

Bilancio .di.Sost enibilità

COMMUNICATION.ON.PROGRESS.2015

CORPORATE.SUSTAINABILITY.REPORT



Edilcostruzioni Group srl

Sommario

Ai soci _____	1
Descrizione dell'Azienda _____	3
Mission _____	4
Le nostre Certificazioni _____	5
Principali dati economici _____	6
TEN PRINCIPLES _____	8
Global Compact toolkit _____	27
Informazioni di contatto _____	30
Informazioni sulla società _____	30

“La fabbrica non può guardare solo all'indice dei profitti. Deve distribuire ricchezza, cultura, servizi, democrazia. Io penso la fabbrica per l'uomo, non l'uomo per la fabbrica.”

Adriano Olivetti

Ai soci

Intro

Egregi,

sono a presentare il primo Bilancio di sostenibilità redatto dalla Edilcostruzioni Group srl, in linea con la volontà aziendale di aderire al rispetto ed alla diffusione dei dieci principi del Global Compact.

L'impegno profuso negli anni, sui temi dei diritti, dell'ambiente, della sostenibilità ed il contributo che deve dare l'azienda al sistema nel quale opera, è riassunto nelle pagine che seguono dove, con dati sintetici, è stato possibile misurare l'azione del microcosmo Edilcostruzioni.

Di seguito un breve resoconto dell'esercizio appena concluso.

Diritti umani

Come da attese non si sono registrate violazioni dei diritti umani ed in questo, un grande contributo è l'aver lavorato esclusivamente in Italia, dove vi è una grande attenzione alla tutela, alla salvaguardia ed al rispetto di tali diritti.

Si è registrata una incidenza esigua di infortuni e malattie nel corso dell'anno, nonostante il settore nel quale si opera, sia caratterizzato da un elevato rischio infortuni. Un grande merito è la grande attenzione dedicata al coordinamento e controllo delle attività in cantiere da parte del personale appositamente formato dall'azienda

Principi del lavoro

Nel corso del 2015, l'azienda ha implementato il proprio personale in forza di commesse con elevata incidenza di manodopera. Si è garantita l'applicazione dei contratti collettivi di categoria, la dotazione di tutti i dispositivi di protezione, la tutela delle minoranze etniche e religiose.

Il rispetto dei diritti delle donne.

Nel corso dell'esercizio si è ottenuto il rinnovo della Certificazione ISO 18001.

Principi sull'ambiente

L'azienda nel corso dell'esercizio, ha continuato a valorizzare la politica interna per la gestione dei rifiuti aziendali e di cantiere, nel pieno rispetto della normativa vigente. Ha incrementato l'attenzione alla raccolta differenziata.

Anche in questo esercizio è continuata la politica di rinnovo del parco mezzi per garantire l'utilizzo di mezzi, macchinari ed attrezzature con una migliore resa in termini di minor inquinamento e consumo.

L'impianto fotovoltaico a supporto degli uffici della sede centrale, ha prodotto fino ad oggi 31,91 Megawattora di energia elettrica, pari ad un risparmio di 19.200 tonnellate di Co2.

Nel corso dell'esercizio si è ottenuto il rinnovo della Certificazione ISO 14001.

Principi sull'anticorruzione

Edilcostruzioni ha sempre scelto di competere in maniera trasparente nel mercato degli appalti pubblici, accettando di buon grado, quale costo opportunità, il dover operare sul tutto il territorio nazionale.

Tuttavia nel corso dell'esercizio, l'azienda è stata oggetto di indagini per presunti eventi corruttivi. Nonostante vi sia la consapevolezza della corretta azione delle figure coinvolte, l'azienda ha attivato tutte le procedure necessarie per garantire la serena continuità aziendale ed ha avviato tutte le procedure per tutelare i propri interessi e la propria immagine.

Conclusione

L'attività di indagine e monitoraggio dell'esercizio appena concluso, ha evidenziato risultati significativi ed è emerso che la cultura di impresa è incentrata sul rispetto dei Ten Principles. La volontà della proprietà di continuare ad operare per migliorare la propria filosofia aziendale è uno degli obiettivi da perseguire nel corso dei futuri esercizi.

L'Amministratore
Ing. Fabio Polisini
31 dicembre 2015

Descrizione dell'Azienda

Edilcostruzioni Group srl è un'impresa di costruzioni generali con una spiccata vocazione al Restauro dei Beni Culturali.

Nata nel 1978, negli anni è cresciuta fino a divenire uno dei principali operatori del settore.

Le competenze e professionalità consolidate negli anni hanno fatto sì che l'azienda oggi vanti professionisti con peculiarità nei più svariati ambiti dei beni Culturali: restauratori, Archeologici, Ingegneri, Mastri muratori.

Altre divisioni operano in altri ambiti: Edilizia civile, Infrastrutture, Impianti. Ognuno con proprie strutture dedicate.

Edilcostruzioni non è solo un'azienda, oggi è a capo di un sistema composto da diverse realtà industriali. Vanta partecipazioni in società collegate che garantiscono significative economie di scala.

Il programma di crescita di lungo periodo prevede l'adesione al Global Compact da parte delle società partecipate.

Mission

Salvaguardia del Patrimonio Italiano

Edilcostruzioni nel corso della sua vita aziendale si è messa spesso in discussione interrogandosi su quale fosse il posizionamento che più rispecchiasse l'identità culturale e sociale della proprietà.

Con il passare degli anni ha compreso che nella sua natura ha l'amore per il bello, l'arte, la cultura e la propria identità nazionale.

La salvaguardia del costruito in Italia è diventata l'attività core, rendendo, di fatto, Edilcostruzioni, una delle aziende di riferimento in tutto il panorama nazionale.

Oggi, l'azienda è in grado di gestire interventi sui beni culturali, complessi ed articolati potendo vantare un curriculum fatto di esperienze e professionalità difficilmente riscontrabili nel mercato. Dai parchi archeologici di epoca preromana, passando per Pompei e Brunelleschi, le fortificazioni medioevali, il settecento e l'ottocento italiano, fino ad arrivare ai restauri di architetti contemporanei.

Il futuro è continuare a salvaguardare e riqualificare il nostro paese perseguendo anche l'importante obiettivo di ridurre il fabbisogno di un nuovo costruito ed il consumo di territorio e risorse.

Nella riqualificazione e restauro intravediamo il futuro sostenibile del Belpaese.



Le nostre Certificazioni

ATTESTAZIONE SOA

L'attestazione SOA è il documento, rilasciato dalle SOA, che dimostra il possesso dei requisiti di cui all'articolo 8 della Legge 11 febbraio 1994, n. 109, abrogata dal Decreto Legislativo 12 aprile 2006, n. 163 Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE.

