

2016

GRUPO
GMI

TECNOLOGÍA • INNOVACIÓN • EDIFICACIÓN

Comunicación Sobre el Progreso



Índice

1	Carta de Renovación del compromiso	pág. 4
2	Perfil de la organización.....	pág. 5
2.1	¿Quiénes somos?	pág.5
2.2	Filosofía	pág.6
2.3	Localización	pág. 8
3	Principios de Actuación	pág. 9
4	Acciones	pág. 11
4.1	Derechos Humanos	pág. 11
4.2	Estándares Laborales	pág. 15
4.3	Medio Ambiente	pág. 18
4.4	Anticorrupción	pág. 21
5	Resumen de actividades	pág. 22



tecnología 
GMI

ES DE CAMBIO

tecnología GMI
CON SUAS ATENÇÕES EM
SISTEMAS DE GESTÃO DE
INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO, MARKETING
E INOVAÇÃO DE
SUA ORGANIZAÇÃO
Estamos aqui para
atender e apoiar
sua empresa



San Juan del Río, Qro. a 5 de Noviembre de 2015.

PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Por este medio es para mí un honor el poder compartir con ustedes lo importante que es para nuestra empresa Grupo Manufacturero Industrial GMI, S.A.P.I. de C.V. el tema de la responsabilidad social empresarial.

Estamos convencidos de que las buenas prácticas empresariales son una parte esencial de la organización por tal motivo deseamos formalizar la renovación del nuestro compromiso con la Red del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, tras su adhesión al mismo en Noviembre del 2014.

Sirva esta declaración para manifestar nuestra firme intención de mantener este compromiso, de esta forma las actividades que sean desarrolladas por la empresa se ajustaran a las directrices establecidas por los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la corrupción.

Renovando nuestro compromiso esperamos que las acciones realizadas repercutan de manera positiva tanto a nuestros grupos de interés como al sector empresarial.

Con este comunicado pretendemos informar de manera transparente los avances de las acciones que hemos emprendido durante el 2014 y 2015.

Sin nada más por el momento, reciban un cordial saludo.



Ing. Jesús González Ramírez
Director de Manufactura

“Soluciones Integrales para la Edificación”

1. Perfil de la Organización

1.1 ¿Quiénes somos?

Somos un grupo de empresas mexicanas que por más de **55** años de experiencia y más de 45,000 proyectos en México y el extranjero, nos consolidamos como una empresa líder en la edificación modular a través de:

- Soluciones “Llave en Mano”
- Sistemas constructivos estandarizados
- Tecnología de vanguardia
- Innovación constante
- Calidad de nivel mundial






Durante los últimos años en Grupo GMI hemos sido reconocidos por diversas organizaciones de los sectores: Federal, Privado e Institucional, debido a las **soluciones en edificación** que hemos aportado a diversos mercados nacionales e internacionales lo que nos ha hecho acreedores al Premio Nacional de Exportación 2014, Premio Eco CIHAC siendo la primera empresa en recibirlo por dos años consecutivos y el Reconocimiento de CASA UNAM por el apoyo y patrocinio dado al grupo de estudiantes que participaron en el Solar Decathlon Europe 2014.



En Grupo GMI estamos conformados por solidas empresas que ofrecen servicios especializados con el fin de brindar soluciones integrales a nuestros clientes.



Empresas del Grupo

	Comercializa toda una variedad de tecnología sustentable para el desarrollo bajo concepto de edificaciones verdes.
	Produce y comercializa una variedad de tejas de acero galvanizadas dando soluciones a las necesidades de un techado clásico, económico de rápida instalación.
	Produce y comercializa cortinas enrollables de acero, ofreciendo una amplia variedad de cortinas comerciales de nueva generación.
	Ofrece un concepto innovador en inversión empresarial en desarrollo de mini bodegas.
	Concepto innovador de renta de mini bodegas para auto-almacenaje de artículos del hogar y oficina.

