



INFORME DE GESTION Y RESULTADOS FUNDACION MAMONAL 2014

TABLA DE CONTENIDO

Contenido

1.	DECLARACION DE APOYO A PACTO GLOBAL	2
2.	ENTE ECONÓMICO	3
3.	OBJETO SOCIAL	3
4.	PLATAFORMA ESTRATEGICA	3
5.	HISTORIA Y EXPERIENCIA PREVIA DE LA ORGANIZACIÓN	5
6.	ESTRUCTURA Y FUNCIONAMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN	5
7.	ACCIONES FRENTE A CADA EJE TEMATICO	7
8.	INFORMACION FINANCIERA	12

FUNDACION MAMONAL

DATOS DE LA ORGANIZACION

Dirección de la organización:	Cartagena de Indias D.T y C Mamonal Km 5 sector Puerta de Hierro
Representante legal de la organización:	VIVIAN ELJAIEK JUAN veljaiek@andi.com.co
Directora Ejecutiva:	ALEJANDRA ESPINOSA HARRIS aespinosa@fundacionmamonal.org.co
Coordinadora de Educación:	ALEXANDRA HERRERA PUENTE apunte@fundacionmamonal.org.co
Coordinador de Desarrollo Social:	ALEXANDER VELASCO SANABRIA avelasco@fundacionmamonal.org.co
Coordinador Gestión de Comunidades:	MIGUEL CABALLERO VILLAREAL mcaballero@fundacionmamonal.org.co
Coordinador de Planeación:	DAVID CARMONA MARRIAGA dcarmona@fundacionmamonal.org.co
Coordinadora Administrativa:	MARIA DEL CARMEN PEREZ LOPEZ mperez@andi.com.co
Teléfono(s) fijo(s):	+57(5) 6685438 +57(5)6652896
Celulares de contacto:	+57 3183514560 Fax: 6685812
Página web:	www.fundacionmamonal.org.co

1. DECLARACION DE APOYO A PACTO GLOBAL

Cartagena de Indias D. T y C Octubre 30 de 2015

Señores:
PACTO GLOBAL
Naciones Unidas

Cordial saludo:

Durante 40 años la FUNDACIÓN MAMONAL ha venido trabajando de manera consistente para que para que haya más equidad y más oportunidad, a través de los programas y proyectos que lidera y opera la costa caribe colombiana buscando contribuir al desarrollo de las comunidades más vulnerables. Como entidad privada sin ánimo de lucro, integrada por 29 empresas me complace confirmar que reafirmamos nuestro apoyo al Pacto Global de las Naciones Unidas y sus diez principios en los ejes temáticos de Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Labores y Anticorrupción. Adicionalmente, nos comprometemos a difundir este documento público a nuestros grupos de interés mediante nuestros canales de comunicación.

El presente documento describe los progresos realizados por LA FUNDACION MAMONAL, en la integración de los principios de Pacto Global en la estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. Durante la gestión de este año esta integración se visibilizó mediante las acciones de cada una de las áreas misionales de la Fundación.

El alcance de este comunicado anual de progreso es del 1 de enero de 2014 a 31 de diciembre de 2014, en las actividades que desarrollamos en el Distrito Turístico y Cultural de Cartagena de Indias, Departamento de Bolívar, y otras regiones de la costa caribe de la Republica de Colombia donde hemos expandido nuestras operaciones.

Atentamente,



Vivian Eljaiek, Legal Representative
Fundación Mamonal

2. ENTE ECONÓMICO

La Fundación Mamonal es una persona jurídica de derecho privado, organizada de acuerdo con las leyes colombianas, sin ánimo de lucro con personería jurídica número 1702 el 6 de noviembre de 1975 otorgada por la Gobernación de Bolívar, e inscrita en la Cámara de Comercio de Cartagena el día 17 de marzo de 1997, con matrícula 09-353-28 en el número 332 del libro respectivo. El domicilio principal de la Fundación es la ciudad de Cartagena de Indias D.T. y C Departamento de Bolívar. La Fundación tiene carácter permanente y su duración es indefinida.