ISO 9001

L'attestazione ISO 9001 - Sistema di gestione per la qualità - definisce i requisiti di un sistema di gestione per la qualità per una organizzazione. I requisiti espressi sono di "carattere generale" e possono essere implementati da ogni tipologia di organizzazione.

ISO 14001

L'attestazione ISO 14001, certifica che l'Ente ha adottato un sistema di gestione adeguato a tenere sotto controllo gli impatti ambientali delle proprie attività, e ne ricerca sistematicamente il miglioramento in modo coerente, efficace e soprattutto sostenibile.

ISO 18001

La certificazione OHSAS attesta l'applicazione volontaria, all'interno di un'organizzazione, di un sistema che permette di garantire un adeguato controllo riguardo alla Sicurezza e la Salute dei Lavoratori, oltre al rispetto delle norme cogenti.

MODELLO 231

Il modello di organizzazione e gestione (o Modello ex d.lgs. n. 231/2001), ai sensi della legge italiana, indica un modello organizzativo adottato da persona giuridica, o associazione priva di personalità giuridica, volto a prevenire la responsabilità penale degli enti.

La continua adozione di modelli di verifica e controllo rappresentano la volontà dell'azienda di mettersi in discussione e cercare una crescita ed un miglioramento continui



L'analisi dei dati di bilancio ed il confronto con il settore di appartenenza sono strumenti di verifica consuntivi che permettono una lettura sintetica dell'attività dell'azienda

Principali dati economici

Esercizio 2014

Anche nell'esercizio 2014 si registrato un utile significativo, in grado di garantire la validità dell'azione economica del management aziendale.

Il valore della produzione è in crescita, confermando il trend positivo di medio periodo.

Gli indici aziendali battono la media del settore così come confermato da Cerved Group.

Patrimonio Netto 2014

Il Patrimonio netto, è un indicatore sintetico del valore dell'azienda. Ben più significativo del Capitale Sociale che rappresenta esclusivamente un valore nominale.

La crescita costante di questa voce nel medio termine, è il miglior indicatore dell'andamento aziendale.

Voce	31/12/2012	31/12/2013	31/12/2014	2014 su valore produzione	
	€ (.000)	€ (.000)	€ (.000)	azienda %	settore %
Patrimonio Netto	5.717	6.575	6.951	40,3	21,15



Principali valori di Bilancio - 2014

Nella tabella che segue, si riportano i principali dati aggregati di bilancio ed il confronto con i valori medi del settore. Edilcostruzioni batte sistematicamente la media. Confermando la capacità di creare valore per gli azionisti.

Voce	31/12/2012	31/12/2013	31/12/2014	2014 su valore produzione	
	€ (.000)	€ (.000)	€ (.000)	azienda %	settore %
Valore aggiunto	2.669	2.979	3.679	32,25	20,72
Margine operativo lordo	575	534	814	7,14	5,84
Risultato operativo (EBIT)	459	183	577	5,06	2,7
Utile/perdita d'esercizio	137	859	675	5,92	-3,19

Principali indici di Bilancio - 2014

La riclassificazione per indici conferma i dati aggregati e evidenzia lo scostamento con la media di settore. La strategia aziendale pianificata negli anni scorsi, nonostante la grave crisi economica che ha colpito il Paese, si è confermata corretta. Edilcostruzioni batte il mercato!

Voce	31/12/2012	31/12/2013	31/12/2014	2014 su valore produzione
	€ (.000)	€ (.000)	€ (.000)	settore %
R.O.S. (%)	7,32	14,04	10,37	3,56
R.O.I. (%)	n.c.	n.c.	7,4	0,07
R.O.E. (%)	2,4	13,8	10	-6,98
Cash flow\attivo (%)	1,3	5,9	5,3	1,35
Turnover (ricavi/attivo) (%)		0,47	0,71	0,5
Oneri finanziari/ricavi (%)	2,56	2,44	2,25	3,25

TEN PRINCIPLES

- 1.1 Principio 1: Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza
- 1.2 Principio 2: Alle imprese è richiesto di assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici nell' abuso dei diritti umani
- 1.3 Principio 3: Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva
- 1.4 Principio 4: l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio
- 1.5 Principio 5: l'effettiva eliminazione del lavoro minorile
- 1.6 Principio 6: l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione
- 1.7 Principio 7: Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali
- 1.8 Principio 8: di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale
- 1.9 Principio 9: e di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente
- 1.10 Principio 10: Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti

Edilcostruzioni Group srl, in totale autonomia ed in linea con la filosofia aziendale ha deciso di aderire al progetto Global Compact delle Nazioni Unite.

Per monitorare lo stato aziendale si è adottato il toolkit realizzato dall' UNGC e disponibile sul sito <http://www.globalcompactselfassessment.org/>.

Al presente documento si allega la tabella con l'indicazione dei parametri analizzati (Overview) e lo stato attuale.

Si sottolinea come l'azienda risponda positivamente ad un gran numero di parametri, dimostrando come il lavoro fatto fino ad oggi sia in linea con le migliori pratiche aziendali.

Principi sui Diritti Umani

Principio 1: Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza

Principio 2: Alle imprese è richiesto di assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici nell' abuso dei diritti umani.

Valutazione, Politiche e Obiettivi

Edilcostruzioni Group, da sempre, è attenta alla tutela ed al rispetto dei diritti umani. Nel dna aziendale è ben chiaro quali e quanti sacrifici sono alla base dei nostri diritti inalienabili. In forza di ciò, in nessun caso l'azienda è disposta a metterli in discussione.

L'azienda, forte dell'attenzione dedicata dal sistema normativo nazionale su temi particolarmente sensibili, applica tutti gli strumenti disponibili per il rispetto delle principali convenzioni internazionali ratificate dall'Italia:

la Convenzione europea sui diritti dell'uomo e delle libertà fondamentali del 1950;

la Convenzione sui rifugiati del 1951;

i due Patti delle Nazioni Unite del 1966:

il Patto sui diritti civili e politici e il Patto sui diritti economici, sociali e culturali;

la Convenzione contro la tortura del 1984.

Il settore nel quale opera l'azienda ed il mercato geografico di riferimento, di fatto, sono oggetto di attenti controlli e puntualmente regolamentati.

Il futuro vede una continuità nella linea d'azione aziendale atta a consolidare la propria attenzione ai diritti umani.

Implementazione

In un paese evoluto come il nostro i diritti umani sono Costituzionalmente tutelati. Il nostro sistema ha adottato numerosi strumenti atti a combattere i soprusi.

La nostra azienda opera quotidianamente per far sì che tutte le maestranze operino nel rispetto delle leggi e che siano messe nella condizione di poterle rispettare.

La trasparenza in tutti i rapporti professionali instaurati è garanzia della volontà di voler rispettare i diritti di tutti.

L'azienda tutela i diritti dei soggetti deboli che operano nell'ambito dell'organizzazione evitando discriminazioni sessuali, razziali, politiche e religiose.

