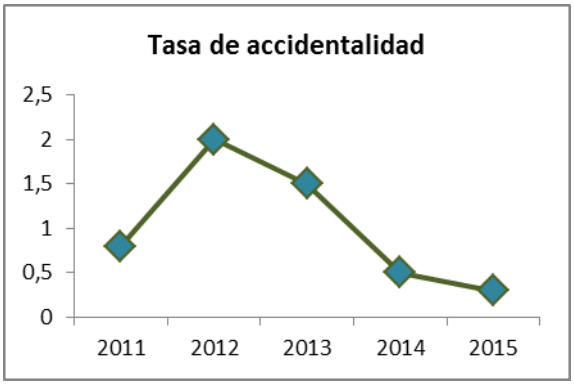
- Tasa de prevalencia general de enfermedad profesional = 0
- Tasa de ausentismo por enfermedad profesional = 0

Indicadores de accidentalidad laboral

Choucair tiene una tasa de accidentalidad baja, este año 2015 fue de 0.3% representado por la ocurrencia de 1 evento en el año.

En el periodo del 2010-2012 la tendencia de accidentalidad fue en aumento, en el 2013 se presenta una disminución que se mantiene en la actualidad, viéndose el resultado de las diferentes campañas de prevención y auto cuidado.

Tasa de accidentalidad anual



. Choucair Cárdenas Testing. Todos los derechos reservados - 2008. Choucair©

Medio Ambiente

Principio 7: Los negocios deben apoyar un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente;
Principio 8: adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental; y
Principio 9: alentar el desarrollo y difusión de tecnologías inocuas para el medioambiente.

Choucair es una compañía que piensa 100% en el tema ambiental, y para contribuir al cuidado del medio ambiente durante el 2015 realizo diferentes actividades:

- Siembra de árboles, este evento se realiza hace más de 7 años, para el 2015 se realizó en la ciudad de Medellin y Bogotá con la participación de nuestra zona de influencia, sembrando 1.150 árboles para un total completando un total de árboles sembrados de 11.908.

Link siembra 2015: https://www.youtube.com/watch?v=PyHEQDVBTEE

- Se realiza campañas constantes informando de la importancia de la separación de residuos, logrando cada vez más la concientización de la importancia de este proceso dentro de la compañía y sus hogares

CHOUCAIR OK TESTED

Siembra de árboles 2015

Imagínate un lugar lleno de bosques nativos en el que crecen miles de plantas exóticas que pueden aliviar diferentes tipos de enfermedades actuales, un lugar en el cual distintas especies de animales habitan unas con otras, imagínate un lugar que se baña a diario con el agua que corre por cientos de ríos que luego se funden en mares de diversos colores, un lugar que a pesar de que flota en medio del espacio, es capaz de

girar sobre sí mismo sin que tú te percates de ello; ahora abre los ojos y deja de imaginar cosas que parecen sacadas de una película de ciencia ficción, abre los ojos y mira a tu alrededor porque ahora mismo tú te encuentras en ese lugar; ese lugar es la tierra, tan fascinante y misteriosa que resulta imposible de resumirla.

No obstante, tanta fascinación se encuentra en alto riesgo de dejar de existir, puede que en algunos años la tierra deje de ser como la conocemos ahora. Según Fondo Mundial para la Naturaleza (WWF) en lo que va de corrido del año 2015, la humanidad ya ha agotado los recursos que se tenían presupuestados para este año, y peor aún, de seguir así, para el año 2050, en 35 años, necesitaremos alrededor de tres planetas tierra para poder sobrevivir.

¿Lo ves?

La tierra no necesita de nosotros, por el contrario somos nosotros quienes necesitamos de ella. En Choucair Testing S.A. entendimos esto y aceptamos el reto de mejorar, de aportar nuestra milla extra al planeta, por esta razón el pasado sábado 17 de octubre con las botas bien puestas, empuñamos nuestras herramientas y uno por uno, hombro con hombro caminamos hacia un medio ambiente más amigable, emprendimos el desafío de ir más allá de ser simples testigos y junto contigo y tu familia, logramos sembrar cerca de 500 árboles de especies nativas en una zona rural del municipio de Angelópolis, suroeste antioqueño.

ES POR ESTO Y MUCHAS ACCIONES MÁS QUE EMPRENDEMOS COMPAÑÍA; EN CHOUCAIR TESTING S.A. SOMOS MÁS QUE PRUEBAS, SOMOS CORAZÓN, RAZÓN Y ACCIÓN, SOMOS EL MEDIO AMBIENTE, SOMOS NOSOTROS, SOMOS TODOS Y ERES TÚ.

CHOUCAIR
Effective Software Testing

TESTE

La responsabilidad de choucair está enfocada en la parte ambiental, pero también existen otras áreas que cubrimos como es el apoyo a la educación, al emprendimiento y a poner un granito de arena a contribuir en mejorar la calidad de vida de los niños.

- Mentores empresariales: es un proyecto en el cual la compañía apoya con conocimiento y otros beneficios a jóvenes que se encuentran cursando los grados 10° y 11° de bachillerato y que tienen un gran interés en temas de ingeniería y del sector TIC.

