

## General

Period covered by your Communication on Progress (COP)

From: **March/2015** To: **November/2015**

### Statement of continued support by the Chief Executive Officer (CEO)

26<sup>th</sup> November 2015

To our stakeholders:

I am pleased confirm that Hung Cuong Trading Company reaffirms its support of the Ten Principles of the United Nations Global compact in the areas of Human Rights, Labour, Environment and Anti-Corruption.

In this annual Communication on Progress, we describe our actions to continually improve the integration of the Global Compact and its principles into our business strategy, culture and daily operations. We also commit to share this information with our stakeholders using our primary channels of communication.

Sincerely yours,



The image shows a handwritten signature in black ink, which appears to be 'Hung', written over a red circular official stamp. The stamp contains the text 'CÔNG TY THƯƠNG MẠI HUNG CUONG' and 'HUYEN - THANH HUA'. Below the stamp, the name 'NGUYEN THANH HUNG' is written in red cursive script, followed by the title 'GIÁM ĐỐC' in red capital letters.

Nguyen Thanh Hung

Chief Executive Officer

# **BÁO CÁO TIẾN ĐỘ CÔNG TY TNHH THƯƠNG MẠI HÙNG CƯỜNG**

**Gửi: Hiệp ước Toàn cầu Liên hiệp quốc**

## **A. NHÂN QUYỀN**

**1. Quy định, chính sách, cam kết của công ty trong vấn đề nhân quyền. Đảm bảo không đồng lõa trong việc lạm dụng nhân quyền**

### **2. Thực tế thực hiện**

- Đảm bảo quyền lợi cho cán bộ công nhân là phụ nữ. Tổ chức chào mừng ngày phụ nữ Việt Nam 20/10 cho cán bộ công nhân nữ tại công ty, áp dụng chế độ nghỉ sinh để phù hợp với quy định của Nhà nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam.

- Đảm bảo quyền lợi cho con em nhân viên công ty: Tổ chức ngày lễ 1/6 Quốc tế thiếu nhi và Trung thu, khen thưởng con em nhân viên công ty và con em người dân khu vực địa bàn xung quanh.



*Tổ chức tết trung thu cho con em cán bộ công ty và con em trong khu vực địa phương*

- Thành lập và duy trì Tổ chức Công đoàn tại công ty nhằm bảo vệ nhân quyền và quyền lợi cho cán bộ công nhân viên tại công ty, đảm bảo quyền tự do ngôn luận, quyền lập hội và hội họp, thăm nom khi ốm đau, hiếu hỉ.

- Đảm bảo quyền được giáo dục: Tổ chức các lớp đào tạo, tập huấn, nâng cao tay nghề cho nhân viên. Ví dụ: lớp học về bảo vệ quyền người lao động cho công nhân nhà

máy chèn dưới sự chỉ đạo của... Lớp học Tiếng Anh nâng cao khả năng sử dụng ngoại ngữ, phục vụ cho các công việc có liên quan.



*Cán bộ công nhân được đào tạo Tiếng Anh để phục vụ công việc*

- Công nhân và nhân viên nhận thức được các chính sách và chế độ về nhân quyền.
- Hỗ trợ tiền ăn hàng ngày với mức 10.000đ/người/ngày cho công nhân và nhân viên công ty.
- Hỗ trợ chi phí ăn ở, sinh hoạt và học hành ban đầu cho các em học sinh yếu thế: hộ nghèo, dân tộc thiểu số, mồ côi trong địa bàn tỉnh Hà Giang và các khu vực lân cận.





*Hỗ trợ chi phí tuyển sinh, ăn ở và đồ dùng học tập cho lớp học các em học sinh yếu thế địa phương*

### 3. Đo lường kết quả

- Không có sự cố hoặc các vấn đề khiếu nại về vấn đề nhân quyền
- Báo cáo, báo cáo định kỳ của Công đoàn kèm theo:

#### **TỔNG KẾT CÔNG TÁC HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2014 PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2015.**

##### **I. Công tác hoạt động công đoàn năm 2014**

##### **1. Hợp đồng lao động.**

- Số lao động đã ký hợp đồng không xác định thời hạn, dài hạn 50 lao động.
- Số lao động ký hợp đồng xác định thời hạn 03 năm là 45 lao động.
- Số lao động ký hợp đồng ngắn hạn, thời vụ là 50 lao động.