Nella valutazione del personale si tiene conto esclusivamente delle competenze professionali e del contributo all'organizzazione aziendale.

Particolare attenzione è dedicata ai diritti delle donne ed alle esigenze familiari. Da sempre è applicato un modello elastico di gestione degli orari e delle attività lavorative in grado di rendere compatibili gli impegni genitoriali con le attività professionali.

Nella organizzazione dei calendari operativi, si tiene conto delle particolari esigenze dei collaboratori stranieri qualora necessitino di permessi per tornare nei paesi di origine.

L'azienda controlla puntualmente tutto il personale che opera in cantiere, sia diretto, sia di aziende subappaltatrici, verificando età, formazione, stato di salute.

Controlla inoltre il corretto versamento dei contributi da parte delle aziende subappaltatrici.

Misura degli Impatti

L'azienda non è oggetto di procedimenti o sanzioni legate a violazioni dei diritti umani.

I quadri apicali monitorano costantemente il comportamento della struttura aziendale e valutano attentamente i propri fornitori.

Eventuali segnalazioni vengono attentamente verificate.

Principi del Lavoro

Principio 3: Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;

Principio 4: l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;

Principio 5: l'effettiva eliminazione del lavoro minorile;

Principio 6: l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

Valutazione, Politiche e Obiettivi

Edilcostruzioni, consapevole che ha nei propri collaboratori, il vero valore aggiunto, non ha mai ostacolato alcuna forma associativa né di libero pensiero.

Diverse opinioni politiche, religiose e culturali, sono accettate e rispettate.

L'azienda è a fianco dei propri collaboratori ed ha sempre manifestato elasticità e disponibilità di fronte alle esigenze individuali, costruendo un percorso collaborativo condiviso e non imposto.

E' applicata una completa tutela contrattuale adottando i contratti collettivi di categoria. L'azienda adotta strumenti di controllo puntuali per far sì che anche i propri subappaltatori rispettino i diritti dei propri lavoratori ed applichino in maniera puntuale i contratti collettivi e tutti gli obblighi formativi. Nei cantieri dell'azienda opera esclusivamente personale che abbia superato tutte le visite di controllo, che abbia una formazione certificata e che sia dotato di dispositivi individuali di protezione.

Il lavoro minorile, e lo sfruttamento in genere, non appartengono allo spirito aziendale oltre ad essere vietati e perseguiti dalla normativa nazionale.

I numerosi controlli annuali da parte degli enti competenti non hanno mai registrato alcuna violazione in tal senso.

Data la natura delle attività lavorative, il personale di sesso femminile rappresenta una esigua minoranza, tuttavia registra un peso importante nelle funzioni di engineering, amministrazione e controllo.

Implementazione e misura degli impatti

Edilcostruzioni ha adottato alcuni strumenti di misurazione di parametri del personale per monitorare e comprendere, su base statistica, lo stato e l'andamento aziendale.

Si è analizzata la caratterizzazione del personale per fascia di età, sesso, cittadinanza, titolo di studio.

Per quanto attiene il sesso lo si è pesato anche in base al titolo di studio. Tale riclassificazione assume un significato più pregnante e tiene conto delle distorsioni legate al settore di appartenenza.

Infine si è monitorata la formazione aziendale continua.

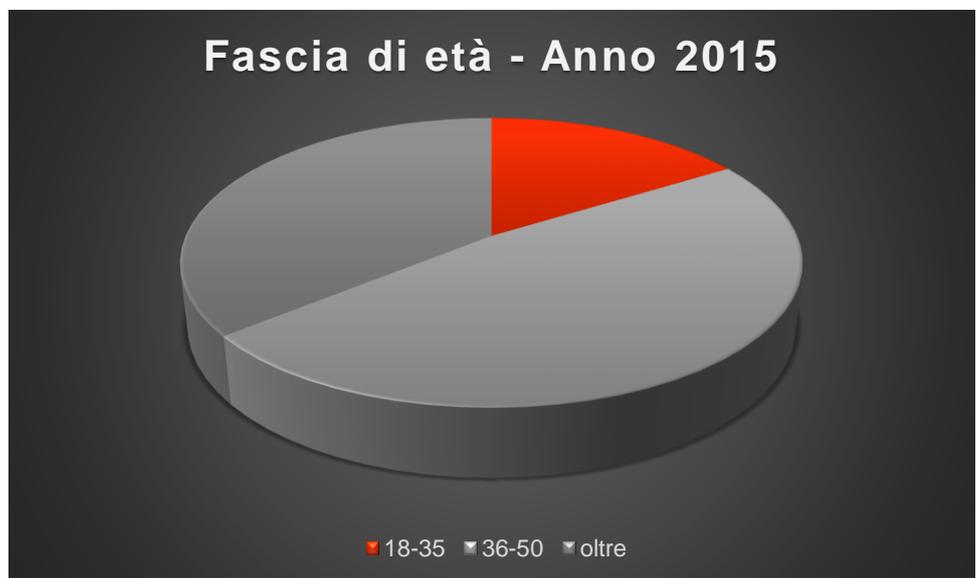
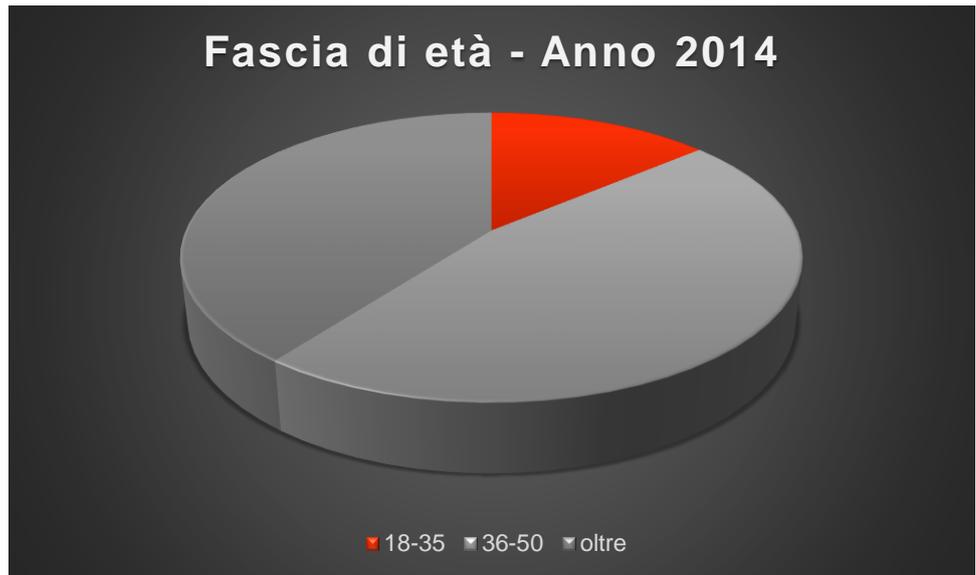
L'anno appena conclusosi è stato caratterizzato da un aumento complessivo della forza lavoro, passata da 58 unità a 167.