1.1 Filosofía

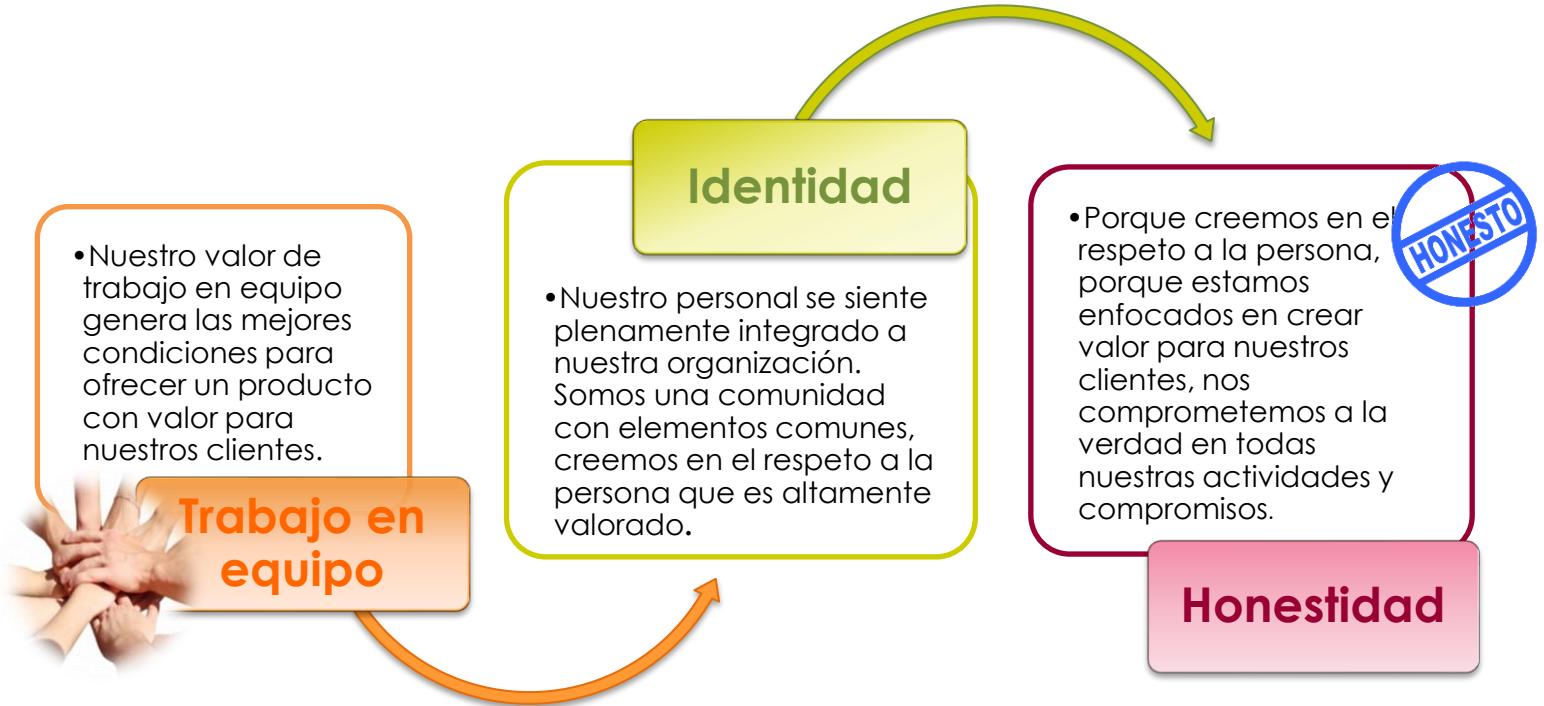


“Soluciones Integrales para la Edificación”

Valores



“Soluciones Integrales para la Edificación”



1.2 Localización

Nos encontramos ubicados en Paseo Central No.260, Parque Industrial Valle de Oro San Juan del Rio, Qro.

<http://fichas.findthecompany.com.mx/I/127072207/Grupo-Manufacturero-Industrial-Gmi-S-A-P-I-de-C-V-en-Industrial-Valle-de-Oro-QRO>



“Soluciones Integrales para la Edificación”

2. Principios de actuación

Derechos Humanos

Principio 1

Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2

Las empresas deben asegurarse de que sus colaboradores no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



Estándares Laborales

Principio 3

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



Medio Ambiente

Principio 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



Anticorrupción

Principio 10

Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.





