

# 联合国全球契约年度进度报告

2014 年 02 月 07 日



## 目 录

声明

公司概况

### 一、 经济绩效

\*承诺与制度

1. 体系与政策
2. 工作与成果
3. 回馈与评价

### 二、 环境绩效

\*承诺与制度

1. 体系与政策
2. 工作与成果
3. 回馈与评价

### 三、 社会绩效

\*承诺与制度

1. 体系与政策
2. 工作与成果
3. 回馈与评价

### 四、 人权绩效

\*承诺与制度

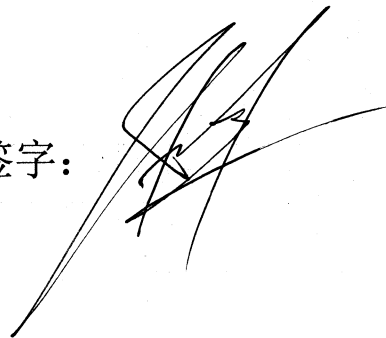
1. 体系与政策
2. 工作与成果
3. 回馈与评价

未来展望

## 声明

我们健大接受“全球契约”在尊重人权、劳动权、环保和反腐败等方面的十条规定，自加入全球契约组织以来，我们在市场、环境、工作场等领域为全球契约的各项实施付诸实践。我们将继续在我们的影响范围内支持和促进以上条款的实施。公司的策略、文化和日常运转中，将遵循“全球契约”条款。我们将对员工、合作伙伴、客户和公众做出明确的承诺，做出我们力所能及的贡献，希望通过我们的行动，可以影响到更多的组织参与到全球契约中来。

CEO 签字:



**公司概况**

**一、公司概况：**



健大企业有限公司是一家港资塑料加工企业，专业从事电子类塑料产品开发和制造，坚守着“开拓创新、追求卓越、系统管理、客户满意”的经营理念。自一九八五年于香港成立，经过 20 余年的积极开拓， 现已成长为一家集“产品研发、模具设计与制造、精密注射成型”为一体的高科技企业， 并已获取 ISO9001、TS16949、ISO14001、SONY 绿色环保证书及 UL 国际质量认证。健大企业先后在广东东莞及江苏昆山设立生产厂房，共一千五百个员工为客户提供优良的质量和服 务，业务遍及全世界。