3. OBJETO SOCIAL

La Fundación Mamonal es una institución promotora del desarrollo social en las comunidades de la zona de Mamonal y Cartagena, en armonía con las necesidades comunitarias y empresariales, así como fomentar la responsabilidad social.

Para alcanzar el Objeto Social, la Fundación Mamonal utilizará los siguientes medios:

1. Fomentar entre los industriales el concepto de Responsabilidad Social encaminado hacia la búsqueda de recursos para programas de beneficio social.
2. Adelantar convenios interinstitucionales con entidades nacionales o extranjeras, que le permitan obtener y/o transferir recursos técnicos, económicos y administrativos.
3. Contactar autoridades locales, regionales y nacionales con el fin de vincularse a los programas que ejecuta la Fundación.
4. Aplicar metodologías apropiadas para desarrollar social y económicamente a la población beneficiaria de los programas.
5. Captar recursos de las empresas miembros de la Fundación.
6. Prestar apoyo financiero mediante créditos, bien sea con recursos propios o por medio de la intermediación con otras entidades, nacionales o internacionales, a los proyectos económicos que la Fundación considera de su interés.
7. Ofrecer servicios de información y de comunicación que tengan relación con los programas y proyectos que adelanta la Fundación Mamonal.
8. Conformar los comités necesarios para adelantar el logro de los objetivos propuestos por la Fundación.

4. PLATAFORMA ESTRATEGICA

VISIÓN

Ser reconocidos como la Fundación de la comunidad empresarial líder en la orientación e implementación de modelos innovadores de desarrollo sostenible.

MISIÓN

Dejamos huella liderando la construcción colectiva de un entorno competitivo y sostenible.

VALORES

Excelencia: Hacemos que las cosas sucedan, medimos el impacto, rendimos cuentas y lideramos con nuestro ejemplo.

Transparencia: Somos coherentes entre el pensar, decir y actuar.

Solidaridad: Somos empáticos, entendemos las necesidades y expectativas de los grupos de interés y trabajamos juntos para satisfacerlas.

Capacidad humana: Reconocemos el valor de cada ser humano, su capacidad de transformar su propia realidad y liderar su proceso de desarrollo.

Trascendencia: Servimos para hacer posible un mejor mañana.

Equidad: Incluimos con equilibrio a todos nuestros grupos de interés en nuestras decisiones y proyectos.

5. HISTORIA Y EXPERIENCIA PREVIA DE LA ORGANIZACIÓN

Creada en 1975, la Fundación Mamonal es una entidad privada sin ánimo de lucro y de carácter empresarial. Es la cámara social de los afiliados a la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI) Seccional Bolívar.

Somos el socio estratégico ideal para liderar la ejecución de proyectos que generan desarrollo social en las comunidades de Cartagena y la región Caribe, haciendo realidad las acciones de responsabilidad social empresarial.

La Fundación Mamonal trabaja el relacionamiento con las comunidades, organizaciones de base y líderes comunitarios desde la generación de espacios para el fortalecimiento del liderazgo, la intervención en la gestión pública y la construcción, ejecución y evaluación de políticas públicas. Logrando generar autonomía y sentido de pertenencia, que fomenten actores transformadores y gestores del desarrollo sostenible de sus comunidades, estos procesos parten de la base del conocimiento inacabado y del reconocimiento de las personas como sujetos de derechos, con potencialidades y talentos.

6. ESTRUCTURA Y FUNCIONAMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN

La FUNDACION MAMONAL es una entidad sin ánimo de lucro establecida en Cartagena de Indias D.T y C, funciona en Alianza con la Asociación Nacional de Empresarios (ANDI) seccional Bolívar, siendo su brazo social para la ejecución de proyectos en el Departamento de Bolívar. Su estructura directiva está compuesta por una Junta Directiva, compuesta por las empresas que están afiliadas a la Fundación, una Gerencia General de la Alianza ANDI FUNDACION MAMONAL, un Director de la Fundación Mamonal, un Coordinador de Planeación, 3 Coordinadores de las Áreas Misionales de la Fundación (Educación, Desarrollo Social, Comunidad) y una Coordinación Administrativa y Financiera. La planta de trabajo está conformada por 22 personas todas con contrato laboral.

