



中国企业联合会、中国企业家协会 全球契约 COE 报告（2015）

 可持续发展
sustainable development

目 录

- 一、 王忠禹会长对全球契约支持讲话（摘录）
- 二、 中国企联简介
- 三、 践行全球契约精神
- 四、 助力企业与社会可持续发展
- 五、 发挥雇主组织作用
- 六、 中国企联地址与联系方式

一、 王忠禹会长讲话摘录

中国企业联合会一直把推动全球契约十项原则在中国企业的实施作为义不容辞的责任。10 多年前，全球契约启动之际，中国企联就予以高度关注和重视，是全球第一个支持联合国全球契约的国家级雇主组织。多年来，中国企联积极宣传全球契约十项原则，推动中国企业关心、支持和加入全球契约，组织中国企业积极参与全球契约各项行动。联合国全球契约对中国企业社会责任工作也非常重视。2008 年 7 月，我与潘基文秘书长一起在北京同 30 多家中国企业就如何更好实施全球契约问题进行座谈。2010 年，我应潘基文秘书长邀请，参加了“2010 联合国全球契约领导人峰会”。•••••

二、中国企联简介

中国企业联合会（原中国企业管理协会）、中国企业家协会是经中华人民共和国民政部核准注册的全国性社团法人组织（中文简称中国企联，英文简称 CEC-CEDA），是由企业、企业家和企业团体自愿结成的联合组织。中国企联坚持面向企业，为企业和企业家服务的宗旨，为企业和经济管理部门提供培训、咨询、信息、研究成果等项智力服务，出版管理书籍、报刊，开展国际交流，以推进企业可持续发展和管理现代化和为使命。

围绕维权、自律、服务等方面的功能，中国企联主要开展以下几方面工作：

1、 维护企业、企业家的合法权益，代表企业、企业家协调劳动关系；推动各地区、各行业企业联合会（协会）、企业家协会建立健全“三方机制”和参加劳动关系协调工作。

2、 根据授权，代表企业、企业家参加由中华人民共和国人力资源和社会保障部、中华全国总工会、本会及中华全国工商业联合会组成的国家协调劳动关系三方会议。积极参加国际劳工组织和国际雇主组织有关活动，发展与其他国家雇主组织及国际机构的交流与合作。

3、 向政府及有关部门反映本会会员、企业、企业家的意见和要求，为国家制定与企业相关的法律、法规和政策提供建议。

4、 引导企业、企业家遵纪守法，规范自身行为，维护市场经济秩序；提倡诚信经营，推动节能环保，积极承担社会责任，自觉维护企业员工的合法权益。

5、 开展企业改革和现代企业管理的理论研究，促进企业现代化建设，推动企业开展科技进步、管理创新，总结推广先进企业管理经验，增强企业的市场竞争能力。

6、 组织开展有关本会会员、企业和企业家的专题调研工作，发布相关报告和评价信息。

7、 推进企业家队伍建设、企业文化建设，为企业、企业家提供培训、咨询、信息、课题研究、新闻出版、资质评价等智力服务，经政府有关部门批准，组织开展评价企业活动，宣传、表彰优秀企业和优秀企业家。

8、 开展与国外、境外企业团体和企业的交流与合作，组织有关企业团体和企业开展与国外、境外有关组织及企业间的交流与合作。

9、 健全组织体系，推动单位会员积极开展活动，联合全国各行业企业联合会（协会）和其他社团组织开展活动，发挥整体优势，促进相互合作。

中国企联于 2005 年 10 月 26 日加入联合国全球契约。2011 年 11 月 28 日，在联合国全球契约组织正式授权下，中国企业联合会和中国石化牵头成立联合国全球契约中国网络。中国企联积极支持联合国全球契约的各项倡议，恪守包括人权、劳工标准、环境和反腐败等内容的全球契约十项原则，并将其全面践行于组织的发展战略、规章制度和各项活动中，同时还致力于宣传和推广全球契约的精神和理念，与广大企业和其他利益相关方携手为中国企业与社会可持续发展作出不懈的努力。