以下为健大产品的四大类别：

- 汽车零件
- 工业控制零件
- 网络通信连接器零件
- 监视与计量零件类
- 变压器零件
- 其它精密零件类



## 东莞厂区：



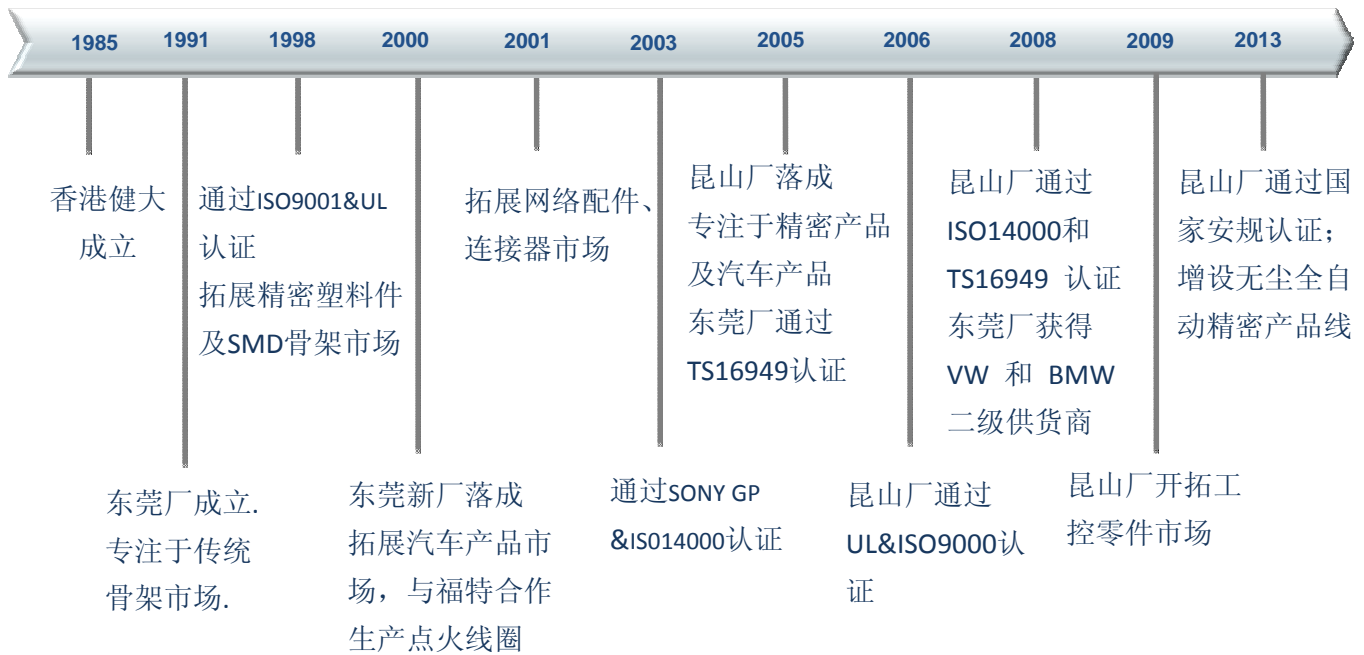
## 昆山厂区：



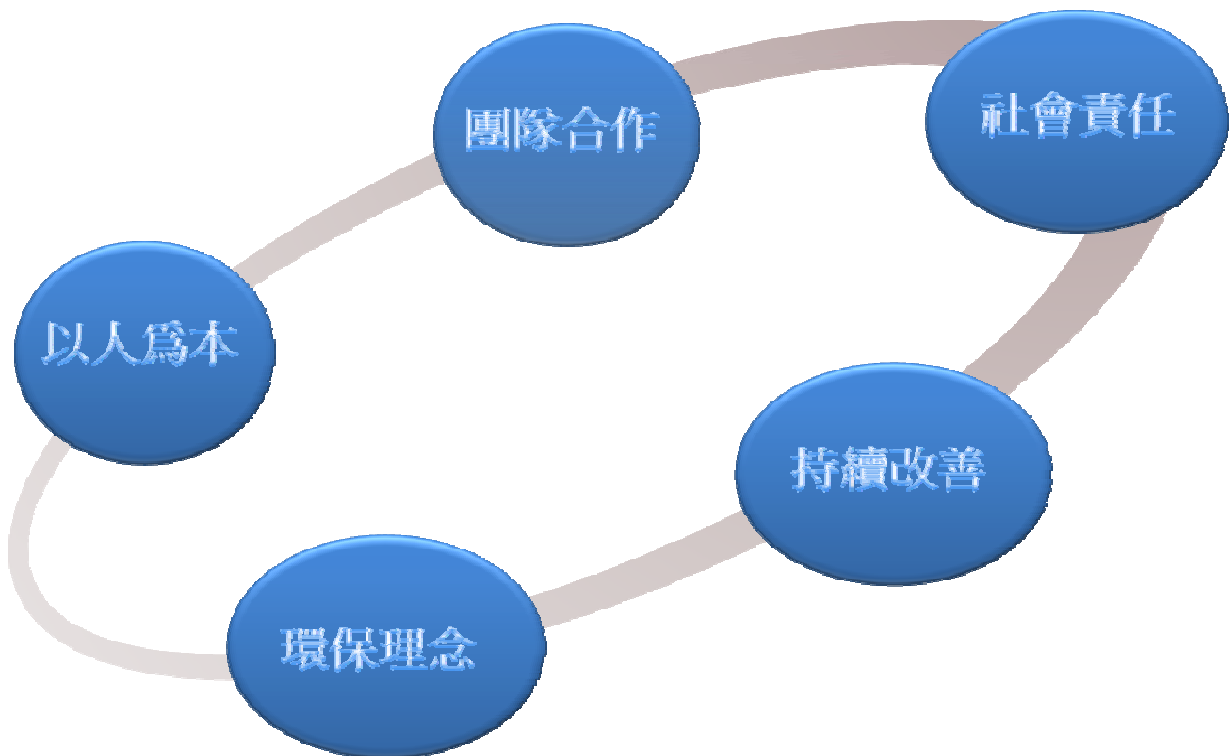
公司内环境优美，福利待遇好，文化生活气氛浓厚。拥有宽敞明亮的写字楼、生产车间、宿舍楼和优雅的园林景致；同时还将配备图书室、培训室、医务室、小卖部、以及供员工娱乐活动的桌球、乒乓球、电视、卡拉OK、篮球等场所；使员工有一个良好的学习、生活、工作环境，在公司里以厂为荣，以厂为家不断丰富和提升自己。



