

# Communication On Progress

**2015 - 2016**

Un Global Compact



APOYAMOS  
EL PACTO MUNDIAL

<b>¿Quiénes somos?</b>	<b>3</b>
<b>Carta de nuestro Director General</b>	<b>7</b>
<b>¿Qué entendemos por RS y por Pacto Mundial?</b>	<b>9</b>
<b>10 Principios del Pacto Mundial</b>	<b>12</b>
<b>Derechos Humanos</b>	<b>14</b>
<b>Normas Laborales</b>	<b>18</b>
<b>Medio Ambiente</b>	<b>22</b>
<b>Anticorrupción</b>	<b>25</b>
<b>¿Cómo comunicaremos nuestro COP?</b>	<b>28</b>
<b>Nomitek 2016 - 2017</b>	<b>30</b>
<b>Noticias</b>	<b>32</b>

# ¿Quiénes somos?



APOYAMOS  
EL PACTO MUNDIAL



## ¡Nosotros somos Nomitek!

Una empresa mexicana líder en soluciones de Nómina, Recursos Humanos y Responsabilidad Social, enfocados en siempre otorgar la mejor calidad y eficacia en cada uno de nuestros servicios.

Nuestra empresa fue fundada en el año 2000 por un grupo de expertos en materia fiscal, sistemas y nómina que apoyándose en el mercado creciente, empezaron a incursionar en México con el fin de mejorar estas prácticas.

Contamos con un equipo de más de cien colaboradores dedicados y capacitados para dar el mejor servicio, además tenemos la tecnología adecuada que garantiza la excelencia en todos los procesos.

Hemos obtenido el certificado SAS 70 e ISAE3402, certificaciones que nos han colocado en el mapa internacional como una empresa con un riguroso

estándar en el resguardo de información, lo que permite extender la confianza a cada uno de los colaboradores, clientes, proveedores y asociados en general al garantizarles que su información es resguardada bajo los más estrictos estándares de seguridad.

Fruto de este esfuerzo y del profesionalismo con el que llevamos a cabo las actividades, llamamos la atención en el extranjero y nos asociamos con ADP, la empresa de nóminas más grande del Mundo. Esta asociación nos abrió las puertas internacionales además provocó un crecimiento exponencial en todas las operaciones. Actualmente contamos con más de 85 clientes nacionales e internacionales que son atendidos en nuestros diferentes servicios.

Adicional a esto somos orgullosos participantes del Pacto Mundial desde el 2010.

## Nuestros servicios

### Servicios Fiscales

Procesamiento de nómina, SUA, Modificaciones IMSS, Cálculo de aguinaldo, Declaraciones anuales, etc.

### Servicios de Responsabilidad Social

Obtención del distintivo Empresa Socialmente Responsable, ESR ® de CEMEFI, Adhesión al Pacto Mundial, Diagnósticos de Estrategias en Responsabilidad Social Empresarial, Asesoría en General, etc.

### Servicios de Recursos Humanos

Reclutamiento y selección de personal, Control de los RRHH de la empresa vía WEB, Capacitación etc.

## Misión, Visión y Valores

### MISIÓN

Llevar felicidad a los hogares de los colaboradores de nuestros clientes al darles la seguridad de que su esfuerzo diario será remunerado en forma exacta y puntual. Así como darles la satisfacción de que con el pago de sus impuestos contribuyen al desarrollo social y sustentable de México.

---

### VISIÓN

Llegar a ser la empresa de referencia en el mercado nacional basados en la calidad, oportunidad e innovación de nuestros sistemas y servicios que se deben de reflejar en una amplia participación de mercados.

---

### VALORES

En Nomitek nos preocupamos por brindar un servicio oportuno y de calidad y lo hacemos siempre tomando en cuenta nuestros valores:

- Honradez
  - Confianza
  - Justicia
  - Respeto Mutuo
  - Respeto al Medio Ambiente
  - Responsabilidad Social
-



# Carta de nuestro Director General



APOYAMOS  
EL PACTO MUNDIAL



“Estimados colaboradores, asociados, proveedores, clientes y partes interesadas en general, me complace presentarles nuestro sexto Communication On Progress 2015 - 2016.