La FUNDACION MAMONAL es miembro de las siguientes asociaciones:

Empresarios por la Educación EXE que es un movimiento empresarial que contribuye a generar condiciones de equidad a través del mejoramiento de la gestión del sistema educativo y de la calidad de la educación. Trabaja regionalmente a través de 11 capítulos, mediante la articulación, canalización, movilización del liderazgo, conocimientos y recursos del sector empresarial, hacia el sector educativo.

RED AMERICA.

Es una red temática liderada por el sector empresarial como una estrategia hemisférica para hacer del desarrollo de base un elemento clave en la reducción de la pobreza, la inclusión y la profundización de la democracia en las Américas.

La integran más de 70 fundaciones empresariales en 11 países latinoamericanos: Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, Guatemala, México, Perú, Uruguay, Venezuela, República Dominicana.

A través de las alianzas, los miembros de Red América han invertido más de US\$ 10 millones en el seguimiento y la cofinanciación de 200 proyectos comunitarios. Se cuenta con más de 1500 organizaciones apoyadas y fortalecidas bajo el criterio de desarrollo de base a nivel latinoamericano.

UNITED WAY WORLDWIDE

Es la red de solidaridad sin ánimo de lucro más grande del mundo. Su objetivo es mejorar las oportunidades de crecimiento de las comunidades en estado más vulnerable, trascendiendo fronteras y culturas para mejorar la calidad de vida de millones de personas en todo el mundo.

Se encuentra en 41 países, con 1.800 organizaciones locales alrededor del mundo. Ha recaudado más de \$5.1 billones de dólares los cuales han sido invertidos en programas de educación, ingresos y salud.

PACTO GLOBAL

Es una iniciativa voluntaria, en la cual las empresas se comprometen a alinear sus estrategias y operaciones con diez principios universalmente aceptados en cuatro áreas temáticas: derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anti-corrupción.

Por su número de participantes, seis mil en más de 135 países, el Pacto Global es la iniciativa de ciudadanía corporativa más grande del mundo.

Aquellas empresas que se adhieren al Pacto Global comparten la convicción de que las prácticas empresariales basadas en principios universales contribuyen a la construcción de un mercado global más estable, equitativo e incluyente que fomentan sociedades más prósperas.

7. ACCIONES FRENTE A CADA EJE TEMATICO

La visión de la Fundación Mamonal, de ser reconocidos como la fundación de la comunidad empresarial líder en la orientación e implementación de modelos innovadores de desarrollo sostenible, nos impone grandes retos y exigencias tanto de la organización como de nuestros líderes.

El desarrollo de un modelo de relacionamiento con las comunidades, el conocimiento de las necesidades reales y críticas de nuestros beneficiarios para generar progreso, la consolidación de alianzas público-privadas, el crecimiento en el número de aportantes individuales a través del Fondo Unido, la consolidación de los modelos de intervención en cada uno de los ejes de desarrollo de la Fundación, y la construcción de políticas públicas que promuevan la inversión del Estado en el largo plazo, serán nuestros principales focos de gestión en 2015. Esperamos seguir contando con la participación de nuestras empresas aliadas, las cuales cada día muestran su compromiso y solidaridad con el desarrollo de nuestra gente y nuestra sociedad.

7.1 DERECHOS HUMANOS -

Desarrollamos procesos de cualificación y acompañamiento a líderes naturales y organizaciones comunales.

FORMADOR DE FORMADORES EN LA REGIÓN CARIBE: Con este programa se busca potencializar destrezas y capacidades en los líderes comunales para que sean arquitectos y gestores de su propio desarrollo. El programa benefició a comunidades de Cartagena y el departamento de Bolívar, en donde acogió a líderes de Turbaco, Turbana, Arjona, Mompós, Magangué y Cicuco. También incluyó a las poblaciones de Baranoa (Atlántico), Santa Marta, Fundación y Zona Bananera (Magdalena), Tolú y Coveñas (Sucre), y San Antero (Córdoba).

En total, fueron formados 4.704 líderes.