Il peso delle donne nelle aree di competenza è aumentato del 5% tra i laureati e del 2% tra i diplomati. Confermando l'assenza di discriminazione per quanto attiene il fattore sesso.

Le fasce di età sono rimaste pressoché invariate.

Età

La conoscenza della redistribuzione del personale per fascia di età aiuta a comprendere gli effetti sul mercato del lavoro e le prospettive aziendali. Il giusto equilibrio tra collaboratori giovani e collaborati esperti permette di visualizzare il futuro aziendale.

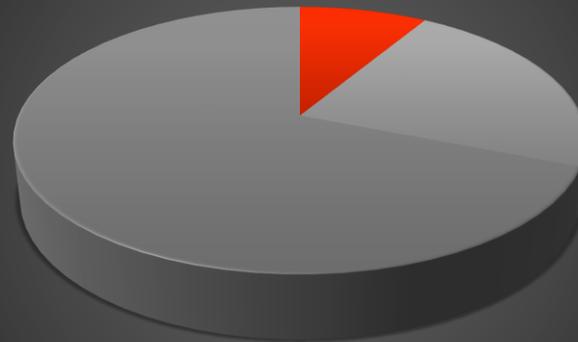


Titolo di studio

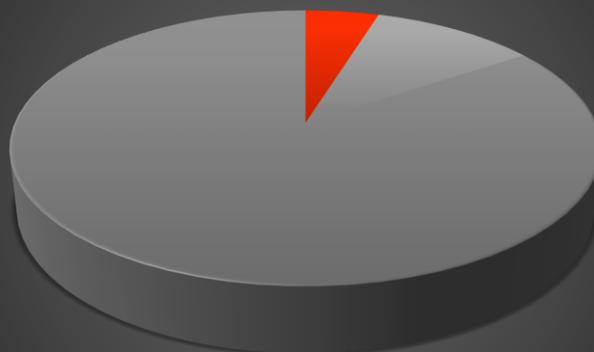
La crescita aziendale passa anche dall'integrazione della propria struttura con l'acquisizione di nuove professionalità con una adeguata formazione.

Si è provveduto a valutare il peso delle risorse aziendali per titolo di studio.

L'incidenza delle risorse altamente formate tende a diminuire nel corso del 2015. In realtà tale fenomeno è legato all'aumento significativo delle maestranze. Si è registrata una crescita più che proporzionale della forza lavoro. Importante sottolineare che l'azienda, nonostante abbia aumentato il personale tecnico ed amministrativo, ha in realtà ridotto l'incidenza del costo per operaio.

Titolo di Studio - Anno 2014

■ LAUREA ■ DIPLOMA ■ ELEM./MEDIA

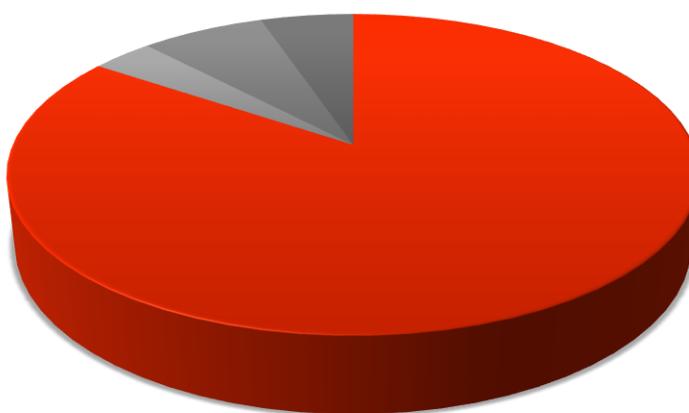
Titolo di Studio - Anno 2015

■ LAUREA ■ DIPLOMA ■ ELEM./MEDIA

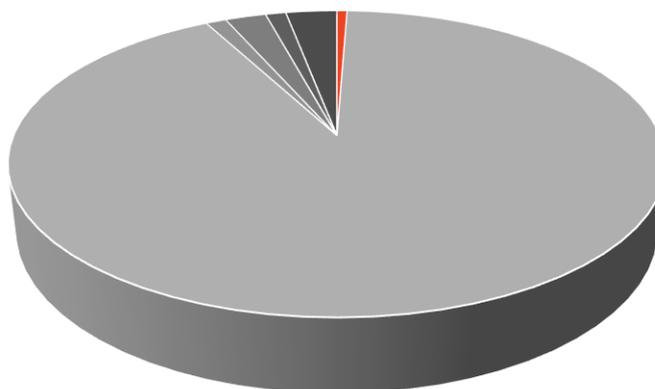
Cittadinanza

Edilcostruzioni da oltre 30 anni, annovera personale proveniente da altre nazioni con una cultura, una lingua ed una religione diversa.

La valutazione che si è sempre fatta per il personale è solo tecnica e di capacità di integrazione all'interno dell'organizzazione aziendale.