### 公司发展历程:



### 公司文化:



## 公司质量&环境政策：

### 质量政策：

开拓创新

不断的发展和改善

追求卓越

不断突破，超越客户期望

系统管理

完善流程和管理系统

客户满意

以客户为导向的管理体系



### 环境政策：

遵纪守法

遵守各类法律法规、客户合约要求

节约降耗

有效利用能资源、减少废物产生和降低污染性

持续改进

持续改进自身的环境、健康和安全管理表现

绿色环保

在设计、制造、运输和销售各方面实践绿色环保要求



## 一、经济绩效

### \*承诺与制度

公司基于自身的战略，承诺合规经营，创造良好的财务业绩，防范经营风险等方面，以及制定相应的制度文件等。

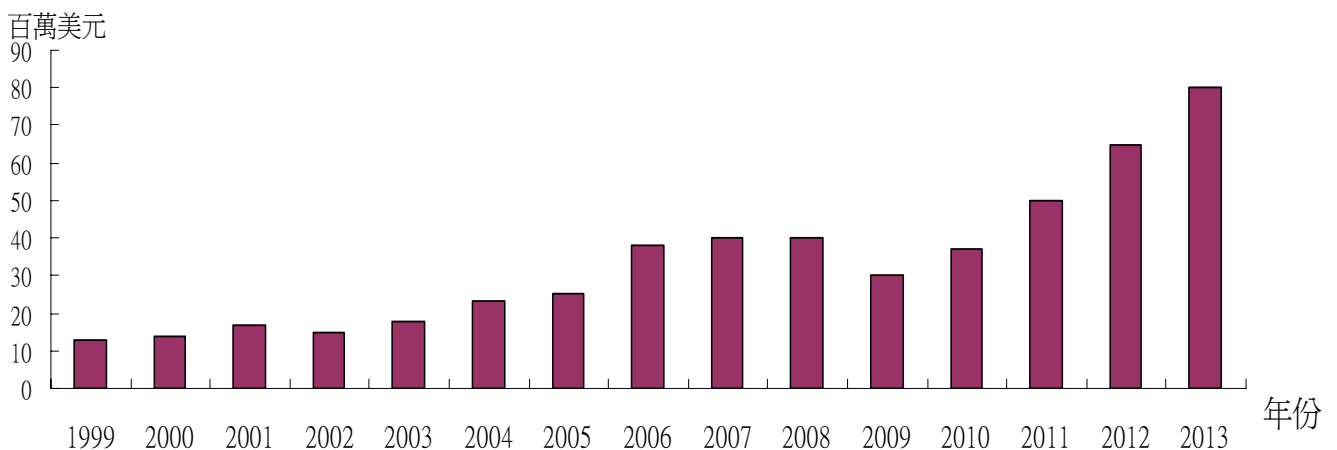
### 1. 体系与政策

公司于 2006 年建立并通过 ISO9001 质量管理体系，建立了各部门作业体系文件，并每年安排专业人员进行质量管理体系运行状况查核与评审作业，以确保体系有效运行。2008 年公司经营策略调整进军汽车产品产业链，并于 2008 年 8 月通过了 TS16949 汽车行业质量管理体系认证。

在产品的质量及服务上，严格贯彻“开拓创新、追求卓越、系统管理、客户满意”的质量方针。

### 2. 工作与成果

营业额及未来规划：



2013 年公司销售额约 3.5 亿人民币。实现利润总额约 8700 万，其中上缴税金约 750 万元，向员工支付工资约 7900 万元。



### 3.所馈与评价

- 2007 年~2010 年 获得苏州总工会先进职工之家
- 2008 年 东莞厂获得 VW 和 BMW 二级供货商资格；
- 2009 年 获得香港模具协会卓越营运奖----设计及制造技术奖；
- 2010 年 荣获 Amphenol 2010 年度优秀供货商；
- 2012 年 荣获 kostal 供应商最佳进步奖；
- 2013 年 荣获 CAREL 供应商最佳服务奖；

## 二、环境绩效

### \*承诺与制度

健大公司以节能降耗、持续改进作为公司可持续发展战略的重工内容，注重公司环境保护职责的履行，减少碳排放，支持低碳运营。通过各项措施有效实现环境保护与可持续发展。

公司于 2008 年通过了 ISO14001 环境管理体系认证，建立相关环境保护管控方法，并每年定期由专业人员进行体系运行查核与评审。公司内部通过培训、例会、宣传栏等多种方式宣传环境保护要求，不断提高员工环境保护意识。

