

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2013-2014



BOLUDA
CORPORACIÓN MARÍTIMA



ÍNDICE

CARTA DEL PRESIDENTE

3

DATOS GENERALES DE LA COMPAÑÍA

4

Misión, Visión, Valores y Objetivos Estratégicos

5

Elementos a destacar

6

Datos generales de la empresa

7

Historia de la compañía

8

Divisiones de Negocio

12

Servicios

13

Implantación del personal por delegaciones

14

Distribución por puestos

15

Flota-Equipos

16

Organigrama General

17

Alcance de la Memoria

18

Vinculación con otras Entidades

19

Reconocimientos

21

Grupos de Interés

22

DATOS ECONÓMICOS

23

Datos Económicos

24

DATOS AMBIENTALES

25

Consumos

26

Certificaciones

27

Acciones Medioambientales

28

Formación y sensibilación en Medioambiente

29

Consejos Ambientales

30

DATOS SOCIALES

31

Implantación del personal por delegaciones

32

Distribución por puestos

33

Antigüedad del personal

34

Distribución global por sexos

35

Distribución por sexos solo administración

36

Distribución por sexos equipo directivo
Distribución por tipo de contrato

37

Distribución por edad

38

Formación:
número de acciones por modalidad

39

Número de horas anuales de formación
Número de centros de formación
colaboradores

40

Número de acciones formativas
por ejercicio
Número de alumnos formados
por ejercicio

41

Alumnos en prácticas

42

Programa de conciliación familiar

43

Responsabilidad Social Externa

44

Humanitarian Transport

45

Aportem

47

Política Anticorrupción

48

GLOBAL COMPACT

49

Los 10 Principios del Pacto Mundial

50

CARTA DEL PRESIDENTE

Estimado lector,

Es un orgullo para mí, como presidente de Boluda Corporación Marítima, presentar esta Memoria de Sostenibilidad, correspondiente a los ejercicios 2013 y 2014, que muestra el afán de la compañía durante los dos últimos años por fomentar la Responsabilidad Social Corporativa dentro de nuestro ámbito de actuación, refrendando el compromiso que adquirimos con el Pacto Mundial de Naciones Unidas en materia de derechos humanos, medio ambiente, trabajo y anticorrupción.

Desde Boluda Corporación Marítima somos conscientes de la necesidad de que, desde las empresas, adoptemos una posición activa respecto a la Responsabilidad Social, tanto la que se ejerce hacia fuera, colaborando y mejorando nuestro entorno, como dentro de nuestras organizaciones. Impulsar, pero también cumplir, acciones y políticas socialmente responsables que repercutan en última instancia en un mayor desarrollo social.

Por ello, a los objetivos que nos proponemos cada año, como son la mejora de la productividad, la competitividad y el crecimiento, hemos asumido otros que también guían nuestras actuaciones bajo el prisma de la ética empresarial. Como compañía de servicios marítimos globales, nuestras divisiones de negocio (Lines, Towage y Tankers), operan con criterios de sostenibilidad y protección medioambiental siendo la defensa del mundo marino uno de nuestros baluartes.

Durante 2013 y 2014 continuamos enfocando nuestras iniciativas a la reducción del consumo de energía, de agua, de emisiones a la atmósfera y mejora de la biodiversidad. Así, hemos reducido la generación de residuos en una firme apuesta por la lucha contra la contaminación marina. En materia medioambiental, en 2012 nos marcamos como objetivo el compromiso

de medir y controlar la eficiencia energética de buques de más de 500 GT. Hoy podemos decir orgullosos que estos buques ya disponen de su plan de eficiencia y sistemas de control.

En el ámbito social continuamos con nuestro proyecto Humanitarian Transport dedicado al transporte gratuito de material de primera necesidad a países del Tercer Mundo o que están sufriendo crisis humanitarias. Además, hemos puesto en marcha, junto a otras 18 empresas e instituciones del mundo portuario, la organización solidaria Aportem-Puerto Solidario Valencia. En su primer año en funcionamiento hemos entregado tres toneladas y media de alimentos a organizaciones sociales, 18.000 artículos de material escolar y más de 500 juguetes para niños en riesgo de exclusión. El objetivo de esta organización es fomentar la Responsabilidad Social Corporativa en el ámbito portuario de la ciudad de Valencia y su entorno y, como miembros fundadores, continuaremos apostando por esta vía de colaboración con la sociedad.

Pero la responsabilidad social no acaba aquí. En Boluda Corporación Marítima creemos en la promoción y en el progreso y por ello apostamos firmemente por la formación, no sólo de nuestros empleados en tierra, sino también de las tripulaciones y de todos aquellos que quieren aprender de este negocio marítimo. De hecho, las horas de formación para estudiantes en prácticas se han ampliado considerablemente, habiendo dedicado más de 23.700 horas a formar a 58 alumnos en un apoyo por el fomento del talento joven.

Además, desde la incorporación de España al Convenio de Trabajo Marítimo Internacional 2006 (MLC 2006), que se produjo en 2013 y que regula el trabajo marítimo en todos sus aspectos, hemos certificado todos los buques afectados por ese Convenio.

Nuestro personal y nuestros trabajadores son quienes hacen posible que el correcto engranaje de todas nuestras divisiones funcione a la perfección. La estabilidad de nuestra plantilla es uno de nuestros pilares fundamentales y es por ello que hemos impulsado un plan de conciliación dirigido a ayudar a compatibilizar la vida laboral y familiar de nuestros más de 1.100 empleados.

Por último, cumplidos los objetivos marcados en la anterior Memoria de Sostenibilidad, nos planteamos como próximos retos el continuar la singladura que hemos iniciado como empresa socialmente responsable y comprometida. Gracias a todos los que, con vuestro trabajo, esfuerzo y dedicación, lo hacéis posible.



DATOS GENERALES DE LA COMPAÑÍA



BOLUDA
CORPORACIÓN MARÍTIMA



VALORES

EXPERIENCIA

Desde 1837 nuestros equipos están prestando servicios marítimos globales, lo que les dota de un alto nivel de conocimiento.

PROFESIONALIDAD

La capacidad y eficacia caracteriza cada una de nuestras acciones.

TRANSPARENCIA Y HONESTIDAD PROFESIONAL

Mantenemos un escrupuloso manejo de los recursos económicos y materiales tanto propios como de nuestros clientes, observando normas y compromisos y actuando siempre con la verdad.

TRABAJO EN EQUIPO Y EFICIENCIA EN LAS OPERACIONES

La estructura de la Corporación provoca que exista sinergia entre todas las divisiones, compartiendo información, coincidiendo en objetivos y trabajando conjuntamente para la consecución de la mejora del servicio.

FLEXIBILIDAD E INNOVACIÓN

Hemos apostado por la flexibilidad y la innovación, por el aumento de nivel tecnológico y por aprovechar las habilidades y competencias heterogéneas de nuestros empleados.

EXCELENCIA EN EL SERVICIO Y ORIENTACIÓN AL CLIENTE

La relación con nuestros clientes está basada en los siguientes principios: fiabilidad, accesibilidad, seguridad, capacidad de respuesta, cortesía, comunicación, credibilidad, comprensión y conocimiento del cliente.

MISIÓN, VISIÓN, VALORES Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Ser compañía de referencia elegida por nuestros clientes por nuestra excelencia en el servicio. Ser reconocidos por la calidad humana y profesional de nuestros empleados y por nuestra contribución a la comunidad.

MISIÓN

Responder y atender las necesidades de transporte marítimo y de logística portuaria que demanda la sociedad, de una manera eficaz, responsable, profesional, y siempre respetuosa con las personas, el medio ambiente, en marco legal en vigor.

VISIÓN

- Experiencia.
- Profesionalidad.
- Transparencia y Honestidad.
- Trabajo en equipo y eficiencia en las operaciones.
- Flexibilidad e innovación.
- Excelencia en el servicio y orientación al cliente.
- Respeto y cortesía.

VALORES

- Mantener la posición de liderazgo internacional como compañía de servicios marítimos globales.
- Continuar la mejora en nuestros indicadores de calidad y certificaciones.
- Buscar y fortalecer en los equipos de la Corporación la eficacia, eficiencia y efectividad.
- Reducir los gastos, agilizar el sistema de cobros y aumentar la rentabilidad.
- Incrementar la cartera de clientes y aumentar su grado de satisfacción.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

ELEMENTOS A DESTACAR

SOCIALES

Creación y pertenencia a Aportem-Puerto Solidario Valencia- Constituido el 20 de febrero de 2013.

Aportem-Puerto Solidario Valencia- es una entidad altruista enfocada a potenciar la Responsabilidad Social Corporativa en la comunidad portuaria valenciana y su entorno.

Así, son ya unos 4.900 profesionales los que representan las 19 empresas e instituciones que se encuadran en esta organización solidaria. En concreto, actualmente componen Aportem, además de Boluda Corporación Marítima, la Fundación Valenciaport, Amarradores del Puerto de Valencia, Asociación Naviera Valenciana, ATEIA Valencia, Grupo Diario, Noatum Ports Valenciana, Propeller Club Valencia, Autoridad Portuaria de Valencia, Aljibes Boscá, Balearia, Sevasa-Sagep, TCV Stevedoring Company, Urbamar Levante, Colegio Oficial de Agentes de Aduanas Valencia, Docks Logistics Spain, Infoport, MSC Terminal Valencia y Tiba Internacional.

LABORALES

Uno de los grandes valores de Boluda Corporación Marítima en el área de los Recursos Humanos es la antigüedad y estabilidad de su plantilla.

Más del 65% de su personal forma parte de la Corporación más de 10 años. Esta solidez se ha mantenido en los ejercicios 2013 y 2014 pese a la complicada situación económica que se ha atravesado.

Se ha incrementado considerablemente el número de horas dedicadas a la formación de alumnos en prácticas de distintas disciplinas para facilitar la correcta finalización de su formación.

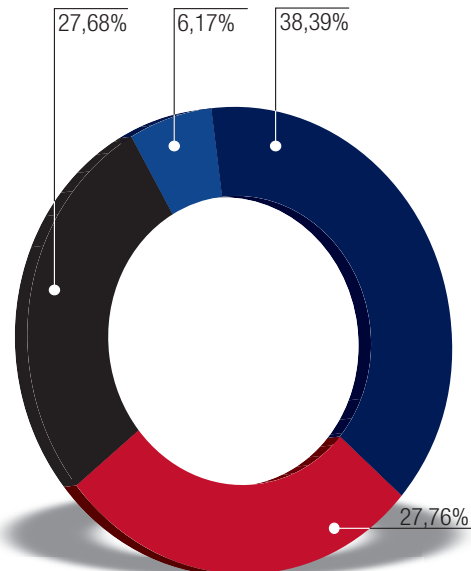
Se han acogido un total de 58 alumnos en los ejercicios 2013 y 2014, pertenecientes a 32 centros formativos, dedicando un total de 23.764 horas de formación en disciplinas tan diversas como administración, flota, talleres o terminales.

Entrada en vigor el convenio internacional MLC 2016 entre la OMI y la OIT, que regula en trabajo Marítimo en todos sus aspectos y Boluda Corporación Marítima tiene certificados 7 buques.

MEDIOAMBIENTALES

En la Memoria de 2012 nos marcamos el objetivo de medir y controlar la eficiencia energética de todos nuestros buques de más de 500 GT, como marca la ISO 50001 (OMI Eficiencia Energética).

A fecha de hoy todos los buques de nuestra flota de más de 500 GT disponen de su propio plan de eficiencia energética y sistema de control.



Antigüedad del personal

- Más de 25 años / 38,39%
- Más de 10 y menos de 25 años / 27,76%
- Más de 5 y menos de 10 años / 27,68%
- Menos de 5 años / 6,17%

NOMBRE

Boluda Corporación Marítima

DIRECCIÓN

Paseo de Caro, s/n - 46024 Valencia

NATURALEZA DE LA PROPIEDAD

Empresa familiar unipersonal

FORMA JURÍDICA

Holding empresarial

NÚMERO DE TRABAJADORES

1.120 personas solo en España (a 31/12/2014)

TELÉFONO

963 060 200

FAX

963 993 820

WEB

www.boluda.com.es

EMAIL

rsc@boluda.com.es

RESPONSABLE DE RSC EN LA COMPAÑÍA

Amparo Valero Fernández

TELÉFONO DE CONTACTO

Amparo Valero Fernández - 96.306.02.34

EMAIL DE CONTACTO

Amparo Valero Fernández
amparo.valero@boluda.com.es

DATOS GENERALES DE LA EMPRESA



HISTORIA DE LA COMPAÑÍA

BOLUDA CORPORACIÓN MARÍTIMA

Boluda Corporación Marítima tiene su origen en 1837 con la creación de Naviera Fos, una compañía familiar que conectaba fundamentalmente puertos del Mediterráneo.

En 1920, Vicente Boluda Marí pone en marcha una empresa de remolcadores en el puerto de Valencia.

Transmitió su esfuerzo y su pasión por el mar a su hijo Vicente Boluda Crespo, que asumió la responsabilidad de la empresa familiar, promoviéndola y haciendo crecer su proyección geográfica y su ámbito a otros puertos.

En los años 90, siendo todavía muy joven, Vicente Boluda Fos toma las riendas de la empresa impulsando la internacionalización y diversificación de las actividades, para convertirse en lo que es hoy en día: una empresa de referencia marítima mundial, presente a lo largo de la costa española, Portugal, Francia, Italia, África occidental, Cabo Verde, océano Índico y América latina.



HISTORIA [1837-1984]



1837

Se funda la **Naviera Fos**.

1920

Establecimiento de una empresa dedicada a la prestación de servicios de remolque en el **Puerto de Valencia**.

1950

Primeros remolcadores con puente de mando y habilitación.

