

# Sorumluluk Bildirimi Raporu

## 2014-2015



**TUSIAD**

# İçindekiler

- 1 Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
- 3 TÜSİAD Hakkında
- 4 TÜSİAD ve UN Global Compact
- 6 Seminerler ve Konferanslar
- 8 Rapor Tanıtımı
- 11 Yarışma
- 12 Projeler
- 14 TÜSİAD Görüşleri
- 16 Basın Bültenleri

## Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı



TÜSİAD olarak iş dünyasının öncelikleri ile çevresel ve sosyal sorumluluğu harmanlayan, hem bugünkü hem de gelecek kuşakların refahını dikkate alan politikaların önemine inanıyoruz.

**Cansen Başaran-Symes**  
Yönetim Kurulu Başkanı

Bütün dünyayı tehdit etmeye başlayan çevre kirliliği ve doğal kaynakların azalmasına karşı alınması gereken önlemler, uluslararası platformlarda en fazla tartışılan konuların başında geliyor. Artık, büyüme ve gelişmeyi "sürdürülebilir" ve ekolojik açıdan kabul edilebilir bir esasa dayandırmak, her ülkenin başta gelen sorumluluklarından biri...

Sürdürülebilir kalkınma için kamu kurumları gerekli yasal düzenlemeleri yapmakla yükümlü iken, özel sektör sunduğu ürün ve hizmetlerin karşılığında yarattığı veya tahrip ettiği tüm değerleri hesaplamak ve sağladığı yapıcı değeri mümkün olduğunca artırmakla yükümlü. Bununla birlikte sivil toplum kuruluşlarının diğer kuruluşlardan farklı ama en az onlar kadar önemli bir rolü var: tüm bu çalışmalara, varoluş temelini oluşturan şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk ve katılımı eklemek... Kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının işbirliği ise "sürdürülebilir ve sorumlu" bir kalkınma için en önemli unsur.

İş dünyasını temsil eden bir gönüllü kuruluş olarak üzerimize düşen rol ve sorumluluğunun bilinci ile sürdürülebilirlik konusunu çalışmalarımızın odağına aldık. TÜSİAD olarak iş dünyasının öncelikleri ile çevresel ve sosyal sorumluluğu harmanlayan, hem bugünkü hem de gelecek kuşakların refahını dikkate alan politikaların önemine inanıyoruz. Hedefimiz dünyadaki bu değişime ışık tutmak ve önümüzdeki dönemde bizleri nelerin beklediğini anlatmak ve özellikle üst yönetim seviyesinde sürdürülebilirliğe ilişkin farkındalığı artırmak. Hepimiz biliyoruz ki, üst yönetimin iradesi ve taahhüdü olmadan bu dönüşümü gerçekleştirebilmemiz mümkün değil.

Dünyanın en kapsamlı sürdürülebilirlik platformu olan UN Global Compact, sürekli rekabet içindeki iş dünyasında ortak sorumluluk ve kalkınma kültürü oluşturmasında en önemli aktörlerden biri. TÜSİAD olarak 2007 yılında UN Global Compact'i imzalayarak insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki on evrensel ilkeye saygılı davranacağımızı ve bu ilkeleri tüm faaliyetlerimizde temel uygulama haline getireceğimizi taahhüt ettik. 2013 yılından bu yana Türkiye ulusal ağının sekreteryasını TİSK ile birlikte yürüttüğümüz bu eşsiz platformun bir parçası olmaktan gurur duyuyoruz. Bundan sonra da hem Global Compact Türkiye hem de TÜSİAD kapsamında yürüteceğimiz çalışmalar ve etkinlikler ile bu ilkelerin desteklenmesi ve yaygınlaşmasına yönelik taahhüdümüzün arkasında durmaya devam edeceğiz.

45. yılımıza girerken, Türkiye'ye ve iş dünyasına yön gösterme hedefimizle ülkenin geleceğine daha geniş bir vizyonla bakmayı sürdüreceğiz.

**Cansen Başaran-Symes**  
TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı



# TÜSİAD Hakkında

Özel sektörü gönüllülük esasında bir araya getiren ve 1971 yılından bu yana Türk iş dünyasının sesi olmaya devam eden TÜSİAD, Türkiye'nin geleceğini şekillendirmede bölgesel ve küresel bir ekonomik güç olabileceğine olan inancını geleceğe taşıyor.

TÜSİAD, Türk sanayici ve işadamları tarafından, 1971 yılında iş dünyasını temsil etmek amacıyla kurulan gönüllü bir sivil toplum örgütüdür.

TÜSİAD,

- insan hakları evrensel ilkelerinin,
- düşünce, inanç ve girişim özgürlüklerinin,
- laik hukuk devletinin,
- katılımcı demokrasi anlayışının,
- liberal ekonominin,
- rekabetçi piyasa ekonomisinin kurum ve kurallarının ve
- sürdürülebilir çevre dengesinin

benimsendiği bir toplumsal düzenin oluşmasına ve gelişmesine katkı sağlamayı amaçlar.

TÜSİAD, Atatürk'ün öngördüğü hedef ve ilkeler doğrultusunda, Türkiye'nin çağdaş uygarlık düzeyini yakalama ve aşma anlayışı içinde, kadın-erkek eşitliğini siyaset, ekonomi ve eğitim açısından gözetilen iş insanlarının toplumun öncü ve girişimci bir grubu olduğu inancıyla, yukarıda sunulan ana gayenin gerçekleştirilmesini sağlamak amacıyla çalışmalar gerçekleştirir.

TÜSİAD, kamu yararına çalışan Türk iş dünyasının temsil örgütü olarak, girişimcilerin evrensel iş ahlakı ilkelerine uygun faaliyet göstermesi yönünde çaba sarf eder; küreselleşme sürecinde Türk rekabet gücünün ve toplumsal refahın, istihdamın, verimliliğin, yenilikçilik kapasitesinin ve eğitimin kapsam ve kalitesinin sürekli artırılması yoluyla yükseltilmesini esas alır.

TÜSİAD,

- toplumsal barış ve uzlaşmanın sürdürüldüğü bir ortamda, ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasında bölgesel ve sektörel potansiyelleri en iyi şekilde değerlendirerek, ulusal ekonomik politikaların oluşturulmasına katkıda bulunur;
- Türkiye'nin küresel ölçekte tanıtımına katkıda bulunur, Avrupa Birliği üyeliği sürecini desteklemek üzere uluslararası siyasal, ekonomik, sosyal ve kültürel ilişki, iletişim, temsil ve işbirliği ağlarının geliştirilmesi için çalışmalar yapar;
- uluslararası entegrasyonu ve etkileşimi, bölgesel ve yerel gelişmeyi hızlandırmak için araştırma yapar, görüş oluşturur, projeler geliştirir ve bu kapsamda etkinlikler düzenler.

TÜSİAD, Türk iş dünyası adına, bu çerçevede oluşan görüş ve önerilerini Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne, hükümete, diğer devletlere, uluslararası kuruluşlara ve kamuoyuna doğrudan ya da dolaylı olarak basın ve diğer araçlar aracılığı ile ileterek, yukarıdaki amaçlar doğrultusunda düşünce ve hareket birliği oluşturmayı hedefler.

# TÜSİAD ve UN Global Compact

Global Compact Türkiye, geliştirdiği sektörel yayılım ve doğal paydaşlarla çarpan etkisi yaratma stratejileri ile diğer ulusal ağlara örnek olmuş ve gerek ulusal ağ olarak gerekse imzacılarıyla birçok ödüle layık görülmüştür.

## İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.  
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

## Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.  
İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.  
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.  
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

## Çevre

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.  
İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.  
İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

## Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

NOT: TÜSİAD faaliyetlerinin ilgili oldukları konu alanları aşağıdaki ikonlarla belirtilmiştir.