3. Acciones



4.1 Derechos Humanos

Valoración:

En grupo GMI sabemos que el empleado es el principal motor y debemos cuidarlo. Por tal motivo para GMI es sumamente importante hacer valer sus derechos es por esto que nos comprometemos apoyando la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

Implementación y resultados:

Para cumplir con el compromiso adquirido con los empleados y con el Pacto Mundial, en GMI se realizan diversas actividades tales como:



A principios de año se arranco con el proyecto de **bicicletas en planta**, por lo que se cuenta con estaciones de bicicletas disponibles para que el personal pueda trasladarse dentro de las instalaciones de la empresa, esto se realizo con la finalidad de fomentar la activación física y tener mejor calidad de vida, además de contribuir con el cuidado del medio ambiente.

13/Enero/2015.

Se impartió la **conferencia IGUALDAD DE GENERO**, para esta conferencia se extendió la invitación a 40 personas de la organización de las cuales asistieron 30 tanto hombres como mujeres, esto con la finalidad de fomentar la igualdad de trato y oportunidades entre los colaboradores, recalcando así que todos tenemos los mismos derechos

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

Tu participación es importante!
13 de enero del 2015



Lic. Karine Ledesma Medina

IMM
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER
SAN JUAN DEL RÍO

CONFERENCIAS (Sala de capacitación / frente a Teisa) GMI San Juan del Río, Qro.

Horarios **9:00 am Módulo 1** (Nave E, Nave F, Nave G, Mantenimiento, Almacén, Nave H corte y Rolado)

11:00 am Módulo 2 (Nave D, PVC, Espaciales, Intrajanus, CIDEH, Teisa y línea de pintura)

Corporativo, quien desee participar.



“Soluciones Integrales para la Edificación”

25/Marzo al 1º/Abril.

Como parte de la cultura que se maneja en la empresa difundimos la importancia de la seguridad mediante diferentes acciones y medios como carteles, brigadas, cursos, etc. Por tal motivo se realizó una jornada sobre el **“Uso y Manejo Básico de Extintores”** se extendió la invitación a todo el personal de los cuales asistieron 206 empleados esta capacitación fue brindada por parte del **H. Cuerpo de Bomberos** voluntarios de SJR, cabe mencionar que estas capacitaciones también les serán útiles en sus hogares a los participantes ya que el grupo de bomberos también menciona algunas medidas preventivas para tomar en cuenta en cada casa.






Nuestros compañeros en planta San Juan del Río con gran interés.



Capacitación en el uso de extintores en todas las áreas de planta San Juan del Río.

Para Compartir

Uso y manejo básico de extintores

Dentro del programa de prevención de siniestros de Grupo GMI SJR, se realizó del 25 de marzo al 1º de abril del 2015 la jornada de **USO Y MANEJO BÁSICO DE EXTINTORES**. El programa se impartió en todas las áreas, tanto la operativa como la administrativa, con un total de 206 participantes.

El **H. CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE SJR** apoyó en esta importante e interesante actividad en la que se tuvo una alta participación e interés por parte de todo el personal. Se destacó la importancia de tener y conocer el manejo de estos equipos así como de su composición química, para eliminar conatos de incendio.

Con estas actividades, hacemos de Grupo GMI planta SJR una empresa más segura, además el personal llevará esta capacitación más allá de las paredes de Grupo GMI: a sus hogares. El **H. CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE SJR** mencionó algunas medidas preventivas para tomar en cuenta en cada casa, ya que con base en las estadísticas que reportan, la mayoría de siniestros por incendio sucede en los hogares debido a deficientes instalaciones eléctricas, aparatos electrodomésticos en mal estado así como por falta de cultura sobre revisión periódica de las instalaciones de gas LP que se utiliza en la cocina, y el uso, almacenamiento y control de agentes inflamables e inflamables dentro del hogar. Estamos convencidos que la prevención es la mejor manera para no tener que lamentar situaciones de desastre, y que debemos seguir participando de manera activa y conjunta.

Feliciano García - Seguridad e higiene Grupo GMI SJR



www.gmi.com.mx



10/Mayo/2015.

Celebración del **día de la madres** esta actividad se realizó con la finalidad de reconocer el gran valor de ser madre y como atención a su persona se les dio una conferencia por dos ponentes profesionistas que son madres, el tema fue sobre la importancia de la multifuncionalidad que como madres tienen que desempeñar actualmente ya que combinan el desarrollo profesional y la responsabilidad de ser madres, posteriormente se les dio un curso a todas las mamás sobre maquillaje, se realizaron rifas y cerramos el evento con un convivio donde compartieron experiencias.



