



Gault & Frémont
LA BOITE À L'ESPRIT D'OUVERTURE



This is our **Communication on Progress**
in implementing the principles of the
United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.

COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS

ANNÉE 2015, ENTREPRISE GAULT&FRÉMONT



This is our **Communication on Progress**
in implementing the principles of the
United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.

Organisation des Nations Unies

Monsieur Ban Ki-moon
Secrétaire général
Global Compact Office
NY 10017
New York

St Pierre-des-Corps, le 11 décembre 2015

Monsieur le Secrétaire Général,

Depuis plusieurs années, Gault & Frémont s'implique quotidiennement dans la protection de l'environnement et déploie des pratiques commerciales et de production responsables. Cette démarche a été formalisée sur le plan organisationnel à partir de 2008 avec son intégration dans la stratégie globale de l'entreprise. Cette dernière se traduit par un engagement volontariste de la direction sur le plan social, sociétal, économique et environnemental.

En décembre 2010, Gault & Frémont est devenu la 12832ème entreprise à adhérer au pacte mondial des Nations Unies et dispose d'un logo « G&F-Green and Future® » pour affirmer son engagement dans ce domaine.

Promouvoir l'ensemble des principes énoncés dans le Pacte Mondial en matière de droits de l'Homme, de Travail, de Protection de l'Environnement et de lutte contre la corruption, a été un objectif reconduit pour notre année 2014.

Par cette lettre, nous confirmons avec joie le renouvellement de notre engagement envers le Global Compact. Car soutenir le Pacte Mondial est pour Gault & Frémont la preuve que nous continuons et amplifions l'ensemble des actions menées autour des 10 principes dans lesquels nous retrouvons les valeurs de notre PME.

C'est dans ce cadre que pour participer au partage de connaissances et de bonnes pratiques, nous présentons cette année nos principales actions dans notre communication sur le progrès pour l'année 2015.

Veuillez agréer, Monsieur le secrétaire général, l'assurance de ma considération distinguée.

Rémi BOITIER
Président
Gault & Frémont



Emballage Cuisson Services



16, rue des Yvaudières - CS70021 - 37705 Saint Pierre des Corps CEDEX
Tél. 02 47 32 37 37 | Fax 02 47 32 37 30
info@gaultetfremond.fr | www.gaultetfremond.com

S. A. S au capital de 6 600 000 Euros
N° Siret 544 800 857 000 28 - RC TOURS B 544 800 857 - FR 16544 800 857



16, rue des Yvaudières - CS70021 - 37705 Saint Pierre des Corps CEDEX
Tél. 02 47 32 37 37 | Fax 02 47 32 37 30
info@gaultetfremond.fr | www.gaultetfremond.com

S. A. S au capital de 6 600 000 Euros
N° Siret 544 800 857 000 28 - RC TOURS B 544 800 857 - FR 16544 800 857



Emballage Cuisson Services



PRINCIPES ILLUSTRÉS

Rémi BOITIER, Président de Gault & Frémont renouvelle son soutien au Pacte Mondial et présente la mise en œuvre de ses principes.

Droits de l'homme

- ✓ Principe n°1 et 2 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et à veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

Droit du travail

- ✓ Principe n°3 et 6 : les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective; l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

- ✓ Principe n°8 : Les entreprises sont invitées à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
- ✓ Principe n°9 : les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement ;

Lutte contre la corruption

- ✓ Principe n°10 : les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



DROIT DE L'HOMME

PRINCIPES N° 1 ET 2: Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et à veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme

1- Accompagnement client dans une démarche responsable envers les droits de l'homme :

Dans le but d'étendre notre politique de respect des droits de l'homme, nous avons, en 2015, incité et accompagné notre plus gros client meunier à utiliser du papier PEFC sur l'ensemble de sa gamme. Outre le respect de l'environnement, PEFC implique une politique de respect des droits de l'homme en interdisant, entre autres, le travail d'enfants.

DROITS DU TRAVAIL

PRINCIPES N° 3 ET 6: les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective; l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession

Dans le but de toujours associer la satisfaction des clients et les bonnes conditions de travail, Gault & Frémont adapte régulièrement ses méthodes et outils de travail.