İnsan Hakları



Çalışma Standartları



Çevre



Yolsuzlukla Mücadele

TÜSİAD, UN Global Compact'i imzaladığı 2007 yılından bu yana ulusal ağın yönetiminde görev almaktadır. 2013 yılında Global Compact Türkiye, TÜSİAD ve TİSK ortaklığında oluşturulan bağımsız sekreteryaya ile resmi ulusal ağlar arasında yer almıştır. Türkiye'den halihazırda 311 kuruluş UN Global Compact'in aktif imzacıdır.

Global Compact Türkiye, geliştirdiği sektörel yayılım ve doğal paydaşlarla çarpan etkisi yaratma stratejileri ile diğer ulusal ağlara örnek olmuş ve gerek ulusal ağ olarak gerekse imzacılarıyla birçok ödüle layık görülmüştür.

Türkiye'nin en büyük gönüllü iş dünyası temsilcisi TÜSİAD, Global Compact'in 10 ilkesini desteklemeyi ve yaygınlaştırmayı görev edinmiştir. TÜSİAD'ın, bünyesindeki Yuvarlak Masalar ve Çalışma Grupları aracılığı ile yaptığı çalışmalar, gerçekleştirdiği etkinlikler, yayımladığı raporlar ve benzeri birçok farkındalık geliştirme ve kapasite artırma faaliyeti bu göreve hizmet etmektedir. Global Compact Türkiye işbirliğinde gerçekleştirilen faaliyetlerle TÜSİAD bir yandan etki alanını genişletmeyi diğer yandan Türkiye yerel ağının tanımına katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda TÜSİAD'ın her sene yayımladığı faaliyet raporunda Global Compact işbirliğine ilişkin ayrı bir bölüm ayrılmaktadır.

TÜSİAD sürdürülebilir kalkınma ilişkin çalışmalarını aşağıdaki Yuvarlak Masa ve Çalışma Grupları aracılığı ile koordine etmektedir.

### **Sürdürülebilir Kalkınma Yuvarlak Masası**

TÜSİAD, sürdürülebilir kalkınma konusunda özel sektörde farkındalık yaratmak amacıyla 2010 yılında "Sürdürülebilir Kalkınma Görev Gücü"nü kurmuştur. Görev Gücü gerçekleştirdiği seminerler, yayımladığı rapor ve kitapçıklarla iş dünyasında sürdürülebilirlik vizyonunu yaymayı amaçlamıştır. Sürdürülebilir kalkınma 2014 yılında TÜSİAD'ın ana çalışma alanlarından biri olarak belirlenmiş, bu çerçevedeki faaliyetleri planlamak amacıyla TÜSİAD üyelerini bir araya getiren bir yuvarlak masa oluşturulmuştur.

Sürdürülebilir Kalkınma Yuvarlak Masası, sürdürülebilir kalkınma için sorumlu iş uygulamalarının içselleştirilmesine, çevrenin korunmasına ve iklim ekonomisi prensiplerinin yaygınlaşmasına katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

### **Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu**

TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu, çevre ve iklim konularında sanayiye doğrudan etkileyen teknik hususlar ve ilgili mevzuat üzerinde TÜSİAD görüşü oluşturarak bunları ilgili kamu kurumları ile paylaşmaktadır. Söz konusu çalışma grubu ayrıca, TÜSİAD'ın üyesi olduğu İklim Değişikliği ve Hava Yönetimi Koordinasyon Kurulu'nun çalışmalarına da destek vermektedir. Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu üyeleri tarafından BM İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi Taraflar Konferansı (COP) toplantılarına katılmakta, bu çerçevede ülke tutumumuzun oluşturulması ve ulusal düzeyde ihtiyaç duyulan politika araçlarının geliştirilmesi için gereken teknik katkı sağlanmakta, ilgili belgeler üzerinde görüş oluşturulmaktadır. Çalışma Grubu, ayrıca, Bölgesel Çevre Merkezi (REC) Türkiye ile birlikte oluşturulan İklim Platformu şemsiyesi altında farkındalık artırma ve kapasite geliştirmeye yönelik çalışmalar yürütmektedir.

### **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu**

TÜSİAD, cinsiyete dayalı her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılması, toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışının yerleşmesi konusuna yönelik çalışmalarını "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu" bünyesinde sürdürmektedir. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu; Türkiye'de toplumsal yapının gelişimi için kadınların temel toplumsal güçlenme alanları olan eğitim, çalışma hayatı ve siyasette karar alma süreçlerine eşit katılımlarının önündeki engelleri tespit etmek, bu engellerin aşılması için çözüm önerileri getirmek, bu konularda TÜSİAD görüşü oluşturarak politika yapıcılara sunmak ve kamuoyunun bilinçlendirilmesine katkıda bulunmak yönünde çalışmalar yürütmektedir.

"Kadın-Erkek Eşitliği" olan çalışma grubunun adı daha kapsayıcı ve literatür ile uyumlu olması amacıyla 2015 yılında "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu" olarak değiştirilmiştir. Çalışma grubu ayrıca Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS)'nin TÜSİAD üyeleri içerisinde yaygınlaştırılmasını hedeflemekte ve bu amaçla "Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu" toplantılarını yakından takip etmektedir.

### **İstihdam ve Sosyal Güvenlik Çalışma Grubu**

İstihdam ve Sosyal Güvenlik Çalışma Grubu, çalışma barışının ve endüstri ilişkilerinin geliştirilmesi amacıyla işgücü piyasası, istihdam ve sosyal güvenlik sistemi konularını yakından takip etmektedir. Bu çerçevede, belirtilen alanlarda araştırma raporları yayımlamakta ve çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hazırlık süreçlerinde TÜSİAD görüşlerini ilgili makamlara iletmektedir.

Çalışma Grubu Başkanı Dr. Gülden Türktan, aynı zamanda BIAC-ELSA Başkan Yardımcılığı görevini yürütmektedir. Çalışma Grubu 2015 yılında B20 İstihdam Görev Gücü çalışmalarını yakından takip etmiştir.

### **Bankacılık Çalışma Grubu**

TÜSİAD Ekonomi Politikaları Yuvarlak Masası'na bağlı faaliyet gösteren Bankacılık Çalışma Grubu sürdürülebilirlik ilkelerinin küresel ölçekte artan önemini göz önünde bulundurarak, Türk bankacılık sektörünün bu gelişmelere hızla uyum sağlaması için çalışmalar yürütmektedir.

TÜSİAD Bankacılık Çalışma Grubu 2015 yılında, bankacılık sektöründen ilgili uzmanların katılımıyla kredilendirme süreçlerinde sürdürülebilirlik ilkelerinin gözetildiği 'Sürdürülebilir Finans Bildirgesi'ni hazırlamıştır. Küresel ölçekte birçok bankanın imzaladığı Ekvator Prensipleri'nin daha esnek versiyonu olan bu metin sürdürülebilirlik uygulamalarının bankacılık ve finans sektörleri tarafından uygulanmasını amaçlamaktadır. Sürdürülebilir Finans çalışması, bankaların kredi değerlendirme süreçlerine çevresel ve sosyal risk değerlendirmelerinin dahil edilmesini taahhüt ettiği 12 prensipten oluşan bir çalışmadır. Bu kapsamda TÜSİAD Sürdürülebilir Kalkınma Yuvarlak Masası ile ortak çalışarak, bankacılık sektörünün öncülüğü ile reel sektöre de ulaşılması amaçlanmıştır.