19/Junio/2015.

Celebración del **día del padre**, en esta actividad se transmitió un partido de fútbol dentro de la organización y se realizaron diversas rifas, los colaboradores como padres de familia pudieron compartir con nosotros sobre la gran responsabilidad y orgullo de ser padres, permitiéndonos así una cercanía e integración con ellos.



15/Septiembre/2015.

Se realizó un **Torneo de Fútbol** en el cual participaron 8 equipos los cuales fueron formados por las diferentes áreas de la organización tanto administrativas como de producción, cada uno de los equipos contaba con un total de 8 hasta 14 jugadores lo cual es una respuesta positiva por parte de los colaboradores cabe mencionar que al momento del encuentro el demás personal se integro como espectador. A los ganadores se le entregaron medallas y un trofeo echo dentro de la misma organización.

Esta actividad nos permitió la integración y trabajo en equipo por parte de los colaboradores, así como también el poder contribuir con el desarrollo del personal ya que se activan física y mentalmente lo cual es beneficioso para la preservación de salud.



DERECHOS





4.2 Estándares Laborales

Valoración:

Al adquirir nuestro compromiso con el Pacto Mundial adquirimos la responsabilidad de apoyar los estándares laborales contribuyendo así a frenar el deterioro de la calidad de los empleos y promover el trabajo donde existen presiones competitivas. Es por esto que en GMI impulsamos a los colaboradores para su desarrollo.

Implementación y resultados:

Grupo GMI se preocupa por el **desarrollo académico** de sus colaboradores pues sabemos que el estudio es algo fundamental para tener mejores oportunidades de obtener un empleo digno y un mejor desarrollo profesional, lo cual beneficiará también a su familia es por esto que se les brinda e impulsa económica y laboralmente para que los colaboradores que no han terminado sus estudios continúen con ellos y puedan finalizarlos.

Se le brinda platicas sobre las alternativas para continuar con sus estudios académicos (primaria, secundaria, prepa) esto se desarrolla durante el año y se cuenta con la participación de alguna de las instituciones, actualmente estamos impulsando mas al personal ya que hay un poco de resistencia en participar.

Como resultado se ha obtenido dos personas recibidas como Ingeniero, un graduado de preparatoria y otros más inscritos para terminar la preparatoria.



"Soluciones Integrales para la Edificación"

Tabla de apoyo económico para estudios.

PROFESIONAL CON BECA							
Apoyo financiero asignado	60%						
	1	2	3	4	5	6	7
	materia	materias	materias	materia	materias	materias	materia
Pagos por materias	1,724.00	3,448.00	5,172.00	6,896.00	8,620.00	10,344.00	12,068.00
Total colegiatura		3,567.20	5,350.80	7,134.40	8,918.00	10,701.60	12,485.20

Existen otros **Programas de Capacitación** que le permiten al empleado desarrollarse académica y laboralmente estos programas van dirigidos a todo el personal de la organización y basándonos en el área y la necesidad de esta se determinan los cursos que se impartirán.