Este reporte además de reflejar el esfuerzo realizado a lo largo de un año, nos permite seguir formando parte del Global Compact de la ONU que representa una de las iniciativas de Responsabilidad Social Empresarial más importantes en el Mundo.

Es responsabilidad del sector privado involucrarse en las problemáticas que aquejan a la sociedad, medio ambiente y a la lucha contra la corrupción que vivimos día a día. A través de este reporte público hacemos llegar a cada uno de nuestros stakeholders el compromiso que tenemos por ser una empresa que además de cumplir con todas las responsabilidades legales correspondientes, también busque ser un elemento de cambio dentro de la comunidad, teniendo como puntos de intervención los 10 principios del Pacto Mundial.

Aprovecho para invitar a nuestros colegas, empresas hermanas, proveedores y clientes que aún no formen parte de esta iniciativa o alguna de RSE, a dar el paso firme e integrarse a alguna, en Nomitek hemos visto toda clase de beneficios, dentro de los más destacables la confianza que nos tienen nuestros clientes y colaboradores para encontrar en nuestra empresa el vehículo para su desarrollo profesional y comercial.

El desarrollo que hemos vivido los últimos años no sería posible sin la entrega y dedicación de nuestros colaboradores, proveedores, asociados, clientes y cada una de las partes que componen a esta gran familia, con entera satisfacción les invito a todos ustedes a revisar nuestro sexto Communication On Progress.”



**Ing. Manuel González García.**  
Director General, Nomitek S.A de C.V.





# ¿Qué entendemos por Responsabilidad Social y por Pacto Mundial?



APOYAMOS  
EL PACTO MUNDIAL



## Responsabilidad Social

La Responsabilidad Social es la responsabilidad de una organización ante los impactos que sus decisiones y actividades ocasionan en la sociedad y todas las partes interesadas (accionistas, colaboradores, clientes, proveedores, competidores, consumidores, comunidad, gobierno y medio ambiente) a través de un comportamiento ético y transparente que:

- Contribuya al desarrollo sustentable.
- Cumpla con la legislación aplicable y sea coherente con la normativa internacional de comportamiento.
- Esté integrada en toda la organización y se lleve a la práctica en sus relaciones.

## Pacto Mundial

El Pacto Mundial de Naciones Unidas (Global Compact) es una iniciativa internacional que promueve implementar 10 Principios universalmente aceptados para promover la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) en las áreas de Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción en las actividades y la estrategia de negocio de las empresas. Con más 12.000 entidades firmantes en más de 145 países, es la mayor iniciativa voluntaria de Responsabilidad Social Empresarial en el mundo.

Respaldado por los CEOs de las empresas que lo componen, el Pacto Mundial es un marco práctico para desarrollar, implementar y divulgar prácticas de sostenibilidad empresarial, ofreciendo a sus firmantes una amplia gama de recursos de gestión para ayudarles a implementar modelos de negocio.

## Objetivos

Esta iniciativa de Responsabilidad Social Empresarial persigue dos objetivos complementarios:

- Canalizar acciones en apoyo de los objetivos más amplios de las Naciones Unidas, incluidos los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM):

Objetivo 1: Erradicar la pobreza extrema y el hambre.

Objetivo 2: Lograr la enseñanza primaria universal.

Objetivo 3: Promover la igualdad entre los sexos y el empoderamiento de la mujer.

Objetivo 4: Reducir la mortalidad de los niños menores de 5 años.

Objetivo 5: Mejorar la salud materna.

Objetivo 6: Combatir el VIH/ SIDA, la malaria y otras enfermedades.

Objetivo 7: Garantizar la sostenibilidad del medio ambiente.

Objetivo 8: Fomentar una alianza mundial para el desarrollo.

- Incorporar los 10 Principios en las actividades empresariales de todo el mundo.



# 10

# Principios del Pacto Mundial



APOYAMOS  
EL PACTO MUNDIAL



## Derechos Humanos

PRINCIPIO I: Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.