NAZIONALITA' - Anno 2014

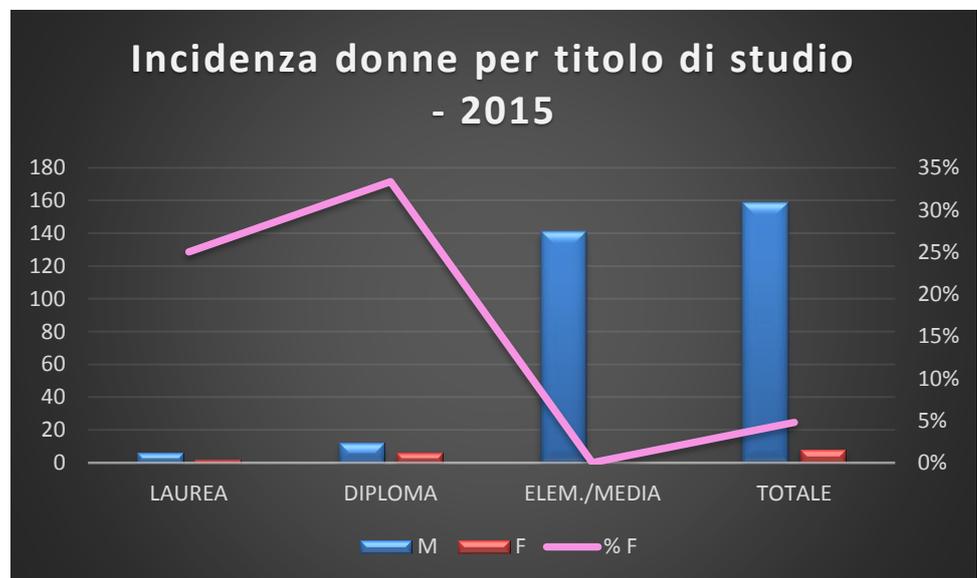
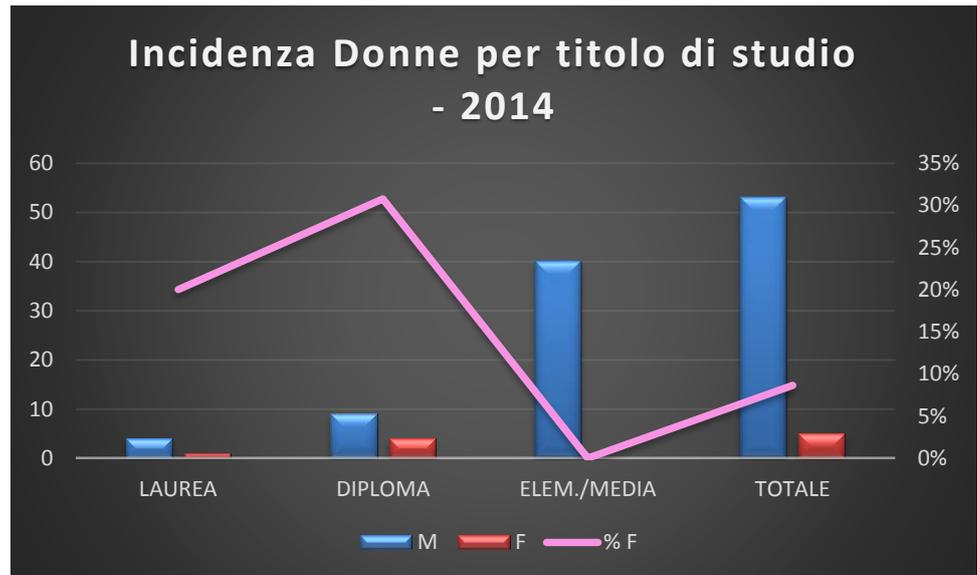
■ ITALIANA ■ KOSOVARA ■ MACEDONE ■ ROMENA

NAZIONALITA' - ANNO 2015

■ BURKINA FASO ■ ITALIANA ■ KOSOVARA
■ MACEDONE ■ MAROCCHINA ■ ROMENA

Incidenza donne

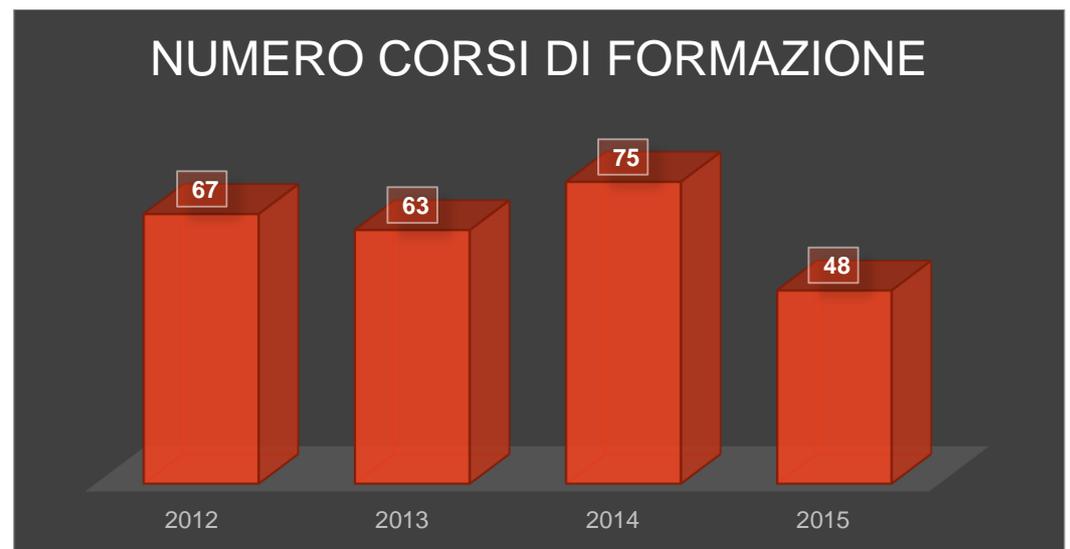
Una tabella riassuntiva sul peso delle donne all'interno dell'azienda aiuta a comprendere la filosofia aziendale e conferma quanto non sia discriminato il sesso nella scelta delle risorse umane. Sono solo le mansioni che generano una selezione in tal senso.



Corsi di formazione

L'azienda ha sempre creduto nella formazione continua del personale e, negli anni, ha affiancato ai corsi obbligatori una serie di corsi volontari per la crescita personale e professionale delle proprie maestranze.

Di seguito una tabella riassuntiva del numero di corsi attivati negli ultimi anni.

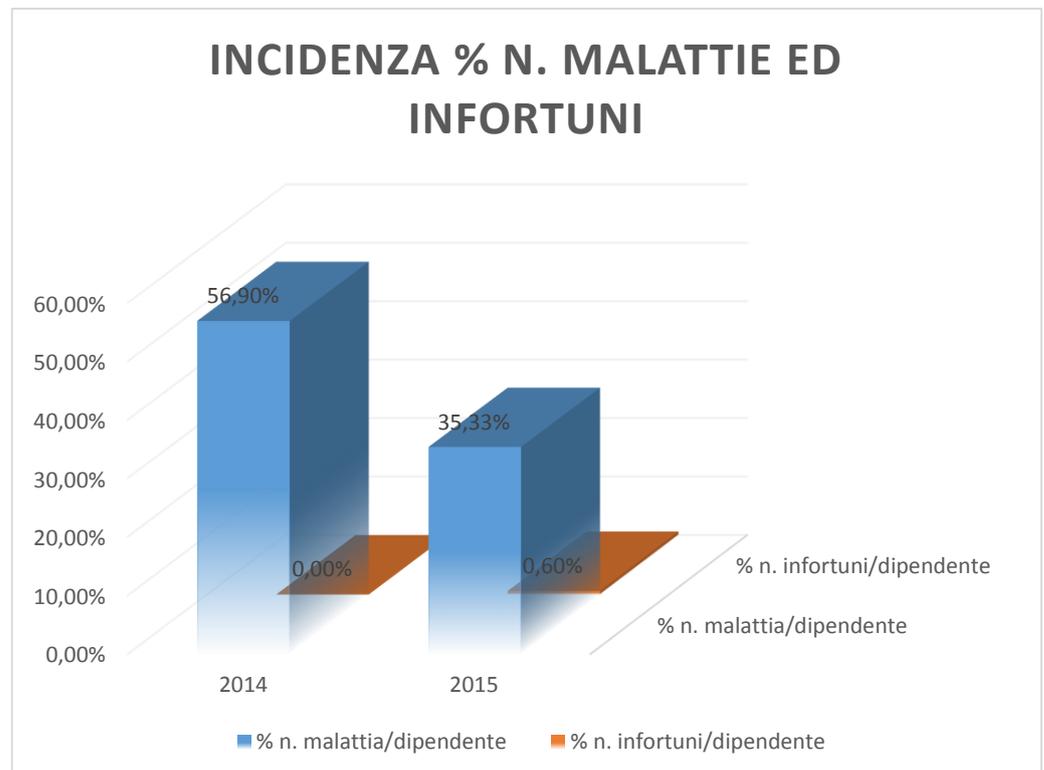


Malattie ed Infortuni

Anche il 2015 è un anno caratterizzato da una bassissima incidenza di infortuni e di malattie. Considerando che spesso il personale opera all'aperto assoggettato a condizioni climatiche non sempre ottimali, è da ritenere un risultato che sottolinea l'attenzione dedicata alle maestranze e dalle dotazioni individuali.