##### **2. Bảo hiểm xã hội**

Công ty tham gia đóng nộp cho 40 lao động và cấp sổ BHXH cho 40 người, cấp thẻ BHYT cho 40 người.

- Lao động ngắn hạn, theo mùa vụ, theo tự nguyện của người lao động, có đơn xin đóng nộp BHXH và các căn cứ khác như mức độ hoàn thành công việc không vi phạm khuyết điểm kỷ luật, chấp hành các nội quy, quy định lao động và các chính sách pháp luật khác.

##### **3. Thỏa ước lao động tập thể**

+ Thỏa ước lao động tập thể theo quy định của bộ luật lao động hiện hành, thỏa ước đã được ký trước, xây dựng bổ sung thỏa ước lao động tập thể về tiền lương hàng năm người sử dụng lao động điều chỉnh tăng 10% tiền lương, tiền công cho người lao động so với định mức cũ hàng năm.

#### **4. Công tác bảo hộ lao động**

- Tất cả người lao động vào làm việc tại công ty từ 3 tháng trở lên đều được cấp trang thiết bị bảo hộ lao động đầy đủ theo tính chất công việc, công nhân trực tiếp sản xuất mỗi năm trang bị 2 bộ quần áo bảo hộ lao động, gang tay, khẩu trang, dây, mũ.(6 tháng cấp phát một lần)
- Việc xây dựng nội quy, quy định, hướng dẫn quy trình vận hành các loại máy móc, thiết bị thực hiện theo quy định.
- Tổ chức khám sức khỏe cho người lao động trong công ty theo định kỳ.

#### **5. Hoạt động công đoàn và công tác xã hội từ thiện:**

+ *Kết quả thực hiện các phong trào thi đua lao động giỏi sáng tạo, thực hành tiết kiệm*

- Trong năm qua ban chấp hành công đoàn công ty phát động các phong trào thi đua trong toàn đơn vị xây dựng đời sống văn hóa cơ sở, phong trào thi đua sản xuất giữa các nhà máy, các tổ đội triển khai tới công nhân lao động kế hoạch sản xuất kinh doanh, thông báo các định mức lao động tiền lương cuối năm hợp bình xét 8 lao động có thành tích đề nghị công đoàn ngành công thương tặng giấy khen, liên đoàn lao động tỉnh Hà giang xét tặng bằng khen 1 cá nhân.

+ *Phong trào học tập, văn hóa, văn nghệ, thể thao, nữ công nhân.*

Tổ chức giao lưu ngày quốc tế phụ nữ 8/3 và phụ nữ Việt nam 20/10.

+ *Phong trào thi đua CNH-HĐH nông nghiệp và PT nông thôn.*

- Xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh, định mức lao động, định mức tiền lương, tổ chức hội nghị người lao động theo tinh thần nghị định 87 của chính phủ.

- Trong thu mua sản xuất chế biến tiêu thụ sản phẩm, công ty triển khai ký hợp đồng thu mua bao tiêu sản phẩm chè các loại tại các xã nơi có nhà máy chế biến chè của công ty đóng trên địa bàn xã.

- Thị trường tiêu thụ chè được mở rộng, chất lượng ngày càng tăng giá bán chè cũng dần được tăng lên, đặc biệt là sản phẩm trà hữu cơ.

- Thực hiện cơ chế khoán sản phẩm trên cơ sở tăng năng suất chất lượng sản phẩm, nhằm tạo thế chủ động trong thu mua sản xuất chế biến, tiết kiệm các chi phí không cần thiết để hạ giá thành sản phẩm.

+ *Hoạt động xã hội từ thiện.* Công đoàn công ty đã phát động ủng hộ đồng bào lũ lụt miền trung với tổng số tiền 4.200.0000, đồng vv...