PRINCIPIO II: No ser cómplice de abusos de los derechos.

## Condiciones Laborales

PRINCIPIO III: Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

PRINCIPIO IV: Eliminar el trabajo forzado y obligatorio.

PRINCIPIO V: Abolir cualquier forma de trabajo infantil.

PRINCIPIO VI: Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

## Medio Ambiente

PRINCIPIO VII: Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.

PRINCIPIO VIII: Promover mayor responsabilidad medioambiental.

PRINCIPIO IX: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.

## Lucha Contra La Corrupción

PRINCIPIO X: Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.



# Derechos Humanos



APOYAMOS  
EL PACTO MUNDIAL



## **PRINCIPIO I: Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos.**

Dentro de nuestro Código de Ética y Conducta contamos con una Política de Derechos Humanos, realizada para garantizar a nuestras partes interesadas que Nomitek respeta los siguientes acuerdos:

- A) Los Derechos Humanos Universales.
- B) Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Entendemos los Derechos Humanos como garantías esenciales para vivir como seres humanos. Sin ellos no se puede cultivar ni ejercer plenamente las cualidades, inteligencia, talentos y libertades, además todos tienen los mismos derechos, sin distinción alguna de nacionalidad, lugar de residencia, sexo, origen, color, religión, lengua o cualquier otra condición.

En Nomitek respaldamos esto fortaleciendo los siguientes pilares:

Seguridad y salud laboral.

Nos comprometemos a mantener lugares y herramientas de trabajo que contengan las mejores condiciones de seguridad e higiene.

Como una empresa apegada a todas las leyes, proporcionamos seguridad social a todos los colaboradores.

Este año fortalecimos este tema aliándonos con la fundación Ver Bien para Aprender Mejor. Organización que tiene como objetivo realizar exámenes de la vista sin costo. Por cada par de lentes que se adquiere con esta organización Ver Bien dona dos pares más a niños de escasos recursos.

Gracias a esta alianza 24 de nuestros colaboradores fueron beneficiados con lentes a costos muy bajos y por consecuencia se donaron 48 lentes a niños de diferentes instituciones.

Empleo digno.

Proporcionamos empleo digno apegado a las legislaciones pertinentes, de



tal forma que el colaborador pueda exigir el cumplimiento de todos sus derechos, entre los más importantes su derecho al descanso. Estamos en contra del trabajo forzoso y de cualquier tipo de esclavitud.

Libertad de pensamiento, creencia y religión.

Toda persona tiene derecho a la libertad de pensamiento, de creencia y de religión; este derecho incluye la libertad de practicar y manifestar su religión o creencia en el momento que la persona lo desee siempre respetando los espacios comunes.

Tenemos colaboradores de diferentes creencias religiosas lo que no implica ninguna clase de conflicto para su desarrollo profesional.

## **PRINCIPIO II: No ser cómplice de abusos de los derechos.**

Dentro de nuestro Código de Ética y Conducta condenamos el abuso a los Derechos Humanos. Este año hemos fortalecido en este documento los siguientes principios:

Hostigamiento y Acoso sexual.

Rechazamos toda forma de acoso ya sea verbal, físico, sexual o psicológico, amenaza o intimidación en el lugar de trabajo. Entendemos acoso y hostigamiento como los siguientes puntos:

- Conducta verbal o física de naturaleza sexual que interfiera de alguna manera en la integridad del colaborador.
- Utilizar una posición de autoridad para involucrarse en propuestas o exigencias de favores completamente fuera del objetivo comercial de Nomitek.

- Uso de violencia física o verbal que dañe la integridad de la persona.

Prohibimos llevar a cabo acciones de hostigamiento, dentro de lo cual es importante mencionar que bajo ninguna circunstancia se permite pedir o prestar dinero entre los colaboradores de Nomitek, incluyendo jefes, gerentes o directores ya que esto puede dar pauta para un hostigamiento posterior.

