



DIFORMEX S.A.
de C.V.
Formas Continuas e Impresos en Offset

MÉXICO D.F. A 22 de Enero del 2016.

H.E. Ban Ki-moon
Secretario General de la
Organización de la Naciones Unidas
Nueva York, NY 10017
EUA

Estimado señor Secretario General,

Me complace comunicarle que DIFORMEX S.A. DE C.V. apoya los diez principios del Pacto Mundial en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

A través de esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar e implementar estos principios en el marco de nuestra esfera de influencia. Además, informaremos puntualmente de este compromiso a nuestros grupos de interés y al público en general.

También nos comprometemos a participar en las actividades organizadas por el Pacto Mundial, cuándo esto sea posible y apropiado, por ejemplo, en la Reunión Anual de Redes Locales; participación en iniciativas y grupos de trabajo especializados; involucramiento en proyectos de alianzas; y a dar comentarios a las empresas participantes sobre su comunicación sobre el progreso.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una comunicación sobre el progreso (CoP) que describe los esfuerzos de nuestra compañía para implementar los diez principios.

Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas por lo tanto, nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Pacto Mundial y anualmente desde entonces, como lo indica la política de CoP del Pacto Mundial.


Atentamente,
EDUARDO RAFAEL PÁRAMO INURRIGARRO
DIRECTOR GENERAL



Isabel la Católica No 755 Col. Álamos C.P. 03400 México, D.F.,



DIFORMEX SA
de CV
Formas Continuas e Impresos en Offset

Ejes Temáticos

Derechos humanos:

Diformex, S.A. de C.V. tiene como compromiso apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

Compartimos y difundimos con nuestros clientes, proveedores y áreas laborables que tales derechos no sean vulnerados .

Unos de los ejemplos que podemos dar en este punto es la no discriminación en general, tanto en lo laboral que se lleva acabo en nuestra organización desde hace más de 19 años, como en la vida personal.

Por ultimo es importante señalar que la empresa se compromete a no discriminar a ningún tipo de persona, ya que es uno de los temas de mayor relevancia como otros, en la organización .

Estándares laborales:

El empleado y empleador están consientes de sus derechos laborales conociéndolos y actualizándose, realizando ejercicios de cada uno de ellos ya que nuestro reglamento de trabajo es conocido por cada uno de los trabajadores y ha sido autorizado por la comisión mixta de los representantes de los trabajadores y del patrón de acuerdo a los artículos 422 al 425 de la ley federal del trabajo y dentro del mismo damos a conocer todos los sistemas de seguridad que se tienen para ellos y como llevarlos acabo ante cualquier situación.

También nos hemos asegurado que se lleven acabo correctamente dichos procedimientos y no existan violaciones en ninguno de los derechos laborales.

Reafirmarnos de manera explicita, que a la hora de cualquier contratación, el área de recursos humanos tiene la obligación de hacer mención a cada una de las personas que lleguen a formar parte de nuestro equipo, sobre los derechos laborales y de cuales son cada uno de ellos .



Isabel la Católica No 755 Col. Álamos C.P. 03400 México, D.F., Tels. 5698 • 6779 con 10 líneas. impresos@diformex.com, www.diformex.com

Medio ambiente:

Se tiene un compromiso por difundir que las materias primas a utilizar sean con materiales reciclados y/o biodegradables y estos nos ayudan a cuidar y proteger nuestro medio ambiente.

En base a lo mencionado la empresa se compromete a seguir difundiendo dicha información con clientes, proveedores, conocidos, etc. y tener cada vez mayor porcentaje de personas que usen materiales amigables con el medio ambiente .

Diformex, S.A. de C.V. tiene un enfoque preventivo que favorece al medio ambiente y lo hacemos de la siguiente manera :

- Cambiamos focos ahorradores a focos de LED's.
- Para tener un optimo ahorro de energía implementamos que solo se utilicen las luces de las áreas que se estén ocupando, si el área no se esta ocupando las luces deberán permanecer apagadas.
- Cuidamos y respetamos las áreas verdes.
- Los vehículos de la empresa se utilizan lo menos posible, realizando parte de la ruta de distribución y embarques en transporte público.
- Realizamos una campaña de separación de la basura orgánica e inorgánica.
- Utilizamos materiales y suministros reciclados y biodegradables.
- Elaboramos una separación del pet y plástico.
- Utilizamos papel reciclado para imprimir documentos internos.
- Parte del papel que reciclamos, lo ocupamos para protección de materiales empacados en cajas.

Anticorrupción:

En primera instancia este tema, esta prohibido de sobremanera dentro de la empresa, ya que no es ético , ni para uno como persona y mucho menos para una organización, seria dar un mal ejemplo, tanto a los trabajadores como a nuestros clientes .

En Diformex, S.A. de C.V. contamos con lineamientos de transparencia, legalidad y ética profesional, gracias a esto nos prohíbe caer en actos corruptos.

Por seguridad se manejan contratos de confidencialidad, ya que para nosotros es muy importante que no haya ningún tipo de soborno dentro de la empresa o incluso deshonestidad.

Sabemos que todo mundo esta expuesto a este tema, pero al menos las políticas y lineamientos que conoce todo el personal de la empresa no se permite por ningún tipo de situación, es por eso que siempre tratamos de tener todo en orden y cumplir con todos los lineamientos que nos llegaran a solicitar nuestros clientes.

Medición de los resultados actuales:

DERECHOS HUMANOS:

En este punto uno de los resultados más importantes que hemos tenido es que hay mucha comunicación entre el trabajador y patrón, y en base a ellos se lleva un mejor desempeño laboral.

ESTANDARES LABORALES:

Gracias a los procesos que se llevaron acabo en este punto, los resultados que se han visto es que hay poca o nula rotación de personal generando confianza y estabilidad a la empresa.

MEDIO AMBIENTE:

El resultado que hemos tenido en este punto es muy grande ya que al principio se tenía un 10% de nuestros clientes utilizando materiales reciclables, y en este año ha incrementado hasta un 80%, el consumo de materiales amigables con el medio ambiente.

ANTICORRUPCION:

El mayor resultado que hemos tenido es la confianza que nos han brindado nuestros clientes, proveedores y áreas laborables.

Actualmente, gracias a los sistemas que hemos llevado acabo ya mencionados con anterioridad, el desempeño de cada uno de los empleados ha incrementado aproximadamente un 80%.

En cuanto a la imagen que tenemos con todos nuestros clientes, proveedores, etc, nos ha servido mucho, ya que en el mercado nos conocen como una muy buena competencia y también como un proveedor de confianza.

Para finalizar es importante mencionar que el proceso de ESR (Empresa Socialmente Responsable) nos ha dado un plus mas con nuestros clientes, un complemento que nos ha ayudado a reforzar nuestro compromiso con la gestión socialmente responsable y lo seguiremos llevando acabo año con año .