FORMADOR DE FORMADORES REGION CARIBE	
Magangué, Bolívar	560
Turbaco, Bolívar	610
Turbana, Bolívar	285
Arjona, Bolívar	529
Tolú, Sucre	10
Coveñas, Sucre	505
San Antero, Córdoba	12
Fundacion, Magdalena	314

Baranoa, Atlántico	872
Zona Bananera, Magdalena	10
Mompos, Bolívar	267
Santa Marta, Magdalena	730

DIPLOMADO EN LIDERAZGO TRANSFORMADOR: 69 líderes de Cartagena, Turbaco, Turbana, Arroyohondo y Mahates se certificaron tras culminar con éxito el diplomado “Liderazgo transformador, con énfasis en desarrollo sostenible”, que incluyó formación en las áreas de: Gobierno en línea, formulación de proyectos, minería, contrato estatal y la Constitución política, instrumentos jurídicos, sistema general de participaciones y regalías, gestión ambiental y desarrollo sostenible, y por último, liderazgo transformador.

III JUEGOS COMUNALES DE CARTAGENA: Con el fin de generar espacios de convivencia y sana recreación, se realizó la tercera edición de estos Juegos, que contó con la participación de 3.100 deportistas en representación de 119 juntas comunales de las diferentes Unidades Comuneras del Distrito. 1.100 encuentros deportivos, en las modalidades de microfútbol, kickbol, ajedrez, dominó y atletismo, se dieron en el marco de esta iniciativa.

FONDO UNIDO: PROMOVRIENDO LA SOLIDARIDAD

A través del Fondo Unido, seguimos fomentando la solidaridad de los empleados y las empresas, a través de aportes individuales y contrapartidas, para la realización de proyectos sociales en beneficio de comunidades vulnerables. Somos una de las dos instituciones avaladas por United Way Worldwide, en Colombia, para operar este Fondo.

El Fondo Unido de la Fundación Mamonal opera desde 1999, con una inversión en los últimos cinco años de más de 4.000 millones de pesos. Actualmente, 1.900 empleados hacen parte de esta red de solidaridad y gracias a sus aportes beneficiamos a cerca de dos mil niños, niñas y jóvenes.

En 2014, a través del Fondo Unido apoyamos las Becas Boomerang; en la línea de Desarrollo Integral, los proyectos de ¡Uy qué nota! y Apadrinamiento y nutrición; lideramos actividades de voluntariado empresarial, así como también apoyamos la gestión de diferentes fundaciones en Cartagena

EDUCACIÓN, PROMOVRIENDO UN MODELO DE INTERVENCIÓN INTEGRAL

Con la convicción de que la educación es el verdadero motor de desarrollo de una sociedad, la Fundación Mamonal ha venido ajustando la propuesta de intervención en las instituciones educativas a las que llega con sus programas y proyectos. Es así como pasó de atender necesidades puntuales a estructurar un modelo integral y con una orientación hacia la sostenibilidad de los procesos y que busca movilizar los indicadores en términos de calidad. Las tres líneas estratégicas de este modelo son: Calidad educativa, Desarrollo integral y Pertinencia y formación superior. A continuación, nuestros principales logros en esta área.

CALIDAD EDUCATIVA

Adelantamos unas acciones precisas de fortalecimiento en el liderazgo directivo, la gestión escolar y al desarrollo de investigaciones que permitan mayor panorama de la educación en la región.

Escuela de Alta Dirección Educativa (Eade) Coordinadores

Luego de participar en un proceso formativo que les tomó 15 meses, un grupo de 20 coordinadores de 11 instituciones educativas de la ciudad se graduaron en la Escuela de Alta Dirección Educativa (Eade), proyecto que lidera la Fundación Mamonal gracias a los aportes de 11 empresas y que contó con el respaldo de la Secretaría de Educación Distrital.

Los coordinadores participaron de una cátedra y mentoría para el dominio pedagógico y de la comunidad, realizada por la Universidad Tecnológica de Bolívar; el coaching para el liderazgo, desarrollado por la firma Seres Consulting, y una mesa de directivos docentes liderada por la Fundación Mamonal.