Somos una empresa que respeta la dignidad de sus colaboradores en todas sus formas y promueve el respeto entre compañeros por lo que cualquier conducta o acción que se pueda interpretar como acoso u hostigamiento recibirá una evaluación totalmente estricta.

Donaciones.

Este año reafirmamos el derecho a la salud que deben tener todas las personas, por ello decidimos brindar apoyo económico a la institución Casa de la Amistad.

Casa de la Amistad para Niños con Cáncer, I.A.P. es una institución de Asistencia Privada referente en la lucha por la concientización y detección oportuna del cáncer en niños y jóvenes de México desde hace 24 años.

Nuestros colaboradores han decidido realizar una donación mes a mes la cual Nomitek duplica para que el apoyo sea más significativo.

En colaboración con las demás empresas unidas a la causa tan sólo en el mes de Diciembre la institución nos reportó haber logrado cubrir 698 tratamientos para niños con estas condiciones.

De esta forma no sólo reforzamos el derecho a la salud, además generamos conciencia dentro de la organización sobre la importancia de apoyar a los más necesitados.

# Normas Laborales



APOYAMOS  
EL PACTO MUNDIAL



### **PRINCIPIO III: Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.**

Autorizamos y apoyamos a nuestros colaboradores con su derecho a la libre asociación, sea ésta concerniente a sindicatos o de carácter de beneficencia.

Estas libertades son una parte muy importante para el desarrollo personal de los Colaboradores, para el respeto de la ley, pero sobre todo para el respeto de los Derechos Humanos fundamentales que atribuyen la libertad de negociación, pensamiento, opinión y expresión. Además entendemos estas asociaciones como una capacidad de mejora en las condiciones laborales de los colaboradores, lo cual se ve reflejado en la productividad de nuestra empresa.

### **PRINCIPIO IV: Eliminar el trabajo forzado y obligatorio.**

Para reafirmar el compromiso hacia este principio ofrecemos condiciones justas a los colaboradores, no forzándolos a realizar algún trabajo que no cumpla con sus responsabilidades.

Además realizamos dos evaluaciones del desempeño al año que además de retroalimentar a los colaboradores, nos ayuda a asegurarnos que la organización trabaje en condiciones justas y con un ambiente laboral agradable libre de maltrato. Esta actividad busca conocer la perspectiva que el equipo tiene sobre su desarrollo profesional y personal dentro de los círculos de influencia de Nomitek.

Posterior a las evaluaciones del desempeño, realizamos encuestas para conocer los comentarios de los colaboradores sobre esta actividad. Hemos encontrado en todo momento una actitud

positiva hacía este tipo de dinámicas.

## **PRINCIPIO V: Abolir cualquier forma de trabajo infantil.**

Como lo hemos mencionado en nuestros anteriores reportes, consideramos a los niños parte fundamental de la sociedad, vemos en ellos una oportunidad importante para dirigir nuestros recursos y brindarles un mejor futuro. Es por ello que estamos en contra de cualquier tipo de trabajo infantil.

A través de las campañas de Ver Bien para Aprender Mejor y de la donación a Casa de la Amistad apoyamos principalmente a niños para que tengan condiciones necesarias para continuar sus estudios.

Además dentro del Código de Ética y Conducta y nuestras políticas de reclutamiento y selección, condenamos por completo utilizar fuerza de trabajo que no cumpla con las características mínimas

exigidas por la ley, dentro de las más importantes cumplir con mayoría de edad.

En nuestras auditorías internas nos encargamos de verificar que nuestro departamento de Recursos Humanos se encuentre realizando contrataciones bajo los términos indicados por la ley y que además cuenten con identificaciones que avalen la mayoría de edad de todos los colaboradores.

## **PRINCIPIO VI: Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.**

Este año implementamos una cláusula en particular dentro del Código de Ética y Conducta referente a la discriminación.

En esta reforzamos nuestro rechazo a toda forma de discriminación, manteniendo firme el compromiso de velar por que todos los colaboradores tanto reales como potenciales sean tratados con respeto hacia su diversidad.