+ **Tài chính công đoàn .**

- **Tồn quỹ 31/12/2013; 17.773.053, đồng**

##### **\* Phần thu**

- Thu tiền quỹ thăm quan du lịch: 26.120.000, đồng.
- Thu tiền đoàn phí công đoàn là: 18.494.951, đồng
- Thu tiền KP CTy chuyển năm 2013 : 35.000.000 đồng
- Thu tiền KP CTy chuyển năm 2014 : 23.138.500 đồng
- Thu tiền ủng hộ trường sa: 706.000, đồng
- Thu tiền ủng hộ mái ấm công đoàn: 2.070.000, đồng
- Thu lãi vay đến 31/12/2014: 3.000.000, đồng

**Tổng thu năm 2014: 108.529.451, đồng**

##### **\* Phần chi:**

- Chi nộp cấp trên: 23.383.000, đồng
- Chi Toạ đàm PN 8/3 và 20/10: 11.525.000, đồng
- Chi khen thưởng CBCN: 3.000.000, đồng
- Chi thưởng con CBCN giỏi. TT: 1.870.000, đồng
- Chi tiền ủng hộ trường sa: 710.000, đồng
- Chi tiền ủng hộ mái ấm CĐ: 2.070.000, đồng
- Chi phụ cấp CĐ 7.752.000, đồng
- Chi TĐTT 3.600.000, đồng

- Chi thăm ốm đau, hiếu hỷ: 4.700.000, đồng  
Tổng cộng chi: 58.610.000, đồng  
+ Tồn quỹ 31/12/2014 67.692.504, đồng

**+ Những danh hiệu thi đua và hình thức đã được khen thưởng năm 2014.**

- Chuyên môn: Tập thể Danh hiệu doanh nghiệp xuất khẩu uy tín do phòng thương mại Việt nam, bộ công thương tặng.
- LĐLĐ Hà giang tặng bằng khen 1 cá nhân,
- Công đoàn: công đoàn ngành công thương tặng giấy khen cho 8 cá nhân có thành tích trong lao động sản xuất công tác công đoàn.

**II. Phương hướng nhiệm vụ công tác năm 2015.**

**1. Đối với chuyên môn:**

- Xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2015, xem xét đầu ra của sản phẩm tính toán giá thành sản xuất của sản phẩm, xây dựng giá mua nguyên liệu, xây dựng đơn giá tiền lương.
- Mở rộng sản xuất chè hữu cơ trên địa bàn tỉnh Hà giang.
- Xây dựng điều chỉnh tăng mức lương đóng BHXH, BHYT, BHTN, KPCĐ, tăng số lao động đóng BHXH.
- Bố trí tuyển dụng bổ sung LĐ cho nhà máy chè Hùng vương, Cao bò, Tân lập, xem xét đánh giá số lao động đã vào làm việc tại các nhà máy hết thời gian ký hợp đồng lao động, ký lại hợp đồng lao động, quyết định mức lương chính thức cho người LĐ.
- Tổ chức đào tạo nâng cao tay nghề cho người lao động, tập huấn công tác an toàn vệ sinh thực phẩm, phòng chống cháy nổ cho công nhân lao động.
- Duy trì và thường xuyên phối hợp với các xã của vùng chè trong việc quản lý thu mua chè các loại, ký hợp đồng thu mua tiêu thụ chè búp tươi với các xã, các hộ dân có diện tích chè nhiều, nơi có nhà máy chè đóng trên địa bàn.
- Về kỹ thuật hoàn thiện các quy trình sản xuất, khắc phục những tồn tại của sản phẩm, cải tiến quy trình kỹ thuật thực hiện các pháp lệnh của nhà nước về môi trường, vệ sinh an toàn thực phẩm, vệ sinh công nghiệp giảm tối thiểu các công đoạn thủ công nhằm nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm.
- Quyết tâm duy trì và thực hiện tốt các yêu cầu của hệ thống quản lý chất lượng ISO hệ thống an toàn thực phẩm HACCP, quy trình sản xuất trà hữu cơ Cao bò, thường xuyên nâng cao tay nghề cho cán bộ công nhân lao động, phát huy các sáng kiến đổi mới quy trình công nghệ, trang thiết bị để nâng cao chất lượng sản phẩm.