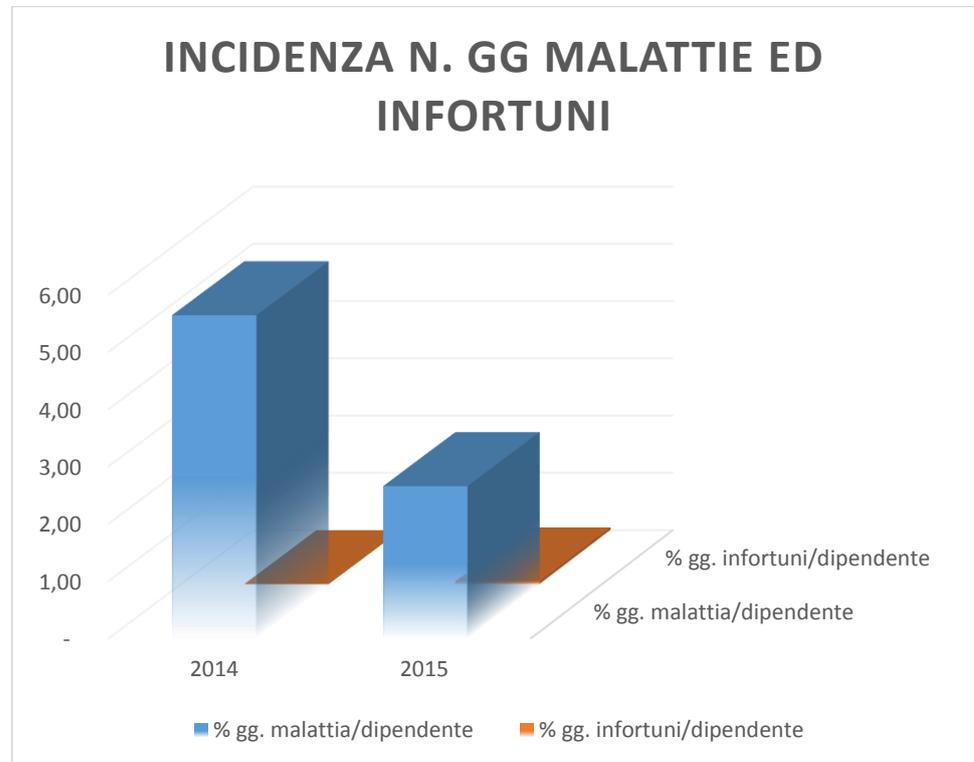
Interessante notare come nel corso del 2015 il numero di malattie per dipendente sia crollato ad un 35%.

Vuol dire che il 65% del proprio personale non è stato oggetto di permessi per malattia. Un numero importante che evidenzia come da un lato l'attenzione dell'azienda, dall'altro la professionalità del personale, fa sì che questo strumento sia utilizzato con professionalità e nel pieno rispetto dei diritti dei lavoratori.



Anche il numero dei giorni di assenza per dipendente segue l'andamento del grafico che precede.

Se si considera infine, la durata media per malattia si passa dai 10 giorni medi del 2014 ai 7,5 del 2015. Un altro risultato che conferma le politiche aziendali.



Nel esercizio 2015 si è registrato un caso di infortunio che è oggetto di valutazione ed approfondimento da parte dell'azienda in quanto in assenza di testimoni oculari.

Gli strumenti di monitoraggio e controllo attuati nel corso dell'esercizio, le interviste a campione del personale dipendente, gli accessi a sorpresa nei cantieri, i costanti controlli da parte degli enti preposti, hanno garantito dei risultati importanti. E' volontà dell'azienda continuare con le best practices adottate ed implementate fino ad oggi, anche per l'esercizio 2016.

Principi sull'Ambiente

Principio 7: Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;

Principio 8: di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale;

Principio 9: e di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

Valutazione, Politiche e Obiettivi

Un'azienda che opera nel settore dell'edilizia produce un'enorme quantità di scarti e rifiuti. Nel caso specifico, operando nel settore del restauro e della riqualificazione, oltre alla produzione di rifiuti legati al nuovo, vi è una significativa produzione di rifiuti dovuti alle demolizioni e rimozioni.

L'azienda è iscritta ad appositi albi dedicati alla rimozione e movimentazioni di alcune tipologie di rifiuti.

Per quanto riguarda i rifiuti speciali opera con fornitori qualificati ed iscritti ad albi speciali. In cantiere l'attenzione alla differenziazione dei rifiuti è oggetto di costante monitoraggio e controllo.

Implementazione e misura degli impatti

Si sottolinea che l'azienda ha deciso di aderire volontariamente alle procedure ISO 14001 e da anni è oggetto di controlli da parte di soggetti terzi indipendenti.

I cantieri e gli uffici sono oggetto di gestione con pratiche stringenti.

Per quanto attiene i cantieri l'azienda conserva una gestione documentale dedicata dalla quale è possibile evincere le tipologie di rifiuti prodotti, la gestione e la destinazione.

E' possibile risalire anche ai subappaltatori in possesso di speciali autorizzazioni per rifiuti particolari (idrocarburi, amianto, residui bellici...)

Nulla è lasciato al caso ed i controlli delle autorità garantiscono le corrette procedure gestionali.

Nella gestione dei rifiuti tutta la filiera è certificata e controllata.

Subappaltatori e centri di raccolta sono preventivamente verificati.

L'azienda segue tutto il ciclo di raccolta, trasporto e smaltimento fino alle discariche autorizzate.

Negli uffici è forte l'attenzione alla raccolta differenziata.

Si è provveduto a realizzare un locale dedicato alla stampa (rischio polveri sottili) con un continuo ricambio d'aria naturale. Da anni l'azienda provvede alla raccolta e smaltimento dei toner esausti.

L'officina aziendale gestisce i mezzi e provvede ad una continua e costante manutenzione ordinaria in grado di garantire un corretto funzionamento ed una riduzione dell'inquinamento e degli sprechi.

