



№ 12 000000100 / 11.02.2016г.

ИЗЯВЛЕНИЕ

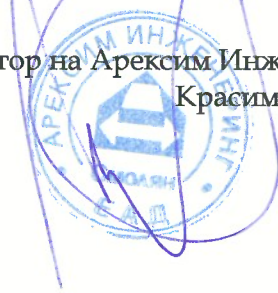
ЗА ПРОДЪЛЖАВАЩАТА ПОДКРЕПА КЪМ ПРИНЦИПИТЕ НА ГЛОБАЛНИЯ ДОГОВОР ОТ Г-Н КРАСИМИР ТРИФОНОВ - ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА АРЕКСИМ ИНЖЕНЕРИНГ ЕАД

„Арексим Инженеринг“ ЕАД ясно и категорично декларира своята продължаваща подкрепа към принципите на Глобалния договор в четирите области – права на човека, трудови норми, околна среда, антикорупция. Нашата компания има социален ангажимент към своите служители, региона и обществото, които неизменно следва. Основните ни ценности са свързани с отговорно поведение, устойчивост, безопасност на труда, уважение и подкрепа, етичност.

Като наше задължение сме приели да допринасяме за устойчивото икономическо развитие, трудовите отношения с работниците, техните семейства, местната общност и обществото като цяло, за подобряване качеството на живот.

Действията на Арексим през 2016 год. ще бъдат насочени към подобряване на политиките по отношение на корпоративна социална отговорност, стабилното им превръщане в част от организационната култура и ценности на компанията и напите служители и постоянно прилагане на принципите на Глобалния договор в бизнес стратегията на компанията.

Изпълнителен Директор на Арексим Инженеринг ЕАД
Красимир Трифонов



<p>Права на човека:</p>	<p>Принцип1: Защита и подкрепа за опазването правата на човека. Принцип 2: Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.</p>
<p>Основни ценности в организация ни са опазване правата на човека и липса на дискриминация по пол, възраст или религия, както при постъпване на работа, така и при изпълняване на трудовите задължения.</p> <p>Всеки един служител има равни права за работа, трудово възнаграждение, обучение, квалификация и преквалификация и се спазват правата му според Закона за защита от дискриминация, Закона за защита на лични данни и вътрешните политики на Арексим Инженеринг.</p>	<p>Арексим Инженеринг ЕАД е динамично развиваща се компания със сфера на дейност:</p> <ul style="list-style-type: none"> · проектиране и изработка на високопрецизна инструментална екипировка за шприцване на пластмасови детайли за електротехническата, електронната и автомобилната индустрия; · шприцване на технически изделия от пластмаса, използвани в различни сфери на промишлеността – автомобилостроене, строителство, електроника, електротехника, енергетика и др. · асемблиране на пластмасови изделия, включително и метални компоненти в тях, съгласно индивидуалните изисквания на всеки клиент. <p>Производствена база на Арексим Инженеринг ЕАД е в гр. Смолян, Индустриална зона – Север.</p> <p>Фирмените политики, процедури и документи са достъпни за всеки един служител чрез електронен вътрешен информационен портал ARQUS и на информационни табла във фирмата.</p> <p>Към 31.12.2015 год. персоналът на фирмата е 700 човека. Разкритите работни места за 2015 год. са 166. с 53 повече от 2014 год. и със 45 повече от разкритите работни места за 2013 год. Общо разкритите работни места в Арексим Инженеринг за последните 3 години са 287.</p> <p>При процедурата за подбор на кадри има ясни правила и критерии за оценка на кандидатите, според изискванията на всяко работно място. Желаящите да работят в Арексим имат възможност за заявят своето желание, да попълнят автобиография, описвайки своите компетенции, опит и очаквания и на място да се запознаят със свободните работни места и условията на труд. Интервютата се провеждат при пълна прозрачност и информираност.</p> <p>Арексим Инженеринг привлича специалисти от цялата страна, като акцентира върху младите кадри и им предоставя отлични условия за работа и развитие.</p>



Обучения, квалификация и преквалификация – право на всеки служител.

Възникването и промяната на трудово правните отношения със служителите е съобразено с българското законодателство.

От 2015 год. минималното индивидуално брутно трудово възнаграждение в компанията е едно от най-добрите за града и региона.

Продължава ежемесечното изплащане на допълнително материално стимулиране, при регистрирани добри резултати.

При постъпване на работа, обучението на операторите в производствените звена се извършва, съгласно План за задължително въстъпително обучение. Всеки нов оператор се прикрепя към Специалист обучение и минимум 5 работни се запознава с документи, детайли, опаковки, машини, организация на процесите, клиенти. Изготвят се индивидуални досиета, в които се отразява всеки етап от обучението.

Специалистът обучение организира, провежда и документира и ежедневните обучения. Приоритетно биват обучавани операторите, които не са работили на даден детайл, новопостъпилите оператори и операторите, работещи на детайл, за който има рекламация, смяна на инструкцията за работа, спецификация за опаковка или други промени.

Опреснителното обучение се провежда на всеки шест месеца. По преценка на специалиста обучение / или ръководителя на съответното звено/, опреснително обучение може да се проведе и на по-кратък период от време.

Обучението на новоназначените служители на експертни длъжности е по индивидуален план, изготвен от отдела, съгласуван с преките ръководители и утвърден от изпълнителен директор.

Ежегодно се планират и финансират от компанията обучения за квалификация и преквалификация. Право на всеки служител в да се включи в тях.

