



**Injection thermoplastiques, réalisation outillages**

**Assistance à la conception**

**Réalisation de sous-ensembles complets**

**[www.olliet.com](http://www.olliet.com)**

## **Communication sur le progrès 2016**

**Juin 2014 / Juin 2016**



**Nous reconfirmons notre engagement à soutenir le Pacte Mondial des Nations Unies au travers des 10 principes relatifs aux droits de l'homme, du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.**

**Notre démarche d'amélioration continue en intégrant les principes du Pacte Mondial est décrite dans cette communication sur le progrès , à laquelle l'ensemble du personnel s'implique, tout en en informant nos partenaires fournisseurs.**

**Samuel OLLIET**  
**Président**



## **PRINCIPES DROITS DE L'HOMME :**

- 1.** Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatifs aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence.
- 2.** A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violation des droits de l'homme.

Nous soutenons et nous engageons à respecter la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme et nous nous soucions de ce respect dans le choix de nos partenaires fournisseurs.

Nous n'avons à déplorer aucun incident pour non respect des droits de l'homme, aussi bien dans notre entreprise créée il y a 50 ans que chez nos fournisseurs directs.

## **PRINCIPES DROIT DU TRAVAIL :**

- 3.** Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.
- 4.** L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.
- 5.** L'abolition effective du travail des enfants.
- 6.** L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Nous n'avons qu'un site situé en France, comptant 30 salariés. Nos fournisseurs et sous-traitants sont principalement Français mais également européens. Nos partenaires et nous-même sommes tenus de respecter parfaitement la législation Française et Européenne concernant les droits du travail.

- Des entretiens annuels individuels permettent à l'ensemble du personnel de remonter à leur hiérarchie et la Direction tout sujet leur semblant nécessaire pour garantir leur bien-être ainsi que leur évolution au sein de notre entreprise.
- Notre politique hygiène et sécurité est établit pour garantir les bonnes utilisations des moyens en place dans des conditions optimales et diminuer ainsi les risques selon le Document Unique obligatoire.
- Notre responsable de l'hygiène, sécurité nous a conduit à changer les horaires d'équipes en les décalant d'1/2 heure pour de meilleures conditions de travail.
- Nous proposons différentes formations aux salariés souhaitant acquérir de nouvelles compétences, évoluer à leur poste ainsi que des formations sur la sécurité.
- Nous employons aussi bien des femmes que des hommes à tout poste, avec des origines et des cultures différentes les unes des autres, ce dans un respect commun où aucune dérive ni remarque n'ont été constaté à ce jour en interne ou en audits clients.
- Nous recrutons des travailleurs handicapés au sein de notre entreprise et nous travaillons notamment avec les ESAT à qui nous commandons régulièrement nos fournitures.

## **PRINCIPES ENVIRONNEMENT :**

- 7.** Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement
- 8.** A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.
- 9.** A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Nous sommes sur un site de construction récente (2003) où toutes les normes et critères environnementaux en vigueur ont été imposées, respectées et contrôlées. L'évaluation des risques issue du document unique a permis d'isoler et de traiter toute mesure pouvant impacter négativement l'environnement.

- Nos déchets sont ainsi triés, recyclés, nos produits hydrocarbures stockés selon les règles en vigueur.
- Toutes les surfaces des bâtiments et terrain sont aménagées pour récupérer les eaux de pluies ou autres fuites éventuelles dans un séparateur d'hydrocarbures éliminant ainsi tout risque de pollution.
- Nous avons investi dans des matériels de dernière technologie comme les presses électriques, pour diminuer nos consommations électriques avec de meilleurs rendements et supprimer ainsi l'utilisation des huiles et notre volonté est de poursuivre dans cette optique d'investissements.

Investissements en cours pour 2016 : deux presses électriques en remplacement de deux presses hydrauliques.

Nous n'avons jamais eu d'incident, d'enquête ou autres pour des faits de nuisances ou de pollutions.

## **PRINCIPES LUTTE CONTRE LA CORRUPTION :**

**10.** Les entreprises sont invitées agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Nos règles morales nous imposent à refuser tout type de corruption

- Seule la Direction gère les ventes et les achats et valide les besoins de chaque service.
- La surveillance des comptes par des cabinets comptables et commissaires aux comptes externes assure la bonne tenue des règles de gestion et du commerce.

Aucune plainte ou enquête ou autres n'ont été menées à l'encontre de notre société.