## Seminerler ve Konferanslar



"Sürdürülebilir Bir Gelecek için Yeşil İş" Konferansı (14 Mart 2015)



TÜSİAD İstihdam ve Sosyal Güvenlik Çalışma Grubu Üyesi ve Sabancı Holding Çalışma İlişkileri Baş Müşaviri Av. Ahmet Güzeltuna, "Mobbing- İşyerinde Psikolojik Taciz" Eğitim Semineri (15 Mayıs 2014)

### "Sürdürülebilir Bir Gelecek için Yeşil İş" Konferansı



TÜSİAD'ın Karadeniz ve Hazar İş Dünyası Birliği ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile birlikte düzenlediği konferans kapsamında "Yeşil İş: Küresel ve Bölgesel Uygulamalar" başlıklı bir panel gerçekleştirilmiştir. Bu çerçevede Karadeniz ve Hazar Bölgesi'ndeki yeşil iş politikaları ele alınmıştır. Konferansta ayrıca "Türkiye'de Yeşil İş: Kazanılan Tecrübeler ve Gelecek için Yol Haritası" konulu ikinci panelde Türkiye'de lojistik, tarım, tekstil ve çimento üretimi sektörlerindeki iyi uygulamalar tartışılmıştır. Yaklaşık 200 kişinin izlediği konferans ulusal basında da yer almıştır (14 Mart 2014).

### TÜSİAD "Mobbing- İşyerinde Psikolojik Taciz" Eğitim Semineri



TÜSİAD Sosyal Politikalar Komisyonu bünyesinde faaliyet gösteren İstihdam ve Sosyal Güvenlik Çalışma Grubu'nun 2014 yılı faaliyetleri çerçevesinde, çalışma hayatını düzenleyen mevzuat ile ilgili olarak TÜSİAD üyelerine ve üye firmaların profesyonellerine yönelik seminerler gerçekleştirilmiştir. Söz konusu seminer dizisi kapsamında toplantılardan biri "Mobbing-İşyerinde Psikolojik Taciz" konusunu ele almıştır.

İstihdam ve Sosyal Güvenlik Çalışma Grubu Üyesi ve Sabancı Holding Çalışma İlişkileri Baş Müşaviri Av. Ahmet Güzeltuna tarafından gerçekleştirilen sunumda; çalışanlarda fiziksel ve ruhsal çöküntü yaratan, işyerlerinde verimi ve kaliteyi düşüren Mobbing'in tanımı, nedenleri, işyerleri ve çalışanlar üzerindeki olumsuz etkileri, alınacak önlemler ve uygulama örnekleri konusunda bilgi paylaşımında bulunulmuştur (15 Mayıs 2014).

### Çevre Çalışma Grubu, Çevre Şehircilik Bakanlığı uzmanlarını konuk etti



TÜSİAD Çevre Çalışma Grubu toplantısına konuk olarak katılan Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Sera Gazlarının İzlenmesi ve Emisyon Ticareti Şube Müdürü Şükran Arcan ve Çevre Şehircilik Uzmanı Nazan Özyürek entegre kirlilik kontrolü ve sera gazı emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması hususlarına ilişkin olarak çalışma grubu üyeleri ile görüş alışverişinde bulunmuşlardır (12 Eylül 2014).

### Yeşil İş Konferansı-"İş Dünyası ve Finans Kuruluşları Perspektifinden Yeşil Üretim" TÜSİAD Paneli



Sürdürülebilirlik Akademisi tarafından düzenlenen "Yeşil İş Konferansı" kapsamında "İş Dünyası ve Finans Kuruluşları Perspektifinden Yeşil Üretim" başlıklı bir TÜSİAD paneli gerçekleştirilmiştir. TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Tayfun Bayazit'in moderatörlüğünü üstlendiği panele, Polat Enerji CEO'su ve TÜSİAD Enerji Çalışma Grubu Başkan Yardımcısı Zeki Eriş, Bilkent Üniversitesi İktisat Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erinc Yeldan, International Finance Corporation (IFC) Avrupa & Orta Asya İklim Yatırımları Bölüm Yöneticisi Patrick Avato ve Ford Otosan Fabrika Müdürü Sabri Çimen katılım sağlayarak, iş dünyası, akademi ve finans sektörünün yeşil üretime ilişkin görüşlerini paylaşmışlardır (23 Eylül 2014).

### İş Dünyası Bakış Açısıyla Türkiye'de Yolsuzluk Semineri



TÜSİAD iş dünyasının yolsuzluk algısını incelemek ve yolsuzlukla mücadelede çözüm araçlarını tartışmaya açmak amacıyla "İş Dünyası Bakış Açısıyla Türkiye'de Yolsuzluk Semineri" düzenlenmiştir. Seminerde Uluslararası Şeffaflık Örgütü İş Dünyası Danışma Kurulu Başkanı ve dönemin UN Global Compact Yolsuzlukla Mücadele Çalışma Grubu Eşbaşkanı Jermyn Brooks konuk konuşmacı olarak





İş Dünyası Bakış Açısıyla Türkiye'de Yolsuzluk Semineri (26 Kasım 2014)



İklim Değişikliği ile Mücadelede Yeni Rejime Doğru: Lima'dan İpuçları (9 Ocak 2015)

yer almıştır. Proje Lideri Gönenç Gürkaynak, 801 iş insanı ile yapılan "İş Dünyası Bakış Açısıyla Türkiye'de Yolsuzluk" araştırmasının sonuçlarını paylaşmıştır. Sunumun ardından CNN Türk Ekonomi Müdürü Emin Çapa'nın moderatörlüğünde, Radikal Gazetesi Köşe Yazarı Uğur Gürses ve TEPAV Yönetişim Etütleri Direktörü Emin Dedeoğlu araştırma sonuçlarını değerlendirmiştir.

"Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadelede Küresel Çözümler" başlıklı panelde Uluslararası Şeffaflık Derneği İş Dünyası Danışma Kurulu Başkanı Jermyn Brooks, OECD Rüşvetle Mücadele Çalışma Grubu Başkanı Drago Kos ve IBLF Global Başkanı Brook Horowitz yolsuzlukla mücadelede en son gelişmeleri ve iyi uygulamaları ele almışlardır (26 Kasım 2014).

TÜSİAD'ın gerçekleştirdiği bu çalışma ve etkinlik yazılı ve görsel basında geniş yer bulmuştur. Etkinliğin ardından TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı ve Proje Lideri çeşitli röportajlar vermiş ve TV programlarına katılmışlardır. Konuyla ilgili yapılan birçok çalışmada TÜSİAD'ın söz konusu araştırmasına atıfta bulunulmuştur.

### İklim Değişikliği ile Mücadelede Yeni Rejime Doğru: Lima'dan İpuçları



1-14 Aralık 2014 tarihlerinde Lima'da gerçekleşen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 20. Taraflar Konferansı'nın sonuçlarını değerlendirmek amacıyla REC Türkiye ve E3G'nin katkılarıyla TÜSİAD'da gerçekleştirilen toplantının açılış konuşmaları TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Cansen Başaran-Symes, Almanya Federal Cumhuriyeti İstanbul Başkonsolosu Jutta Folke ve REC Türkiye Direktörü Rifat Ünal Sayman tarafından yapılmıştır. Toplantı kapsamında T.C. Dışişleri Bakanlığı Hukuk Danışmanı ve İstanbul Bilgi Üniversitesi Öğretim Görevlisi Dr. Nilüfer Oral tarafından COP-20 Lima'nın Türkiye Açısında Sonuçları ve 2020 sonrası Yol Haritasının Değerlendirilmesi konulu bir sunum

gerçekleştirilmiştir. E3G Berlin ve Brüksel temsilcileri Rosalind Cook ve Sabrina Schulz AB'nin 2030 yılına yönelik iklim ve enerji paketini ve Türkiye'ye yansımalarını ele almışlardır.

Söz konusu etkinliğe iş dünyasını temsilen yaklaşık 100 kişi katılmıştır (9 Ocak 2015).