Продължаваме да подпомагаме обучението на наши служители във висши учебни заведения.



<p>Провежда се Годишна Индивидуална Оценка според изготвената Политиката за оценка на индивидуалното представяне.</p> <p>Отговорностите и йерархичността са определени от организационната структура на компанията и длъжностните характеристики.</p>	<p>Продължава сътрудничеството ни с Техническите университети в София и Пловдив и техните филиали, което дава възможност на младите и перспективни кадри да продължат образованието си.</p> <p>Арексим Инженеринг ЕАД осигурява възможност на студенти и ученици да придобият практически опит във фирмата, работейки на подходящи за тях работни места през летния период.</p> <p>Компанията оценява и заплаща индивидуалния принос на всеки служител от фирмата. Ежегодно се провежда Годишна индивидуална оценка/ с предварително определени технически компетенции за всяка позиция/, чиито резултати подпомагат програмата за Кариерно развитие и поставянето на Индивидуални годишни цели.</p> <p>Арексим поддържа актуална организационната си структура и ежегодно осъществява мониторинг.</p> <p>В длъжностната характеристика на всяка длъжност са разписани връзките и взаимодействието на служителите и тяхната подчиненост.</p> <p>В Правилникът за вътрешния трудов ред са описани работно време, почивки и отпуски. Той е достъпен за всеки работещ във фирмата Стремехът на ръководството е да се създават благоприятни условия на труд, добра работна атмосфера и колегиалност.</p>
---	--

Трудови норми:	<p>Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.</p> <p>Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.</p> <p>Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.</p> <p>Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.</p>
----------------	---



<p>Арексим Инженеринг ЕАД развива изцяло социално отговорен бизнес, ориентиран към здравето и сигурността на служителите, не се допускат форми на насилствен или принудителен труд. Не се използва детски труд. Регламентирани са работно време, почивки и отпуски и Вътрешни правила за определяне на работна заплата.</p>	<p>Арексим Инженеринг създава благоприятни условия на труд, добра работна атмосфера и колегиалност. Равните възможности за подбор и развитие са основен мотивиращ фактор за участието на служителите в обученията и желание за повишаване на тяхната квалификация.</p> <p>Безопасността на сградата е осигурена с модерно пожарно известяване, евакуационни планове и изходи. Провеждат се годишни и периодични обученията по безопасност на труда.</p> <p>Има осигурен социален пакет и придобивки за всеки служител - безплатен транспорт, безплатна топла храна, еднократна помощ при раждане на дете, безплатно работно облекло и необходимата предпазна екипировка, Поставени са на територията на фирмата автомати за топла и студена вода за пиене и автомати за топли напитки.</p>
<p>Околна среда:</p>	<p>Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.</p> <p>Принцип 8. Подемание на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.</p> <p>Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, падащи околната среда.</p>
<p>Политиката на Арексим Инженеринг е сред водещите фирми, внедрящи и използващи технологии и производствени методи, с намалено влияние върху околната среда.</p> <p>Фирмата ежегодно инвестира в научни изследвания и закупуване на оборудване, целящи непрекъснатото подобряване на процесите свързани с</p>	<p>Мениджърският екип на Арексим Инженеринг се стреми към непрекъснато подобрене на системата за управление на влиянието върху околната среда и подобрене на екологичния статус. Следят се измененията в нормативната уредба на Република България в част екологично законодателство и се предприемат незабавни мерки за привеждане на дейността на фирмата в съответствие с новите изисквания.</p> <p>Изисква се от служителите да повишат ефекта от своите действия, компетенции и отговорности в посока опазване на околната среда.</p> <p>Действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ефективно използване на ресурси и материали, подобряване на рециклиращата система и повторно използване на материали.

<p>околната среда и обслужване на клиентите.</p> <p>Въвеждането на международно признатите стандарти за качество и околна среда гарантират сигурна и здравословна работна среда и намаляване на вредното влияние върху околната среда.</p> <p>Фирмата е стандартизирана по: ISO 9001:2008 ISO 14001:2004</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Разделно събиране на битовите отпадъци от административната сграда и производствените цехове - на различни места са поставени цветни контейнери за разделно събиране на отпадъци. • Непрекъснат мониторинг на компонентите и факторите на околната среда в рамките на производствената площ - отпадъци, емисии във въздуха и водите, почви и зелени зони. • Изпитване на характеристиката на отпадъчните води в Регионална лаборатория Смолян към МОСВ, ГД „Лабораторна-аналитична дейност. • Контролно измерване на шумовото натоварване върху околната среда от производителните мощности на Арексим. • Поставяне на изисквания за опазване на околната среда към доставчици, клиенти и други заинтересовани страни. • Спазване на Европейска директива ЕС 1907/2006 и представяне на Сертификат за материала и информационен лист за безопасност от доставчиците. • Създаване на система и програма за развитие на политиката по опазване на околната среда и превръщането ѝ в достъпна информация за служителите на фирмата, клиентите и обществото. <p>Арексим Инженеринг участва в колективна система по чл.14, ал. 2 от Закона за управление на отпадъците и притежава Удостоверение от „ЕКОПАК“ валидно до 31.12.2017 г.</p>
--	--

<p>Антикорупция:</p>	<p>Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.</p>	
<p>Арексим Инженеринг се противопоставя на корупционните практики в компанията и в обществото.</p>	<p>Счетоводната отчетност е стриктна, подлежаща на вътрешен и външен одиторски контрол.</p> <p>Разплащанията се осъществяват само по банков път.</p> <p>Даренията се оповестяват публично.</p>	

