

COMMUNICATION SUR LES PROGRÈS (COP)

Communication SILICOM

Période couverte par votre communication sur les progrès (COP)

De : Décembre 2015 À : Janvier 2016

1. DÉCLARATION DE SOUTIEN CONTINU DE LA PART DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL (DU PROPRIÉTAIRE OU DU PRÉSIDENT DANS LE CAS D'UNE PETITE ENTREPRISE)

Veillez utiliser l'espace encadré ci-dessous pour inclure la déclaration de soutien continu signée par le dirigeant de votre société.

Le 2 février 2016, BOULOGNE-BILLACOURT (France)

À nos parties prenantes :

Je suis heureux de confirmer que SILICOM réitère son soutien envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement,

Jules BATAILLE
Président



2. DESCRIPTION DES ACTIONS

Droits de l'homme

- SILICOM audite fréquemment lors des sessions du CHSCT de chacun de ses établissements français les conditions de travail de ses collaborateurs
- SILICOM protège ses employés contre le harcèlement sur le lieu de travail, dont le harcèlement physique, verbal, sexuel ou psychologique, les mauvais traitements et les menaces : il n'y a eu aucune procédure judiciaire pour ces enjeux en 2015,
- SILICOM garantit la sécurité sanitaire des établissements à travers l'écoute et le travail collectif au sein du CHSCT,
- SILICOM a aménagé en 2015 ses locaux de GUYANCOURT pour accueillir des personnes à mobilité réduite.

Travail

- SILICOM a augmenté en moyenne de 3,4% ses collaborateurs en 2015,
- SILICOM a décidé de verser une prime exceptionnelle à l'ensemble de ses collaborateurs en 2016 sur la base de l'intéressement et cela malgré un contexte économique complexe ne permettant normalement pas ce type de versement,
- Le salaire minimum de SILICOM est supérieur au seuil du SMIC,
- SILICOM travaille à hauteur de 99% de son CA pour des sociétés ayant ratifié les 10 principes du Global Compact,
- SILICOM ne débauche pas de personnel chez ses concurrents, l'intérêt de SILICOM passe en priorité par celui de ses clients et de son personnel,
- SILICOM œuvre en permanence pour mieux répondre aux demandes des clients,
- SILICOM ne détache jamais de personnel en situation irrégulière,
- SILICOM considère son personnel détaché comme ses ambassadeurs,
- SILICOM travaille et collabore de manière loyale, en interne comme avec ses partenaires externes y compris ses concurrents

Au vu de la nature particulière de notre métier, SILICOM s'est engagé en 2015 à :

- Mettre en place un système plus moderne de la gestion des salariés afin de favoriser la fluidité des informations et une meilleure traçabilité des prestations,
- Continuer à promouvoir un climat de confiance et d'échanges avec les clients et salariés,
- Minimiser la gravité des risques électriques, en planifiant des formations afin d'habiliter toute personne exposée à ce risque et de fournir des équipements de protection individuels adaptés,
- Privilégier le transport en commun ou le covoiturage, minimiser les voyages en avion quand cela est possible et préférer le transport ferroviaire,
- A veiller au respect de l'ergonomie afin de limiter les Troubles Musculo-Squelettiques liés au travail sur écran,
- Faire adhérer tous les salariés du groupe à l'application de cette politique,
- Veiller au respect de l'application par tous, des consignes d'hygiène et de sécurité car, **CHAQUE TRAVAILLEUR EST RESPONSABLE DE SA SECURITE ET CELLE DES AUTRE**



Environnement

Au vu de la nature particulière de notre métier, SILICOM s'est engagé en 2015 à :

- Promouvoir la culture de prévention des risques d'accident de la route et de pollution au moyen d'outils et d'actions planifiés : formations, causeries, communication, tri sélectif et recyclage,
- SILICOM a d'ailleurs fait appel à une société référencé STPA pour le traitement et le recyclage de son mobilier usagé de GUYANCOURT en 2015