### Fransız Kalkınma Ajansı ve Marmara Üniversitesi "İklim ve Kalkınma Politikaları" Konferansı



Fransız Kalkınma Ajansı ve Marmara Üniversitesi işbirliğiyle düzenlenen İklim ve Kalkınma Politikaları konulu konferans kapsamında gerçekleştirilen "İklim Dostu Bir Dünyayı Nasıl Finanse Edebiliriz?" başlıklı panele TÜSİAD'ı temsilen Yönetim Kurulu Üyesi Metin Akman katılmıştır. Akman, söz konusu panelde iklim değişikliğiyle mücadelede bütüncül politikaların gerekliliğine dikkat çekmiş, bunun yanı sıra yeni iklim rejiminde yeni iklim rejimi kapsamında kamu finansmanının önemine değinmiştir. Akman, bunun yanı sıra UN Global Compact ve Ekvator Prensipleri gibi girişimlerin yatırımcılar ve iş dünyası üzerindeki etkisine de vurgu yapmıştır. Söz konusu konferansta, akademi, sivil toplum, iş dünyası ve kamu kurumlarından yaklaşık 200 temsilci yer almıştır (16 Nisan 2015).

### İklim Değişikliği Üst Düzey Değerlendirme Toplantısı



İklim değişikliğinin etkilerini sektörel boyutta ele almak ve TÜSİAD'ın konuya ilişkin yaklaşımını değerlendirmek amacıyla bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu toplantıya enerji, sanayi, ulaştırma, finans, sigorta ve tarım sektörlerinden TÜSİAD üyesi şirketlerin üst düzey yetkilileri katılmıştır (23 Kasım 2015).



"İşgücü Piyasası Kurumları, Politikaları ve Performansı: Türkiye'de Esneklik ve Güvence" Raporu



TÜSİAD Yönetim Kurulu Eski Başkanı Haluk Dinçer, "Türkiye Genelinde ve Bölge Düzeyinde Bireysel Gelir Dağılımı Eşitsizliği ve Kaynakları" Araştırma Raporu ve Tanıtım Toplantısı (27 Haziran 2014)

## TÜSİAD - Koç Üniversitesi Ekonomik Araştırma Forumu (EAF) işbirliğinde hazırlanan "İşgücü Piyasası Kurumları, Politikaları ve Performansı: Türkiye'de Esneklik ve Güvence" Raporu ve Tanıtım Toplantısı



Koç Üniversitesi ve TÜSİAD Ekonomik Araştırma Forumu (EAF), "İşgücü Piyasası Kurumları, Politikaları ve Performansı: Türkiye'de Esneklik ve Güvence" başlıklı araştırma raporu Yaşar Üniversitesi öğretim üyesi Yrd. Doç. Dr. Anıl Duman tarafından hazırlanmıştır. Rapor, TÜSİAD Genel Merkezi'nde gerçekleşen bir toplantı ile kamuoyuna tanıtılmıştır (23 Mayıs 2014).

Raporun amacı; işgücü piyasası ile ilgili verileri analiz ederek işgücü piyasasının performansını geliştirmeye yönelik kurumsal ve politikalar temelinde öneriler sunmaktır.

Raporda, kurumsal temelde; ücret koordinasyonu ve toplu pazarlık, sendikal yoğunluk ve devletin ücret belirlemeyle ilgili düzenlemeleri incelenmektedir. Politikalar anlamında ise, istihdamı koruma düzenlemeleri ve katılıklar, işsizlik ödenekleri, aktif-pasif işgücü piyasası politikaları ve işgücü üzerindeki vergi yükü gibi konular ele alınmaktadır. İşsizlik, istihdam oranları, işgücünde aktif olmayanların oranı, işgücü maliyetleri ve kayıtdışılık gibi göstergeler üzerinden işgücü piyasasının performansını da değerlendiren raporda, Türkiye ile diğer gelişmekte olan ülkeler güvence ve esneklik düzenlemeleri bakımından karşılaştırılmakta ve politika önerileri sunulmaktadır.

CEO İklim Değişikliği Algı Araştırması: TÜSİAD ve REC Türkiye tarafından kurulan İklim Platformu tarafından Türkiye'deki 25 şirketin üst düzey yöneticileriyle gerçekleştirilen araştırma, iş dünyasının iklim değişikliği konusuna yaklaşımını ortaya koymaktadır. Söz konusu araştırma İklim Platformu üyesi şirketlerin temsilcilerinin katıldığı bir toplantıyla platform üyelerine tanıtılmıştır (10 Haziran 2014).

## "Türkiye Genelinde ve Bölge Düzeyinde Bireysel Gelir Dağılımı Eşitsizliği ve Kaynakları" Araştırma Raporu ve Tanıtım Toplantısı



TÜSİAD Sosyal Kalkınma Yuvarlak Masası'nın faaliyetleri çerçevesinde, İTÜ İşletme Fakültesi öğretim üyeleri Doç. Dr. Raziye Selim ve Prof. Dr. Öner Günçavdı ile İTÜ İşletme Fakültesi öğretim görevlisi Dr. Ayşe Aylin Bayar tarafından hazırlanan "Türkiye'de Bireysel Gelir Dağılımı Eşitsizlikleri: Fonksiyonel Gelir Kaynakları ve Bölgesel Eşitsizlikler" raporu, Sabancı Center'da gerçekleşen bir toplantıyla kamuoyuna tanıtılmıştır (27 Haziran 2014).

Gelir dağılımında adaletsizliğin artması sadece ekonomik değil aynı zamanda politik ve sosyal sorunlar yaratmaktadır; bu nedenle ekonomi politikalarının nihai amacı toplumu oluşturan tüm bireylerin ve toplumsal kesimlerin refah düzeyinin yükseltilmesi yönündedir. Buradan hareketle başlatılan araştırmada, 2002-2011 döneminde gelir dağılımı eşitsizliğinin hem bireysel hem de bölgesel anlamda nasıl bir seyir izlediğini belirlemek, makro ve mikro politikaların gelir eşitsizliğine yapmış olduğu etkileri incelemek ve gelir eşitsizliğine etki eden fonksiyonel gelir kaynaklarının ve bölgesel eşitsizliklerin etkilerini analiz etmek amaçlanmıştır.



"Türkiye 2015 G20 Dönem Başkanlığı Önerileri için İş Dünyasının Öncelikleri" Raporu



Gıda, Tarım ve Hayvancılık Rekabet Gücü Raporu tanıtım konferansı (27 KASIM 2014)

### "Türkiye 2015 G20 Dönem Başkanlığı Önerileri için İş Dünyasının Öncelikleri" Raporu



Birleşik Krallık Ankara Büyükelçiliği Refah Fonu tarafından finanse edilen ve EY tarafından gerçekleştirilen projenin amacı, gelişmekte olan piyasaların ve G20'nin dünya ekonomisindeki artan rolünü odak noktasına alarak iş dünyasının önceliklerini tespit etmektir.

Önceliklerin tespit edilmesi amacıyla, 6 G20 ülkesindeki (ABD, Birleşik Krallık, Brezilya, Fransa, Hindistan, Türkiye) iş dünyası liderleriyle anketler gerçekleştirilmiştir. Araştırma sonucu ortaya çıkan raporun tanıtım toplantısı, 25 Kasım 2014 tarihinde İngiltere İstanbul Başkonsolosu Leigh Turner'ın ev sahipliğinde İngiltere İstanbul Başkonsolosluğu'nda düzenlenmiştir.

Araştırmadan çıkan sonuçlara göre iş dünyası liderlerinin gündeminde sürdürülebilir yeşil büyüme, işgücü sermayesinin geliştirilmesi ve istidamin artırılması ile yolsuzlukla mücadele yer almaktadır.

