



CARTA DE COMPROMISO DE ADHESION A LA RED

Señores del Pacto Global



Banco Familiar, una empresa nacional 100 % Paraguaya, fundada en el año 1967, declara su compromiso con los Principios del Pacto Global.

La declaración de los diez principios, como pilar fundamental para la erradicación de la pobreza, y los objetivos del milenio ya no sólo son un marco de referencia, sino el eje principal sobre el cual giran nuestros planes de desarrollo empresarial.

Este importante movimiento naciente de las organizaciones empresariales, principalmente del sector privado, hace de nosotros como empresa, que sintamos la extrema necesidad de participar en los negocios inclusivos.

Hemos concebido al igual que otras empresas aliadas en el Pacto Global que el éxito es una variable absolutamente dependiente del progreso de la sociedad en su conjunto, punto que consideramos fielmente trabajando constantemente en constituirnos como protagonistas del cambio siendo agentes del mismo desde las pequeñas acciones que vamos realizando y buscando realizar aportes más significativos a futuro .

La gestión responsable de la empresa constituye un fiel compromiso en contribuir al desarrollo sostenible.

Estamos construyendo el Banco Familiar que queremos ser: un Banco Popular; para ello iniciamos el camino. Sembrando mucho, regando y creciendo.

Profundizando nuestros valores: la honestidad, la transparencia, la prudencia y por sobre todo

“Cuidando a nuestra gente y a nuestros clientes”

César Amado Barreto Otazú
Director - Gerente General
Banco Familiar SAECA



LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL



RESPECTAR
y apoyar los derechos humanos reconocidos internacionalmente dentro de su ámbito de influencia



ASEGURAR
la no participación de la empresa en la vulneración de los derechos humanos



APOYAR
la libertad de asociación y reconocer el derecho a la negociación colectiva



ELIMINAR
todas las formas de trabajo forzoso o bajo coacción



ERRADICAR
efectivamente todas las formas de trabajo infantil de su cadena productiva



ESTIMULAR
prácticas que eliminen cualquier tipo de discriminación en el empleo



ASUMIR
un enfoque preventivo, responsable y proactivo frente a los desafíos ambientales



DESARROLLAR
iniciativas y prácticas para promover y diseminar la responsabilidad social y ambiental



INCENTIVAR
el desarrollo y la difusión de tecnologías ambientalmente responsables



LUCHAR
contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno

Derechos Humanos

- 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales internacionalmente reconocidos dentro de su ámbito de influencia; y
- 2: deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Relaciones laborales

- 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva;
- 4: apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción;
- 5: apoyar la erradicación del trabajo infantil; y
- 6: la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Medio ambiente

- 7: Las empresas deben mantener un enfoque preventivo orientado al desafío de la protección medioambiental;
- 8: adoptar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental; y
- 9: favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Lucha contra la corrupción

- 10: Las empresas deben luchar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno