

Route des Monts de Lavaux, 22
CH-1092 Belmont
Suisse
www.swissfreshwater.com

www.pactemondiale.org
www.unglobalcompact.org

Communication sur le progrès

- 2015 -

Table des matières

1. Mot du président
2. Présentation de Swiss Fresh Water
3. Les droits de l'homme
4. Les conditions de travail
5. L'environnement
6. La lutte contre la corruption

1. Mot du Président

A Belmont, le 26 Octobre 2015

Monsieur le Secrétaire Général,

La société Swiss Fresh Water adhère aux valeurs et principes du Pacte Mondiale depuis février 2012.

Je réitère notre engagement en faveur des dix principes du Pacte Mondiale des Nations Unies relatifs aux droits de l'Homme, aux droits du travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Je vous formule également ma volonté de transmettre ces principes à nos collaborateurs ainsi qu'à l'ensemble de notre sphère d'influence, à savoir, nos clients, nos partenaires et nos fournisseurs.

Soutenir le Pacte Mondiale, représente pour nous, un engagement plein dans une stratégie de développement durable. Cet engagement constitue l'un des fondements de notre Responsabilité Sociétale d'Entreprise.

Au titre de la communication sur le progrès 2015, les actions que nous avons retenues, pour illustrer notre démarche, concernent l'ensemble des dix principes du Pacte Mondial.

En tant que Directeur Général, je m'engage à faire vivre cette démarche au quotidien et d'y associer l'ensemble de mes équipes.

Nous participons ainsi aux nécessaires efforts tendant vers le développement durable de la société et nous souhaitons continuer dans cette voie.

Meilleures salutations

Renaud de Watteville
Directeur Général

2. Présentation de Swiss Fresh Water

La société Swiss Fresh Water a mis en place un système de dessalement low cost et décentralisé avec un concept d'entretien de proximité et proactif.

Une machine adaptée à l'utilisateur final avec, en moyenne, une production de 170 litres d'eau potable par heure avec des panneaux solaires :

Les machines peuvent produire jusqu'à 580 litres d'une eau de première qualité par heure, à partir d'eau saumâtre ou d'eau de mer.

Economique en énergie (de 0,3 à 0,5 KWh), les machines SFW fonctionnent avec des panneaux solaires, ou simplement sur le réseau 220 volt.

Les machines sont conçues et montées en Suisse. Elles sont très simples d'utilisation et sont adaptées aux régions décentralisées et aux climats difficiles. Les éléments de la machine ont été choisis pour leurs hautes performances et leur fiabilité.

Le système de traitement d'eau est basé sur l'ultrafiltration et l'osmose inverse, ce qui permet d'éliminer les particules supérieures à 0,0001 microns (μm) et 99% des sels. Les machines SFW produisent une eau potable de qualité irréprochable et agréable à boire. L'eau SFW est certifiée par des laboratoires agréés et répond aux normes de l'OMS.

La machine SFW peut produire de l'eau à partir d'eau de mer ou saumâtre, de puits, d'étang, de rivière, de forage. L'eau peut être sale, chargée en bactéries, virus, métaux lourds comme le plomb, le mercure ou polluée notamment par des nitrates, des pesticides ou des éléments comme l'arsenic, le fluor, etc.

Chacune de nos machines bénéficie d'un entretien proactif et de proximité grâce à un abonnement d'entretien. La machine est sous garantie aussi longtemps que l'abonnement est actif, en quelque sorte, la machine est garantie à vie!

La maintenance journalière se limite au contrôle visuel de la préfiltration et à son nettoyage éventuel. L'entretien des machines est assuré par le Centre Régional d'Entretien qui gère l'ensemble des machines SFW d'une même région. Il consiste à faire des nettoyages périodiques, à changer des pièces comme des joints, moteur, pompe, membrane, etc. Au fil du temps, l'ensemble de la machine est ainsi optimisé.

Le Centre Régional d'Entretien et le siège de SFW en Suisse suivent en temps réel les performances de chacune des machines ce qui permet d'optimiser la maintenance et la production.

3. Les Droits de L'Homme

LES PRINCIPES

Principe 1 - Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme

Principe 2 - Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme

Swiss Fresh Water adhère aux principes de la Déclaration des droits de l'homme de 1948 et aux principes de l'Organisation International du Travail.