1960

Remolcador "**Brío**". Uno de los primeros en llevar cañón anti incendios.

1973

Comienzo prestación de servicio de remolque en **Cartagena**.

1976

Comienzo prestación de servicio de remolque en **Castellón**.

1981

Creación de la sociedad "**Remolcadores Boluda**".

1982

Incorporación a labores ejecutivas de **Vicente Boluda Fos**.

1984

Comienzo de la **internacionalización** de la empresa.
Expansión a **Libia e Iberoamérica**.



HISTORIA [1990-2002]

1990

Inicio actividad **offshore, salvamento y lucha contra la contaminación** marina en toda la geografía española y en aguas internacionales.

1994

Inicio de servicios de **consignación de buques en Canarias** y proceso de expansión a nivel peninsular.

Adquisición de la actividad de servicio de remolque en puerto en el sur de España (**Algeciras, Sevilla, Cádiz y Huelva**).

Inicio de la actividad de transporte y suministro de hidrocarburos.

1995

Constitución de **Boluda Fos Corporación, S.L.**, sociedad cuya actividad se desarrollará en el continente americano.

1997

Expansión de la actividad del servicio de remolque en el litoral de **México**.

Inicio de actividad de **cabotaje nacional e internacional**.



1998

Fortalecimiento de nuestra presencia en la prestación de servicios de remolque en el **sur de España (Cádiz, Algeciras, Ceuta, Almería y Garrucha)**.

Panamá: Expansión del servicio de remolque, barcazas petroleras y petroleros de altura.

1999

Comienzo de la actividad de **reparación y construcción de buques** en nuestros astilleros.

2000

Inicio de actividad para el desarrollo de **cabotaje internacional con África**.

Adquisición de **Environmental Protection Service (EPS)** en Panamá.

2001

Potenciación y expansión del transporte de mercancías en **contenedores**.



2002

Participación en empresas dedicadas a **actividades de estiba en terminales**.



HISTORIA [2002-2014]



2003

Participación en la **ampliación de la terminal de Alicante** y desarrollo de la misma.

Desarrollo de la actividad de forwarding, cuyo objeto social son las operaciones de tránsito, importación y exportación de mercancías por tierra, mar y aire.

2004

Expansión del negocio a Venezuela mediante la actividad de bunkering y la incorporación de nueva flota.

Adquisición de REYLA, S.A., instalada en Montevideo (Uruguay) para abastecer servicios marítimos a buques en: Río Uruguay, Mar de la Plata y Montevideo.

2006

Expansión del **servicio de remolque** en los puertos de **Santo Domingo, Haina, Puerto Plata, Ascua y Boca Chica (República Dominicana)**.

- Adquisición de **La Luz, terminal situada en Las Palmas de Gran Canaria**.

2007

Adquisición de la actividad del servicio de remolque portuario en **Francia**, la franja occidental africana y el Océano Indico.

2008

Apertura de oficinas en Shangai y Hong Kong.

2010

- Compra de la empresa canaria de transportes **ITE (Insular de Transportes Especiales)**.

2011

Apertura línea **Boluda Lines: Túnez, Marruecos**.

Comienzo del **servicio de remolque en Mauritania**.

2013

Comienzo de la **actividad de remolque portuario en Port au Prince (Haití)**.

2014

Incorporación a la flota de **2 nuevos petroleros y 4 remolcadores**.



Comienzo **línea marítima regular con Mauritania**.

Creación de **Boluda Truck**.

Comienzo de servicio de remolque en **Argentina**.

Comienzo línea marítima regular con **Senegal**.

Expansión de la actividad de remolque a **Paraguay**.





United Nations Global Compact



DIVISIÓN DEDICADA AL SERVICIO INTEGRAL DE TRANSPORTE Y GESTIÓN INTERNACIONAL DE MERCANCÍAS.

Boluda Lines explota líneas comerciales que conectan la península ibérica, Italia, la costa oriental del Mediterráneo, el norte de Europa, las Islas Canarias y la costa occidental de África. Dispone de 10 buques portacontenedores, con una capacidad total de cerca de 7.500 teus.

Presta servicio de logística portuaria con sus 4 terminales marítimas. Cuenta con un servicio específico de Project Cargo o transporte de cargas especiales.

La División presta servicios de logística integral, forwarding, consignación, almacenaje, transporte terrestre y aéreo, fletamentos, gestión de aduanas y asesoramiento en comercio exterior. Dispone de más de 60 oficinas en todo el mundo y casi 200 años de experiencia.

2ª COMPAÑÍA DEL MUNDO EN REMOLQUE.

Boluda Towage and Salvage centra su función en el remolque, principal actividad de la compañía e indispensable para agilizar el tráfico de los recintos portuarios.

Esta división cuenta con una posición de indiscutible liderazgo en el ámbito nacional e internacional, con una flota de 215 remolcadores repartidos por los principales puertos de España, Francia, África, Latinoamérica y Océano Índico.

LÍDER EN EL SECTOR EN ESPAÑA.

Boluda Tankers es la división encargada del transporte y suministro de combustible, con una capacidad de suministro anual que supera los doce millones de toneladas de combustible.

La seguridad en el transporte y el respeto al medio ambiente son dos pilares fundamentales de Boluda Tankers.

Sus petroleros están dotados de las características técnicas más innovadoras.

Esta división es la encargada del transporte y suministro de combustible, un servicio estratégico dentro de los recintos portuarios.

Tiene una potente presencia en América donde presta servicio en la costa Atlántica y del Pacífico.

OTRAS ACTIVIDADES.

Boluda Corporación Marítima completa su catálogo de servicios con una amplia oferta logística integral, y peritaje de siniestros en buques.



DIVISIONES DE NEGOCIO



SERVICIOS



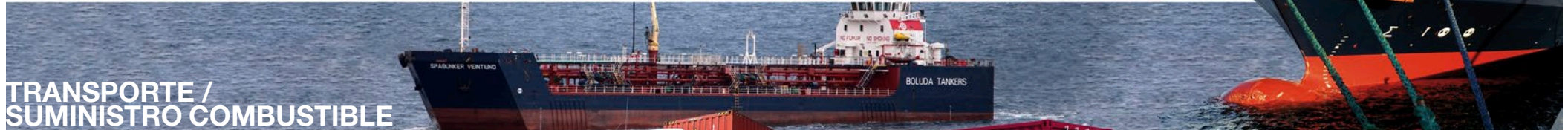
TERMINALES MARÍTIMAS



REMOLCADORES



TRANSPORTE MARÍTIMO



**TRANSPORTE /
SUMINISTRO COMBUSTIBLE**



**TRANSITARIA
Y CONSIGNATARIA**

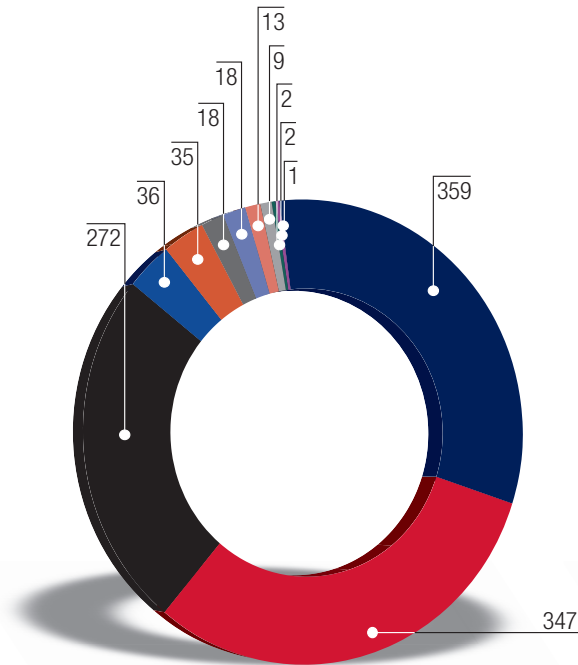


OTRAS ACTIVIDADES

IMPLANTACIÓN DEL PERSONAL POR DELEGACIONES

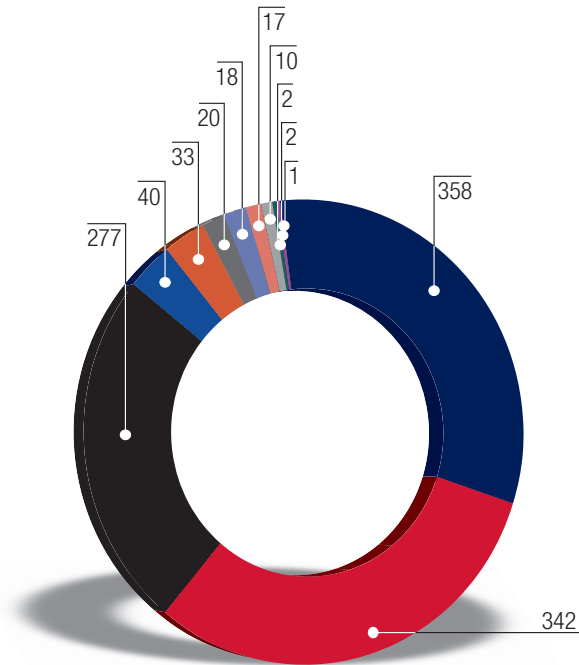
2013
Implantación del personal por Comunidades Autónomas

- Andalucía / 359
- Canarias / 347
- Comunidad Valenciana / 272
- Madrid / 36
- Murcia / 35
- Cataluña / 18
- Ceuta / 18
- Galicia / 13
- Pais Vasco / 9
- Baleares / 2
- Aragón / 1
- Extranjero / 2

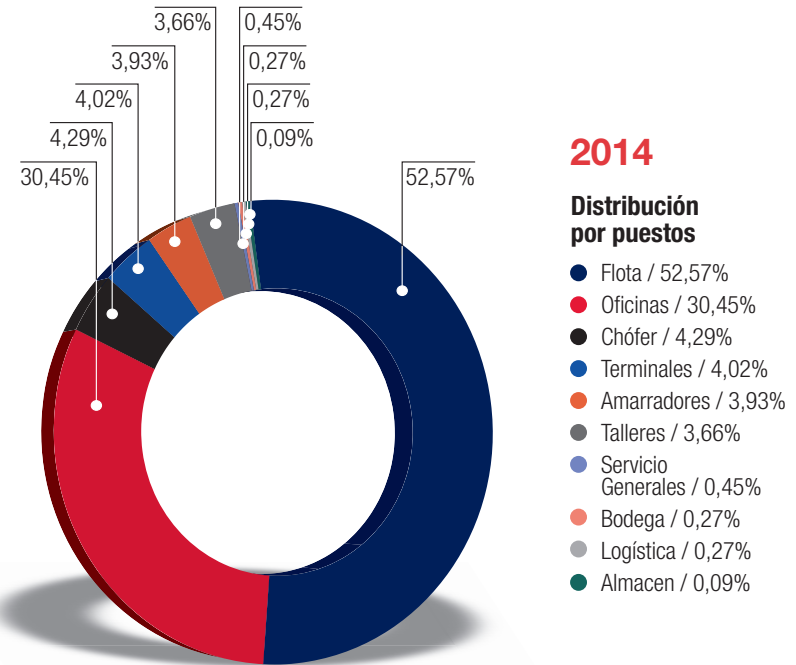
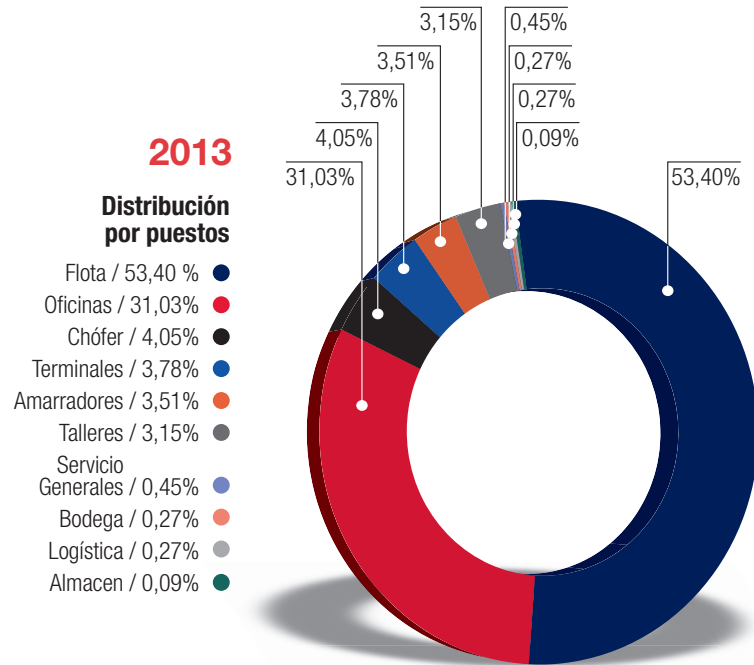


2014
Implantación del personal por Comunidades Autónomas

- Andalucía / 358
- Canarias / 342
- Comunidad Valenciana / 277
- Murcia / 40
- Madrid / 33
- Ceuta / 20
- Cataluña / 18
- Galicia / 17
- Pais Vasco / 10
- Baleares / 2
- Aragón / 1
- Extranjero / 2



DISTRIBUCIÓN POR PUESTOS



FLOTA-EQUIPOS

TERMINALES MARÍTIMAS
4

TEU's ANUALES
TRANSPORTADOS
200.000 UDS.
Nº CONTENEDORES
15.000 UDS.

Nº DE CONTENEDORES
REEFER
3.000 UDS.

Nº CABEZAS
TRACTORAS /
CAMIONES
35 UDS.

Nº OFICINAS
LOCALES
60

ALMACENES
LOGÍSTICOS

TERMINALES TEU's

CAPACIDAD TOTAL
7.500 UDS.