Premio Compartir Regional Bolívar

En alianza con la Fundación Compartir, se realizó la primera edición regional del Premio Compartir, en la se destacó la gestión de rectores y maestros de Cartagena y Bolívar. Los galardonados fueron: María de Jesús Berrío Quiñonez, rectora de la I. E. Técnica de Pasacaballos; Falena Acevedo Johnson, maestra en la I. E. Técnica de La Boquilla; Marilyn de Ávila Romero, maestra de la Ciudad Escolar Comfenalco, y Dilia Elena Mejía Rodríguez, maestra de la Normal Superior Montes de María.

DESARROLLO INTEGRAL

Promovemos la permanencia escolar y el uso adecuado del tiempo libre en los niños, niñas y adolescentes, con programas que involucran música, deporte y danza: ¡Uy qué nota!, En la jugada, Tirando pase y Recreando Toda esta oferta se realiza en jornada contraria a la escolar y con el involucramiento de la familia. Así mismo, en 2014, en el marco de esta línea estratégica se adelantó un proyecto de apadrinamiento y nutrición. En total, fueron 3.788 los beneficiarios de los proyectos de Desarrollo Integral.

PERTINENCIA Y FORMACIÓN SUPERIOR

Implementamos estrategias que incidan en el mejoramiento de la formación media que promueva la continuidad de la cadena de formación técnica, tecnológico y/o profesional.

Becas Boomerang

Jóvenes de escasos recursos con excelente desempeño académico, tiene la oportunidad de acceder a una formación tecnológica bilingüe, partiendo de un análisis desde la industria, en el cual se observan las carreras acordes a las verdaderas necesidades del sector industrial. En la actualidad 80 jóvenes están vinculados a este proyecto.

7.2 ESTANDARES LABORALES

Consolidamos un equipo de trabajo cualificado para afrontar los desafíos y retos para los años venideros, intensificamos la información hacia nuestros grupos de interés mediante la gestión de estrategias claves de comunicación, implementamos un sistema de información para el seguimiento y evaluación de nuestros proyectos, definimos unas líneas de trabajo y proyectos claves que nos permitirán ser más efectivos en el desarrollo de nuestra gestión, y mejoramos procesos internos para una mayor eficiencia en nuestro trabajo

TOTAL FUNCIONARIOS A CORTE DE 31 DE DICIEMBRE 2014	CONTRATO INDEFINIDO	CONTRATO FIJO	PRACTICANTES
32	19	5	8

Además de lo anterior en la línea de ingreso y trabajo del área de Desarrollo Social desarrollamos los siguientes proyectos:

CONFECCIONES INDUSTRIALES: Con la capacitación a 58 personas, de las cuales fueron seleccionadas 22, arrancó este proyecto que contempla el montaje y puesta en marcha de una fábrica de confección industrial eficiente, productiva y sostenible, que beneficie a personas vulnerables de la ciudad de Cartagena.

Los líderes de la planta participaron del curso especializado en Ingeniería de confección industrial. Los operarios fueron formados y certificados bajo la metodología de AAMT para la confección industrial.

AGRICULTURA URBANA: Los miembros de la Asociación Campesina y Agropecuaria de la vereda Bajo del Tigre (Asotigre), recibieron la visita del expresidente estadounidense Bill Clinton, quien llegó

hasta esta comunidad, ubicada en Pasacaballos, para conocer de cerca la experiencia de estos agricultores. Asotigre es una iniciativa liderada por la Fundación Mamonal, en el marco de la línea de Ingreso y trabajo, que ha contado con el apoyo de: Reficar, Ecopetrol, Dow y Yara.

Asotigre firmó un acuerdo con Acceso Oferta Local, empresa comercializadora que hace parte de los proyectos que apoya e impulsa la Fundación Clinton en Cartagena, para vender sus productos.

7.3 MEDIO AMBIENTE - GESTIÓN DEL RIESGO Y MEDIO AMBIENTE

COMITÉS COMUNITARIOS DE EMERGENCIAS (COMBAS).

Seguimos fortaleciendo estas organizaciones comunitarias en procura de la gestión integral de riesgos naturales, tecnológicos y la adaptación al cambio climático, en articulación con los organismos de socorro y autoridades. Actualmente, en Cartagena están conformados 40 Combos, distribuidos en 38 barrios, corregimientos y veredas de la ciudad.