Hoja de los Cursos impartidos

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN														
RECURSOS HUMANOS														
FECHA DE ELABORACIÓN														
AÑO PROGRAMADO														
TOTAL DE CURSOS AL AÑO														
TOTAL DE HORAS DE CAPACITACIÓN														
CURSO	AREA	FECHA	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACIÓN	FECHA DE EVALUACIÓN	FECHA DE CANCELACIÓN	FECHA DE REVISIÓN	FECHA DE ACTUALIZACIÓN	FECHA DE VALIDACIÓN	FECHA DE APROBACIÓN	FECHA DE REVISIÓN	FECHA DE ACTUALIZACIÓN	FECHA DE VALIDACIÓN	FECHA DE APROBACIÓN
1. IMPORTANCIA DE LA ESTRUCTURA CON SISTEMAS CONSTRUCTIVOS	INGENIERIA	1	1	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
2. MANEJO Y COMPORTAMIENTO DE LÁMINA	CEJUNDO	1	2	15	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
3. PROGRAMACIÓN DE EQUIPO DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA	INGENIERIA	1	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
4. APLICACIÓN DE PINTURA EN PÓLVO	INGENIERIA	1	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
5. RETRANSMISIÓN DE RCP	INGENIERIA	1	1	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
6. USO DE EQUIPO DE MEDICIÓN (METROLOGÍA)	INGENIERIA	1	2	15	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
7. S. S.	CEJUNDO	1	2	20	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
8. ATENCIÓN A CLIENTES	INGENIERIA	1	2	15	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
9. CONTROL ESTADÍSTICO DE PROCESO	CEJUNDO	1	2	10	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
10. DISEÑO AVANZADO (PROYECTO)	INGENIERIA	1	4	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
11. RETRANSMISIÓN DE RCP PRÁCTICA	INGENIERIA	1	1	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
12. MANEJO DE EMERGENCIAS	INGENIERIA	1	1	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300
13. PROCESOS PRODUCTIVOS DE DISEÑO	INGENIERIA	1	1	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
14. SEPARACIÓN DE CUERPO EXTERNO	INGENIERIA	1	1	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
15. FORMACIÓN Y VALORES	INGENIERIA	1	2	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
16. NORMAS APLICABLES DE ACERO Y PROCESO DISEÑO	CEJUNDO	1	2	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
17. INTRODUCCIÓN	INGENIERIA	1	3	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
18. INVENTARIADO	INGENIERIA	1	2	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
19. LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN DE AMBIENTE	INGENIERIA	1	2	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
20. RETRANSMISIÓN DE PRIMEROS AUXILIOS	INGENIERIA	1	1	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

Se realizan encuestas para saber el nivel de satisfacción que el personal tiene respecto al servicio del comedor, esta se realiza cada 3 meses, así mismo se aplican encuestas de forma anual a todo el personal para conocer el clima laboral, se evalúa al Jefe directo y al subordinado

GMI-Manufactura, obtuvo su certificación en ISO-9001:2008, en Noviembre del 2014 con Acreditación ante la EMA y ante ANAB, con el Organismo Certificador ABS Quality Evaluations, Inc.

Esta Certificación trae grandes beneficios para nuestra Organización, tales como:




Ventajas Competitivas,
Estandarización de Procesos, Aseguramiento de Nuestra Calidad, etc. Principalmente garantiza que nuestro Sistema de Calidad cumple con las normativas y estándares establecidos por ISO-9001:2008, todos los Procesos que están incluidos en Nuestro Sistema de Calidad son medidos y analizados, enfocados en todo momento a Satisfacer los Requisitos de nuestros Clientes y Mantener la Rentabilidad del Negocio.

ABS Quality Evaluations
Certificate Of Conformance
This is to certify that the Quality Management System of:
Grupo Manufacturero Industrial GMI SAPI, de C.V.
Av. Paseo Central N° 260
Fraccionamiento Industrial Valle de Oro
San Juan del Río, Querétaro 76802
México

has been assessed by ABS Quality Evaluations, Inc. and found to be in conformance with the requirements set forth by:
ISO 9001:2008
The Quality Management System is applicable to:
MANUFACTURE AND SUB-ASSEMBLY OF METALLIC PARTS FOR THE GENERAL INDUSTRY
MANUFACTURA Y SUB ENSAMBLE DE PIEZAS METÁLICAS PARA LA INDUSTRIA EN GENERAL

Certificate No: 50528
Effective Date: 11 December 2014
Expiration Date: 10 December 2017
Revision Date: 11 December 2014

Alex Weisselberg
Alex Weisselberg, President

Validity of this certificate is based on the periodic audits of the management system defined by the above scope and is contingent upon prompt, written notification to ABS Quality Evaluations, Inc. of significant changes to the management system or components thereof.
ABS Quality Evaluations, Inc. 16415 Northchase Drive, Houston, TX 77060, U.S.A.
Validity of this certificate may be confirmed at www.abs-qe.com/cert_validation.
Copyright 2011 ABS Quality Evaluations, Inc. All rights reserved.



“Soluciones Integrales para la Edificación”



Medio Ambiente

Valoración:

En grupo GMI sabemos que el cuidado del medio ambiente es un gran compromiso, ya que de esto depende nuestra calidad de vida y la de nuestros sucesores, así como el desarrollo de nuestro país, por tal motivo nos preocupamos por realizar acciones que nos permitan defender al medio ambiente .