Existe cero tolerancia a la discriminación por

nacionalidad, lugar de residencia, sexo, origen, color, religión, pensamiento político, lengua, preferencia sexual o cualquier otra condición.

De igual forma este punto se extiende a las personas que se encuentren en algún proceso de Reclutamiento o Selección, por lo tanto las vacantes pueden son cubiertas por cualquier candidato siempre que cuente con las habilidades que el puesto requiera, de esta forma se garantiza que durante el proceso de Reclutamiento y Selección no se presente ningún tipo de discriminación a candidatos.



# Medio Ambiente



APOYAMOS  
EL PACTO MUNDIAL





## **PRINCIPIO VII: Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.**

Con el fin de respetar la legislación referente a no fumar al interior de lugares cerrados y de proporcionar un ambiente saludable a todos los colaboradores, está estrictamente prohibido fumar dentro de las instalaciones de Nomitek.

Los colaboradores y visitantes fumadores pueden fumar en el exterior del edificio, siempre que no dejen residuos ni colillas en la vía pública.

Adicional a esta estrategia buscamos reutilizar aquellos papeles que no sean importantes o cuyo contenido no revele alguna información confidencial.

## **PRINCIPIO VIII: Promover mayor responsabilidad medioambiental.**

Hemos instalado en la entrada del piso 5 un contenedor para depositar residuos tecnológicos. Gracias a una labor conjunta con el área de Soporte Técnico, este año logramos recaudar 10.5 kilogramos reciclados certificados por ProAmbi.

También en la cafetería del sexto piso hemos dispuesto para uso de todos los colaboradores tres botes de basura para separar los residuos, están divididos en las siguientes categorías:

- Residuos Orgánicos.
- Residuos Inorgánicos.
- PET.

Constantemente recordamos a nuestros colaboradores sobre la importancia de verificar que al salir de los sanitarios no se quede tirando agua por el retrete o el lava manos.

A pesar de que por el giro del negocio de Nomitek no utilizamos algún material de

manera recurrente para la producción de los servicios, invitamos constantemente a prevenir el desperdicio o mal uso de todo material que esté en las manos de los colaboradores.

### **PRINCIPIO IX: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.**

Este año colocamos stickers en cada uno de los apagadores de Nomitek, con una leyenda que invita a todos a apagar la luz cuando no se esté utilizando, esta medida ha permitido que el desperdicio de luz se aminore y a generar una mayor conciencia ecológica.

Adicional a esto, constantemente invitamos a los colaboradores a:

- Apagar la luz al terminar las actividades diarias.
- No dejar conectado nada a la toma de luz al terminar la jornada.

- Verificar que los aparatos de cómputo se encuentren apagados al retirarse de las instalaciones.

# Anticorrupción



APOYAMOS  
EL PACTO MUNDIAL



## **PRINCIPIO X: Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.**

Uno de los grandes avances en materia de anticorrupción en este año, fue la creación de una política en este tema. A grandes rasgos enmarca lo siguiente:

Soborno a Funcionarios del gobierno.

Prohibimos cualquier pago u ofrecer alguna cosa de valor a dependencias o funcionarios del gobierno con el fin concretar negocios de forma ilícita o bajo cualquier situación que pueda ser considerada un acto de corrupción.

Soborno comercial.

Prohibimos concretar algún negocio, contrato, alianza, o en general algún tipo de relación laboral o económica con partes interesadas mediante prácticas corruptas. El desarrollo se realizará de forma legal.

Registros contables.

Queda completamente prohibida la falsificación de libros y registros contables, con el fin de evitar que se oculten sobornos, pagos indebidos o prácticas contables fraudulentas, por ello existe el compromiso de mantener libros, cuentas y registros que reflejen en forma exacta toda operación y disposición de efectivo en la empresa.

Uso de agentes externos, consultores y otros intermediarios en posibles esquemas de soborno.

Prohibimos el uso de cualquier externo, consultor o intermediario para recibir, dar o utilizar alguna cosa de valor con el fin de obtener algún beneficio de manera ilícita.

Modificar algún dato de una nómina.