**2. Đối với công đoàn.**

- Thực hiện công văn số 134/LĐLĐ ngày 22/11/2013 của liên đoàn lao động tỉnh Hà giang, Công văn số 95 ngày 26/11/2013 của công đoàn ngành công thương về triển khai thực hiện Mái ấm công đoàn, công đoàn công ty thống nhất mức đóng góp 30.000,đ/người/năm
- Xây dựng công tác công đoàn. Thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn các cấp và nghị quyết công đoàn công ty lần thứ IV, các nghị quyết khác đề góp phần đẩy mạnh công nghiệp hoá và hiện đại hoá. Do vậy công đoàn Công ty tập trung vào những nhiệm vụ trọng tâm sau.
- Xây dựng đội ngũ công nhân viên lao động vững về tay nghề, đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hoá - hiện đại hoá.
- Duy trì hoạt động văn hoá văn nghệ thể thao tạo ra khí thế thi đua sôi nổi rèn luyện sức khoẻ tốt.
- Tiếp tục thu đóng góp của đoàn viên vào quỹ công đoàn đi thăm quan du lịch và tổ chức cho đoàn viên đi thăm quan du lịch.
- Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng trong công nhân viên lao động. Có kế hoạch bồi dưỡng, giúp đỡ, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng. Phấn đấu kết nạp mới Đoàn viên công đoàn, phát thẻ cho đoàn viên công đoàn mới kết nạp.

- Động viên các bộ phận đoàn viên học tập nâng cao trình độ về mọi mặt, chủ động sáng tạo trong công việc. Chăm lo và bảo vệ lợi ích chính đáng của đoàn viên, phát triển quỹ công đoàn tạo nguồn để tăng cường giúp đỡ các đoàn viên trong ốm đau thai sản, gia đình các đoàn viên công đoàn có việc hiếu hỷ.
  - Giám sát việc thực hiện chế độ chính sách của nhà nước quy định tại thoả ước lao động tập thể và nội quy lao động đã ký giữa chủ tịch công đoàn và Giám đốc Doanh nghiệp, ký kết hợp đồng lao động, bản cam kết lao động, đối với người lao động được nhận vào làm việc tại công ty.
  - Tham gia các ý kiến đề xuất với cơ quan cấp trên những sáng kiến cải tiến kỹ thuật, những lao động giỏi xét khen thưởng và động viên kịp thời.
  - Tổ chức các phong trào thi đua "Lao động giỏi" phong trào "Xanh-sạch-đẹp", vệ sinh thực phẩm, an toàn lao động "Xây dựng đời sống văn hoá cơ sở, gia đình văn hoá".
  - Phát động toàn thể công nhân lao động đoàn viên công đoàn trong công ty hàng năm duy trì tham gia đóng nộp ủng hộ các quỹ xoá đói giảm nghèo, phòng chống lụt bão, bảo trợ trẻ em, đền ơn đáp nghĩa vv..
  - Công tác nữ công: Xây dựng ban nữ công trong công ty phấn đấu đạt tiêu chuẩn người phụ nữ 2 giỏi "giỏi việc nước đảm việc nhà" động viên chị em khắc phục hoàn cảnh để hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ, tích cực học hỏi kiến thức nâng cao trình độ về mọi mặt.
  - Định hướng năm 2016 tiếp tục bố trí đợt 3 cho CBCN lao động đi thăm quan du lịch xét những đoàn viên đã tham gia công tác lâu năm từ trên xuống khoảng 80%, số còn lại xét khoảng 20% hoàn thành xuất sắc công việc năm 2015 do các nhà máy, phòng ban lựa chọn.
  - Công tác tài chính uỷ ban kiểm tra công đoàn nghiêm chỉnh chấp hành các quy định quản lý của công đoàn, chấp hành các chính sách của Nhà nước. Tích cực nộp nguồn kinh phí để đóng góp duy trì vào phong trào của cơ quan, trích 2% kinh phí công đoàn vào giá thành. Thu 1% tiền lương cơ bản vào quỹ công đoàn mở sổ sách theo dõi thu chi đúng quy định.
- Trên đây là toàn bộ báo cáo tổng hợp tình hình hoạt động kinh doanh và công tác công đoàn năm 2014 kế hoạch định hướng năm 2015. Thông qua hội nghị người lao động.