Implementación y resultados:

Para cumplir con nuestro compromiso del cuidado del medio ambiente se realizó **la implementación de unidades de reciclaje** en diferentes puntos dentro de la empresa reforzándolo mediante carteles y artículos publicitarios, esto con el fin de fomentar una cultura de reciclaje y separación de basura, hemos recibido por parte de los empleados una respuesta muy positiva reflejándose así en la disminución de basura y el aumento de reciclaje



Instalación de un **árbol ecológico** que funciona con fotoceldas, este árbol permite que los proveedores, visitantes y personal en general puedan recargar con esta energía sus teléfonos celulares o computadoras.



“Soluciones Integrales para la Edificación”

Contamos con la Instalación dentro de la empresa de 1632 **paneles solares fotovoltaicos** los cuales tienen una potencia de 300 watts obteniendo así una potencia instalada de 489600 watts, estos nos permiten generar nuestra propia energía, se estima que anualmente se generan 700,210 kilo-watts-hora (KW/H).

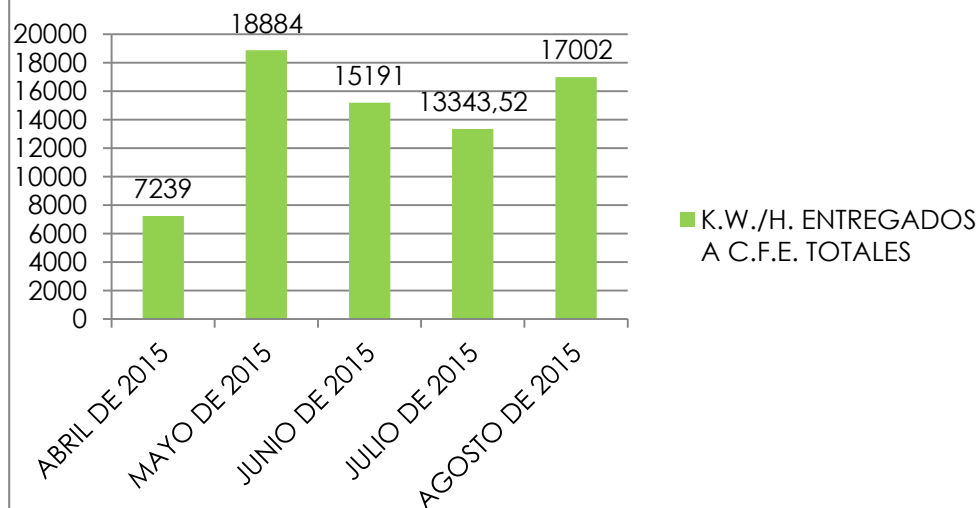
La instalación de estos paneles nos permite contribuir con el cuidado del medio ambiente y reducir así el impacto que se genera ya que 490.1 toneladas por año de CO2 no es enviado a la atmosfera. A continuación se presenta una tabla y graficas del valor total de la energía entregada a C.F.E.



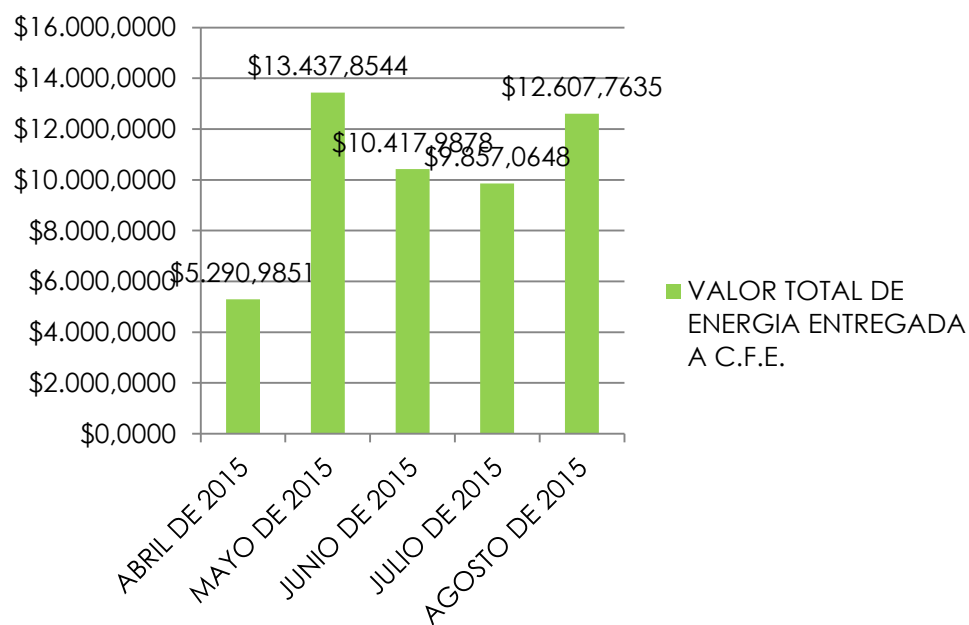
MES	KILO WATTS HORA CONSUMIDOS	K.W./H. FACTURADOS TOTALES POR C.F.E.	K.W./H. ENTREGADOS A C.F.E. TOTALES	VALOR TOTAL DE ENERGIA ENTREGADA A C.F.E.	K.W./H. GENERAD OS POR F.V.
ABRIL DE 2015	82633	75394	7239	\$5,290.9851	277.5
MAYO DE 2015	67739	48855	18884	\$13,437.8544	73200.5
JUNIO DE 2015	61879	46688	15191	\$10,417.9878	65123.2
JULIO DE 2015	82382.5	69538.8	13343.52	\$9,857.0648	69742.8
AGOSTO DE 2015	69625	52623	17002	\$12,607.7635	72050