REMOLCADORES BUQUES

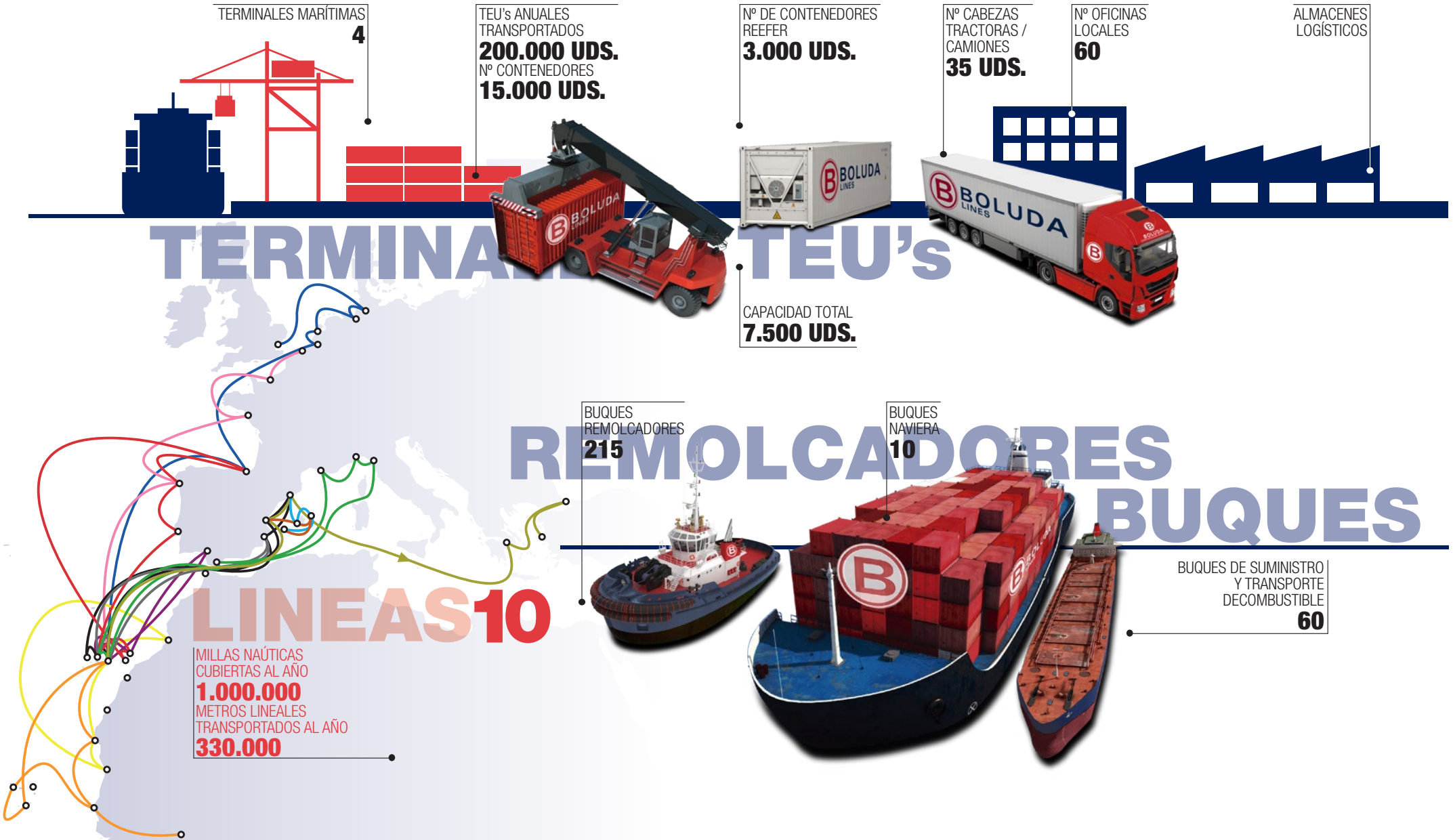
BUQUES
REMOLCADORES
215

BUQUES
NAVIERA
10

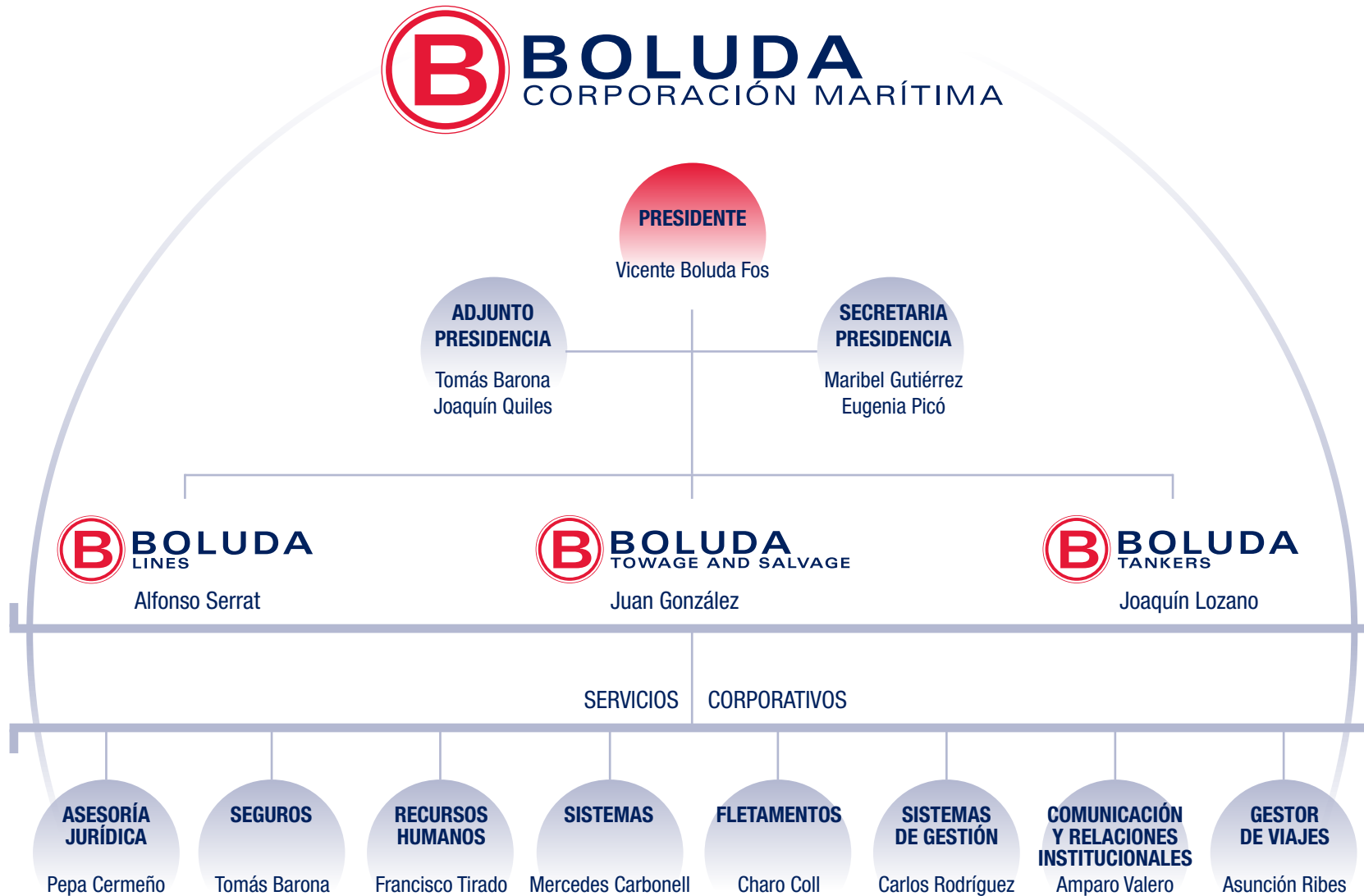
BUQUES DE SUMINISTRO
Y TRANSPORTE
DECOMBUSTIBLE
60

LINEAS 10

MILLAS NAÚTICAS
CUBIERTAS AL AÑO
1.000.000
METROS LINEALES
TRANSPORTADOS AL AÑO
330.000



ORGANIGRAMA GENERAL



ALCANCE DE LA MEMORIA

Período cubierto por la memoria:
2013 y 2014

Año de la memoria más reciente:
2012

Ciclo de presentación de la memoria:
Bianual

Cobertura de la memoria:
España

Modificaciones dadas en otras memorias:
En Esta memoria se han actualizado los
contenidos de la memoria de Global Compact
del año 2012

Metodología de la memoria:
"Texto libre"

Boluda Corporación Marítima es firmante
del Pacto Mundial, y reporta anualmente
su memoria de sostenibilidad.



United Nations Global Compact

VINCULACIÓN CON OTRAS ENTIDADES

VICENTE BOLUDA FOS



PRESIDENTE
DE LA ASOCIACIÓN
VALENCIANA
DE EMPRESARIOS (AVE)



VICEPRESIDENTE
DE LA ASOCIACIÓN
DE NAVIEROS
ESPAÑOLES (ANAVE)



PATRONO
DE LA FUNDACIÓN
MARCA DE GARANTÍA
DEL PUERTO DE VALENCIA



ANARE
Asociación Nacional de Remolcadores de España

PRESIDENTE
DE LA ASOCIACIÓN NACIONAL
DE ARMADORES
DE REMOLCADORES (ANARE)



CONSEJERO
DEL PUERTO
AUTÓNOMO
DE VALENCIA



PATRONO DE
CASA ÁFRICA



PRESIDENTE
DE LA ASOCIACIÓN
NAVIERA
VALENCIANA



PRESIDENTE
DE LA COMISIÓN
DE TRÁFICOS
ESPECIALES (ANAVE)



PATRONO
DE LA FUNDACIÓN
PUERTO
DE LAS PALMAS

VINCULACIÓN CON OTRAS ENTIDADES

VICENTE BOLUDA FOS



**FUNDACIÓN VALENCIANA
DE ESTUDIOS AVANZADOS**

PRESIDENTE
DE LA FUNDACIÓN
VALENCIANA
DE ESTUDIOS AVANZADOS



Propeller Club de Valencia
CLUB DE DIRECTIVOS Y EMPRESARIOS LOGÍSTICOS

MIEMBRO
DEL PROPELLER
CLUB DE VALENCIA



PATRONO
DE LA UNIVERSIDAD
DE LA LAGUNA



EMBAJADOR
PLENIPOTENCIARIO
DE PANAMÁ
PARA ASUNTOS MARÍTIMOS



MIEMBRO
DEL COMITÉ
NAVAL ESPAÑOL
BUREAU VERITAS



PATRONO
DE LA FUNDACIÓN
CONEXUS



ASESOR JURÍDICO
DEL MINISTERIO
DE DEFENSA
(MARINA DE GUERRA)