公司于 2013 年响应国家号令通过安规三级认证，建立相关生产安全保护管理规定及预防控制方法，定期进行人员厂级、三级安全培训，每日进行安全巡检，每年定期由专业人员进行审查定级，不断提高员工安全防范意识。

## 1.体系与政策

公司每年依经营运行状况建立环境管理方案，如节约水电、资源回收利用等。公司每年定期委托专业机构监测公司废气、废水、噪音、车间有害化学物质等排放状况。实施绿色产品、绿色生产，以 RoHS 指令管控产品原料、生产工艺等。以符合法律法规、行业及客户有关环境方面之要求。

公司新进人员必须接受环境保护、消防与生产安全等方面之培训，并定期每年二次轮回培训，以加强人员环境保护意识。并由管理部人员每月进行环境保护与节能降耗进行检查与统计，对有不符合要求之行为进行纠正并采取相应预防措施。

## 2.工作与成果

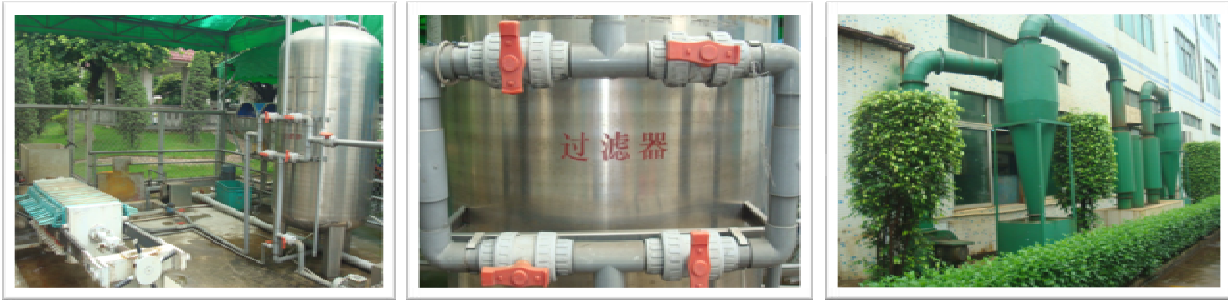
公司各区域均张贴随手关灯、节约用水、安全出口、应急路线等有关节约与安全等方面之标识，员工多有养成良好习惯。管理部每日进行 6S 例行检查，并将不良现象之照片公布于公告栏，并要求责任部门进行原因分析并提出有效之改进措施。

2009~2013 年江苏省政府提出限电要求，为节能减排，公司提出冬季不用空调，夏季少用空调之政策。

公司持续进行节能降耗之管理，2013 年针对车间液压注塑机安装油压机异步伺服，降低 15%用电量。将压缩机热能回收，循环加热生活用水，减少使用燃油锅炉加热水。另外安装声控电灯、减少办公区灯管数量等降低耗电量。

### 3.反馈与评价

自建厂以来，公司未受过政府有关环境、安全相关之行政处罚、未发生周边居民投诉等事件、未发生客户有关产品环保要求投诉事件。



## 三、社会绩效

### \*承诺与制度

公司的发展离不开社会的支持，回报社会是公司的义务，公司的愿景是建立一个和谐快乐的大家庭，并树立“企业公民”形象、建设“慈善文化”，积极参与社会公益事业，以实际行动履行社会责任。 “

### 1.体系与政策

公司在做好生产经营的同时，一如既往的关注社会公益事业，关爱弱势群体，建立企业工会，通过各种渠道了解并帮助员工解决生活困难，维护企业的和谐与稳定。

公司建立员工福利制度，员工生病、结婚等公司给予一定金额补贴。公司提供夫妻宿舍，提高员工生活幸福感等。

公司提出每年捐资建设 2 所希望小学。

### 2.工作与成果

员工福利礼金：员工伤病礼金 150 元，婚丧嫁娶生育礼金 100~300 元。

2008 年汶川地震 健大企业爱心捐款 10 万元；

2013 年对员工进行团队建设拓展训练，提高员工集体合作意识。

作为香港福建希望工程基金会钻石会员，自 2006 年起于西部先后捐资建立 10 所希望小学，分别如下：

2006 年捐资贵州丹寨羊巫蔡其雄希望小学、老冬蔡其雄希望小学；

2007 年捐资贵州丹寨雅灰蔡其雄希望小学、五里小学的主教学楼；

2008 年捐资宁夏西吉红泉蔡其雄希望小学、水磨村蔡其雄希望小学

2009 年捐资甘肃碌曲县拉仁关乡玛日岔科村、甘肃省积石山县郭干乡牧野沟村希望小学；

2010 年捐助善款 60 万元，用于云南省边远山区希望工程建设。

### 3.反馈与评价

2005 年~2010 年 公司总经理蔡其雄先生取得“昆山市荣誉市民”称号；

2006 年 贵州丹寨县人民政府颁布给公司总经理蔡其雄先生

“建校助学、功在千秋”