### Gıda, Tarım ve Hayvancılık Rekabet Gücü Raporu yayınlanmış ve bir konferansla kamuoyuna tanıtılmıştır.



Gıda arzı güvenliği, gıda güvenilirliği ve sürdürülebilirlik konularına dikkat çeken rapor kapsamında, gıda tarım ve hayvancılık sektörlerinde rekabet gücünün artırılması amacıyla, mevzuatın etkinleştirilmesi, çiftçi örgütlenmesinin iyileştirilmesi, üniversite ve sanayi işbirliğinin artırılması, Ar-Ge ve inovasyonun geliştirilmesi gibi alanlara yönelik önerilerde bulunulmuştur. Raporun hazırlık sürecinde, sektör temsilcileriyle görüşmeler yapılmış, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı uzmanlarıyla bir araya gelinmiş, bunun yanı sıra sektörel derneklerin temsilcileriyle de bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu rapor Sabancı Center'da düzenlenen bir konferansla kamuoyuna tanıtılmıştır. TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkan Yardımcısı Tuncay Özilhan'ın açılış konuşmasını yaptığı konferansta Avrupa Komisyonu, Avrupa Çiftçileri ve Tarım Kooperatifleri Birliği ve Kalkınma Bakanlığı yetkililerinin yer aldığı bir panel de gerçekleştirilmiştir. Yaklaşık 200 kişinin katıldığı bu konferans ulusal medyada yer almıştır (27 Kasım 2014).

## >> Rapor Tanıtımı



Dr. Fatih Birol, "World Energy Outlook 2014" Raporu Türkiye Tanıtımı (22 Aralık 2014).



TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Cansen Başaran-Symes, Kurumsal Raporlamada Yeni Dönem: Entegre Raporlama Semineri (21 Ekim 2015)

### "World Energy Outlook 2014" Raporu Türkiye Tanıtımı



Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından yıllık olarak hazırlanan "World Energy Outlook 2014" raporu küresel enerji piyasalarının bugününe ve gelecek 20 yılına ilişkin en son verileri, politika gelişmelerini ve bir önceki yıldan bu yana elde edilen tecrübelerle güçlendirilen analizleri içermektedir. OECD üyesi ülkelerde tanıtılan raporun Türkiye tanıtımı, TÜSİAD ve Sabancı Üniversitesi İstanbul Uluslararası Enerji ve İklim Merkezi (IIEEC) işbirliğinde İstanbul'da düzenlenen bir toplantı ile gerçekleştirilmiştir. Açılış konuşmalarını Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakan Yardımcısı Hasan Murat Mercan, TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Haluk Dinçer ve Sabancı Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanı Güler Sabancı'nın gerçekleştirdiği toplantıda, Uluslararası Enerji Ajansı Başekonomisti Dr. Fatih Birol "World Energy Outlook 2014" raporunu sunmuştur. Yaklaşık 400 kişinin katıldığı bu etkinlik ulusal medyada da yer almıştır (22 Aralık 2014).

### IPCC 5. Değerlendirme Raporu Tanıtım Toplantısı



BM desteği ile kurulan IPCC 5. İklim Değerlendirme Raporu'nun tanıtım toplantısı, 10 Eylül 2015 gerçekleştirilmiştir. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile TÜSİAD'ın da destek verdiği IPCC çalışma toplantısında, rapordaki tüm çalışma gruplarının çalışmaları konusunda bilim adamlarına ve taraflara bilgi verilmiştir.

Özellikle karar alıcılar nezdinde farkındalığın artırılması hedeflenen toplantıda, uzmanlar tarafından iklim değişikliğinin bölgemizi nasıl etkileyeceği ile çözüm yolları konusunda değerlendirmeler yapılmıştır.

IPCC 5. İklim Değişikliği Değerlendirme Raporu'nun ilk kez Türkiye'de tartışıldığı ve iklim değişikliğinin bölgemizi nasıl etkileyebileceği ve durdurmak için neler yapılabileceği konusunun değerlendirildiği çalıştay; AR5 Sentez Raporu Teknik Destek Ünitesi Başkanı Leo Meyer, IPCC Başkan Yardımcısı Jean-Pascal van Ypersele (Belçika) ve IPCC yazarları Roxana Bojariu (Romanya), Lujka Kajfe Bogataj (Slovenya), Nebojsa Nakicenovic (Avusturya/Karadağ) ve Barış Karapınar'ın (Türkiye) katılımları ile gerçekleşmiştir (10 Eylül 2015).

### Kurumsal Raporlamada Yeni Dönem: Entegre Raporlama Rehberi ve Semineri



Entegre raporlama alanında uluslararası tartışmaları ülkemiz gündemine taşımak amacıyla TÜSİAD, "Kurumsal Raporlamada Yeni Dönem: Entegre Raporlama" başlıklı bir rapor hazırlamıştır. Yıldız Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi ve Finans Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Araştırma Merkezi Direktörü Prof. Dr. Güler Aras danışmanlığında Şirket İşleri Bölüm Sorumlusu Gaye Uğur Sarıoğlu'nun kaleme aldığı raporun entegre raporlama yapmak isteyen kuruluşlara rehber olması hedeflenmiştir.

Entegre raporlama alanında Türkçe yayımlanan ilk kaynak olan raporda dününden bugüne entegre raporlamanın gelişimi, entegre raporlamanın kuruluşlar ve paydaşları için faydaları, Entegre Raporlama Uluslararası Çerçevesi ve iyi uygulama örneklerine yer verilmiştir. Rapor, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi CEO'su Paul Druckman'ın da katıldığı bir seminer ile kamuoyuyla paylaşılmıştır (21 Ekim 2015)

## Yarışma



TÜSİAD "Kadın-Erkek Eşitliği Hakkında Her Şey" Kısa Film Yarışması ödül töreni (7 Ocak 2015).



TÜSİAD "Kadın-Erkek Eşitliği Hakkında Her Şey" Kısa Film Yarışması ödül töreni (7 Ocak 2015).

### TÜSİAD "Kadın-Erkek Eşitliği Hakkında Her Şey" Kısa Film Yarışması



TÜSİAD toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasının, tüm ön kabullerin ve ön yargıların kırılması ile mümkün olduğuna inanmakta; bu hedefe ulaşmak için genç nesillerin dönüştürücü gücüne özel önem vermektedir. Bu anlayıştan hareketle Türkiye'deki tüm üniversite öğrencilerine yönelik, "Kadın-Erkek Eşitliği Hakkında Her Şey" kısa film yarışmasını başlatılmıştır.

Yarışmanın amacı; genç nesillerin toplumsal zihniyet dönüşümünü hızlandırıcı gücünden hareketle toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kamuoyunda farkındalık yaratmaktır. Yarışmada "Kadın-erkek eşitliğinden ne anlıyorsunuz, kadın-erkek eşitliği nasıl olmalı, mevcut eşitsizlikler sizi ve çevrenizi nasıl etkiliyor?" gibi sorulara cevap aranmıştır. Yarışmada iki kategoride kısa film başvuruları alınmıştır.

"En çok 1 dakika süreli" kategorisine 94 başvuru, "en çok 5 dakika süreli" kategorisine 84 başvuru olmak üzere yarışmaya toplamda 178 başvuru gerçekleştirilmiştir.

158 lisans öğrencisi, 16 yüksek lisans öğrencisi, 4 doktora öğrencisi genç, eserleriyle yarışmaya değer katmışlardır. Yarışmaya başvurular ağırlıklı güzel sanatlar ve iletişim fakültelerinin Radyo, Televizyon ve Sinema ile ilgili bölümlerinde okuyan öğrencilerinden gelmekle beraber; aralarında eğitim, mühendislik, mimarlık, idari bilimler, fen-edebiyat, hukuk, ilahiyat ve tıp fakültelerinde okuyan öğrencilerin de olduğu geniş yelpazeli bir katılım olmuştur. Türkiye'nin 7 bölgesinden ve 22 farklı ilinden başvurular alınmıştır. Yarışma gerek cinsiyet, gerek eğitim, gerek bölge, gerekse yaş bakımından çeşitliliklerin bulunduğu bir platform olmuş, belki de en önemli hedeflerinden birine bu sayede ulaşmıştır.