三、践行全球契约精神

中国企联在理念和实践中全面遵循联合国全球契约十项原则的精神，一贯尊重和维护国际公认的各项人权；坚决抵制任何漠视与侵害人权的行。

中国企联尊重和保护员工组织和参加工会的权利，并通过工会和职工代表大会等组织形式全面维护和实现员工各项合法权益和对组织的民主管理和建设性参与。2015 年 10 月 16 日，中国企联工会召开第五次会员代表会议，会员代表共 126 人参加了会议。会议通过了工会第四届委员会工作报告和第四届经费审查委员会经费收支报告，并以无记名投票方式选举产生中国企联工会第五届委员会委员和经费审查委员会委员。



中国企联坚决抵制童工和强迫劳动行为。中国企联认真制订并严格实施完善的加班倒休和休息休假制度，通过法定节假日、休息日、年休假、探亲假、婚产假、病事假等全方位实现员工个人及家庭需求与工作的平衡。为进一步增进员工身心健康，中国企联还经常举办各种健身和文娱活动。2015 年 5 月 13 日，中国企联工会组织部分职工在奥林匹克森林公园举办“健身行走、拥抱自然”主题活动。通过此次活动，激发了员工积极锻炼身体、强健体魄的热情，同时促进了员工之间的相互交流。



中国企联坚决抵制在劳动用工方面的任何歧视行为，努力保证就业平等。中国企联员工总数 116 人，其中 51 人为女性员工，女性员工占全体员工的比例为 44%。中国企联积极践行多元化包容性就业的理念，员工队伍来自全国各地，其中还包含了满族、回族、白族、蒙古族等少数民族员工和一定数量的残疾人员工。

中国企联注重在全体员工中树立生态文明、环境保护和绿色生活理念。通过制度化管理和引导增强全体员工的节水节电意识。为了响应国家通过发展新能源车来加强节能减排的举措，中国企联正在积极建设充电桩等绿色设施。

中国企联坚决抵制和反对各种形式的贪污，包括敲诈、勒索和行贿受贿，并将联合国反腐败公约精神与中国共产党和人民政府倡导的反腐倡廉文化建设紧密结合，努力提高全体员工特别是领导干部对腐败的零容忍和防微杜渐的意识。



为形成和建立“不敢腐的惩戒机制、不能腐的防范机制、不易腐的保障机制”，中国企联不断完善相关制度和管理办法，从源头上遏制腐败，如制定和完善了《关于进一步规范会领导劳务费、评审费及年终奖励分配的规定》等，进一步规范了领导干部的廉洁自律行为，为预防腐败和监督执纪提供了强有力的制度保障。同时，结合预防腐败的新形势新要求，及时传达《关于中秋国庆期间深入纠正“四风”的通知》、《关于严格落实中央八项规定精神坚决刹住公款吃喝风的通知》、《关于近期查处的违反中央八项规定精神的案例通报》等有关文件精神。

四、助力可持续发展

中国企联通过全球契约中国网络平台，致力于促进中国企业在全球化背景下的可持续发展，大力推广全球契约十项原则，扩大全球契约影响，动员更多中国企业加入联合国全球契约，全面践行全球契约十项原则精神、不断增强自身的社会责任意识与可持续发展能力。同时，中国企联协调中国企业积极参加全球契约各项活动，加强中国企业和国际商界的交流与合作，不断提升中国企业的国际参与度与影响力。

全球契约中国网络年会暨 2014 全球契约中国最佳实践评选表彰

2015 年 2 月 10 日，全球契约中国网络年会在中国企联第一会议室召开。外交部有关领导、全球契约中国网络主席团领导、中国网络成员企业、致力于企业社会责任和可持续发展的有关企业和组织等 100 余人参加会议。

中国企业联合会常务副会长兼理事长、联合国全球契约理事李德成在致辞中表示，中国企联与中国石化共同牵头成立全球契约中国网络以来，在提高企业社会责任意识、推动中国企业加入全球契约、增强企业社会责任能力和水平、加强中国企业和国际社会的交流与合作，提升中国企业的国际地位和形象等方面，进行了卓有成效的工作，得到广大企业和联合国全球契约组织的肯定和赞扬。在全球契约中国网络和社会各界的大力推动下，中国广大企业不断加强社会责任管理，积极关注气候变化，切实保护员工权益，大力建设环境友好型企业与劳动关系和谐企业，热心关注社区发展与社会公益，努力实现负责任、可持续的海外运营，与各利益相关方携手合作，共同推动国内与国际、经济与社会的可持续发展。



