

- 原则 3: 企业应该维护结社自由, 承认劳资集体谈判的权利;
- 原则 4: 彻底消除各种形式的强制性劳动;
- 原则 5: 消除童工;
- 原则 6: 杜绝任何在用工与行业方面的歧视行为。

评估、政策和目标:

只有把劳动者的权利确保好了, 员工们才会安下心来稳定工作。

公司按照国家劳动合同法的要求, 分别与每位员工签订劳动合同书, 明确劳资双方的权利和责任, 使员工的劳动得到应有的报酬, 按法律规定享受社会基本保险待遇。

在未来的一年里, 努力提高公司的经济效益, 有了效益, 员工就能多得到实惠, 否则公司就留不住人才, 损失的还是公司本身。

实施:

- 1、公司不可能对员工的实行强迫劳动, 有些事情需要经常加班工作, 我们都做到了事先逐一征求每位员工的意见, 愿意加班的员工就按时按规定到公司加班, 或是在家里加班, 事后, 根据员工加班的时间和工作量给予发红包奖励, 尽量做到多劳多得, 合情合理。
- 2、公司不会以后也绝对不会使用童工, 一如既往。
- 3、公司在用人方面, 还是寻找哪些既适合于公司, 又愿意在本公司服务的人员, 也没有因性别、年龄、民族的原因而受到歧视和解雇。
- 4、公司从来没有使用过强制性的手段, 迫使或胁迫并违背员工意愿而留在公司继续服务, 或强迫其工作, 公司自开办以来, 从没有发生过一起践踏人权的事件, 将来也不可能会发生的。

成果:

不但要重视劳工问题, 而且还要进一步合理规范管理起来, 对忙闲不均的人员进行调整, 使每个人都能有事可做, 并实行多劳多得的原则, 进一步调动每位员工的积极性, 增加了公司的凝聚力。

三、环保原则

原则 7: 企业应对环境挑战未雨绸缪;

原则 8: 主动增加对环保所承担的责任;

原则 9: 鼓励无害环保技术的发展与推广。

评估、政策和目标:

公司董事长董建军先生要求员工们都要积极的响应联合国全球契约有关环保方面的倡议, 积极响应并清楚知道我们中国政府在十二五期间, 有关节能减排, 低碳环保的规划, 增强员工的环保意识和责任感。董建军先生还特别强调, 环境的好坏关系到我们每一个人, 也是关系到我们子孙万代的生存环境。

在未来的一年里, 我们还要加大对每位员工的引导, 使每位员工自觉愿意做环保的护卫者, 不要做环保的不利者, 更不要做环保的污染者, 要求大家从现在做起, 从自己做起, 从自己身边小事做起, 从自身能做到的事情做起。

实施:

- 1、董事长和总经理还是带头示范, 尽量少开车, 尽量减少二氧化碳的排放量。