2008 年 西吉县人民政府颁布给公司总经理蔡其雄先生

“情系教育、爱洒山乡”



## 四、人权绩效

### \*承诺与制度

公司基于支持联合国全球契约的人权原则，世界人权宣言等相关指南，对保护人权所做的承诺及努力。如对性别歧视、雇用童工所采取的禁止措施及其防范制度等。

公司提供公平的工作环境及就业保障，不使员工因年龄、种族、性别、婚姻状况、宗教信仰、民族血统或身体残疾等因素而受到歧视，在没有任何歧视的情况下，所有员工都有权要求同工同酬。公司招聘人员均需进行测试面谈等方式，以确保公平公正，并尊重和保护每一人员之人权。

### 1.体系与政策

对于公司承诺的以上制度，列于公司《行政手册》中以要求各员工遵守。

有关员工待遇与职工权益维护，公司执行《劳动法》（2013年）、《社会保险法》（2011年）、江苏省颁布的《江苏省劳动管理条例》等。制订《员工薪资与福利制度》《出勤及休假制度》明确人员工作时间、休假、加班、工资待遇等相关事宜。

在劳动保护和安全方面，制订各机台安全操作指引、《工伤管理规定》、《紧急应变计划预案》等制度，并定期对人员进行培训与演练。

公司各处设立意见箱，员工可随时提出有关工作、生活等方面各类意见，

每周专人收集后转公司管理高层确认并立项处理。

## 2.工作与成果

### ◇投资与采购行动

投资：公司在投资项目研究、审核与实施过程中，将相关人权标准纳入审核范围，将人权列为可行性评估的要求，对于关于员工的劳动权利、工作时间、劳动保障和福利等方面审查确定符合法律法规的要求，减少投资风险、避免声誉损害，影响投资的稳定性。

采购：公司在采购过程中，对供应商的人权状况进行审查与监察，特别是重要供应商，避免其存在人权问题导致对公司的声誉造成影响的可能性，以及造成供应活动的不稳定性。

### ◇非歧视

反歧视政策是国际公约、社会立法和各种指导原则的主要要求之一，公司严格按照国际公约、社会立法和各种指导原则管理企业，并建立有效的监察机制确保非歧视原则在所有经营活动的贯彻落实。当所经营活动中发生了涉及内部或外部利益相关者有各类歧视事件，提供申诉渠道，如公司内外部邮箱、公司意见箱、公司工会予以反映，工会代表或委员向公司管理者申诉歧视事件，同时也可以通过法律渠道处理歧视事件，并可以对歧视事件进行调查处理。

至 2013 年止，公司未发生过歧视事件。

### ◇集体谈判

公司依《工会法》规定，每月按工资总额 2% 向工会划拨工会经费，工会有权随时发布工会通知与相关活动文件。工会会员有“带薪参加工会活动权利”的权利。员工完全按照自己的意愿是否加入工会。

#### ◇童工

公司禁止招用 18 岁以下员工。

#### ◇强制与强迫劳动

公司支持和遵守《国际劳工组织第 29 号公约—强迫劳动公约》，按照国家及国际相关的法律法规规范企业行为。员工按照自愿原则，与企业签订劳动合同。公司允许员工自由选择工作，当员工辞职时，公司不会以任何理由和手段限制其对新工作的选择，公司也不以任何方式限制员工的人身自由，绝不允许扣押员工证件及钱款、监视、威胁等方式进行强制劳动。

至 2013 年，公司未发生因强制与强迫劳动的投诉、上访、信访等事件。

### 3.反馈与评价

公司每月给过生日之员工举办庆生会，给员工婚丧嫁聚生育礼金等；在国家发生重大自然灾害时，积极组织捐款活动；公司对于贫困地区捐建小学、福利院等，均表达了公司回馈社会、服务社会，促进社会进步的心声。



## 未来展望

展望未来，公司将注重企业价值提升，实现公司的可持续稳定健康发展，积极开拓来务领域和市场，依靠公司前瞻性的战略能力和对市场行业和精准把握，争取更加优异的业绩，并认真履行企业公司的社会责任，回馈社会，赢得市场肯定和客户信赖，促进公司与社会和谐、协调的发展。