REAL ACADEMIA DE JURISPRUDENCIA Y LEGISLACIÓN

MIEMBRO
DE LA ACADEMIA ESPAÑOLA
DE JURISPRUDENCIA
Y LEGISLACIÓN



MIEMBRO
DE LA REAL
ACADEMIA ESPAÑOLA
DE LA MAR

RECONOCIMIENTOS

VICENTE BOLUDA FOS



PREMIO
LINGOTE DE PLATA
VALENCIAPORT 2012

Empresa y Finanzas

PREMIO X ANIVERSARIO
REVISTA EMPRESA
Y FINANZAS AL MEJOR
EMPRESARIO 2010



PREMIO
EMPRESARIO
ESPAÑOL
DEL AÑO 1998



PREMIO
A LA TRAYECTORIA PROFESIONAL
PRIMERA EDICIÓN PREMIOS EJECUTIVOS
COMUNIDAD VALENCIANA



PREMIO
A LA TRAYECTORIA PROFESIONAL
SEGUNDA EDICIÓN PREMIOS
FUNDACIÓN VALENCIAPORT

GRUPOS DE INTERÉS



DATOS ECONÓMICOS



BOLUDA
CORPORACIÓN MARÍTIMA



DATOS ECONÓMICOS

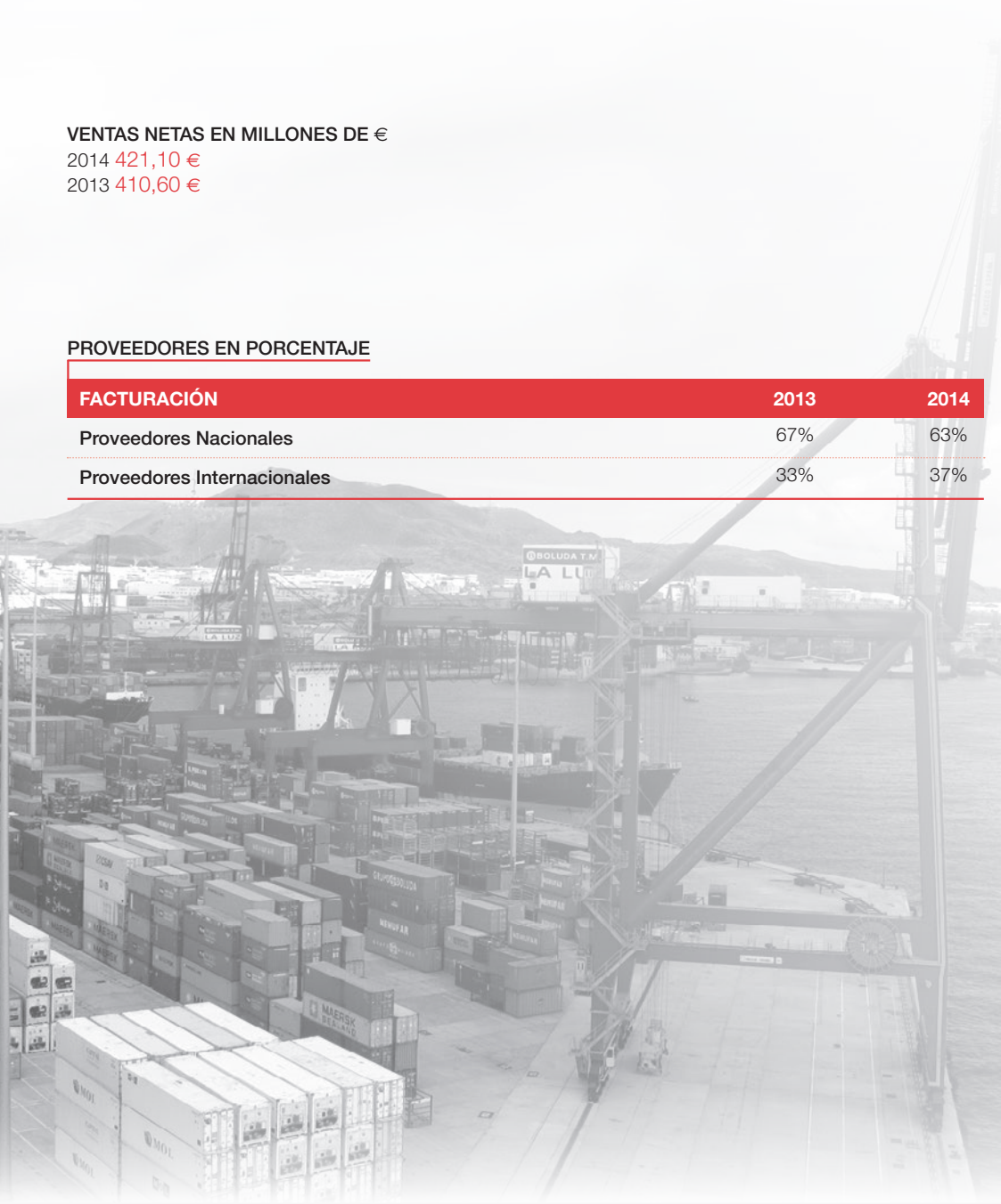
VENTAS NETAS EN MILLONES DE €

2014 421,10 €

2013 410,60 €

PROVEEDORES EN PORCENTAJE

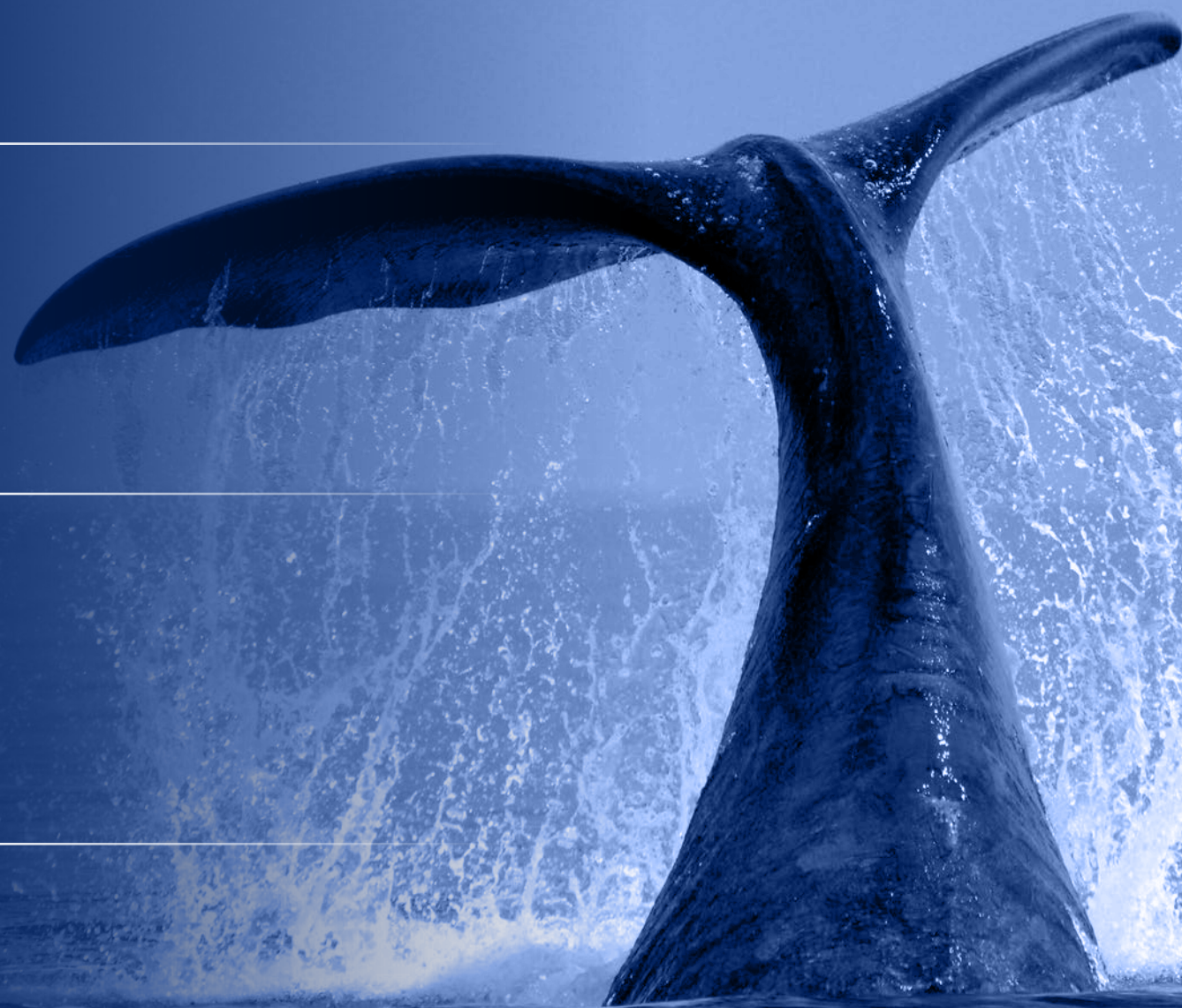
FACTURACIÓN	2013	2014
Proveedores Nacionales	67%	63%
Proveedores Internacionales	33%	37%



DATOS AMBIENTALES



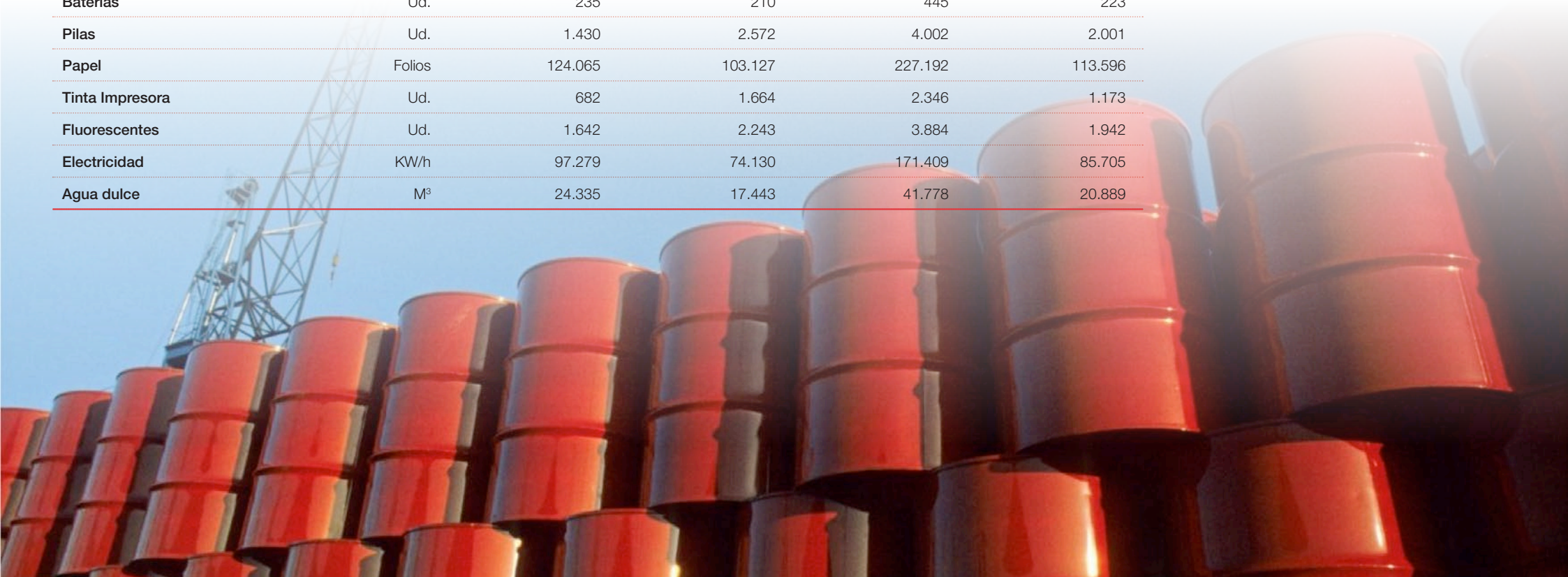
BOLUDA
CORPORACIÓN MARÍTIMA



CONSUMOS 2013-2014

CONTROL DE CONSUMOS 2013 / 2014

CONSUMOS	UD.	2013	2014	2013-2104	
				TOTAL	MEDIA AÑO
Fuel Oil	Tonelada	16.562	16.547	33.109	16.555
Gasoil	Litro	26.073.963	19.189.078	45.263.041	22.631.521
Pintura	Kilo	24.773	23.660	48.433	24.216
Aceite	Litro	190.069	419.798	609.867	304.934
Pirotecnia	Ud.	521	571	1.092	546
Cabos, Estachas	Kilo	12.879	9.419	22.298	11.149
Baterías	Ud.	235	210	445	223
Pilas	Ud.	1.430	2.572	4.002	2.001
Papel	Folios	124.065	103.127	227.192	113.596
Tinta Impresora	Ud.	682	1.664	2.346	1.173
Fluorescentes	Ud.	1.642	2.243	3.884	1.942
Electricidad	KW/h	97.279	74.130	171.409	85.705
Agua dulce	M³	24.335	17.443	41.778	20.889



CERTIFICACIONES

CERTIFICACIONES 2013 / 2014

DIVISIÓN	Nº CERTIFICACIONES	CERTIFICACIÓN	Nº CENTROS DE TRABAJO
Boluda Lines	68	ISO 9001	83
Boluda Tankers	55	ISO 14001	35
Boluda Towage and Salvage	78	Código ISM / Code IGS	28
	201	Código ISPS	17
		Marca Garantía Autoridad Portuaria de Valencia	5
		OMI Eficiencia energética	21
		OSHAS 18.001	1
		Referencial Autoridad Portuaria Las Palmas	2
		Referencial Puertos del Estado	1
		Maritime Labour Convention MLC 2006	8
TOTAL CENTROS DE TRABAJO CERTIFICADOS			201



ISM CODE
INTERNATIONAL SAFETY MANAGEMENT CODE



ACCIONES MEDIOAMBIENTALES

En **BOLUDA CORPORACIÓN MARÍTIMA** asumimos la responsabilidad del entorno donde operamos e implementamos altas medidas de seguridad para evitar cualquier tipo de incidente ambiental. Una vez más hemos conseguido tener **ceros incidentes ambientales** y por lo tanto ninguna sanción.

Identificamos y evaluamos los riesgos ambientales para actuar y evitarlos o disminuirlos.

Promovemos la implantación de los mejores sistemas de seguridad ambiental en toda nuestra flota, incidiendo especialmente en la reducción de emisiones, evitando cualquier tipo de vertido, racionalizando los consumos, minimizando la creación de residuos y por tanto aumentando la eficacia.

De este modo, en los buques de la división naviera, Boluda Lines, se está reduciendo el consumo de combustible, lo que implica una disminución del agotamiento de los recursos naturales y la emisión de CO₂ Óxidos NO_x y derivados de Azufre(S).

Disponemos de Plan de Eficiencia Energética que contempla las acciones que se describen a continuación, consiguiendo un índice de eficiencia energética muy bajo:

La eficiencia ambiental, medida en kg CO₂/ (T y milla), son los siguientes:

AÑO	2013	2014	VARIACIÓN
TOTALES	1,250	1,096	-12,24%

Hay que destacar que la medida standard del residuo de la eficiencia ambiental es en Toneladas por milla y gracias a las medidas que hemos aplicado, el resultado de nuestra eficiencia ambiental hay de medirlo en Kg/milla.

- Uso de un generador de cola, en cuanto es posible, para producir la energía eléctrica del buque con el motor propulsor, que es el de mayor eficiencia energética del buque.
- Ajuste a la velocidad más económica del buque.
- Planificación de la ruta, y Navegación Meteorológica, para tomar las decisiones adecuadas teniendo en cuenta el parte meteorológico, las condiciones del mar, las corrientes y aprovechar aquellas circunstancias más apropiadas y ventajosas para minimizar el consumo
- Optimización de los lastres y el trimado, de forma que el buque navegue en la posición de consumo de combustible más económica.
- Utilizando calderas de recuperación de calor, para utilizar el la calefacción del combustible y otros usos
- Ajuste de los valores de calefacción y climatización en los valores mínimos de confortabilidad.
- Utilización del Autopiloto pulcramente afinado, y lo máximo posible, para disminuir los zig-zag en la ruta.
- Pintado del casco con pintura de silicona, máxima reductora de la rugosidad del casco y que imposibilita la adherencia de organismos incrustantes que aumentarían la resistencia al avance.
- Inspección a intervalos constantes de inspecciones submarinas para comprobar el estado del revestimiento del casco.
- Limpieza y pulido de la hélice.
- Formación y concienciación de la tripulación en la eficiencia energética

Se ha disminuido el número de buques para mantener las mejores ratios de eficiencia. Las Toneladas x milla transportadas durante 2014 han sido de 1.107.284.230 (mil ciento siete millones de T x Milla, o lo que es lo mismo 2.051,8 Millones de T x km) frente a 1.115.325.185,2 (mil ciento quince millones de T x Milla, o 2.067.millones de T x km). Con un buque menos que el año anterior, es decir 369.094.743 T x milla/Buque, frente a 278.831.296 T x milla/Buque del 2013, con una mejora del rendimiento de más del 32%

Se está reduciendo el consumo de agua dulce mediante las utilización de un generador de agua dulce alimentado por el calor obtenido en la refrigeración del motor principal.