Está estrictamente prohibido modificar algún dato del proceso de nómina de cualquier cliente o de Nomitek sin la previa autorización de la persona correspondiente.

Dar preferencia a proveedores.

Queda prohibido realizar cualquier especie de "trato" con proveedores sin la previa autorización de la persona correspondiente.

Alterar reportes de auditorías.

Prohibimos promover el cambio de algún dato o resultado en algún proceso de certificación o auditoría a cambio de algún beneficio.

Modificar o dar información confidencial de la empresa o clientes.

Este apartado aplica tanto para la solicitud como para otorgar algún dato que se considere confidencial a cambio de algún beneficio o cosa de valor.

# ¿Cómo comunicaremos nuestro COP?



APOYAMOS  
EL PACTO MUNDIAL



Las acciones que tomaremos para la difusión de nuestro COP serán las siguientes:

Distribuiremos este informe con los colaboradores, clientes y proveedores de Nomitek vía electrónica y mediante algunos ejemplares impresos.

Informaremos en el "news" de EXPOK sobre la presentación de este COP.

Subiremos el COP a la página de NOMITEK.



# Nomitek

# 2016 - 2017



APOYAMOS  
EL PACTO MUNDIAL



Sabemos que el camino de la Responsabilidad Social Empresarial tiene inicio pero no final, para este siguiente año reafirmaremos nuestro compromiso con Casa de la Amistad y buscaremos incrementar la cifra que actualmente donamos mes a mes.

En temáticas de comunicación interna realizaremos una campaña más exhaustiva para que toda nuestra comunidad conozca nuestro COP, noticias relevantes y fechas importantes.

Este año la campaña VER BIEN ha sido un éxito, para el siguiente año buscaremos volver a realizar esta alianza para apoyar visualmente a nuestros colaboradores y a niños de escasos recursos.

En nuestra área de Responsabilidad Social Empresarial buscaremos seguir promocionando esta gestión de negocio. Más allá de ser uno de nuestros servicios, hemos encontrado gran satisfacción al lograr implementar estrategias o sistemas completos de Responsabilidad Social en empresas que no los tenían.

Nos comprometemos a mantenernos como miembros del Pacto Mundial durante el próximo año entregando nuestro COP en tiempo y forma.

# Noticias



APOYAMOS  
EL PACTO MUNDIAL





Amigos de **Nomitek**, con su apoyo al día de hoy tenemos:

TOTAL DE TRATAMIENTOS dic 15	698
TOTAL DE VIGILANCIAS	2,807
Niños y jóvenes apoyados en la historia de la institución	8,275
Lista de espera	8

**¡Gracias por ayudar a los niños y jóvenes mexicanos que luchan incasablemente por recuperar su salud y su sonrisa!**

Me da mucho gusto saludarte, te comparto las instituciones que fueron beneficiadas y algunas de las fotos que tomaron nuestros optometristas de los exámenes optométricos y la entrega de lentes. Queremos agradecerles su valioso apoyo y colaboración para que más niños tengan la oportunidad de ver y mejorar su calidad de vida!! Es un placer trabajar con ustedes!!!

Las instituciones son:

NOMBRE DE INSTITUCIÓN	ESTADO	DELEGACIÓN	CCT	TOTAL DE ATENDIDOS	BENEFICIADOS
CASA HOGAR NUESTRA SEÑORA DE LA PAZ	D.F	GAM	09DPR1675F	30	20
FUNDACIÓN FUNFAI	D.F	ALVARO OBREGÓN	09DPR1675F	30	13
FUNDACIÓN FRANCISCO DE ASIS	D.F	CUAHUTEMÓC	09DPR1675F	43	11
CASA HOGAR MARGARITAS	D.F	ALVARO OBREGÓN	09DPR2213D	27	4

Saludos!!!