## B. LAO ĐỘNG

### 1. Các nguyên tắc lao động

- Trích hợp đồng lao động về quyền lợi, trách nhiệm và nghĩa vụ trong lao động:

#### **Điều 1: Thời gian và công việc hợp đồng**

- Loại hợp đồng lao động: 01 năm
- Thời gian làm việc từ ngày .../.../20... đến ngày .../.../20...
- Vào làm việc: Tại Nhà máy chè Cao Bò thuộc Công ty TNHH TM Hùng Cường
- Chức danh chuyên môn: không
- Công việc phải làm: Công nhân nhà máy chè Cao Bò

#### **Điều 2: Chế độ làm việc**

- Thời gian làm việc: 8h/ngày
- Được cấp những dụng cụ làm việc gồm: Theo tính chất công việc.

#### **Điều 3: Quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động**

##### **1. Quyền lợi:**

- Phương tiện đi lại, làm việc: Tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công: theo quyết định tiếp nhận
- Hình thức trả lương: Theo lương khoán sản phẩm
- Được trả lương vào ngày 10 đến 20 tháng sau hàng tháng.
- Tiền thưởng: Theo tiêu chí xét khen thưởng và mức độ hoàn thành công việc.
- Chế độ nâng lương: Được điều chỉnh theo quy định của công ty
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: theo tính chất công việc.
- Chế độ nghỉ ngơi (Ngày lễ tết):
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: theo chế độ quy định của Nhà nước
- Chế độ đào tạo:
- Những thoả thuận khác:

##### **2. Nghĩa vụ:**

- Hoàn thành những công việc đã cam kết thực hiện hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động và các luật khác của nhà nước liên quan đến công việc, chịu sự phân công điều hành của lãnh đạo công ty và cấp trên đã được bổ nhiệm giao nhiệm vụ quản lý trực tiếp.
- Bồi thường vi phạm vật chất: nếu cố ý làm thất thoát hoặc hỏng tài sản, phải bồi thường theo giá trị hiện thực, căn cứ theo mức độ vi phạm xử lý kỷ luật bồi thường về vật chất nếu tình tiết gây thiệt hại lớn cho doanh nghiệp sẽ đưa ra truy tố trước pháp luật và bồi thường thiệt hại cho doanh nghiệp theo quyết định của cơ quan chức năng phán quyết.

#### **Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động.**

##### **1. Nghĩa vụ:**

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể.

##### **2. Quyền hạn:**

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (Bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thoả ước lao động tập thể và nội quy lao động của doanh nghiệp.

#### **Điều 5: Điều khoản thi hành**

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thoả ước lao động tập thể.





- Không phân biệt đối xử giữa lao động nam và lao động nữ. Trả lương, thưởng và tiền làm thêm ngang bằng nhau đối với tất cả những người có cùng tay nghề và học vấn.
- Cung cấp các trang thiết bị bảo hộ người lao động cho công nhân như: đồng phục, mũ, găng tay, ủng, khẩu trang. Cung cấp đầy đủ các trang thiết bị làm việc cho công nhân viên.