Lutte contre la corruption

- SILICOM a mentionné dans l'ensemble de ses contrats de travail une clause permettant d'accroître la prévention concernant la lutte contre la corruption,
- SILICOM travaille uniquement avec des clients et partenaires respectant ses valeurs notamment concernant la lutte contre la corruption,
- SILICOM s'est assuré de la compréhension et du respect de ces valeurs d'intégrité par l'émission d'un document portant sur ces enjeux et communiqué à l'ensemble de ses collaborateurs :
*« Le temps de travail et l'usage des biens du groupe sont consacrés en totalité à l'activité professionnelle. Nous nous engageons à faire connaître toute situation de conflit d'intérêt. En ce sens, nous demandons à tous de rester vigilants dans des circonstances qui pourraient faire hésiter entre intérêt personnel, intérêt du groupe et intérêt de nos clients.
SILICOM attend de ses salariés un comportement totalement intègre et honnête, en particulier quand nous leur confions la négociation de contrats. Dans toutes ses relations, SILICOM s'interdit toute pratique frauduleuse et tout acte pouvant être assimilé à la corruption sous toutes ses formes. »*

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized initials and a horizontal line underneath.

3. MESURE DES RÉSULTATS

- SILICOM s'est assuré depuis sa création de sa neutralité et de son indépendance notamment par les actions suivantes :
 - SILICOM a communiqué à l'ensemble de ses collaborateurs l'élément suivant :
« *L'appartenance politique et les croyances religieuses sont exclues des discussions au sein de l'entreprise. Elles ne concernent que la vie privée et ne s'exercent en aucun cas dans le cadre de l'entreprise. Le groupe SILICOM ne finance pas d'organisation politique ou religieuse.* »
 - Le processus de recrutement est clairement identifié et les noms des postulants sont signifiés avant le premier entretien à travers un acronyme : [Première lettre du Prénom] [Première lettre du Nom] [Dernière lettre du Nom] : ex Clément MARTINS devient CMS
- SILICOM déclare que son taux de maladies professionnelles a été de 0% en 2015
- SILICOM assure un suivi privilégié des personnes ayant eu une durée d'arrêt travail supérieure à 3 mois : processus de réinsertion, dialogue et écoute,
- En 2015, SILICOM atteste qu'elle n'a eu aucun litige avec des collaborateurs sortis de ses effectifs autres que des membres de la Direction,
- SILICOM déclare que 100% de ses déchets ont été recyclés en 2015

4. MESURES EXCEPTIONNELLES

De plus,

SILICOM est heureux d'indiquer la signature d'un accord de Mécénat avec l'association : Les enfants du Mékong dont voici la substance :

Les Enfants du Mekong

Nos Engagements

SILICOM s'engage dans un partenariat durable avec Les Enfants du Mekong à soutenir l'éducation d'enfants pauvres en Asie du Sud Est à travers :

- Soutenir financièrement des missions de volontaires de solidarité internationale envoyés en Asie par le Partenaire, à hauteur pour l'année 2016 de 16000€.
- Sensibiliser ses collaborateurs par la présentation du PARTENAIRE lors d'une convention
- Présenter à ses clients de mettre en place « l'honoraire solidaire »
- Proposer du mécénat de compétences de certains de ses collaborateurs à l'attention des Enfants du Mekong



L'honoraire solidaire

Proposer (non imposer) à nos clients de s'associer à votre démarche R.S.E de soutien à l'éducation d'enfants pauvres en Asie du Sud Est à travers l'honoraire solidaire.

Par exemple pour un tarif journalier de 500€, nous proposons de réévaluer le tarif à 501€ :

*Un nouveau mode d'engagement actuel et collaboratif = Le micro don solidaire par le produit partage
[différenciant – visible – utile]*

Promouvoir les ressources au sein de SILICOM

Silicom cherche pour ses équipes des jeunes (ingénieurs) autour des valeurs de confiance, d'engagement, avec un sens entrepreneurial, et qui s'inscrivent dans la durée (valeurs & compétences) : certains Volontaires Bambous en retour de mission seraient heureux de rebondir dans l'aventure Silicom à leur retour d'Asie.

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized initials and a horizontal line at the bottom.