Alınan 178 başvurudan "En fazla 1 Dakika" kategorisinde 21 film, "En fazla 5 Dakika" kategorisinde 13 film olmak üzere toplam 34 film ön elemeyi geçerek finale kalmıştır. Bilgi Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Aslı Tunç ve Boğaziçi Üniversitesi Mithat Alam Film Merkezi Altyazı Dergisi Genel Yayın Yönetmeni Fırat Yücel ön eleme kurulunda yer almıştır. Nuri Çolakoğlu, Prof. Dr. Yıldız Ecevit, Nur GER, Tomris Giritlioğlu, Şener Şen, Alin Taşçıyan, Yavuz Turgul, Hülya Uçansu, Uğur Vardan ve Serra Yılmaz'ın yer aldığı sinema-sanat, akademi ve iş dünyasının bir araya geldiği jüri, finale kalan bu filmler için son değerlendirmeyi yaparak kazananları belirlemiştir.

Yarışmanın kazananlarına iş, sinema ve sanat dünyasının katılımı ve basının geniş ilgisiyle Sabancı Center'da gerçekleştirilen bir tören ile ödülleri takdim edilmiştir (7 Ocak 2015).

## Projeler

TÜSİAD Sürdürülebilir Kalkınma Yuvarlak Masası, gerçekleştirdiği çalışmalarla sürdürülebilir kalkınma için sorumlu iş uygulamalarının içselleştirilmesine, çevrenin korunmasına ve iklim ekonomisi prensiplerinin yaygınlaşmasına katkı sağlamayı amaçlamakta ve bu amaç doğrultusunda çeşitli projeler yürütmektedir.

### İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi (2015-2016)



Kadına karşı şiddetin, her ülkede farklı derecelerde olsa da, hem kadınlar hem de toplumun bütünü için çok olumsuz sonuçlar doğurduğu bilinmektedir. Bireyin sağlığı, itibarı, güvenliği ve yaşam hakkını tehlikeye atan şiddet bir insan hakkı ihlali olmasının yanı sıra kadının çalışma yaşamına erişimine ve üretkenliğine de doğrudan zarar verici etkiye sahiptir.

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu, Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu ve Hollanda Hükümeti'nin desteğiyle, işyerlerinde bu konudaki farkındalığı yükseltmek ve iş dünyasının yönetsel ve örgütsel yeteneklerini kullanarak aile içi şiddeti azaltıcı en iyi uygulamaları, araç ve yöntemleri yaygınlaştırmak için 2014 yılında "İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı" projesini başlatmış ve bu kapsamda bir rapor yayınlamıştır.

Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu'nun desteğini sürdürdüğü projeye; TÜSİAD Yönetim Kurulu 2015 yılında destek olma kararı almıştır. TÜSİAD, proje kapsamında üyelerini harekete geçirerek kendi şirketlerinde aile içi şiddete yönelik politika ve prosedürlerin oluşturulması ve uygulanan iyi örneklerin yaygınlaştırılması için çalışmalar yapmayı amaçlamaktadır.

Projeye ilgili ilk adım olarak, TÜSİAD üyelerinden katılım ile bilgilendirme ve görüş alış verişi toplantısı düzenlenmiştir (26 Haziran 2015).

İkinci aşamada aile içi şiddete yönelik şirket politikası ve prosedürlerin oluşturulmasına katkıda bulunmak amacıyla proje kapsamında geliştirilmekte olan uygulama rehberine, TÜSİAD üyesi şirketler de mevcut uygulama örnekleri ve görüşleri ile katkıda bulunmuşlardır. Ortaya çıkan rehber taslağının içeriği ve iş hayatında uygulanabilirliği hakkında son görüş ve önerileri almak üzere, Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından

bir çalıştay gerçekleştirilmiş ve çalıştaya TÜSİAD üyesi firmaların temsilcileri de katılım sağlamıştır (4 Kasım 2015).

Rehberin son halini almasını takiben, basında da geniş yer bulan bir tanıtım toplantısı ile "Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle İlgili İşyeri Politikaları Geliştirme ve Uygulama Rehberi", Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Sn. Sema Ramazanoğlu ve projeye destek veren kuruluşların temsilcilerinin de katılımıyla kamuoyuna tanıtılmıştır (15 Aralık 2015).

Projenin ilerleyen aşamalarında TÜSİAD, hazırlanan uygulama rehberinin hem üye şirketlerde hem de Türkiye genelindeki işyerlerinde yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar sürdürmeyi hedeflemektedir.

### Kreşlerin Yaygınlaştırılması Projesi (2015-2016)



TÜSİAD, kadınların iş ve aile sorumluluklarını dengelemelerine destek olacak kurumsal mekanizmaların yurt çapında yaygınlaşmasına büyük önem atfetmektedir. Kadınların ekonomiye daha fazla katılması için kreş ve bakım evlerinin yaygınlaştırılması ile okul öncesi eğitimin zorunlu olmasını, ülkemiz için önemli gereklilikler olarak görmektedir.

TÜSİAD'ın bu yönde sürdürmekte olduğu çalışmalar kapsamında; özel sektör tarafından gerçekleştirilecek olan kreş ve gündüz bakımevlerinin "öncelikli yatırım" konuları arasına dâhil edilmesi önerilmiştir. 9 Mayıs 2014 tarihli Resmi Gazete'de "Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Karar" yayınlanarak bu yatırımlar 5. Bölge teşviklerinden yararlanır hale getirilmiştir.

TÜSİAD, "Kreş Yatırım Teşviklerinin" bilinirliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar kapsamında, 2015 yılında AÇEV ile bir fizibilite çalışması başlatmıştır. Yatırım ve işletme maliyetlerinin



Doğu ve Güneydoğu Ekonomi ve Kalkınma Zirvesi: Cizre Buluşması (25 Haziran 2013)

çalışılmasının yanı sıra, kreşlere yönelik talebi artırma yönünde de öneriler geliştirilmektedir. Çalışmanın 2016 yılı içerisinde hem işverenlere ve girişimcilere hem de kamuya yönelik önerilerle sunulması planlanmaktadır.

#### **“Kurumsal Raporlamada Şeffaflık: Özel Sektörde Şeffaflık için Çok-Paydaşlı Yaklaşım” Projesi**



Uluslararası Şeffaflık Derneği'nin İngiltere Büyükelçiliği, Hollanda Büyükelçiliği ve TÜSİAD tarafından desteklenen “Kurumsal Raporlamada Şeffaflık: Özel Sektörde Şeffaflık için Çok-Paydaşlı Yaklaşım” projesi kapsamında BİST 100 endeksinde yer alan şirketlerin kurumsal raporlamalarında açıklanan bilgiler temelinde şeffaflık derecesi incelenmiştir. Araştırmanın sonuçları, projeye destek veren tüm kurumların katılımı ile gerçekleştirilen bir toplantıda kamuoyuyla paylaşılmıştır (19 Mart 2015).

#### **Bölgelerarası Ortak Girişim Projesi (BORGİP)**



TÜSİAD, TÜRKONFED işbirliği ile kalkınmışlık düzeyi daha düşük olan Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerinde yatırımları ve istihdamı artırmak amacıyla ülkenin, farklı bölgelerindeki iş insanları ve girişimcileri arasında bir işbirliği zemini yaratacak ve KOBİ'lerin kapasitelerini geliştirecek bir platform oluşturulmasını hedefleyen Bölgelerarası Ortak Girişim Projesi (BORGİP)'ni başlatmıştır. Proje, Türkiye Cumhuriyeti hükümeti tarafından başlatılan “çözüm süreci”nin ekonomik ayağına sahip çıkmak amacıyla 2013 yılında oluşturulmuştur.