*Nhân viên được cấp quần áo, ủng, găng tay, mặt nạ bảo hộ*



*Nhân viên được cấp quần áo, ủng, găng tay, mặt nạ bảo hộ*

- Đóng bảo hiểm y tế sức khỏe đầy đủ cho nhân viên.
- Phụ cấp ăn đêm (mì gói) cho công nhân làm ca.
- Mức lương trên mức lương cơ bản tại địa bàn địa phương, phù hợp với trình độ học vấn và tay nghề.
- Tăng bậc lương hằng năm cho nhân viên
- Không có lao động trẻ em dưới 18 tuổi
- Hiện công ty đang tham gia Thương mại Công bằng nhằm đảm bảo quyền lợi cho người lao động tại công ty và người cung ứng sản phẩm đầu vào là những nông dân trồng và hái chè tươi trong HTX Nông nghiệp Hữu cơ Cao Bồ. Tránh các vấn nạn về lao động như sử dụng lao động trẻ em, phân biệt đối xử lao động nam và nữ, lao động quá thời gian và không được trả tiền xứng đáng... Hỗ trợ phí đăng ký tham gia Thương mại Công bằng cho HTX Cao Bồ. Hỗ trợ tuyên truyền và tập huấn cho bà con nông dân về cách thức thực hiện các tiêu chuẩn và lợi ích khi tham gia Thương mại Công bằng.



*Đại diện Thương mại Công bằng đang tập huấn cho cán bộ công nhân và người dân Cao Bồ về các tiêu chuẩn Thương mại Công bằng*

### **3. Đo lường kết quả**

- Nhân viên được làm việc trong môi trường an toàn và công bằng.

- Các quyết định khen thưởng hoàn thành công việc.

CÔNG TY TNHH THƯƠNG MẠI  
HÙNG CƯỜNG  
Số:...../ QĐ-CT

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Vị Xuyên, ngày 01 tháng 04 năm 2014

QUYẾT ĐỊNH

KHEN THƯỞNG CÔNG TÁC THU MUA NĂM 2013

- Căn cứ vào phương hướng nhiệm vụ công tác thu mua năm 2013.

- Căn cứ vào hợp đồng mua bán chè búp tươi giữa đại diện công ty TNHH thương mại Hùng Cường với đại diện các trường thôn, ký năm 2013.

- Căn cứ vào số lượng, tổng giá trị, bảng kê chi tiết, các thôn, tổ nhóm thu mua bán chè cho nhà máy chè Cao bồ.

QUYẾT ĐỊNH

**Điều I:** Trích khen thưởng cho các thôn, tổ nhóm, UBND xã Cao bồ có tên sau.

ĐVT: đồng

STT	HỌ VÀ TÊN	THÔN, XÃ	SỐ TIỀN
1	Đặng Văn Chung	Thăm Về	3.600.000
2	Lý Xuân Thanh	Thăm Về	1.800.000
3	<b>Đặng Văn Nguyên</b>	Lùng Tao	700.000
4	Bàn Ngọc Tuấn	Bản Dâng	1.700.000
5	Lý Văn Quân	Tham Còn	2.500.000
6	Bàn Văn Quân	Tát Khao	800.000
7	Bàn Văn Thiếp	Gia Tuyển	700.000
8	Cháng Văn Hùng	Chắt Tiên	1.900.000
9	<b>Đặng Xuân Thái</b>	Thác Hùng	7.400.000
10	<b>Bàn Văn Pầu</b>	Thác Tăng	5.900.000
11	<b>Đặng Văn Tấn</b>	Thác Tậu	4.200.000
12	<b>Lý Văn Thái</b>	Khuổi Luông	800.000
13	<b>UBND Xã Cao Bồ</b>		10.000.000
	Tổng cộng		<b>42.000.000</b>

**Điều II:** Trích khen thưởng cho các thôn, tổ nhóm, UBND xã Cao bồ có tên trên với tổng số tiền là: (Bốn mươi hai triệu đồng) .

**Điều III:** Các ông (bà) trưởng phòng tổ chức - kế hoạch, kế toán, nhà máy chè Cao Bồ và các ông (bà)

có tên tại điều I, căn cứ quyết định thi hành./.

CÔNG TY TNHH THƯƠNG MẠI HÙNG CƯỜNG

Nơi nhận:

- *Như điều III*
- *Lưu VPCT*

## **C. MÔI TRƯỜNG**

### **1. Mô tả sự liên quan đến môi trường của Công ty. Các chính sách, quy định, cam kết của Công ty với môi trường**

Là công ty sản xuất về lĩnh vực nông nghiệp: thu mua, chế biến và xuất khẩu chè, đồng thời định hướng lâu dài của công ty là phát triển một cách bền vững, tập trung vào việc thu mua, sản xuất chè sạch, chè hữu cơ. Hướng đến sản phẩm sạch, an toàn vì sức khỏe cho người tiêu dùng và cộng đồng. Vì vậy, Công ty Hùng Cường vô cùng quan tâm đến môi trường.