K.W./H. ENTREGADOS A C.F.E. TOTALES



VALOR TOTAL DE ENERGIA ENTREGADA A C.F.E.





Anticorrupción

Valoración:

Sabemos que el combate a la corrupción es algo muy importante, ya que esto nos permite formar una cultura de respeto y responsabilidad, además de poder desarrollarnos como personas y contribuir al desarrollo del país.

Implementación y resultados:

Como estrategia para poder combatir la corrupción en GMI se implementó un buzón de quejas para los proveedores, en este buzón ellos pueden externar si existe alguna práctica de soborno o corrupción por parte de los colaboradores de la empresa, el manejo de este buzón está a cargo del Gerente de Adquisiciones él puede monitorear que las prácticas de los compradores sean honestas y también algunas observaciones de nuestros proveedores.



Se cuenta con un buzón de sugerencia para el personal en general donde ellos pueden externar cualquier situación al respecto, sin embargo no se han recibido sugerencias o comentarios por este medio, por lo que se está buscando otra forma de implementarlo. Cabe mencionar que el personal también tiene acceso para externar de forma directa sus inquietudes con cualquier nivel jerárquico.



Sugerencias



“Soluciones Integrales para la Edificación”

Resumen de actividades:

Derechos Humanos

- Implementación del proyecto bicicletas en planta con el fin de contribuir con el cuidado de la salud y el medio ambiente.
- Realización de la conferencia IGUALDAD DE GENERO con la finalidad de fomentar la igualdad entre los empleados y la valoración de cada persona.
- Capacitación sobre el uso y manejo de extintores además de otras recomendaciones de seguridad.
- Celebración del día de la Madre, con la finalidad de reconocer el esfuerzo y responsabilidad que significa ser madre.
- Celebración del día del padre, esto nos permite conocer un poco más acerca de nuestros empleados así como poder interactuar con ellos y reconocer la labor que hacen como padres de familia.
- Realización del torneo de futbol, con la finalidad de impulsar la convivencia entre los empleados y contribuir al cuidado de su salud.



Estándares Laborales

- Apoyo económico para impulsar el desarrollo académico de nuestros colaboradores.
- Impartición de capacitaciones para el desarrollo académico y laboral del empleado.
- Realización de encuestas para la evaluación de los servicios, clima laboral, subordinados y jefes directos.
- Certificación en ISO-9001:2008



Medio Ambiente

- Implementación de unidades para el reciclaje y separación de basura el cuidado del medio ambiente.
- Instalación de árbol ecológico para uso de proveedores, visitantes y personal en general.
- Captación de energía por medio de paneles solares fotovoltaicos.



Anticorrupción

Implementación de buzón de quejas para proveedores con el fin de conocer si existen anomalías con respecto a las compras.

-Buzón de sugerencias para personal interno donde pueden externar sus inquietudes.





Complejo Industrial GMI manufactura
Av. Paseo Central 260
Zona Industrial Valle de Oro
San Juan del Rio Qro. México, 70802.

Contacto: Ing. Jesús González
Gerente de Manufactura
Tel: 014271018400
Correo: jgonzalez@gmi.com.mx