L'officina è gestita con un rigido controllo degli scarti e dei rifiuti speciali.

Il parco mezzi ed attrezzature è oggetto di una continua rotazione in modo da poter dotare la struttura aziendale di mezzi performanti ed a ridotto inquinamento.

Il quartier generale è dotato di proprio impianto fotovoltaico che fino ad oggi ha garantito una riduzione di emissioni di Co2 pari a 19.200 tonnellate!

Per l'esercizio 2016 il programma prevede di continuare ad applicare e controllare in maniera stringente tutte le pratiche attualmente in uso. Il controllo della corretta applicazione è garantito dall'Ente di certificazione oltre alle verifiche da parte degli enti preposti. Il controllo aziendale è di supporto.

Gestione dei rifiuti

La nostra azienda, operando prevalentemente nel settore del restauro, genera una grande quantità di rifiuti.

Lo sforzo che negli anni è stato sostenuto, è quello di formare ed educare il personale di cantiere per ridurre al minimo la quantità di rifiuti da destinare a smaltimento.

Un'attentissima gestione in cantiere, ha permesso di registrare nell'esercizio 2014, risultati significativi che dimostrano la grande attenzione dedicata a questo tema.

Solo lo 0,57% dei rifiuti di cantiere è stato destinato allo smaltimento!

Su oltre 3.000.000 di chili di rifiuti, non sono stati recuperati 17.500 kg.

L'impossibilità di recuperare alcuni rifiuti è dovuta alla natura degli stessi ed indipendente alla volontà dell'azienda.

Un grande risultato ed una conferma dell'azione aziendale.



Unesco World Heritage

Il settore di attività nel quale opera l'impresa e l'area geografica di riferimento hanno fatto sì che Edilcostruzioni sia stata chiamata ad operare, nel corso degli anni, su siti Patrimonio dell'Unesco.

Si ritiene di interesse evidenziare il contributo che questa realtà ha dato negli anni alla salvaguardia del patrimonio dell'umanità

2008 - Historic Centre of Urbino – Casa dello Studente

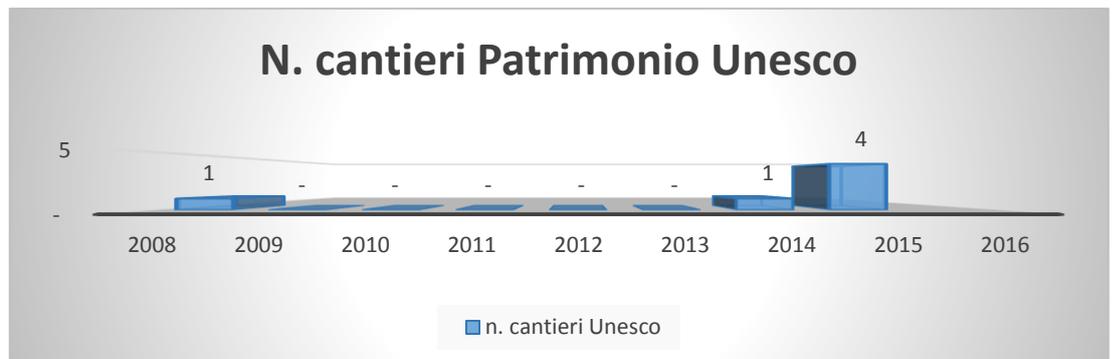
2014 - Venice and its Lagoon – Arsenale di Venezia

2015 - Archaeological Areas of Pompei, Herculaneum and Torre Annunziata

2015 - Historic Centre of Florence - Badia Fiorentina

2016 - Historic Centre of Florence – Spedale degli Innocenti

Nella tabella seguente è riassunto il numero di cantieri in siti Patrimonio Unesco dal 2008.



Nella presente tabella il dato è aggregato evidenziando il trend di medio periodo. L'esercizio 2016 verrà aggiornato a consuntivo.



“Noi non partiamo da un esagerato ottimismo sulla natura dell’uomo: noi crediamo alla sua imperfezione, sappiamo della sua corruzione originaria, viviamo anche noi nel peccato.”

Adriano Olivetti

Principio sull’Anti-Corruzione

Principio 10: Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

Valutazione, Politiche e Obiettivi

La corruzione rappresenta per il sistema economico un costo non accettabile che condiziona la libertà di impresa, l’ottimale gestione delle risorse pubbliche e la crescita legata alla competitività delle imprese.

Mercati fortemente caratterizzati da fenomenologie corruttive non permettono la nascita e sviluppo di imprese competitive ed innovative.

Edilcostruzioni si è sempre schierata al fianco della lotta alla corruzione.

Descrizione della rilevanza della lotta alla corruzione per l’azienda (es. valutazione di rischi e opportunità legati all’anti-corruzione). Descrizione delle politiche, degli impegni pubblici e degli obiettivi dell’azienda riguardo all’anti-corruzione.

Esempi

Valutazione dei rischi di corruzione e tangenti nel settore di riferimento dell’azienda e nei paesi in cui opera

Policy scritta dell’azienda di zero tolleranza riguardo alla corruzione, alle tangenti e all’estorsione

Riferimento (o lettera di supporto) alla Convenzione delle Nazioni Unite contro la Corruzione o ad altri strumenti internazionali

Protocollo per guidare lo staff nelle situazioni critiche riguardanti estorsioni o tangenti

Policy che richieda ai partner commerciali e ai fornitori di aderire ai principi sull’anti-corruzione

Descrizione di obiettivi specifici nell’area della lotta alla corruzione per gli anni successivi

Implementazione e misura degli impatti

Un’azienda che opera prevalentemente nel mercato degli appalti pubblici, come la nostra, gestisce rapporti interpersonali critici, quotidianamente. Il relazionarsi con enti appaltanti nella gestione di lavori pubblici può generare le condizioni per fenomeni distorsivi.

Per limitare questa fenomenologia l’azienda ha adottato da diversi anni un modello di controllo interno, di organizzazione e gestione (o Modello 231).

Ha recentemente avviato le procedure di due diligence per valutare un aggiornamento del modello anche alla luce della crescita aziendale.

Nel corso degli si è posta estrema attenzione alla gestione dei rapporti personali evitando che deviassero da un sano e corretto confronto.

L'adozione del modello 231 ha fatto sì che si attivassero delle procedure interne di controllo, oltre alla predisposizione di uno strumento di comunicazione elettronica per poter segnalare eventuali criticità riscontrate.

Preme sottolineare che l'azienda è abilitata ad operare in ambienti secretati ed ha ottenuto il rinnovo nel corso dell'estate 2015.

Edilcostruzioni è iscritta presso la white list antimafia della Prefettura di competenza, è in corso il rinnovo annuale per l'esercizio 2016.