Platformun temel hedefi gelişmişlik düzeyi az olan bölgelerde yatırımların artmasını sağlayarak bölge rekabet gücünün ve bölgenin sosyo-ekonomik kalkınmasına destek olacak yatırımların artırılması, bölgeler arası gelişmişlik farklarının azaltılması, bölgede sürdürülebilir büyümenin ve kişi başına gelir seviyelerinin artırılmasına katkı sağlanmasıdır. Bu hedefle, Doğu ve Güneydoğu

Anadolu bölgelerindeki girişimci potansiyelinin harekete geçirilmesi ve mevcut işletmelerin rekabetçi bir şekilde büyümelerinin sağlanması ana odak noktası olacaktır. Platform, Barış İçin İş Dünyası (Business for Peace) girişimini 2014 yılında imzalayan TÜSİAD'ın, bu girişim kapsamındaki başlıca projesidir.

Bölgede girişimci potansiyelinin ve sermayenin mevcut olduğu tespitinden hareketle, girişimcileri cesaretlendirmek, yatırıma başlamak için eksikliklerini tamamlamalarına yardımcı olmak, yatırım ve işletme süreçlerinde ihtiyaç duydukları her noktada destek sağlamak öncelikli eylemler arasındadır. Bu amaçla, daha rekabetçi olmalarını teminen girişimcilerin ve büyüme potansiyeli olabilecek KOBİ'lerin becerilerinin artırılması ve desteklenmesi yönünde danışmanlık, mentorluk, eğitim, tecrübe ve iyi örneklerin paylaşımı konularına özel bir önem verilecektir.

Ayrıca, gelişmiş bölgelerimizde faaliyet gösteren yatırımcılar/ girişimciler ile Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerindeki benzer sektör veya bu sektörlerle girdi sağlayan alt sanayi dallarındaki girişimcilerin buluşturulması yönünde bir mekanizmanın da kurulması planlanmaktadır.

Bu kapsamda Kalkınma Ajansları ve TÜRKONFED üyesi bölgesel federasyonlar desteği ile 1000'e yakın firma katılımı ile bir havuz oluşturulmuştur. Söz konusu firmalar sektörel ve bölgesel dağılımlarına göre bir ön elemenden geçirilmiş ve 100'e yakın firma belirlenmiştir. Seçilen firmalara, yönetim danışmanları tarafından yüz yüze bir ihtiyaç ve durum tespit analizi çalışması yapılmıştır, sonuç raporları firmalar ile paylaşılmıştır. Yapılan analiz çalışmalarının raporları ve firmalarla yapılan ikinci tur yüz yüze görüşmelerden sonra projenin ilk etabında aşağıdaki desteklerden yararlanmak üzere 22 firma belirlenmiştir.

TÜSİAD bünyesindeki yuvarlak masa ve çalışma grupları TÜSİAD görüşlerini oluşturmuş ve başta TBMM ve kamu kurumları olmak üzere ilgili kurum ve kuruluşların ilgisine sunmuştur.

**Kreşler, Gündüz Bakımevleri ve Okul Öncesi Eğitim Kurumlarının “Öncelikli Yatırım” Konuları Arasına Dâhil Edilmesi:** Yatırım teşvik sistemi bazı yatırım alanlarını “öncelikli” olarak tanımlamakta ve bunlara yatırımın bölgesine bakılmaksızın Bölgesel Yatırım Teşvik Uygulamaları kapsamında çeşitli destekler sunulmaktadır. TÜSİAD’ın bu yönde sürdürmekte olduğu çalışmalar kapsamında; özel sektör tarafından gerçekleştirilecek olan kreş ve gündüz bakımevlerinin “öncelikli yatırım” konuları arasına dâhil edilmesi önerilmiştir. 9 Mayıs 2014 tarihli Resmi Gazete’de “Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Karar” yayınlanarak bu yatırımlar 5. Bölge teşviklerinden yararlanır hale getirilmiştir. Bu yatırımlar, 6. bölgede yer almaları halinde 6. bölge desteklerine tabi olacaktır. (9 Mayıs 2014)

**Atık Yönetimi Yönetmeliği Taslağı’na ilişkin TÜSİAD görüşleri, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’na iletilmiştir:** İletilen görüş kapsamında, söz konusu yönetmeliğin bir çerçeve yönetmelik olması ve genel bir nitelik taşıması gereği vurgulanmış, bu çerçevede atık türlerine özel bilgilerin bu yönetmelikte yer almaması, kapsamda bu çerçevede bir düzenlemeye gidilmesi ve ambalaj, ÖTA, AEEE, atık pil ve aküler vb. dahil tüm atık türlerinin ayrı tebliğler ile düzenlenmesi önerilmiş, bu sayede uygulamanın etkinliğinin sağlanacağı belirtilmiştir. Görüş kapsamında ayrıca, yönetmelikte yer alan “atık tüccarı, ikili sistem, yan ürünler, genişletilmiş üretici sorumluluğu, ulusal atık yönetim planı” vb. ifadelerin karışıklığa yer bırakmayacak biçimde tanımlanması gereğine dikkat çekilmiştir (16 Mayıs 2014).

**Atıkların Karayolunda Taşınmasına ilişkin Tebliğ Taslağı’na ilişkin TÜSİAD görüşleri, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’na iletilmiştir:** Söz konusu görüş kapsamında yeni tebliğin uygulamaya girmesinden önce hali hazırda devam eden uygulamanın sonlandırılması için bir geçiş süreci tanınması önerilmiştir. “Tehlikeli, muhtemel tehlikeli ve tehlikesiz atık” kavramlarının daha net biçimde ayrılacak şekilde tanımlanması gerektiği ifade edilmiştir. Bunun yanı sıra tebliğde atıf yapılan ve oldukça ayrıntılı hususları içeren Tehlikeli Maddelerin Karayolunda Uluslararası Taşınması ile ilgili Avrupa Anlaşması’na uyum sağlanabilmesi için özellikle etiketleme ve ambalajlama konusunda ek düzenlemelere ihtiyaç olduğuna dikkat çekilmiştir (22 Eylül 2014).

**Atık Elektrikli ve Elektronik Eşyaların (AEEE) Kontrolü Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına dair Yönetmelik Taslağı Hakkında TÜSİAD Görüşleri, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’na iletilmiştir.** Söz konusu görüş kapsamında, başta belediyeler olmak üzere ilgili kurumların altyapı eksikliğine vurgu yapılmış, bunun yanı sıra Yönetmeliğin uygulanmasına yönelik kayıt sisteminin ithal ürünleri de kapsayacak biçimde düzenlenmesi ve bu sistemde verilen bilgilerin doğruluğunun temini amacıyla yaptırımlar getirilmesi gereğine işaret edilmiştir (9 Şubat 2015)



**Atık Elektrikli ve Elektronik Eşyaların (AEEE) Kontrolü Yönetmeliği Taslak Kılavuzu TÜSİAD Görüş ve Değerlendirmeleri Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na iletilmiştir.** Söz konusu görüş kapsamında AEEE Yönetmeliğinin uygulanmasına yönelik Kılavuz kapsamında yer alan tanımların ve açıklamaların netleştirilmesine yönelik önerilerde bulunulmuştur (30 Aralık 2014).

**Türkiye'nin iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik Ulusal Katkı Niyet Belgesi'nin hazırlanmasına doğrudan katkı verilmiştir:** TÜSİAD İklim Değişikliği ve Hava Yönetimi Koordinasyon Kurulu olması dolayısıyla bu sürece doğrudan katkı sağlamıştır. Bu çerçevede Çevre ve Şehircilik Bakanlığı - TÜBİTAK MAM ve Boğaziçi Üniversitesi tarafından yürütülen, 2014-2015 yılı boyunca devam eden, projeksiyon çalışması yakından takip edilmiş ve bu kapsamda ele alınan verilerin tutarlılığını ve çalışma modelinin kapsayıcılığını sağlamaya yönelik önerilerde bulunulmuştur

**Türkiye'nin iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik Ulusal Katkı Niyet Belgesi'ne ilişkin TÜSİAD Görüşü Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na iletilmiştir:** İletilen görüş kapsamında ulusal katkı metninde ortaya konan hedeflerin yerine getirilmesine yönelik süreçte gerekli yatırımları ve hazırlıkları yapabilmek adına özel sektörün öngörülebilirliğe ihtiyaç duyduğuna dikkat çekilmiştir. Bu çerçevede söz konusu hedeflerin zamanlamasının ortaya konması gereği vurgulanmış, ayrıca bahse konu hedeflere ilişkin sektörel bazdaki uzun vadeli politikaların ilgili paydaşlarla birlikte ele alınmasının önemli görüldüğü belirtilmiştir. Görüş kapsamında ayrıca, Türkiye'nin ulusal katkısını yerine getirmeye yönelik süreçte uluslararası piyasa mekanizmalarından yararlanma yönündeki kararlılığının vurgulanmasının önemine de dikkat çekilmiştir (15 Eylül 2015).