**Fernanda Sodi Barrera**  
Gerente de Proyectos  
Insurgentes Sur 2387 So. piso, Col. San Ángel Inn,  
C.P. 01000, Del. Álvaro Obregón, México, D.F.  
Tel. 3601 3934  
[www.verbien.org.mx](http://www.verbien.org.mx)



# CERTIFICADO DE RECICLAJE ECOLÓGICO



**NOMITEK**

Número de Guía: 1ZR620F18690724602

Lote No.: N/A

Lote Recibido: 26/05/2015

Reporte Emitido: 31/07/15

ENVIADO POR	RECIBIDO POR:	FACTURADO POR:
Número de Guía: 1ZR620F18690724602	ProAmbi Paseo Tolloca Lerma, Estado 52000 Acct Mng: Cynthia Elizalde Phone: 6666666666	NOMITEK ATT:

**Peso Recibido: 10.20 Kg**

PESO	CANTIDAD	MATERIAL	DISPOSICIÓN
0.09	1	Ipod Touch	Recycling
0.09	1	Ipod Touch	Recycling
1.075	1	Macbook Air	Recycling
2.945	1	Mackbook Pro	Recycling
0.81	4	Calculadoras	Recycling
0.7	12	Mouse	Recycling
2.58	8	Baterias Li-ion	Recycling
0.4	-	Misscelaneous cpu wire	Recycling
1	-	Batteries alcalines	Recycling
0.51	-	Carton	Recycling

Página 1

# Nomitiempos



facebook.com/NomitekSAdeCV



@Nomitek

Más vale prevenir...

Campaña Nacional  
**SEPTIEMBRE**  
Mes del  
**TESTAMENTO**

Con el objetivo de evitar conflictos tras la muerte de alguna persona, la **Secretaría de Gobernación**, te invita a aprovechar en septiembre el "**Mes del testamento**" donde te **otorgan 50% de descuento**. De tal manera que para el D.F. tendrá un costo total de \$1,908 y para el Edo. de Mex. De \$1,500



Algunas de las **ventajas** de tener un testamento son:

- Tú decides a quién o **a quienes heredas tu patrimonio**.
  - Evitas problemas futuros entre tus familiares.
- Es el medio que garantiza que tu voluntad se cumpla.

**¡Es muy sencillo!**

Sólo se requiere acudir con el notario de tu preferencia, tu identificación oficial, que manifiestes a que personas quieres que pasen todos tus bienes cuando fallezcas y pagar los honorarios.

Si te interesa saber más sobre el tema, aquí te dejamos la página y el número telefónico donde podrás informarte.



[www.testamentos.pob.mx](http://www.testamentos.pob.mx)  
[www.notariadoamericano.org.mx](http://www.notariadoamericano.org.mx)



Tel. 52 09 88 00  
Tel. 55 14 60 58



**¡En NOMITEK te invitamos a que tengas en orden todos tus documentos!**





# Estimados colaboradores:

Se les informa que ya podrán encontrar nuevamente en el comedor, de las ricas ensaladas.

Cualquier pedido favor de comunicarse al comedor.

Ext. 812

Gracias



## Compañeros que ingresaron al programa de la dieta :

Les informamos que no se ha podido conseguir la báscula, esperamos que en días próximo se pueda tener.

Se les pide de favor si pueden ir hoy o el día de mañana a más tardar a consultar sus tallas en la báscula que se encuentra ubicada en Plaza la Rosa.

Deberán de entregar los resultados a:  
Diana Gonzalez.



# COMUNICADO

## Estimado colaborador:

Te informamos que en estos días el servicio de agua en Nomitek se verá afectado, les invitamos a tomar precauciones y a no desperdiciar el agua, se prevé que el servicio se restablezca a más tardar el día jueves de esta semana. Agradecemos su comprensión y apoyo.

**Cualquier fuga o deterioro favor de reportar al Departamento de Soporte Técnico.**



Prevenir es vivir...

Campaña

Noviembre

Mes de la Prevención y la Salud del Hombre



**Si eres hombre mayor de 40 años**

Realízate la prueba rápida de antígeno Prostático para detectar a tiempo **el CÁNCER de PRÓSTATA.**

En las Unidades de Salud de Detección más cercano a tu domicilio, o en las Unidades de Salud de Detección Oportuna ubicadas en el sistema de transporte colectivo Metro y Metrobús.