EMPLOI LOCAL

L'emploi local est largement favorisé dans le pays où nous opérons. Nous recrutons nos personnels à proximité de nos lieux d'opération avec l'aide du Président de leur communauté rurale.

De plus, nous cherchons à faire évoluer les différentes personnes que nous embauchons en les formant et en les responsabilisant.

DROITS DE L'HOMME

Le respect des principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme a conduit Swiss Fresh water à mettre elles-mêmes en place des actions.

Au Sénégal, Swiss Fresh Water met en œuvre tous les moyens visant à favoriser l'amélioration de la qualité de vie de la population en leur offrant accès à de l'eau purifiée, ce qui améliore leur santé en réduisant fortement les cas de fluorose, diarrhée et hypertension.

D'autre part, une part du prix de l'eau qui est vendue à la population est consacrée aux salaires locaux et aux projets de la communauté.

FORMATION

Notre personnel est formé par nos soins. Il est fondamental que chacun puisse recevoir une formation adéquate et continue pour effectuer son métier de la façon la plus efficace et sûr qu'il soit.

4. Les Conditions de Travail

LES PRINCIPES

Principe 3 - Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

Principe 4 - Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire.

Principe 5 - Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

Principe 6 - Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

DROIT DU TRAVAIL

Swiss Fresh Water a pour règle d'assurer l'égalité des chances à tous ses employés. Le recrutement et les promotions sont effectués sans discrimination, en fonction des seules qualités professionnelles.

Le personnel Sénégalais a, à sa disposition, tout le matériel nécessaire (venu de Suisse) pour pouvoir travailler de manière optimale.

De plus, les salariés sont soumis aux droits du travail de leurs pays et sont payés pendant leurs congés. Ils reçoivent tous un salaire décent et bénéficient tous à long terme de revenus équivalents, ce qui permet de réduire les inégalités.

Ici, en Suisse, l'assemblage des machines est fait par un atelier protégé à Fribourg (Centre d'Intégration Socioprofessionnelle de Fribourg) habilitant des personnes handicapées.

Swiss Fresh Water a pour principe que son règlement du droit du travail soit également respecté par ses sous-traitants et ses fournisseurs. En conséquence, Swiss Fresh Water s'interdit de collaborer avec des fournisseurs qui recourent à toute forme d'exploitation ou au travail des enfants.

5. L'Environnement

LES PRINCIPES

Principe 7 - Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement.

Principe 8 - Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

Principe 9 - Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

IMPACT

Depuis sa création, Swiss Fresh Water se préoccupe de la question du développement durable. Nous sommes conscient que tout choix que nous pouvons être amenés à faire aura un impact dans les domaines économiques (économie locale), environnementaux (nature du matériel acheté) et sociaux (population environnante).

Aujourd'hui, préserver l'environnement est une préoccupation essentielle partagée par tous les salariés de Swiss Fresh Water. Cette préoccupation est présente dès la mise en place de nos projets et se retrouve dans la totalité du processus opérationnel. Car, quel que soit le rôle de chacun dans ce processus, il y a toujours des opportunités à saisir en matière de respect de l'environnement et des choix à faire en faveur du développement durable.

Au Sénégal, notre impact positif sur l'environnement se traduit par l'utilisation de l'énergie solaire, par l'économie de fuel de générateurs et par la diminution du nombre de transports liés à l'eau.

6. La Lutte contre la Corruption

LES PRINCIPES

Principe 10 - Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

CORRUPTION

Quel que soit le pays concerné, les collaborateurs de Swiss Fresh Water doivent entretenir des relations commerciales reposant sur la transparence et l'honnêteté. Cette exigence est également valable pour nos fournisseurs et nos clients, la concurrence déloyale étant également condamnée.

Il est formellement interdit au personnel de Swiss Fresh Water d'offrir des cadeaux ou de l'argent à des représentants de clients ou à des officiels pour faciliter l'attribution de contrats. De même, tout type de cadeau venant de la part de fournisseurs accrédités ou en cours d'accréditation en vue d'obtenir un marché ou des prix plus bas, est refusé par le personnel de Swiss Fresh Water.

Toutes ces règles sont valables quel que soit le pays d'opération, que les pratiques de corruptions y soient monnaie courante ou non.