La Base de Remolcadores de Valencia forma parte de la comisión ECOPORT impulsada por la Autoridad Portuaria de Valencia que lleva a cabo una campaña continua de sensibilización dirigida a la Comunidad Portuaria, cuyo objetivo es conseguir la máxima sinergia en las actuaciones y en la aplicación de la política ambiental, en el ámbito de los puertos de Valencia, Sagunto y Gandía.

FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN MEDIOAMBIENTE

Con el fin de formar y sensibilizar en actitudes que fomenten la ecoeficiencia, la conservación de los recursos naturales, el tratamiento de los residuos y la sensibilización ambiental, se han realizado cursos de formación tanto para el personal embarcado como para el de tierra, con total de 340 alumnos y un total de 1308 horas de formación.

Nº	ACCIONES	2013		2014		TOTALES	
		ALUMNOS	HORAS	ALUMNOS	HORAS	ALUMNOS	HORAS
1	Sensibilización Medioambiental	0	0	42	420	42	420
2	Prevención y lucha contra la contaminación	25	530	0	0	25	530
3	Buenas prácticas ambientales	120	30	120	30	240	60
4	Eficiencia Energética ISO 50.001	0	0	2	80	2	80
5	Implantación de sistema de gestión medioambiental EMAS	1	60	0	0	1	60
6	Recursos naturales (energía eléctrica, combustible y papel)	1	2	0	0	1	2
7	Ruidos y Vibraciones	7	24	20	80	27	104
8	Operador de Mercancías Peligrosas	2	52	0	0	2	52
		156	698	184	610	340	1308

INCIDENTES MEDIOAMBIENTALES

0 SANCIONES AMBIENTALES

Ninguna sanción durante los años 2013 y 2014.

0 ACCIDENTES AMBIENTALES

No hay vertidos.

El 100% del agua contaminada se entrega al gestor.

CONSEJOS AMBIENTALES

Con el fin de contribuir a la concienciación y buenas prácticas para el cuidado y conservación del Medio Ambiente y reducir nuestro impacto ambiental, Boluda Corporación Marítima en colaboración con Infoport, entidad perteneciente a la Autoridad Portuaria de Valencia, emite mensualmente unos Consejos Ambientales dirigidos a todo su personal.

EFICIENCIA ENERGÉTICA. EQUIPOS INFORMÁTICOS

La ecoeficiencia está ligada al desarrollo sostenible, y se basa en el concepto de producir más bienes y servicios utilizando menos recursos y creando menos polución.

Uno de los aspectos críticos de la ecoeficiencia es la reducción en la intensidad energética de bienes y servicios, o eficiencia energética.

¿QUÉ PUEDO HACER, Y QUÉ PUEDE HACER MI EMPRESA?

Apaga el ordenador durante las horas de comida, en caso de reuniones o actividades similares de duración superior a una hora, al finalizar la jornada laboral y los fines de semana.

Configura el sistema de ahorro de energía del ordenador para poder disminuir el consumo durante los periodos de inactividad.

Configura el salvapantallas en modo "Black Screen", que es el único que ahorra energía al dejar la pantalla en negro. Se aconseja fijar un tiempo de 10 minutos para que entre en funcionamiento.

Elige impresoras, fotocopiadoras y faxes con sistemas de ahorro de energía y configúralos adecuadamente. Apágalas al finalizar la jornada laboral y durante los fines de semana.

Instala filtros de armónicos para evitar que produzcan perturbaciones en la red y problemas de funcionamiento en sistemas electrónicos conectados a ella y no protegidos adecuadamente.

¿SABÍAS QUE...

Un monitor 17" tiene un consumo de 9w con el interruptor en posición de apagado. Y de 11w en stanby, 66w con pantalla totalmente negra y 80w con pantalla totalmente blanca.

USA EL AIRE ACONDICIONADO SÓLO CUANDO SEA NECESARIO

Algo tan sencillo como utilizar el aire acondicionado solo cuando sea necesario es una de las medidas más fáciles de implementar para ahorrar energía. En ocasiones, por distracción somos nosotros los que nos olvidamos de que está en funcionamiento, e incluso a veces nos abrigamos para adaptarnos al clima del ambiente cuando debería ser al revés. En otras ocasiones, por hábitos adquiridos o costumbre conectamos todos los aparatos electrónicos (incluido el aire acondicionado) al entrar en la oficina sin saber ni siquiera será necesario su uso.

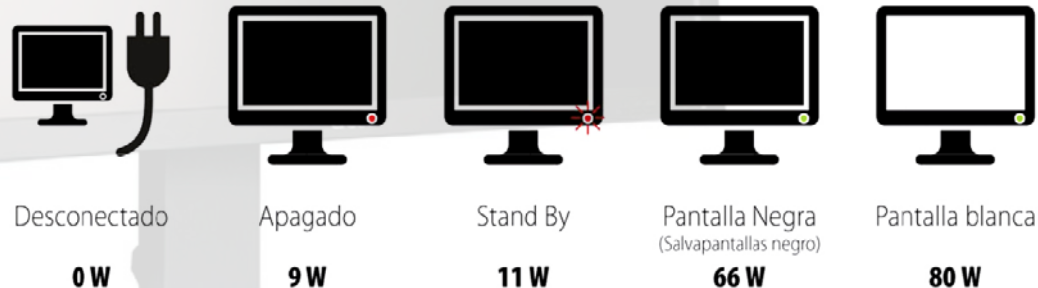
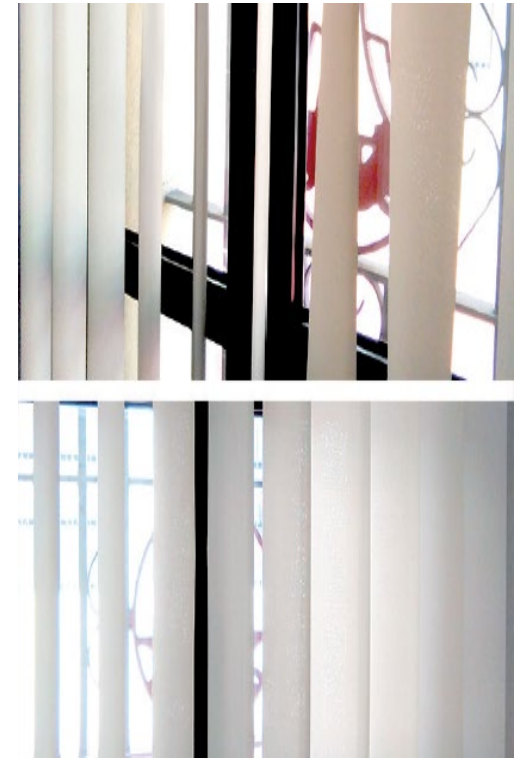
ACONDICIONAR LA OFICINA PARA QUE SEA MÁS FRESCA

Se puede llegar a reducir hasta en un 30% el consumo energético de del aire acondicionado reduciendo la entrada de calor en las instalaciones mediante el uso de toldos, persianas o cortinas en las superficies acristaladas.

Por último, debemos utilizar los recursos de la naturaleza para reducir el consumo eléctrico, aprovechando en verano las primeras horas de la mañana para ventilar y refrescar las oficinas e instalaciones.

¿SABÍAS QUE...

España tiene una dependencia energética del exterior superior al 80%, por lo que cualquier medida de ahorro energético resultaría beneficiosa tanto para la economía de la empresa como para la propia economía del país?



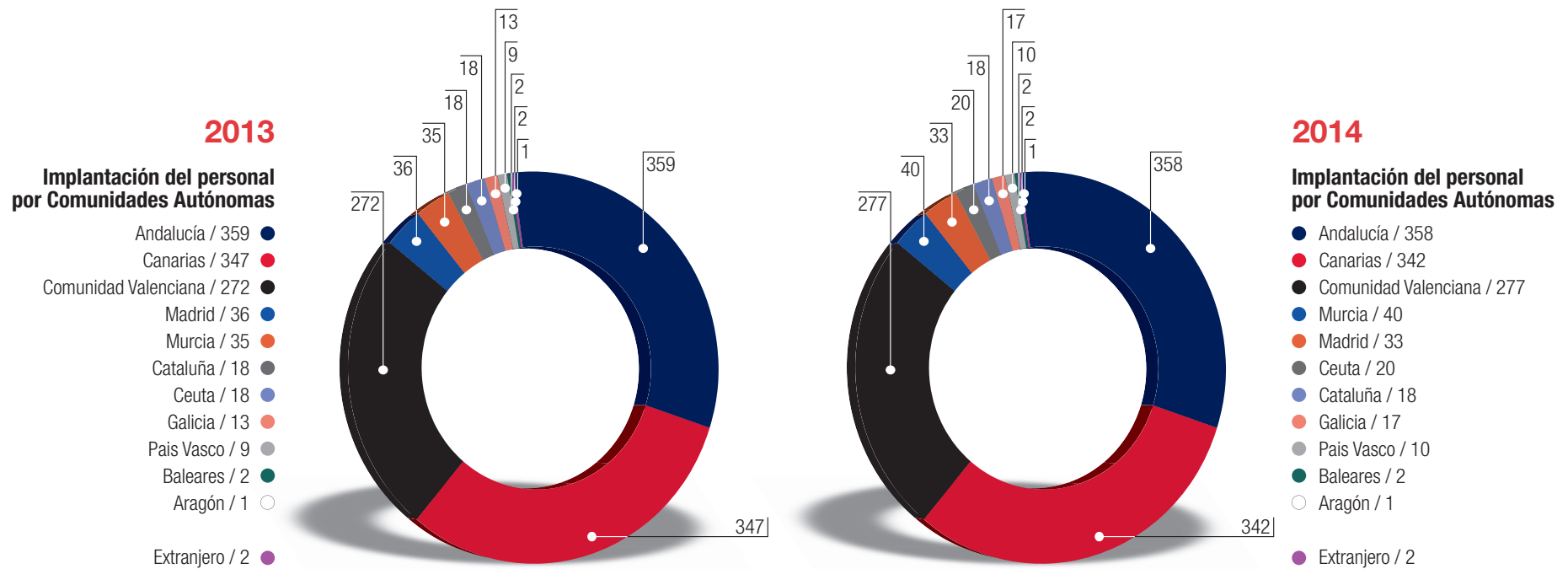
DATOS SOCIALES



BOLUDA
CORPORACIÓN MARÍTIMA



IMPLANTACIÓN DEL PERSONAL POR DELEGACIONES



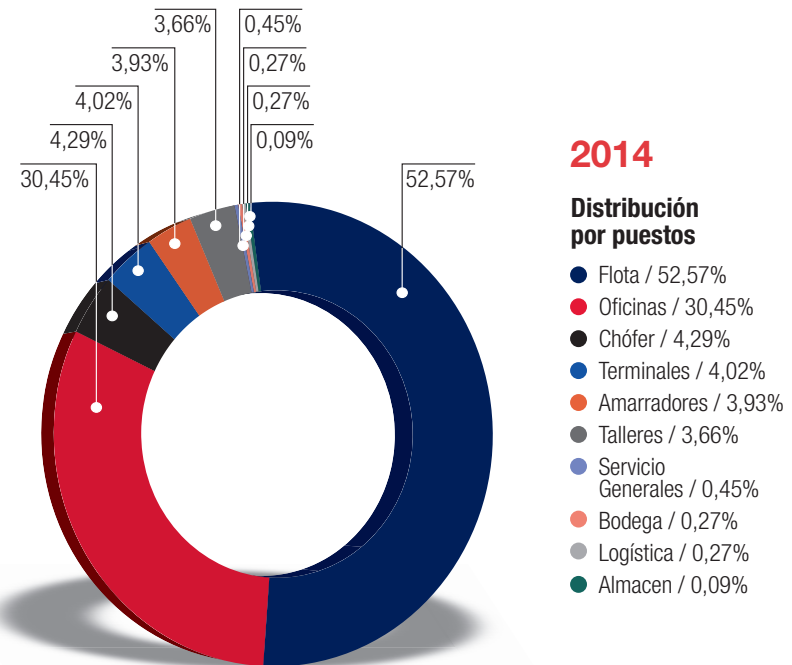
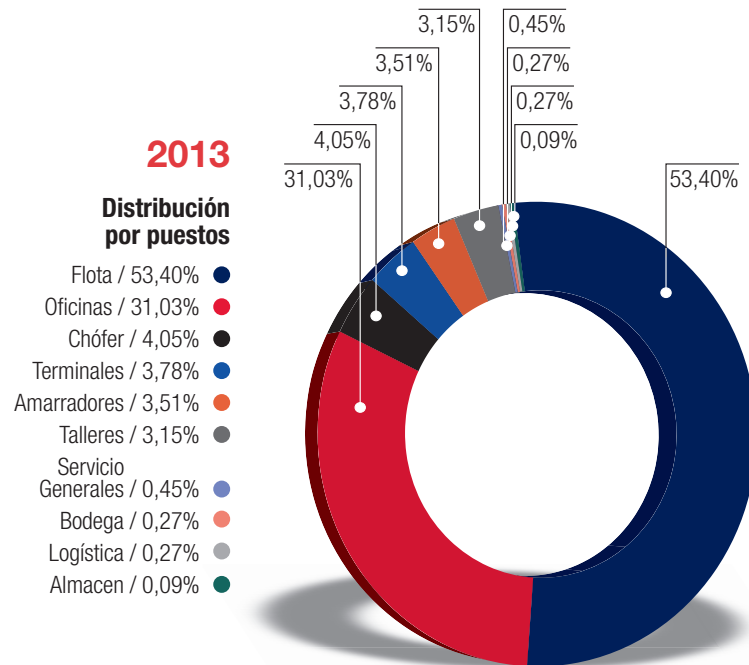
La situación geográfica de los puertos de Andalucía, C. Valenciana y Canarias favorece la elevada implantación del personal en esas áreas geográficas.