En un horario de Lunes a viernes de 9:00 a 14:00 hrs.

Para mayor información y referencia de unidades médicas llamar a Medicina a Distancia al 5132 0909.

# COMUNICADO

## **Estimado colaborador:**

Te informamos que este año no se entregarán canastas de regalo, a cambio se depositará un bono en la tarjeta Sodexo a aquellos compañeros que lleven más de un año colaborando con nosotros.

A los que tengan menos de un año pero más de 6 meses también se les dará un bono especial.

***Gracias por su atención***



# Nomitemes



facebook.com/NomitekSAdeCV



@Nomitek

## ¿Qué hacer en caso de sismos?

La Ciudad de México es altamente propensa a los movimientos telúricos debido a su ubicación geográfica y a la irregularidad del suelo en el que se encuentra cimentada.

Estos fenómenos naturales son impredecibles y, tras la ocurrencia de estos, se ha detectado que **la principal causa de víctimas, se debe al desconocimiento de la población sobre el procedimiento que se debe seguir cuando se presentan estos fenómenos**, ya que el derrumbe parcial o total de las construcciones es un riesgo latente en estos casos.

Por ello a continuación se presenta el **"Paso a paso"** que se debe seguir **en Nomitek** ante una situación de riesgo como esta.

### 1.- Conservar la calma.

Ante todo, es importante tratar de conservar la calma, no gritar, no correr y no empujar son elementos clave para evitar cualquier tipo de accidente.



## 2.- No evacuar el edificio.

Contrario a lo que el instinto pudiera indicar, está comprobado que si ordinariamente se toma más de 40 - 60 segundos en salir del edificio, **lo mejor es replegarse** bajo una situación de riesgo



como esta, ya que **elevadores y escaleras son algunos de los lugares con más riesgo de derrumbarse**, y tomando en cuenta que Nomitek se encuentra en los pisos 4, 5 y 6 hace que se incremente el riesgo de bajar este número de pisos bajo una situación de este tipo.

## 3.- Replegarse en las zonas de seguridad.

El edificio donde se encuentra Nomitek cuenta con varias columnas de carga. **Lo indicado es recargarse como se observa en la imagen a cada una de estas.**



La posición recomendada es completamente de pie y recargando toda la espalda en la columna.

Algunas de las columnas de carga más seguras son las siguientes:





**En el 4to piso:** A la izquierda de la sala de juntas, las dos columnas que se encuentran entre las impresoras y la que se encuentra a un costado del SITE.

**En el 5to piso:** A un costado de la impresora exactamente donde esta el extintor, a un lado de la entrada de la oficina del Ing. Manuel González, frente a la oficina de Jonathan Mote y frente a la sala de juntas donde se encuentra colocada la campana.

**En la cafetería:** A un costado de la entrada y a un lado de la tienda de Rosario Cruz.

#### 4.- Evacuar.

Una vez que haya terminado el sismo por completo, lo más recomendable es **evacuar el edificio, en calma, sin**

**empujar y siempre atentos de los autos.** Esto se hace con el fin de que se realice una breve inspección sobre las condiciones del edificio, antes de que todos ingresen a el nuevamente.

Es impredecible la ocurrencia de estos fenómenos naturales, sin embargo, tener conocimiento sobre el procedimiento correcto aumentará las posibilidades de prevenir cualquier accidente o tragedia.

**¡Prevenir es la mejor acción ante cualquier situación de riesgo, identifica las columnas de carga de tu piso!**



# Communication On Progress 2015 - 2016



APOYAMOS  
EL PACTO MUNDIAL

Elaborado por:

**Lic. Edgar Saúl Bucio Loredó**  
Jefe de Responsabilidad Social



Insurgentes 107, Colonia Juárez,  
Delegación Cuauhtémoc, México D.F.  
C.P. 06600  
Tel. 4122 - 2600  
[información@nomitek.com.mx](mailto:información@nomitek.com.mx)

[www.nomitek.com.mx](http://www.nomitek.com.mx)