会上发布了 2014 全球契约中国最佳实践，包括关注气候与环境保护、社会责任管理与报告、劳动用工与权益保护、促进社会发展与合作等四个方面。华为、华电、中

铝、太钢、港中旅、中国石化、国家电网、大唐集团、五矿集团等 25 家企业入选并接受颁奖。本次活动有力地推动了广大企业在相关领域的工作和实践，提高了企业的社会责任意识，为促进中国企业的可持续发展能力作出了积极贡献。

2014 全球契约中国最佳实践名单

关注气候与环境保护最佳实践

中国石油化工股份有限公司——实施碧水蓝天计划，争做中国企业环保典范

国家电网公司——推进“两个替代”，构建全球能源互联网

中国港中旅集团公司——绿色发展的守护之星

中国工商银行股份有限公司——关注气候变化，推行绿色金融

中国大唐集团公司——以“三个优化”助力生态文明建设

中国五矿集团公司——治理历史遗留隐患，实现绿色清洁发展

宝钢集团有限公司——建设绿色矿山，践行社会责任

中国联合网络通信有限公司——建立节能降耗全过程管理体系，实现绿色运营

华为技术有限公司——绿色供应链节能减排项目

社会责任管理与报告最佳实践

海航集团有限公司——以‘慈爱、诚’为导向，全面履行社会责任

中国海洋石油总公司——以报告促交流，与利益相关方共同筑梦碧海蓝天

中国华电集团公司——不断创新和丰富社会责任报告形式与内容

欧莱雅（中国）有限公司——以报告为媒，与利益相关方共同推进可持续发展

劳动用工与权益保护最佳实践

中国铝业公司——吸收农民工进“家”，维护农民工利益

太原钢铁（集团）有限公司——倾力维护员工权益，努力构建和谐企业

中材建设有限公司——积极实施“本土化”用工，大力推进“走出去”战略

西藏奇正藏药股份有限公司——把企业打造成培养人才的学校

促进社会发展与合作最佳实践

中国中化集团公司——关注当地民生，深耕非洲沃土

中国华能集团公司——以文化融合助推海外项目可持续发展

中国移动通信集团公司——“蓝色梦想”教育捐助计划点亮未来

巴斯夫（中国）有限公司——携手社会伙伴，共同打造责任价值链

雀巢（中国）有限公司——共享社会价值，促进奶牛养殖业可持续发展

中国民生银行——建设民生艺术体系，助力文化公益发展

天创数码集团——推进技术创新，助力教育事业

金东纸业（江苏）股份有限公司——敦亲睦邻、全员热心公益事业

第三届“生态文明·美丽家园”关注气候中国峰会

2015年7月22日，中国企联、中国石化与中国环球公共关系公司在北京共同举办第三届“生态文明·美丽家园”关注气候中国峰会。

本届峰会以“行动的力量”为主题，彰显了中国企业的绿色低碳发展领域的努力及成效，全方位展现中国企业在关注气候、促进生态文明、实现可持续发展方面的扎实行动和成功经验，向世界传递了来自中国典范企业、区域的声音。同时，号召更多的企业加入全球契约的行列，共同推动全球范围内的可持续发展。

中国企业联合会会长王忠禹先生在会上提出，企业应坚持绿色发展理念，进一步转变企业发展方式；加强科学管理能力，不断提高企业低碳运营水平；加大科技创新力度，推动绿色低碳发展；树立绿色文明典范，带动全社会可持续消费与低碳生活；深化与社会各界的合作，共同应对气候变化。



中国企业联合会常务副会长兼理事长、联合国全球契约理事李德成表示，绿色低碳的可持续发展道路，已成为现代企业的立足之本和必然选择。而企业领袖充分发挥在应对气候变化、推进节能减排、实现绿色发展方面的领导力，将使得全面推进生态文明建设的工作更加卓有成效。