- Các cam kết thực hiện tiêu chuẩn hữu cơ của IFOAM, COR và EU equivalent.
- Cam kết thực hiện tiêu chuẩn ISO và HACCP
- Bảng hiệu, biển hiệu quy trình sản xuất sạch lưu hành nội bộ của Công ty tại Nhà máy, Kho.

### **3.2. Thực hiện**

- Từ năm 2011, tham gia dự án hữu cơ cùng 11 thôn thuộc xã Cao Bồ, Vị Xuyên. Tuyên truyền, tập huấn, hướng dẫn bà con cách trồng, chăm sóc, thu hái, sản xuất chè hữu cơ. Được tổ chức chứng nhận ACT thanh tra, chứng nhận và duy trì chứng nhận hữu cơ hàng năm từ 2011 đến nay.
- Tuyên truyền, hướng dẫn người nông dân trồng chè cách sử dụng sản phẩm phân bón hữu cơ. Giúp giảm thiểu việc sử dụng các chất hóa học trong trồng trọt canh tác nói chung.
- Tuyên truyền người dân dọn dẹp rác thải sinh hoạt, tránh đổ rác thải sinh hoạt ra các rãnh nước, ngoài đường sá làm mất cảnh quan, ăn ở sạch sẽ tránh ruồi muỗi và côn trùng.

### **3.3. Đo lường kết quả**

- Đạt được chứng nhận hữu cơ và duy trì từ 2011 đến nay.
- Đạt chứng nhận ISO, HACCP





- Khu vực sản xuất, xung quanh nhà xưởng, nhà máy, kho chè luôn sạch sẽ và đạt tiêu chí vệ sinh an toàn sản xuất.

- Phủ xanh thêm các đồi chè từ việc cung cấp miễn phí các cây giống cho người dân.

## **D. CHỐNG THAM NHŨNG**

- Hợp Đảng bộ, đưa ra những ý kiến xây dựng Đảng bộ trong đó có vấn đề chống tham nhũng đối với bộ máy nhà nước và Doanh nghiệp. Trong đó yêu cầu Doanh nghiệp cần có chứng từ phù hợp, liên quan đến hợp đồng, công tác... trình cho Giám đốc và Phòng ban liên quan để đảm bảo tính minh bạch và công bằng, tránh tham nhũng, các khoản chi phí có chứng từ thanh toán hợp lệ đúng theo quy định của bộ tài chính.

**1. Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện chỉ thị số 03-CT/TW ngày 14/05/2011 của bộ chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh và quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/06/2012 của ban bí thư về trách nhiệm nêu gương ở địa phương, đơn vị.**

Đẩy mạnh phong trào thi đua trong lao động sản xuất gắn kết mọi hoạt động sản xuất kinh doanh, cải tiến kỹ thuật, thực hành tiết kiệm với nội dung học tập làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Lấy kết quả: Năng suất, chất lượng, hiệu quả lao động sản xuất làm thước đo.

Chi bộ thống nhất nhận thức coi việc thường xuyên học tập, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức Hồ Chí Minh không chỉ là nhiệm vụ được giao mà còn là mục tiêu phấn đấu, là động lực và giải pháp để thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, xây dựng Đảng và lãnh đạo đoàn thể. Kiên định mục tiêu, thực hiện lâu dài, chỉ đạo quyết liệt nhưng không nóng vội, chủ quan.

- Đề cao trách nhiệm người đứng đầu, phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên giữ vai trò lãnh đạo, quản lý, kết hợp chặt chẽ giữa nghiên cứu, học tập với hướng dẫn và tạo điều kiện để đảng viên, quần chúng tích cực, tự giác làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Tiếp tục tổ chức thực hiện những chuẩn mực đạo đức.