TÜSİAD'ın üyesi bulunduğu BizMEF tarafından Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (BMİDÇS) 21. Taraflar Konferansı'nda yayınlanmak üzere hazırlanan tutum kağıtlarına görüş verilmiştir. Bu çerçevede, iş dünyasının BMİDÇS çatısı altında yürütülen süreçlere etkin katılımı, Paris Anlaşması'nın şeffaflığa ilişkin hükümleri, teknoloji transferi, ulusal şartlara vurgu vb. konulara yer verilmiştir (11, 18 Eylül ve 21 Ekim 2015).

**COP 21 Öncesinde yayınlanan Paris Anlaşması Taslağı'na ilişkin TÜSİAD Görüşleri Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na iletilmiştir.** İletilen görüş kapsamında 2020 sonrasına yönelik yeni iklim rejiminin ülkelerin iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik katkılarını kendilerinin belirlemesine imkan sağlaması gerektiği belirtilmiş bu çerçevede ülkelerin göreceli kabiliyetlerine dikkat çekilmiştir. Görüşte ayrıca, gelişmekte olan ülkelerin düşük karbon ekonomisine geçiş ve iklim değişikliğine uyum için ihtiyaç duyduğu mali ve teknolojik desteği sağlamasının önemine vurgu yapılmıştır (16 Nisan 2015, 1 Aralık 2015).

# Basın Bültenleri

<p>TÜSİAD: "TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nun gündemine gelen "Torba Tasarı", internette sansür uygulamalarını artıracak nitelikte, kaygı verici bir düzenlemedir." (13 Ocak 2014)</p> <p><a href="#">Bültene ulaşmak için tıklayınız.</a></p>
<p>TÜSİAD: "TBMM Genel Kurulu'nda kabul edilen 'torba kanun', internette sansür uygulamalarını artıracak ve temel hak ve özgürlükleri sınırlandıracaktır." (07 Şubat 2014)</p> <p><a href="#">Bültene ulaşmak için tıklayınız.</a></p>
<p>TÜSİAD'ın imzacısı olduğu ve sekretaryasını yürüttüğü BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) Türkiye Ulusal Ağı, Ulusal Ağlar Danışma Kurulu Başkanlığına seçilerek UN Global Compact Yönetim Kurulu'nda yerini aldı. (14 Şubat 2014)</p> <p><a href="#">Bültene ulaşmak için tıklayınız.</a></p>
<p>TÜSİAD: "Demokrasimizin zaafiyetleri, kadınların konumunun güçlenmesi önündeki en büyük engeldir." ( 07 Mart 2014)</p> <p><a href="#">Bültene ulaşmak için tıklayınız.</a></p>
<p>TÜSİAD, Twitter'ın kapanması ile tekrar gündeme gelen internet yasakları hakkında bir açıklama yaptı. (21 Mart 2014)</p> <p>Açıklamada şu görüşlere yer verildi: "İnternet coğrafi sınırlar bulunmaksızın kişiler arasında bir etkileşim aracıdır ve bu özelliğiyle bilgi toplumunun temelini oluşturmaktadır. İnternette haber alma, ifade ve iletişim özgürlüğünün korunması ve bu alandaki yasal altyapının gelişen teknolojiye uyarlanması konusunda ülkemiz yasaklama dürtüsünden maalesef kurtulamamıştır.</p> <p><a href="#">Bültene ulaşmak için tıklayınız.</a></p>
<p>TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Muharrem YILMAZ, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne ilişkin bir mesaj yayınladı. (30 Nisan 2014)</p> <p>Mesajda şu ifadelere yer verildi: "TÜSİAD Yönetim Kurulu adına tüm çalışanların 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü kutlarım. Emeğe ve çalışan haklarına saygı demokratik kültürün, çalışma hayatının daha iyi standartlara kavuşturulması toplumsal refahın vazgeçilmez bir unsurudur. İş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, kayıt dışılık ile mücadele edilmesi, kadın istihdamının artırılması ve sosyal diyalog esas alınarak çalışma yaşamının geliştirilmesi devlet, işçi ve işveren kesimlerinin işbirliği yapması gereken en önemli konulardır.</p> <p><a href="#">Bültene ulaşmak için tıklayınız.</a></p>
<p>TÜSİAD ve TÜRKONFED Barış için İş Dünyası Girişimi'ni İmzaladı. TÜSİAD ve TÜRKONFED, Barış için İş Dünyası Girişimi'ni imzalayarak işletmeleri barışa destek olmaya davet etti. (30 Eylül 2014)</p> <p><a href="#">Bültene ulaşmak için tıklayınız.</a></p>
<p>TÜSİAD 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Açıklaması (06 Mart 2015)</p> <p>İş dünyasında, kamuda, siyasette yer alan herkesi, toplumsal cinsiyet eşitliğine öncelik vermeye davet ediyoruz. Kadına yönelik şiddet ile kadının eğitime, çalışma hayatına ve siyasete katılımındaki engeller sadece kadın sorunu değil, "toplum sorunu"...</p> <p><a href="#">Bültene ulaşmak için tıklayınız.</a></p>
<p>TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Cansen Başaran-Symes, UN Women tarafından başlatılan HeForShe dayanışma hareketi kapsamında görüşlerini açıkladı. (06 Mart 2015)</p> <p><a href="#">Bültene ulaşmak için tıklayınız.</a></p>
<p>TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Cansen Başaran-Symes, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne ilişkin bir mesaj yayınladı. (30 Nisan 2015)</p> <p>TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Cansen Başaran-Symes, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne ilişkin bir mesaj yayınladı. Mesajda şu ifadelere yer verildi: "Emeğe ve çalışan haklarına saygının bir gereği olarak çalışma yaşamının daha iyi standartlara ulaşması için hep birlikte gayret göstermeliyiz. İş dünyasının sorumlu temsilcileri olarak iş sağlığı ve güvenliğinin, her şeyden önce bir hak ve insani bir sorumluluk olduğuna inanıyoruz. Son dönemde bu konuda yaşadığımız acı olayların tekrarlanmamasını temenni ediyoruz.</p> <p><a href="#">Bültene ulaşmak için tıklayınız.</a></p>
<p>TÜSİAD Basın Özgürlüğüne ve Hürriyet Gazetesi'ne Yönelik Saldırıya İlişkin Bir Açıklamada Bulundu (7 Eylül 2015)</p> <p><a href="#">Bültene ulaşmak için tıklayınız.</a></p>

TÜSİAD basın bültenlerine [www.tusiad.org](http://www.tusiad.org) adresinden ulaşılabilir.

İÇERİK: TÜSiAD Genel Sekreterliđi

ÇALIŞMA KOORDİNASYONU VE YAYIMA HAZIRLIK:  
Melda Çele, TÜSiAD Genel Sekreter Yardımcısı  
Gaye Uğur Sariođlu, TÜSiAD Şirket İşleri Bölümü, Bölüm Sorumlusu

TASARIM VE UYGULAMA: Tayburn  
[www.tayburnkurumsal.com](http://www.tayburnkurumsal.com)  
0212 227 0436

[www.tusiad.org](http://www.tusiad.org)