联合国秘书长潘基文委派联合国秘书长气候变化首席顾问郑来权专程参加本次峰会。联合国全球契约副总干事蒲高文也在致辞中表达了对中国政府以及中国企业在应对气候变化等方面的高度赞誉。

峰会现场公布了2015年度极具影响力、引领力的“中国企业十大绿色行动”以及“中国绿色科技创新成果”。相关案例及数据还汇编整理最终形成《关注气候-中国在行动》成果集，在峰会开幕式上正式发布，并通过全球契约副总干事蒲高文和联合国秘书长应对气候变化首席顾问郑来权提交至12月份联合国巴黎气候峰会。峰会期间还举办了2015“生态文明·美丽家园”发展成就图片展，集中展示中国近年来在环境保护方面的创新成果及举措。

第七届全球契约中日韩网络圆桌会议

中国企联组织华电、华信、中国石油、金东纸业、中国工商银行等企业代表和青年学生代表参加了在韩国首尔举办的“第七届全球契约中日韩网络圆桌会及青年圆桌论坛”。来自中日韩三国全球契约成员企业和学术机构的 100 多名代表参加了会议。与会代表围绕“展望企业参与后 2015 可持续发展议程和中日韩面临的挑战”这一主题分享了各自的经验和实践。本次圆桌会议大大促进了中日韩三国企业与青年在社会责任领域的交流，为推动中日韩三国的可持续发展作出积极贡献。



此外，中国企联全球契约推进办公室承担了中国网络秘书处的具体职能，在推动中国网络成员企业及伙伴组织可持续发展上开展了以下几个方面富有成效的工作：一是举办“可持续发展投资”、“企业社会责任国家标准对企业影响”等研讨培训，为企业普及国内外社会责任与可持续发展领域的最新发展成果，增强中国企业在相关领域的能力建设；二是多次参加中国网络成员企业及负责任企业联盟、纺织工业协会、WTO 经济导刊等组织的社会责任活动，支持和推动企业与组织在相关领域采取进一步行动，获得更多的成果；三是组织召开由全球契约中国网络和国家发改委南南办公室、中国石化、中国有色、华能集团、中上协、方略博华、华为、雀巢、巴斯夫、诺维信、金光纸业等单位参加的工作组筹备会议，和由骨干成员企业共同参加的年度联络员会议，加强中国网络成员间的交流，促进全球契约在中国的进一步发展；四是推动企业参加联合国全球契约组织，并积极推动有关城市参加全球契约城市计划；五是组织企业参与 2015 年 6 月下旬在美国纽约举行的“第十三届联合国全球契约地区网络论坛”、“联合国全球契约启动 15 周年庆祝活动”以及 12 月 7-8 日在法国巴黎召开的“关注气候企业论坛”等活动，增强了中国企业在国际社会可持续发展领域的参与度、话语权和影响力；六是建立和维护中国网络网站的日常更新，发布网络动态十二期。全年文字资料工作累计上百万字。加强了中国网络与各成员企业的信息披露和交流。

五、发挥雇主组织作用

在国际上，中国企联作为国际雇主组织的中国唯一代表，与中国政府及工会代表共同参与国际劳工组织各项活动，并与各国雇主组织开展广泛深入的交流合作。在国内，中国企联作为企业代表组织，与人力资源和社会保障部（原劳动和社会保障部）、中华全国总工会共同创建有中国特色的国家级劳动关系三方协调机制，致力推动中国劳动法律制度完善与企业和谐劳动关系建设。

中国雇主责任标准研究与筹备实施

为了促进中国企业自觉履行其应当承担的责任，中国企联 2015 年开展了中国雇主责任标准指标体系研究，以建立一套综合全面的雇主责任标准，作为衡量企业履行雇主责任状况、引领企业发展和服务社会进步的重要工具。通过问卷调查、走访调研、课题研讨、专家论证等形式，完成了《中国雇主责任标准的指标体系研究》，起草了《中国雇主责任标准（试行）》，制定了实施方案、宣传方案，为在全国范围推动实施《中国雇主责任标准（试行）》打下基础。下一步将积极向社会各界特别是广大企业宣传中国雇主责任标准，在企业中广泛开展中国雇主责任标准推动工作，集中工作力量对企业进行培训指导，促进工作顺利开展。同时，结合地区经济发展和劳动关系的形势变化，对取得的成效及面临的问题进行动态管理和监测。



