

foxtime.



**NOSSOS
PROGRAMAS**



CANAL SEM DÚVIDA

PRINCÍPIOS: 1 • 2 • 3 • 4 • 5 • 6 • 7 • 8 • 9 • 10

Em 2013 criamos o “Canal sem dúvida”, e expandimos para 2014 e 2015. O “Canal sem dúvida” é um canal direto dos funcionários com o Departamento Pessoal, para esclarecimento imediato de dúvidas a respeito de suas condições de trabalho, de forma a garantir que a relação empresa x colaborador permaneça transparente.

DESENVOLVIMENTO PESSOAL

PRINCÍPIOS: 1 • 2 • 6

Programa que visa treinamento para os funcionários staff da Fox Time, afim de desenvolvê-los para executar um trabalho mais técnico e assertivo.

Esses treinamentos são realizados por profissionais qualificados, e patrocinado 100% pela empresa.





FOX EDUCAR

PRINCÍPIOS: 1 • 2 • 6

Subsidiamos cursos de graduação, pós-graduação (mestrado e doutorado), especialização e idiomas in company, para todos os colaboradores staff.

Criado em 2009, o programa começou patrocinando 3 funcionários. E em 2014 esse número cresceu para 9 funcionários. Em 2015 esse número baixou para 4 funcionários.



GINÁSTICA LABORAL

PRINCÍPIOS: 1 • 2 • 6

Continuamos em 2015 com a prática da Ginástica Laboral, criada em 2013

A Ginástica Laboral, são exercícios de alongamento oferecidos 2 vezes por semana por um profissional da área, a todos os funcionários staff da empresa.

Além do alongamento, é realizado uma conscientização corporal para uma melhor qualidade de vida no trabalho, envolvendo inclusive alimentação adequada.





IGUALDADE

PRINCÍPIOS: 1 • 2 • 3 • 4 • 5 • 6

Promoção de igualdade de oportunidade, independente de raça, gênero, etnia, religião, idade.

São garantidas oportunidades de contratação e promoção baseadas exclusivamente em habilidades e competência

MULHERES EM POTENCIAL

PRINCÍPIOS: 1 • 6

Na Fox Time, 90% dos cargos de liderança, e 75% do quadro de funcionários staff e terceirizado são ocupados por mulheres, que realizam um trabalho exemplar.





OUVIDORIA

PRINCIPIOS: 1 • 2 • 3 • 4 • 5 • 6 • 7 • 8 • 9 • 10

Buscando contribuir para um bom ambiente de trabalho, e principalmente, para um ambiente de liberdade de expressão e sigilo, criamos em 2010 um canal direto com a presidência da empresa, para que o colaborador ou parceiro possa livremente se expressar com elogios, críticas e sugestão.

Todos os e-mails são lidos exclusivamente pela presidência da empresa, com muito sigilo e proteção.





EMPODERANDO MULHERES REFUGIADAS

PRINCÍPIOS: 1 • 2 • 3 • 4 • 5 • 6

Em 2015, em parceria com o Pacto Global Rede Brasileira, PARR, ONU Mulheres e Acnur realizamos o primeiro seminário de Empoderamento de Mulheres Refugiadas em nossa sede, em São Paulo.

Reunimos cerca de 20 mulheres, de diversas nacionalidades para um dia cheio de conhecimentos sobre nossa cultura, legislação e alguns calculos trabalhistas. Além disso, iniciamos nosso processo seletivo com cada uma, colhendo informações de suas vidas profissionais para uma possível entrevista de emprego. Além disso, o trabalho continua com realização de sessões de coaching com cada mulher para uma melhor orientação.



PORQUE

HUMANOS

ESTÁ NO NOSSO

DNA