1- Diminution des TMS :

Gault & Frémont a toujours été sensible aux troubles musculo-squelettiques, aussi des actions sont menées chaque année. Une quinzaine de postes ont déjà été adaptés pour diminuer les TMS qu'ils généraient. En 2015, une machine a été spécialement conçue et développée par du personnel, en interne, dans le but de faciliter le travail d'opérateurs. Cette machine a démarré en fin d'année 2015. Le développement interne a permis de concevoir la machine en fonction des besoins clients mais aussi des besoins des utilisateurs. Cette machine est donc optimisée pour les utilisateurs.



2- Signature d'un accord NAO

En 2015 les négociations annuelles obligatoires ont terminées sur un accord entre le personnel et la direction.

3- Système de management :

La politique de management de Gault & Frémont se base sur le suivi d'indicateurs. Les données suivies par l'ensemble de l'entreprise ont trait à la productivité, aux réclamations clients et aux ventes de l'entreprise. Les indicateurs, sous forme de graphiques, sont actualisés et affichés quotidiennement puis sont présentés chaque mois à l'ensemble du personnel. Ainsi, chacun peut voir son impact sur la bonne marche de l'entreprise.

4- Favorisation des reprises adaptées :

Dans le cadre de diminution ponctuelle de l'aptitude d'un salarié à occuper son poste habituel, nous avons commencé la mise en place de reprises adaptées. Cette organisation consiste à proposer au salarié, généralement en arrêt de travail, d'occuper un poste différent et adapté à son état. La personne est donc formée à ce nouveau poste et peut reprendre le travail en occupant un poste adapté jusqu'à ce qu'elle retrouve son aptitude à occuper son poste initial. Gault & Frémont est dans le début de cette démarche, mais nous avons déjà identifié plusieurs postes pouvant permettre des reprises adaptées en fonction des différentes pathologies du personnel, liées à des accidents de travail ou non. Ceci permet au personnel de conserver un rythme de travail et surtout d'entretenir une vie sociale



L'ENVIRONNEMENT

PRINCIPE N°8 ET 9 : les entreprises sont invitées à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et à favoriser la mise au point et la diffusion de technologie respectueuse de l'environnement

1- Diminution de la consommation des énergies non renouvelables :

Gault & Frémont s'investit dans le respect de l'environnement, y compris au travers des investissements pour les bâtiments. Nous avons changé le système de refroidissement d'air en 2015 pour un système avec une meilleure efficacité mais aussi moins énergivore.

2- Tri des déchets :

Gault & Frémont transforme majoritairement des matériaux recyclables, aussi un tri des déchets et une sensibilisation du personnel sont en place dans nos ateliers. Notre prestataire de recyclage tendant à répondre à de nouvelles normes, Gault & Frémont va suivre ces nouvelles exigences afin de diminuer son impact sur les déchets industriels. L'ensemble du personnel sera accompagné dans les nouvelles méthodes de tri. De nouveaux affichages seront disposés sur les poubelles et au sein de nos ateliers.

3- Implantation des éclairages à faible consommation d'énergie.

Au vu de la superficie du site de production et de stockage (24 000m² de bâtiments), l'éclairage du site est un pôle important de consommation d'électricité. L'éclairage en place date de la construction du site, soit 1968. Les bâtiments sont éclairés par des néons industriels. Le remplacement de ces néons est progressivement réalisé par des L.E.D. dans le but de diminuer notre besoin en énergie non renouvelable. Cette technologie présente l'avantage de consommer moins d'énergie mais également d'améliorer la qualité de l'éclairage.



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact**.

We welcome feedback on its contents.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

PRINCIPE N°10 : LES ENTREPRISES SONT INVITÉES À AGIR CONTRE LA CORRUPTION SOUS TOUTES SES FORMES, Y COMPRIS L'EXTORSION DE FONDS ET LES POTS-DE-VIN

En 2015, Gault & Frémont a démarré un projet autour des tarifs. Entre autres, ce projet va permettre de cadrer la validation des avoirs et des remises clients au travers de la validation par différents services de l'entreprise et plus exclusivement le service commercial.

CONTACT

Emilie Guyonnaud
Gault&Frémont
eguyonnaud@gaultetfremond.fr



16, rue des Yvaudières - CS70021 - 37705 Saint Pierre des Corps CEDEX
Tél. 02 47 32 37 37 | Fax 02 47 32 37 30
info@gaultetfremond.fr | www.gaultetfremond.com

S. A. S au capital de 6 600 000 Euros
N° Siret 544 800 857 000 28 - RC TOURS B 544 800 857 - FR 16544 800 857