**2. Kết quả thực hiện các giải pháp khắc phục những hạn chế, khuyết điểm theo tinh thần nghị quyết TW 4 khóa XI, đấu tranh, ngăn chặn suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống của tập thể, cá nhân và công tác kiểm tra giám sát cán bộ đảng viên thực hiện quy định những điều đảng viên không được làm.**

*2.1. Về đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, việc thực hiện quy định về những điều đảng viên không được làm, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng và từng đảng viên, của người đứng đầu về tình trạng cán bộ, đảng viên suy thoái.*

- Chấp hành điều lệ Đảng, đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước.

- Đạo đức, lối sống lành mạnh, chống quan liêu tham nhũng, lãng phí và những biểu hiện tiêu cực khác.

- Ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm và tác phong công tác, quan hệ với cán bộ công nhân lao động và nhân dân hài hòa.

- Tính trung thực, khách quan trong công tác

- Phát huy tính chủ động sáng tạo, làm tốt chức năng của người đại diện cho tập thể người lao động trong công ty, hàng năm tổ chức cho người lao động học tập các bộ luật lao động, các Nghị định thông tư của Chính phủ liên quan đến người lao động và công tác an toàn lao động, phòng chống cháy nổ.

- Giữ gìn đoàn kết nội bộ thực hiện thường xuyên giữ mối liên hệ với chi ủy, đảng ủy cơ sở, gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân ở nơi cư trú.

- Tham gia xây dựng và lãnh đạo thực hiện chủ trương kiện toàn bộ máy tổ chức, sắp xếp bộ máy quy chế hoạt động của đơn vị tích cực tham gia kiểm tra giám sát và chỉ đạo tốt công tác an toàn lao động, phòng chống cháy nổ.

- Thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, ý thức tổ chức kỷ luật, phục tùng sự phân công của tổ chức đảng. Thực hiện các nội quy, đơn vị và đoàn thể.

- Nắm bắt tâm tư nguyện vọng của CBCN lao động cùng với chuyên môn và công đoàn có biện pháp giải quyết kịp thời.

## ***2.2. Về xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp đáp ứng yêu cầu thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.***

Hàng năm xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh, định mức lao động, định mức tiền lương, tổ chức hội nghị người lao động theo tinh thần Nghị định 87 của Chính phủ.

Mở rộng sản xuất, nâng công suất chế biến, trong thu mua sản xuất chế biến tiêu thụ sản phẩm trong những năm qua, việc triển khai thu hái chè trong dân được thực hiện tốt ngay từ đầu năm, công ty triển khai ký hợp đồng thu mua bao tiêu sản phẩm chè các loại. Đối với các nhà máy sản xuất chế biến trực thuộc Công ty. Thực hiện cơ chế khoán sản phẩm cho các nhà máy trên cơ sở tăng năng suất chất lượng sản phẩm, nhằm tạo thế chủ động trong thu mua sản xuất chế biến, tiết kiệm các chi phí không cần thiết để hạ giá thành sản phẩm .

***2.3. Về xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm người đứng đầu cấp ủy, chính quyền trong mối quan hệ với tập thể cấp ủy, cơ quan đơn vị, tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng.***

Xây dựng tinh thần tự giác, tinh thần làm chủ, chủ động trong công việc, đoàn kết giúp đỡ lẫn nhau, nắm bắt tâm tư nguyện vọng của cán bộ đảng viên và quần chúng giải quyết những vướng mắc kịp thời không để xảy ra hiện tượng khiếu kiện trong Công ty, Lãnh đạo cán bộ đảng viên và công nhân lao động đấu tranh chống các biểu hiện tiêu cực, thiếu tinh thần trách nhiệm, tinh thần hợp tác và ý thức tổ chức kỷ luật, phòng chống về sự suy thoái về phẩm chất, đạo đức lối sống của cán bộ đảng viên. Thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị theo đúng đường lối, chủ trương, Nghị quyết, chính sách của đảng, pháp luật của nhà nước.