En especial en la C. A. Canaria, donde tienen representación todas las actividades de la Corporación.

La variación con respecto al ejercicio de 2012 ha sido mínima y se mantiene la capacidad de empleo de Boluda Corporación Marítima.

La distribución del personal abarca la práctica totalidad de las Comunidades Autónomas del territorio español.

DISTRIBUCIÓN POR PUESTOS



La alta especialización necesaria en el sector marítimo tiene como consecuencia que Boluda Corporación Marítima destine más del 50% de su plantilla al personal de flota.

El otro gran colectivo de trabajadores se encuentra en el personal de oficinas, pues las gestiones de muchas de sus Divisiones exigen mantener contactos permanentes con clientes y asociados en todas partes del mundo.

El resto del personal se distribuye en puestos diversos según la naturaleza de Boluda Corporación Marítima, como chóferes, amarradores, terminalistas, mecánicos y personal de logística.

2013-2014 ANTIGÜEDAD DEL PERSONAL

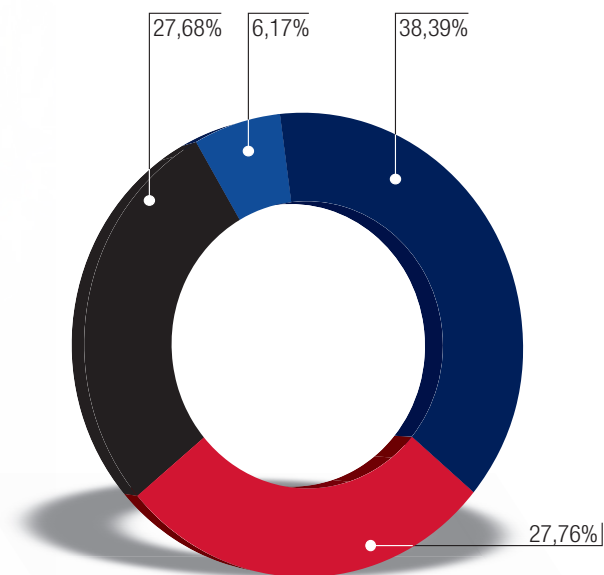
Uno de los grandes valores de Boluda Corporación Marítima en el área de los Recursos Humanos es la antigüedad y estabilidad de su plantilla.

Más del 65% de su personal forma parte de la Corporación más de 10 años.

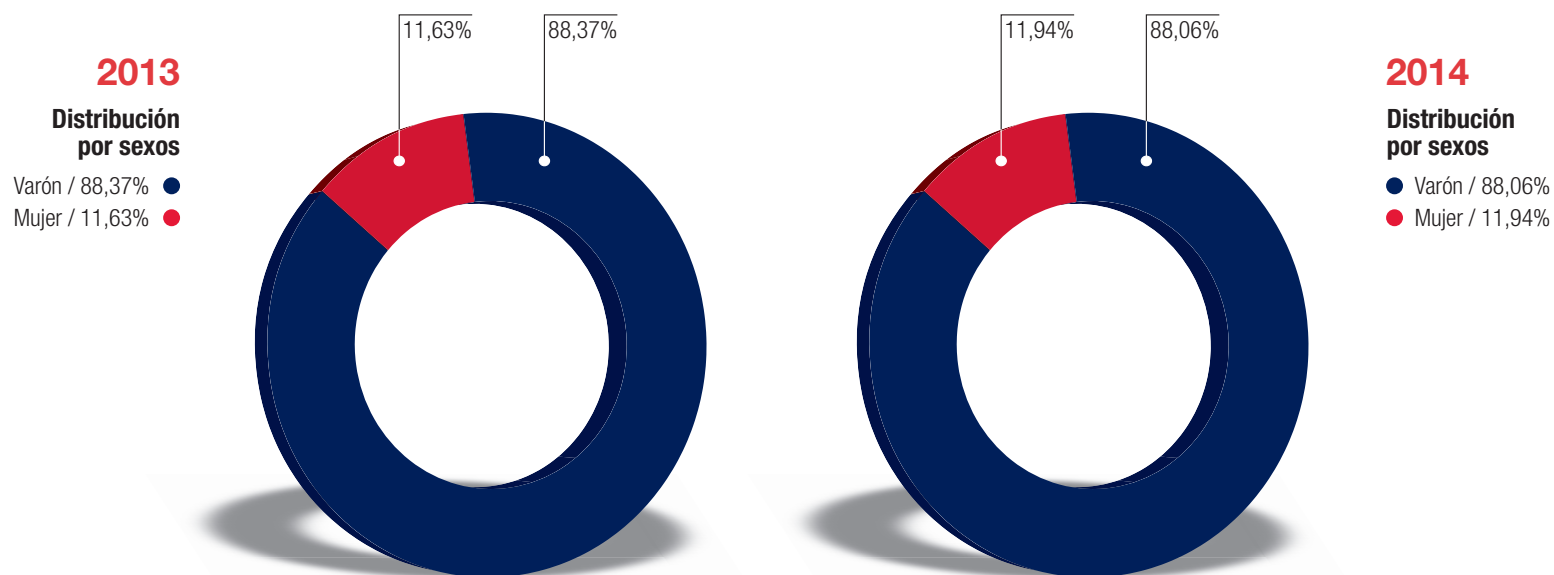
Esta solidez se ha mantenido en los ejercicios 2013 y 2014 pese a la complicada situación económica que se ha atravesado.

Antigüedad del personal

- Menos de 5 años / 38,39 % ●
- Más de 10 años y menos de 25 años / 27,76% ●
- Más de 5 y menos de 10 años / 27,68% ●
- Más de 5 años / 6,17% ●



2013-2014 DISTRIBUCIÓN GLOBAL POR SEXOS

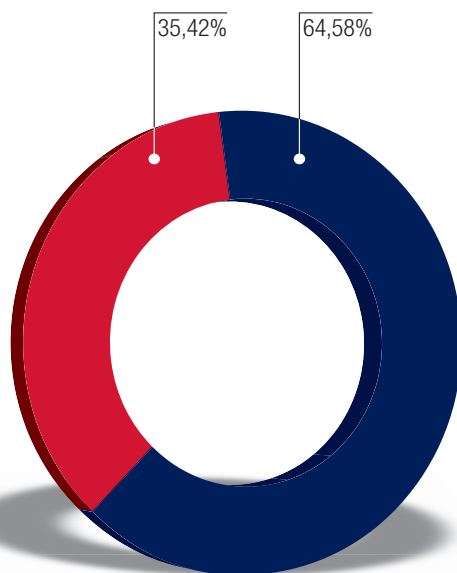


El alto porcentaje de varones en nuestra plantilla se debe a que la mayor parte de nuestro personal son marinos y este es un colectivo compuesto fundamentalmente por hombres.

2013-2014 DISTRIBUCIÓN POR SEXOS SOLO ADMINISTRACIÓN

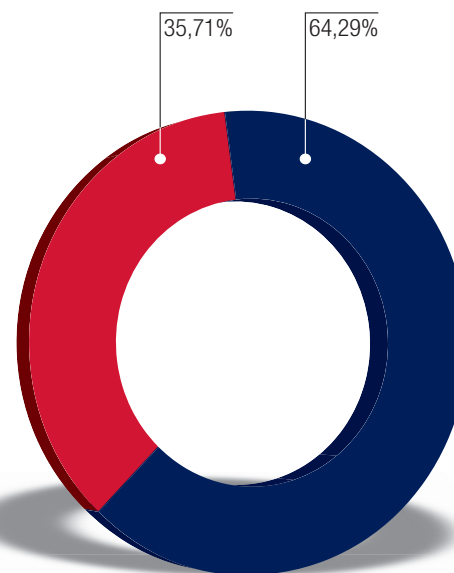
2013 Distribución por sexos solo administración

Varón / 64,58% ●
Mujer / 35,42% ●



2014 Distribución por sexos solo administración

Varón / 64,29% ●
Mujer / 35,71% ●



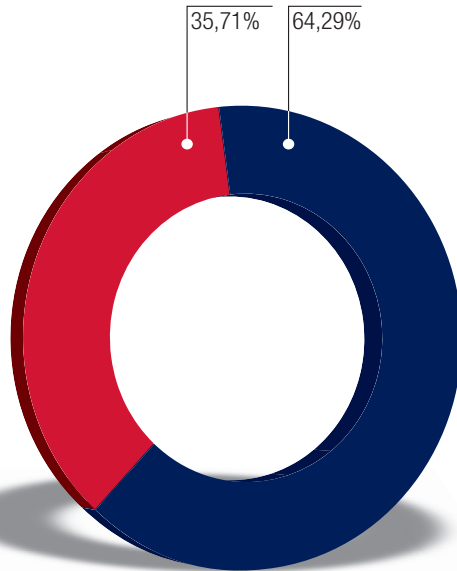
2013-2014 DISTRIBUCIÓN POR SEXOS EQUIPO DIRECTIVO

Cuando se habla de puestos directivos, el porcentaje de mujeres asciende al 35,71%, muy por encima de la media nacional que se sitúa en el 23%.

Esta paridad en los puestos de responsabilidad desprende un rigor por la profesionalidad, donde se valora el trabajo bien hecho por encima de quien lo haga.

Distribución por sexos equipo directivo

- Varón / 64,29% ●
- Mujer / 35,71% ●

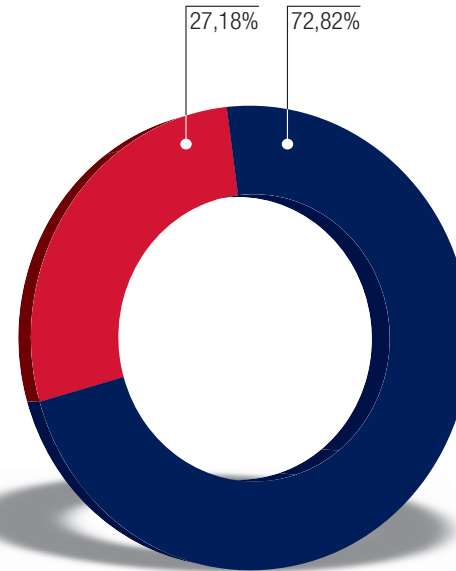


2013-2014 DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE CONTRATO

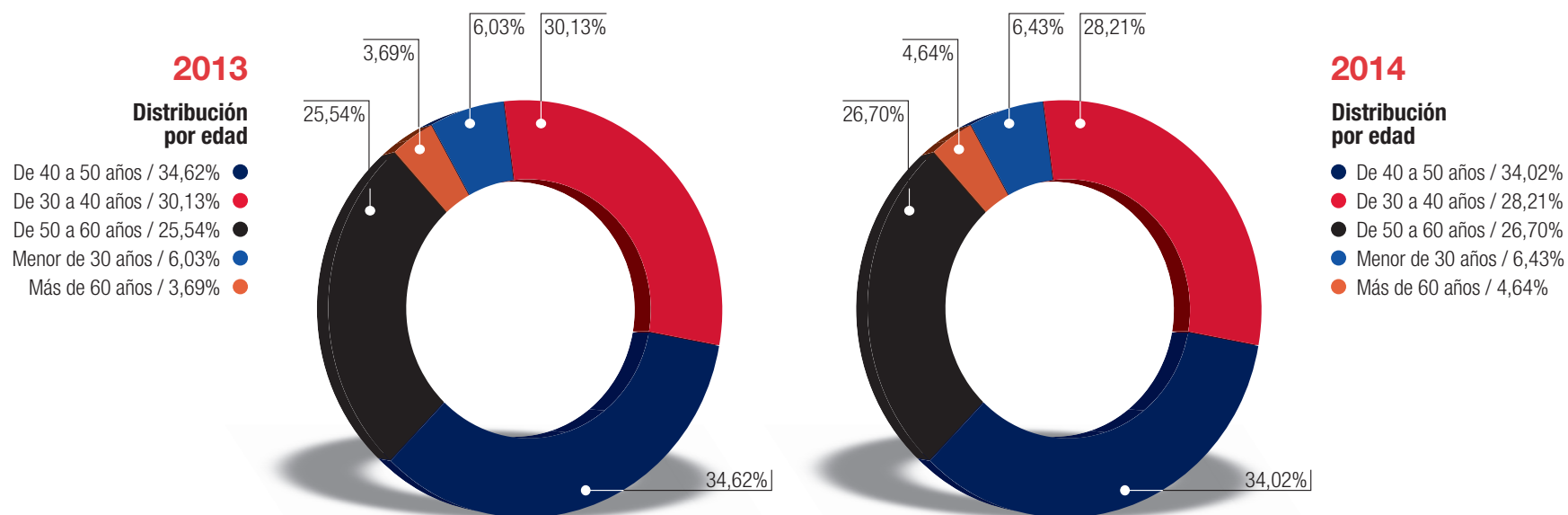
La alta especialización de nuestro personal se ha adquirido a base de experiencia, por lo que la mayor parte de la plantilla disfruta de contrato indefinido, lo que le permite desempeñar sus funciones con plenas garantías.