- Gran Encuentro Departamental de Emprendimiento Antioquia: Parte de lo que hacemos como compañía es generar valor para la sociedad por medio del conocimiento y la ejecución de este mismo, en la ciudad de Medellín se dieron cita cerca de 700 jóvenes emprendedores para el gran encuentro departamental de emprendimiento, allí nuestra CEO María Clara Choucair llevando la bandera de la compañía, hizo presencia para hablar con los cientos de jóvenes acerca de la necesidad de emprender para cambiar el mundo, los retos, los desafíos y la pasión necesaria a la hora de hacerlo también fueron tema de conversación.

. **Choucair Cárdenas Testing. Todos los derechos reservados - 2008. Choucair©**

- Regalos para los niños de la Fundación de Cáncer y Linfoma: Dar es el primer paso para generar grandes cambios, dar es entregar una parte importante de cada uno; como compañía nos unimos esta vez para trabajar en pro de una buena causa, recoger juguetes para la fundación Colombia de niños con leucemia y linfoma, fueron más de 100 regalos recogidos en nuestras sedes de Medellín y Bogotá, los cuales fueron entregados en un evento realizado por la fundación en su sede principal ubicada en la capital del país.

- Apoyo a jóvenes victimas de minas anti persona del municipio de Nariño (Antioquia): Nuestra compañía se caracteriza por una gran sentido social y medio ambiental, somos conscientes de la importancia de los otros seres con lo que cuales convivimos y obramos en pro de ello. En el mes de Agosto apoyamos de manera económica un grupo de universitarios de la facultad de comunicación de la universidad de Medellín del programa de comunicación y grafica publicitaria; estos trabajan de la mano con otros grupos de jóvenes de municipios del departamento de Antioquia que han sido víctimas de la violencia y a quienes sus derechos les han sido vulnerados. En este caso fueron niños, jóvenes y toda la comunidad del municipio de Nariño, Antioquia, antigua zona minada del departamento.

CHOUCAIR® OK TESTED

Anticorrupción

Principio 10: Los negocios deben trabajar en contra de todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.

Para choucair los valores y la transparencia del ser son pilares para la ejecución de la labor de cualquier área de nuestra zona de influencia, es por esto que a través de nuestro código de buen gobierno y de conducta el cual se definió como choucair espera que actué cada integrante.

Este manual, integra las mejores prácticas corporativas necesarias para preservar la ética empresarial, la correcta administración y el control de la Sociedad, en aras de permitir una mayor competitividad de la misma mediante el reconocimiento y respeto de los derechos de los accionistas, inversionistas, empleados y demás grupos de interés.

Contiene políticas claras de transparencia en la gestión y divulgación de información relativa al negocio generando una mayor confianza a los grupos de interés y al mercado en general. Las mejores prácticas de gobierno corporativo descritas en este Código complementan lo establecido en los Estatutos Sociales de la Sociedad, el Manual Práctico, los lineamientos de seguridad de la información, el reglamento interno de trabajo, el reglamento interno de higiene, el manual del sistema de gestión, el manual de identidad corporativa y el código de ética del ingeniero, los cuales por lo tanto se entienden incorporados en el presente documento.

Actualmente se evalúan proveedores desde la parte financiera, comercial y el servicio, y son consultados en la lista Clinton para evaluar que sean empresas legalmente constituidas sin problemas fiscales.

A la fecha contamos con 0 demandas por corrupción o fraude.

CHOUCAIR OK TESTED

5. Reconocimientos

Premio de Corantioquia: Anteriormente la corporación Corantioquia nomino a la compañía como merecedora del galardón “Distinción vida” en la categoría de “desarrollo de prácticas ambientales más allá de lo misional” y fue en medio del teatro Pablo Tobón Uribe, en la ciudad de Medellín, que nuestro nombre se escuchó con fuerte voz, ganamos y fuimos reconocidos a nivel regional como una empresa que va más allá de lo que le corresponde como compañía, fuimos seleccionados por encima de empresas, organizaciones, grupos ambientales, comunidades y otras actores involucrados en la preservación del medio ambiente, ganamos y levantamos el premio más grande, ser reconocidos por estar trabajando en pro de la sociedad siendo más que pruebas.

CHOUCAIR® OK TESTED

Condecoración María Clara Choucair: Nuestra María Clara Choucair, fue condecorada en el Salón Boyacá del Capitolio Nacional del Congreso de la República de Colombia con "La Gran Cruz Orden al Mérito Iberoamericano Antonio Nariño" edición 2015, mérito que es otorgado por la Sociedad Colombiana de Prensa y Medios de Comunicación. La ceremonia contó con la presencia del Presidente de la Asociación Colombiana de Prensa, el Dr. Alfonso López Caballero y de su Presidente Ejecutivo Nacional, el Dr. Gustavo Casasbuenas Vivas. Este fue un reconocimiento otorgado por el compromiso con la industria del software testing, la disciplina y la constancia en esta labor de aportar al desempeño, la seguridad, el crecimiento y la digitalización e innovación en el sector.

. **Choucair Cárdenas Testing. Todos los derechos reservados - 2008. Choucair©**