地方企联雇主工作指导

中国企联一贯重视对地方企联参与劳动关系协调工作的指导，2015 年 3 月，制定并下发了《2015 年省级企业联合会、企业家协会雇主工作要点》，从贯彻落实中央文件、促进规范发展、打造雇主品牌、加强企业服务、推动雇主责任标准实施等方面，对企联系统开展雇主工作做出了统一部署和安排。为总结经验，进一步加强地方企联工作，2015 年 9 月 17 日，中国企联组织召开了全国企联系统雇主工作会议，总结了一年来全国雇主工作的典型经验，对企联系统进一步贯彻落实国家协调劳动关系三方机制的工作部署，深入开展雇主工作提出了明确的任务要求。



企业劳动关系调查研究

为深入了解当前企业中实习/见习生用工状况，发现实习/见习生在就业过程中面临的机遇与挑战，创造更好的实习/见习生就业环境，优化改善企业内部用工制度，中国企联在 2015 年开展了企业实习/见习生用工状况问卷调查，完成《企业青年用工（实习/见习生）状况调查研究报告》。该报告的成果在多个国内外有关会议上进行分享，得到了国际劳工组织、人社部、教育部、国内外有关专家的高度认可。该报告还以简报形式在“企业研究参考”刊登，报送国家有关政府部门参阅。

为促进我国最低工资标准制度逐步健全和完善，推动和指导地方企联有效参与各地最低工资标准的制定，中国企联 2015 年开展了我国最低工资标准制度的研究，形成《中国最低工资标准制度研究报告》，进一步厘清我国最低工资制度状况和最低工资调整对企业的影响，对企联更好地参与这项工作、真正发挥雇主组织代表作用具有重要参考价值。

中国企联每年组织编写中国企业劳动关系状况报告，2015 年完成《2014 中国企业劳动关系报告》。该报告深入研究当前劳动关系的总体趋势和各类企业劳动关系新特点，为政府制定相关政策提供参考，在推动企业劳动关系管理水平的提高，加深社会各界对企业劳动关系状况的了解，促进劳动关系和谐稳定等方面发挥了积极作用。

劳工与雇主领域国际合作

2015 年 4 月和 9 月，中国企联与挪威工商总会合作，在宁夏和四川共开展了四期“员工敬业与企业领导力”培训，相关地方企联和企业踊跃参与，参加培训的代表近 300 人次，取得良好效果。

2015 年 10 月 21 日至 23 日，中国企联与越南工商总会、印尼雇主组织共同启动在各国开展企业劳动关系状况及雇主组织参与最低工资调整的调研活动，并在北京联合举办“第九届地区社会责任论坛”，就雇主组织如何应对外部环境变化、最低工资调整、青年就业、中国与东盟雇主组织关系等议题进行研讨。

2015 年 7 月和 12 月，中国企联与国际劳工组织北京局分别在上海、北京联合召开障碍者与商业网络会议，分享经验和案例。为更好满足企业需求，增加雇主组织服务，整合多方资源，分享信息和经验，打造适合我国国情的企业促进障碍者就业网络，打下良好基础。

2015 年 11 月 26 日至 27 日，中国企联与国际劳工组织合作，在杭州召开企业和行业性集体谈判研讨培训。培训帮助地方企联和有关企业熟练掌握集体谈判的基础知识和战略技巧，以推动企业全面建立工资集体协商制度，提高企联系统开展集体谈判培训活动能力。

2015 年 12 月 9 日至 11 日，中国企联与国际劳工组织北京局、国际劳工组织都灵培训中心，联合召开职业安全与卫生培训师培训。为进一步促进地方企联为会员企业提供增值服务，促进企业职业安全卫生工作，创造良好的工作环境作出积极贡献。

六、中国企联地址与联系方式


中国企业联合会、中国企业家协会

地址：中国北京市海淀区紫竹院南路 17 号

邮编：100048

电话：+86（10） 68416622

传真：+86（10） 68701130

中国企联位置图（标处）