Distribución por tipo de contrato

- Indefinido / 72,82% ●
- Temporal / 27,18% ●



2013-2014 DISTRIBUCIÓN POR EDAD



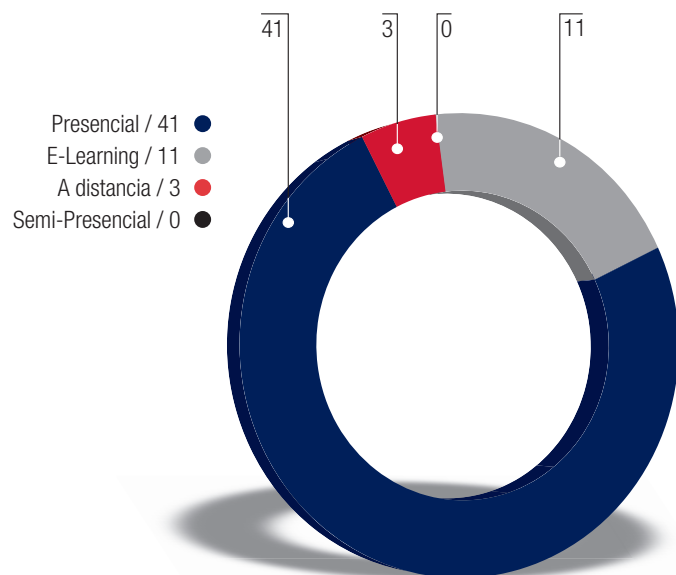
La plantilla de Boluda Corporación Marítima cuenta con trabajadores de todas las edades, siendo los colectivos menos numerosos los que comienzan o terminan su vida laboral, con edades que van desde los menores de 30 años a los mayores de 60 respectivamente.

Logicamente los colectivos más numerosos son los comprendidos entre 30-40 años y 40-50 años, pues es el momento más importante de desarrollo profesional de las personas.

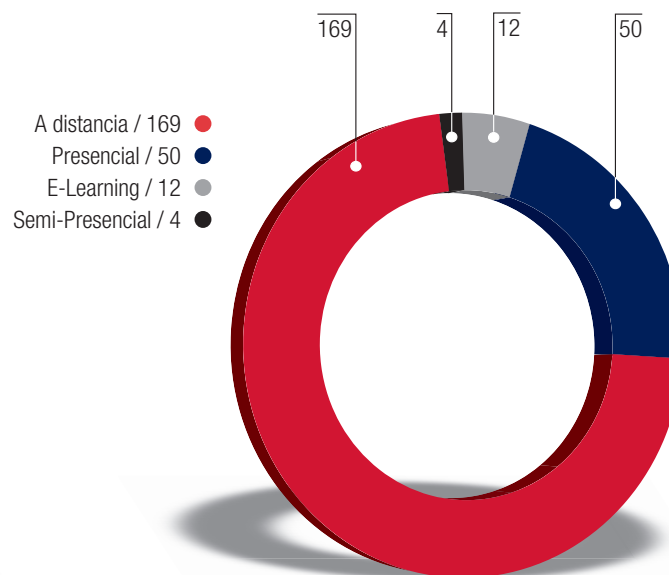
Estas franjas de edad están seguidas de cerca por los trabajadores comprendidos entre 50 y 60 años.

FORMACIÓN: NÚMERO DE ACCIONES POR MODALIDAD

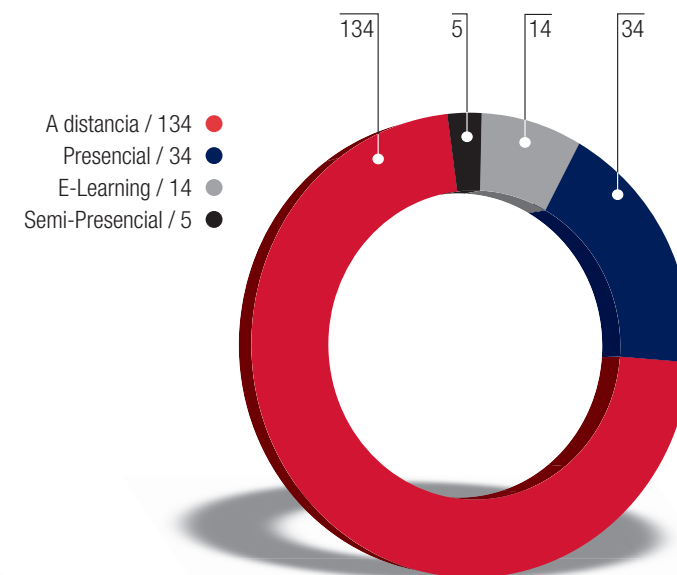
2012



2013



2014



TOTAL ACCIONES

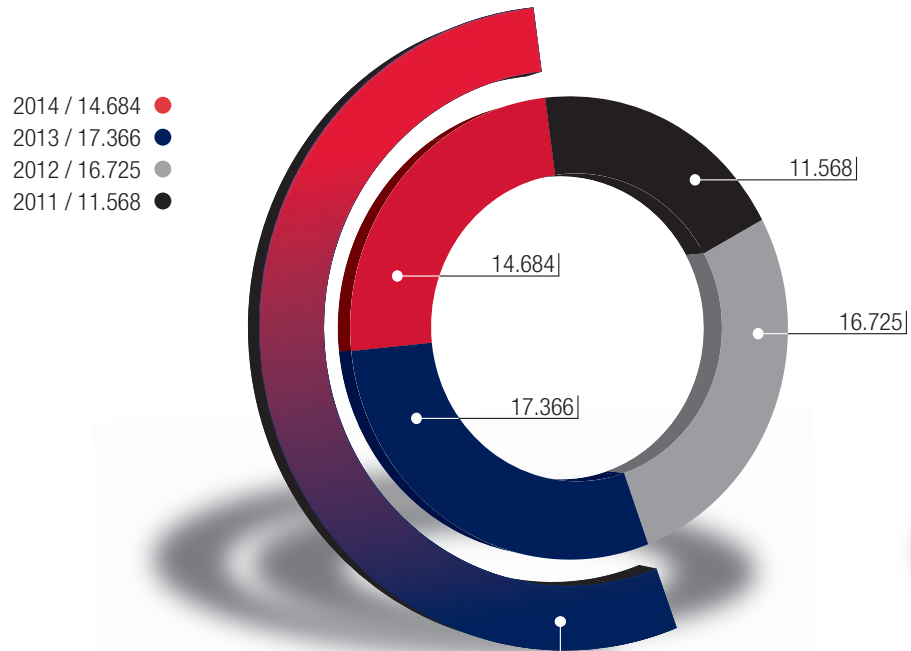
55

235

187

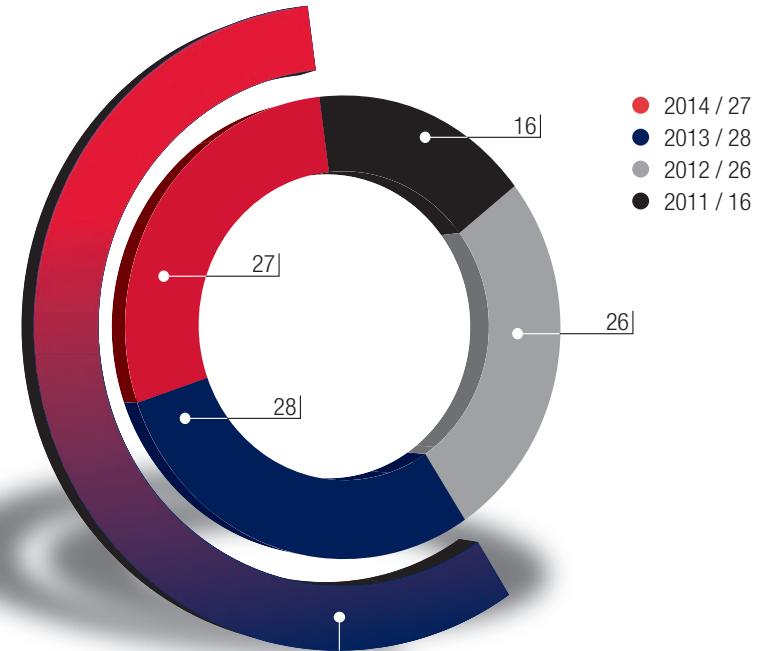
A partir de 2013 se computa la formación a distancia en materia de Prevención de Riesgos Laborales, formación eminentemente a distancia.

NÚMERO DE HORAS ANUALES DE FORMACIÓN



TOTAL DE N° DE HORAS 2013-2014
32.050

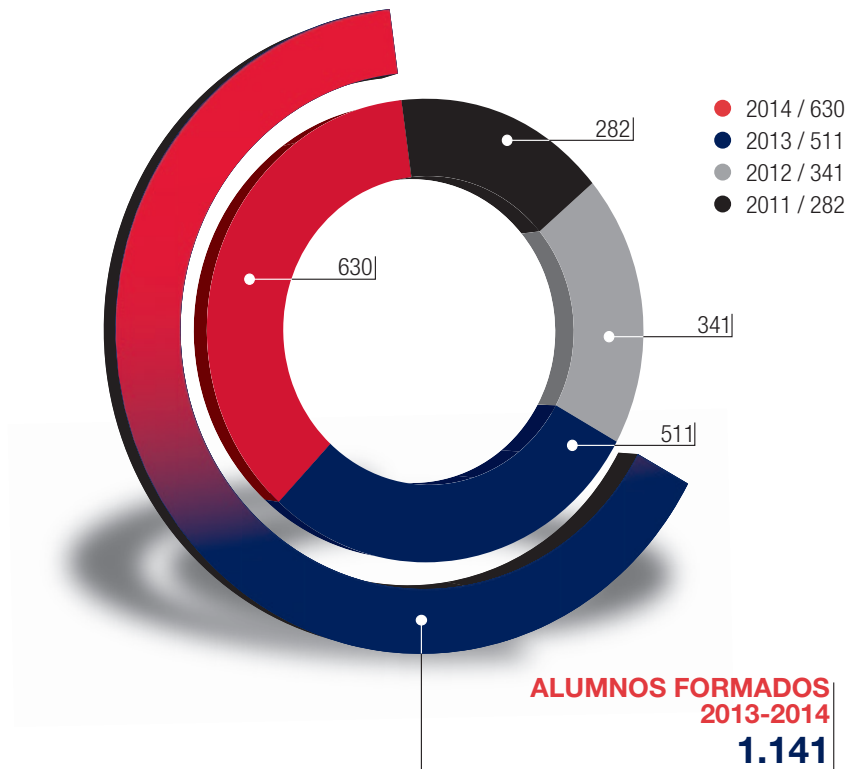
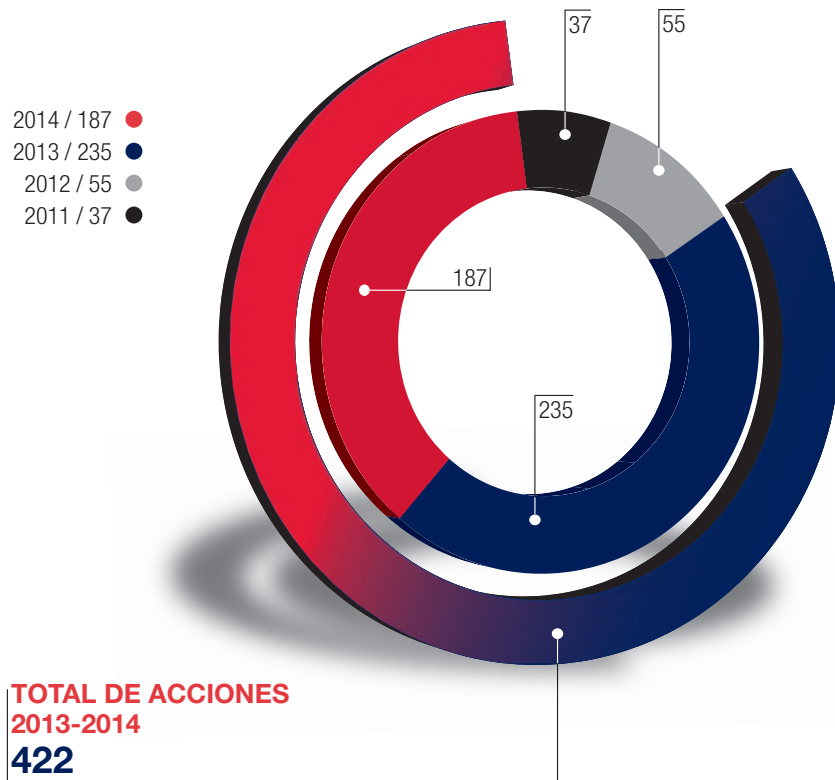
NÚMERO DE CENTROS DE FORMACIÓN COLABORADORES



TOTAL DE CENTROS 2013-2014
55

NÚMERO DE ACCIONES FORMATIVAS POR EJERCICIO

NÚMERO DE ALUMNOS FORMADOS POR EJERCICIO



ALUMNOS EN PRÁCTICAS

ALUMNOS EN PRÁCTICAS

MODALIDAD	2012	2013	2014
Número de Centros colaboradores	11	13	19
Delegaciones con prácticas	9	12	13
Tutores de Empresa	17	21	28
Sociedades que acogieron	4	6	11
Prácticas Administración	14	12	25
Prácticas Flota	21	35	45
Prácticas Talleres	0	4	1
Prácticas Terminales	0	1	4
Horas de Prácticas facilitadas	25.880	42.973	56.703
Días de embarque facilitados	1.948	4.545	6.041
Alumnos Masculinos	24	46	61
Alumnas Femeninas	11	6	14
Total alumnos	35	52	75

Se ha incrementado considerablemente el número de horas dedicadas a la formación de alumnos en prácticas de distintas disciplinas para facilitar la correcta y completa finalización de su formación.