Infine, l'azienda nel corso del 2015, ha adottato le misure, previste nel Protocollo di Legalità per l'esecuzione delle opere presso il Sito Archeologico di Pompei, volte alla repressione della criminalità e dei tentativi di infiltrazione mafiosa ed il "Protocollo Operativo per la sperimentazione del monitoraggio finanziario relativo al Progetto Pompei".

E' opportuno evidenziare che l'azienda nel corso dell'esercizio è stata oggetto di un procedimento per un presunto reato corruttivo.

In questa sede, considerando l'iter in corso, si sottolinea solo la posizione dell'impresa la quale rigetta qualsiasi accusa. Si è provveduto, tuttavia, a sostituire l'Amministratore applicando le procedure interne aziendali previste per questa casistica.

Global Compact toolkit

Valutazione, Politiche e Obiettivi

MANAGEMENT			YES	NO	F/A	N/A
Assess	MA.1	Does the company comply with all relevant regulation on issues covered by the Global Compact principles?	5	0	0	0
	MA.2	Does the company identify and assess the impacts of its operations on issues covered by the Global Compact principles?	4	0	0	0
Define	MA.3	Does the company have a policy statement in line with the Global Compact principles?	5	0	1	0
Implement	MA.4	Do the company's decision-making processes include issues covered by the Global Compact principles?	4	4	0	0
	MA.5	Does the company involve workers when addressing issues covered by the Global Compact principles?	4	2	0	0
	MA.6	Does the company promote issues covered by the Global Compact principles in its interactions with suppliers and business partners?	5	2	0	0
	MA.7	Does the company positively contribute to community development?	2	3	0	0
	MA.8	Does the company have a trusted procedure for hearing, processing and settling internal and external concerns/complaints?	5	0	2	0
Communicate	MA.9	Does the company communicate with stakeholders about company-specific issues covered by the Global Compact principles?	3	2	0	0
HUMAN RIGHTS			YES	NO	F/A	N/A
Health and safety	HU.1	Does the company ensure that its workers are provided safe, suitable and sanitary work facilities?	8	0	0	0
	HU.2	Does the company ensure that workers are provided with the protective equipment and training necessary to perform their tasks safely?	6	0	0	0
	HU.3	Does the company actively involve workers in health and safety work?	4	1	0	0
Hours, wages and leave	HU.4	Does the company ensure that the workweek is limited to 48 hours; that overtime is infrequent and limited; and that workers are given reasonable breaks and rest periods?	6	0	0	0
	HU.5	Does the company provide a living wage that enables workers to meet the basic needs of themselves and their dependents?	6	0	0	0
	HU.6	Does the company ensure that workers are paid holiday leave, sick leave, and parental leave in accordance with international minimum standards?	5	0	0	0
	HU.7	Does the company ensure that all workers have an official employment status?	3	1	0	0
Fair treatment	HU.8	Does the company protect workers from workplace harassment including physical, verbal, sexual or psychological harassment, abuse, or threats?	3	1	0	0
	HU.9	Does the company respect the privacy of its workers whenever it gathers private information or monitors the workplace?	2	1	0	1

Community impacts	HU.10	Before buying, renting, acquiring or otherwise accessing land or property, does the company ensure that all affected owners and users of the land or property, have been adequately consulted and compensated?	5	0	0	0
	HU.11	Does the company take steps to ensure that company security arrangements are in accordance with international principles for law enforcement and the use of force?	5	1	0	2
	HU.12	Does the company engage with local communities on the actual or potential human rights impacts of its operations?	0	0	0	3
Product stewardship	HU.13	Does the company take steps to prevent risks to human rights arising from product defects or improper use or misuse of company products?	5	0	0	1
Country risk	HU.14	Does the company seek to avoid involvement in human rights abuses owing to government or societal practices?	0	0	0	4
LABOUR			YES	NO	F/A	N/A
Freedom of Association	LA.1	Does the company recognise the rights of its workers to freedom of association and to bargain collectively?	3	2	0	1
	LA.2	If independent trade unions are either discouraged or restricted, does the company enable workers to gather independently to discuss work-related problems?	3	1	0	0
Forced labour	LA.3	Does the company take all necessary measures to ensure that it does not participate in any form of forced or bonded labour?	10	0	0	1
Child labour	LA.4	Does the company comply with minimum age standards?	4	0	0	2
Discrimination	LA.5	Does the company ensure that employment-related decisions are based on relevant and objective criteria?	6	2	0	0
ENVIRONMENT			YES	NO	F/A	N/A
Precaution	EN.1	Does the company support a precautionary approach to environmental issues?	4	2	0	0
	EN.2	Does the company have emergency procedures in place to prevent and address accidents affecting the environment and human health?	5	0	0	0
Responsibility and Performance	EN.3	Does the company take measures to prevent and reduce energy consumption and emissions of greenhouse gases?	6	1	1	0
	EN.4	Does the company take measures to reduce water consumption and treat waste water?	4	3	0	0
	EN.5	Does the company take measures to prevent and reduce the production of waste and ensure responsible waste management?	9	0	0	0
	EN.6	Does the company prevent, reduce and treat air emissions?	4	1	0	0
	EN.7	Does the company prevent and reduce impacts on the surrounding environment from noise, odour, light and vibrations?	5	0	0	0
	EN.8	Does the company minimise the use and ensure safe handling and storage of chemicals and other dangerous substances?	7	0	0	0
	EN.9	Does the company prevent, minimise and remedy negative impacts on biodiversity?	1	0	0	6

	EN.10	Does the company ensure that natural resources are used in a sustainable manner?	1	0	0	6
Technology	EN.11	Does the company encourage the development and use of environmentally friendly technologies?	4	0	0	2
ANTI-CORRUPTION			YES	NO	F/A	N/A
Company culture and procedures	AC.1	Does the company take a clear stand against corruption?	2	2	1	0
	AC.2	Does the company assess the risk of corruption when doing business?	5	0	0	0
	AC.3	Does the company ensure that relevant workers are properly trained?	4	1	0	0
	AC.4	Do the company's internal procedures support its anti-corruption commitment?	7	1	0	0
	AC.5	Does the company's anti-corruption initiative cover agents, intermediaries and consultants?	5	2	0	0
Joint actions	AC.6	Does the company take joint actions with others to engage in and promote anti-corruption initiatives?	1	3	0	0
TOTAL			195	39	5	29

Informazioni di contatto

Andrea Polisini

Dott.

Tel. 0861592686

Fax 0861501106

Info [@] edilmail.com

Andrea Merinos

Dott.

Tel. 0861592686

Fax 0861501106

Info [@] edilmail.com

Informazioni sulla società

Edilcostruzioni Group srl

Contrada Salara

Basciano (TE)

Tel. 0039 0861 592686

Fax 0039 0861 501106

www.edilcostruzionigroup.com