En 2014, se incorporó el tema de salud mental al programa de Gestión del Riesgo, lo que incluyó la conformación de equipos de apoyo sicosocial para la respuesta a emergencias. Treinta personas capacitadas, distribuidas en las tres Localidades. Así mismo, se publicó la cartilla de Salud mental como herramienta indispensable para la labor de las personas capacitadas. En esta misma línea se publicó la cartilla 'Planes Escolares de Gestión del Riesgo'.

PROGRAMA AMBIENTAL REVIVO

Por tercer año consecutivo, seguimos implementando este programa, que incluye una orientación metodológica a Instituciones Educativas y líderes comunitarios para generar conciencia ambiental en las comunidades. En 2014, 12 planteles educativos oficiales y 10 comunidades de igual número de barrios, hicieron parte del programa. Como parte de la gestión adelantada, se publicó la cartilla Praes Revivo.

PREMIOS REVIVO

Con más de cinco mil estudiantes convocados, pertenecientes a 9 instituciones educativas de la ciudad, se realizó con éxito la tercera edición de los Premios Revivo. Esta competencia pone a prueba la creatividad de los estudiantes pero sobre todo, sirve para mostrar su compromiso con el cuidado del medio ambiente.

INFRAESTRUCTURA SOCIAL

Construcción de estas unidades sanitarias: Con este proyecto contribuimos al mejoramiento de la calidad de vida de las familias, que gracias a estas iniciativas pueden disfrutar de entornos más saludables poniendo en práctica mejores hábitos de higiene.

160 familias han resultado beneficiarias de este proyecto: 39 en Nelson Mandela, 91 en Pasacaballos y 60 distribuidas en Turbaco, Turbana y Arjona.

7.4 ANTICORRUPCION.

La Fundación Mamonal ha venido consistentemente trabajando en los siguientes aspectos de su gestión:

1. Mantener conductas y controles apropiados para garantizar una actuación transparente alineada con el Código de Ética, el Código de Buen Gobierno, las normas internas sobre: responsabilidad integral; responsabilidad social empresarial; prevención del fraude; prevención de la corrupción; conflictos de interés, prevención, control y administración del riesgo de lavado de activos y financiamiento al terrorismo.
2. Abstenerse de dar y/o recibir (directa o indirectamente a través de empleados, subordinados, contratistas o Agentes) pagos, préstamos, regalos, gratificaciones o promesas a y/o de: empleados, directivos, administradores, contratistas, proveedores, o a Funcionarios Gubernamentales, con el propósito de inducir a tales personas a realizar algún acto, omitirlo, tomar alguna decisión o utilizar su influencia con el objetivo de contribuir a obtener o retener negocios o facilitar un trámite en relación con el Contrato.
3. Abstenerse de originar registros o informaciones inexactas, o de difundir información que afecte la imagen de otra parte cuando se soporte sobre supuestos que no se encuentren demostrados.
4. Evitar cualquier situación que pueda constituir un conflicto de interés, inhabilidad o incompatibilidad o declararla en el momento en el que dicha situación surja.

8. INFORMACION FINANCIERA

INGRESOS ANUALES

Durante el año 2014, ingresaron a la Fundación Mamonal \$10.050 millones, provenientes de las empresas afiliadas (\$714 millones), proyectos especiales (\$2.498 millones), convenios (\$6.094 millones) y Fondo Unido (\$742 millones).

INGRESOS 2014

APORTES ANUALES	714.576.830,00
PROYECTOS ESPECIALES	2.498.698.862,00
FONDO UNIDO	742.878.936,00
CONVENIOS	6.094.818.988,00
TOTAL	\$ 10.050.973.616,00

INVERSIÓN SOCIAL

\$9.282 millones destinados a la ejecución de proyectos.

Educación: 49% - \$4.548 millones

Desarrollo social: 27% - \$2.506 millones

Comunidades: 24% - \$2.227 millones

COMUNIDAD	\$2.227.834.497
DESARROLLO	\$2.506.313.809
EDUCACION	\$4.548.495.432
TOTAL	\$9.282.643.738

En contrapartidas, por cada \$100 aportados a Fundación Mamonal para inversión social, se apalancaron \$104 de aliados para la ejecución de los proyectos.


 Vivian Eljaiek, Legal Representative
 Fundación Mamonal