Se han acogido un total de 127 alumnos en los ejercicios 2013 y 2014, pertenecientes a 32 centros formativos, dedicando un total de 99.676 horas de formación en disciplinas tan diversas como administración, flota, talleres o terminales.

El Plan de Alumnos en practicas regula los procesos que se llevan a cabo dentro de la Corporación, estableciendo los requisitos de acceso para los alumnos, el condicionado para los centros de formación que quieran colaborar con la Compañía, el desarrollo de las prácticas así como la evaluación de dichos procesos.

El Plan abarca la totalidad de Boluda Corporación Marítima a nivel España, sin distinción de sociedad ni actividad alguna.

El presente Plan se fundamenta en 2 principios principales:

1. La necesidad social que demanda el mercado español para con nuestros jóvenes estudiantes y futuros trabajadores, que al finalizar sus estudios necesitan y precisan realizar sus horas de prácticas curriculares.
2. Generar una bolsa de empleo propia de futuros profesionales, formados en las peculiaridades de nuestro sector, invirtiendo en su formación en 2 fases (proceso de practicas) y si se llegan a incorporar a la plantilla (primeras semanas de contratación).

PROGRAMA DE CONCILIACIÓN FAMILIAR

Tenemos activado un programa social cuyo objeto es mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar, que está dirigido a ayudar a compatibilizar las responsabilidades laborales y familiares de nuestros más de 1.100 empleados.

Las medidas puestas en marcha se concretan en la acumulación de jornadas por periodo de lactancia, que permite acumular los tiempos dedicados a la lactancia de manera que se pueda disfrutar de jornadas libres.

La redistribución horaria, que permite conciliar el horario y ajustarse a las necesidades particulares de cada familia.

Reducción de jornada por obligaciones con ascendentes o descendentes.

OBJETIVO: Crear un documento que recoja todas estas medidas a las que se podrán acoger todos los trabajadores que se encuentren en alguno de estos casos y lo soliciten.

	2012	2013	2014
Número de Planes de Conciliación facilitados	39	46	54

ACUMULACIÓN DEL PERIODO DE LACTANCIA	2012	2013	2014
Número de solicitudes	4	6	2
Número de procesos facilitados	4	6	2
Porcentaje de cumplimiento	100%	100%	100%
Jornadas completas en días	32	44	15
Jornadas completas en horas	256	352	120
Periodo total acumulado en días	40	66	19

REDISTRIBUCIONES HORARIAS POR CONCILIACIÓN	2012	2013	2014
Número de solicitudes	1	3	3
Número de procesos facilitados	1	3	3
Porcentaje de cumplimiento	100%	100%	100%

REDUCCIÓN DE JORNADA POR GUARDA LEGAL	2012	2013	2014
Número de solicitudes	1	2	5
Número de aprobaciones	1	2	5
Porcentaje de cumplimiento	100%	100%	100%
Horas solicitadas de reducción de jornada	2	3	10
Horas de reducción anuales	3.652	5.478	18.260
Duración en años de las reducciones	5	12	31
Duración en años de las reducciones - Acumulado	5	17	48

PATERNIDADES / MATERNIDADES	2012	2013	2014
Número de solicitudes	33	35	44
Número de aprobaciones	33	35	44
Porcentaje de cumplimiento	100%	100%	100%
Paternidades facilitadas en días	3.696	3.920	4.928
Meses de nuevas contrataciones por cubrimientos	123	131	164

RESPONSABILIDAD SOCIAL EXTERNA

Las buenas acciones de Boluda Corporación Marítima no terminan en los límites de nuestra empresa, sabemos que las externalidades repercuten en el desarrollo de las economías y sociedades locales. En nuestra compañía entendemos la solidaridad como una acción necesaria para preservar el medioambiente y ayudar allí donde los más desfavorecidos lo necesitan.

Bajo esta vinculación con las buenas prácticas, Boluda Corporación Marítima utiliza sus embarcaciones para darle forma a su proyecto Humanitarian Transport en el que se transporta material de primera necesidad a las zonas más desfavorecidas.



HUMANITARIAN TRANSPORT

El 18 de junio de 2010 se presenta el proyecto “Humanitarian Transport” mediante el que se institucionaliza y sistematiza un capítulo de las acciones de Responsabilidad Social Corporativa que Boluda Corporación Marítima venía llevando a cabo históricamente.

Mediante este proyecto la División de transporte de Boluda Corporación Marítima, Boluda Lines, destina un espacio en sus barcos para transportar de manera gratuita material de primera necesidad, escolar, sanitario o cultural a países con crisis humanitarias o con graves necesidades, resolviendo de este modo el importante problema del coste del transporte o la seguridad del mismo, por los destinos conflictivos en muchas ocasiones.

Así, en colaboración con ONG’s, Cruz Roja, Banco de Alimentos, Unicef, Cáritas y distintas asociaciones, Boluda Lines viene transportando a África principalmente todo tipo de enseres de primera necesidad, desde alimentos no perecederos a ambulancias, material para construcción de hospitales o medicinas.

Se ha focalizado la ayuda en países donde tenemos implantación como Senegal, Mauritania y Marruecos, aunque igualmente se ha transportado contenedores a Zimbabue o Mali.



BOLUDA
LINES

HUMANITARIAN
TRANSPORT

HUMANITARIAN TRANSPORT

ACCIONES DE HUMANITARIAN TRANSPORT

Las acciones llevadas a cabo por el programa solidario de Boluda Corporación Marítima "Humanitarian Transport" obedecen siempre a las solicitudes de los organismos del Tercer Sector con el objetivo de intentar paliar las crisis humanitarias o auspiciar el bienestar de colectivos desfavorecidos del tercer mundo. Con todo, la valoración económica de las acciones de "Humanitarian Transport" en los ejercicios 2013 y 2014 asciende a 215.480 €.

- 7/1/2013 - Donación de un contenedor de 40' a Caritas Moncada (Valencia) para usar como almacén en su huerto solidario.
- 31/1/2013 - Colaboración con el buque hospital "África Mercy" de la Fundación Naves de Esperanza.
- 14/2/2013 - Donación de 10 Kg de medicinas al orfanato senegales "La Pouponiere".
- 14/3/2013 - Entrega en Zimbawe de un contenedor de 40' para la Escuela Rural San Vicente, de la Fundación Proclade.
- 30/4/2013 - Simulacro en Tenerife de lucha contra la contaminación marina.
- 14/6/2013 - Traslado gratuito de una ambulancia destino el orfanato "La Pouponiere de Dakar".
- 20/7/2013 - Patrocinio del Concierto "The Opera Experience" celebrado en la Terminal La Luz en Las Palmas.
- 30/7/2013 - Nombramiento de "Colaborador Solidario" por parte de la ONG "Pinto en el corazón de GORÉE".
- 2/8/2013 - Patrocinio de la Maratón de Navajas.
- 8/8/2013 - Patrocinio del Mundial de Windsurf y Kiteboarding en Fuerteventura (4 contenedores).
- 13/9/2013 - Recogida de material humanitario en beneficio de la infancia y de pisos de acogida del entorno portuario de Valencia.
- 26/9/2013 - Colaboración con la Armada Española para la celebración de sus Ejercicios Tácticos a bordo del buque Beatriz B.
- 20/10/2013 - Colaboración en la Media Maratón de Valencia con donativo a Asindown.
- 24/10/2013 - Reconocimiento a nuestra labor solidaria por parte de la ONG ASKAN WI que actúa en Senegal.
- 15/11/2013 - Patrocinio de la Carrera "Tenerife Eternal Running" (cesión durante una semana de 4 contenedores de 40').
- 2/1/2014 - Patrocinio del Concierto de Navidad de Puertos de Tenerife (con record de espectadores en retransmisión, 60 millones en todo el mundo).
- 17/1/2014 - Colaboración con la Federación Española de Baloncesto transportando gratuitamente 1.400 kilos de material deportivo con destino Senegal, en el marco del proyecto de cooperación internacional de la Federación en Dakar "Casa España: Centro de Formación Integral".
- 24/1/2014 - Nuevo envío de alimentos, con uno de nuestros buques, con destino al Banco de Alimentos de Arrecife (Lanzarote).
- 18/2/2014 - Patrocinio del Museo Marítimo de la ciudad de Douala en combinación con el Consejo Nacional de Cargadores de Camerún (CNCC).
- 5/6/2014 - La Base de Valencia de Boluda Towage and Salvage recibe al Parque de Bomberos de Valencia en una visita enmarcada en el Plan de Autoprotección del puerto de Valencia.
- 14/7/2014 - La Terminal La Luz se convierte en el escenario del "Concierto del Cine", interpretado por la Orquesta Filarmonica de Gran Canaria y el coro OFGC.
- 1/8/2014 - Colaboración con la Fundación Naves de Esperanza, su buque hospital "Africa Mercy" ha llegado al puerto de Las Palmas con la contribución desinteresada de Boluda Corporación Marítima.
- 30/10/2014 - Participación en la Jornada "Levante Más RSE 2014" organizada por Adecco y que reunió a los representantes de las empresas referentes en la Responsabilidad Social Corporativa.
- 3/12/2014 - Ponentes en la Jornada de Voluntariado Corporativo de Adecco, dirigida a trabajadores con problemas de inserción laboral o en situación de desempleo de larga duración.
- 18/12/2014 - Colaboración con la carrera solidaria de Las Palmas de Gran Canaria "Bestial Race".
- 19/12/2014 - Colaboración con el Banco de Alimentos trasladando un contenedor lleno de alimentos a las islas de Fuerteventura y Lanzarote.



El 20 de febrero de 2013 se constituye **APORTEM – Puerto Solidario Valencia-** con el objetivo de fomentar la Responsabilidad Social Corporativa en el ámbito portuario de la ciudad de Valencia y su entorno.



APORTEM

PUERTO SOLIDARIO VALENCIA

En estos dos años de actividad las acciones de Aportem han permitido brindar soporte a los colegios Santiago Apóstol y Auxias March enclavados en zonas muy deprimidas y ubicadas en el ámbito de influencia del puerto de Valencia. Se han realizado campañas de recogida de alimentos, productos de higiene personal, ropa y material escolar, así como donaciones en metálico destinadas a completar la alimentación de estos niños en grave riesgo de exclusión.

Entre las actuaciones llevadas a cabo cabe destacar:

- Donación de mobiliario de oficina y promoción del voluntariado - Asociación Arca de Noé de Nazaret.
 - Punto solidario para la recogida de alimentos durante el Concurso Mundial de Paellas del Sector Marítimo - Fundación Alana.
 - Campañas de recogida de prendas de vestir, alimentos, productos de higiene, material escolar y juguetes por Navidad - Colegio Santiago Apóstol.
- Campañas de recogida de alimentos, juguetes y bienes de primera necesidad - Casa de la Caridad.
- Campañas de recogida de productos de higiene infantil y alimentos infantiles - Casa Cuna Santa Isabel.
- Campañas de recogida de prendas de vestir, menaje para el hogar, productos de alimentación y productos de higiene personal y del hogar para la atención de necesidades básicas de inmigrantes subsaharianos - Casa de Acogida Peter Maurin.
- Campañas de recogida de prendas de vestir, menaje para el hogar, productos de alimentación y productos de higiene personal y del hogar para la atención de necesidades básicas de mujeres inmigrantes - Casa de Acogida Dorothy Day.
- Campañas de recogida de prendas de vestir, alimentos y juguetes para familias en situación de extrema precariedad atendidas en el entorno del puerto - Fundación Alana.
- Campañas de donación de sangre en la Comunidad Portuaria - Centro de Transfusión de Sangre CV.

De los 12 integrantes fundadores de Aportem, en la actualidad son las 19 empresas e instituciones más representativas del ámbito portuario las que integran esta organización altruista, lo que ha permitido extender el mensaje a sus 4.900 miembros representados .

De cara a ejercicios sucesivos, su objetivo es “aprovechar el potencial de la asociación para fomentar la RSC en las empresas del entorno portuario”.

POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN

Boluda Corporación Marítima mantiene en su organización una estructura administrativa que impide que se produzcan episodios de corrupción extorsión o soborno, no obstante tiene implementadas medidas y procedimientos que garantizan la prevención, investigación y sanción de posibles actos de corrupción que se pudieran cometer, apostando por políticas de tolerancia cero con la corrupción a todos los niveles.

Para evitar los riesgos derivados de actuaciones fraudulentas, Boluda Corporación Marítima tiene incorporadas prácticas orientadas a la supervisión de la gestión y estructura administrativa interna y al control de todas las operativas de negocio con impacto externo, especialmente en aquellos ámbitos, como las donaciones benéficas y patrocinios, inversiones o contrataciones públicas que se consideran más sensibles al ataque de la corrupción, asumiendo como principios esenciales la transparencia, la integridad y la rendición de cuentas.

La entidad se somete a procesos periódicos de auditoría, internos y externos, para la adecuación de sus actuaciones a los requerimientos normativos, nacionales e internacionales, poniendo de manifiesto su firme compromiso con los objetivos de la *Convención de Naciones Unidas contra la Corrupción*.



GLOBAL COMPACT



United Nations
Global Compact



BOLUDA
CORPORACIÓN MARÍTIMA



Red Pacto Mundial España

LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

Los Diez Principios del Pacto Mundial están basados en Declaraciones y Convenciones Universales aplicadas en cuatro áreas: Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción.

DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos

ESTÁNDARES LABORALES

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

ANTICORRUPCIÓN

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.





BOLUDA
CORPORACIÓN MARÍTIMA